

Jaarverslag

College van Toezicht

Collectieve Beheersorganisaties

Auteurs- en Naburige rechten

2021

Juni 2022

## Inhoud

Voorwoord.....	3
Belangrijke gebeurtenissen 2021.....	6
Verantwoording.....	10
Speerpunten en verantwoording met betrekking tot het jaarplan 2021 .....	10
Publicaties .....	13
Activiteiten.....	14
Reguliere toezichttaken van het CvTA: Handhaving.....	14
Signalen (verzoeken om handhaving).....	14
(Non) Compliance gesprekken.....	15
Verscherpt toezicht en de verplichting tot uitvoeren onderzoek of opstellen verbeterplan.....	15
Adviezen.....	15
Besluiten en besluiten op verzoeken om goedkeuring, diverse reglementen en aanwijzingsbesluiten.....	17
Bezwaren tegen besluiten van het CvTA .....	18
Beroepen en Voorlopige Voorzieningen.....	18
Verzoeken in het kader van de Wet openbaarheid bestuur (Wob-verzoeken) .....	18
Klachten jegens de handelswijze van het CvTA .....	18
Voorafgaande schriftelijke instemming.....	18
Goedkeuring (gewijzigde) statuten.....	19
Licentievoorwaarden .....	19
Goedkeuring (gewijzigde) repartitiereglementen .....	20
Goedkeuring (gewijzigde) overige reglementen.....	20
Goedkeuring (gewijzigde) aansluitcontracten .....	21
Bedrijfsvoering.....	22
Personele bezetting .....	22
Financiële verantwoording .....	22
WNT-verantwoording 2021 - Ministerie van Justitie en Veiligheid .....	25

## Voorwoord

Op het moment dat ik dit voorwoord schrijf met de zomer in zicht, lijkt de coronapandemie ver achter ons te liggen. Het culturele leven herstelt zich, de theaters en bioscopen zijn weer open en evenementen, festivals en concerten vinden weer volop plaats. Kortom, het leven met al het moois dat het cultureel te bieden heeft lijkt ons weer toe te lachen.

Lijkt ..., immers met de oorlog in Oekraïne is 2022 allesbehalve vrolijk begonnen. De culturele sector en onze sector van het collectieve beheer van auteursrechten worden ook hard getroffen door de gevolgen van deze oorlog, de enorm gestegen energieprijzen en hoge inflatiecijfers. Net enigszins bekomen van corona, met nog steeds achterlopende bezoekersaantallen en inkomsten voor makers, moeten wij ons opmaken voor nieuw zwaar weer. Of de coronapandemie echt bedwongen is of dat we ons na de zomer weer moeten voorbereiden op het oplaaien van een nieuwe coronavariant, is nog maar de vraag. Kortom, de toekomst is nog steeds ongewis.

In dit jaarverslag blikken we echter vooral terug op het jaar 2021 en leggen we verantwoording af over het door het College van Toezicht Collectieve Beheersorganisaties Auteurs- en Naburige rechten (CvTA) uitgevoerde toezicht.

### **Corona**

De coronapandemie trok in 2021 haar sporen met lockdowns in het eerste en laatste kwartaal van het jaar. De beperkende maatregelen troffen veel makers voor wie werkzaamheden afnamen of zelfs helemaal stilvielen. Wanneer het gaat om auteursrechten werden zowel rechthebbenden als ook betalingsplichtigen in een aantal sectoren zwaar getroffen, zoals bijvoorbeeld de horeca- en evenementenbranche. Daarom was het logisch dat het CvTA het in 2020 toegepaste coulance beleid ook in 2021 heeft voortgezet. Collectieve beheersorganisaties (cbo's) en onafhankelijke beheersorganisaties (obo's) die als gevolg van de sterk teruglopende incasso inkomsten moeite hadden om te voldoen aan de 15% kostennorm, konden op coulance rekenen op basis van het principe "pas toe of leg uit".

Naast cbo's die te maken hebben gehad met sterk teruglopende inkomsten, zijn er ook cbo's die juist bepaalde inkomsten hebben zien stijgen. Dit als gevolg van de toename van online diensten op het gebied van audio en video en de verkoop van geluids- en beelddragers zoals smartphones en laptops.

### **Bedrijfsvoering**

In 2021 heeft de staf ondanks krapte in de bezetting, de afhandeling van het nagenoeg aan 2020 gelijke aantal verzoeken om goedkeuring, adviezen, signalen en bezwaren kunnen bolwerken. Tegen het einde van 2021 is de staf van het CvTA op sterkte gekomen. Van januari tot november 2021 is de positie van de secretaris-directeur ad interim ingevuld, vanaf 1 november wordt de functie weer structureel ingevuld. Bovendien is in november 2021 een senior jurist de staf van het CvTA komen versterken. Eind 2021 bedroeg het aantal fte van de staf 5,56 (6 personen), dat van het College 0,9 fte (3 leden). Voor 2021 is voor het College en de staf een traject van verdere professionalisering gestart via interne en externe opleidingen en kennisoverdracht.

Het jaarrapport 2020 dat is verschenen in oktober 2021 is ten opzichte van voorgaande jaren praktischer ingericht, wat door de branche goed is ontvangen.

Het thema van de najaarsbijeenkomst van het CvTA ten behoeve van de cbo's en obo's was *Klantgericht navigeren*. Met het organiseren van dergelijke bijeenkomsten is in 2020 een start gemaakt.

Het jaar 2021 is met betrekking tot de financiële middelen met een overschot afgesloten. Deels kan dit overschot worden toegeschreven aan het niet geheel invullen van de formatie van het CvTA en het hierdoor slechts deels kunnen uitvoeren van alle voorgenomen projecten.

### **Vooruitblik 2022 en 2023**

Net als in de afgelopen jaren heeft het CvTA zich ten doel gesteld om het toezicht zo in te richten dat de collectieve beheersorganisaties zo goed mogelijk kunnen functioneren en presteren, teneinde hun maatschappelijke taken te vervullen. Het CvTA wil in het toezicht binnen de kaders van de wet richting cbo's en obo's meedenken en waar mogelijk maatwerk leveren. Daarbij dient rekening te worden gehouden met de belangen van zowel rechthebbenden en makers, als ook die van betalingsplichtigen. De cbo's en obo's dienen zich bij de behartiging van de belangen van de rechthebbenden ook rekenschap te geven van de belangen van de gebruikers en de effecten daarvan in hun functioneren betrekken.

Kerntaak van het CvTA is er vervolgens op toe te zien dat de organisaties zich ontwikkelen tot goed lopende 'voorzieningen met een maatschappelijke verantwoordelijkheid' ('uitvoeringsorganisaties') die op een efficiënte, eerlijke en zorgvuldige wijze gelden innen, deze beheren en verdelen. Het externe, onafhankelijke overheidstoezicht door het CvTA is 'aanvullend' op het interne toezicht. In samenspraak met de cbo's willen wij werken aan verdere versterking van het interne en externe toezicht met een sterk accent op meer samenwerking en een toekomstgericht collectief beheer.

Het toezicht van het CvTA dient effectief te zijn, met oog voor de administratieve lasten voor de onder toezicht staande organisaties. Het CvTA is ook in 2022 in overleg met de sector van het collectief beheer en hun branche organisatie VOI@E aan het bekijken hoe binnen de kaders van de wet, het toezicht efficiënter ingericht kan worden met als doel de administratieve lasten te verminderen voor zowel de onder toezicht staande organisaties als voor het CvTA. In de optimale situatie zijn de organisaties zodanig op orde en 'gezond' en functioneert het intern toezicht dusdanig, dat de externe toezichthouder een stap terug kan doen.

In 2022 zal de nieuwe secretaris-directeur met de versterkte staf, samen met het College, verder uitvoering gaan geven aan de volgende speerpunten uit het Jaarplan 2022:

1. Klantgerichtheid cbo's en obo's
2. Samenwerking en verbinding
3. Internationale en Europese samenwerking
4. Governance
5. Verdere professionalisering van de eigen organisatie.

Speerpunten 1, 2 en 4 zijn ook voor 2021 benoemd en worden op onderdelen reeds uitgevoerd. Speerpunt 3, internationale en Europese samenwerking, is nieuw toegevoegd voor 2022. Het CvTA investeert doelbewust in de versterking van een persoonlijk Europees netwerk en wil dat netwerk vervolgens gericht inzetten om *best practices* te delen en daarnaast te benutten voor verder onderzoek naar overeenkomsten en verschillen tussen de lidstaten ten aanzien van het collectief beheer.

Het CvTA is zich ervan bewust dat een gelijk Europees speelveld van belang is temeer omdat de ontwikkelingen op het gebied van online platforms en streamingdiensten ook van invloed zijn op een aantal Nederlandse collectieve beheerorganisaties die meer internationaal moeten concurreren.

Met speerpunt 5 “Verdere professionalisering van de eigen organisatie” wordt onder meer bedoeld op investeringen in de kennispositie (zowel intern als extern) en op de verdere samenwerking met andere toezichthouders.

In 2022 is gestart met het onderzoeken van de mogelijkheden tot samenwerking met andere toezichthouders op het gebied van (financieel en bestuurlijk) toezicht en bedrijfsvoering. Ook is er door het CvTA een aanvraag ingediend om toegelaten te worden tot het Markttoezichthoudersberaad. Nu de staf van het CvTA op sterkte is, kan ook gewerkt worden aan het op orde brengen en verdere professionalisering van de eigen organisatie.

Voor 2023 heeft het CvTA als speerpunt toegevoegd: branche gerelateerde technologische ontwikkelingen en hun impact op wet- en regelgeving en op het toezicht. De technologische ontwikkelingen binnen het werkveld van de organisaties onder het toezicht volgen elkaar in rap tempo op. Dan gaat het bijvoorbeeld om de online exploitatie van auteursrechtelijk beschermd werk via de streaming diensten voor muziek en beeld (Video On Demand), het steeds meer digitaal beschikbaar komen van gebruiksgegevens en ook om nieuw ontwikkelde e-dragers van auteursrechtelijk beschermd werk. Deze ontwikkelingen hebben gevolgen voor het collectief beheer en de organisaties. Daarnaast hebben zij ook impact op wet- en regelgeving en het toezicht door het CvTA. Het CvTA wil deze ontwikkelingen op de voet volgen.

Voor het CvTA is transparantie en goede communicatie met alle belanghebbenden van groot belang. Daarom blijven we periodiek ons nieuwsbericht versturen naar iedereen die daarin geïnteresseerd is. Ook zal in het najaar van 2022 onze jaarlijkse CvTA najaarsconferentie worden georganiseerd. Elk jaar willen we weer leren van voorgaande edities. Dit jaar willen we de onder toezicht staande organisaties nog meer betrekken bij de inhoudelijke voorbereiding en zullen onderlinge ontmoeting en dialoog centraal staan.

Bij dit alles blijft het College voor ogen houden welke toezichthouder het wil zijn: stevig handelend en duidelijk waar het moet; dienstverlenend en coöperatief waar het kan.

De cbo's, de obo's en de brancheorganisatie VOI©E wil ik bedanken voor zowel de goede samenwerking in de afgelopen periode, als ook de inspanningen die zij hebben geleverd om in de 2e helft van 2022 nu voor de 8e keer een 'staat van de sector van het collectief beheer' te kunnen presenteren.

Ook in de komende periode, met alle onzekerheden die deze tijd met zich meebrengt, wil het CvTA zich inzetten voor een goede samenwerking. Daarbij de hoop uitsprekend dat we de coronacrisis definitief achter ons kunnen laten, dat er weer vrede mag komen in Oekraïne en de culturele sector weer kan bloeien als nooit tevoren!

Ad Koppejan

Voorzitter College van Toezicht collectieve beheersorganisaties Auteurs- en naburige rechten

## Belangrijke gebeurtenissen 2021

In 2021 vielen, evenals in 2020, 21 cbo's en 2 obo's onder het toezicht van het CvTA.

### **Wijziging Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs- en naburige rechten**

Met ingang van 1 januari 2021 zijn de wijzigingen van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs- en naburige rechten (verder: Wet toezicht) in werking getreden.

De voornaamste wijzigingen betreffen de verplichting tot het bijdragen in de kosten van het toezicht door de sector (zoals dat in andere sectoren al gebruikelijk is), de bevoegdheid om een organisatie de verplichting op te leggen een onderzoek te laten uitvoeren naar de uitoefening van haar taken of om een verbeterplan in te dienen en uit te voeren en de bevoegdheid om een toezeggingsbesluit te nemen. Dat laatste houdt in dat het CvTA op aanvraag een toezegging bindend kan verklaren onder meer als hij aannemelijk acht dat het naleven van de toezegging leidt tot het beëindigen of voorkomen van een overtreding. Een belangrijke wijziging is voorts dat niet langer is vereist dat eerst een advies moet worden gegeven voordat een aanwijzing kan worden uitgebracht en vervolgens mogelijk een bestuurlijke boete kan worden opgelegd (artikel 6, derde lid van de wet toezicht 2016 is geschrapt).

### **Bestuurderstoets**

De bestuurderstoets, op grond waarvan het CvTA de betrouwbaarheid en geschiktheid van dagelijks leidinggevend en degenen die belast zijn met het toezicht kan toetsen, is op 1 juli 2022 in werking getreden, gelijktijdig met het Besluit waarin nadere voorschriften staan opgenomen. Het CvTA heeft beleidsregels opgesteld met het oog op de duidelijkheid en voorspelbaarheid over hoe zij de toets zal uitvoeren. Het doel van de toets is twijfel over de geschiktheid en betrouwbaarheid van degenen die het beleid (mede) bepalen uit te sluiten. De geschiktheid- en betrouwbaarheidstoets wordt ingevoerd voor cbo's waarvan het geïnde bedrag aan vergoedingen meer bedraagt dan € 50 miljoen in een (kalender)jaar. Momenteel is de bestuurderstoets alleen van toepassing op Buma Stemra en Sena. De wetgever heeft gekozen de toets te beperken tot grote cbo's, maar heeft het belang benadrukt voor de gehele sector gelet op de impact die deze organisaties hebben op het maatschappelijk vertrouwen in de sector in het algemeen.

### **Wet bestuur en toezicht rechtspersonen sinds 1 juli 2021 van kracht: ook gevolgen voor cbo's**

Op 1 juli 2021 is de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen in werking getreden. De nieuwe regels uniformeren bepalingen uit het Burgerlijk Wetboek over bestuur en toezicht bij verschillende rechtspersonen. Er is vooral duidelijker in de wet omschreven wat de taken en verantwoordelijkheden zijn van bestuurders en toezichthouders van verenigingen en stichtingen. De meeste cbo's hebben de rechtsvorm vereniging of stichting. Daarom zijn de nieuwe regels voor hen van toepassing.

### **Belangwekkende uitspraak transparantieverplichting**

De rechtbank Den Haag heeft in een uitspraak van 12 februari 2021 uitleg gegeven aan de verplichting van cbo's om standaard licentieovereenkomsten en normaal toepasselijke tarieven openbaar te maken.

De uitspraak is gedaan in de beroepsprocedure tegen het besluit van het CvTA waarin de inhoud en reikwijdte van de transparantieverplichting van SENA moest worden bepaald.

De Raad van State moet nog uitspraak doen in het hoger beroep dat derde-partijen tegen de uitspraak hebben ingesteld.

### **Wijziging van het Reglement Uitkeringen van Reprorecht**

Bij besluit van 21 januari 2021 heeft het CvTA beslist op de bezwaren van Stichting Reprorecht tegen de besluiten waarbij het CvTA zijn instemming heeft onthouden aan wijziging van het Reglement Uitkeringen, vanwege een aanpassing van de verdeelsleutel. Aan het onthouden van instemming lag ten grondslag dat het CvTA heeft geoordeeld dat niet gebruik kon worden gemaakt van de mogelijkheid die de toepasselijke Europese Richtlijn biedt, voordat deze Richtlijn in de Auteurswet geïmplementeerd is. Voor de aanpassing van de verdeelsleutel, te weten de substantiële daling van het aantal fotokopieën, was aanvankelijk te weinig onderbouwing geleverd. In bezwaar heeft het CvTA het eerste argument gehandhaafd. Door de Stichting Reprorecht is in de bezwaarprocedure alsnog voldoende feitelijke onderbouwing geleverd voor de afname van het relevante (wettelijke) deel van de reproductie en heeft het CvTA alsnog ingestemd met het gewijzigde Reglement Uitkeringen, inclusief de gewijzigde verdeelsleutel.

### **Governance: Zelfevaluatie Intern toezicht**

De op 12 november 2020 gehouden CvTA najaarsconferentie met als thema: *Vertrouwen in toezicht*, was tevens de start van de zelfevaluatie van de governance, uitgevoerd door het CvTA in samenwerking met de cbo's.

Aan alle cbo's is verzocht een uitgebreide zelfevaluatie intern toezicht uit te voeren. Het *Zijlstra Center for Public Control, Governance and Leadership* uit Amsterdam heeft naar aanleiding van de uitgevoerde zelfevaluaties rode draden geformuleerd en op 16 en 23 juni 2021 zijn in drie sessies/focusgroepen vertrouwelijke vervolggesprekken gevoerd met de cbo's. Op basis van deze input heeft het Zijlstra Instituut een rapportage geschreven met conclusies en aanbevelingen.

In de verantwoording over het speerpunt Goed Bestuur, wordt dit onderwerp verder toegelicht.

## **Stand van zaken trajecten verscherpt toezicht Buma Stemra, NORMA en FEMU**

### Buma Stemra

In 2019 is er naar aanleiding van het onderzoek door de Commissie Smits/Winter door het CvTA een toezichttraject op Buma Stemra ingesteld. Dat houdt in dat het CvTA aan de hand van een door de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht van Buma Stemra opgesteld plan van aanpak en daaropvolgende voortgangsrapportages bijhoudt in welke mate, op welke wijze en met welk resultaat Buma Stemra uitvoering geeft aan de verbetermaatregelen naar aanleiding van de bevindingen en aanbevelingen in het onderzoeksrapport. In 2021 heeft het CvTA geconcludeerd dat Buma Stemra de geconstateerde knelpunten voortvarend heeft opgepakt en daarop voldoende verbeteringen laat zien, waardoor het CvTA een gegrond vertrouwen heeft dat het bestuur van Buma Stemra voldoende “in control” is om de nog af te ronden verbeterpunten en aanbevelingen van het rapport te volbrengen. Het CvTA heeft op basis van deze conclusie het traject van geïntensiveerd toezicht beëindigd per 3 juni 2021.

### NORMA

In 2019 constateerde het CvTA op grond van de regulier ter beschikking gestelde informatie van NORMA dat zich bij NORMA een aantal problemen en kwetsbaarheden voordeed. Deze ontwikkelingen bij NORMA zijn toen voor het CvTA aanleiding geweest voor het instellen van een traject van verscherpt toezicht. Ook in 2021 zijn in dat kader periodiek gesprekken gevoerd met de bestuurder en de raad van toezicht over het verbeterplan waar in de uitvoering goede voortgang wordt geconstateerd.

### FEMU

Het verscherpt toezicht richting FEMU is beëindigd. Tijdens het overleg van het CvTA met FEMU op 18 mei jl. in het kader van het verscherpt toezichtstraject (ingesteld in juni 2020), is geconstateerd dat de inspanningen die FEMU sindsdien heeft gedaan tot goede resultaten hebben geleid. Het CvTA heeft vertrouwen in een goede voortzetting van de weg die ingeslagen is.

### **CvTA organisatie**

Voor het CvTA als organisatie was 2021 een niet altijd een even gemakkelijk jaar. Ziekte en onderbezetting zorgden voor een hoge werkdruk voor medewerkers en Collegeleden. Op een formatie van 6 stafmedewerkers had het CvTA gedurende het jaar twee vacatures, waaronder die van secretaris-directeur. Dit alles had tot gevolg dat het CvTA niet altijd met de gewenste snelheid kon reageren op verzoeken van derden, waaronder de onder toezicht staande organisaties. Op 1 november 2021 is Wieke Hoge in dienst getreden bij het CvTA als secretaris-directeur. Tot november heeft Geran Kaai deze functie vanaf januari 2021 op ad interim basis ingevuld. Daarnaast kon het CvTA met de aanstelling van Mira Herens als senior jurist de personele bezetting op sterkte brengen.

Nicolette Loonen en Marcel de Zwaan zijn respectievelijk per 1 januari 2021 en per 1 juli 2021 door de minister herbenoemd als lid van het College voor een periode van vier jaar.

Het College is veel dank verschuldigd aan de stafmedewerkers van het CvTA. Zij hebben zich in 2021 ingezet om, onder soms lastige omstandigheden, de continuïteit van het toezicht door het CvTA te waarborgen.



De kwetsbaarheid van het CvTA als kleine toezicht organisatie was voor het CvTA aanleiding om te onderzoeken of het wellicht een oplossing biedt als de medewerkers van het CvTA in dienst treden bij het Rijk in plaats van het huidige dienstverband met de Stichting Facilitaire Voorzieningen CvTA. Dit alles wel onder de randvoorwaarde dat de positie van het CvTA als onafhankelijke toezichthouder volledig gewaarborgd blijft. Gebleken is dat de beoogde efficiency voordelen onvoldoende waren. Thans wordt nader onderzocht door het CvTA of die voordelen wel behaald kunnen worden door een samenwerkingsverband op het gebied van (financieel en bestuurlijk) toezicht en bedrijfsvoering met een andere toezichthouder.

## Verantwoording

### Speerpunten en verantwoording met betrekking tot het jaarplan 2021

Naast de reguliere toezichtstaken, zoals in het jaarplan 2021 beschreven, had het CvTA voor 2021 drie hoofdthema's geformuleerd:

#### I. Goed bestuur

In het kader van *goed bestuur* in 2021 heeft een cbo-brede evaluatie plaatsgevonden ten aanzien van de opzet en werking van de Governance binnen cbo's. De evaluatie van de wijziging van de Wet toezicht uit 2016 heeft het CvTA er toe gebracht om het Zijlstra Center van de VU in te schakelen. In samenwerking met het Zijlstra Center is een zelfevaluatie ontwikkeld, aan de hand waarvan de cbo's gevraagd werd informatie te verschaffen over de werking van de governance in hun organisaties. Het eindrapport werd uitgebracht in november 2021. Op de najaarsbijeenkomst van het CvTA zijn deze besproken. Eén van de conclusies is dat de wijziging van de Wet toezicht uit 2016, duidelijk een positieve uitwerking heeft gehad op het interne toezicht binnen de cbo's. Wel is er nog ruimte voor verdere verbetering. Wanneer het gaat om het extern toezicht van het CvTA hebben de cbo's aangegeven graag meer in gesprek te willen gaan met de toezichthouder om wederzijds begrip en vertrouwen te versterken en meer duidelijkheid te krijgen over de rolinvulling en taakopvatting binnen het toezicht. Het CvTA is aan de slag gegaan met deze aanbevelingen en heeft intern gereflecteerd op de bevindingen en aanbevelingen.

Eén van de acties die het CvTA heeft ondernomen is dat er in de eerste maanden van 2022 gesprekken zijn gevoerd met alle afzonderlijke cbo's en obo's. Samen met de cbo's zal het CvTA verder aan de slag gaan met de aanbevelingen die uit deze gesprekscyclus naar voren komen.

Bij het speerpunt *goed bestuur* heeft het CvTA in samenwerking met de betrokken cbo's een bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van de AMvB inzake de bestuurderstoets en eigen beleidsregels opgesteld. Met de wijziging van de Wet toezicht krijgt het CvTA de mogelijkheid om bestuurders, directieleden en toezichthouders van organisaties met een omzet van meer dan 50 miljoen euro te toetsen op hun betrouwbaarheid en geschiktheid voor deze functies. Het doel van de toets is twijfel over de geschiktheid en betrouwbaarheid van degenen die het beleid (mede) bepalen uit te sluiten.

#### II. Klantgerichtheid cbo's

De Wet toezicht kent meerdere bepalingen die zien op de omgang met rechthebbenden en gebruikers. Hierover wordt ook verantwoording afgelegd. Het CvTA heeft *Klantgerichtheid bij cbo's* centraal gesteld op de op 11 november 2021 gehouden CvTA najaarsbijeenkomst "Klantgericht navigeren". De externe sprekers (M. de Ruyter de Wildt en S. Brouwer, met respectievelijk de presentaties 'Vertrouwen en Verbinden' en 'Klantgericht Navigeren') hebben de deelnemers meegenomen in de thema's vertrouwen in relaties en effectiever handelen. De dag werd afgesloten met reflecties en een aantal bruikbare instrumenten op het gebied van klantgerichtheid voor de toekomst. Dit thema wordt daarom meegenomen naar 2022 en zal eveneens onderdeel uitmaken de gesprekscyclus met alle organisaties onder toezicht in 2022.

*Klanttevredenheid bij cbo's*

Als gevolg van het capaciteitsgebrek en COVID-19 is het CvTA er nog niet in geslaagd om onderzoek te doen naar de kwaliteit en de transparantie van de repartitie. Er zijn echter wel besprekingen gevoerd over de invoering van de individuele kostennorm als alternatief voor het staken van de ontwikkeling van de cbo-brede *benchmark*. De individuele kostennorm wordt door CvTA verbonden aan de klanttevredenheid van de rechthebbenden van de cbo's. Het CvTA is daarover in gesprek met organisaties onder het toezicht en zal nog nader onderzoek doen. De individuele kostennorm voor cbo's wordt voor het eerst toegepast ten behoeve van het begrotingjaar 2023. Tot die tijd geldt de generieke kostennorm van 15% ten opzichte van incasso en repartitie. In 2022 wordt verder gezien hoe het CvTA de kwaliteit en transparantie van het repartitieproces kan blijven bevorderen.

### **III. Samenwerking en verbinding**

In 2021 is gewerkt aan goede relaties van het CvTA met zijn belangrijkste belanghebbenden. Met de onder toezicht staande cbo's en obo's vindt regelmatig overleg plaats. Het CvTA vindt het belangrijk dat het goed bereikbaar is voor telefonische of schriftelijke vragen van cbo's en obo's. Liever een extra telefoontje richting het CvTA ter opheldering, dan een officieel schrijven (en andersom). Tevens is in 2021 het overleg voortgezet met brancheorganisatie VOI©E en is het initiatief opgezet met de directie Wetgeving van Ministerie van Justitie en Veiligheid om periodiek met elkaar af te stemmen. Het CvTA heeft in 2021 in beperkte mate zijn internationale relaties kunnen intensiveren. In 2022 is gestart met de inventarisatie van de inrichting van het collectief beheer op Europees niveau en de werkwijze van de EU-toezichthouders op dit collectief beheer.

Verder is er een samenwerkingsprotocol opgesteld met de Geschillencommissie. In 2021 hebben met de Autoriteit Consument en Markt regelmatig gesprekken plaatsgevonden ter afstemming en wederzijds informeren. De uitgewisselde *best practices* heeft het CvTA kunnen benutten in zijn toezicht.

Het lidmaatschap van onder andere Vide en Klein Lef levert nuttige informatie op voor het CvTA. In 2022 zal deelname aan overleggen worden geïntensiveerd. Het CvTA heeft begin 2022 ook een aanvraag voor toetreding tot het Markttoezichthoudersberaad gedaan.

Ten behoeve van de bedrijfsvoering waren voor 2021 twee speerpunten geformuleerd:

### **IV. Stabiliteit & Continuïteit**

Het CvTA heeft in 2021 als kleine organisatie met veel verschillende disciplines en aandachtsgebieden onderzocht of een overgang naar het Rijk voor wat betreft bedrijfsvoering en personeel een bijdrage kan leveren aan continuïteit en stabiliteit. Gebleken is evenwel dat een overgang naar het Rijk niet passend was voor enerzijds de wettelijke taken die het CvTA uitoefent en anderzijds de behoeften van de organisatie. In plaats daarvan zal onder meer worden gekeken naar samenwerking met andere toezichthouders.

Het CvTA is nog in afwachting van een reactie op het verzoek tot toetreding tot het Markttoezichthoudersberaad (MTB)<sup>1</sup>.

Voor wat betreft het personeelsbeleid wordt ingezet op brede ontwikkeling en inzetbaarheid door onder meer te investeren in een meerjarig opleidingsprogramma. Een interim manager heeft in 2021

---

<sup>1</sup> In het Markttoezichthoudersberaad werken acht partners samen. Deze toezichthouders richten zich volledig of als onderdeel van het takenpakket op de goede werking van markten en het gedrag van marktspelers.

een veranderopgave gerealiseerd, waarin ook voor medewerkers aandacht is geweest voor opleiding, delen van kennis en ervaring, werk-privé balans, uitbreiding van het team en de werving van een nieuwe secretaris directeur en senior jurist.

### **Verduurzaming bij het CvTA**

In 2021 heeft het Ministerie van Justitie en Veiligheid een inventarisatie gedaan bij individuele organisaties en het departement als geheel, om inzicht te verwerven in de huidige CO2-uitstoot en milieu-impact. Het hierdoor verkregen inzicht helpt het Ministerie van Justitie en Veiligheid de komende jaren doordachte verduurzamingsmaatregelen te nemen om de CO2-uitstoot te reduceren. Als kleinere ZBO van het Ministerie van Justitie en Veiligheid heeft het CvTA ook deelgenomen aan de inventarisatie, daar zij de doelstelling van het project onderschrijft. De belangrijkste aanbeveling in het rapport is dat het onderwerp 'voetafdruk' bij de externe leveranciers onder de aandacht moet worden gebracht om hen (nog meer) aan te sporen tot verduurzaming. Hier geeft het CvTA graag gevolg aan.

### **Datagericht werken**

Het CvTA verzamelt informatie om doelgericht, volledig en adequaat beslissingen te kunnen nemen. Naast het raadplegen van door cbo's en obo's aangeleverde documenten en het actief verzamelen van branche-gerelateerde informatie, verzamelt het CvTA via een standaard uitvraag gegevens van de organisaties die onder het toezicht vallen. Deze data worden onderbracht in een specifieke database. Het CvTA is gedurende 2021 gestart met het inrichten van een document management systeem.

Ten aanzien van het opvragen van informatie bij cbo's en obo's moet de juiste balans worden gevonden tussen het opvragen van gegevens bij de onder toezicht vallende organisaties en de administratieve druk die hierdoor ervaren wordt.

### **Integriteit**

Binnen het Ministerie van Justitie en Veiligheid en de daaraan verbonden organisaties, waaronder het CvTA, bestaat een structuur waarin integriteitsmeldingen gemonitord worden. Het CvTA ontvangt hierover 4-maandelijks een rapportage van integriteitsafdeling van het Ministerie. Onderdeel van deze structuur is de externe vertrouwenspersoon. De samenwerking hiermee werkt goed. In 2021 zijn geen incidenten gemeld.

Extern is integriteit ook een onderwerp van gesprek.

Bij de bestuurderstoets wordt daar zowel in de AMvB als in het beleid van het CVTA aandacht aan besteed. Jaarlijks komt dit ook op de agenda bij de gesprekscyclus met de organisaties onder het toezicht

### **Risicomanagement**

Intern en extern risicomanagement heeft de aandacht van het CvTA.

In de jaarplannen van het CvTA betreft dit een specifiek onderwerp en jaarlijks worden de benoemde interne risico's getoetst op actualiteit en wordt geëvalueerd of nieuwe risico's moeten worden toegevoegd, waarvoor beheersmaatregelen worden gedefinieerd waarop vervolgens ook monitoring plaatsvindt.

Het CvTA voldoet aan de Baseline informatiebeveiliging Overheid (BIO) en maakt in dat kader gebruik van de diensten van een externe functionaris voor gegevensbescherming en een Chief Information Security Officer (CISO). In het jaarplan 2023 zullen de specifieke risico's ten aanzien van informatiebeveiliging worden opgenomen.

Het CvTA onderzoekt op dit moment op welke wijze "verlicht-" en "risicogericht toezicht" kunnen worden ingebed in het externe toezicht door het CvTA op de cbo's en obo's.

## Publicaties

De publicaties van het CvTA zijn onder te verdelen in adviezen en besluiten, toezichtrapporten (Jaarrapport 2020), kwartaalberichten/nieuwsbrieven, jaarverslagen, begrotingen en jaarplannen, onderzoeken, beleidsnotities en diversen. Alle publicaties zijn op de website van het CvTA terug te vinden.

Iedereen die zich hiervoor aanmeldt via [info@cvta.nl](mailto:info@cvta.nl) kan per kwartaal via een CvTA nieuwsbrief op de hoogte gehouden worden van de recente ontwikkelingen waarbij het CvTA als toezichthouder betrokken was.

## Activiteiten

### Reguliere toezichttaken van het CvTA: Handhaving

Het CvTA is een toezichthouder en geen klachtorgaan ten behoeve van de collectieve beheersorganisaties en onafhankelijke beheersorganisaties. De Wet toezicht voorziet niet in de mogelijkheid om klachten met betrekking tot individuele geschillen in te dienen bij het CvTA. De cbo's zijn wel verplicht over een deugdelijke geschillenregeling voor rechthebbenden te beschikken (artikel 2 lid 2 sub e Wet toezicht). Hierop houdt het CvTA toezicht, evenals op de in de praktijk voorkomende klachtenregelingen.

Het CvTA heeft net als in voorgaande jaren klachten ontvangen over het functioneren van cbo's. Het CvTA heeft de klagers gewezen op de klachtenregelingen van de cbo's. Na doorverwijzing volgt het CvTA de afhandeling van de klacht wel. In een enkel geval heeft het CvTA een gesprek gevoerd met de klagers en de betreffende cbo verzocht om te verkennen of een minnelijke regeling tot de mogelijkheden behoorde.

Belanghebbenden (rechthebbenden en gebruikers of betalingsplichtigen) kunnen het CvTA wijzen op inbreuken of overtredingen van vereisten waaraan de collectieve beheersorganisaties dienen te voldoen volgens de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs- en naburige rechten. Het dient dan wel te gaan om vereisten waarop het CvTA volgens dezelfde Wet toezicht dient te houden. Concreet doen deze belanghebbenden dan een beroep op het CvTA van Toezicht als 'handhaver'.

### Signalen (verzoeken om handhaving)

In 2021 heeft het CvTA 7 signalen over cbo's ontvangen (2020: 5 signalen, 2019: 2 signalen, 2018: 10 signalen, 2017: 9 signalen, 2016: 13 signalen, 2015: 9 signalen).

Het betrof signalen of verzoeken om handhaving over rechtenvrije muziek, transparantie en de ontevredenheid over de complexe en tijdrovende inrichting van de claimprocedure.

Drie van de signalen zijn nog in behandeling bij het CvTA.

#### 1. Signalen betalingsplichtigen

Nummer	Cbo	Ingekomen	Betreft	Stand van zaken en laatste actie CvTA	Datum	Status
1	SENA	8-7-2021	Klacht over SENNA m.b.t. 'rechtenvrije' muziek.	CvTA is in gesprek met de organisaties die het signaal hebben afgegeven en met SENNA.		in behandeling
2	SENA	23-9-2021	Klacht over SENNA m.b.t. 'rechtenvrije' muziek.	CvTA is in gesprek met de organisaties die het signaal hebben afgegeven en met SENNA.		in behandeling

## 2. Signalen rechthebbenden

Nummer	Cbo	Ingekomen	Betreft	Stand van zaken en laatste actie CvTA	Datum	Status
1	Buma/Stemra	24-4-2021	De zaken die niet transparant zijn aan hoe Buma/Stemra met deze kwestie omgaat.	Buma Stemra heeft concrete stappen gezet voor verbetering, aldus betrokkene. Najaar 2022 opnieuw oppakken.	7-7-2021	in behandeling
2	NORMA	1-5-2021	Ontevredenheid over de complexe en tijdrovende inrichting van de claimprocedure bij Stichting NORMA	CvTA heeft rechthebbende geadviseerd een klacht in te dienen bij NORMA. Of rechthebbende dat heeft gedaan is niet bekend. NORMA heeft het CvTA toegezegd de claimprocedure te herijken te bezien waar verbetering mogelijk is. Over de uitkomsten van deze herijking zal het CvTA nader worden geïnformeerd en vanuit het toezicht wordt bezien of dan nog extra inspanningen noodzakelijk zijn.	13-8-2021	afgerond
3	NORMA	21-9-2021	Ontevredenheid over de complexe en tijdrovende inrichting van de claimprocedure bij Stichting NORMA	CvTA heeft rechthebbende geadviseerd een klacht in te dienen bij NORMA. Rechthebbende heeft dat gedaan. NORMA heeft het CvTA toegezegd de claimprocedure te herijken te bezien waar verbetering mogelijk is. Over de uitkomsten van deze herijking zal het CvTA nader worden geïnformeerd en vanuit het toezicht wordt bezien of dan nog extra inspanningen noodzakelijk zijn.	1-11-2021 & 11-11-21	afgerond 20-5-2022
4	NORMA	26-8-2021	Ontevredenheid over de complexe en tijdrovende inrichting van de claimprocedure bij Stichting NORMA	CvTA heeft rechthebbende geadviseerd een klacht in te dienen bij NORMA. of rechthebbende dat heeft gedaan is niet bekend. NORMA heeft het CvTA toegezegd de claimprocedure te herijken te bezien waar verbetering mogelijk is. Over de uitkomsten van deze herijking zal het CvTA nader worden geïnformeerd en vanuit het toezicht wordt bezien of dan nog extra inspanningennoodzakelijk zijn.	1-11-2021	afgerond
5	NORMA	24-8-2021	Ontevredenheid over de complexe en tijdrovende inrichting van de claimprocedure bij Stichting NORMA	CvTA heeft rechthebbende geadviseerd een klacht in te dienen bij NORMA. of rechthebbende dat heeft gedaan is niet bekend. NORMA heeft het CvTA toegezegd de claimprocedure te herijken te bezien waar verbetering mogelijk is. Over de uitkomsten van deze herijking zal het CvTA nader worden geïnformeerd en vanuit het toezicht wordt bezien of dan nog extra inspanningen noodzakelijk zijn.	1-11-2021	afgerond

## (Non) Compliance gesprekken

In het kader van de non-compliance naar aanleiding van de bevindingen in het Jaarrapport toezicht over het jaar 2020, hebben in 2021 gesprekken plaatsgevonden met 5 afzonderlijke cbo's (2020: 6 afzonderlijke cbo's en 1 obo).

## Verscherpt toezicht en de verplichting tot uitvoeren onderzoek of opstellen verbeterplan

Het CvTA heeft in 2021, 3 voortgangsgesprekken gevoerd met 2 cbo's, te weten FEMU en Stichting NORMA vanwege trajecten van verscherpt toezicht. Het traject met Buma Stemra is medio 2021 afgerond; dat met FEMU in mei 2022. Het CvTA heeft in 2020 6 gesprekken gevoerd met 3 cbo's.

## Adviezen

In 2021 heeft het CvTA 37 maal (2020: 34 maal) een advies uitgebracht aan een cbo of obo. Hiervan waren 13 adviezen op grond van artikel 3, tweede lid, Wet toezicht en 24 op grond van artikel 6, tweede lid, Wet toezicht.

Nummer	Cbo	Datum advies	Betreft	Soort advies
1	Sena	4-1-2021	Het CvTA adviseert Sena inzicht te verschaffen in de afspraken ten behoeve van de vaststelling van een format voor aanleveren gebruiksgegevens.	artikel 3, tweede lid Wet toezicht
2	Stichting PRO	17-3-2021	Het CvTA adviseert voor de verdelingsafspraken te verwijzen het, voor het voor rechthebbende kenbare, reglement Uitkeringen Reprorecht.	artikel 3, tweede lid Wet toezicht
3	Sena	6-5-2021	Advies n.a.v. bevindingen in het rapport toezicht 2019.	artikel 6, eerste lid Wet toezicht
4	Stichting Reprorecht	6-5-2021	bevindingen betreffen o.a.:	artikel 6, eerste lid Wet toezicht
5	Stichting de ThuisKop	6-5-2021	De periodieke informatievoorziening aan rechthebbenden met betrekking tot	artikel 6, eerste lid Wet toezicht
6	Buma Stemra	6-5-2021	2020 en volgende jaren in overeenstemming brengen met de wettelijke	artikel 6, eerste lid Wet toezicht
7	Femu	6-5-2021	vereisten.	artikel 6, eerste lid Wet toezicht
8	Stichting Lira	6-5-2021	De wettelijke verdeeltermijnen te respecteren tenzij objectieve redenen de	artikel 6, eerste lid Wet toezicht
9	Stichting Norma	6-5-2021	cbo ervan weerhouden deze uiterste termijnen te eerbiedigen.	artikel 6, eerste lid Wet toezicht
10	Stichting Pictoright	6-5-2021	De kosten in de keten van repartitie tot een niveau terug te brengen	artikel 6, eerste lid Wet toezicht
11	Stichting PRO	6-5-2021	waardoor de kostennorm niet wordt overschreden.	artikel 6, eerste lid Wet toezicht
12	Stichting IPRO	6-5-2021	Het transparantieverlag over het jaar 2020 in overeenstemming brengen met	artikel 6, eerste lid Wet toezicht
13	Stichting SCGO	6-5-2021	de wettelijke vereisten.	artikel 6, eerste lid Wet toezicht
14	Stichting Sekam	6-5-2021	Het verbeteren van tijdige repartitie aan de rechthebbenden.	artikel 6, eerste lid Wet toezicht
15	Stichting Sekam Video	6-5-2021	Het publiceren van de statuten van de organisatie op de internetpagina.	artikel 6, eerste lid Wet toezicht
16	STAP	6-5-2021		artikel 6, eerste lid Wet toezicht
17	StOPnl	6-5-2021		artikel 6, eerste lid Wet toezicht
18	SVVP	6-5-2021		artikel 6, eerste lid Wet toezicht
19	Stichting UvO	6-5-2021		artikel 6, eerste lid Wet toezicht
20	Vevam	6-5-2021		artikel 6, eerste lid Wet toezicht
21	Videma	6-5-2021		artikel 6, eerste lid Wet toezicht
22	IBVA Holland BV	6-5-2021		artikel 6, eerste lid Wet toezicht
23	Sena	19-5-2021	Het CvTA adviseert Sena de voorgestelde aanpassingen van de exploitatieovereenkomst te onderbouwen.	artikel 3, eerste lid Wet toezicht
24	Buma Stemra	9-6-2021	Het CvTA adviseert Buma Stemra om tevens de eisen op te nemen die met de wijziging van de Wet toezicht cbo's per 1 januari 2021 aan de leden van de aan te wijzen Geschillencommissie worden gesteld.	artikel 3, tweede lid Wet toezicht
25	Sena	16-6-2021	Het CvTA adviseert Sena toeslag op de tarieven en vergoedingen van Sena nader te onderbouwen.	artikel 3, tweede lid Wet toezicht
26	Stichting Femu	17-6-2021	Het CvTA adviseert Femu de statuten op onderdelen te verduidelijken en te verbeteren onder meer op het punt van de bevoegdheidsverdeling.	artikel 3, tweede lid Wet toezicht
27	StOPnl	29-6-2021	Het CvTA adviseert om de conceptstatuten en de concept	artikel 3, tweede lid Wet toezicht
28	Sekam	29-6-2021	bestuursreglementen van StOPnl, SEKAM en SEKAM Video aan te passen.	artikel 3, tweede lid Wet toezicht
29	Sekam Video	29-6-2021		artikel 3, tweede lid Wet toezicht
30	NORMA	25-6-2021	Het CvTA adviseert NORMA om de statuten naar aanleiding van de voorgenomen governancewijziging aan te passen en nader toe te lichten.	artikel 6, eerste lid Wet toezicht
31	Sena	14-7-2021	Aanvullend Advies n.a.v. instemmingsverzoek aanpassing voorwaarden exploitatieovereenkomst	artikel 3, tweede lid Wet toezicht
32	Femu	20-7-2021	Het College adviseert Femu een nadere toelichting te verstrekken op de voorgelegde wijzigingen in het repartitiereglement.	artikel 3, tweede lid Wet toezicht
33	Femu	2-9-2021	Het College adviseert Femu de in het advies beschreven aanpassingen aan te brengen in de ontwerp statuten en het bestuurs- en directiereglement.	artikel 3, tweede lid Wet toezicht
34	NORMA	23-9-2021	Het CvTA heeft aanvullend advies aan NORMA over aanpassing statuten en reglementen.	artikel 6, eerste lid Wet toezicht
35	STAP	23-dec-21	Nader advies n.a.v. bevindingen in het rapport toezicht 2019. Het CvTA adviseert wederom om de periodieke informatievoorziening aan de rechthebbenden en het Transparantieverlag over 2021 van Stichting STAP in overeenstemming te brengen met de wettelijke vereisten. Ook adviseert het CvTA om de wettelijke verdeeltermijnen te respecteren tenzij objectieve redenen de cbo ervan weerhouden deze uiterste termijnen te respecteren.	artikel 6, eerste lid Wet toezicht
36	SCGO	23-dec-21	Nader advies n.a.v. bevindingen rapport toezicht 2019. Het CvTA adviseert om het definitieve transparantieverlag over 2021 en de volgende jaren binnen 8 maanden na het boekjaar op de website van SCGO te publiceren. Ook adviseert het CvTA op grond om de periodieke informatievoorziening aan de rechthebbenden in overeenstemming te brengen met de wettelijke vereisten het CvTA te voorzien van een voorbeeld van een periodiek overzicht waarop staat vermeld welke bedrag toegewezen aan een rechthebbende voor enige tijd onbetaald blijft.	artikel 6, eerste lid Wet toezicht
37	Sena	29-12-2021	Het College adviseert Sena de aanpassingen te verwerken in de overeenkomst en een complete set voor te leggen.	artikel 3, tweede lid Wet toezicht



## Besluiten en besluiten op verzoeken om goedkeuring, diverse reglementen en aanwijzingsbesluiten

Het CvTA heeft in 2021 25 (2020: 17) besluiten genomen.

Nummer	Cbo	Ingekomen	Betreft	Datum	Status
1	Stichting Reprorecht	10-8-2020	Het College van Toezicht heroverweegt naar aanleiding van het bezwaar van Reprorecht tegen zijn besluit van 19 mei 2020 en keurt het voorgelegde Reglement Uitkeringen alsnog goed. Het bezwaar van Reprorecht tegen het besluit van 17 juli 2020 is niet ontvankelijk.	21-1-2021	afgerond
2	Stichting de Thuiskopie	26-10-2020	Het College stemt in met de aanpassingen in de aanwijzingsovereenkomst tussen Thuiskopie en Stichting Stemra.	1-2-2021	afgerond
3	Buma en Stemra	10-8-2020	Het College kan instemmen met de voorgelegde wijzigingen in de repartitiereglementen van Buma en Stemra onder voorbehoud dat gehandeld wordt conform de toezeggingen en inzake de aanvullende bepalingen, zoals die zullen worden voorgelegd aan de ALV van juni 2021, de procedure wordt gevolgd van artikel 3 van de Wet toezicht.	4-2-2021	instemming onder voorwaarde
4	Stichting PRO	23-6-2020	Het College stemt in met het ter instemming voorgelegde Reglement van nadere verdeling van de Sectie PRO Leenrechtvergoedingen Uitgevers.	17-3-2021	instemming
5	Uitgeverij Deviant	23-12-2020	Het bezwaar van Deviant van 23 december 2020 gericht tegen het besluit van 17 juli 2020 is niet-ontvankelijk.	31-3-2021	afgerond
6	Pictoright Fonds	5-2-2021	Het College stemt in met de wijzigingen in het Reglement Pictoright Fonds. Het College verleent zijn goedkeuring aan het opnemen van een zittingstermijn voor de Adviescommissie. Het College stemt in met de publicatie van de door het bestuur periodiek te bepalen verdeelpercentages op de website van Pictoright in plaats van het vermelden van deze periodieke percentages in het Reglement Pictoright Fonds.	1-4-2021	afgerond
7	Stichting de Thuiskopie	11-2-2021	De wijziging die Thuiskopie in het repartitiereglement wil doorvoeren betreft het tijdstip van verdelen en betalen van de Thuiskopievergoeding. Het College stemt in met wijziging van artikel 4, vijfde lid, van het repartitiereglement Thuiskopie.	8-4-2021	afgerond
8	Stichting Videma	28-10-2020	Het CvTA stemt niet in met de wijzigingen van de statuten zoals besproken in 2.2 van dit besluit en adviseert bij nieuwe aanpassingen bepalingen toe te voegen zoals in 4.4 van dit besluit gesuggereerd.	15-6-2021	in behandeling
9	Stichting Videma	27-5-2021	Het College stemt in met de op 27 mei 2021 ter goedkeuring voorgelegde wijzigingenonderdelen a.,b. en c. van de statuten beschreven als 'Wijziging statuten Videma (2021, nr.1)'.	30-6-2021	afgerond
10	Stichting Videma	27-5-2021	Het College stemt in met de op 27 mei 2021 ter goedkeuring voorgelegde wijzigingvan artikel 16.14 van de statuten beschreven als 'Wijziging statuten Videma (2021, nr.2)'.	30-6-2021	afgerond
11	Buma/Stemra	14-4-2021	Het College stemt in met het op 30 juni 2021 voorgelegde aangepaste Reglement Geschillencommissie Buma/Stemra.	19-7-2021	afgerond
12	Buma/Stemra	15-6-2021	Het College stemt, in met het op 15 juni 2021 voorgelegde verzoek tot aanpassing van de statuten van vereniging Buma en stichting Stemra.	27-7-2021	afgerond
13	Buma/Stemra	22-6-2021	Het College stemt in met de door Buma/Stemra voorgelegde wijzigingen in de repartitiereglementen van Buma en Stemra en in het Indexeringsreglement van Buma/Stemra.	17-8-2021	afgerond
14	Buma/Stemra	30-4-2021	Het College besluit een aantal documenten openbaar te maken met uitzondering van daarin opgenomen persoonsgegevens en/of bedrijfsvertrouwelijke informatie.	26-8-2021	afgerond
15	Stichting Pictoright	13-7-2021	Het College stemt in met de door Pictoright voorgestelde wijzigingen van de statuten van Pictoright zoals ter goedkeuring voorgelegd op 13 juli 2021.	8-9-2021	afgerond
16	PRO	4-8-2021	Wijziging n.a.v. aanpassing Reglement Uitkeringen van Reprorecht. Instemming van rechtswege Aanpassingen n.a.v. Advies.	30-9-2021	afgerond
17	Sekam Video	2-6-2021	Het voorgelegde en aangepaste Repartitiereglement en het Geschillenreglement met betrekking tot het beslechten van geschillen inzake dubbelclaims ingediend bij Sekam Video door rechthebbenden zijn van rechtswege zijn goedgekeurd	1-10-2021	afgerond
18	StOPnl,	29-6-2021	Het College stemt in met de op 28 september 2021 definitief door StOPnl, Sekam en Sekam Video voor instemming voorgelegde conceptstatuten en -bestuursreglementen.	22-10-2021	afgerond
19	Sekam				
20	Sekam Video				
21	Femu	24-8-2021	Het College stemt in met de voorgelegde wijzigingen in het repartitiereglement van Femu.	3-11-2021	afgerond
22	Femu	17-9-2021	Het College besluit in te stemmen met de voorgelegde ontwerp statutenwijziging van Femu en het gewijzigde bestuursreglement van Femu.	12-11-2021	afgerond
23	Buma /Stemra	9-9-2021	Besluit op bezwaar tegen Wob besluit: bezwaar gegrond, aantal documenten alsnog gedeeltelijk openbaar gemaakt.	18-11-2021	afgerond
24	Sena	24-3-2021	Het College stemt op 22 november 2021 onder voorwaarden in met de aanpassing van exploitatieovereenkomst. Het adviseert Sena een in overeenstemming hiermee nader aangepaste exploitatieovereenkomst, waaronder de opt-outregeling en de vrijwaringen voor te leggen aan het College. n.a.v. Advies van het College heeft Sena nadere aanpassingen aangebracht aan de voorwaarden bij de exploitatieovereenkomst, daarmee heeft Sena voldaan aan de voorwaarden gesteld in het besluit van 22 november 2021.	voorwaardelijk kbesluit 22-11-2021, aanvullend besluit 3 maart 2022	afgerond, maar er is bezwaar gemaakt. Bezwaarprocedure loopt.
25	Sekam Video	20-10-2021	Het College stemt in met het voorgelegde Repartitiereglement Leenrecht van Sekam Video.	17-12-2021	afgerond

## Bezwaren tegen besluiten van het CvTA

Belanghebbenden kunnen bezwaar maken tegen besluiten genomen door het CvTA. Na de beslissing op bezwaar door het CvTA kan de belanghebbende vervolgens in beroep gaan tegen deze beslissing. De Algemene wet bestuursrecht is van toepassing.

In 2021 zijn 3 bezwaren (2020: 2 bezwaren) ontvangen tegen een besluit van het CvTA. Eén van deze bezwaren is afgehandeld, twee zijn nog in behandeling. Tevens is in 2021 in twee gevallen de in 2020 gestarte bezwaarprocedure afgehandeld.

Nummer	Cbo	Ingekomen	Betreft	Stand van zaken en laatste actie CvTA	Datum	Status
1	Reprorecht	10-8-2020	Bezwaren gericht besluiten van 19 mei 2020 en 17 juli 2020 inzake aanpassing van het Reglement Uitkeringen.	Het College van Toezicht heroverweegt naar aanleiding van het bezwaar van Reprorecht zijn besluit van 19 mei 2020 en keurt het voorgelegde Reglement Uitkeringen alsnog goed. Het bezwaar van Reprorecht tegen het besluit van 17 juli 2020 is niet ontvankelijk verklaard.	21-1-2021	afgerond
2	Reprorecht / Stichting #	23-12-2020	Bezwaar van uitgeverij tegen besluit Reglement van nadere verdeling Reprorechtvergoedingen.	Bezwaartermijn formeel verstreken, bezwaar is niet-ontvankelijk. Besluit op bezwaar 1-4-2021	1-4-2021	afgerond
3	Videma	22-7-2021	Ontvangst pro forma bezwaar op 22 juli 2021, gericht tegen het besluit en advies van het College van 15 juni 2021 op het verzoek van Videma van 28 oktober 2020 om instemming met de wijziging van de statuten van Videma.	Beslissing op bezwaar is aangehouden op verzoek van partijen	22-7-2021	in behandeling
4	Videma	23-7-2021	Ontvangst pro forma bezwaar op 23 juli 2021, gericht tegen het besluit van het College van 15 juni 2021 op het verzoek van Videma van 28 oktober 2020 om instemming met de wijziging van de statuten van Videma.	Beslissing op bezwaar is aangehouden op verzoek van partijen	23-7-2021	in behandeling
5	-	26-8-2021	Bezwaar tegen het besluit van 26 augustus 2021 naar aanleiding van Wob-verzoek van betrokkene van 30 april 2021.	Beslissing op bezwaar verzonden op 18-11-2021	18-11-2021	afgerond

## Beroepen en Voorlopige Voorzieningen

In 2021 zijn geen (2020: 1) beroepen en voorlopige voorzieningen ingediend.

## Verzoeken in het kader van de Wet openbaarheid bestuur (Wob-verzoeken)

Het CvTA heeft in 2021 één Wob-verzoek ontvangen. In 2020 heeft het CvTA geen Wob-verzoeken ontvangen.

Nummer	Cbo	Ingekomen	Betreft	Datum	Status
1	Buma /Stemra	9-9-2021	Besluit op bezwaar tegen Wob besluit: bezwaar gegrond, aantal documenten alsnog gedeeltelijk openbaar gemaakt.	18-11-2021	afgerond

## Klachten jegens de handelswijze van het CvTA

In 2021 zijn geen klachten ingediend jegens de handelswijze van het CvTA. In 2020 zijn ook geen klachten ingediend.

## Voorafgaande schriftelijke instemming

De besluiten van cbo's zoals beschreven in artikel 3, eerste lid, van de Wet toezicht cbo's behoeven de voorafgaande schriftelijke instemming van het CvTA. In 2021 heeft het CvTA verzoeken tot

instemming ontvangen ten behoeve van statuten, licentievoorwaarden, repartitiereglementen, aansluitovereenkomsten en overige reglementen.

Het CvTA heeft in 2021 25 maal (2020: 33 maal) ingestemd met voorgelegde verzoeken tot instemming.

## Goedkeuring (gewijzigde) statuten

Het CvTA heeft in 2021 6 maal (2020: 2 maal) ingestemd met gewijzigde statuten. Eén aanvraag is nog in behandeling.

Nummer	Cbo	Ingekomen	Besluit	Besluit tot goedkeuring	Status
1	Videma	28-10-2020	Het CvTA heeft op 21 december 2020 Advies uitgebracht waarop Videma heeft gereageerd. Het CvTA stemt niet in met de voorgelegde wijzigingen in de statuten.	15-6-2021	in behandeling
2	Videma	27-5-2021	Het College stemt in met statutenwijziging nr 1; (1) aanpassingen als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet bestuur en toezichtrechtspersonen, (2) aanpassingen met betrekking tot bestuurslidmaatschap en (3)wijzigingen van praktische aard en overige redactionele aanpassingen.	30-6-2021	afgerond
3	Videma	27-5-2021	Het College stemt in met statutenwijziging nr.2; wijzigen van het totaal aantal uit te brengen stemmen van de CvR Groepsvertoning i.v.m. afrondingsverschillen.	30-6-2021	afgerond
4	Buma Stemra	15-6-2021	Het College stemt, met inachtneming van een in het besluit gemaakte opmerking, in met het op 15 juni 2021 voorgelegde verzoek tot aanpassing van de statuten van vereniging Buma en stichting Stemra.	27-7-2021	afgerond
5	Pictoright	13-7-2021	Het College stemt in met de voorgelegde wijzigingen in de artikelen 5, zesde lid, 7A, 12 en 17.	8-9-2021	afgerond
6	STOPnl, Sekam en Sekam Video	18-1-2021	Het College stemt in met de op 28 september 2021 definitief door StOPnl, Sekam en Sekam Video voor instemming voorgelegde conceptstatuten en -bestuursreglementen.	22-10-2021	afgerond
7	Femu	17-9-2021	De wijziging van de statuten en het bestuursreglement van Femu houdt verband met de keuze voor een nieuw governance model. Het College stemt in met de voorgelegde wijziging.	12-11-2021	afgerond

## Licentievoorwaarden

Er zijn in 2021 geen (2020: 3) besluiten genomen over licentievoorwaarden.

## Goedkeuring (gewijzigde) repartitiereglementen

Het CvTA heeft in 2021 8 maal (2020: 9 maal) ingestemd met (gewijzigde) repartitiereglementen. Er is één advies uitgebracht n.a.v. wijzigingen in het repartitiereglement.

Nummer	Cbo	Ingekomen	Reden van aanpassing	Betreffende reglement	Status	Datum besluit
1	Buma Stemra	10-8-2020	De voorgestelde wijzigingen voorzien erin dat voor de uitkering van de gelden door Buma aan rechthebbenden niet langer de goedkeuring van de jaarrekening leidend is, maar het budget voor het komende boekjaar/ kalenderjaar. Hierdoor kan Buma sneller uitkeren aan rechthebbenden op basis van een jaarlijks in de begrotingsbesprekingen vooraf vast te stellen kostenpercentagevoor beheerskosten.	Repartitiereglement Buma en Repartitiereglement Stemra	Instemming onder voorwaarde	4-feb-21
2	PRO	20-1-2021	Aanpassingen naar aanleiding van Advies College.	Repartitiereglement sectie PLU	Instemming	17-3-2021
3	PRO	20-1-2021	Aanpassing naar aanleiding van Advies College.	Repartitiereglement sectie PRO reproductievergoding	Advies	17-3-2021
4	Thuiskopie	11-2-2021	Wens eerder uitkeren van vergoedingen vanwege negatieve rente.	Repartitiereglement Thuiskopie	instemming	8-4-2021
5	PRO	4-8-2021	Wijziging n.a.v. aanpassing Reglement Uitkeringen van Reprorecht.	Repartitiereglement sectie PRO reproductievergoding	instemming van rechtswege Aanpassingen n.a.v. Advies	30-9-2021
6	Sekam video	2-6-2021	Aanpassingen in repartitiereglement en Geschillenreglement met betrekking tot het beslechten van geschillen inzake dubbelclaims rechthebbenden.	Repartitiereglement en Geschillenreglement	instemming van rechtswege	1-10-2021
7	Femu	9-6-2021	Aanpassing om een deel van de gereserveerde gelden voor nagekomen claims over de incasso jaren 2016-2020 versneld uit te keren aan rechthebbenden. Streven opgenomen om beheerskostennormering van 15% niet te overschrijden. In de bijlage bij het repartitiereglement is de nadere verdeling van de verschillende categorieën (Rubrieken) van de beschikbare gelden gewijzigd.	Repartitiereglement	instemming	3-11-2021
8	Buma Stemra	22-6-2021	Tekstuele verduidelijking over publicatie van informatie over niet gelokaliseerde/ geïdentificeerde rechthebbenden. Geformaliseerde vrijwaring stichting Leenrecht (m.b.t. Stemra). Aanpassing verwijzingen in Indexeringsreglement aan gewijzigde statuten.	Repartitiereglementen Buma en Stemra en indexeringsreglement	instemming	17-8-2021
9	Sekam Video	20-10-2021	Instemming College met het voorgelegde Repartitiereglement Leenrecht van Sekam Video. Stichting Leenrecht staat positief tegenover het verzoek van Sekam Video om aangewezen te worden als verdeelorganisatie in plaats van SVVP.	Repartitiereglement Leenrecht	instemming	17-12-2021

## Goedkeuring (gewijzigde) overige reglementen

Het CvTA heeft in 2021 3 maal (2020: 1 maal) ingestemd met (gewijzigde) reglementen niet zijnde repartitiereglementen.

Nummer	Cbo	Ingekomen	Reden van aanpassing	Betreffende reglement	Status	Datum besluit
1	Thuiskopie	26-10-2020	Aanpassing verdeelreglement Stemra n.a.v. Rebel arrest.	Aanwijzingsovereenkomst Stemra	afgerond	1-2-2021
2	Pictoright	5-2-2021	Verdeling SoCugelden; percentages niet meer in het reglement opnemen, maar publiceren op de website. Tevens is een zittingstermijn (3 jaar) voor leden van de Adviescie. Toegevoegd.	Reglement Pictoright Fonds	afgerond	1-4-2021
3	Buma Stemra	14-4-2021	Uitbreiding toepassingsgebied van het Reglement.	Reglement Geschillencommissie	afgerond	19-7-2021

## Goedkeuring (gewijzigde) aansluitcontracten

Het CvTA heeft in 2021 2 maal (2020: 1 maal) ingestemd met (gewijzigde) aansluitcontracten.

Nummer	Cbo	Ingekomen	Betreft	Datum	Status
1	Pictoright	8-7-2021	wijzigingen in het collectieve aansluitmandaat		ter informatie aan College
2	Sena	24-3-2021	Het College stemt op 22 november 2021 onder voorwaarden in met de aanpassing van exploitatieovereenkomst. Het adviseert Sena een in overeenstemming hiermee nader aangepaste exploitatieovereenkomst, waaronder de opt-outregeling en de vrijwaringen voor te leggen aan het College. n.a.v. Advies van het College heeft Sena nadere aanpassingen aangebracht aan de voorwaarden bij de exploitatieovereenkomst, daarmee heeft Sena voldaan aan de voorwaarden gesteld in het besluit van 22 november 2021.	voorwaardelijk besluit 22-11-2021, aanvullend besluit 3 maart 2022	afgerond, maar er is bezwaar gemaakt. Bezwaarprocedure loopt.

## Bedrijfsvoering

### Personele bezetting

Het College van Toezicht collectieve beheersorganisaties Auteur- en naburige rechten bestond in 2021 uit 3 leden. Het College wordt ondersteund door de secretaris-directeur en een staf.

De staf is in dienst bij de Stichting Facilitaire Voorzieningen CvTA. De staf bestaat uit de secretaris-directeur, de jurist/plaatsvervangend secretaris-directeur, twee juristen, een financieel specialist en een office manager.

	<b>Functie</b>	<b>fte</b>	<b>in dienst bij</b>
<b>2021</b>	Collegelid	0,40	benoemd bij CvTA
	Collegelid	0,30	benoemd bij CvTA
	Collegelid	0,20	benoemd bij CvTA
	Directeur/Secretaris	1,00	Stichting Facilitaire Voorzieningen CvTA
	plv. Directeur/Secretari	1,00	Stichting Facilitaire Voorzieningen CvTA
	Jurist	0,89	Stichting Facilitaire Voorzieningen CvTA
	Jurist	0,89	Stichting Facilitaire Voorzieningen CvTA
	Financieel	0,89	Stichting Facilitaire Voorzieningen CvTA
	Officemanager	0,89	Stichting Facilitaire Voorzieningen CvTA
	<b>Totaal</b>	<b>6,46</b>	
		<b>0,90</b> Totaal College	
		<b>5,56</b> Totaal Stichting Facilitaire Voorzieningen CvTA	
		<b>6,46</b> Totaal	

### Financiële verantwoording

#### Balans per 31 december 2021

	<b>2021</b>		<b>2020</b>	
	<b>EUR</b>	<b>EUR</b>	<b>EUR</b>	<b>EUR</b>
<b>Vlottende activa</b>				
RC Stichting Facilitaire Voorzieningen CvTA	118.806	118.806	92.362	92.362
		<b>118.806</b>		<b>92.362</b>
<b>Overschot/tekort</b>				
Overschotten/tekorten tot en met 2020	0		0	
Overschot 2021	50.872	50.872	-	0
<b>Schulden</b>				
<b>Schulden korte termijn</b>				
Loonheffing	0		21	
Te betalen accountantskosten	5.890		5.890	
Overige	771		724	
Bestede gelden 2021	0		85.727	
Te ontvangen facturen	15.388		0	
Ministerie van Justitie en Veiligheid	45.884		0	
		67.934		92.362
		<b>118.806</b>		<b>92.362</b>

Het boekjaar 2021 is afgesloten met een overschot van € 96.757. Hiervan wordt € 45.884 verrekend met het Ministerie van Justitie en Veiligheid en is rechtstreeks al schuld geboekt. Het restant ad € 50.872 wordt tijdelijk gereserveerd, waarbij het CvTA gebruikt maakt van de door het Ministerie

van Justitie en Veiligheid geboden mogelijkheid om 5% van de gemiddelde bijdrage over de afgelopen drie jaren te behouden.

Het exploitatieoverschot van € 96.757 dat in 2021 is ontstaan is voornamelijk het gevolg van het later in het jaar invullen van twee vacatures en het uitblijven van juridische procedures waardoor geen externe expertise behoefde te worden ingehuurd.

### Staat van baten en lasten

	Realisatie 2021 EUR	Begroting 2021 EUR	verschil t.o.v. begroting EUR	Realisatie 2020 EUR
<b>Baten</b>				
<b>Bijdrage Ministerie van Veiligheid en Justitie</b>	<b>1.127.279</b>	<b>1.127.279</b>	-	<b>1.011.000</b>
Restitutie Belastingdienst BTW	-	-	-	117.529
<b>Totaal Baten</b>	<b>1.127.279</b>	<b>1.127.279</b>	-	<b>1.128.529</b>

	Realisatie 2021 EUR	Begroting 2021 EUR	verschil t.o.v. begroting EUR	Realisatie 2020 EUR
<b>Lasten</b>				
Vergoeding leden College	148.989	151.807	-2.818	236.173
Ingeleend personeel (via Stichting Facilitaire Voorzieningen CvTA)	515.835	697.925	-182.090	444.138
Vergoeding staf	160.398	-	160.398	35.271
<b>Totaal personele kosten</b>	<b>676.233</b>	<b>697.925</b>	<b>-21.692</b>	<b>479.409</b>
Reis-en verblijfkosten	2.440	22.199	-19.758	-290
Huisvesting	48.281	58.512	-10.232	49.692
Automatisering	24.911	36.331	-11.420	22.822
Accountant	13.570	10.160	3.410	11.911
Advies en deskundigheid	25.206	76.987	-51.781	94.694
Verhuiskosten	34.994	7.551	27.443	39.503
Overige kosten	55.897	65.807	-9.909	44.887
<b>Totale lasten</b>	<b>1.030.522</b>	<b>1.127.279</b>	<b>-96.756</b>	<b>1.064.527</b>
<b>Overschot/tekort</b>	<b>96.757</b>	<b>0</b>	<b>96.756</b>	<b>64.002</b>

### **Toelichting**

#### ***Vergoeding leden en secretaris-directeur CvTA***

Op de vergoeding zijn sociale lasten ingehouden en afgedragen aan de Belastingdienst. Dit is het gevolg van de conclusie van de Belastingdienst in 2013 dat de Collegeleden een dienstbetrekking hebben met het CvTA.

#### *Vergelijking ten opzichte van 2020*

De functie van secretaris-directeur was met ingang van 1 april 2020 vacant. De functie is geheel 2020 waargenomen door de plaatsvervangend secretaris-directeur en in 2021 tot 1 november 2021 op ad

interim basis ingevuld middels een detachering vanuit het Ministerie van Justitie en Veiligheid. Met ingang van 1 november 2021 is de functie op structurele wijze ingevuld.

### ***Personele kosten***

De personele kosten bestaan uit de kosten voor de secretaris-directeur, via de Stichting Facilitaire Voorzieningen CvTA, de senior jurist/plaatsvervangend secretaris-directeur, de medewerker toezicht met aandachtsgebied juridische zaken, de medewerker toezicht met aandachtsgebied financiën, de secretariële ondersteuning en de ingehuurde expertise voor juridische aangelegenheden. Tevens is eind 2021 een senior jurist in dienst getreden.

De kosten voor de voorziening “nog niet opgenomen vakantiedagen” zijn in 2019 voor het eerst verantwoord. Deze voorziening is in 2019 bij Stichting Facilitaire Voorzieningen CvTA aangelegd en voor 2021 geactualiseerd.

### ***Automatisering***

De kosten in 2021 betreffen het in stand houden van het netwerk en apparatuur en het beheer van de website en telefonie. In 2021 is begonnen met het ontwikkelen van een nieuwe website die voldoet aan de wettelijke toegankelijkheidseisen. Tevens is een aanvang gemaakt met het inrichten van een Document Management System. In 2021 zijn de FG en CISO-functies structureel belegd bij externe functionarissen.

### ***Accountant***

De kosten in 2021 betreffen zowel de geschatte kosten van de controle van de jaarrekening 2021 van het CvTA als van de stichting.

### ***Advies en deskundigheid***

De kosten in 2021 zijn incidenteel van aard en houden grotendeels verband met (langlopende) juridische procedures waarbij het CvTA betrokken is en de ondersteuning ten behoeve van de (juridische) professionalisering van het CvTA.

### ***Verhuiskosten***

In 2020 is het CvTA verhuisd naar een kantoor aan de Krom Boomssloot te Amsterdam. De huurlasten van het oude pand aan de Herengracht zouden fors stijgen. Met de huidige locatie is een besparing gerealiseerd doordat de huurprijs ten opzichte van de oude locatie gelijk is gebleven. De verantwoorde kosten betreffen onder andere het verder aanpassen van de technische infrastructuur inclusief akoestiek, de aanschaf van meubilair om te voldoen aan de arbo-vereisten en ten behoeve van het houden van besprekingen. Vanwege COVID-19 is het CvTA pas in 2021 gebruik gaan maken van het in 2020 gehuurde kantoor.



## Overige kosten

Onder de post Overige kosten wordt inkoop van onder andere kantoorbenodigdheden, huurkosten en de productie van het CVTA Jaarrapport verantwoord. In 2021 heeft wederom een bijeenkomst plaatsgevonden ten behoeve van de organisaties die onder het toezicht van het CvTA vallen. Deze bijeenkomst had in 2021 het thema *Klantgericht navigeren*.

## WNT-verantwoording 2021 - Ministerie van Justitie en Veiligheid

### Inleiding

De Wet normering topinkomens (WNT) bepaalt dat de bezoldiging en eventuele ontslaguitkeringen van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector op naamniveau vermeld moeten worden in het financieel jaarverslag. Deze publicatieplicht geldt tevens voor topfunctionarissen die bij een WNT-instelling geen – al dan niet fictieve – dienstbetrekking hebben of hadden. Daarnaast moeten van niet-topfunctionarissen de bezoldiging (zonder naamvermelding) gepubliceerd worden indien deze het wettelijk maximum te boven gaan. Niet-topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vallen echter buiten de reikwijdte van de wet. Voor dit departement heeft de publicatieplicht betrekking op onderstaande functionarissen. De bezoldigingsgegevens van de leden van de Top Management Groep zijn opgenomen in het jaarverslag van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Het algemeen bezoldigings-maximum bedraagt in 2021 € 209.000.

Op 1 juli 2017 is de Evaluatiewet WNT in werking getreden. De Evaluatiewet WNT regelt onder meer dat de openbaarmakingsverplichtingen niet langer bij wet, maar in de nieuwe artikelen 5, 5a en 5b van Uitvoeringsregeling WNT zijn geregeld (Staatscourant 2017, nr. 23427). De openbaarmakingsverplichtingen zijn daarbij op enkele onderdelen vereenvoudigd.

### Bezoldiging van (gewezen) topfunctionarissen

#### 2021 College van Toezicht collectieve beheersorganisaties Auteurs- en naburige rechten (CvTA)

Functie	Datum aanvang dienstverband (indien van toepassing)	Datum einde dienstverband (indien van toepassing)	Omvang dienstverband (fte) (+ tussen haakjes omvang in 2020)	Beloning plus onkostenvergoedingen (belast) (+ tussen haakjes omvang in 2020) in €	Voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn (+ tussen haakjes bedrag in 2020)	Totale bezoldiging in 2021 (+ tussen haakjes bedrag in 2020) in €	Individueel toepasselijk drempelbedrag
Voorzitter			0,4 (0,4)	57.200 (57.048)		57.200 (57.048)	83.600
Collegelid			0,3 (0,3)	42.471 (41.883)		42.471 (41.883)	62.700
Collegelid			0,2 (0,2)	28.571 (28.224)		28.571 (28.224)	41.800
Secretaris-Directeur (a.i.)	11-1-2021	11-11-2021	1,0 (n.v.t.)	121.756 (n.v.t.)		121.756 (n.v.t.)	174.644
Secretaris-Directeur	01-11-2021		1,0 (n.v.t.)	21.524 (n.v.t.)		21.524 (n.v.t.)	34.929
Secretaris-Directeur (w.n.)		Waarneming tot en met 10 januari 2021	1,0 (1,0)	2.654 (123.430)		2.654 (123.430)	5.726

Opmerkingen bij bovenstaand overzicht:

- Op 19 april 2018 is er een vernieuwd bezoldigingsbesluit ("Bezoldigings- en schadeloosstellingsregeling College van Toezicht collectieve beheersorganisaties voor auteurs- en naburige rechten") door de Minister van Rechtsbescherming vastgesteld.
- De omvang van de functies van de Collegeleden is in 2019 aangepast van 0,3 fte naar 0,4 fte voor de voorzittersrol en de omvang van de twee andere Collegeleden respectievelijk van 0,25 fte naar 0,3 fte en van 0,25 fte naar 0,2 fte.
- Het WNT-maximum voor 2021 bedraagt € 209.000 voor een volledige fte. De bezoldiging van de leden van het College overstijgt het individueel herrekend WNT-maximum in 2021 niet. Zij voldoen hiermee aan de vereisten die worden gesteld door de WNT. De salarissen van de

personen die de functie van secretaris-directeur hebben vervuld overstijgt evenmin het individueel herrekend WNT-maximum in 2021. Zij voldoen hiermee aan de vereisten die worden gesteld door de WNT

- De heer Kaai heeft vanaf 11 januari 2021 tot 11 november 2021 de functie van secretaris-directeur op ad interim basis ingevuld. Mevrouw Van Ouwerkerk heeft de functie van secretaris-directeur tot en met 10 januari 2021 waargenomen.
- Mevrouw Hoge vervult per 1 november 2021 de functie van secretaris-directeur van het CvTA.