

Q&A's CAO Primair Onderwijs

- 1. Garandeert OCW dat de medewerkers van de Stichting een arbeidsovereenkomst krijgen aangeboden op basis van de CAO Primair Onderwijs (cao po) en dat ook toekomstige cao-afspraken voor hen gelden?**

Ja, OCW garandeert dat de medewerkers van de Stichting een arbeidsovereenkomst aangeboden krijgen op basis van de cao po en dat ook toekomstige cao afspraken voor hen gelden door dit met een dynamisch incorporatiebeding in de arbeidsovereenkomst vast te leggen. Een dynamisch incorporatiebeding betekent dat de inhoud van een cao en alle opvolgende versies ervan wordt ingebed in de individuele arbeidsovereenkomst.

- 2. Hoe kan OCW garanderen dat de Stichting "aansluit bij de cao po", zoals in de Memorie van Toelichting in het wetsvoorstel staat?**

Het aansluiten bij de cao po wordt geregeld via de individuele arbeidsovereenkomst, die iedere medewerker van de Stichting aangeboden krijgen. In de aan te bieden arbeidsovereenkomst wordt een dynamisch incorporatiebeding opgenomen met de volgende strekking: *"Op deze arbeidsovereenkomst is de CAO Primair Onderwijs van toepassing, inclusief alle toekomstige wijzigingen."*

- 3. Is de Stichting als werkgever daarmee verplicht om ook toekomstige versies van de cao po toe te passen, bijvoorbeeld als een loonontwikkeling is afgesproken?**

Ja. Een dynamisch incorporatiebeding bepaalt dat niet alleen de op dat moment geldende cao van toepassing is, maar ook toekomstige versies van die cao. De arbeidsvoorwaarden van de medewerkers van de Stichting zullen dus meebewegen met cao's po die na het sluiten van de aangeboden arbeidsovereenkomst door de werkgeversorganisatie (PO-Raad) en werknemersorganisaties (onderwijsvakbonden) worden afgesloten.

- 4. Niet OCW, maar de Stichting biedt de medewerkers de arbeidsovereenkomst aan. Kan OCW de garantie geven dat het dynamisch incorporatiebeding in de arbeidsovereenkomsten wordt opgenomen?**

Ja, dit garandeert OCW. Het ministerie heeft als subsidieverstrekker voldoende sturingsmogelijkheden. Het toepassen van de cao po via een dynamisch incorporatiebeding zal bijvoorbeeld worden meegenomen in de subsidievoorwaarden.

- 5. Moet de PO-Raad, de vakbond of een andere partij toestemming geven aan de Stichting om via toepassing van een dynamisch incorporatiebeding aan te sluiten bij de cao po?**

Nee. Iedere werkgever mag een bepaalde cao van toepassing verklaren door dit op te nemen als incorporatie beding in de aan te bieden arbeidsovereenkomst. Daarvoor is geen toestemming nodig van andere partijen dan werkgever en werknemer.

- 6. Zit de directeur van de Stichting aan de cao-onderhandelingstafel?**

Nee. Over de cao po onderhandelt de PO-Raad namens alle aangesloten werkgevers en de onderwijsvakbonden namens alle vakbondsleden.

- 7. Is de Stichting als werkgever aangesloten bij de PO-Raad?**

Nee, de Stichting is als werkgever geen lid van de PO-Raad. Voor leden van de PO-raad is het verplicht om de cao po toe te passen, voor de Stichting geldt dat zij vrijwillig aansluit bij de cao po. Dit betekent niet dat de Stichting er ieder moment

voor kan kiezen de cao po niet meer te volgen. Met een dynamisch incorporatiebeding in de aangeboden arbeidsovereenkomsten wordt immers geregeld dat de Stichting dat na het tot stand komen van die arbeidsovereenkomsten gedurende de looptijd van die arbeidsovereenkomsten gebondenheid aan de betreffende cao en opvolgende cao's aanwezig is. Het dynamisch incorporatiebeding zal ook worden aangeboden in arbeidsovereenkomsten die de Stichting in een latere periode, na de overgang van de huidige consultants ozl, sluit.

8. Wat staat er in het wetsvoorstel Onderwijsondersteuning zieke leerlingen over de cao PO?

In de Memorie van Toelichting staat: *"De Stichting zal gaan aansluiten bij de cao Primair Onderwijs, omdat de functie-eisen en de taken van de ozl-consulenten het best aansluiten bij de cao PO. Medewerkers die overgaan naar de landelijke Stichting, krijgen een arbeidsovereenkomst aangeboden waarop de cao Primair Onderwijs van toepassing is, maar waarin aanvullend wordt geborgd dat minimaal bestaande aanstellingsvoorwaarden worden behouden."*

In de Nota naar aanleiding van het verslag (dit zijn de antwoorden op de schriftelijke vragen van de Tweede Kamer bij het wetsvoorstel) zal dit nog eens nadrukkelijk bevestigd worden aan de Tweede Kamer.