



Eerste Kamer der Staten-Generaal

Centraal Informatiepunt

Den Haag, 22 juni 2004

Aan de leden en de plv. leden van de Vaste Commissie
voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid

OVERZICHT van stemmingen in de Tweede Kamer betreffende wetsvoorstel:

29513 Wijziging van enkele socialeverzekeringswetten en enige andere wetten in
verband met het aanbrengen van enige vereenvoudigingen

EINDSTEMMING WETSVOORSTEL: het wetsvoorstel is op 22 juni 2004 aangenomen
door de Tweede Kamer. D66, VVD, SGP, CDA en LPF stemden voor.

AANGENOMEN EN OVERGENOMEN AMENDEMENTEN

Artikel III, onderdeel Ba

14 (Verburg)

Dit amendement beoogt het mogelijk te maken (door nadere regeling bij algemene maatregel van bestuur) dat ook andere opsporingsdiensten (zoals FIOD/ECD) en politiediensten (zoals de vreemdelingenpolitie) dan de SIOD gebruik kunnen maken van de elektronische infrastructuur zoals de elektronische infrastructuur Suwinet (waaronder de inzichtfunctionaliteit daarvan). Dit betekent, dat deze diensten en politie via inloggen toegang krijgen tot gegevens van de SUWI-instanties. Dit is van belang bij de samenwerking tussen opsporingsdiensten in bijvoorbeeld interventieteams.

In de Wet SUWI wordt in artikel 54 (met name het derde lid) geregeld welke instanties gegevens verstrekken aan de SUWI-instanties (zoals UWV en SVB). Op grond van artikel 73 wordt bepaald dat die instanties gegevens aan derden (bestuursorganen) mogen verstrekken. Dit voorstel houdt dus in, dat voorzover de Wet SUWI de gegevensuitwisseling toestaat, in het belang van opsporing van strafbare feiten elektronische toegang tot de relevante gegevens kan worden geregeld. De voorwaarden waaronder dit gebeurt en tussen welke instanties zal nader bij algemene maatregel van bestuur worden bepaald.

Aangenomen. Voor: PvdA, Groep Lazrak, D66, VVD, ChristenUnie, SGP, CDA en LPF

Amendementen zijn in de volgorde van stemming – op artikelnummer – weergegeven: allereerst de aangenomen en/of overgenomen amendementen, vervolgens de verworpen of ingetrokken amendementen en tenslotte eventuele moties.

Vervangen amendementen zijn d.m.v. een → aangegeven: bijv. 7 → 8 → **20**. Amendement nr. 7 is vervangen door amendement nr. 8, dat op zijn beurt vervangen is door amendement nr. 20. De vette notatie van het stuknummer geeft aan dat dit het definitieve amendement is. De stemmingslijsten worden gemaakt op basis van de ongecorrigeerde draad van de vergadering.

VERWORPEN, INGETROKKEN EN/OF VERVALLEN AMENDEMENTEN

Artikel II onderdelen Ea en Eb,

Artikel II onderdeel G

12 (Blom en Noorman-den Uyl)

Met dit amendement wordt bereikt dat de arbeidsgehandicapte WW-gerechtigde toestemming kan worden verleend om onbeloonde werkzaamheden op een proefplaats te verrichten bij een werkgever, voor de duur van maximaal zes maanden. De WW-uitkering van deze arbeidsgehandicapte blijft, op grond van artikel 76a, vierde lid, tijdens de proefplaatsing bestaan, ook indien het recht op uitkering zou zijn geëindigd op een tijdstip gelegen voor het einde van de proefplaatsing, als die proefplaatsing niet aan de orde zou zijn geweest. Dit vierde lid vormt daarmee een uitzondering op artikel 20, eerste lid, onderdeel e.

Daarnaast wordt de uitkering van de arbeidsgehandicapte na afloop van de proefplaatsing verlengd met de duur van de proefplaatsing. Dit wordt geregeld in artikel 43a en 52h, derde lid. Dit amendement handhaaft de intentie van de huidige regeling van de reïntegratie-uitkering en zorgt tegelijkertijd voor de gewenste vereenvoudiging. De arbeidsgehandicapte behoudt met andere woorden een uitkering voor een even lange duur als in de huidige situatie. Door echter niet de reïntegratie-uitkering (en daarna herleving van de WW-uitkering) zelf te handhaven, maar te kiezen voor verlenging van de WW-uitkering, blijft de vereenvoudigingsgedachte van het wetsvoorstel overeind. Het UWV wordt door dit amendement niet langer belast met de administratieve handelingen van het beëindigen van de reïntegratieuitkering, het laten herleven van de werkloosheidswerking en het verschuiven van middelen tussen de verschillende fondsen. Dit amendement leidt tot een besparingsverlies bij de uitkeringslasten van 16 miljoen euro te financieren uit het AWf.

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA, Groep Lazrak en ChristenUnie.

Artikel II onderdeel F

13 (Blom en Noorman-den Uyl)

Door dit amendement blijft de verlenging van de WW tijdens noodzakelijke scholing voor arbeidsgehandicapten bestaan. Twee maanden voor het einde van de scholing wordt in het geval van een verlengde WW, een sollicitatieplicht ingevoerd. Door deze wijziging worden gedeeltelijk arbeidsgehandicapte werklozen in staat gesteld om noodzakelijke scholing te blijven volgen zonder dat zij hun uitkering tijdens deze noodzakelijke scholing verliezen. De sollicitatieplicht zorgt ervoor dat zij zich tegelijkertijd richten op het krijgen van een baan direct na afloop van de scholing. Tevens wordt in dit amendement bepaald dat de verlenging van de WW wordt stopgezet wanneer blijkt dat de desbetreffende uitkeringsgerechtigde niet of onvoldoende heeft voldaan aan de plicht om mee te werken aan de scholing of opleiding die noodzakelijk wordt geacht voor zijn inschakeling in de arbeid en hem om die reden een maatregel is opgelegd. Voor het moment van het beëindigen van de verlenging van de uitkering wordt aangesloten bij het moment waarop de overtreding van de bedoelde verplichting plaatsvond. Dit amendement kan leiden tot een besparingsverlies oplopend tot 32 miljoen euro, te financieren uit het Algemeen Werkloosheidsfonds.

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA, Groep Lazrak, ChristenUnie, SGP en LPF.

Artikel IV

11 (Blom en Bussemaker)

Met dit amendement wordt de no risk-polis Ziektewet verlengd van vijf naar zes jaar en daarmee gelijk getrokken aan de no-riskperiode in de Pemba wetgeving. Dit betekent, dat de werkgever bij ziekte van een arbeidsgehandicapte werknemer in de periode van zes jaar na aanvang van de dienstbetrekking, geen loon hoeft te betalen, en dat de werknemer in deze periode ziekgeld krijgt. Werkgevers worden zo gestimuleerd meer arbeidsgehandicapte werknemers in dienst te nemen. De periode van zes jaar komt tevens overeen met de totale periode dat de werkgever kan kiezen voor het eigenrisicodragerschap voor de kosten van loondoorbetaling en WAO.

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA en ChristenUnie.