



## Commissie stelt voor Europese ondernemingsraden te verbeteren om transnationale sociale dialoog te versterken

Brussels, 24 januari 2024

Vandaag stelt de Commissie voor de richtlijn inzake Europese ondernemingsraden (EOR's) te herzien om **de sociale dialoog in de EU** verder te verbeteren. EOR's zijn informatie- en raadplegingsorganen die ervoor zorgen dat werknemers worden betrokken bij besluiten over **transnationale kwesties**. Het gaat om ondernemingen met meer dan 1 000 werknemers die actief zijn in ten minste twee landen van de EU of de Europese Economische Ruimte (EER).

Zinnvolle **informatie en raadpleging van werknemers** bij belangrijke bedrijfsbeslissingen kan helpen bij het anticiperen op en in goede banen leiden van veranderingen, bijvoorbeeld als het gaat om de groene en de digitale transitie, zoals het aanpakken van personeelstekorten of de invoering van nieuwe technologieën. In transnationale contexten kunnen Europese ondernemingsraden in dit opzicht een belangrijke rol spelen.

De huidige [richtlijn](#) beschrijft de procedures voor de instelling van EOR's en voor het informeren en raadplegen van EOR's over transnationale aangelegenheden. De **voorgestelde herziening** heeft tot doel de rol van EOR's te versterken door het gemakkelijker te maken een EOR in te stellen, zinnvollere informatie en raadpleging te bevorderen en ervoor te zorgen dat zij over de nodige capaciteit beschikken om hun werkzaamheden uit te voeren. Zij heeft ook tot doel het evenwicht tussen vrouwen en mannen in EOR's te versterken.

In 2023 heeft het Europees Parlement een initiatiefresolutie van wetgevende aard aangenomen waarin de Commissie werd opgeroepen de rol en de capaciteit van EOR's te versterken. De vandaag voorgestelde herziening komt tegemoet aan de politieke toezegging van voorzitter **Von der Leyen** om op dergelijke resoluties te reageren met een wetgevingsvoorstel, met volledige inachtneming van de beginselen van evenredigheid, subsidiariteit en beter wetgeven.

### Doeltreffendere en efficiëntere Europese ondernemingsraden

De belangrijkste wijzigingen die de Commissie voorstelt zijn:

- **Gelijke rechten toekennen aan werknemers van multinationale ondernemingen die actief zijn in de EU/EER om de instelling van een nieuwe EOR aan te vragen:** vrijstellingen van de huidige richtlijn zullen worden geschrapt, waardoor 5,4 miljoen werknemers in 320 multinationale ondernemingen met reeds bestaande overeenkomsten kunnen verzoeken om de instelling van een EOR.
- **Verduidelijking van de definitie van transnationale aangelegenheden:** ervoor zorgen dat EOR's de werkzaamheden van de nationale informatie- en raadplegingsorganen aanvullen en dat er geen sprake is van overlapping. Een duidelijke definitie is van cruciaal belang om te bepalen wanneer EOR's moeten worden geraadpleegd en geïnformeerd.
- **Ervoor zorgen dat werknemers in multinationale ondernemingen tijdig en zinvol worden geraadpleegd over kwesties die hen aangaan:**
  - EOR-leden moeten een met redenen omkleed antwoord op hun advies ontvangen voordat de directie van de vennootschap een besluit neemt over transnationale aangelegenheden.
  - Wanneer het management van de onderneming vertrouwelijkheid aanvoert als reden om het verder delen van informatie te beperken of informatie over transnationale aangelegenheden niet openbaar te maken, dan moet het dit motiveren.
- **Ervoor zorgen dat EOR's over de nodige capaciteit beschikken om hun werk te doen:** In EOR-overeenkomsten moeten de toegewezen financiële en materiële middelen worden gespecificeerd, bijvoorbeeld met betrekking tot deskundigen, juridische kosten en opleiding.
- **Verbetering van het evenwicht tussen vrouwen en mannen:** wanneer over een EOR-overeenkomst (opnieuw) wordt onderhandeld, moeten bepalingen worden vastgesteld om, voor zover mogelijk, een evenwichtige samenstelling tot stand te brengen wat vrouwen en

mannen betreft. Dit omvat een vereiste om actief te streven naar het evenwicht tussen vrouwen en mannen in bijzondere onderhandelingsgroepen. Dit zijn tijdelijke groepen van werknemersvertegenwoordigers die met de onderneming onderhandelen over een EOR-overeenkomst.

- **Verbetering van de toegang tot rechtsmiddelen:** De lidstaten moeten de Commissie in kennis stellen van de wijze waarop EOR's gerechtelijke en, in voorkomend geval, administratieve procedures kunnen inleiden. De lidstaten zijn ook verplicht doeltreffende, afschrikkende en evenredige sancties op te leggen om de richtlijn te handhaven.

## Volgende stappen

Het voorstel van de Commissie tot wijziging van de richtlijn betreffende de Europese ondernemingsraad zal door het Europees Parlement en de lidstaten worden besproken. Zodra de richtlijn is aangenomen, hebben de lidstaten een jaar de tijd om deze in nationaal recht om te zetten. De nieuwe regels zullen twee jaar later van toepassing worden. Gedurende de periode van twee jaar kunnen de partijen hun EOR-overeenkomsten aanpassen aan de herziene vereisten.

## Achtergrond

Beginsel 8 van de [Europese pijler van sociale rechten](#) benadrukt het belang van de sociale dialoog en de betrokkenheid van werknemers. EOR's vertegenwoordigen Europese werknemers in multinationale ondernemingen en worden ingesteld op initiatief van de werknemers of het hoofdbestuur.

EOR's worden geraadpleegd over transnationale kwesties, dat wil zeggen kwesties die gevolgen hebben voor werknemers in het hele bedrijf of in ten minste twee EU-/EER-landen, zoals kwesties in verband met herstructureringen. Het werk van de EOR's vormt dus een aanvulling op dat van de nationale organen voor werknemersvertegenwoordiging.

Er zijn momenteel ongeveer 1 000 transnationale informatie- en raadplegingsorganen, waarvan de meeste EOR's zijn. Elk jaar worden er ongeveer 20 nieuwe EOR's ingesteld. De EOR's, die meer dan 11,3 miljoen Europese werknemers vertegenwoordigen, dragen bij tot de bescherming van de werkgelegenheid en de bedrijfstakken in Europa en tot het waarborgen van het concurrentievermogen van de EU. Hoewel de EOR's meer dan de helft van de in aanmerking komende werknemers vertegenwoordigen, betreft dit nog steeds minder dan een derde van de naar schatting bijna 4 000 in aanmerking komende ondernemingen.

Uit een [evaluatie](#) door de Commissie in 2018 is duidelijk naar voren gekomen dat EOR's een sleutelrol blijven spelen bij het waarborgen en organiseren van een transnationale sociale dialoog in multinationale ondernemingen, waarbij de lidstaten de flexibiliteit voor aanpassingen aan hun nationale stelsels wordt geboden. Bij de evaluatie werden echter ook tekortkomingen geconstateerd met betrekking tot het raadplegingsproces van de EOR's en de middelen voor werknemersvertegenwoordigers om hun rechten te doen gelden.

In februari 2023 heeft het Europees Parlement de Commissie opgeroepen om de richtlijn te herzien en de rol van de EOR's te versterken. In het licht van die resolutie, de evaluatie van de Commissie van 2018 en de [raadpleging van de sociale partners](#) in twee fasen in 2023, alsmede inzichten van belanghebbende partijen, waaronder nationale overheden, bedrijven, werknemersvertegenwoordigers en juridische en academische deskundigen, heeft de Commissie besloten dat er ruimte is voor verbetering van de huidige richtlijn om de instelling en het functioneren van Europese ondernemingsraden te ondersteunen.

## Meer informatie

[Voorstel tot wijziging van de richtlijn inzake de instelling van een Europese ondernemingsraad](#)

[Effectbeoordeling](#)

[Evaluatie van de richtlijn door de Commissie in 2018](#)

Abonneer u op de [nieuwsbrief](#) van de Commissie over werkgelegenheid, sociale zaken en inclusie.

IP/24/147

Quotes:

*"De sociale dialoog is een essentieel onderdeel van het concurrentievermogen van de EU en waarborgt een eerlijke groene en digitale transitie. Europese ondernemingsraden vormen een essentieel platform voor werkgevers en werknemers in ondernemingen die in verschillende EU-landen zijn gevestigd. Dit voorstel heeft tot doel de informatie- en raadplegingsrechten van werknemers te versterken en bedrijven in staat te stellen snel en doeltreffend beslissingen te nemen."*  
Valdis Dombrovskis, uitvoerend vicevoorzitter voor een economie die werkt voor de mensen - 24/01/2024

*"De Europese ondernemingsraden zorgen ervoor dat werknemers worden geraadpleegd over grote beslissingen die op hen van invloed zullen zijn, zoals de invoering van nieuwe werkmethoden of herstructureringen. Veranderingen kunnen vaak als ontwrichtend worden gezien, maar het bestaan van Europese ondernemingsraden biedt werknemers de mogelijkheid om bij het proces te worden betrokken. Met ons voorstel zullen enkele tekortkomingen in de bestaande richtlijn worden aangepakt, zodat ondernemingsraden vaker en beter effect kunnen sorteren."*

Nicolas Schmit, commissaris voor Werkgelegenheid en Sociale Rechten - 24/01/2024

Contactpersoon voor de pers:

[Veerle NUYTS](#) (+32 2 299 63 02)

[Flora MATTHAES](#) (+32 2 298 39 51)

Voor het publiek: [Europe Direct](#) per telefoon [00 800 67 89 10 11](#) of [e-mail](#)

Related media

 [Work relations](#)