

Vergaderjaar 2012–2013

32 512

Wijziging van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de Wet op het financieel toezicht in verband met de bevoegdheid tot aanpassing en terugvordering van bonussen en winstdelingen van bestuurders en dagelijks beleidsbepalers

Nr. 22

GEWIJZIGD AMENDEMENT VAN HET LID SCHOUW TER VERVANGING VAN DAT GEDRUKT ONDER NR. 19

Ontvangen 17 december 2012

De ondergetekende stelt het volgende amendement voor:

In artikel I wordt onderdeel B als volgt gewijzigd:

1. Na de onderdeelaanduiding B wordt ingevoegd:

Artikel 135 wordt als volgt gewijzigd:

1. Aan het vierde lid wordt een volzin toegevoegd, luidende: De bezoldiging dient in een passende verhouding te staan tot de verplichtingen en prestaties van de desbetreffende bestuurder, tot de aard van de vennootschap en tot de beloningsverhoudingen binnen de aan de vennootschap verbonden onderneming.

2. De zinsnede «Aan artikel 135 worden» wordt vervangen door:

2. Er worden.

Toelichting

De brief van de minister d.d. 17 december 2012 is aanleiding geweest om een onderdeel uit amendement nr. 19 te schrappen, te weten het voorstel tot wijziging van art. 2:135 lid 3 BW.¹ De daarbij behorende overgangsbepaling is eveneens komen te vervallen.

Volgens principe II.2 van de Corporate Governance Code dient de bezoldiging zodanig te zijn dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden. Dit vanzelfsprekende uitgangspunt mag echter niet het onbedoelde neveneffect krijgen dat vennootschappen telkens in reactie op elkaar de bezoldiging verhogen. Om dit «haasje over-effect» te voorkomen wordt in de wet benadrukt dat de beloning ook in een passende verhouding dient te staan tot de beloningsverhoudingen binnen de onderneming (zie ook principe II.2). Ook de Monitoring Commissie Corporate Governance hecht hieraan, zo

¹ Amendement nr. 19 stelde voor om aan art. 2:135 lid 3 de volgende volzinnen toe te voegen: «Aan het eerste lid worden twee volzinnen toegevoegd, luidende: Het bezoldigingsbeleid is dienstbaar aan de integriteit en soliditeit van de vennootschap en is gericht op het lange termijn belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming. Variabele vergoedingen dienen te berusten op een grondslag die over twee of meer jaren wordt berekend.»

blijkt uit haar recente aanbeveling dat vennootschappen vermelden op welke wijze zij de interne beloningsverhoudingen meewegen bij de vaststelling van de totale bezoldiging.¹ Indien de beloning van bestuurders mede wordt vastgesteld aan de hand van een *benchmark*, spoort dit amendement aan tot terughoudendheid, zowel bij het vaststellen welke ondernemingen tot de *benchmark* worden gerekend, als bij de vaststelling van de beloning aan de hand van een reeds bestaande *benchmark*. Voorkomen moet worden dat het gebruik van een *benchmark*, leidt tot het «haasje over-effect».

Dit amendement is mede ontleend aan §87 Aktiengesetz waarin een vergelijkbare bepaling is opgenomen.² Daarnaast vormt het een uitwerking van de algemene gedragsregels die zijn neergelegd in art. 2:8, 2:9, 2:140 lid 2 BW en (per 1 januari 2013) art. 2:129 lid 5 BW.³

Schouw

¹ Monitoring Rapport 2012 van de Monitoring Commissie Corporate Governance Code, p. 16 (www.mccg.nl).

² Daarin wordt bepaald: *Der Aufsichtsrat hat bei der Festsetzung der Gesamtbezüge des einzelnen Vorstandsmitglieds (...) dafür zu sorgen, dass diese in einem angemessenen Verhältnis zu den Aufgaben und Leistungen des Vorstandsmitglieds sowie zur Lage der Gesellschaft stehen und die übliche Vergütung nicht ohne besondere Gründe übersteigen.* (www.aktiengesetz.de)

³ Op grond van deze bepalingen dienen de vennootschapsactoren zich te gedragen naar hetgeen door de redelijkheid en billijkheid wordt gevorderd, dienen bestuurders hun taak behoorlijk te vervullen en richten bestuurders en commissarissen zich naar het belang van de vennootschap en haar onderneming.