

Vergaderjaar 2017–2018

29 282

Arbeidsmarktbeleid en opleidingen zorgsector

Nr. 293

BRIEF VAN DE MINISTER VAN VOLKSGEZONDHEID, WELZIJN EN SPORT

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 11 december 2017

Tijdens het algemeen overleg «Arbeidsmarktbeleid in de zorg» op 7 december jl. is door mij de toezegging gedaan om u voor de behandeling van begroting van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport nader te informeren over het standpunt van BTN en gemeenten binnen de regiegroep monitoring Wmo-aanbestedingen.

ActiZ, BTN, FNV en CNV zijn op 11 juli jl. – in aanwezigheid van voormalig Staatssecretaris van VWS – overeengekomen om uiterlijk per 1 april 2018 de loonschaal Hulp bij Huishouding (HbH) in te voeren, conform afspraken die daarover in de cao Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg 2014–2016 zijn gemaakt.

ActiZ, BTN, FNV en CNV hebben deze afspraken met een positief advies voorgelegd aan hun achterban. Op 13 september jl. heeft een BTN-ledenvergadering plaatsgevonden over dit akkoord. De leden van BTN hebben zich positief uitgesproken over het akkoord en daarbij aangegeven dat er vanuit het perspectief van goed werkgeverschap een betere beloning moet komen voor de medewerkers die de HbH uitvoeren. De achterban van BTN zal zich komend voorjaar uitspreken in een ledenraadpleging over de nog vast te stellen cao. BTN uit ondertussen nog wel zorgen over aanbestedingen, waarbij nog onvoldoende rekening zou worden gehouden met de nog vast te stellen nieuwe cao. Ik vind het logisch dat er op voorhand geen garanties door BTN gegeven kunnen worden over de uitslag van de komende achterbanraadpleging.

Op 17 augustus 2017 is er over de hogere loonschaal gesproken in een bestuurlijk overleg tussen VNG, FNV, BTN, ActiZ en VWS. Tijdens dit overleg is afgesproken om een gezamenlijke regiegroep te vormen die een monitoringssysteem zal ontwikkelen. Deze regiegroep monitoring is in september gestart en in de groep worden signalen besproken en geduid die door de afzonderlijke kanalen van BTN, ActiZ, FNV, CNV en VNG worden ingebracht. Dit kunnen bijvoorbeeld signalen zijn over gemeenten die zich mogelijk niet aan het Besluit reële prijs zouden

houden of signalen over aanbieders die onvoldoende transparant zouden zijn over de opbouw van hun tarief. Prof. dr. J. Telgen, verbonden aan de Universiteit Twente, vervult de rol van onafhankelijke deskundige en adviseert de regiegroep over het verloop van de implementatie van het Besluit reële prijs en in het bijzonder de ingebrachte signalen over een mogelijk onjuiste toepassing daarvan in de praktijk.

Tijdens het algemeen overleg werd door het Kamerlid Marijnissen aangegeven dat zowel gemeenten als BTN het proces binnen de regiegroep hinderen. Daarvan is mijns inziens geen sprake. Gemeenten en sociale partners trekken in de regiegroep gezamenlijk op en hebben met elkaar afgesproken verantwoordelijkheid te nemen voor een zorgvuldige implementatie van het Besluit reële prijs. Er is in korte tijd door betrokken partijen een rekentool ontwikkeld ter ondersteuning van het lokaal berekenen van tarieven huishoudelijke hulp op grond van de reële kostprijs huishoudelijke hulp.¹ Bij de rekentool zit een memorandum van de VNG voor gemeenten voor het wijzigen van contracten met oog op de inwerkingtreding van de nieuwe cao; gemeenten en aanbieders wordt het advies gegeven om in lopende aanbestedingsprocedures al afspraken te maken over de situatie waarin de cao-afpraak over de nieuwe loonschaal definitief zal zijn. Met het oog hierop is in goed overleg tussen partijen een model addendum met een prijsherzieningsclausule opgesteld.

Met de leden van de regiegroep is afgesproken dat waar uit de praktijk blijkt dat er signalen en knelpunten zijn die nadere aandacht verdienen deze snel geagendeerd worden.

De Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport,
H.M. de Jonge

¹ <https://vng.nl/onderwerpenindex/maatschappelijke-ondersteuning/inkoop-kwaliteit-en-toezicht-wmo/nieuws/amvb-reele-prijs-wmo-nadere-afspraken-nieuwe-loonschaal-hh>