

# Waardering en erkenning in woord en daad

Bericht van de Nederlandse politie (incl. centrale ondernemingsraad) en de politiebonden, met instemming van de regioburgemeesters, aan de Tweede Kamerfracties naar aanleiding van het Hoofdlijnenakkoord 2024-2028

Onveiligheid heeft in de afgelopen jaren nieuwe verschijningsvormen gekregen. Er is meer polarisatie en verzet in de samenleving, meer meedogenloze georganiseerde criminaliteit en er zijn meer digitale dreigingen. De politie zet zich met man en macht in om deze dreigingen het hoofd te bieden. De samenleving en rechtsstaat kunnen op de politie rekenen. Politie mensen hebben stuk voor stuk gekozen om waakzaam en dienstbaar te zijn. De prijs hiervan is hoog. Zeker in de huidige tijd. Politie mensen in de frontlijn geven veel; er wordt een groot beroep gedaan op hun loyaliteit. Zij moeten veel incasseren en lopen dagelijks risico's. Hiervoor verdienen politie mensen waardering en erkenning van politiek en samenleving. De coalitiepartijen benoemen veiligheid als topprioriteit en zeggen toe dat onze collega's veilig en met voldoende mensen en middelen hun essentiële werk kunnen blijven doen. Dit biedt ons hoop. Voor de uitwerking van het Hoofdlijnenakkoord zien wij aandachtspunten.

## De zichtbaarheid van de politie

Wij willen een politie zijn die midden in de samenleving staat. Een politie die in verbinding is met wijk, web en wereld. Een politie die kent en wordt gekend. De verankering van de politie in de samenleving staat onder druk. In de loop der jaren zijn er steeds meer taken bij de politie neergelegd. Er gaat nooit iets af. Onze zichtbaarheid in de wijk is hierdoor afgenomen. Het risico is aanwezig dat wij een afstandelijke politie worden, die het vertrouwen van de bevolking verliest. In het Hoofdlijnenakkoord

**“Versterk de  
zichtbaarheid van  
de politie in de  
samenleving”**

zien wij de steun om onze aanwezigheid in de wijk te versterken. Wij zijn tevens verheugd met de ambitie om werkzaamheden met betrekking tot personen met verward gedrag over te hevelen naar andere, ter zake deskundige organisaties. Als wij minder tijd aan deze incidenten besteden, hebben wij meer tijd om in de wijk te zijn. De stap van woorden naar daden vraagt aandacht. De (andere) ambities uit het Hoofdlijnenakkoord leiden in de regel tot meer inzet

van de politie. Hoe zorgen we dat dit goed samengaat met versterking van de zichtbaarheid in de wijk en op het web? En hoe zorgen we dat andere organisaties in staat zijn om de werkzaamheden met betrekking tot personen met verward gedrag over te nemen? Wij hebben hier ideeën over, die wij graag inbrengen bij de uitwerking van het Hoofdlijnenakkoord.

## De zorg voor politiemensen

Wij missen een fatsoenlijke uitstroomregeling (RVU) en aandacht voor beroepsrisico's (PTSS, dienstongevallen) en arbeidsvoorwaarden in het Hoofdlijnenakkoord. Wij zien PTSS bij politiemensen toenemen, onder andere bij jonge politieagenten. Dit baart ons zorgen. Goed politiewerk vraagt goede zorg en arbeidsvoorwaarden voor politiemensen. Voor Defensie is opgenomen dat de verbetering en modernisering van arbeidsvoorwaarden en veteranenzorg worden voortgezet. De politie heeft dit uitgangspunt ook nodig. Niet alleen voor onze huidige collega's, maar ook voor het aantrekken van nieuwe collega's, die wij zo hard nodig hebben. Goede zorg en arbeidsvoorwaarden voor politiemensen zijn de basis waarop de 'politieambities' uit het Hoofdlijnenakkoord moeten worden gerealiseerd. Met de vele nieuwe prioriteiten uit het Hoofdlijnenakkoord neemt de druk op politiemensen verder toe. Politie mensen dienen met trots en overtuiging de samenleving en rechtsstaat, maar er moet een balans zijn tussen wat er van hen wordt gevraagd en wat zij hiervoor aan waardering en erkenning terugkrijgen. Wij vinden het belangrijk dat er in de uitwerking van het Hoofdlijnenakkoord oog is voor deze balans.

**“Waardeer de  
loyaliteit van  
politiemensen”**

## De betaalbaarheid van de politie

Een voorwaarde voor het realiseren van de ambities uit het Hoofdlijnenakkoord is een stabiele financiering van de politie. Om een gezonde organisatie te blijven, komen wij structureel 200 miljoen euro tekort. Onderdeel van dit tekort is een nieuw zorgstelsel (o.a. aanpak PTSS) dat nog onvoldoende is gefinancierd. Het tekort is ook het gevolg van een jarenlange onbalans tussen

### “Zonder extra geld, minder politiemensen”

en middelen uit onze onderbezetting. Deze ‘pleisters’ raken op naarmate we meer op bezetting komen. Zonder een stabiele financiering moeten er door de gezagen heel harde keuzes worden gemaakt. Gaan we minder doen in het opsporen van de georganiseerde criminaliteit of zijn we (nog) minder aanwezig in de wijk? Naast 200 miljoen euro voor de basis op orde is er structureel 200 miljoen euro nodig om – ruim tien jaar na de start van de Nationale Politie – vervolgstappen te zetten. Wij vragen niet primair om meer formatie. Wij hebben ruimte nodig voor investeringen in professionalisering van mensen en vernieuwing van systemen en werkprocessen, zodat de politie (digitaal) bij de tijd is. Deze vervolgstappen zijn essentieel voor het realiseren van de ambities uit het Hoofdlijnenakkoord, zoals de aanpak van georganiseerde criminaliteit en investeringen in de jeugdaanpak.

## Kamer en kabinet aan zet, wij dragen graag bij

Wij herhalen hoe wij zijn begonnen: het benoemen van veiligheid als topprioriteit biedt ons hoop. Het realiseren van de ambities uit het Hoofdlijnenakkoord gaat veel van ons vragen. Wij stellen voor om een uitvoeringstoets te verrichten om de consequenties in kaart te brengen. Wij benadrukken nogmaals het belang van stabiele financiering van de politie. In de komende periode zullen de hoofdlijnen nader worden uitgewerkt door het te vormen ‘programkabinet’. Wij dragen, in afstemming met de gezagen, graag bij aan de verdere ontwikkeling van gebalanceerd veiligheidsbeleid. Een beleid dat balanceert tussen wijk en web, tussen preventie en repressie én tussen grote ambities en praktische uitvoerbaarheid. Een beleid dat ten goede komt aan de samenleving, de rechtsstaat en onze collega’s.



Centrale Ondernemingsraad

