

**TER ONDERTEKENING**

**Nota actief openbaar**  
Ja

**Onze referentie**  
2024-0000847827

**Datum**  
25 oktober 2024

**Opgesteld door**  
[REDACTED]

**Samengewerkt met**  
[REDACTED]

**Bijlage(n)**  
2

Aan de minister van BZK  
Van DGDOO

nota

Focusgroepenonderzoek Racisme binnen de Rijksoverheid

**Aanleiding**

In de ministerraad (MR) van 25/10 is de Kamerbrief geagendeerd waarmee het rapport met de resultaten van het focusgroepenonderzoek naar racisme op de werkvloer bij de rijksoverheid wordt aangeboden aan de Eerste en Tweede Kamer.

**Geadviseerd besluit**

U wordt geadviseerd, uitgaande van een positief besluit in de MR, de bijgevoegde tekenexemplaren alvast te tekenen, zodat deze direct na de MR verstuurd kunnen worden.

**Kern**

De hoofdlijn van de kabinetsreactie is:

- Er is de afgelopen paar jaar al veel gedaan binnen de Rijksoverheid, maar het is nog te versnipperd. Daarom willen we toe naar een meer gestructureerde aanpak op dit probleem.
- Daarbij zullen we de aanpak verbreden naar de verschillende juridische gronden van discriminatie.
- De departementen en grote uitvoeringsorganisaties leveren voortaan periodiek een beleids- en effectrapportage discriminatie en racisme op.
- Deze wordt gemaakt op basis van een model dat we daartoe laten maken, en dat in Q1 2025 wordt opgeleverd.
- Zo geeft de hele Rijksoverheid inzicht in beleid, in de (bij voorkeur meetbare) doelstellingen voor de inzet, en in het effect daarvan.
- Er zullen in die rapportage in ieder geval maatregelen worden betrokken op het gebied van normstelling, handelingsvaardigheid leidinggevenden en omstanders, voorzieningen om te melden en handhaving.
- Tevens wordt de Kamer geïnformeerd over het diversiteits- en inclusiebeleid in reactie op de motie Chakor c.s.

**Toelichting**

- Naar aanleiding van de uitkomsten van het onderzoek over racisme bij het ministerie van Buitenlandse Zaken eind 2022, heeft de minister BZK in januari 2023 aan de Kamer toegezegd een rijksbreed onderzoek uit te voeren naar racisme op de werkvloer bij de Rijksoverheid, bestaande uit een kwantitatief deel, in de vorm van een Personeelsenquête Rijk (PER), en (daarna) kwalitatief onderzoek, op basis van gesprekken met focusgroepen.

- Het rapport met uitkomsten van het kwantitatieve onderzoek (de PER) en de begeleidende kabinetsreactie is in februari jl. naar de beide Kamers gestuurd. U heeft op 12 september 2024 een debat hierover gevoerd met de Kamer.
- Het rapport met de uitkomsten van de focusgroepen is op 9 juli jl. door onderzoeksbureau Verwonderzoek opgeleverd. In het debat met de Tweede Kamer van 12 september jl. heeft u toegezegd het rapport plus kabinetsreactie voor het herfstreces met de Kamer te zullen delen.
- Doel van het focusgroepenonderzoek was om meer inzicht te krijgen in de ervaringen die rijksambtenaren hebben met racisme, of het is op- en aangepakt binnen de organisatie, welke gevolgen het voor hen heeft gehad, en welke suggesties deelnemers hebben voor het aanpakken van racisme binnen de rijksoverheid.

**Onze referentie**  
2024-0000847827

**Datum**  
25 oktober 2024

#### *Communicatie*

Er is een actief communicatietraject voorbereid, zowel extern richting de media als intern richting de medewerkers.

#### **Bijlagen**

<b>Volgnummer</b>	<b>Naam</b>	<b>Informatie</b>
1	Maatregelen diversiteit- en inclusiebeleid Rijk	Overzicht van maatregelen die genomen worden om diversiteit en inclusie binnen het Rijk te bevorderen, mede als reactie op motie Chakor c.s.
2	Focusgroepenonderzoek racisme binnen de Rijksoverheid	Kwalitatief onderzoek naar ervaringen, gevolgen en de aanpak van racisme op de werkvloer binnen de Rijksoverheid