



## Overzicht van stemmingen in de Tweede Kamer

afdeling **Inhoudelijke Ondersteuning**

*aan* De leden van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid

*datum* 29 november 2016

Betreffende wetsvoorstel:

### **34578**

Wijziging van Participatiewet en enkele andere wetten in verband met het verplichten van beschut werk en met betrekking tot het quotum van arbeidsbeperkten en het openstellen van de Praktijkroute

### **Eindstemming wetsvoorstel**

Het wetsvoorstel is op 29 november 2016 aangenomen door de Tweede Kamer. De fractie van de SGP stemde tegen.

### **Aangenomen amendement**

#### **Invoeging artikel IVA**

9 → **16** (Pieter Heerma c.s.) over het invoeren van een evaluatiebepaling

Met dit amendement stellen de indieners voor om de maatregelen in deze wet over ruim twee jaar te evalueren, om de toegevoegde waarde en effectiviteit ervan op dat moment te kunnen beoordelen. De evaluatie van de verplichting voor gemeenten om beschut werk te realiseren richt zich in ieder geval op de volgende aspecten:

– Het aantal gerealiseerde plekken beschut werk in verhouding tot het aantal personen met een advies voor beschut werk, inclusief de gemiddelde wachttijd per gemeente tussen het advies, de vaststelling door het college en het krijgen van een plek, en een analyse van deze gegevens;

Amendementen zijn in volgorde van stemming - op artikelnummer - weergegeven: allereerst de aangenomen en/of overgenomen amendementen, vervolgens de verworpen of ingetrokken amendementen en tenslotte eventuele moties. Vervangen amendementen zijn d.m.v. een → aangegeven: bijv. 7 → 8 → **20**. Amendement nr. 7 is vervangen door amendement nr. 8, dat op zijn beurt vervangen is door amendement nr. 20. De vette notatie van het stuknummer geeft aan dat dit het definitieve amendement is. De stemmingslijsten worden gemaakt op basis van de ongecorrigeerde draad van de vergadering.



- De evenredigheid van de verdeling van plekken voor beschut werk tussen de groep die via het college een advies beschut werk krijgt en de groep die zelf een advies beschut werk aanvraagt;
- De mate waarin gemeenten beleidsvrijheid ervaren bij het realiseren van dienstverbanden voor mensen met beschut werk en de belangrijkste verschillen tussen gemeenten;
- De mate waarin gemeenten afwijken van het jaarlijks per gemeente in de ministeriële regeling opgenomen aantal beschutwerkplekken en de oorzaken daarvoor;
- De wijze waarop gemeenten beschut werk hebben gerealiseerd, de verdeling van beschut werk over (voormalig) SW-bedrijven, andere gemeentelijke stichtingen en reguliere werkgevers en een analyse van de eventuele struikelblokken bij het realiseren van beschutte werkplekken bij reguliere werkgevers;
- De toereikendheid van de financiering van beschut werk;
- De ervaringen van gemeenten met deze wet, waarbij in het bijzonder wordt gekeken naar knelpunten en wensen die gemeenten rondom beschut werk en de doelgroep beschut werk signaleren in de uitvoeringspraktijk. De evaluatie van de praktijkroute richt zich in ieder geval op de toename en de samenstelling van de doelgroep banenafpraak.

**Met algemene stemmen aangenomen.**

## **Verworpen en ingetrokken amendementen**

### **Diverse artikelen**

10 → **15** (Karabulut) over medische toetsbaarheid van de lagere loonwaarde

De banenafpraak is gemaakt met als doel meer mensen met een arbeidsbeperking aan regulier werk te helpen. Het openstellen van de praktijkroute betekent dat mensen door middel van een loonwaarde-meting op de werkplek kunnen worden opgenomen in het doelgroepregister van de banenafpraak. Momenteel kunnen mensen alleen via een beoordeling door het UWV worden opgenomen in het doelgroepregister banenafpraak. Het UWV toetst hierbij aan de hand van de (theoretische) drempelfunctie methode of iemand het wettelijke minimumloon kan verdienen. En of er sprake is van een arbeidsbeperking. Dit gebeurt door de aanwezigheid van een deskundige/arts. Gemeenten kijken of iemand tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort en of deze persoon in staat is om met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen.

Na matching met een werkgever wordt bij de loonwaardebepaling op de werkplek de waarde van de arbeidsprestatie van een persoon in een bepaalde functie op een bepaald moment gemeten. Teneinde bovengenoemd doel bij te dragen en verdringing te voorkomen, wil de indiener bij het openstellen van de Praktijkroute een extra formule opgenomen zien die verplicht dat bij de loonwaardebepaling op de werkplek helder is dat ook volgens een deskundige/arts er sprake is van een arbeidsbeperking.

**Verworpen. Voor: de SP, de PvdD, 50PLUS en de Groep Kuzu/Öztürk.**



## **Artikel II, invoeging onderdeel D**

11 (Karabulut) over evaluatie van de praktijkroute

Dit amendement regelt een eenmalige evaluatie van de Praktijkroute die met dit wetsvoorstel wordt geregeld.

**Ingetrokken.**

## **Moties**

12 (Voortman) over een rapportage over beschikbare middelen en kosten per beschutwerkplek

**Overgenomen.**

13 (Voortman) over monitoren van de behoefte aan beschutwerkplekken

**Ingetrokken.**

14 (Karabulut) over een cao beschut werk

**Aangenomen. Voor: de SP, de PvdD, de PvdA, GroenLinks, D66, de Groep Kuzu/Öztürk, Monasch en de PVV.**