



### **Commissie stelt nieuwe maatregelen inzake vaardigheden en talent voor om kritiek tekort aan arbeidskrachten te helpen oplossen**

Brussels, 15 november 2023

De Commissie presenteert vandaag een reeks nieuwe initiatieven in een pakket "mobiliteit van vaardigheden en talent", om de EU aantrekkelijker te maken voor talent van buiten de Unie en mobiliteit binnen de EU te bevorderen. Het gaat onder meer om een nieuwe EU-talentedoelgroep waar in de EU gevestigde werkgevers in contact kunnen komen met werkzoekenden uit derde landen, en om maatregelen die de erkenning van kwalificaties en de mobiliteit van lerenden bevorderen. Deze initiatieven zijn belangrijke resultaten van het Europees Jaar van de Vaardigheden.

Er is een hardnekkig tekort aan vaardigheden in de EU, in diverse sectoren en op verschillende vaardigheidsniveaus. Om het tekort aan arbeidskrachten op te vullen, zet de EU zich in de eerste plaats onverminderd in voor bijscholing, omscholing en het aanboren van het onaangesproken potentieel van werknemers in de Unie zelf, ten behoeve van de eengemaakte markt. Maar om de tekorten in de lidstaten aan te pakken, zal de EU ook vaardigheden en talent uit de hele wereld moeten aantrekken. Die aanpak kan alleen succes hebben als de EU nieuw talent kan aantrekken en het broodnodige talent kan behouden. Ook samenwerking op het vlak van arbeidsmigratie met partners uit derde landen kan een wederzijds voordeel opleveren, waarbij expertise en financiële steun terugvloeien naar de economie van het land van herkomst.

In de wereldwijde wedloop om talent zullen de lidstaten worden ondersteund door de volgende initiatieven:

#### **De EU-talentedoelgroep – werving van buiten de EU vergemakkelijken**

De Commissie stelt voor een **EU-talentedoelgroep** op te zetten om gemakkelijker werkzoekenden uit niet-EU-landen te kunnen aanwerven voor knelpuntberoepen in de hele EU. Het gaat om het eerste EU-platform van dit type, een innovatieve maatregel die internationale werving vergemakkelijkt en versnelt, en werkgevers toegang geeft tot een grotere pool aan vaardigheden en talent. De lidstaten kunnen op vrijwillige basis in de EU-talentedoelgroep stappen en zullen het beheer van het platform ondersteunen. Het platform zal ook informatie verstrekken over wervings- en migratieprocedures in de lidstaten, en stevige garanties bevatten om eerlijke aanwervings- en arbeidsvoorwaarden te verzekeren.

De EU-talentedoelgroep zal de uitvoering van de **talentpartnerschappen** extra ondersteunen. Dat zijn op maat gesneden partnerschappen met niet-EU-landen op het gebied van arbeids- en opleidingsmobiliteit. Werkzoekenden die hun vaardigheden hebben ontwikkeld in het kader van een talentpartnerschap, zullen een talentpartnerschapspas krijgen waarin hun kwalificaties worden gecertificeerd. Die pas is zichtbaar voor werkgevers in de talentedoelgroep. De mogelijkheden voor legale migratie zullen waarschijnlijk irreguliere migratie ontmoedigen, en moeten gepaard gaan met nauwere samenwerking op het gebied van overname.

#### **Eenvoudigere en snellere erkenning van in derde landen verworven kwalificaties**

De erkenning en validatie vergemakkelijken van kwalificaties en vaardigheden die in niet-EU-landen zijn verworven, is cruciaal voor werkgevers die geschoolde werknemers zoeken, en voor onderdanen van derde landen die toegang tot de arbeidsmarkt van de EU willen en zich in de gastsamenleving willen integreren.

De Commissie beveelt een reeks maatregelen aan om de **erkenning van vaardigheden en kwalificaties** van onderdanen van derde landen te vereenvoudigen en te versnellen. Die maatregelen zouden het huidige erkenningssysteem van de EU moderniseren en beter laten aansluiten op het systeem voor EU-onderdanen die naar een andere lidstaat verhuizen.

Het doel is de nationale erkenningsautoriteiten beter in staat te stellen de procedures te vereenvoudigen en te versnellen door kwalificaties uit derde landen en beoordelingen van vaardigheden van werkzoekenden beter vergelijkbaar te maken. Daardoor kunnen op snelle en betrouwbare wijze erkenningsbesluiten worden genomen om vacatures voor knelpuntberoepen in de

EU in te vullen, met name in prioritaire gereguleerde beroepen.

## Iedereen de kans op leermobiliteit geven

De voorgestelde aanbeveling van de Raad "**Europa in beweging** – leermobiliteitskansen voor iedereen" heeft tot doel mobiliteit op alle onderwijs- en opleidingsgebieden te stimuleren. De lidstaten worden verzocht om leermobiliteit binnen de EU als integrerend onderdeel op te nemen in alle onderwijs- en opleidingstrajecten, van schoolonderwijs en beroepsonderwijs en -opleiding, met name leerlingplaatsen, tot hoger en volwassenenonderwijs en uitwisseling van jongeren.

De Commissie stelt voor om nieuwe ambitieuze doelstellingen voor 2030 vast te leggen: het aantal mensen dat mobiliteitservaring opdoet, zou moeten worden opgetrokken tot ten minste **25% voor afgestudeerden in het hoger onderwijs**, ten minste **20% voor kansarme lerenden** en ten minste **15% voor leerlingen in het beroepsonderwijs**. Het voorstel wil de EU ook aantrekkelijker maken als leerbestemming voor talent uit derde landen, overeenkomstig de geopolitieke dimensie van de [Europese onderwijsruimte](#). Het is gebaseerd op de concrete aanbevelingen van het desbetreffende [Europese burgerpanel](#). Het voorstel bevat een toezegging van de Commissie om de lidstaten te monitoren en te helpen bij het opstellen van nationale actieplannen voor de concrete verwezenlijking van de doelstellingen.

## Volgende stappen

Het voorstel van de Commissie voor een EU-talentenpool zal worden besproken door het Europees Parlement en de Raad. De Commissie zal de lidstaten ondersteunen bij het opvolgen van de aanbeveling over de erkenning van kwalificaties van onderdanen van derde landen, en hen verzoeken verslag uit te brengen over nationale initiatieven, hervormingen, goede praktijken en statistieken. De aanbeveling "Europa in beweging" zal aan de Raad worden voorgelegd ter overweging en goedkeuring.

## Achtergrond

De EU kampt met een hardnekkig tekort aan arbeidskrachten in diverse sectoren en op alle vaardigheidsniveaus. De werkloosheid blijft laag (6% in september 2023), maar de vacaturegraad is vorig jaar gestegen tot 2,9% – ruim dubbel zoveel als in 2012. De problemen op de arbeidsmarkt zullen nog verergeren door verschuivingen in de bevolkingsstructuur. De bevolking in de werkende leeftijd zal in de EU dalen van 265 miljoen mensen in 2022 tot 258 miljoen in 2030. Als er niet eensgezind wordt opgetreden, kunnen de huidige tendensen de groene en de digitale transitie ondergraven, het concurrentievermogen van de EU verzwakken en overheidsdiensten uithollen in gebieden die nu al met een tekort aan werknemers kampen, zoals gezondheidszorg en langdurige zorg.

Internationale vacaturebemiddeling blijft ingewikkeld en duur voor zowel onderdanen van derde landen als werkgevers. De mobiliteit van talent en vaardigheden wordt aanzienlijk belemmerd door een gebrek aan kennis en vertrouwen bij werkgevers wat betreft vaardigheden en kwalificaties die in derde landen zijn opgedaan. Dat maakt de EU niet alleen minder aantrekkelijk, maar leidt ook tot een verspilling van talent omdat onderdanen van derde landen vaak onder hun kwalificatieniveau werken.

Hoewel leermobiliteit een zeer waardevolle ervaring is bij het verwerven van de nodige kennis en vaardigheden voor de persoonlijke, educatieve en professionele ontwikkeling en voor burgerparticipatie en sociale inclusie, zijn er nog altijd niet veel Europeanen die deelnemen aan een leeractiviteit in het buitenland.

Het pakket "mobiliteit van talent" komt er naar aanleiding van de toespraak van voorzitter **Von der Leyen** over de **Staat van de Unie van 2022**, waarin zij wees op de problemen in verband met de erkenning van kwalificaties van onderdanen van derde landen, die vaak een praktische belemmering voor legale migratie vormen. Het pakket is gebaseerd op de lopende werkzaamheden in het kader van het **vaardigheden- en talentenpakket** en het **nieuw migratie- en asielpact** en draagt bij tot het huidige **Europees Jaar van de Vaardigheden**, waarbij de nadruk ligt op een strategische aanpak van het tekort aan arbeidskrachten en vaardigheden.

## Meer informatie

[Factsheet](#)

[Vragen en antwoorden](#)

[Mededeling over de mobiliteit van vaardigheden en talent](#)

[Voorstel voor een verordening tot oprichting van een EU-talentenpool](#)

## [Aanbeveling over de erkenning van kwalificaties van onderdanen van derde landen](#)

### [Voorstel voor een aanbeveling van de Raad over een kader voor leermobiliteit](#)

#### [Factsheet: Europees burgerpanel over leermobiliteit](#)

IP/23/5740

#### Quotes:

Vaardigheden zijn wereldwijd schaars, en het toekomstige concurrentievermogen van de EU zal afhangen van het vermogen van onze industrie om onze bedrijven van personeel te voorzien. Onze inspanningen om lacunes op de arbeidsmarkt op te vullen, moeten in de EU zelf beginnen, met krachtige maatregelen om de eigen beroepsbevolking te ondersteunen. Arbeidsmigratie kan echter een belangrijke aanvulling vormen om hardnekkige tekorten op te vullen. De nieuwe EU-talentedoelstellingen zullen zorgen voor een doorbraak: het eerste EU-brede platform dat in de EU gevestigde werkgevers rechtstreeks in contact brengt met werkzoekenden van alle vaardigheidsniveaus, overal ter wereld.

Margaritis Schinas, vicevoorzitter voor de Bevordering van onze Europese levenswijze - 15/11/2023

Betere legale migratiemogelijkheden vormen een essentieel onderdeel van de brede EU-aanpak van migratie die wordt uiteengezet in het migratie- en asielpact. Door internationale werving te vergemakkelijken, zal de EU-talentedoelstellingen werkzoekenden uit niet-EU-landen de kans bieden om een baan in de EU te vinden en tegelijk in de EU gevestigde werkgevers helpen om de nodige talenten en vaardigheden te vinden. De pool zal een verdere aanvulling vormen op onze inspanningen om de EU aantrekkelijker te maken als bestemming voor talent, zoals aangekondigd in het vaardigheden- en talentenpakket.

Ylva Johansson, commissaris voor Binnenlandse Zaken - 15/11/2023

We geloven in een toekomst waarin de kans om in het buitenland te leren geen voorrecht is, maar een standaardoptie voor iedereen. Daarom geeft het initiatief "Europa in beweging" toegang tot leermobiliteit voor studenten, leerkrachten en leerlingen, en worden ambitieuze nieuwe doelstellingen vastgelegd. Dit is een belangrijke bouwsteen van de Europese onderwijsruimte, waarin lerenden en kennis vrij circuleren.

Iliana Ivanova, commissaris voor innovatie, onderzoek, cultuur, onderwijs en jeugd - 15/11/2023

Door de groene en digitale transformatie van onze economieën hebben veel bedrijven in Europa moeite om geschoolde arbeidskrachten te vinden, zoals softwareontwikkelaars of civiel ingenieurs. We hebben een lange weg afgelegd op het gebied van bij- en omscholing van werknemers in de eengemaakte markt van de EU. Tegelijk moeten we vaardigheden en talent uit de hele wereld blijven aantrekken. Dat zal door deze aanbeveling gemakkelijker worden.

Thierry Breton, commissaris voor de Interne Markt - 15/11/2023

#### Contactpersoon voor de pers:

[Anitta HIPPER](#) (+32 2 298 56 91)

[Johanna BERNSEL](#) (+32 2 298 66 99)

[Veerle NUYTS](#) (+32 2 299 63 02)

[Fiorella BELCIU](#) (+32 2 299 37 34)

[Flore BOUTIER](#) (+32 2 296 60 43)

[Flora MATTHAES](#) (+32 2 298 39 51)

Voor het publiek: [Europe Direct](#) per telefoon [00 800 67 89 10 11](#) of [e-mail](#)

#### Related media

 [Skills and talent](#)