



Ministerie van Justitie en Veiligheid

Introductiedossier Ministerie van Justitie en Veiligheid

Juni 2024



1. Inleiding



*Dhr. mr. H.J.I.M. (Ric) de Rooij
Waarnemend Secretaris-Generaal*

Welkom bij het ministerie van Justitie en Veiligheid!

Namens de Brede Bestuursraad van het ministerie van Justitie en Veiligheid presenteer ik u dit introductiedossier. Bij het ministerie van JenV werken we aan een veilige en rechtvaardige samenleving voor iedereen. Mensen moeten in vrijheid kunnen samenleven. Met de juiste balans tussen hoofd en hart kijken wij naar waar de vrijheid van de één ophoudt en die van de ander begint. Recht en veiligheid raken mensen. Door te luisteren zijn we zorgvuldig, daadkrachtig en open over onze afwegingen. Want iedereen moet kunnen vertrouwen op rechtvaardigheid.

Samen met honderdduizend collega's bij tal van organisaties staan we midden in de maatschappij. Helpen we allerlei vormen van onrecht en criminaliteit te voorkomen. Werken we aan grip op asiel en migratie. Versterken en bewaken we de nationale veiligheid en bestrijden we de georganiseerde criminaliteit. Zetten we ons in voor de bescherming van de samenleving en het individu. Handhaven we met de menselijke maat. Zorgen we voor toegankelijke rechtspraak. Wij zijn het ministerie van JenV.

Dat is ons verhaal. Niet alleen van het departement aan de Turfmarkt, maar voor het gehele ministerie van JenV. Dus ook de vele organisaties met wie wij intensief aan onze opgaven werken. In het verwezenlijken van deze ambities hebben het ministerie en alle verschillende JenV-organisaties een cruciale rol: om de legitimiteit van het openbaar bestuur en daarmee de rechtsstaat te borgen. Onze organisaties staan middenin de maatschappij en bereiken een groot deel van de samenleving. Gezamenlijk zetten het ministerie en de JenV-organisaties zich ervoor in dat deze organisaties gezond zijn en goed zijn uitgerust om hun taken adequaat uit te voeren. We hebben oog voor het verbeteren van de dienstverlening, het verbeteren van het wetgevings- en beleidsproces en bezien geregeld of de uitwerking nog past bij de bedoeling. Dat doen wij zelf, maar ook op basis van de inzichten en adviezen van verschillende organisaties die toezicht houden op de wijze waarop wij elke dag onze werkzaamheden uitvoeren.

Met dit introductiedossier bieden we u een overzichtelijk beeld van het ministerie en de manier waarop we samenwerken aan een rechtvaardig en veilig Nederland. We kijken uit naar een goede samenwerking!

Besturing van het ministerie

Ministeriële verantwoordelijkheid

De minister van Justitie en Veiligheid geeft leiding aan het ministerie en is daarvoor politiek verantwoordelijk. De Secretaris-Generaal (SG) geeft leiding aan het ambtelijk apparaat. De minister legt verantwoording af aan het parlement over de beslissingen en handelingen die onder zijn/haar leiding hebben plaatsgevonden. Dat mechanisme, de ministeriële verantwoordelijkheid, is voor het samenspel tussen regering en parlement essentieel.

Brede Bestuursraad

De Brede Bestuursraad van JenV bestaat uit de ambtelijke top van het departement. Het overleg wordt wekelijks gehouden en voorgezeten door de SG. Andere leden zijn de plaatsvervangend Secretaris-Generaal (pSG), Hoofddirecteur Bedrijfsvoering (HDBV), Directeuren-Generaal (DG's), de Nationaal Coördinator Terrorismedebestrijding en Veiligheid (NCTV), hoofden van de grootste JenV organisaties (Politie, OM, DJI, IND), directeur Wetgeving en Juridische Zaken, directeur Communicatie, directeur Financieel Economische Zaken en de directeur Bestuursondersteuning. De Raad voor de Rechtspraak en de Inspectie van JenV hebben standaard een uitnodiging voor deelname aan de Brede Bestuursraad. Op tafel komen zaken die relevant zijn voor het beleid en uitvoering op het brede werkveld van JenV, waaronder de gedeelde maatschappelijke opgaven binnen het JenV-domein.

Secretaris-Generaal (SG)

Naast het voorzitterschap van de (Brede) Bestuursraad is de SG de eerste politiek adviseur van de bewindspersonen en belast met de aansturing van het ambtelijk apparaat. De SG treedt in sommige gevallen op als vertegenwoordiger van de bewindspersoon, bijvoorbeeld bij officiële handelingen, werkbezoeken, etc.

Beleid, wetgeving, toezicht en uitvoering

De rijksoverheid is in Nederland een samenstel van een groot aantal organisaties op verschillende niveaus: het kerndepartement (beleid en wetgeving), uitvoeringsdiensten (binnen JenV 'taakorganisaties' genoemd), toezichthouders, opsporings- en vervolgingsinstanties en onderzoeksinstellingen. Ook binnen JenV werken zij onderling samen, evenals met organen en instellingen op provinciaal, regionaal en gemeentelijk niveau.

Door informatie te verzamelen over het functioneren van de organisaties en de effecten van het beleid, wordt toezicht gehouden op de kwaliteit van de wijze waarop JenV taken uitvoert. De Inspectie van Justitie en Veiligheid, maar ook de Algemene Rekenkamer en de Auditdienst Rijk hebben hierin een rol. Een andere manier om zicht te krijgen op de uitdagingen van de taakorganisaties zijn, naast het sturingsmodel, de jaarlijkse standen van de uitvoering. De stand is een middel voor taakorganisaties om knelpunten in de uitvoering inzichtelijk te maken voor de Tweede Kamer.

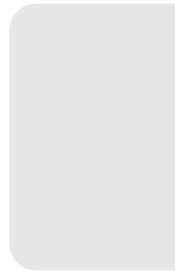
Landschap van JenV

De diensten, agentschappen, zelfstandige bestuursorganen, inspectie, autoriteiten, adviescolleges en andere onafhankelijke instellingen binnen JenV geven uitvoering aan het beleid en zorgen voor de 'checks and balances' die op het gebied van JenV noodzakelijk zijn. Door ontwikkelingen zoals de parlementaire ondervragingscommissie kinderopvangtoeslag, maar bijvoorbeeld ook het kabinetsbeleid 'Werk aan Uitvoering', is binnen JenV meer aandacht gekomen voor de balans tussen beleid en uitvoering. Er wordt gewerkt aan verandering van aanpak, waarbij alle betrokkenen stappen zetten voor betere condities op de aansluiting op maatschappelijke vraagstukken, uitvoerbaarheid en uitlegbaarheid van beleid en regels. De gelijkwaardigheid van de uitvoering en beleid komt ook terug in de overlegstructuur van het departement.

Leden van de brede bestuursraad + voorzitter Raad voor de rechtspraak + IG JenV



**Waarnemend
Secretaris-Generaal**
Dhr. mr. H.J.I.M. de Rooij



**Plaatsvervangend
Secretaris-Generaal**
Tijdelijk vacant



**Hoofddirecteur
Bedrijfsvoering, tevens
Chief Information
Officer (CIO)**
Mw. drs. E.L. Özyenici MCM



**Nationaal Coördinator
Terrorisbestrijding
en Veiligheid**
*Dhr. P.J. Aalbersberg
EMPM*



**Programma directeur-
generaal Ondernijning**
Mw. drs. A. van Dam MPA



**Voorzitter College
procureurs-generaal**
Dhr. prof. dr. mr. M. Otte



**Directeur-generaal
Rechtspleging
en Rechtshandhaving**
Mw. mr. drs. A.G. van Dijk



**Directeur-generaal
Dienst Justitiële
Inrichtingen**
Dhr. mr. W.F. Saris MPA



**Directeur-generaal
Politie en Veiligheids-
regio's**
Mw. drs. M. Vogelzang



**Korpschef Nationale
Politie**
Mw. J.C. Knol MA



**Directeur-generaal
Straffen en
Beschermen**
Dhr. drs. E. Bezem



**Voorzitter Raad voor
de rechtspraak**
Dhr. mr. H.C. Naves



**Directeur-generaal
Migratie**
Mw. mr. drs. A.W.H. Bertram



**Directeur-generaal
Immigratie- en
Naturalisatiedienst**
Mw. mr. R. Maas



**Directeur Wetgeving
en Juridische Zaken**
Mw. mr. E.D.G. Kiersch



**Inspecteur-generaal
Inspectie JenV**
Mw. drs. E.E. de Kleuver



**Directeur
Communicatie**
Mw. drs. K. van Eerde



**Directeur Bestuurs-
ondersteuning**
Dhr. mr. J.M.M. van Opstal



**Directeur Financieel-
Economische Zaken**
Dhr. drs. G.W.M. Beltman

Organogram Bestuursdepartement Justitie en Veiligheid

 Waarnemend Secretaris-Generaal Dhr. mr. H.J.I.M. de Rooij	 Hoofddirecteur Bedrijfsvoering, tevens Chief Information Officer (CIO) Mw. drs. E.L. Özyenici MCM	 Directeur-generaal Politie en Veiligheids-regio's Mw. drs. M. Vogelzang	 Directeur-generaal Straffen en Beschermen Dhr. drs. E. Bezem	 Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid Dhr. P.J. Aalbersberg EMPM
SG-cluster	HDBV-cluster	Directoraat-Generaal Politie en Veiligheidsregio's (DGPenV)	Directoraat-Generaal Straffen en Beschermen (DGSenB)	Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV)
Directie Financieel-Economische Zaken (DFEZ) • Dhr. drs. G.W.M. Beltman	Directie Personeel en Organisatie (DP&O) • Mw. drs. K. de Jonge, MSc	Portefeuille Politieel Beleid en Taakuitvoering (plv. DGPenV) • Mw. M. Commelin	Directie Jeugd, Familie en aanpak Criminaliteitsfenomenen (DJFC) (plv. DGSenB) • Mw. dr. E. van Amelsfort-van der Kam	Directeur Contraterrorisme, Beveiliging Burgerluchtvaart, Bedrijfsvoering en Risk & Compliance (plv. NCTV per 1 september 2024) • Mw. dr. W.A. (Wieke) Vink
Directie Wetgeving en Juridische Zaken (DWJZ) • Mw. mr. E.D.G. Kiersch	Directie Informatievoorziening en Inkoop (DI&I) • Dhr. drs. L.K. Peereboom EMFC	Portefeuille Politieorganisatie en -Middelen • Dhr. R.J.F. Baarends RA MBA	Directie Sanctie- en Slachtofferbeleid (DSenS) • Dhr. drs. J. Kox	Directeur Cybersecurity, Weerbaarheid Statelijke Dreigingen en Economische Veiligheid en Analyse (plv. NCTV tot 1 september 2024) • Mw. drs. H.M.J. (Hester) Somsen
Directie Europese en Internationale Aangelegenheden (DEIA) • Dhr. mr. dr. G.A.C.M. van Ballegooij	Dienstencentrum (DC) • Dhr. drs. S.P. Bahadoersing	Portefeuille Veiligheidsregio's, Crisisbeheersing en Meldkamer • Mw. C. Monster	Directie Advies, Regie en Centrale Autoriteit (DARC) • Mw. drs. L. Kapoen	Directeur Nationale Crisisbeheersing • Dhr. drs. M. (Marco) Zannoni
Directie Bestuursondersteuning (DBO) • Dhr. mr. J.M.M. van Opstal	Directie Huisvesting en Facilites (DH&F) • Mw. mr. S. Schikhof		Directie Artificiële Intelligentie • Dhr. drs. M.H.G. van Leeuwen	Directeur ad interim Bewaken en Beveiligen • Dhr. drs. E. (Erik) Schut
Directie Communicatie (DCOM) • Mw. drs. K. van Eerde	Directie Openbaarmaking (DO) • Mw. drs. H.E. Ros			
Directie Innovatie, Kennis en Strategie • Mw. dr. A.P. Nelis	Projectmanagement Programmamanagement en Adviescentrum (PPAC) • Mw. mr. E.R.C. van Rossum			
Directie Eigenaarsadvisering (DEA) • Vacant				
Bureau Nationaal Coördinator Antisemitismebestrijding (NCAB) • Dhr. E.M. Verdoner				
Bureau Adviescollege Verloftoetsing TBS (BAVT) • Mw. mr. H.G. Leentvaar-Loohuis				

Organogram Bestuursdepartement Justitie en Veiligheid

 <p>Directeur-generaal Rechtspleging en Rechtshandhaving Mw. mr. drs. A.G. van Dijk</p>	 <p>Programma Directeur-Generaal Ondernijning Mw. drs. A. van Dam MPA</p>	 <p>Directeur-generaal Migratie Mw. mr. drs. A.W.H. Bertram</p>	<p>Eigenaar organisaties onder sturingsmodel Tijdelijk vacant</p>
<p>Directoraat-Generaal Rechtspleging en Rechtshandhaving (DGRR)</p>	<p>Directoraat-Generaal Ondernijning (DGO)</p>	<p>Directoraat-Generaal Migratie (DGM)</p>	<p>Diensten en baten-lasten-agentschappen</p>
<p>Directie Rechtshandhaving en Criminaliteitsbestrijding (DRC) (plv. DGRR)</p> <ul style="list-style-type: none"> Mw. mr. L.M.P. de Bie 	<p>Programmadirecteur Ondernijning (plv. DGO)</p> <ul style="list-style-type: none"> Mw. drs. M.C. van Tuyl 	<p>Directeur Migratiebeleid (DMB) (plv. DGM)</p> <ul style="list-style-type: none"> Mw. drs. S.A. Duller 	<p>Dienst Terugkeer en Vertrek (DT&V)</p> <ul style="list-style-type: none"> Mw. S. Steendijk
<p>Directie Rechtsbestel (DRb)</p> <ul style="list-style-type: none"> Dhr. drs. Ä.R. Rotscheid 	<p>Programmadirecteur Ondernijning</p> <ul style="list-style-type: none"> Mw. E.J. Tieman 	<p>Bureau Internationaal Migratiebeleid (BIM) (plv. DG Internationale Migratie)</p> <ul style="list-style-type: none"> Dhr. V.M. Cramer 	<p>Justitiële Informatiedienst (Justid)</p> <ul style="list-style-type: none"> Mw. mr. M. Bakker MGM
<p>Directie Juridische en Operationele Aangelegenheden (DJOA)</p> <ul style="list-style-type: none"> Dhr. drs. R.W. Huijser 	<p>Programmadirecteur Ondernijning</p> <ul style="list-style-type: none"> Mw. drs. E. Heijting MPA 	<p>Directie Regie Migratieketen (DRM) (plv. DGM)</p> <ul style="list-style-type: none"> Mw. drs. K. Morren 	<p>Raad voor de Kinderbescherming (RvdK)</p> <ul style="list-style-type: none"> Mw. mr. drs. M.A. Schippers
<p>Directie Veiligheid en Bestuur (DVB)</p> <ul style="list-style-type: none"> Mw. drs. B. Steenbergen MPA 		<p>Programma directie Oekraïense Ontheemden</p> <ul style="list-style-type: none"> Dhr. L. Leussink 	<p>Nationaal Cyber Security Centrum (NCSC)</p> <ul style="list-style-type: none"> Mw. drs. C.G. Schipper-Derkse
<p>Directie Strafrechtketen (DSK)</p> <ul style="list-style-type: none"> Dhr. mr. M.C.P. de Ridder 			<p>Wetenschappelijk Onderzoek- en Datacentrum (WODC)</p> <ul style="list-style-type: none"> Mw. prof. dr. G.J.L.M. Lensvelt-Mulders
<p>Directie Advisering en Ondersteuning (DAO)</p> <ul style="list-style-type: none"> Mw. G.P. Visser, LL.M. 			<p>Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB)</p> <ul style="list-style-type: none"> Dhr. mr. drs. A. Hazelhoff MBA
			<p>JUSTIS (Justitiële Uitvoeringsdienst Toetsing, Integriteit, Screening)</p> <ul style="list-style-type: none"> Mw. mr. M. Visser
			<p>Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI)</p> <ul style="list-style-type: none"> Dhr. mr. W.F. Saris MPA
			<p>Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND)</p> <ul style="list-style-type: none"> Mw. mr. R. Maas
			<p>Nederlands Forensisch Instituut (NFI)</p> <ul style="list-style-type: none"> Dhr. M.R.P. Elsensohn, MSc
		<p>Secretariaat van de Adviesraad migratie</p> <ul style="list-style-type: none"> Dhr. mr. W.N. Mannens 	<p>Justitiële ICT Organisatie (JIO)</p> <ul style="list-style-type: none"> Dhr. drs. M.M. Hoogland
			<p>Nationale Opvang Organisatie (NOO)</p> <ul style="list-style-type: none"> Dhr. drs. R.W.A. Roosdorp

2. Centrale overleggen

Ministerstaf

De ministerstaf is een wekelijks overleg tussen de politieke en ambtelijke leiding. Het doel van het overleg is afstemming tussen de politieke en ambtelijke leiding.

Deelnemers aan dit overleg zijn de bewindspersonen (voorzitter), de SG, de pSG, de HDBV, de DG's, NCTV, de directeur Wetgeving en Juridische Zaken, de directeur Communicatie, de directeur Financieel Economische Zaken, de directeur Bestuursondersteuning, de politiek assistenten en de adjunct-secretaris ministerstaf.

Kleine Bestuursraad

De kleine Bestuursraad is een overleg van de ambtelijke leiding van het bestuursdepartement (SG, pSG, HDBV, NCTV en de DG's) en vindt elke ochtend plaats van dinsdag tot en met vrijdag. In het overleg worden besluiten genomen die raken aan de organisatie van het Bestuursdepartement en worden actualiteiten uitgewisseld. Van het overleg wordt door de directeur Bestuursondersteuning een kort verslag gemaakt, dat in afschrift aan de bewindspersonen en politiek assistenten wordt gestuurd.

Stafoverleg

Wekelijks zijn er stafoverleggen van de DG's en van DWJZ met de bewindspersonen. In de staven worden actualiteiten, gevoelige zaken, parlementaire aangelegenheden en reguliere stukken besproken.

Ministerraad

De ministerraad vergadert onder leiding van de minister-president. De raad vergadert in principe één keer per week, op vrijdag. Als dat nodig is, kan de raad ook op andere momenten bijeenkomen. In het Reglement van orde voor de ministerraad zijn regels vastgelegd over de samenstelling, de bevoegdheden en de werkwijze van de raad. Zo bepaalt artikel 26 van het Reglement dat er geheimhoudingsplicht bestaat over wat er in de vergadering wordt besproken. De notulen van de ministerraad worden na 20 jaar openbaar.

De ministerraad komt bijeen in de Trêveszaal in het gebouw van het ministerie van Algemene Zaken aan het Binnenhof in Den Haag. Tijdens de renovatie van het ministerie van Algemene Zaken aan het Binnenhof zal de ministerraad op een andere plaats bijeenkomen. Af en toe komt de ministerraad ook op andere locaties bijeen, bijvoorbeeld in het Catshuis, de ambtswoning van de minister-president.

Onderraden

Onderwerpen die voor de ministerraad geagendeerd worden, worden doorgaans eerst behandeld in een ambtelijk voorportaal en een ministeriële onderraad. Over het algemeen gelden voor de onderraden dezelfde regels als voor de ministerraad. De minister-president zit ook de vergaderingen van onderraden voor. Voor enkele specifieke onderwerpen zijn ministeriële commissies ingesteld. Na de formatie doet de minister-president een voorstel voor de inrichting en samenstelling van de onderraden.

Enkele onderraden waarvan de bewindspersonen van JenV lid zijn:

- RBJ (Raad Bestuur en Justitie)
- RVI (Raad Veiligheid en Inlichtingen)
- NVR (Nationale Veiligheidsraad)

Ministeriële commissies

Naast de onderraden zijn er enkele ministeriële commissies. Het belangrijkste verschil met onderraden is dat deze tijdelijk zijn, in principe voor de duur van de kabinetsperiode. Ministeriële commissies worden gevormd voor een bepaald thema of onderwerp. Zo zijn de bewindspersonen van JenV bijvoorbeeld lid van de Ministeriële Commissie Aanpak Ondernijning (MCAO) en de Ministeriële Commissie Migratie en Samenleving (MCMenS). De minister-president is ook hier de voorzitter.

3. De begroting in het kort

De taken van JenV zijn gericht op de inzet van en voor mensen. Dit is zichtbaar in de begroting, want de begroting kenmerkt zich door het grote aandeel van personeelsuitgaven. Dit geldt voor bijna alle onderdelen: het kerndepartement, de politie, de agentschappen DJI (DGSenB), CJIB (DGSenB), NFI (DGRR), Justid (DGRR), JIO (DGSenB), Justis (DGSenB) en IND (DGM) en voor de door het ministerie gefinancierde zelfstandige bestuursorganen (zbo's), 'rechtspersonen met een wettelijke taak (rwt's) en gesubsidieerde instellingen.

Belangrijk kenmerk is dat de instellingen die bijdragen of subsidies ontvangen (vrijwel) volledig afhankelijk zijn van die bijdragen van JenV.

Opbouw van de begroting

Op de volgende pagina staat een overzicht van de uitgaven en ontvangsten op basis van de ontwerpbegroting 2024. Dit is de ontwerpbegroting voor 2024, opgesteld voorafgaand aan de bekendmaking van het hoofdlijnenakkoord.

3. De begroting in het kort

a) Uitgaven (bedragen x € mln.) (stand ontwerpbegroting 2024, opgesteld voorafgaand aan bekendmaking hoofdlijnenakkoord)

ARTIKEL	OMSCHRIJVING	2024	2025	2026	2027	2028	2029
	TOTAAL	24.116	21.252	21.361	18.871	18.762	18.805
	Totaal Beleidsartikelen	23.278	20.671	20.785	18.293	18.162	18.132
31	Politie	7.756	7.773	7.793	7.767	7.766	7.766
32	Rechtspleging en rechtsbijstand	2.184	2.217	2.191	2.150	2.157	2.145
	waarvan apparaat Hoge Raad	37	36	36	36	36	36
	waarvan Toevoegingen Rechtsbijstand	619	597	583	582	590	579
	waarvan Bijdrage aan Raad voor de Rechtspraak	1.364	1.417	1.403	1.363	1.362	1.362
33	Veiligheid en criminaliteitsbestrijding	1.498	1.555	1.580	1.523	1.370	1.370
	waarvan apparaat Openbaar Ministerie (excl. geheime uitgaven)	861	886	886	880	851	851
	waarvan bijdrage NFI (BLA)*	100	96	96	96	95	95
	waarvan Bijdrage Justis (BLA)*	27	27	27	27	27	27
	waarvan bijdrage Justid (BLA)*	27	26	26	22	22	22
34	Straffen en Beschermen	4.046	4.114	4.180	4.217	4.233	4.215
	waarvan apparaat Kinderbescherming	226	224	224	224	224	224
	waarvan Bijdrage DJI (BLA)*	2.964	3.049	3.118	3.145	3.143	3.140
	waarvan Bijdrage Justis (BLA)*	33	29	29	29	29	29
	waarvan Bijdrage CJIB (BLA)*	179	173	173	172	170	169
	waarvan Reclasseringsorganisaties	289	288	287	287	287	287
	waarvan Halt	13	13	13	13	13	13
36	Contraterrorisme en nationaal veiligheidsbeleid	469	536	544	546	546	546
	waarvan Brede Doeluitkering Rampenbestrijding	249	266	277	277	277	277
	waarvan Onderzoeksraad voor Veiligheid	16	16	16	16	16	16
37	Migratie	7.326	4.475	4.496	2.090	2.090	2.090
	waarvan Oekraïne	3.212	0	0	0	0	0
	waarvan IND (BLA)*	765	657	659	560	560	560
	waarvan COA en NIDOS	3.159	3.631	3.648	1.341	1.341	1.341
	waarvan DJI (Vreemdelingenbewaring en uitzetcentra) (BLA)*	79	80	81	81	81	81
	Niet-beleidsartikelen						
91	Apparaat kerndepartement	570	553	546	543	543	543
	waarvan eigen personeel	340	338	335	335	335	335
	waarvan externe inhuur	37	33	32	32	32	32
	waarvan materieel	194	183	178	175	175	175
92	Nog onverdeeld	264	24	26	32	54	128
93	Geheim	3	3	3	3	3	3

3. De begroting in het kort

b) Ontvangsten (bedragen x € mln.) (stand ontwerpbegroting 2024, opgesteld voorafgaand aan bekendmaking hoofdlijnenakkoord)

ARTIKEL	OMSCHRIJVING	2024	2025	2026	2027	2028
	TOTAAL	1.484	1.521	1.694	1.759	1.787
	Totaal Beleidsartikelen	1.480	1.517	1.690	1.755	1.783
31	Politie	1	1	1	1	1
32	Rechtspleging en rechtsbijstand	165	157	159	160	161
	waarvan Griffierechten	147	138	141	142	143
33	Veiligheid en criminaliteitsbestrijding	1.166	1.219	1.378	1.439	1.466
	waarvan Afpakken	384	384	384	384	384
	waarvan Boetes en Transacties	764	816	975	1037	1064
34	Straffen en Beschermen	133	127	136	139	139
	waarvan administratiekostenvergoeding	70	71	81	84	84
36	Contraterrorisme en nationaal veiligheidsbeleid	2	2	2	2	2
37	Migratie	13	13	14	14	14
	Niet-beleidsartikelen					
91	Apparaat kerndepartement	4	4	4	4	4
92	Nog onverdeeld	0	0	0	0	0
93	Geheim	0	0	0	0	0

Toelichting

- De grootste posten op de JenV-begroting zijn: Politie, DJI, de Raad voor de rechtspraak, het Openbaar Ministerie en de bijdrage aan het COA.
- Op artikel 91 'Algemeen' zijn alle apparaatsuitgaven (personele en materiële kosten) van het departement (exclusief die van de baten-lastenagentschappen, OM, Hoge Raad, Raad voor de Kinderbescherming en Raad voor de rechtspraak) opgenomen.
- De belangrijkste ontvangstenposten zijn Boetes en Transacties (sinds 1 januari 2017 een generaal dossier), griffierechten en afpakken.
- Afpakken is sinds 2022 een generaal dossier, waarbij eventuele tegenvallende afpakopbrengsten niet ten laste van de JenV-begroting komen.
- Op het uitgavenbudget zijn de asieluitgaven en het dossier bewaken en beveiligen dossiers waarvan mee- en tegenvallers niet ten gunste/laste van de JenV-begroting vallen op basis van het hoofdlijnenakkoord.

3. De begroting in het kort

Fte (stand 2023)¹ en budget (stand ontwerpbegroting 2024)

ORGANISATIE	FTE	BUDGET (* €1 MLN.)
Politie (budget artikel 31)	63.376	7.756
DJI	15.817	3.043
Rechtspraak	12.000	1.364
COA	6.200	2.797
OM (excl. geheime uitgaven)	6.054	861
IND	5.010	765
Bestuursdepartement (excl. DT&V)	2.541	487
RvdK	1.988	226
CJIB	1.288	179
NFI	621	100
DTenV	557	110
Overig	2.107	
Eindtotaal	117.558	

¹ betreft diensten CAO Rijk, Politie en rechtelijke macht én het COA

Van het budget is gemiddeld:

- 75% loon gerelateerd
- 25% prijs gerelateerd

Voorbeelden prijs gerelateerd:

- Cellen in de gevangenis
- Zittingszalen rechtspraak
- Opvanglocaties asielzoekers
- Automatisering
- Vervoersmiddelen (met name DJI en Politie)

Uitgabenbegroting JenV (stand ontwerpbegroting 2024)



- 1 31% Politie (€ 7,7 mrd.)
- 2 19% Migratie (€ 4,7 mrd.)
- 3 13% Oekraïne (€ 3,3 mrd.)
- 4 16% Straffen en beschermen (vw DJI: € 3,0 mrd.)
- 5 9% Rechtspleging en rechtsbijstand
- 6 6% Veiligheid en criminaliteitsbestrijding
- 7 3% Niet beleidsartikel
- 8 2% Contraterrorisme en Nationaal Veiligheidsbeleid

4. Begrotingsprocedure

Het opstellen van de begroting gaat volgens een vast tijdschema. De begrotingsvoorbereiding wordt jaarlijks gestart met de interne begrotingsaanschrijving van DFEZ. De JenV-onderdelen leveren begin januari hun voorstellen tot begrotingsmutaties in bij DFEZ. De beleidsbrief wordt 1 maart bij Financiën ingediend. De beleidsbrief bevat de voorstellen van JenV voor beleidsintensiveringen en -extensiveringen maar ook de belangrijkste interne verschuivingen en eventuele problematiek. Op basis van de door de departementen ingediende beleidsbrieven, en het daarover gevoerde bilaterale (meestal ook politieke) overleg, stelt Financiën de Voorjaarsnota op. In de Voorjaarsnota worden de belangrijkste budgettaire mutaties voor het uitvoeringsjaar en het komende begrotingsjaar (inclusief de vier daarop volgende jaren) opgenomen. De Voorjaarsnota is het enige moment waarop een departement claims voor nieuw beleid kan indienen (het zogenaamde hoofd-besluitvormingsmoment).

In augustus besluit het kabinet definitief over de Miljoenennota en de departementale begrotingen. Vervolgens gaan de voorstellen voor advies naar de Raad van State. Daarna vindt aanbidding aan de Staten-Generaal plaats op Prinsjesdag.

In het kader van de begrotingsuitvoering vindt op drie momenten mogelijk bijstelling van de begroting plaats.

- 1 Bij de vaststelling van de Voorjaarsnota (en de daarmee samenhangende eerste suppletoire begroting). Op dit moment kunnen meerjarige aanpassingen in de begroting worden verwerkt. De Voorjaarsnota wordt uiterlijk eind april bij de Staten-Generaal aangeboden.
- 2 Bij de suppletoire begroting in september (die wordt op Prinsjesdag verstuurd met de begroting van het volgende jaar).
- 3 Een laatste mogelijkheid tot bijstelling is bij Najaarsnota (tweede suppletoire begrotingswet) die uiterlijk 1 december aan de Staten-Generaal wordt aangeboden. Er kunnen hierbij geen meerjarige mutaties worden opgenomen; slechts mutaties voor het uitvoeringsjaar.

Op 31 december eindigt het begrotingsjaar. In het begin van het nieuwe jaar wordt hierover een jaarverslag opgesteld. De derde woensdag van mei is de verantwoordingsdag. In de verantwoording wordt aangegeven: wat we hebben bereikt van de in de begroting aangegeven doelen, wat daarvoor is gedaan en wat het heeft gekost (verantwoordingsdag is de tegenhanger van Prinsjesdag).

5. De rol van de minister van Financiën

Het ministerie van Financiën is een belangrijke gesprekspartner. Op basis van de Comptabiliteitswet (CW) heeft dit ministerie ook bevoegdheden bij beleidsvoornemens van vakministers. In de CW is expliciet opgenomen dat voorstellen, voornemens en toezeggingen met financiële gevolgen voor het Rijk niet aan de ministerraad of Staten-Generaal mogen worden kenbaar gemaakt voordat de minister van Financiën daarover zijn oordeel heeft kunnen geven.

De directie Financieel-Economische Zaken (DFEZ) is de directe counterpart van het ministerie van Financiën. Gezien de taak van DFEZ is het noodzakelijk dat DFEZ tijdig wordt betrokken bij (beleids)voorstellen met (mogelijke) financiële consequenties.

Terugblik ontwikkelingen begroting

De JenV-begroting heeft een aantal generale dossiers vanwege de volatiliteit en onzekerheid, te weten Boeten & Transacties en afpakken. Vanaf 2017 vormen afwijkingen in de ontvangsten uit Boeten en Transacties (B&T-ontvangsten) geen last (of voordeel) voor de JenV-begroting. Hierdoor is het financiële risico voor JenV geheel weggenomen. Dit is ook het geval voor het afpakdossier dat per 2022 weer geheel generaal is. Voor de begrotingen 2020 en 2021 gold dat bij achterblijvende opbrengsten het laatste niet-gerealiseerde deel ten laste van de JenV-begroting komt, maar dit is sinds de begroting 2022 niet meer aan de orde. Tot slot heeft de aangenomen motie van Van Dam/Kuiken in november 2019 ervoor gezorgd dat het begrotingsartikel 31 Politie specifiekere informatie zal melden over de besteding van de middelen van de politie. Deze wijziging is verwerkt in de begroting van 2021 en zal gecontinueerd worden.

6. Sturingsmodel

Sturingsrelatie 28 taakorganisaties

Goede uitvoering van beleid is een dynamische en verantwoordelijke opgave. De resultaten én de problemen zijn direct zichtbaar en voelbaar voor burgers en bedrijven. De governance van het ministerie van JenV in de relatie tot een groot aantal taakorganisaties is ingericht door middel van het sturingsmodel JenV. Het sturingsmodel JenV biedt heldere kaders voor sturen, beheersen, toezicht houden en verantwoorden. Het sturingsmodel JenV levert een bijdrage aan een doelmatige en doeltreffende realisatie van beleidsdoelstellingen en een meer evenwichtige relatie tussen toezicht, beleid en uitvoering. De governance van het ministerie van JenV beoogt een verantwoorde uitvoering van publieke taken door haar zbo's, agentschappen en diensten. Inmiddels is het sturingsmodel ingevoerd voor 28 taakorganisaties.

Het sturingsmodel JenV is resultaatgericht, legt verbinding tussen beleid en uitvoering en heeft een eenduidige sturingscyclus. Het sturingsmodel richt zich op de continuïteit van de publieke taakuitoefening, de effectieve en efficiënte uitvoering van publieke taken en het afleggen van verantwoording over de prestaties. Bevindingen van toezichthouders als de Inspectie JenV, de Auditdienst Rijk en de Algemene Rekenkamer helpen om de kwaliteit verder aan te scherpen. Ook worden agentschappen elke vijf jaar doorgelicht en zbo's elke vijf jaar geëvalueerd op doelmatigheid en doeltreffendheid. Deze onderzoeken bieden aanknopingspunten om het functioneren en de doeltreffendheid van organisaties te verhogen.

Er worden drie rollen onderscheiden. Deze zijn belegd bij verschillende functionarissen. De pSG is eigenaar en is verantwoordelijk voor de continuïteit van de (dienstverlening en de bedrijfsvoering van de) taakorganisaties op de lange termijn. De DG is opdrachtgever en is verantwoordelijk voor een kwalitatief goede opdracht met een bijbehorend budget.

De taakorganisaties zijn opdrachtnemer en verantwoordelijk voor het doelmatig en rechtmatig uitvoeren van de publieke taken. Op die manier wordt een scheiding gemaakt tussen enerzijds de ontwikkeling en het in opdracht geven van de politiek-maatschappelijke opdrachten (lees: beleid) door de DG (opdrachtgevende taken) en anderzijds de verantwoordelijkheid van de pSG voor de continuïteit van de taakorganisaties (eigenaarstaken). Daarbij blijft de SG voor alle onderwerpen ambtelijk eindverantwoordelijk.

1. Cluster Secretaris-Generaal (SG-Cluster)



Waarnemend Secretaris-Generaal
Dhr. mr. H.J.I.M. (Ric) de Rooij



Directeur Financieel-Economische Zaken (DFEZ)
Dhr. drs. G.W.M. (Michael) Beltman



Directeur Communicatie (DCom)
Mw. drs. K. (Karin) van Eerde



Directeur Wetgeving en Juridische Zaken (DWJZ)
Mw. mr. E.D.G. (Ellen) Kiersch



Directeur Innovatie, Kennis en Strategie (DX)
Mw. dr. A.P. (Annemiek) Nelis



Directeur Europese en Internationale Aangelegenheden (DEIA)
Dhr. mr. dr. G.A.C.M. (Gerard) van Ballegooij



Waarnemend directeur Eigenaarsadvisering (DEA)
Mw. E.N. (Elin) Berfelo, LL.M.



Directeur Bestuursondersteuning (DBO)
Dhr. mr. J.M.M. (Jochgem) van Opstal

1. Cluster Secretaris-Generaal (SG-Cluster)



Taakomschrijving/missie en visie

Het SG-cluster levert een belangrijke bijdrage aan de drie speerpunten die de SG bij zijn aanstelling heeft benoemd, te weten:

- 1 sociale veiligheid;
- 2 de rechtsstaat;
- 3 een betere en meer horizontale verbinding tussen beleid en uitvoering.

Hoewel sociale veiligheid en de rechtsstaat in hun kern beleidsinhoudelijke speerpunten zijn en beleidsdirecties daar uitwerking geven, bewaakt het SG-cluster de samenhang van het geheel, vat deze – waar nodig – in wet- en regelgeving en adviseert over de vertaling ervan naar de uitvoering.

Het derde speerpunt, de verbinding tussen beleid en uitvoering, sluit naadloos aan bij de Overheidsbrede Werkagenda voor publieke dienstverlening.

Deze werkagenda is opgesteld naar aanleiding van het rapport Werk aan Uitvoering en het eindverslag van de Parlementaire Ondervragingscommissie Kinderopvangtoeslag (POK). De uitwerking van de Overheidsbrede Werkagenda voor JenV is bij de pSG en het SG-cluster belegd. Als eigenaar van de taakorganisaties onder het sturingsmodel,

heeft de pSG een prominente rol in het 4^e handelingsperspectief uit dit rapport, waarin de verbetering van de ambtelijke sturing(sdriehoek) centraal staat.

Personeel

Formatie pSG-cluster totaal: ca. 414 fte, waarvan:

- Directie Financieel-Economische Zaken: ca. 70 fte
- Directie Wetgeving en Juridische Zaken: ca. 117 fte
- Directie Europese en Internationale Aangelegenheden: ca. 51 fte
- Directie Bestuursondersteuning: ca. 41 fte
- Directie Communicatie: ca. 51 fte
- Directie Innovatie, Kennis en Strategie: ca. 30 fte
- Directie Eigenaarsadvisering: ca. 23 fte

Financiën

Budget SG-cluster voor 2024: € 110 miljoen.

1.1 Directie Financieel-Economische Zaken (DFEZ)



Directeur Financieel-Economische Zaken

Dhr. drs. G.W.M. (Michael) Beltman

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Financieel-Economische Zaken (DFEZ) is de concerncontroller van JenV en vervult de rol van financieel-economisch geweten van de verschillende DG's. DFEZ draagt zorg voor de coördinatie van de externe begroting en verantwoording, coördinatie van de externe planning en begrotingscyclus, beheer van de financiële infrastructuur en evaluatie en ontwikkeling van sturingsinstrumenten.

DFEZ is financieel-economisch adviseur van de politieke en ambtelijke leiding. Naar buiten treedt DFEZ op als onderhandelaar met het ministerie van Financiën. Ook fungeert DFEZ als centraal contactpunt voor de Auditdienst Rijk (ADR) en de Algemene Rekenkamer (AR).

De directie ontleent haar bevoegdheden en verantwoordelijkheden aan de Comptabiliteitswet 2016 (CW) en de daaruit voortvloeiende regelgeving zoals het besluit Taak DFEZ. DFEZ zet zich in voor een rechtmatige, doelmatige en doeltreffende toewijzing en besteding van publieke middelen. Naast de wettelijk opgedragen taken, zijn er ook taken die voortkomen uit het sturingsmodel van JenV en uit andere besluiten en arrangementen binnen JenV.

DFEZ adviseert gevraagd en ongevraagd de ambtelijke en politieke leiding van het ministerie en heeft daarom ook zitting in de Bestuursraad en de ministerstaf.

Organisatie

Begroting, Kaderstelling en Beleidseffectiviteit (BKB)

BKB draagt zorg voor een effectieve coördinatie van de budgettaire processen van JenV, te weten de begrotingsvoorbereiding, begrotingsuitvoering en de totstandkoming van het jaarverslag. BKB vertaalt de rijksbrede kaderstelling van de beheersing van de financiële bedrijfs- en beleidsprocessen door naar de JenV-organisatieonderdelen. Tevens coördineert BKB onderzoeken naar effectiviteit en doelmatigheid van beleid (doorlichtingen, AR-onderzoeken) door het overzicht over de diverse initiatieven te behouden, rapporteert daarover naar Financiën en brengt omgekeerd input van JenV over aan Financiën. Tot slot zijn belangrijke taken van BKB de ministerraadadvisering en de macro-economische advisering.

Control op Beleid en Uitvoering (CBU)

CBU fungeert als 'front office', dat in samenwerking met alle belanghebbenden (nieuw) beleid en uitvoering toetst, creatieve alternatieven bedenkt, daarover adviseert en tijdig inspringt op budgettaire kansen en dreigingen. Voor het functioneren van CBU wordt uitgegaan van het tweelaagscontrolmodel. CBU richt zich op de DG's (in hun rol van beleidsmaker en opdrachtgever), eigenaar en taakorganisaties. CBU voert control uit op het opdrachtgeverschap/bekostiging met het oog op een doelmatige budgettair beheersbare opdracht en de uitvoering ervan.

Financiële Verantwoording en Innovaties (FVI)

FVI is verantwoordelijk voor de financiële infrastructuur, de Concern-administratie en het JenV-brede kasbeheer. FVI richt zich op de kwaliteitsverbetering en innovatie van de financiële verantwoording, met als doel dat het financieel en materieel beheer aantoonbaar op orde is. FVI adviseert de organisatieonderdelen van het ministerie over de uitvoering van de financiële administratie en beheer. Tevens waarborgt FVI de continuïteit, betrouwbaarheid, ontwikkeling en innovatie van de financiële informatievoorziening van JenV. Ook is er continu aandacht voor het verder uitrollen van het data gedreven werken binnen de control functie. Met als doel om JenV breed te ondersteunen in het toepassen en datagericht werken voor het besluitvormings- en verantwoordingsproces van JenV.

Leonardo

Leonardo is de naam van het (Oracle) applicatie-landschap voor financiële administratie, inkoop en arbeidsadministratie (DJI) voor het gehele ministerie van JenV en de Rechtspraak. De directeur FEZ is systeemeigenaar en opdrachtgever van Leonardo. Het applicatiebeheer wordt uitgevoerd door SSC ICT, de shared service organisatie binnen het Rijk voor ICT. De directeur FEZ is ook proceseigenaar voor de financiële processen, de directeur I&I is dat voor de inkoopprocessen binnen Leonardo. Leonardo heeft ca. 8.000 gebruikers.

1.2 Directie Wetgeving en Juridische Zaken (DWJZ)



Directeur Wetgeving en Juridische zaken
Mw. mr. E.D.G. (Ellen) Kiersch

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Wetgeving en Juridische Zaken (DWJZ) is belast met vier taken:

- 1 De ontwikkeling, de totstandkoming, het beheer en het onderhoud van JenV-wetgeving. Een substantieel deel daarvan betreft de zorg voor de grote wetboeken (Burgerlijk Wetboek, Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering, Wetboek van Strafrecht, Wetboek van Strafvordering en de Algemene wet bestuursrecht). Omdat Nederland deel uitmaakt van de Europese Unie en de internationale rechtsorde heeft deze taak ook een Europese en internationale dimensie. DWJZ heeft daarom ook een verantwoordelijkheid voor het bevorderen van de ontwikkeling van de Europese en internationale rechtsorde en voert namens de verantwoordelijke bewindspersonen de onderhandelingen over (een deel van de) Europese en internationale regelgeving. Daarnaast leggen initiatiefwetsvoorstellen een steeds groter beslag op de beschikbare wetgevingscapaciteit van DWJZ. Kamerleden die een initiatiefwetsvoorstel willen indienen krijgen daarvoor in de regel ambtelijke bijstand van wetgevingsjuristen van het ministerie. De capaciteit die dat kost, neemt jaar na jaar toe en concurreert met het werk dat verzet moet worden ten behoeve van regeringsvoorstellen.
- 2 Het invullen van de rijksbrede verantwoordelijkheid van de minister van JenV voor de kwaliteit van wet- en regelgeving. Zowel door het ontwikkelen en uitdragen van wetgevingsbeleid (handreikingen, rijksbrede digitale infrastructuur voor het wetgevingsproces, innovatie wetgevingsinstrumenten, kenniscentrum), als door de toetsing van de kwaliteit van ontwerpwetgeving van alle ministeries voordat de ministerraad hierover beslist.

- 3 Het adviseren van de leden van de departementsleiding op juridisch-bestuurlijk gecompliceerde of gevoelige onderwerpen en het vervullen van bijzondere opdrachten van de departementsleiding; voor dit laatste is binnen de sector JZW de aparte functie Juridisch Adviseur (JA) ingesteld. Ook de versterking van de juridische functie, zowel binnen het departement als rijksbreed is een verantwoordelijkheid van DWJZ.
- 4 Klachtbehandeling op mensenrechtelijk terrein voor internationale gerechten en comités, mensenrechtelijke advisering en het voeren van internationale onderhandelingen namens het ministerie ten aanzien van mensenrechtelijke onderwerpen. Met de toename van het aantal EU-regels neemt ook het aantal Hofzaken toe waarin het EU-Hof uitspraken doet over de juiste interpretatie van EU-regels. In een belangrijk deel van die zaken intervenueert de Nederlandse regering. Dat vergt in toenemende mate inzet van medewerkers van DWJZ.

Organisatie

Sector Straf- en Sanctierecht

- Het Wetboek van Strafrecht, waarin de straffen en maatregelen, de zogenaamde commune delicten (misdrijven en overtredingen) en de algemene leerstukken die voor het bepalen van strafrechtelijke aansprakelijkheid gelden, zijn opgenomen;
- Het Wetboek van Strafvordering, dat kort gezegd het strafprocesrecht regelt en voorschriften omvat over de opsporing, vervolging, berechting van strafbare feiten alsmede over de tenuitvoerlegging van de strafrechtelijke beslissingen en de internationale strafrechtelijke samenwerking;
- De Wet economische delicten waarin regels worden gegeven voor de strafrechtelijke handhaving van veel bijzondere (ordenings)wetgeving van andere ministeries;
- De Wet administratiefrechtelijke handhaving van verkeersdelicten;
- De Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens en de Wet politiegegevens;
- De Penitentiaire beginselenwet, de Gratiwet en de Wet forensische zorg;
- De Uitleveringswet, de Overleveringswet, de Wet wederzijdse erkenning en tenuitvoerlegging vrijheidsbenemende en voorwaardelijke sancties en de Wet overdracht tenuitvoerlegging strafvonnissen;
- De Wet internationale misdrijven en de wetgeving inzake internationale tribunalen;
- De Wet DNA-onderzoek bij veroordeelden.

1.2 Directie Wetgeving en Juridische Zaken (DWJZ)

Sector Staats- en bestuursrecht

- Algemeen bestuursrecht (Awb), incl. bestuursprocesrecht (o.a. wetsvoorstel versterking waarborgfunctie Awb naar aanleiding van rapport POK);
- Bijzonder bestuursrecht (bijv. Wet op de kansspelen, Wet wapens en munitie, wet kwaliteit incassodienstverlening, subsidiewetgeving);
- Staatsrechtelijke vraagstukken;
- Vreemdelingenrecht en nationaliteitsrecht (Rijkswet Nederlanderschap);
- EU-pakket Grenzen en Veiligheid;
- EU-pakket Gemeenschappelijk Europees Asielstelsel (GEAS);
- Bescherming van persoonsgegevens (AVG);
- Samenwerkingsverbanden, PNR, NSOC;
- Rechterlijke organisatie (incl. positionering Afdeling bestuursrechtspraak Raad van State en constitutionele toetsing) en rechtspositie rechterlijke ambtenaren;
- Juridische beroepen (advocaten, notarissen, gerechtsdeurwaarders);
- Rechtsbijstand;
- Mediation;
- Particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus;
- Beëdigde tolken en vertalers;
- Politie (organisatie politie, geweldgebruik, bewapening, screening, rechtspositie) en buitengewone opsporingsambtenaren;
- Bestuurlijke aanpak (terrorisme, cybersecurity, Bibob, precursoren, kinderporno, terrorisme, bestuurlijk verbod ondermijnende organisaties) en openbare orde;
- Crisisbeheersing (veiligheidsregio's) en staatsnoodrecht;
- Beveiliging burgerluchtvaart;
- Onderzoeksraad voor veiligheid;
- Inspectie JenV;
- Bescherming koopvaardij schepen;
- Sekswork.

Sector Privaatrecht

- Het Burgerlijk Wetboek (BW; waarin o.a. grote delen zijn geregeld van het personen- en familierecht, rechtspersonenrecht, verzekeringsrecht, verbintenissenrecht, erfrecht, consumentenrecht, arbeidsrecht en vervoerrecht);
- Het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering (Rv; waarin het procesrecht voor privaatrechtelijke procedures is geregeld);
- De Auteurswet en de Wet op de naburige rechten;
- De Faillissementswet (waaronder de schuldsanering van natuurlijke personen; WSNP);
- Internationaal privaatrecht.

Sector Juridische Zaken en Wetgevingsbeleid

Juridisch adviseur (JA)

- Advisering aan ambtelijke en politieke leiding van het ministerie in juridisch-bestuurlijk gecompliceerde of gevoelige zaken;
- Uitvoering bijzondere opdrachten;
- Coördinatie Landsadvocaat.

Juridische zaken

- Centrale juridische afdeling verantwoordelijk voor het behandelen van juridische procedures en het geven van (tweedelijns) juridische advisering op het gebied van bestuursrecht (met name WOO en AVG) en civiel recht (met name aansprakelijkstellingen);
- Mensenrechtelijke advisering en voeren van procedures voor het EHRM en andere internationale gerechten en comités (met name over strafrechtelijke en vreemdelingenrechtelijke kwesties).

1.2 Directie Wetgeving en Juridische Zaken (DWJZ)

Wetgevingsbeleid

- Algemeen wetgevingsbeleid;
- Rijksbrede wetgevingstoetsing;
- Ontwikkeling en beheer van rijksbrede instrumenten voor de kwaliteit van wetgeving en het wetgevingsproces (bijv. Beleidskompas, website internetconsultatie);
- Ministerraadadvisering;
- Juridische functie Rijk;
- Rijksbrede digitale infrastructuur voor het wetgevingsproces;
- Kenniscentrum en website Beleid en Regelgeving;
- Wetgeving en Europa.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- Academie voor wetgeving en Academie voor overheidsjuristen
- Adviescommissie voor vreemdelingenzaken (ACVZ)
- De Autoriteit Persoonsgegevens
- De Nationale Politie
- Het Openbaar Ministerie
- De Nederlandse Orde van Advocaten (NOvA)
- De Nederlandse Vereniging voor rechtspraak (NVvR)
- Raad voor de rechtspraak
- Raad voor Rechtsbijstand
- Raad van State
- Landsadvocaat
- Parket-Generaal
- VNO-NCW en FNV
- De Koninklijke Notariële Beroepsorganisatie (KNB)
- De Koninklijke Beroepsorganisatie van Gerechtsdeurwaarders (KBvG)
- Sociaal- Economische Raad (SER)
- Kansspelautoriteit (Ksa)
- Commissie modernisering Wetboek van Strafvordering
- Adviescommissie auteursrecht
- Adviescommissie burgerlijk procesrecht
- Adviescommissie vennootschapsrecht
- Staatscommissie internationaal privaatrecht
- Commissie herziening wetgeving ambtsdelicten
- College van toezicht collectieve beheersorganisaties auteurs- en naburige rechten (CvTA)

1.3 Directie Europese en Internationale Aangelegenheden (DEIA)



Directeur Europese en Internationale Aangelegenheden
Dhr. mr. G.A.C.M. (Gerard) van Ballegooij

Taakomschrijving/missie en visie

Justitie en veiligheid is verweven met de EU en de internationale gemeenschap. Vrijwel alle beleidsterreinen van JenV hebben internationale en/of Europese componenten. Denk onder andere aan internationale samenwerking ten aanzien van terrorismebestrijding, de aanpak van grensoverschrijdende criminaliteit, internationale rechtshulp in strafzaken en migratiesamenwerking. Stuk voor stuk thema's die niet enkel op nationaal niveau kunnen worden opgelost, maar waarvoor samenwerking met de EU, multilaterale en internationale partners noodzakelijk is. Nederland veiliger en rechtvaardiger maken vergt daarom dat Nederland en de Nederlandse JenV-organisaties ook in Brussel, Straatsburg, Washington en andere plekken op de wereld hun werk doen.

Voor veel thema's en dossiers van JenV wordt beleid en regelgeving op EU-niveau gemaakt. Effectieve belangenbehartiging in de EU heeft rechtstreekse gevolgen voor Nederlandse burgers en justitiële taakorganisaties. Ook in samenwerking met landen buiten de EU en in multilaterale organisaties (zoals de VN en de Raad van Europa) worden de Nederlandse en JenV-belangen gediend.

De Directie Europese en Internationale Aangelegenheden (DEIA) zorgt voor een eenduidige en effectieve inbreng van JenV in Europees en internationaal verband.

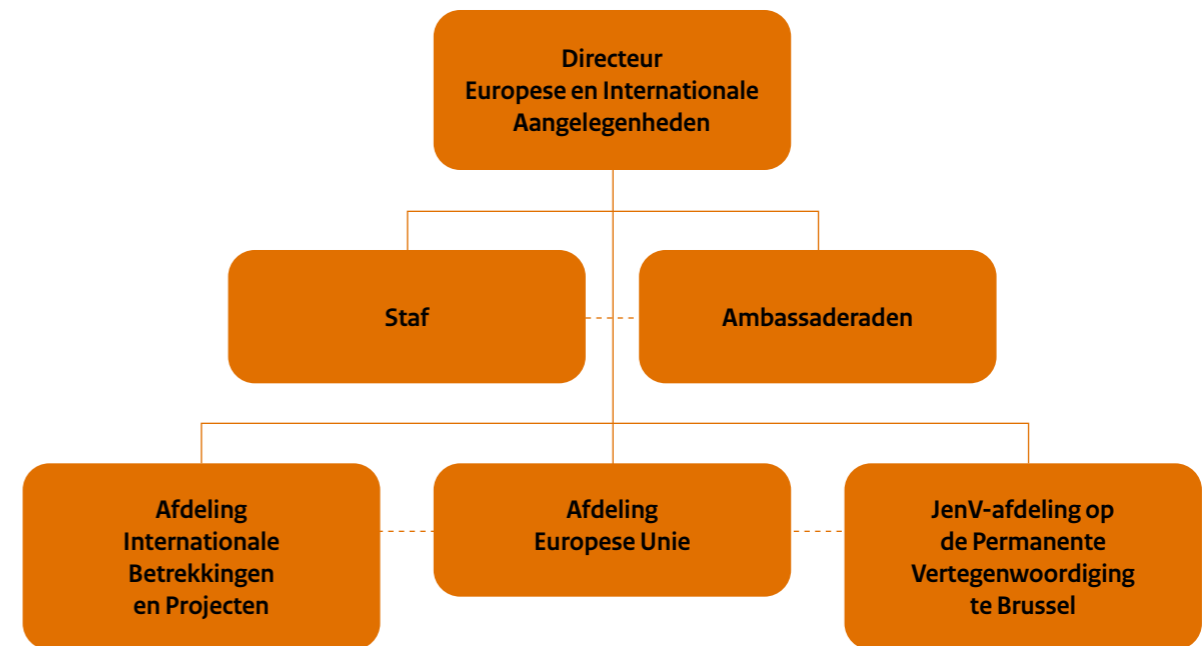
1.3 Directie Europese en Internationale Aangelegenheden (DEIA)

DEIA heeft de volgende taken:

- **Strategie en horizontaal beleid.** DEIA draagt zorg voor strategie- en visieontwikkeling voor horizontale Europese, internationale, multi-laterale en bilaterale beleidsdossiers. Tevens betreft dit de Koninkrijks-samenwerking en projecten op het gebied van rechtsstaatopbouw;
- **Coördinatie.** DEIA zorgt voor een gecoördineerde en effectieve JenV-inzet van Nederland in EU- en multilateraal kader. Daarnaast richt DEIA zich op de Koninkrijksamenwerking en de bilaterale samenwerking met voor Nederland relevante landen binnen en buiten de EU;
- **Advies en faciliteren.** DEIA adviseert en faciliteert de politieke en ambtelijke leiding en de directies in logistieke en instrumentele zin inzake hun buitenlandse dossiers. Dit betreft ook het verzorgen van informatie en documentatie voor dossierhouders en belanghebbenden. Zo voorziet DEIA bijvoorbeeld de bewindslieden van inhoudelijk advies en praktische ondersteuning bij buitenlandse inkomende en uitgaande bezoeken.

DEIA zet samen met DP&O in op een strategisch internationaal personeelsbeleid en bevordert ook de (tijdelijke) plaatsing van JenV-ambtenaren bij de Europese instellingen, in het postennet en bij internationale organisaties.

Organisatie



Afdeling Europese Unie

De afdeling EU heeft een initiërende en coördinerende rol op het gebied van horizontale EU-aangelegenheden. Daarbij is te denken aan EU JBZ-meerjarige beleidsprogramma's, strategische landenplannen of de JenV inbreng bij rijksbrede prioriteiten zoals de uitbreiding van de EU. Ook levert de afdeling een actieve inhoudelijke bijdrage aan de Europese inzet bij maatschappelijke opgaven zoals ondermijning, rechtsstatelijkheid en digitalisering. Voorts adviseert en begeleidt de afdeling EU de directies van JenV en taakorganisaties over inschrijving voor en deelname aan Europese financiële programma's.

Ook is de afdeling EU verantwoordelijk voor de JenV inbreng in de Haagse gremia voor de coördinatie van EU-aangelegenheden, zoals de Coördinatie Commissie voor Europese Integratie en Associatieproblemen (CoCo). Dit is het ambtelijk voorportaal voor alle Europese zaken die ter besluitvorming

1.3 Directie Europese en Internationale Aangelegenheden (DEIA)

aan de ministerraad voorliggen, waaronder de Nederlandse inzet ten aanzien van nieuwe voorstellen van de Europese Commissie en de inzet voor de bijeenkomsten van diverse formaties van de Raad van ministers van de Europese Unie. De afdeling EU vertegenwoordigt JenV in de CoCo en stelt de wekelijkse ministerraadadvisering daarvoor op. DEIA adviseert de bewindspersonen ook ten aanzien van de JenV-inbreng in de Raad voor Europese Aangelegenheden (REA) en vertegenwoordigt JenV in het ambtelijk voorportaal (HCEU).

De afdeling EU heeft als taak de algemene leiding en de organisatie te ondersteunen bij hun Europese beleidstaken. De voorbereiding van de Raad Justitie en Binnenlandse Zaken (JBZ-Raad), waar de bewindspersonen van JenV aan deelnemen, en enkele daaraan gelieerde werkgroepen van de Raad van de Europese Unie vormt het centrale werkproces van de afdeling EU. De afdelingen adviseren en ondersteunen de bewindspersonen over/ bij respectievelijk inzet in de JBZ-Raad en de contacten met de Kamer (o.a. commissiedebat JBZ).

Verder coördineert de afdeling EU de bilaterale belangenbehartiging van JenV bij EU-lidstaten en geassocieerde landen. Het gaat hierbij vooral om het voorbereiden van de inzet voor (en het organiseren van) werkbezoeken en het ontwikkelen van een JenV-brede strategie voor de inzet op prioriteitslanden en -regio's. De afdeling behartigt ook de horizontale belangen van JenV in samenwerkingsverbanden zoals de Benelux Unie. De samenwerking op JenV-gerelateerde terreinen is een essentieel deel van de activiteiten van de Benelux Unie in bredere zin.

Deze samenwerking bestrijkt vooral politieversterking, rampenbestrijding en crisisbeheersing. De afdeling EU focust daarbij op versterking van de JenV-prioriteiten in de Benelux.

Bij de Permanente Vertegenwoordiging bij de Europese Unie (PVEU) werken deskundigen van alle ministeries, zo ook van het ministerie van JenV. De Justitie, Veiligheid en Migratie-Afdeling bij de PVEU behartigt de JenV-belangen in de EU door mede te adviseren bij de Nederlandse standpuntbepaling, te lobbyen bij de Europese Commissie en het Europees Parlement en te onderhandelen in de Raad van de Europese Unie. De afdeling stimuleert proactieve beïnvloeding van EU-beleid en regelgeving, onder meer door werkbezoeken van vertegenwoordigers van de EU-instellingen aan Nederland en van de ambtelijke en politieke leiding en collega's aan de EU-instellingen te organiseren en begeleiden en samen met denktanks evenementen te realiseren.

Dit betekent dat de afdeling JenV bij de PVEU dagelijks in contact staat met vertegenwoordigers van andere lidstaten en de EU-instellingen, zoals de Europese Commissie en het Europees Parlement en uiteraard met de dossierhouders bij de diverse JenV-onderdelen en de collega's bij DEIA.

Afdeling Internationale Betrekkingen en Projecten (IBP)

De afdeling IBP van DEIA coördineert voor de algemene leiding en de organisatie het internationale JenV-beleid buiten de Europese Unie. De afdeling IBP ontwikkelt in overleg met andere directies strategie en visie op horizontale dossiers met een internationaal karakter, zoals rechtsstatelijkheid en capaciteitsopbouw. Het kan gaan om beleidsvraagstukken met betrekking tot multilaterale organisaties, maar ook om het externe optreden van de EU, overige bilaterale relaties (bijvoorbeeld met de Verenigde Staten, Turkije, Marokko, China of de landen van de Westelijke Balkan), Koninkrijkssamenwerking of projecten op het gebied van capaciteitsopbouw in de JenV-sector in derde landen.

1.3 Directie Europese en Internationale Aangelegenheden (DEIA)

Voorts bereidt de afdeling IBP verschillende voorportalen van de ministerraad voor die over internationale zaken gaan, zoals de Raad Defensie en Internationale Aangelegenheden (RDIA). De ambtelijke voorportalen van de RDIA zijn de Commissie Defensie en Internationale Aangelegenheden (CDIA) en de Strategische Coördinerende Raad voor Internationale Aangelegenheden (SCoRIA). Ook is de afdeling IBP verantwoordelijk voor een belangrijk deel van de advisering voor de Rijksministerraad.

De afdeling IBP coördineert de inhoud van JenV-standpunten en de inbreng daarvan bij bilaterale aangelegenheden en multilaterale organisaties zoals de Raad van Europa of de Verenigde Naties, de OESO en de OVSE. Ook de externe dimensie van het EU-beleid (relaties van de EU met niet-EU landen), waaronder uitbreidings- en nabuurschapsbeleid, valt onder de verantwoordelijkheid van deze afdeling.

Naast de belangenbehartiging van JenV in bijbehorende gremia faciliteert de afdeling IBP de inzet van andere JenV-directies,-dienstonderdelen en andere partners uit het juridisch middenveld bij projecten gericht op rechtsstaatoopbouw in derde landen. In dit kader ontwikkelt de afdeling IBP ook een JenV-brede strategie voor de inzet op prioriteitslanden en coördineert de bijdrage van JenV aan rijksbrede strategieën.

Voorts coördineert IBP de inzet van JenV voor voorzieningen op de BES-eilanden en onderhoudt het de reguliere betrekkingen met Aruba, Curaçao en Sint Maarten. De JenV-brede strategievorming en beleidscoördinatie voor Caribisch Nederland en de Koninkrijksrelaties op het terrein van JenV worden behartigd. Het Justitieel vierpartijenoverleg (JVO) – het halfjaarlijkse overleg van de vier ministers van Justitie van het Koninkrijk – wordt ook voorbereid door IBP.

Ten slotte coördineert de afdeling IBP in het kader van het internationale personeelsbeleid het netwerk van uitgezonden JenV-medewerkers (ambassaderaden, attachés en operationele liaisons bij de Nederlandse posten in het buitenland).

Ambassaderaden

De JenV-medewerkers die door en vanuit DEIA geplaatst zijn als ambassaderaden op de Nederlandse ambassades in Brussel, Berlijn, Parijs, Londen en Washington vormen een belangrijke schakel in het onderhouden van de belangrijkste bilaterale relaties van het ministerie. Zij signaleren ontwikkelingen voor de strategie- en beleidsontwikkeling van JenV, ondersteunen politieke en hoogambtelijke missies en brengen JenV-standpunten in bij bilateraal overleg. De ambassaderaad bij de Permanente Vertegenwoordiging bij de Raad van Europa in Straatsburg vertegenwoordigt Nederland in de diverse gremia van de Raad van Europa en onderhoudt de contacten met het secretariaat van de Raad van Europa en met het Europese Hof voor de Rechten van de Mens.

1.4 Directie Bestuursondersteuning (DBO)



Directeur Bestuursondersteuning

Dhr. mr. J.M.M. (Jochgem) van Opstal

Taakomschrijving

DBO is de ondersteunende directie voor het ambtelijke en politieke bestuur van het departement, zowel op logistiek als adviserend gebied. Zo vallen onder andere de secretariaten van de bewindslieden, politiek assistenten, adviseurs, protocol- en evenementmedewerkers, de Kamerbewaarder en bedrijfsvoeringsmedewerkers onder deze directie. De directie is daarnaast het primaire aanspreekpunt voor contacten van en naar het parlement, inclusief de verzending van alle brieven aan de Eerste en Tweede Kamer door de medewerkers van team Stukkenstroom.

Ten slotte voert de directie het secretariaat van veel centrale overleggen, zoals de ministerstaf, de Brede en Kleine Bestuursraad en de coördinatie van de voorbereiding van de ministerraad en het mondelinge vragenuur. De directie is vanwege bovengenoemde taken op dezelfde etage gehuisvest als de bewindspersonen. Vanuit DBO wordt intensief samengewerkt met de decentrale stafafdelingen van alle DG's en andere stafdirecties zoals P&O, Communicatie, Strategie, Dienstencentrum, Eigenaarsadvisering, Openbaarheid, Juridische Zaken, et cetera.

1.4 Directie Bestuursondersteuning (DBO)

Afdeling Advies & Stukkenstroom

Het team Advies adviseert en ondersteunt de politieke en ambtelijke leiding met de focus op politieke prioriteiten. We bewaken de integraliteit, samenhang en consistentie in dossiers over de volle breedte van het departement. Bij het team zijn onder andere de volgende taken belegd:

- Adviseurs zitten bij elk overleg van de bewindspersonen aan tafel en dienen als laatste portaal, om te adviseren op de stukken die richting de ambtelijke leiding en de bewindspersonen gaan.
- Voeren van het secretariaat van de wekelijkse centrale overleggen (Kleine en Brede Bestuursraad, ochtendberaad en ministerstaf), integrale/op elkaar afgestemde agendering en advisering op inhoudelijke onderwerpen.
- Inhoudelijke advisering op stukken van de ministerraad (breed) en coördinatie op het proces (inclusief voorbereiding van inhoudelijke dossiers) van het wekelijkse mondelinge vragenuurtje.
- Ambtelijk contactpunt voor de griffies van het parlement.
- Parlementair contactpersoon voor Kamerleden en fractiemedewerkers voor feitelijke vragen.
- Coördinatie van de jaarlijkse begrotingsbehandeling, de kabinetswissel en de formatie.
- (Het coördineren van) de verzending van brieven aan de Eerste en Tweede Kamer.
- Adviseren op werkzaamheden van commissies, incidententafels en ad hoc-projecten.

Team Stukkenstroom draagt zorg voor de administratieve ondersteuning van de centrale overleggen, de ministerraadadvisering, de parlementaire processen en de stukkenstroom richting het parlement.

Afdeling Managementondersteuning & Bedrijfsvoering

De secretariaten van de minister(s) en de staatssecretaris zitten in het team Managementondersteuning, evenals de secretaresses van de SG, pSG, HDBV en het MT DBO. De bewindspersonen kunnen dagelijks op hen rekenen als het gaat over traditionele secretariële taken (zoals agendabeheer en telefonie), maar ook het coördineren van informatie- en stukkenstromen, het afstemmen hierover en het bewaken van deadlines in de planning tot de taken.

Het bedrijfsbureau faciliteert de politieke- en ambtelijke top op de terreinen van de bedrijfsvoering (ICT, financiën, huisvesting, vervoer). Wanneer zaken niet door het bedrijfsbureau zelf afgehandeld kunnen worden, is zij de intermediair naar de ondersteunende diensten. Het bedrijfsbureau is tevens verantwoordelijk voor de maandelijkse publicatie van de zogenaamde bestuurskosten. Dit zijn uitgaven die de bewindspersonen eventueel maken voor:

- Verhuiskosten
- Gemeubileerde verblijfsvoorziening
- Lectuur
- ICT thuis/onderweg
- Reis- en verblijfkosten binnen- en buitenland
- Lunches, borrels en diners buiten kantoor (incl. de uitgaven voor derden)
- Cursussen, opleidingen, conferenties en congressen
- Bewindspersonenoverleg
- Functionele kosten van de partner van de bewindspersoon
- Kosten lidmaatschap Nieuwspoort

De Kamerbewaarder heeft als taak om de bewindspersonen zo goed mogelijk te faciliteren op kantoor en zo hun welzijn te vergroten. De Kamerbewaarder ontvangt onder andere het bezoek en houdt de agenda's scherp in de gaten.

De Kamerbewaarder is een spin-in-het-web binnen het beveiligde gebied en is een onmisbare schakel in de dagelijkse praktijk.

Afdeling Protocol & Evenementen

Het team Protocol is het eerste aanspreekpunt als het gaat om de coördinatie van werkbezoeken en optredens en heeft daarbij een verbindende functie binnen het departement. De politieke en algemene leiding van het departement hebben een vaste adviseur Protocol. Samen met DBO Advies, de directie Communicatie en de beleidsdirecties geeft Protocol vorm aan de strategische lange en korte termijn invulling van de agenda van de bewindspersonen door middel van werkbezoeken en optredens. Daarnaast adviseert Protocol over de rol van de bewindspersoon, de boodschap en de inhoudelijke en visuele vorm van het werkbezoek of optreden. Inkomende bezoeken van buitenlandse bewindspersonen worden door Protocol in samenwerking met DEIA en BIM georganiseerd. Bezoeken aan het buitenland gaan altijd (zowel organisatorisch als logistiek) via DEIA en BIM.

Het team Evenementen organiseert de congressen, bijeenkomsten en symposia van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Het gaat hier om evenementen met meer dan 50 deelnemers, internationaal en nationaal, die van begin tot eind worden georganiseerd. Daarnaast organiseert het team de jaarlijkse nieuwjaarsbijeenkomst voor het departement en de welkomst- en afscheidsbijeenkomsten voor nieuwe en oude bewindspersonen.

1.5 Directie Communicatie (DCom)



Directeur Communicatie
Mw. drs. K. (Karin) van Eerde

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Communicatie (DCom) ondersteunt via communicatie de totstandkoming van helder en gedragen JenV-beleid. Voor vertrouwen en draagvlak is open en betrouwbare communicatie onmisbaar. Samen met beleid en uitvoering werkt DCom in het hart van de organisatie. DCom maakt het gesprek mogelijk met publiek, pers, partners en eigen medewerkers over de koers van JenV. Dat doet ze met heldere, passende communicatie, die aansluit bij strategische doelen van de politieke en ambtelijke top van het ministerie. DCom haalt signalen uit de buitenwereld naar binnen en gebruikt die als uitgangspunt voor betrouwbare publieks- en perscommunicatie extern. Zo draagt DCom bij aan de maatschappelijke opgaven van het ministerie en de ontwikkeling tot een open, vernieuwende en wendbare organisatie. Het recht van de samenleving op betrouwbare informatie is daarbij het uitgangspunt.

DCom adviseert de ambtelijke organisatie en de bewindspersonen over alles wat met communicatie te maken heeft. Het kan gaan over publiekscommunicatie en campagnes, interviews, speeches of tweets, maar ook over interne communicatie of een stakeholderanalyse. DCom ondersteunt de bewindspersonen bij optredens waar media-aandacht voor is. Ook zorgt de directie dagelijks voor een overzicht en analyse van het nieuws, met updates waar nodig.

Organisatie

Communicatieteams

DCom ondersteunt de bewindspersonen ieder met een eigen multidisciplinair communicatieteam. In dat team werken verschillende communicatiespecialisten samen. De één stelt de communicatiestrategie op, de ander houdt contact met de media, de volgende schrijft aan een speech en weer iemand anders maakt een voorstel voor social media. Allemaal werken ze samen om in een wereld vol medialawaai het verhaal van hun bewindspersoon zo goed mogelijk voor het voetlicht te krijgen. Daarnaast is er het zogeheten corporate team, voor de communicatie (intern en extern) van het ministerie als organisatie en voor de communicatieve ondersteuning van de SG. Rond grote evenementen en projecten zoals Prinsjesdag of een kabinetwissel worden multidisciplinaire teams gevormd. Bij een nationale crisis vervullen diverse medewerkers een actieve rol in het Nationaal Kernteam Crisiscommunicatie. Zo is onder meer directeur DCom ook hoofd van het Nationaal Kernteam Crisiscommunicatie.

Woordvoering, speeches en omgevingskennis

De woordvoerders adviseren de bewindspersonen over publiciteit en actualiteit. Woordvoerders staan media te woord en initiëren en organiseren media optredens van de bewindspersoon. Ook geven zij strategisch advies over actuele en beeldbepalende onderwerpen. Zij staan in nauw contact met de persvoorlichters van andere JenV-onderdelen en uitvoeringsorganisaties, zoals de Nationale Politie, de IND, het COA en DJI. De speechschrijvers verzorgen alle speeches en spreekpunten voor openbare optredens, videoboodschappen, voorwoorden en andere op naam van de bewindspersonen geschreven teksten. Om ervoor te zorgen dat signalen in de media snel en goed worden gehoord, verzorgen onze media analisten

dagelijks handzame overzichten voor de beleidscollega's van de actualiteit. Ook organiseren zij kwalitatief en kwantitatief onderzoek naar de houding van het brede publiek en stakeholders ten aanzien van prioritaire thema's.

Communicatieadvies en (online) redactie

De communicatieadviseurs zijn verantwoordelijk voor de middellange en lange termijn beleidsdoelstellingen en de eigen verhalen op de prioritaire dossiers. Zij adviseren hoe JenV beleidsprioriteiten zo goed mogelijk over het voetlicht kan krijgen bij het brede publiek of bij specifieke doelgroepen en welke communicatie-activiteiten een bijdrage kunnen leveren aan de gestelde beleidsdoelstellingen. Dat doen de adviseurs in nauwe samenwerking met de collega's van beleid, de publieke dienstverleners, uiteenlopende partners in de samenleving en natuurlijk met de eigen collega's binnen DCom. Ten aanzien van publiekscommunicatie zet DCom ook onderzoek in, zoals focusgroepen. Daarnaast maken met name de communicatieadviseurs gebruik van de interdepartementale Dienst Publiek en Communicatie. Bij deze dienst is onder andere de uitvoering en beheer van rijksoverheid.nl belegd evenals de vraagbeantwoording van burgers vanuit de verschillende platforms. Tevens heeft de dienst expertises op het gebied van (publieks) onderzoek en de inzet van publiekscampagnes.

Interdepartementaal heeft DCom ook het toenemende belang van goede interne communicatie onderstreept. Uitgangspunt daarbij is dat externe en interne communicatie zoveel mogelijk parallel aan elkaar lopen. DCom streeft ernaar om de interne doelgroepen zoveel mogelijk (eerder) mee te nemen in de communicatie rond prioritaire en actuele dossiers. De teams van DCom zijn daarom goed met elkaar verbonden. Een dagelijkse call met alle medewerkers levert daar ook een bijdrage aan.

Managementteam

Het managementteam of MT besteedt veel aandacht aan de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers, want het zijn de mensen die het moeten doen. Daarbij staan saamhorigheid en plezier in het werk centraal. Het MT zet de hoofdlijnen uit en gaat daarover in gesprek met de politieke en ambtelijke top. De MT-leden zijn nauw betrokken bij de communicatieteams en stimuleren effectiviteit en creativiteit.

Bedrijfsbureau

Het bedrijfsbureau zorgt dat de directie Communicatie soepel en prettig kan draaien. Ook komen ze in actie bij de organisatie van grotere bijeenkomsten en evenementen.

1.6 Directie Innovatie, Kennis en Strategie (DX)



**Directeur Innovatie,
Kennis en Strategie**
Mw. dr. A.P. (Annemiek) Nelis

Taakomschrijving/missie en visie

Directie Innovatie, Kennis en Strategie ('directie X') versterkt het innovatief en strategisch vermogen van JenV. X helpt JenV-onderdelen en uitvoeringsorganisaties om vooruit te kijken naar de lange termijn. Directie X verkent nieuwe oplossingen en motiveert en stimuleert de bovengenoemde partijen om deze oplossingen structureel toe te passen. Daarnaast helpt directie X onderlinge samenwerking binnen JenV te verbeteren.

Directie X werkt volgens de principes van een lerende organisatie: we oefenen met en leren van diversie interventies, aanpakken en methoden. Onze zelforganiserende teams leren van elkaar en van samenwerkingen met organisaties binnen en buiten JenV.

De missie van directie X is uitgewerkt in drie samenhangende ambities:

- 1 JenV-onderdelen meer laten werken aan langetermijnvraagstukken**
JenV is goed in het focussen op korte termijn vraagstukken. Directie X maakt juist ruimte voor vraagstukken van overmorgen, dus voor het perspectief van de lange termijn.
- 2 JenV-onderdelen meer laten samenwerken**
Het veelzijdige takenpakket van JenV wordt uitgevoerd door verschillende gespecialiseerde dienstonderdelen, die elk een eigen mate van zelfstandigheid en verantwoordelijkheid kennen. Samenwerking wordt nagestreefd, maar blijkt lastig door de verkokerde manier van organiseren. Directie X doorbreekt verkokering door te werken aan innovatieve manieren van (samen)werken.

3 Van exploreren naar implementeren

JenV staat bekend om haar vernieuwende activiteiten, projecten en experimenten. Deze leiden tot interessante inzichten, prototypes, concepten en modellen. Directie X legt meer nadruk op de capaciteit van JenV om vernieuwingen daadwerkelijk in de praktijk toe te passen.

Rollen van de directie X

Vijf themateams maken de ambities van directie X waar: innoveren, kennis, strategie, markt en technologie. Op internationaal niveau werken we samen met partners in de EU, VS en Singapore. De rollen van directie X zijn:

- Verkennen: signaleert, duidt, agendeert, stimuleert, experimenteert, vernieuwt en organiseert de dialoog.
- Verbinden: ontwikkelt netwerken en samenwerking, ondersteunt samenwerking en co-creatie tussen interne partners onderling en met externe partners.
- Versterken: adviseert, faciliteert, stimuleert, jaagt aan, ondersteunt en initieert de collectieve aanpak van JenV-brede vragen.
- Verspreiden: communiceert en brengt relevante kennis en initiatieven onder de aandacht van belanghebbenden binnen en buiten JenV.

Producten en diensten

Producten

- Tech-agenda
- Kennisagenda JenV
- JenV-brede en interdepartementale technologie scan
- Verkenningen op nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen

Diensten

- Strategische advisering bestuur en organisatieonderdelen
- Organiseren en stimuleren van strategische dialogen en externe samenwerkingen, zoals met wetenschap, maatschappelijke partners en ongebruikelijke samenwerkingspartners
- Verschillende community's, zoals de Strategen-community en het MakersCollectief
- Inzetten van creatieve en nieuwe oplossingen, door middel van Design Thinking
- Ontwikkelen gezamenlijke dienst Maztch, waarmee partijen snel en veilig relevante gegevens kunnen uitwisselen
- Stimuleren innovatiegericht inkopen
- Kennistafels voor wetenschap en beleid
- Ontsluiting onderzoek (TNO en WODC) richting JenV-onderdelen

Coördinatie

- Coördinatiepunt JenV voor WODC
- Accounthouder JenV CBS
- Coördinatiepunt JenV voor het topsectorenbeleid (ministerie van EZK)
- Coördinatiepunt voor internationale samenwerking op research and development onderwerpen met Europa, Verenigde Staten en Singapore
- Coördinatiepunt voor de Nationale Wetenschap agenda (ministerie van OCW)
- Ontwikkelaar en uitdrager van het 'maturiteitsmodel' voor innovatie bij JenV

1.7 Directie Eigenaarsadvisering (DEA)



Waarnemend directeur Eigenaarsadvisering
Mw. E.N. (Elin) Berfelo, LL.M.

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Eigenaarsadvisering verbindt de visie en strategie van JenV aan de taakorganisaties, houdt de driehoek eigenaar, opdrachtgever en opdrachtnemer scherp in hun rollen en het nastreven van de gezamenlijke JenV-missie. Zo zorgen we ervoor dat de eigenaar zijn verantwoordelijkheid kan waarmaken en recht wordt gedaan aan enerzijds het opdrachtgeversbelang (goed inhoudelijk functioneren) en organisatiebelang (structureel goed toegeruste uitvoerende organisatie).

De pSG wordt in zijn rol van eigenaar van de taakorganisaties uit het JenV sturingsmodel door DEA geadviseerd. Bij die advisering gaat het om zowel de brede governance- en continuïteitsvraagstukken van de individuele organisaties als om interdepartementale vraagstukken en de actualiteit. Denk bijvoorbeeld aan de uitwerking en aandachtspunten uit de Parlementaire Onderzoekscommissie Kinderopvangtoeslag (POK) en de Werkagenda voor de Publieke Dienstverlening (WaU). Bij individuele taakorganisaties heeft DEA oog voor risico's en de uitvoerbaarheid van beleid; is de opdracht in balans met de mensen en middelen die hiervoor beschikbaar zijn?

Op deze manier draagt DEA bij aan een doelmatige en doeltreffende realisatie van de maatschappelijke opgave van JenV.

Missie

DEA coördineert en adviseert over de aansturing, de continuïteit en de kwaliteit van dienstverlening van taakorganisaties in het JenV-domein zodat zij in staat zijn hun maatschappelijke opgaven uit te voeren.

Specifieke taken

De taken van DEA zijn onder meer:

- Coördineren van ontwikkelingen rondom en adviseren over kaders en richtlijnen van (verzelfstandigde) organisaties;
- Adviseren over strategische ontwikkelingen op het gebied van governance, beleid, uitvoering en toezicht en dit door te vertalen naar JenV;
- Toezien op het blijvend goed functioneren van het sturingsmodel, de kwaliteit van de dienstverlening en doelmatigheid van de taakorganisaties en ketens;
- Het onderhouden van de bestuurlijke contacten met de diensten, agentschappen, zelfstandige bestuursorganen (periodiciteit afhankelijk van de organisatie en de dynamiek), evenals met de opdrachtgevers.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

DEA sluit zoveel mogelijk aan bij de ketens binnen JenV en ontwikkelt en onderhoudt een netwerk op strategisch niveau binnen de organisaties van JenV en interdepartementaal.

Projectorganisatie COVID-19 (POC-19)

De Projectorganisatie COVID-19 (POC-19) is ingesteld door de Bestuursraad. POC-19 is hét aanspreekpunt voor alle Covid-gerelateerde zaken binnen JenV. Dit houdt in dat POC-19 het volgende doet:

- Coördineren – in afstemming met de NCTV – van de ondersteuning van de JenV-bewindspersonen bij de debatten in de Tweede en Eerste Kamer en bij voorportalen, onderraden en de Ministerraad.

- Coördineren en uitvoering geven – in nauwe samenwerking met de NCTV – aan alle (inter)departementale activiteiten voor de Parlementaire Enquête Corona (PECO).
- Informeren van de bewindspersonen en de Bestuursraad.
- Coördineren van de verbinding via de bestaande communicatielijnen en de contactpersonen COVID-19 van de taakorganisaties.
- Zorg dragen voor adequate communicatie richting de verschillende interne doelgroepen en stakeholders.
- Inspringen op nationale en internationale actualiteiten inzake COVID-19 die JenV betreffen.
- Afhandeling van eerder verstrekte subsidies aan gemeenten en veiligheidsregio's voor COVID-19-maatregelen.

Interdepartementale overleggen

Het Interdepartementaal Overleg PECO (IDO) is een interdepartementaal voorbereidend overleg over de parlementaire enquête, de overkoepelende afspraken met en de informatieverzoeken van de griffie van de PECO worden ingediend.

In de Ambtelijke Commissie COVID-19 (ACC-19) en de Ministeriële Commissie COVID-19 (MCC-19) worden alle interdepartementale onderwerpen besproken die Covid-gerelateerd zijn.

De ACC-19 is een hoogambtelijk overleg tussen de verschillende departementen. Bij dit overleg zitten DG's of SG's. Dit overleg is bedoeld als voorbereidend portaal op de MCC-19.

De MCC-19 is een interdepartementaal overleg tussen alle ministers over de onderwerpen die gerelateerd zijn aan COVID-19. Het is een voorbereiding op de ministerraad en wordt daarom ook wel een onderraad genoemd.

1.8 Nationaal Coördinator Antisemitismebestrijding (NCAB)



**Nationaal Coördinator
Antisemitismebestrijding**
Dhr. E.M. Verdoner

Mandaat en taakomschrijving

In 2021 heeft het kabinet de functie van Nationaal Coördinator Antisemitismebestrijding (NCAB) ingesteld. De NCAB signaleert ontwikkelingen op het gebied van antisemitisme en treedt op als adviseur, aanjager en verbinder. Het bureau brengt expertise op het gebied van antisemitisme binnen de overheid samen en coördineert en faciliteert samenwerking tussen verschillende ministeries en maatschappelijke organisaties. De NCAB heeft expliciet de bevoegdheid om met leden van de Staten-Generaal en alle andere voor zijn taak relevante interne en externe partijen te spreken, voor zover dit verband houdt met de uitoefening van zijn werkzaamheden. Ook is de NCAB vrij om met de media te spreken. Voor de uitvoering van zijn werkzaamheden onderhoudt de NCAB onder meer contact met verschillende departementen en hun bewindspersonen, met de politie, het OM en de NCTV, met gemeenten, burgemeesters en wethouders, en met maatschappelijke organisaties en bedrijven.

Het mandaat van de NCAB is vastgelegd in het Organisatiebesluit Ministerie van Justitie en Veiligheid. Organisatorisch maakt het bureau deel uit van het SG-cluster.

Werkplan

Op 6 oktober 2022 stuurde de minister van Justitie en Veiligheid het eerste werkplan van de NCAB aan de Tweede Kamer. Het werkplan is opgebouwd uit drie pijlers:

- 1 monitoren en opvolgen
- 2 onderwijs en preventie
- 3 herdenken en vieren

In 2024 zal het kabinet de eerste Nationale Strategie Antisemitismebestrijding presenteren, waarin de kabinetsbrede aanpak van antisemitisme uiteen wordt gezet. De NCAB coördineert deze Nationale Strategie.

1.9 Bureau Adviescollege Verloftoetsing TBS (BAVT)



Voorzitter
Adviescollege Verloftoetsing
Dhr. drs. mr. F.A.M. (Eric) Bakker



Secretaris
**Adviescollege Verloftoetsing tbs/
Hoofd Bureau**
Mw. mr. H.G. (Ellen) Leentvaar-Loohuis

Taakomschrijving/missie en visie

Sinds 1 januari 2008 toetst het Adviescollege Verloftoetsing TBS als onafhankelijk college alle door de Forensisch Psychiatrische Centra ingediende aanvragen voor verlof van tbs-gestelden.

Het Adviescollege Verloftoetsing TBS heeft de volgende doelstelling: 'Het adviescollege stelt zich ten doel een onafhankelijke inhoudelijke toets van alle verlofaanvragen binnen een redelijke termijn te waarborgen en daarover een gedegen advies uit te brengen aan de minister. Hierbij betreft het adviescollege alle (recente) beschikbare informatie op het gebied van risicotaxatie en levert het adviescollege een inhoudelijke bijdrage aan de lerende verlofpraktijk.' Deze doelstelling is geformuleerd naar aanleiding van het Besluit van de toenmalige staatssecretaris van 27 september 2007, houdende de instelling van het Adviescollege Verloftoetsing TBS.

Specifieke aandachtspunten met betrekking tot verantwoordelijkheid en sturing

Het adviescollege is een onafhankelijk orgaan en krijgt dus geen aanwijzingen van de minister, het ministerie of enig ander persoon of orgaan. De onafhankelijkheid wordt bovendien gewaarborgd doordat de psychiaters en psychologen onafhankelijk van hun eigen instelling voor het adviescollege werkzaam zijn en de juristen afkomstig zijn uit de rechterlijke macht.

De feitelijke onafhankelijkheid van het college wordt bovendien benadrukt door de vestiging van het college in Utrecht. De minister neemt de uiteindelijke beslissing over het verlof. Als het college negatief heeft geadviseerd, moet de minister dat advies echter overnemen. Bij een positief advies mag de minister gemotiveerd anders beslissen.

BVAT voert ook nog twee andere belangrijke commissies uit: de Landelijke Adviescommissie Plaatsing Langdurige Forensisch Psychiatrische Zorg (LAP) en het Adviescollege Gegevensverstrekking Weigerende Observandi (AGWO).

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

De belangrijkste ketenpartners voor het Adviescollege Verloftoetsing TBS zijn de Forensisch Psychiatrische Centra en de Divisie Individuele Zaken van de Dienst Justitiële Inrichtingen. De Divisie Individuele Zaken neemt na ontvangst van het advies namens de minister de uiteindelijke beslissing over de verlofaanvraag.

Mede in het belang van de lerende verlofpraktijk vindt er periodiek overleg plaats met de diverse ketenpartners.

2. Cluster Hoofddirecteur Bedrijfsvoering (HDBV-Cluster)



**Hoofddirecteur Bedrijfsvoering, tevens
Chief Information Officer (CIO)**
Mw. drs. E.L. (Emine) Özyenici MCM



**Directeur Personeel en
Organisatie (DP&O)**
Mw. drs. K. (Klaske) de Jonge, MSc



**Directeur Huisvesting en Facilities
(DH&F)**
Mw. mr. S. (Silvia) Schikhof



**Directeur Informatievoorziening
en Inkoop (DI&I)**
Dhr. drs. L.K. (Leo) Peereboom EMFC



**Projectmanagement
Programmamangement
Adviescentrum (PPAC)**
Mw. mr. E.R.C. (Ruth) van Rossum



Directeur Dienstencentrum (DC)
Dhr. drs. S.P. (Suradj) Bahadoersing



Directeur Openbaarmaking (DO)
Mw. drs. H.E. (Hanna) Ros

2. Cluster Hoofddirecteur Bedrijfsvoering (HDBV-Cluster)



Taakomschrijving

Het cluster is verantwoordelijk voor de concernbrede bedrijfsvoering. De medewerkers binnen het cluster staan – met de HDBV vooraan – aan de lat voor het bedrijfsvoeringbeleid van JenV in brede zin en zijn beleids- en systeemverantwoordelijk voor de werkdomeinen personeel, informatievoorziening en ICT, inkoop, facilitair, bedrijfsvoering en huisvesting. Naast deze concernbrede JenV-opgave is het cluster ook verantwoordelijk voor de voorzieningen, bedrijfsvoeringsaangelegenheden, en openbaarmaking voor het Bestuursdepartement. En voor het leveren van tijdelijke inzet en kennis van project- en programmamanagement en opgavegericht werken. De HDBV is tevens CIO JenV. In haar rol als CIO JenV wordt zij ondersteund door het CIO-Office JenV, dat wordt gevormd door een deel van de directie I&I. De CIO JenV is binnen de bedrijfsprocessen van JenV, beleids- en systeemverantwoordelijk voor de strategische informatievoorziening en generieke en gemeenschappelijke ICT-dienstverlening en daarbij direct verantwoordelijk voor enkele gemeenschappelijke ICT-voorzieningen.

Missie en visie

JenV werkt aan belangrijke maatschappelijke opgaven op de terreinen van recht, veiligheid en migratie en met het realiseren hiervan zijn vele onder het ministerie opererende organisaties dagelijks bezig. Een goede ondersteuning en aansluiting vanuit bedrijfsvoering en informatievoorziening is cruciaal. De medewerkers van het HDBV-cluster organiseren samen met de taakorganisaties de bedrijfsvoering zodanig, dat zij als strategische én dienstverlenende partner van beleid, uitvoering en toezicht, voor alle opgaven van het departement optimaal bijdragen aan de realisatie hiervan.

Om deze opgaven te kunnen realiseren, heeft het cluster als visie een bijdrage te leveren aan het samenwerken. Dit doet het cluster langs vier lijnen: een wendbaar, toekomstvast, duurzaam en open en transparant JenV.

2. Cluster Hoofddirecteur Bedrijfsvoering (HDBV-Cluster)

Wendbaar JenV

Het cluster zet zich in op een *wendbaar JenV*, zodat beschikbare kennis en expertise gericht worden ingezet en dat we ons als departement flexibel en snel kunnen organiseren. We willen ons kunnen verhouden tot een toenemende vraag waarbij de hoeveelheid mensen en middelen niet automatisch meestijgt met die vraag.

Toekomstvast JenV

Voor het HDBV-cluster betekent een toekomstvast JenV dat we naast een toekomstgerichte kaderstelling ook investeren in een toekomstvaste uitvoering. Met een betrouwbare en solide basis aan producten en diensten, vanuit de verantwoordelijkheid en rol die elke directie draagt. Om deze toekomstvaste basis te kunnen bieden, zullen we samen met onze interne en externe stakeholders en partners (ecosysteem) deze lijnen uitzetten.

Duurzaam JenV

Ook is een duurzaam JenV onderdeel van onze visie. Als HDBV-cluster hebben we een cruciale rol om onze collega's binnen JenV te helpen in het zien van mogelijkheden en het afwegen van alternatieven. Zodat de duurzame oplossingen default worden, in lijn met de lange termijn doelstellingen die (inter)nationaal zijn afgesproken.

Open en transparant JenV

Een open en transparant JenV betekent dat we zorgvuldig omgaan met onze informatie. Het HDBV-cluster heeft een cruciale rol om JenV als organisatie richting te geven en in de doorontwikkeling van haar informatiehuishouding en -voorziening, waarbij ze tegelijkertijd kaders, systemen, uitvoerende expertise en oplossingen beschikbaar stelt om deze informatiehuishouding en -voorziening vorm te geven.

Personeel

Formatie HDBV-cluster: ca. 472 fte

- Directie Personeel en Organisatie: ca. 109 fte
- Directie Informatievoorziening en Inkoop: ca. 126 fte
- Dienstencentrum: ca. 138 fte
- Directie Huisvesting en Facilities: ca. 27 fte
- Directie Openbaarmaking: ca. 46 fte
- PPAC: ca. 24 fte
- Landelijke Eenheid Vertrouwenswerk: ca. 2 fte

Financiën en apparaatskosten

(stand 25 oktober 2023)

- Budgettair kader uitgaven voor 2023: € 164 miljoen (excl. HGIS, € 23,8 miljoen)
- Budgettair kader uitgaven HGIS 2023: € 23,8 miljoen (Europol en Eurojust)

Budgettair kader ontvangsten voor 2023: € 41,9 miljoen

2.1 Directie Personeel en Organisatie (DP&O)



**Directeur Personeel en
Organisatie (DP&O)**

Mw. drs. K. (Klaske) de Jonge, MSc

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Personeel en Organisatie is onderdeel van het ministerie van JenV en haar missie is leidend voor ons werk: het ministerie zorgt voor de rechtsstaat in Nederland, zodat mensen in vrijheid kunnen samenleven, ongeacht hun levensstijl of opvattingen. Richtinggevend voor DP&O zijn het Rijksbeleid op het gebied van personeel en organisatie, de strategische agenda van Justitie en Veiligheid, de bedrijfsvoeringsagenda van JenV en de jaaraansrijvingen aan de taakorganisaties. Bij DP&O werken ruim 125 medewerkers waaronder een directeur en vijf MT-leden.

Daarnaast is de ambtelijke ondersteuning van de medezeggenschap op departementaal niveau en voor het bestuursdepartement beheersmatig ondergebracht bij DP&O.

DP&O is de concerndirectie van JenV voor personeel- en organisatie

We zijn in staat onze omgeving te doorgronden en met elkaar te verbinden en daaruit een passende **visie en strategie** op personeels- en organisatievraagstukken te ontwikkelen voor het concern JenV. We **ondersteunen de onderdelen** naar behoefte. Het bestuursdepartement is een bijzondere afnemer, daaraan leveren we eerstelijns HR-advies en zijn we de strategische HR-business partner van de clusterhoofden.

2.1 Directie Personeel en Organisatie (DP&O)

We jagen de doorontwikkeling van personeel en organisatie aan en monitoren deze ook met als oogmerk kwaliteitsverbetering. We werken daartoe continu aan een goede informatiepositie over de ontwikkelingen op de beleidsterreinen van JenV en maatschappelijke ontwikkelingen die van invloed zijn op het HR-vakgebied. Dit doen we samen met onze afnemers in het primaire proces, onze P&O-partners bij de onderdelen en het Rijk en de andere bedrijfsvoeringsonderdelen. Daarmee zijn we het expertiseknooppunt voor personeels- en organisatievraagstukken voor JenV.

Visie op P&O-vraagstukken – wendbaar organiseren

De passende visie die wij daarvoor met steun van de Bestuursraad hebben omarmd is wendbaar organiseren. Dit vraagt ten eerste om **professionals** die kunnen bestendigen wat goed is en die zich kunnen aanpassen aan nieuwe omstandigheden. Ten tweede vraagt het **leidinggevend** die de professionals richting kunnen geven en ze kunnen ondersteunen in hun werk en ontwikkeling. Ten derde resulteert dit in een besturing van de organisatie die de juiste talenten aan de opgaven kan koppelen, terwijl een **stabiele basis** het voortbestaan van de organisatie waarborgt.

In de huidige maatschappelijke context ligt de focus op drie grote P&O-vraagstukken: de krapte op de arbeidsmarkt, het behouden van medewerkers en de impact van technologische vernieuwing op het werk. Om dit mogelijk te maken is een inclusieve en divers samengestelde JenV-organisatie een vereiste.

We creëren de juiste omstandigheden voor de professionals door in te zetten op duurzame inzetbaarheid, waarbij we op basis van een strategische personeelsplanning de juiste mensen van de arbeidsmarkt binnenhalen, de mensen die er al zijn waarderen op hun talenten en met leren & ontwikkelen, vitaliteit en mobiliteit *fit for the job* houden. Onze medewerkers krijgen daarin

ruimte om hybride te werken, zodat ze hun werk- en privésituatie goed op elkaar kunnen afstemmen. Met eigentijds leiderschap investeren we in leidinggevenden die op basis van de strategische koers richting kunnen geven aan de professionals die in divers samengestelde teams aan wisselende opgaven werken en hen kunnen ondersteunen in hun werk en ontwikkeling. De flexibele organisatie maakt het mogelijk mensen aan verschillende opgaven te laten werken en snel werkverbanden op te zetten die in staat zijn uitdagingen aan te pakken.

Bovenstaande vertaalt zich o.a. in de volgende aandachtsgebieden:

- a advisering van de departementsleiding over en de ontwikkeling, organisatie, coördinatie van en control op het ministeriebreed organisatie- en personeelsbeleid;
- b de uitvoering van de departementale werkgeverstaken;
- c de eerstelijnsadviesing ten aanzien van organisatie- en personeelsaangelegenheden aan de hoofden van de clusters en de daaronder ressorterende dienstonderdelen;
- d het werken aan de arbeidsmarktstrategie en -communicatie;
- e de ontwikkeling en organisatie van opleidingsprogramma's ten behoeve van de duurzame inzetbaarheid van alle ambtenaren van het ministerie;
- f leveren van de ambtelijke ondersteuning aan medezeggenschapsorganen binnen het Bestuursdepartement (Bureau Ondersteuning Medezeggenschap).

2.2 Directie Informatievoorziening en Inkoop (DI&I)



Directeur Informatievoorziening en Inkoop (DI&I)

Dhr. drs. L.K. (Leo) Peereboom EMFC

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Informatievoorziening & Inkoop is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en toetsing van IV-beleid en Inkoopbeleid en kaders binnen JenV. Tevens heeft de directie een rol in de JenV-brede informatievoorziening door het inrichten en beheren van centrale gemeenschappelijke voorzieningen. De directie adviseert, faciliteert en ondersteunt de ambtelijke top, de DG's en op verzoek van deze de JenV-organisatie over (beleidsmatige) vraagstukken op het gebied van inkoop, informatievoorziening, privacy, de beheersing van grote ICT-projecten en de integrale beveiliging. DI&I verzorgt ook rijksbreed het strategisch leveranciersmanagement voor Microsoft, Google Cloud, Amazon AWS, het rijksbrede Software Asset Management en is verantwoordelijk voor de rijksbrede inkoopcategorieën Software, Tolken & Vertaaldiensten, Beveiliging & BHV, Uitzendkrachten & Arbeidsparticipanten en Gerechtsdeurwaarders. Daarnaast heeft de directie de bedrijfsjuridische functie voor JenV in huis. De BVA is beheersmatig ondergebracht bij de directie met behoud van haar onafhankelijke positie en rechtstreekse lijn naar de departementsleiding van JenV (SG).

2.2 Directie Informatievoorziening en Inkoop (DI&I)

DI&I draagt zorg voor:

- Ondersteuning van de Hoofddirecteur Bedrijfsvoering in haar rol van CIO JenV. Vanuit deze taak is het CIO Office binnen DI&I gepositioneerd;
- Coördinatie en uitvoering van het Meerjarig departementaal informatieplan (MIP) 2024-2027: DI&I is voor een deel direct verantwoordelijk voor de uitvoering van de initiatieven uit het MIP. Daarnaast levert zij materiedeskundigen/ondersteuning voor de overige initiatieven. De samenhang en prioritering van de initiatieven uit het MIP wordt gecoördineerd vanuit DI&I;
- Coördinatie en uitvoering van het jaarlijks informatieplan (I-plan) op basis van het MIP;
- Beleidscontrol en advies IV-concern en advies IV-control op DG-niveau;
- Ontwikkeling, planning, uitvoering, evaluatie en besturing van Justitie en Veiligheid breed informatievoorzieningsbeleid en inkoopbeleid en de daarmee samenhangende gemeenschappelijke IV- en inkoopinfrastructuur;
- Advisering en programmamanagement in de werkgebieden informatievoorziening, privacy, ketenmanagement/ -informatisering en toepassing van nieuwe informatie- en communicatietechnologie;
- Coördinatie, monitoring, ondersteuning, advisering implementatie Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO);
- Bedrijfsjuridische advisering, in het bijzonder in relatie tot Europees aanbesteden;
- Integrale beveiliging, waaronder de beveiliging van bewindspersonen.

Informatievoorziening:

- Uitvoering, coördinatie en portfoliomanagement MIP 2024-2027 en I-plan 2024;
- Ontwikkeling van en centraal opdrachtgeverschap op JenV-brede IV-voorzieningen;
- Ontwikkeling van en beheer op JenV-brede IV/ICT-kaders, standaarden, architectuur;
- Informatiehuishouding (beleidsontwikkeling en advisering);
- Beleidscontrol en advies IV/risicobeheersing/coördinatie-rapportage grote ICT-projecten;
- Informatiebeveiliging (coördinatie, monitoring (security en operations center) en advisering);
- Privacy (coördinatie, beleidsontwikkeling, monitoring en advisering);
- Gegevens en algoritmes (coördinatie, beleidsontwikkeling en advisering);
- Coördinatie en uitvoering van de I-strategie JenV;
- Datalab (expertise en projectmatige advisering op datascience toepassingen);
- Advisering keteninformatievoorziening.

Inkoop:

- Coördinerend directeur Inkoop: JenV-breed beleid, kaderstelling, control, coördinatie, afstemming rijksbreed;
- Ontwikkeling inkoopbeleid gericht op ondersteuning departementale en rijksbrede doelen waaronder maatschappelijk verantwoord opdrachtgeven en inkopen;
- Coördineren van strategische inkoop op de (rijksbrede) onderwerpen Tolken & Vertaaldiensten, Uitzendkrachten & Arbeidsparticipanten, Beveiliging & BHV, Gerechtsdeurwaarders en Software;

2.2 Directie Informatievoorziening en Inkoop (DI&I)

- Verzorgen van rijksbreed Strategisch Leveranciersmanagement Microsoft, Google cloud en Amazon AWS;
- Verzorgen van Software Asset Management (SAM) Rijk;
- Coördineren van (interdepartementale) inkoopsamenwerking;
- Sturen op categoriemanagement en IUC's binnen JenV;
- Advisering door toetsingscommissie Europees Aanbesteden.

Bureau Beveiligingsautoriteit (BVA)

BVA draagt bij aan de bescherming van de belangen van het ministerie door:

- te adviseren over en toe te zien op de integrale beveiliging, crisisbeheersing en gegevensbescherming;
- gevraagd en ongevraagd te adviseren over beveiliging en gegevensbescherming.
- Samen met het Departementaal Coördinatiecentrum Crisisbeheersing (DCC) beleid te maken en kaders op te stellen waar de beveiliging en crisiscoördinatie aan moeten voldoen. DCC JenV pakt een coördinerende rol tijdens een crisis en vertegenwoordigt JenV tijdens een interdepartementale of nationale crisis;
- Toezicht te houden op de beveiliging en gegevensbescherming;
- Functionaris gegevensbescherming (FG) van JenV en de FG voor de passagiersinformatie-eenheid Nederland (Pi-NL).
- Onafhankelijke advies- en toezichtrol op het gebied van privacy.

2.3 Dienstencentrum (DC)



Directeur Dienstencentrum
Dhr. drs. S.P. (Suradj) Bahadoersing

Taakomschrijving/missie en visie

Het Dienstencentrum (DC) is verantwoordelijk voor een goede fysieke en digitale werkplek. Het DC is de regie-organisatie op de dienstverleners in het pand Turfmarkt 147. De feitelijke dienstverlening wordt uitgevoerd door rijksbrede shared service organisaties op het gebied van huisvesting (RVB), beveiliging (RBO), schoonmaak (RSO), catering (FMH) en automatisering (SSC-ICT). Het DC maakt afspraken over de te leveren producten en bijbehorende dienstverlening met die leveranciers en het zorgt dat het de behoeften kent van de collega's die gebruik maken van deze producten en diensten. Samen met de andere stafdirecties uit de bedrijfsvoering is het de strategische én dienstverlenende partner van het primaire proces en alle opgaven waarmee het departement te maken heeft. De ontwikkelingslijnen zijn: verbeteren van de kwaliteit, versterken van het collectief en realiseren van duurzaamheid. Het DC biedt ook eigen diensten aan op het gebied van de informatiehuishouding en toegangsdiensten. Zo wordt post gescand en gedigitaliseerd en wordt het document management systeem Digijust ondersteund, beheerd en doorontwikkeld.

Het DC is ook verantwoordelijk voor het systeem waarmee medewerkers toegang krijgen tot gebouwen en werksystemen (Identity en Access). Daarnaast verzorgt en ondersteunt het DC de inkoopprocessen.

De directie bestaat uit de afdelingen Klantadvies en Ondersteuning (KO), Portfoliomanagement (PM), Bedrijfsvoering (BV) en de uitvoeringseenheid Inkoop Uitvoeringscentrum JenV (IUC JenV).

2.3 Dienstencentrum (DC)

Het primaire werkterrein is het Bestuursdepartement. Tevens voert DC regie op de huisvesting binnen het pand Turfmarkt 147. Een aantal producten reikt veel verder dan dat.

DigiJust en het Identity Access management systeem zijn JenV-brede voorzieningen en worden ook gebruikt op de hoofdkantoren van andere JenV-onderdelen en door het Rijksvastgoed Bedrijf (RVB).

Het IUC is binnen JenV één van de vier inkoopcentra en heeft als verzorgingsgebied het Bestuursdepartement, de Raad voor de Kinderbescherming, het OM, DT&V, de Dienst Justis en het Nederlands Forensisch Instituut (NFI).

De visie van het DC luidt: “Het DC streeft naar de beste werkomgeving voor de collega’s van het bestuursdepartement. Het DC (er)kent de belangen van de collega’s en vertaalt deze naar behoeftestelling. Daarbij is het uitgangspunt van onze professionele dienstverlening en balans te vinden tussen een duurzame, innovatieve en toekomstvaste werkomgeving zowel digitaal als fysiek.”

2.4 Directie Huisvesting en Facilities (DH&F)



Directeur Huisvesting en Facilities (DH&F)
Mw. mr. S. (Silvia) Schikhof

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Huisvesting en Facilities zorgt in een netwerk binnen en buiten JenV, dat de gebouwen van JenV, zoals kantoren, gevangenissen en rechtbanken, steeds voldoen aan de hoge eisen die vanuit het primair proces aan de huisvesting worden gesteld. De inzet is om vanuit het collectief van JenV de huisvesting en facilities van JenV flexibeler en duurzamer te maken.

De directie is stelselverantwoordelijk voor de huisvesting binnen JenV. Zij levert namens JenV een belangrijke bijdrage aan rijksbrede beleidsontwikkelingen op huisvestingsgebied en vertaalt dit naar de impact voor JenV. DH&F ontzorgt de opdrachtgevers en organisaties binnen JenV door het uitvoeren van complexe en politiek gevoelige projecten en advisering op gebied van huisvesting en facilities.

Tenslotte verzorgt DH&F als host state het programmamanagement en het opdrachtgeverschap voor de huisvesting van een aantal internationale organisaties als Europol en Eurojust.

DH&F is verder namens de HDBV portefeuillehouder en opdrachtgever voor het JenV-brede programma verduurzaming en het JenV-brede programma hybride werken (dit laatste programma wordt in 2024 afgerond).

2.5 Directie Openbaarmaking (DO)



Directeur Openbaarmaking

Mw. drs. H.E. (Hanna) Ros

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Openbaarmaking realiseert een optimale informatieverstrekking aan burger, media en parlement. Dit doet zij op basis van de Wet Open Overheid en in samenspel met de DG's en clusters van het bestuursdepartement. De directie Openbaarmaking voert daarbij de regie op optimale en tijdige openbaarmaking, op voorhand en verzoek, als onderdeel van de beleidscyclus. Zij is verantwoordelijk voor de afhandeling van Woo-verzoeken bestemd voor het Bestuursdepartement.

Tevens is de directie Openbaarmaking adviseur van de ambtelijke en politieke leiding op politieke en maatschappelijke vraagstukken rond openbaarmaking en regelt de directie de randvoorwaarden voor hen in om te allen tijde aan de kaders voor openbaarheid en transparantie te kunnen voldoen.

De directie Openbaarmaking levert namens JenV een belangrijke bijdrage aan rijksbrede beleidsontwikkelingen op het vlak van openbaarmaking en vertaalt deze door voor JenV. Zij beoogt de komende jaren kaders en een meerjarenstrategie voor JenV te ontwikkelen om de verdere implementatie van de Wet Open Overheid te kunnen realiseren. De directie Openbaarmaking haalt signalen op van burgers, media en parlement en gebruikt deze om richting te geven aan de beoogde doorontwikkeling die nodig is om een betrouwbare partner te zijn.

Samen met de DI&I geeft de directie Openbaarmaking richting aan doorontwikkeling van en de kaders voor de informatievoorziening en informatiehuishouding van JenV.

2.6 Projectmanagement Programmamanagement Adviescentrum (PPAC)



**Directeur Projectmanagement
Programmamanagement Adviescentrum**
Mw. mr. E.R.C. (Ruth) van Rossum

Taakomschrijving

JenV staat voor opgaven die impact hebben op de veiligheid en rechtvaardigheid van de samenleving. PPAC ondersteunt de JenV-onderdelen in het vervullen van die opgaven door on the job project- en programmamanagement, opgabegericht werken en procesregie te leveren. Bij PPAC vindt JenV deskundige en betrokken project- en programmamanagers en -secretarissen. PPAC werkt JenV-breed, voor zowel het bestuursdepartement als taakorganisaties. PPAC'ers kennen de organisatie en het veld. Daardoor kunnen ze goed de brug slaan tussen beleid, uitvoering en samenleving. Ze beschikken over een jarenlange praktijkexpertise en zijn snel op vlieghoogte.

Opdrachtgevers kunnen in elke fase van een traject een beroep doen op PPAC. PPAC ondersteunt bij de start, helpt bij het vlottrekken of evalueren van een traject, of levert project- en programmamanagement van A tot Z. PPAC verbindt in- en externe partijen om gezamenlijk een maatschappelijk of intern vraagstuk te verkennen en tot gedragen, effectieve en uitvoerbare oplossingen te komen. Een standaardaanpak bestaat niet. PPAC zoekt voor elke opdracht het juiste maatwerk, afhankelijk van het vraagstuk, de omgeving, de belanghebbenden, de historie en de politiek-bestuurlijke context.

Daarnaast is PPAC voor JenV het kenniscentrum voor project- en programmamanagement, opgabegericht werken, procesregie en gerelateerde expertises zoals portfoliomanagement en LEAN. Zo zet PPAC de eigen kennis en praktijkervaring in voor de versterking van JenV en JenV'ers, bijvoorbeeld via signalering, trainingen, workshops en concrete tools.

3. Directoraat-Generaal Politie en Veiligheidsregio's (DGPenV)



**Directeur-generaal Politie en
Veiligheidsregio's**
Mw. drs. M. (Monique) Vogelzang



**Directeur Portefeuille Politieel
Beleid en Taakuitvoering
(plv. DGPenV)**
Mw. M. (Monique) Commelin



**Directeur Portefeuille Veiligheids-
regio's, Crisisbeheersing en
Meldkamer**
Mevr. C. (Christa) Monster



**Directeur Portefeuille
Politieorganisatie en -Middelen**
Dhr. R.J.F. (Ronald) Baarends RA MBA

3. Directoraat-Generaal Politie en Veiligheidsregio's (DGPenV)



Taakomschrijving/missie en visie

DGPenV staat voor het creëren van de randvoorwaarden waarbinnen bestuurders, gezagen, en uitvoerende organisaties – binnen rechtsstatelijke waarborgen – veiligheid optimaal vorm kunnen geven voor de inwoners van Nederland.

DGPenV is verantwoordelijk voor vier cruciale stelsels in het veiligheidsdomein: de politie, de brandweer, het stelsel van rampenbestrijding en dat van risico- en crisisbeheersing. DGPenV zorgt dat alle uitvoerende organisaties binnen deze stelsels hun taken effectief kunnen uitvoeren, nú en in de toekomst.

DGPenV heeft vier speerpunten:

- 1 Stelselverantwoordelijkheid
- 2 Kwaliteit, legitimiteit en continuïteit van uitvoerende organisaties
- 3 Inbedden van de stelsels en organisaties in hun context
- 4 Strategische invulling van onze rol en onze manier van werken

Organisatie

DGPenV bestaat uit vier portefeuilles:

- Portefeuille Politieel beleid en taakuitvoering
- Portefeuille Politieorganisatie en -middelen
- Portefeuille Veiligheidsregio's, crisisbeheersing en meldkamer
- Kwartiermakersorganisatie toekomstbestendige missiekritische communicatiesystemen (tijdelijk)

De invulling die DGPenV geeft aan haar missie beweegt mee met de context waarin gewerkt wordt. Dit geldt voor maatschappelijke ontwikkelingen zoals nieuwe scheidslijnen in de samenleving, digitalisering en klimaatverandering, maar ook veranderende verwachtingen van de overheid.

DGPenV levert een belangrijke bijdrage aan de opdrachten van JenV voor de stelsels van politie, brandweer, rampenbestrijding en risico- en crisisbeheersing.

3. Directoraat-Generaal Politie en Veiligheidsregio's (DGPenV)

Ook heeft DGPenV een specifieke verantwoordelijkheid voor de politie: de minister van Justitie en Veiligheid is politiek verantwoordelijk voor het beheer van de politie.

De politie wordt gekenmerkt door centraal beheer (met mogelijkheden tot lokaal maatwerk) en een voornamelijk lokale aansturing van de politietoekening door de gezagsdragers (de burgemeester voor wat betreft de handhaving van de openbare orde en hulpverlening en de officier van justitie voor wat betreft de strafrechtelijke handhaving en de taken ten dienste van justitie). Ten aanzien van enkele onderdelen van de politietoekening is de minister het gezag. Dit betreft onder meer de vreemdelingentaak (belegd bij DGM) en het rijksoverheids domein bewaken en beveiligen (belegd bij de NCTV). Het gezag bepaalt wat de politie doet, het beheer wat de politie kan.

JenV is stelselverantwoordelijk voor de crisisbeheersing en DGPenV heeft als opgaven de versterking en doorontwikkeling van decentrale crisisbeheersing in Nederland en Caribisch Nederland. Samen met veiligheidsregio's en crisispartners houdt DGPenV zich bezig met het ontwikkelen van een robuuste en toekomstbestendige meldkamerfunctie en het beheer van het (afzonderlijke) Politiecorps Caribisch Nederland en Brandweerkorps Caribisch Nederland op de BES-eilanden. Een opgave die daarnaast voortkomt uit onze stelselverantwoordelijkheid is de modernisering van het Boa-stelsel (professionalisering, herijking geweldsmiddelen).

Personeel en financiën

Formatie: ca. 176 fte. Het totale budget voor DGPenV is ca. € 8,1 miljard.

Bijdrage aan agentschappen	€	367
Bijdrage aan ZBO's/RWT's	€	7.746.679
Bijdragen aan medeoverheden	€	281.780
Subsidies	€	9.537
Opdrachten	€	22.996
Apparaat	€	21.944
totaal	€	8.083.303
Ontvangsten	€	500

Bedragen x 1000 en peildatum 2024.

3.1 Portefeuille Politieel Beleid en Taakuitvoering



Directeur Portefeuille Politieel Beleid en Taakuitvoering (plv. DGPenV)
Mw. M. (Monique) Commelin

Taakomschrijving/missie en visie

De portefeuille Politieel beleid en Taakuitvoering (PBT) houdt zich vanuit de politieke eindverantwoordelijkheid van de minister van Justitie en Veiligheid bezig met alle onderwerpen die het bestel als geheel en de organisatie, taakuitvoering en primaire processen van de politie in het Europees deel van Nederland en het politiekorps Caribisch Nederland op de BES-eilanden raken. Het doel in deze portefeuille is de politie toegerust te laten zijn op haar taak, vandaag en in de toekomst. Dit doet deze portefeuille onder meer door te doorgronden wat er leeft in de omgeving van de politieorganisatie, dit te vertalen naar een politiebijdrage en hierover prestatieafspraken te formuleren, passend binnen de gestelde beheerskaders.

Organisatie



3.1 Portefeuille Politieel Beleid en Taakuitvoering

Programma Politiële Beleidsontwikkeling (PBO)

De taakuitvoering door de politie staat in de schijnwerpers van media en politiek en er is een grote verscheidenheid aan politietaken. Dit programma heeft tot doel om zicht te hebben op beleid en visies te ontwikkelen ten aanzien van de taakuitvoering van de politie in de toekomst. Tot de dossiers behoren onder andere basispolitiezorg, aangiftebeleid, discriminatie, jeugd, openbare orde, georganiseerde criminaliteit, executie, vreemdelingenbeleid, contraterrorisme, verkeer, milieu, zeden, mensenhandel en huiselijk geweld. Behalve met de politie staat PBO continu in verbinding met diverse maatschappelijke stakeholders, de wetenschap, gezagsdragers (ook binnen JenV, bewaken/beveiligen, executie, vreemdelingen) en alle DG's met beleidsmatige opgaven die de politie raken. Dit programma voert de regie over de Veiligheidsagenda, waarbij de minister de landelijke prioriteiten voor de politie vaststelt.

Programma Politiebestel, bevoegdheden en informatiefunctie (PBI)

Dit programma draagt zorg voor een goed werkend politiebestel met de juiste balans in de sturing op de politie, en in de verhouding lokaal, regionaal en landelijk. Het programma werkt vanuit een strategische visie op het politiebestel, in nationaal en internationaal perspectief. Ook zorgt het programma dat de onderdelen van politie de vereiste (gewelds) bevoegdheden hebben en die goed zijn ingebed in de politieorganisatie. Het programma stelt en/of bewaakt verder de kaders voor de politieorganisatie op het terrein van Informatievergaring, -verwerking, -deling en -opslag. De maatschappelijke en technologische ontwikkelingen op het terrein van informatie, alsmede de achterliggende belangen en ethische aspecten daarbij (zoals privacy en accountability) zijn daarin belangrijke aspecten.

Programma Internationale en Caribische aangelegenheden (ICA)

Georganiseerde misdaad blijft zelden binnen de landsgrenzen. Internationale politiesamenwerking is daarom van groot belang. Niet alleen met de directe buurlanden en binnen de EU, maar ook bilateraal met landen als Colombia, Suriname en de Filipijnen en via organisaties als Interpol, Europol en MAOC. Ook in internationale (vredes)missies zijn politiemensen vertegenwoordigd. Het programma Internationale en Caribische Aangelegenheden (ICA) initieert nieuwe samenwerking, formuleert de kaders waarbinnen de politie haar internationale taken uitvoert en zorgt dat de politiek sensitieve internationale samenwerking mogelijk wordt gemaakt.

In het Caribisch gebied is ICA verantwoordelijk voor het korpsbeheer van het Korps Politie Caribisch Nederland en het Brandweerkorps Caribisch Nederland, twee zelfstandige organisaties verantwoordelijk voor de veiligheid op Bonaire, Saba en Sint-Eustatius, samen ongeveer 300 fte groot. Daarnaast is er een intensieve samenwerking met de andere landen in het Koninkrijk, via het Recherchesamenwerkingsteam en het College van Korpschefs.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- Politie
- Korps Politie Caribisch Nederland en Brandweerkorps Caribisch Nederland
- Andere DG'en en DWJZ
- (Bureau ondersteuning) Regioburgemeesters
- Openbaar Ministerie/Parket-Generaal (incl. OM Cariben)
- Taakveldenberaad Koninklijke Marechaussee
- Inspectie JenV en andere toezichthouders (waaronder Autoriteit Persoonsgegevens)
- Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
- Ministerie van Buitenlandse Zaken
- Ministerie van Defensie

3.2 Portefeuille Politieorganisatie en -Middelen



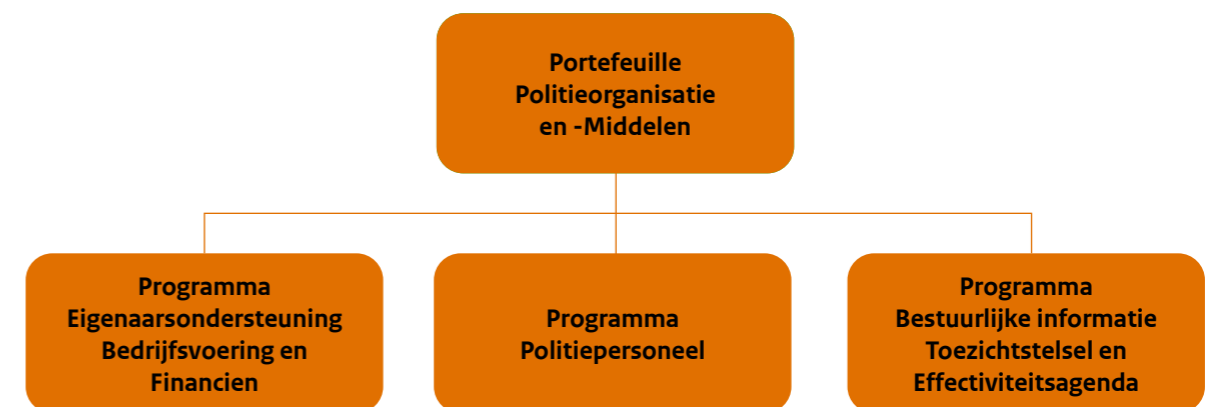
**Directeur Portefeuille
Politieorganisatie en middelen**
Dhr. R.J.F. (Ronald) Baarends RA MBA

Taakomschrijving/missie en visie

De minister stelt via zijn of haar beheersverantwoordelijkheid de gezagsdragers in staat hun gezag uit te oefenen. Ofwel: de minister bepaalt wat de politie kan, het gezag wat de politie doet. In de portefeuille Politieorganisatie en -Middelen staan personeel en middelen van de politie dan ook centraal.

Deze portefeuille geeft uitvoering aan de verantwoordelijkheid van de minister om jaarlijks de begroting, het beheersplan, de meerjarenraming en het jaarverslag van de politie vast te stellen en kaders voor de politie te stellen op onderwerpen als personeel, huisvesting, ICT en inkoop.

Organisatie



Programma Staf en Bedrijfsvoering (DG-Staf)

Programma Staf en Bedrijfsvoering is een verbindende schakel tussen de 9 programma's van DGPenV. Het team heeft een centrale positionering binnen het DG en werkt nauw samen met het MT. DG-Staf vervult een regie- en adviesfunctie voor DGPenV op het vlak van de politiek-bestuurlijke processen, juridische advisering, beleidsinhoudelijk en de bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling.

Samen met de andere programma's bewaakt, ondersteunt en schrijft DG-Staf mee aan de P&C-cyclus en de meerjarige lange lijnen, bijvoorbeeld als het gaat om (de uitvoering van) de meerjarenbeleidsagenda van het DG, de strategische personeelsplanning en de organisatieontwikkeling. De regie en coördinatie van alle parlementaire aangelegenheden en externe gebeurtenissen die het DG raken vindt hier plaats, alsook van kritische juridische processen. De interne bedrijfsvoering, HR en organisatieontwikkeling zijn bij DG-Staf ondergebracht. Ook de managementondersteuners zijn ondergebracht bij DG-Staf.

Programma Eigenaarsadvisering, Bedrijfsvoering en Financiën (EBF)

Het programma Eigenaarsondersteuning, Bedrijfsvoering en Financiën (EBF) is actief op het brede terrein van financiën, bedrijfsvoering en eigenaarsondersteuning van de politie. De kerntaken van EBF zijn:

- het tot ontwikkeling brengen van de rol van eigenaar van de politieorganisatie;
- het bewaken van een gezonde balans tussen taken en beschikbaar budget;
- het uitoefenen van de dg-control functie;
- het voeren van de financiële administratie voor DGPenV;
- het proactief toezicht houden op de kwaliteit van de bedrijfsvoering.

Samen met het programma BITE coördineert EBF de planning & control cyclus richting de politie. Daarnaast is het dossier Kustwacht bij hen belegd.

Programma Politiepersoneel (PP)

Programma Politiepersoneel (PP) van DGPenV houdt zich bezig met alle onderwerpen die de collega's bij de politie rechtstreeks raken: hun uitrusting (anders dan bewapening), hun rechtspositie, hun arbeidsvoorwaarden, hun pensioen en hun inzetbaarheid. PP ontwikkelt kennis en beleid om politiemedewerkers optimaal te laten functioneren. PP zet zich in voor goed opgeleide en adequaat toegeruste politiemedewerkers in een toekomstbestendige en adaptieve organisatie, waarbij flexibiliteit, duurzame inzetbaarheid en integriteit speerpunten zijn. Inhoudelijk is de korpschef verantwoordelijk voor deze onderwerpen, maar PP stelt de kaders, adviseert bij de implementatie en houdt toezicht op de uitvoering. Thema's waarmee PP zich bezighoudt zijn onder andere veilig en gezond werken, screening en integriteit, onderwijs, leiderschap, diversiteit, loopbaan- en organisatieontwikkeling. Namens de minister en samen met de korpsleiding verzorgt PP de onderhandelingen van het arbeidsvoorwaardenakkoord. Daarnaast geeft zij vorm aan het stelsel voor kwalitatief goed politieonderwijs.

Programma Bestuurlijke informatie, toezichtstelsel en effectiviteitsagenda (BITE)

BITE is het programma binnen DGPenV dat in staat is om met DG-brede kennis en kunde een eigenstandig, kennisgedreven beeld te vormen voor en over de politie, meldkamers en veiligheidsregio's. BITE coördineert namens de minister ook de Meerjarenaanschrijving aan de politie. Deze bevat de opdracht die de minister van Justitie en Veiligheid aan de korpschef van de politie geeft voor de planvorming die uitmondt in de meerjarige begroting, de meerjarenraming en het beheersplan van de politie. Om tot een integraal beeld van de bestuurlijke informatie binnen DGPenV te komen, verbindt

3.2 Portefeuille Politieorganisatie en -Middelen

BITE-managementinformatie en informatie van toezichthouders met externe kennis uit de wetenschap of van andere organisaties. Daarnaast coördineert BITE de relatie met belangrijke toezichthouders zoals de Inspectie J&V en zet BITE in op het vergroten van het ambtelijk vakmanschap met betrekking tot toezicht van collega's binnen DGPenV door het versterken van de kennispositie over toezicht en het stimuleren van collega's om gebruik te maken van het toezichtsinstrumentarium.

BITE is de inhoudelijke spin in het web die dossiers tussen en over verschillende programma's verbindt. Met de effectiviteitsagenda werken we aan kennisgedreven beleid en zorgen we dat we samen met de politie kunnen sturen op een goed functionerende politieorganisatie die is voorbereid op haar maatschappelijke taak nu en in de toekomst.

Het Informatie en Analyseteam (IAT) is gelinkt aan BITE. Dit hybride team bestaande uit medewerkers van politie, DGPenV en CBS is opgericht door korpsleiding en minister met het doel informatie te vergaren om goed te kunnen sturen. Hierdoor wordt op basis van (innovatieve) data-analyses strategische sturingsinformatie verzorgd, waarbij te denken valt aan analyses over stalking, personen met verward gedrag en de corona crime change monitor.

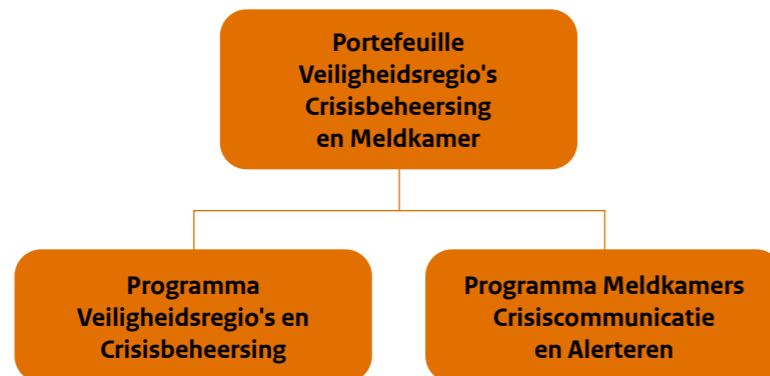
Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- Politie
- Politieacademie
- ABD-politietop
- Politieonderwijsraad
- Ministerie van Defensie
- Ministerie van BZK
- Ministerie van Financiën
- Ministerie van OCW
- Ministerie van IenW
- Kustwacht
- Politievakbonden
- Inspectie van Justitie en Veiligheid
- Algemene Rekenkamer
- Audit Dienst Rijk

3.3 Portefeuille Veiligheidsregio's, Crisisbeheersing en Meldkamer



**Directeur Veiligheidsregio's,
Crisisbeheersing en Meldkamer**
Mw. C. (Christa) Monster



Taakomschrijving/missie en visie

Deze portefeuille heeft vier speerpunten:

- 1 Doelmatige en doeltreffende risico- en crisisbeheersing;
- 2 Missiekritische communicatie hulpdiensten;
- 3 Doorontwikkeling van de meldkamersamenwerking en bijbehorende governance;
- 4 Doorontwikkeling van alerteringsinstrumenten voor de burger, waaronder NL-Alert en de NL-Alert app.

Een doelmatige en doeltreffende crisisbeheersing vereist meer regie. Daarom wordt de regierol van de minister van Justitie en Veiligheid de komende jaren verder versterkt. Onze minister is coördinerend op het gebied van de crisisbeheersing en is verantwoordelijk voor de inrichting, de werking, de samenhang en de integrale aanpak van het crisisbeheersingsbeleid en het bijbehorende stelsel. Hierin wordt nauw samengewerkt met de NCTV.

De verantwoordelijkheid voor de gemeenschappelijke meldkamers in Nederland is belegd bij de 25 Veiligheidsregio's. De meldkamers zijn divers, hierdoor is het onderling uitwisselen van informatie lastig en kunnen ze over het algemeen moeilijk piekbelasting opvangen van elkaar en onderling informatie uitwisselen. Rutte I (2010) vormt de basis van de ambitie om één landelijke meldkamerorganisatie te maken met tien locaties. Ambulancezorg, brandweer, Koninklijke Marechaussee en politie krijgen één landelijk netwerk van tien samenwerkende meldkamers, die elkaars taken kunnen overnemen

3.3 Portefeuille Veiligheidsregio's, Crisisbeheersing en Meldkamer

als dat nodig is en 24/7 beschikbaar en bereikbaar zijn. De prioriteit ligt bij de regionale samenvoegingstrajecten (door de veiligheidsregio's zelf) en het vormen van de landelijke ICT (door de politie), waarop alle samengevoegde meldkamers één voor één worden aangesloten. In 2025 wordt de laatste meldkamer gerealiseerd.

Programma Veiligheidsregio's en Crisisbeheersing (VRC)

Het programma Veiligheidsregio's en Crisisbeheersing heeft als maatschappelijke opdracht om een adequate en vertrouwenwekkende crisisbeheersing en brandweezorg te organiseren, die een grote verscheidenheid aan incidenten en crises kan beheersen ter bescherming van mens en dier. De belangrijkste taken zijn:

- Doorontwikkeling en professionalisering samenhangend stelsel van crisisbeheersing en brandweezorg (inclusief noodzakelijke noodwetgeving) waarbinnen overheden slagvaardig onderling en met (private) crisispartners, maatschappelijke organisaties en burgers samenwerken om een grote verscheidenheid aan typen incidenten en crises te kunnen voorkomen en beheersen en de maatschappelijke weerbaarheid te optimaliseren.
- Zeker stellen van de vitale processen op het gebied van crisisbeheersing en brandweezorg.
- Versterken informatiemanagement binnen en tussen veiligheidsregio's en met het Rijk en crisispartners.
- Doorontwikkeling en professionalisering slagkracht brandweer in de veiligheidsregio's.
- Een brandweerstelsel met behoud van vrijwilligheid binnen de geldende juridische kaders.

Voor crisisbeheersing en brandweezorg stelt VRC een integraal wettelijk kader op. Het doel daarvan is een samenhangend stelsel waarbinnen overheden onderling en met (private) crisispartners, maatschappelijke organisaties en burgers slagvaardiger samenwerken om op incidenten en crises te kunnen anticiperen en ze te beheersen.

Programma Meldkamer, Crisiscommunicatie en Alerteren (MCA)

Het programma Meldkamers, Crisiscommunicatie en Alerteren opereert in een wereld waar elke seconde telt. Op het uitdagende snijvlak van veiligheid, politiek en technologie zet MCA zich in voor de best mogelijke communicatie tussen en binnen hulpdiensten, in het geval van incidenten en crisissituaties. Samen met crisispartners en andere departementen werkt MCA aan continuïteit, optimalisatie en innovatie. Hierbij houdt MCA zich onder andere bezig met thema's als informatieveiligheid, modernisering van systemen, governance en beleids- en wetgevingsinitiatieven. Door de informatievoorziening in de crisis- en rampenbestrijding voortdurend te verbeteren, kunnen de partners – waaronder de politie en de veiligheidsregio's – hun werk gezamenlijk steeds beter doen en zo bijdragen aan een veiliger Nederland.

Vanuit de stelselverantwoordelijkheid draagt MCA bij aan de systemen die zorgen dat burgers in nood snel de hulpdiensten kunnen bereiken (112) en bij grote calamiteiten weten wat zij kunnen doen (NL-Alert).

Door het ontwikkelen van beleid en randvoorwaarden draagt MCA bij aan een effectieve organisatie van het meldkamerstelsel. DGPenV stimuleert en draagt bij aan:

- 1. Veilige, beschikbare en toekomstbestendige informatie-, communicatie- en alerteringssystemen voor crisisbeheersing en in geval van een noodsituatie.
- 2. Veilige, beschikbare en toekomstbestendige meldkamersystemen ter ondersteuning van de meldkamertaken van de hulpverleningsdiensten.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- NCTV
- Politie
- Brandweer
- Veiligheidsregio's
- Ministerie van VWS
- Ministerie van Defensie
- Ministerie van Economische Zaken
- Ministerie van BZK
- Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat
- Ambulancezorg Nederland
- Landelijke Meldkamer Samenwerking

3.4 Kwartiermakersorganisatie toekomstbestendige missiekritische communicatiesystemen (tijdelijk)

Taakomschrijving/missie en visie

Vanaf januari 2024 werkt de kwartiermakersorganisatie toekomstbestendige missiekritische communicatiesystemen aan de vervanging van de missiekritische communicatie (C2000) van de hulpdiensten, politie, veiligheidsregio's, brandweer, ambulancezorg en het ministerie van Defensie.

Het gaat om vitale systemen waarbij de veiligheid van de gebruikers en communicatie centraal staat. De nieuwe voorziening zal gebruik gaan maken van mobiel breedband, via de bestaande netwerken van mobiele operators.

4. Directoraat-Generaal Straffen en Beschermen (DGSenB)



Directeur-generaal Straffen en Beschermen

Dhr. drs. E. (Eric) Bezem



Directeur Jeugd, Familie en Aanpak Criminaliteitsfenomenen (DJFC) (plv.DGSenB)

Mw. dr. E. (Elske) van Amelsfort-van der Kam



Directeur Sanctie- en Slachtofferbeleid (DSenS)

Dhr. drs. J. (Justus) Kox



Directeur Advies, Regie en Centrale autoriteit (DARC)

Mw. drs. L. (Lonneke) Kapoen



Programmadirecteur Artificiële Intelligentie (AI-team)

Dhr. drs. M.H.G. (Michel) van Leeuwen

4. Directoraat-Generaal Straffen en Beschermen (DGSenB)



Taakomschrijving/missie en visie

Bij DGSenB werken we voor mensen, door mensen. Wij zetten ons elke dag in voor een rechtvaardige en veilige samenleving nu en in de toekomst. Dit doen wij door vanuit de verantwoordelijkheid van JenV te werken aan onze missie voor straffen en beschermen:

- Voorkomen dat burgers (opnieuw) dader of slachtoffer worden van criminaliteit.
- Beschermen van volwassenen en kinderen die vanwege de kwetsbare positie waarin zij verkeren bedreigd of verleid worden door (herhaalde) criminaliteit of die bedreigd worden in hun ontwikkeling.
- Ervoor zorgen dat genoegdoening wordt geboden aan het slachtoffer en aan de samenleving als geheel.

Daarnaast zijn bij DGSenB het Subsidieportaal en de directie Artificiële Intelligentie ondergebracht als onderdelen die voor heel JenV werkzaam zijn.

Organisatie

DGSenB bestaat uit twee beleidsdirecties, een directie met een advies- en regierol en de programmadirectie Artificiële Intelligentie.

Personeel en financiën

Formatie: ca. 250 fte.

Begroting 2024: ca. € 4 miljard.

Waar staan we voor, waar gaan we voor

Onze mensen zijn ons kapitaal en staan centraal in onze organisatie. Om dit te bereiken krijgen medewerkers verantwoordelijkheid, vertrouwen en vrijheid om het verschil te maken en daarnaast richting, kaders en ondersteuning om het vervolgens waar te kunnen maken. Ontwikkeling van onze mensen en organisatie vinden we belangrijk. Daar bieden we ruimte, tijd en handvatten voor zodat ambtelijk vakmanschap wordt vergroot.

4. Directoraat-Generaal Straffen en Beschermen (DGSenB)

Bij ons hoort iedereen erbij en zorgen we goed voor elkaar. Wij koesteren verschillen en streven naar meer diversiteit. Ieders werk draagt bij aan het bereiken van onze missie. Onze werksfeer is collegiaal, veilig en werkplezier vinden we belangrijk. Als iets verkeerd uitpakt? Fouten maken mag, want daar leren we van als individu en organisatie. We tonen verantwoordelijkheid en werken samen om het op te lossen.

We staan open voor signalen uit de samenleving en zijn ons ervan bewust dat we werken in een politieke omgeving. We weten dat we niet alles zelf kunnen oplossen en kiezen bewust waar we ons op richten.

Onze verantwoordelijkheid reikt verder dan de grens van onze dossiers, teams en DG. We delen kennis, helpen elkaar waar nodig en we weten dat we het niet alleen kunnen. Daarom staan we in verbinding met elkaar, onze omgeving en de mensen waar we het voor doen. Onze (keten)partners zijn cruciaal om onze maatschappelijke opgaven te bereiken: daarom zijn wij verantwoordelijke opdrachtgevers en samenwerkingspartners.

4. Directoraat-Generaal Straffen en Beschermen (DGSenB)



4.1 Directie Jeugd, Familie en aanpak Criminaliteitsfenomenen (DJFC)



**Directeur Jeugd, Familie en Aanpak
Criminaliteitsfenomenen (DJFC)
(plv. DGSenB)**

Mw. dr. E. (Elske) van Amelsfort-van der Kam

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Jeugd, Familie en aanpak Criminaliteitsfenomenen heeft als missie kinderen, jongeren en (jong)volwassenen beschermen en criminaliteit voorkomen en aanpakken, waardoor zij thuis en in de samenleving veilig zijn en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

De directie richt zich op de vereenvoudiging en de verbetering van de jeugdbescherming, zowel op korte termijn als op de meer lange termijn. De directie is verantwoordelijk voor een effectief en efficiënt jeugdbeschermingsstelsel en de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling. De stelselverantwoordelijkheid geeft JenV vorm in nauwe samenwerking met het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). VWS is primair verantwoordelijk voor het landelijk beleid voor jeugdhulp in vrijwillig kader en de algehele beschikbaarheid van jeugdhulp. De directie richt zich daarnaast op de aanpak van jeugdcriminaliteit. Hierbij speelt Preventie met Gezag een belangrijke rol. Voldoende capaciteit in justitiële jeugdinrichtingen en verbetering van de samenwerking in de jeugdstrafrechtketen zijn daarnaast speerpunten. De directie is ook verantwoordelijk voor de aanpak van High Impact Crimes door het ontwikkelen van een dadergerichte en slachtoffergerichte aanpak op gewelds- en vermogensdelicten. Speerpunten vormen onder andere de aanpak van ram- en plofkraken en de Taskforce overvallen. Tenslotte houdt de directie zich bezig met familiegerelateerde vraagstukken zoals adoptie, meerouderschap, draagmoederschap en complexe scheidingen.

4.1 Directie Jeugd, Familie en aanpak Criminaliteitsfenomenen (DJFC)

De directie werkt opgavegericht aan een integrale aanpak in samenwerking met justitiepartners, het lokaal domein, het zorgdomein, het sociaal domein en het bedrijfsleven.

Organisatie

De Directie Jeugd, Familie en aanpak Criminaliteitsfenomenen bestaat uit vijf teams:

- Jeugdbescherming – Stelsel
- Jeugdbescherming – Huiselijk geweld
- Jeugdcriminaliteit
- Aanpak Criminaliteitsfenomenen
- Familie

Team Jeugdbescherming – Stelsel (JBS)

Bij kinderen waar ernstige veiligheidsrisico's spelen of waar sprake is van een ernstige ontwikkelingsbedreiging kan een rechter een jeugdbeschermingsmaatregel opleggen. Jaarlijks hebben meer dan 25.000 kinderen daarmee te maken. Het gaat vaak om gezinnen met ernstige multiproblematiek. Het huidige jeugdbeschermingsstelsel is niet doeltreffend en doelmatig. Kinderen en ouders voelen zich onvoldoende gehoord, beschermd en geholpen. Ouders en kinderen hebben te maken met gebrek aan passende en tijdige jeugdzorg, veel instanties die bij het gezin over de vloer komen (estafette-model) en gebrekkig feitenonderzoek. De beschikbare hulp is te weinig gericht op de onderliggende (gezins)problematiek.

Met het programma Toekomstscenario Kind- en gezinsbescherming werken we – in gezamenlijk opdrachtgeverschap met het ministerie van VWS en de VNG – aan een gezinsgericht, eenvoudig, transparant, rechtsbeschermend en lerend stelsel. Over de definitieve inrichting van dit stelsel moet in 2025 een besluit worden genomen.

De jeugdbescherming is onderdeel van de brede jeugdzorg. Om te komen tot een effectief en financieel houdbaar jeugdzorgstelsel is een Hervormingsagenda Jeugd opgesteld. Belangrijke doelen zijn om uiterlijk in 2028 sterkere lokale teams te hebben en de beschikbaarheid van jeugdhulp te vergroten voor de meest kwetsbare gezinnen.

Het verbeteren van de rechtsbescherming van ouders en kinderen in de jeugdbescherming is ook bij dit team belegd. Ouders en kinderen moeten in het hele proces dat ze doorlopen beter gehoord, gezien en beschermd worden. Een deel van de beoogde verbeteringen vereist wettelijke aanpassingen in de kindbeschermingswetgeving. Die aanpassingen zijn in voorbereiding.

Tot slot vervult team JBS de (coördinatie van de) opdrachtgeversrol voor de Raad voor de Kinderbescherming. Binnen het stelsel heeft de Raad (een uitvoeringsdienst van het ministerie van JenV) een centrale taak door het doen van onderzoek en het adviseren aan de kinderrechter.

Team Jeugdbescherming – Huiselijk geweld (JBHG)

Het goed functioneren van de gecertificeerde instellingen (GI's) voor jeugdbescherming (en jeugdreclassering) is cruciaal, met duidelijke afspraken over tarieven, kwaliteit, toezicht en bekostiging. De opgave van team JBHG is het verlagen van de workload van professionals in de jeugdbescherming en het zorgen voor duidelijke financiële kaders (o.a. door het wettelijk vastleggen van een landelijk tarief voor jeugdbescherming).

Daarnaast staat het team binnen de brede aanpak van huiselijk geweld (waar VWS primair verantwoordelijk voor is) aan de lat voor de coördinatie van het JenV-deel van het voorkomen en bestrijden van huiselijk geweld en kindermishandeling. Centrale opgave is het eerder en beter ingrijpen

4.1 Directie Jeugd, Familie en aanpak Criminaliteitsfenomenen (DJFC)

om (herhaling van) huiselijk geweld en kindermishandeling te stoppen/ voorkomen. De aanpak van onder andere femicide, stalking en schadelijke praktijken (zoals huwelijksdwang en vrouwelijke genitale verminking) maakt hier deel van uit. Verbinden van straf en zorg en voorzien in effectieve (straf-, bestuurs- en civielrechtelijke) interventies is daarin cruciaal.

Tot slot geeft het team uitvoering aan de ondersteuning van gedupeerden van de kinderopvangtoeslagenaffaire die te maken hebben (gehad) met uithuisplaatsing van hun kind(eren). Het team is opdrachtgever van het onafhankelijke Ondersteuningsteam dat erkenning, herstel en ondersteuning biedt aan gedupeerde ouders en kinderen.

Team Jeugdcriminaliteit

In 2022 kwamen ongeveer 40.000 jongeren tussen de 12 en 23 jaar in aanraking met de politie vanwege verdenking van een strafbaar feit. Uit zelfrapportage-onderzoek blijkt dat ongeveer een derde van de jongeren aangeeft (op jaarbasis) een delict te hebben gepleegd.

Team Jeugdcriminaliteit zet zich in voor een snelle, effectieve, pedagogische en toekomstgerichte aanpak van jeugdcriminaliteit. Dat doen we samen met de partners uit de strafrechtketen en het sociaal domein. In de aanpak is er bijzondere aandacht voor verharding en de toegenomen complexiteit en verscheidenheid van jeugdcriminaliteit, bijvoorbeeld de verwevenheid van online en offline criminaliteit.

Het team werkt in de jeugdstrafrechtketen aan de toepassing van buitengerechtelijke afdoeningen, het verbeteren van de doorlooptijden, het optimaliseren van de toepassing van het adolescentenstrafrecht en het verbeteren van de kwaliteit en beschikbaarheid van de jeugdhulp in strafrechtelijk kader. Verder wordt ingezet op het (h)erkennen en passend

omgaan met licht verstandelijk beperkten in het justitiedomein en op een effectieve en doelmatige inzet van de (jeugd)reclassering.

Als opdrachtgever van DJI op het gebied van de justitiële jeugdinstellingen werkt het team aan mogelijkheden tot het bieden van maatwerk in behandeling, beveiliging en nazorg in vrijheidsbeneming. Daarbij is er aandacht voor het op orde krijgen van de basis, zoals een toereikende capaciteit en voldoende personeel. Hiernaast wordt namens het ministerie ingezet op het terugdringen van multiproblematiek en de samenwerking met het zorg- en sociaal domein in zijn algemeenheid.

Team Aanpak Criminaliteitsfenomenen

Het team richt zich op delicten die zwaar ingrijpen in de persoonlijke levenssfeer van mensen, zogenaamde High Impact Crimes (HIC). Het gaat daarbij om gewelddadige vermogensdelicten als overvallen, ram- en plofkraak, straatroof en geweldsdelicten. Voor de komende jaren ligt de focus op de aanpak van geweld in het publieke domein. Speerpunten hierbij zijn preventie, repressie, nazorg en het bieden van handelingsperspectief voor burgers en professionals. Daarbij wordt voortdurend gekeken naar de behoeften vanuit het veld (zowel publieke als private sector) en worden nieuwe initiatieven ter bestrijding van geweldsdelicten ontwikkeld en ondersteund. Tevens wordt ingezet op zoveel mogelijk evidence-based maatregelen langs de lijnen tegenhouden (van potentiële daders), voorkomen (van slachtofferschap), opsporing en vervolging, recidivebeperking en slachtofferzorg.

Vanuit mede-opdrachtgeverschap van de landelijke Meerjarenagenda Zorg- en Veiligheidshuizen 2021-2024 draagt het team bij aan de beschikbaarheid van goede randvoorwaarden voor de aanpak van complexe casuïstiek van personen met een veiligheidsrisico.

4.1 Directie Jeugd, Familie en aanpak Criminaliteitsfenomenen (DJFC)

De aanpak Preventie met Gezag draait om perspectief bieden én grenzen stellen: om te voorkomen dat jongeren en (jong)volwassenen in aanraking komen met criminaliteit, daarin doorgroeien en/of recidiveren, maar ook door de justitiële functie in de wijk te versterken. Dit doen we door – ook in samenwerking met andere departementen – in gebieden in gemeenten waar de problematiek het grootste is in te zetten op een domeinoverstijgende aanpak en de inzet van kansrijke en bewezen effectieve interventies te stimuleren en ondersteunen.

Team Familie

Het team Familie werkt aan beleidsopgaven met betrekking tot veranderende maatschappelijke gezags- en samenlevingsvormen, waarbij het belang van het kind voorop staat. De onderwerpen lopen uiteen van draagmoederschap, meerouderschap, internationale kindervervoering en naamrecht tot de vraag hoe schade voor kinderen bij scheidingen voorkomen kan worden. Hierop werkt team Familie samen met andere departementen, maar vooral ook met belangenorganisaties en ervaringsdeskundigen.

Ten aanzien van draagmoederschap ligt er een wetsvoorstel bij de Tweede Kamer. Op dit moment wordt gewerkt aan de beantwoording van de vragen die de Tweede Kamer over dit wetsvoorstel heeft gesteld.

Een groot onderwerp voor het team is adoptie. In het verleden is veel misgegaan bij adopties uit andere landen en adopties binnen Nederland. Samen met belangenbehartigers van geadopteerden, afstandsmoeders en -kinderen bekijkt het team hoe ondersteuning kan worden geboden bij zoektochten naar afstamming en hoe kan worden bijgedragen aan erkenning van het leed dat deze mensen is aangedaan.

Het team is binnen het ministerie van JenV ook beleidsverantwoordelijk voor het realiseren van kinderrechten in Nederland. Op dit terrein werkt het team nauw samen met het ministerie van VWS, dat hiervoor rijksbreed verantwoordelijk is.

4.2 Directie Sanctie- en Slachtofferbeleid (DSenS)



**Directeur Sanctie- en Slachtofferbeleid
(DSenS)**

Dhr. drs. J. (Justus) Kox

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Sanctie- en Slachtofferbeleid (DSenS) staat voor een rechtvaardige uitvoering van strafrechtelijke sancties en maatregelen. Daarbij maakt de directie effectief beleid op het terrein van de intramurale, extramurale en financiële sanctietoepassing bij volwassenen. Ook richt de directie zich op forensische zorg (zowel de tbs als andere vormen van intramurale en extramurale zorg) en de aanpak van personen met verward gedrag en een hoog veiligheidsrisico. Centraal staat verder de bescherming, erkenning en ondersteuning van slachtoffers van strafbare feiten. Het gebruik kunnen maken van de rechtspositie van slachtoffers is een belangrijk uitgangspunt. De directie behandelt tevens het kansspelbeleid en het integriteitsbeleid, onder andere aangaande de Verklaring Omtrent het Gedrag. Tot slot coördineert de directie het DG-lab (innovatie en onderzoekscoördinatie) voor het gehele DG. Een belangrijke doelstelling voor DSenS is om in een dynamische omgeving de juiste strategische vragen te formuleren.

Organisatie

De Directie Sanctie- en Slachtofferbeleid bestaat uit vijf teams:

- Sancties Intramuraal
- Sancties Extramuraal
- Forensische Zorg
- Slachtofferbeleid
- Integriteit en Kansspelen

Team Sancties Intramuraal

Het team Sancties Intramuraal staat voor een snelle, zekere en persoonsgerichte aanpak van sancties in een veilige omgeving, zowel binnen als buiten detentie. Daarbij is extra aandacht voor de aanpak van georganiseerde criminaliteit in detentie. Tevens staat het team voor een humaan detentieklimaat en vermindering van recidive. Binnen het team zijn er drie opgaves: gevangeniswezen, veiligheid en ondermijning en tenuitvoerleggingsbeleid.

Gevangeniswezen | Het team richt zich op beleid voor een effectieve tenuitvoerlegging van een gevangenisstraf voor volwassenen. De visie op het gevangeniswezen ‘Recht doen, kansen bieden’ (2018) en de Wet straffen en beschermen (waarvan het grootste deel in 2021 is geïmplementeerd) vormen hiervoor de basis. Het team werkt daarnaast aan vermindering van recidive door een goede re-integratie aan de hand van vijf basisvoorwaarden (werk en inkomen, zorg, id-bewijs, woning en schulden). Vanuit het team wordt ook het opdrachtgeverschap richting de DJI gecoördineerd. Belangrijke actuele thema’s zijn de capaciteit bij DJI, de levenslange gevangenisstraf, opvolging van de invoeringstoets van de Wet straffen en beschermen en strafoverdracht van en naar het buitenland.

Veiligheid en ondermijning | Sinds oktober 2021 is de aanpak van georganiseerde criminaliteit in detentie in een stroomversnelling gekomen. Er is een taskforce opgericht met DJI, politie, OM, de Raad voor de Rechtspraak, NOvA en het ministerie van JenV. Deze taskforce is verantwoordelijk voor het uitvoeren en monitoren van verschillende (fysieke) maatregelen om te voorkomen dat hoogrisico-gedetineerden tijdens hun detentie door kunnen gaan met criminele activiteiten. Verder is de aangepaste Penitentiaire beginselenwet aan de Kamer aangeboden. Dit wetsvoorstel voert wijzigingen door om het noodzakelijke toezicht op met name het onderhouden van (ongoorloofde) contacten door hoogrisico-gedetineerden te versterken. Het aanpassen van het zogenaamde ‘detentielandschap’ voor hoogrisico-gedetineerden is een belangrijke volgende stap, waardoor gebouwen, beveiliging, personeel en faciliteiten afdoende ingericht zijn op deze steeds groter wordende doelgroep.

Tenuitvoerlegging | Vanuit het team worden tot slot beleidsmatige veranderopgaven in de hele tenuitvoerlegging gecoördineerd. De basis hiervoor is invoering van de Wet herziening tenuitvoerlegging strafrechtelijke beslissingen (Wet USB) van 1 januari 2020. Met deze wet is de verantwoordelijkheid voor uitvoering van straffen en maatregelen verschoven van het OM naar de minister voor Rechtsbescherming. Het CJIB voert deze taak namens de minister uit. De gedachte achter de Wet USB is dat de minister beter in staat is om regie te houden op de tenuitvoerlegging van straffen en maatregelen. Dat moet leiden tot het sneller en zekerder uitvoering van straffen, goed informeren van partners binnen en buiten de strafrechtketen en een persoonsgerichte tenuitvoerlegging. In het kader van de Wet USB coördineert het team een aantal beleidswijzigingen in de tenuitvoerlegging. Ook wordt ingezet op de optimalisatie van de inrichting van en samenwerking in de executieketen.

4.2 Directie Sanctie- en Slachtofferbeleid (DSenS)

Team Sancties Extramuraal

Het team Sancties Extramuraal staat voor een snelle, zekere en maatschappelijk verantwoorde tenuitvoerlegging van geldelijke sancties. Daarnaast draagt zij zorg voor een duurzame, goed functionerende reclassering voor een bijdrage aan een veilige(re) maatschappij. Ook wordt samen met de ketenpartners verder gewerkt aan de doorontwikkeling van het sanctiestelsel en de sanctietoepassing, beter bekend als 'Straffen op maat'. Het team werkt zo met drie opgaves: geldelijke sancties, reclassering en strategische kennisontwikkeling, analyse en innovatie (SKAI).

Geldelijke sancties houdt zich bezig met de inning en incasso van financiële sancties (waaronder verkeersboetes, geldboetes, schadevergoedingsmaatregelen en ontnemingsmaatregelen). Het team heeft daarbij aandacht voor de betalingspositie van burgers zodat zij die dat nodig hebben tijd en ruimte geboden wordt hun betalingsverplichting te voldoen.

Opgave reclassering houdt zich bezig met de aansturing en financiering van de erkende reclasseringsorganisaties, de taakgebieden van de reclassering en zijn advisering, het uitvoeren van toezicht op de naleving van bijzondere voorwaarden en de effectieve en tijdige uitvoering van werkstraffen.

SKAI richt zich voor het hele DG op technische en sociale innovatie in samenhang met het ontwikkelen, ontsluiten en toepassen van kennis uit wetenschap en praktijk. Op die manier wordt bijgedragen aan de realisatie van de beleidsdoelen van het DG.

Team Forensische Zorg

Het werk van het team Forensische zorg bevindt zich op het snijvlak van de strafrechtketen en de zorg. Forensische zorg is geestelijke gezondheidszorg, verslavingszorg en verstandelijk gehandicaptenzorg die onderdeel is van een (voorwaardelijke) straf of maatregel. Forensische zorg wordt meestal door de rechter opgelegd als onderdeel van een straf en/of maatregel aan iemand met een psychische/psychiatrische stoornis of verstandelijke beperking die een strafbaar feit heeft gepleegd. Bij forensische zorg staat de veiligheid van de samenleving voorop. Patiënten worden behandeld en begeleid zodat zij weer kunnen functioneren in de maatschappij. Het team is verantwoordelijk voor een goed werkend en toekomstbestendig stelsel en heeft een groot hart voor de uitvoeringspraktijk.

Het team werkt voorbij de grenzen van het stelsel en wil, samen met het ministerie van VWS, bereiken dat personen met verward en/of onbegrepen gedrag snel de juiste zorg en ondersteuning krijgen en niet onnodig in aanraking komen met politie en justitie. Binnen deze doelgroep heeft team Forensische zorg speciale aandacht voor een kleine groep mensen met ernstig verward gedrag en een hoog maatschappelijk veiligheidsrisico. Hierin vervult het team een coördinerende rol binnen het ministerie van JenV.

Helaas doen zich soms heftige incidenten voor, waarbij patiënten van de forensische zorg of personen met verward en/of onbegrepen gedrag betrokken zijn. Dan zorgt het team dat de minister en het parlement snel en goed worden geïnformeerd en kijken we met alle betrokken partijen welke lessen er getrokken kunnen worden om herhaling te voorkomen.

Team Slachtofferbeleid

Het team Slachtofferbeleid zet zich in voor het recht doen aan en erkennen van slachtoffers van strafbare feiten. Dit doet het team conform de visie Slachtofferbeleid uit 2013 door in te zetten op:

- 1 het versterken van hun rechtpositie;
- 2 hen te beschermen tegen secundaire victimisatie en herhaald slachtofferschap;
- 3 hen te ondersteunen bij het individuele herstel van aangedaan leed; en
- 4 hen tegemoet te komen in de geleden materiële schade.

Het afgelopen decennium hebben slachtoffers verschillende rechten verworven en zijn maatregelen en voorzieningen getroffen om tegemoet te komen aan hun belangen. Het komt nu vooral aan op een goede uitvoering zodat rechten door slachtoffers in de praktijk geëffectueerd kunnen worden.

De Meerjarenagenda Slachtofferbeleid 2022-2025 gaat de laatste fase in. De nadruk van de agenda lag op de uitvoering en borging van de geïntroduceerde rechten in de praktijk. Vanuit de Wet uitbreiding slachtofferrechten is bijvoorbeeld het spreekrecht voor stieffamilie in werking getreden en zijn voorbereidingen getroffen voor de inwerkingtreding van de laatste twee onderdelen: het realiseren van de verschijningsplicht van verdachten op de strafzitting en het spreekrecht bij tbs/PIJ-verlengingszittingen. Ook is ingezet op verbeteringen in de Individuele Beoordeling van slachtoffers en het in kaart brengen van beschermingsmaatregelen door politie. In 2024 en 2025 ligt de aandacht op:

- De bescherming van de privacy van slachtoffers.
- Het realiseren van het laatste deel van de Wet straffen en beschermen en de bijbehorende taakoverdracht OM-CJIB die ziet op het informeren en raadplegen van slachtoffers in de fase van tenuitvoerlegging.

- De vaststelling en implementatie van de herziene EU-richtlijn minimumrechten slachtoffers.
- Het versterken van de positie van slachtoffers en nabestaanden in het kader van een levenslange gevangenisstraf.
- De introductie van het beperkt spreekrecht bij tbs/PIJ-verlengingszittingen.
- Het beter organiseren van het hulpverleningslandschap voor slachtoffers van (seksueel) geweld in afhankelijkheidsrelaties, waaronder slachtoffers van dwingende groepsstructuren.
- Het uitbreiden van de Ernstig Geweld en Zeden-plus delicten die onder de onbeperkte voorschotregeling vallen.
- Het verbeteren van mogelijkheden om binnen het strafproces een schadevergoeding toegekend te krijgen middels het normeren en standaardiseren van de vordering benadeelde partij.

Tevens wordt samen met ketenpartners en belangengroepen nagedacht over de nieuwe visie Slachtofferbeleid die in 2025 wordt opgeleverd en in een meerjarenagenda zal worden uitgewerkt. Daarbij ligt de focus op het afronden van de verschillende ingezette implementatietrajecten, het monitoren en evalueren van de doeltreffendheid en doelmatigheid van het ingezette beleid en een aantal nieuwe speerpunten, bijvoorbeeld nieuwe vormen van slachtofferschap (zoals online criminaliteit).

Team Integriteit en Kansspelen

Het team Integriteit en Kansspelen heeft een beleidsvormende taak met betrekking tot kansspelen. Bij de vormgeving van het kansspelbeleid staan de drie kansspeldoelen consumentenbescherming, verslavingspreventie en het voorkomen van kansspelgerelateerde criminaliteit centraal bij alle kansspelen.

4.2 Directie Sanctie- en Slachtofferbeleid (DSenS)

Er is veel maatschappelijke en politieke aandacht voor kansspelen sinds de opening van de legale markt voor online kansspelen in 2021. Daarbij is gebleken dat met name kwetsbare mensen onvoldoende worden beschermd tegen de risico's van kansspelen. Daarom wordt ingezet op verdere aanscherping van regels om consumenten te beschermen en kansspelslaving te voorkomen. De evaluatie van de Wet kansspelen op afstand in 2024 zal verder laten zien waar verbeteringen nodig zijn.

Het tweede beleidsterrein betreft de Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Het team is opdrachtgever van de screeningsautoriteit Justis, die jaarlijks circa 1,5 miljoen VOG-screenings uitvoert. De systematiek van de VOG helpt risico's te beperken en waarborgt tegelijkertijd de rechtszekerheid voor de VOG-aanvrager. Kernopgave is verdere uniformering van het gebruik van de VOG zodat screening bij vergelijkbare risico's op een vergelijkbare manier wordt toegepast. Tot slot is het team verantwoordelijk voor de rijksbrede coördinatie op filantropie, waaronder het beleid op toezicht, transparantie en regeldruk in die sector.

4.3 Directie Advies, Regie en Centrale Autoriteit (DARC)



Directeur Advies, Regie en Centrale Autoriteit (DARC)
Mw. drs. L. (Lonneke) Kapoen

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Advies, Regie en Centrale Autoriteit maakt beleid en uitvoering mogelijk op het terrein van DGSenB én voor het ministerie als geheel. DARC staat in verbinding met DGSenB en het ministerie en weet op het juiste moment het juiste én integrale advies te geven op de terreinen van juridisch, financieel, informatiemanagement, ketensamenwerking, governance-vraagstukken, subsidies, bedrijfsvoering en parlementaire en ondersteunende processen.

Ook kent DARC een aantal uitvoerende taken. DARC voert de JenV-subsidietaken integraal uit met als doel uniforme en rechtmatige subsidieverstrekking om de samenleving veiliger te maken. Ten slotte voert DARC de internationale kindverdragen uit (internationale kindontvoerings- en jeugdbeschermingszaken en interlandelijke adoptie).

Organisatie

De Directie Advies, Regie en Centrale Autoriteit bestaat uit vijf teams:

- Financieel Advies en Bedrijfsvoering
- Juridische en Internationale Zaken
- Ketenregie
- Managementondersteuning en Staf
- Subsidieportaal

4.3 Directie Advies, Regie en Centrale Autoriteit (DARC)

Team Financieel Advies en Bedrijfsvoering

Het team Financieel Advies en Bedrijfsvoering adviseert alle directies binnen DGSenB over financiën, mede in relatie tot taakuitvoering door taakorganisaties. De financieel adviseurs zijn betrokken in de bestuurlijke driehoeken en houden zowel het financieel kader als haalbaarheid/uitvoerbaarheid in de gaten. Onder het officiële landschap van JenV taakorganisaties vallen 22 organisaties die gefinancierd worden door DGSenB voor taakuitvoering op gebieden van jeugdbescherming tot sanctiestelsel en slachtofferbeleid.

Voor 2024 bedraagt het totale budget € 4 miljard, waarvan € 3 miljard bestemd is voor de taakuitvoering van DJI. De opgave is om met de financiële kaders de randvoorwaarden te scheppen voor een zo goed mogelijke uitvoering door de JenV-taakorganisaties waarbij proactief gehandeld wordt zodra maatschappelijke ontwikkelingen vragen om aangepaste inzet. Er is daarom veelvuldig contact tussen team Financieel Advies en Bedrijfsvoering met zowel de beleidsdirecties als de taakorganisaties. Tenslotte is het team verantwoordelijk voor het coördineren van de planning-en-controlcyclus (P&C-cyclus) en de begrotingscyclus voor het DG. Het team waarborgt dat er voldoende financiële middelen voor de uitvoering zijn, en waar nodig voorstellen worden ingediend om de inzet van middelen aan te passen om de maatschappelijke opgaven te volbrengen.

Team Juridische en Internationale Zaken

Het team Juridische en Internationale Zaken kent twee taken: juridisch advies en de taken als Centrale autoriteit voor internationale kinderaangelegenheden.

Juridische Zaken toetst beleidsvoornemens op juridische consequenties, geeft juridische adviezen en draagt bij aan het opstellen van wet- en regelgeving op DGSenB-terrein. Andere taken zijn: klachtbehandeling, behandeling burgerbrieven, privacyvraagstukken en de instelling en benoeming van commissies, etc.

De Centrale autoriteit Internationale Kinderaangelegenheden (Ca) is belast met de uitvoering van het Haags Adoptieverdrag, Haags Kinderontvoeringsverdrag en het Haags Kinderbeschermingsverdrag, alsook met de EU-verordening Brussel II ter erkenning en tenuitvoerlegging op gebied van zowel kindbescherming als kinderontvoering binnen de EU. Tot de dagelijkse werkzaamheden behoren teruggeleidingsverzoeken bij internationale kindontvoering, specifieke (informatie)verzoeken als internationale kindbeschermingsmaatregelen van kracht zijn en het beoordelen van verzoeken interlandelijke adoptie. Zoals door de Tweede Kamer in april 2024 verzocht, zal het werk van interlandelijke adoptie worden afgebouwd. Daar tegenover staat dat de uitvoering van het Haags Verdrag internationale volwassenbescherming toegevoegd zal worden aan de taken.

Team Ketenregie

“Gedetineerden worden niet te vroeg, maar ook niet te laat vrijgelaten uit de gevangenis.”

“Professionals in Zorg- en Veiligheidshuizen maken gebruik van elkaars informatie en werken zo samen aan een aanpak voor een persoon of gezin te komen.”

“Slachtoffers en burgemeesters worden tijdig geïnformeerd over in de maatschappij terugkerende delinquenten.”

4.3 Directie Advies, Regie en Centrale Autoriteit (DARC)

De drie voorgaande stellingen zijn op het oog volstrekt logisch. De kunst is om dit alles in de praktijk ook waar te maken. Achter al deze voorbeelden schuilt een ingewikkeld samenspel tussen partijen binnen en ook buiten JenV, bijvoorbeeld in de jeugdbeschermingsketen, de tenuitvoerleggingsketen en bij zorg en veiligheid.

Het samenspel is de afgelopen jaren steeds complexer geworden. DGSenB heeft daarom ook een ketenregie-rol. Regievoering is noodzakelijk en heeft een structureel karakter. Om resultaten te kunnen halen is het nodig om samen te werken met zowel beleidscollega's als ketenorganisaties, informatie uit te wisselen en acties te coördineren. Op die manier kunnen de ketendoelen – en daarmee maatschappelijk resultaat – worden gehaald.

De rol van regievoering is bij Ketenregie belegd. Ketenregie doet dit door te verbinden, te faciliteren, te analyseren en te adviseren vanuit een centrale positie tussen beleidsteams, wetgeving en ketenpartners. Bovendien ondersteunt Ketenregie ook bij monitoring, ontwikkeling van dashboards en de uitrol naar datagedreven werken. Ketenregie heeft de drive om de ketensamenwerking continu te verbeteren.

Team Managementondersteuning en Staf

Team Managementondersteuning en Staf levert de managementondersteuning voor DGSenB. De stafmedewerkers organiseren en coördineren de parlementaire processen, ondersteunen inhoudelijk en procesmatig de MT's van DGSenB en hebben de secretarisrol voor de SenB-staf met de bewindsliden.

Subsidieportaal

De uitgifte van subsidies door heel JenV is gecentraliseerd in een subsidieportaal en ondergebracht bij DGSenB. Onze taak is het uitvoeren van, adviseren over en ondersteunen bij het rechtmatig, tijdig en controleerbaar verstrekken van subsidies en bijdragen aan medeoverheden om de samenleving veiliger te maken. Met de centralisering van deze subsidietaken zijn we kostenefficiënt en kunnen we uniform uitvoering geven aan subsidieverstrekking, waardoor zowel het belang van de beleidsopgave als van de aanvrager gediend wordt. Met onze uitvoering en expertise zijn wij een onmisbare partner binnen JenV voor beleidsmedewerkers én aanvragers zoals stichtingen, gemeenten en provincies.

Het subsidieportaal heeft in 2023 een kleine 1400 subsidies/bijdragen verstrekt op uiteenlopende terreinen, zoals de Nationale Opvang Organisatie (NOO) en Groene Boa-regeling (DGRR) ter ondersteuning van opsporing bij milieudelicten. Nu steeds meer subsidies/bijdragen door JenV worden verstrekt, zal het subsidieportaal doorontwikkelen met een digitaal aanvraagstelsel, zodat het contact met zowel de opdrachtgever (andere DG's) als de klant (de aanvrager, zoals gemeenten) nog sneller en efficiënter wordt ingericht.

4.4 Artificiële Intelligentie (AI-team)



**Programmadirecteur
Artificiële Intelligentie**
Dhr. drs. M.H.G. (Michel) van Leeuwen

Taakomschrijving/missie en visie

“Artificiële intelligentie is een systeemtechnologie die onze samenleving de komende decennia fundamenteel zal veranderen”, zo stelt de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid in zijn rapport: Opgave AI. Op het terrein van JenV kan AI, mits verantwoord toegepast, bijdragen aan een betere dienstverlening. Ook zijn er nieuwe digitale dreigingen die om een antwoord vragen. Verder levert de komst van AI nieuwe beleidsvragen op die raken aan de (digitale) rechtsstaat, zoals rechtvaardigheid, inclusie, toegang tot het recht, privacy en discriminatie. Het beleid en de regelgeving op dit gebied zijn nationaal en internationaal in beweging.

De directie Artificiële Intelligentie is sinds 2020 in opdracht van de DGSenB, als themahouder in de bestuursraad, actief als beleidsdirectie op deze thema's. Daarnaast ondersteunt en stimuleert de directie JenV-onderdelen die op verantwoorde wijze met AI-toepassingen aan de slag willen. Het project Algoritmeregister faciliteert JenV-onderdelen bij het verhogen van de transparantie over de inzet van impactvolle algoritmen. De JenV AI-strategie is richtinggevend voor onze inzet. Afstemming vindt plaats in de Data- en AI-board van JenV, die in samenwerking met de Chief Data Officer is opgericht. In het team zijn diversiteit en inclusie belangrijke waarden, juist vanwege de risico's die aan sommige hoogrisico-AI-toepassingen kleven.

Met dit alles wordt voorkomen dat JenV achter gaat lopen op de (beleids) ontwikkelingen op het gebied van artificiële intelligentie.

4.4 Artificiële Intelligentie (AI-team)

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

De directie AI werkt samen met veel ketenpartners waarbij de sturingsrelaties en intensiteit verschillen:

- 3 reclasseringsorganisaties (3RO): Stichting Reclassering Nederland (SRN); Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering (LJR)
- Stichting Verslavingsreclassering GGZ (SVG)
- Adviescollege Gegevensverstrekking Weigerende Observandi (AGWO)
- Adviescollege Levenslanggestraften (ACL)
- Adviescollege Verloftoetsing tbs-gestelden (AVT)
- Adviescommissie rechtsbescherming en rechtsstatelijkheid in het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming (Commissie Dooijeweert)
- Adviescommissie VOG-Politiegegevens
- Advocaten (Vfas en DIAL)
- Algemene Rekenkamer (AR)
- Auditdienst Rijk (ADR)
- Belastingdienst
- Beroepsverenigingen van tbs-advocaten, verpleegkundigen en psychiaters
- Buitenlandse Centrale autoriteiten (Ca's)
- Bureau Adviescollege Verloftoetsing tbs (BAVT)
- Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS)
- Centraal Justitieel Incasso Bureau (CJIB)
- Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid (CCV)
- Commissie onderzoek naar binnenlandse afstand en adoptie in de periode 1956-1984
- Commissie onderzoek uithuisplaatsingen in relatie tot de toeslagenaffaire (Commissie Hamer)
- Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI)
- De Nederlandse GGZ
- De Nederlandse Vereniging voor Burgerzaken (NVVB)
- Europees Justitieel Netwerk (EJN)
- Experticeentrum voor Interlandelijke Adoptie (INEA)
- Fiom (expertisecentrum op het gebied van ongewenste zwangerschap, verwantschapsvragen en adoptie)
- Gecertificeerde Instellingen (GI's)
- Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ)
- Gemeenten, G4 en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) tevens gemeentelijke diensten lokaal bestuur, zoals GGD en jongerenwerkers
- Haagse Conferentie voor Internationaal Privaatrecht (HCCH)
- Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND)
- Inspectie JenV (IJenV)
- Interprovinciaal Overleg (IPO)
- Jeugdzorg Nederland
- Justitiële ICT Organisatie (JIO)
- Justitiële Informatiedienst (Justid)
- Justitiële Uitvoeringsdienst Toetsing, Integriteit, Screening (Justis)
- Kansspelautoriteit (Ksa)
- Keurmerkinstituut
- Klachtenadviescommissie Raad voor de Kinderbescherming
- Klachtencommissie Reclassering
- Klachtencommissie Vergunninghouders Interlandelijke Adoptie (KVIA)
- Koninklijke Marechaussee (KMar)
- Landelijk Bureau Inning Onderhoudsbijdragen (LBIO)
- Landelijke Adviescommissie Plaatsing Langdurige Forensisch Psychiatrische Zorg (LAP)
- Liasonrechtbank Den Haag (Blik)
- MKB-Nederland
- Andere departementen
- Nationale AI-coalitie

4.4 Artificiële Intelligentie (AI-team)

- Nationale Ombudsman
- Nederlands Forensisch Instituut (NFI)
- Nederlands Instituut Forensische Psychiatrie (NIFP)
- Nederlands Jeugd Instituut (NJI)
- Nationale Opvang Organisatie (NOO)
- Openbaar Ministerie (OM, o.a. Informatiepunt Detentieverloop, het IDV)
- Organisaties ressorterend onder de EU en Raad van Europa (RvE)
- Particuliere Forensisch Psychiatrische Centra (Part FPC)
- Particuliere Jeugdinrichtingen (Part JI)
- Patiëntenvereniging Mind
- Perspectief Herstelbemiddeling (voorheen Slachtoffer in Beeld)
- Politie
- Raad voor de Kinderbescherming (RvdK)
- Raad voor de Rechtsbijstand (RvR)
- Raad voor de Rechtspraak (RvdR)
- Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming (RSJ)
- Schadefonds Geweldsmisdrijven (SGM)
- Stichting Centrum Internationale Kinderontvoering (Centrum IKO)
- Stichting Expertisecentrum Forensische Psychiatrie (EFP)
- Stichting Het Alternatief (Halt)
- Stichting Slachtofferhulp Nederland (SHN)
- Taskforce Overvallen
- Toetsingscommissie Landelijk Instrumentarium Jeugdstrafrechtketen (LIJ)
- Veilig Thuis
- Vergunninghouders interlandelijke adoptie en de in oprichting zijnde Interlandelijke Adoptiebemiddeling Nederland
- Voogdijraad BES (Bonaire, Sint Eustatius en Saba)
- Wetenschappelijk Onderzoek- en Datacentrum (WODC), universiteiten en hogescholen

5. Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV)



**Directeur Nationaal Coördinator
Terrorismebestrijding en Veiligheid**
Dhr. P.J. (Pieter Jaap) Aalbersberg EMPPM



**Directeur Contraterrorisme,
Beveiliging Burgerluchtvaart,
Bedrijfsvoering en Risk & Compliance**
(plv. NCTV per 1 september 2024)
Mw. dr. W.A. (Wieke) Vink



**Directeur Nationale
Crisisbeheersing**
Dhr. drs. M. (Marco) Zannoni



**Directeur Cybersecurity,
Weerbaarheid Statelijke Dreigingen
en Economische Veiligheid en Analyse**
(plv. NCTV tot 1 september 2024)
Mw. drs. H.M.J. (Hester) Somsen



**Directeur ad interim Bewaken
en Beveiligen**
Dhr. drs. E. (Erik) Schut

5. Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV)



Taakomschrijving/missie en visie

De Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV) beschermt de nationale veiligheid met als doel het voorkomen van maatschappelijke ontwrichting. Hierbij staan de nationale veiligheidsbelangen centraal (territoriale veiligheid, fysieke veiligheid, economische veiligheid, ecologische veiligheid, sociale en politieke stabiliteit en internationale rechtsorde en stabiliteit). Deze veiligheidsbelangen kunnen geschaad worden door dreigingen, wat maatschappelijke ontwrichting kan veroorzaken. We beschermen onze veiligheid door dreigingen voor onze veiligheid te duiden en door onze weerbaarheid tegen die dreigingen te verhogen. De Veiligheidsstrategie voor het Koninkrijk der Nederlanden 2022-2026 zet de koers op nationale veiligheid voor de komende jaren.

De NCTV coördineert het beleid en de door overheidsorganisaties te nemen maatregelen in het kader van de nationale veiligheid. Van de totstandkoming en implementatie van de Veiligheidsstrategie, tot domeinspecifieke strategieën en beleid op bijvoorbeeld contraterrorisme. Dit doet de NCTV niet alleen. Veel en belangrijk werk in het veiligheidsdomein wordt gedaan door partijen als inlichtingen- en veiligheidsdiensten, politie, Openbaar Ministerie, departementen, lokaal bestuur en andere publieke en private partners uit bijvoorbeeld de vitale infrastructuur. Als coördinator zorgt de NCTV voor de strategische verbinding tussen alle betrokken spelers in het Nederlandse veiligheidsdomein: binnen en buiten het ministerie van Justitie en Veiligheid, van landelijk tot lokaal niveau en zowel publiek als privaat. Samen met zijn partners binnen overheid, wetenschap en bedrijfsleven zorgt de NCTV ervoor dat Nederland veilig is én blijft.

5. Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV)

Vanuit de coördinerende taak van de NCTV op nationale veiligheid is de NCTV verantwoordelijk voor terrorismebestrijding, cybersecurity, weerbaarheid tegen statelijke dreigingen en de bescherming van economische veiligheid en vitale infrastructuur. Ook is de NCTV coördinator nationale crisisbeheersing en verantwoordelijk voor het stelsel bewaken en beveiligen. De NCTV werkt hiervoor samen met zijn partners uit het veiligheidsdomein.

De NCTV neemt deel aan de Raad voor Veiligheid en Inlichtingen (RVI) en werkt voor alle ministers vertegenwoordigd in deze RVI en legt daarnaast rechtstreeks inhoudelijk verantwoording af aan de minister van Justitie en Veiligheid.

Wet coördinatie terrorismebestrijding en Nationale Veiligheid

Eind 2023 is de Wet coördinatie Terrorismebestrijding en nationale veiligheid aangenomen. Met deze wet krijgt de NCTV een wettelijke grondslag voor de coördinatie van beleid en de door overheidsorganisaties te nemen maatregelen op het terrein van de nationale veiligheid en terrorismebestrijding. Ter ondersteuning van deze taak kan de NCTV analysewerkzaamheden verrichten. De inwerkingtreding vindt plaats nadat ook de algemene maatregel van bestuur (AMvB) is afgerond. De AMvB stelt regels met betrekking tot te nemen technische, personele en organisatorische maatregelen. Het gaat om regels over functiescheiding, autorisatie voor het gebruik van bepaalde systemen en opslag en beveiliging van gegevens. Ook komen in de AMvB regels over de verplichting om periodiek zorg te dragen voor het laten verrichten van gegevensbeschermingsaudits.

Er geldt voor de AMvB een zware voorhangprocedure. Dit betekent onder meer dat de AMvB na consultatie eerst aan beide Kamers van de Staten-Generaal moet worden voorgelegd, voordat deze voor advies aan de Raad van State wordt voorgelegd. Tot het moment van inwerkingtreding van de wet en AMvB zijn er taken en werkzaamheden waarvoor de NCTV geen grondslag heeft en die momenteel om die reden niet worden uitgevoerd.

Personeel en financiën

Formatie: ca. 329 fte

Budgettair kader: ca. € 190 miljoen (2024)

De Veiligheidsstrategie voor het Koninkrijk der Nederlanden



Belangen, dreigingen en doorsnijdende thema's

De veiligheid is in gevaar als één of meer nationale veiligheidsbelangen worden bedreigd en dit tot maatschappelijke ontwrichting kan leiden. De problemen kunnen acuter worden wanneer verschillende dreigingen gelijktijdig optreden en elkaar versterken. De doorsnijdende thema's laten de samenhang tussen de dreigingen zien.



Strategische koers om de weerbaarheid te vergroten

Het dreigingslandschap vertaalt zich vervolgens in een strategische koers langs drie hoofddoelstellingen en twaalf actielijnen die gelden voor het hele Koninkrijk. Dit vormt de basis voor een veilige en weerbare samenleving.

- 1. Een veilig Koninkrijk in een multipolaire wereld**
 - Actielijn 1: Investeren in internationale partnerschappen en versterking van de krijgsmacht
 - Actielijn 2: Bestrijden van hybride conflictvoering
 - Actielijn 3: Vergroten weerbaarheid economie en beschermen van wetenschap

- 2. Een weerbare democratische rechtsorde**
 - Actielijn 4: Vergroten van de sociale stabiliteit
 - Actielijn 5: Tegengaan van georganiseerde, ondermijnende criminaliteit
 - Actielijn 6: Tegengaan van ongewenste buitenlandse inmenging en spionage
 - Actielijn 7: Versterken van de digitale weerbaarheid
 - Actielijn 8: Voorkomen en bestrijden van terrorisme en extremisme

- 3. Een parate en veerkrachtige samenleving**
 - Actielijn 9: Intensiveren klimaatmitigatie en –adaptatie
 - Actielijn 10: Beter beschermen van de vitale infrastructuur
 - Actielijn 11: Vergroten van pandemische paraatheid
 - Actielijn 12: Versterken van crisisbeheersing en vergoten paraatheid samenleving

5.1 Strategie



Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid

Dhr. P.J. (Pieter Jaap) Aalbersberg EMPPM

Taakomschrijving/missie en visie

De afdeling valt onder directe aansturing van de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid en verbindt binnen en buiten de NCTV en kijkt vooruit om Nederland tegen deze dreigingen te beschermen, nationaal en internationaal. Ook de juridische advisering en stafondersteuning zijn onderdeel van de afdeling.

Organisatie

Afdeling Strategie, Staf en Juridische Zaken

Het veiligheidsdomein wordt steeds omvangrijker. Dreigingen zijn complex en met elkaar verweven. De afdeling Strategie, Staf en Juridische Zaken bewaart het overzicht, signaleert verbanden en ontwikkelingen in het veiligheidsdomein en legt verbinding binnen en buiten de NCTV. Vanuit deze overkoepelende blik bewaakt de afdeling de strategische consistentie binnen de NCTV en adviseert het de NCTV-leiding over de koers.

Deze rol vervult de afdeling op nationale en internationale dossiers, ten aanzien van juridische en WOO/privacy vraagstukken en in de vorm van advies bij parlementaire zaken en stafondersteuning. Enkele NCTV-brede dossiers worden door de afdeling getrokken, waaronder de totstandkoming en implementatie van de Veiligheidsstrategie voor het Koninkrijk der Nederlanden.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- AIVD en MIVD
- Andere ministeries
- Kennisinstituten
- Analistennetwerk Nationale Veiligheid
- Maatschappelijke organisaties
- Buitenlandse partnerorganisaties en ambassades
- EU
- NAVO
- VN
- Caribisch deel van het Koninkrijk

5.2 Contraterrorisme, Beveiliging Burgerluchtvaart, Bedrijfsvoering en Risk & Compliance



**Directeur Contraterrorisme, Beveiliging
Burgerluchtvaart, Bedrijfsvoering en Risk &
Compliance (plv. NCTV per 1 september 2024)**
Mw. dr. W.A. (Wieke) Vink

Taakomschrijving/missie en visie

Nederland heeft door de jaren heen internationaal, nationaal en lokaal een robuust netwerk van samenwerkende organisaties met expertise en wettelijke bevoegdheden opgebouwd om aanslagen te voorkomen en extremisme en terrorisme tegen te gaan. Hierbij kan gedacht worden aan politie, inlichtingen- en veiligheidsdiensten, gemeenten, zorg- en veiligheidshuizen, maar ook partners binnen het zorg- en sociaal domein. Dit is verankerd in de Nationale Contraterrorisme Strategie 2022-2026. De directie levert ook de randvoorwaarden voor het kunnen werken bij de NCTV, waaronder informatiebeveiliging en financieel advies.

De NCTV coördineert het beleid op het terrein van terrorismebestrijding en werkt samen met alle betrokken partners aan de volgende vier hoofddoelen:

- 1 **Verwerven:** Tijdig zicht krijgen op (potentiële) terroristische dreigingen door informatie en inlichtingen.
- 2 **Voorkomen:** Om gewelddadig extremisme en terrorisme te voorkomen richten de maatregelen zich op het voorkomen van groei, het verstoren van dreigingen en het verijdelen van aanslagen.
- 3 **Vorbereiden:** Alle partners zijn toegerust op maximale voorbereiding op terroristisch geweld en de verdediging daartegen. Door personen, objecten en vitale processen te verdedigen en door de impact van geweld zo klein mogelijk te houden.
- 4 **Vervolgen:** De handhaving van de nationale en internationale rechtsorde tegen terroristische misdrijven. Hierbij hoort ook de aandacht die er ná vervolgen is voor re-integratie na detentie.

Hierbij zijn effectieve samenwerking, vroegsignalering, informatie-uitwisseling, kennis en kunde en kwaliteitsborging essentieel. De directie Contraterrorisme stuurt op voortgang en resultaat, evenals op het signaleren van risico's voor de integraliteit en effectiviteit van de aanpak. Dit doet zij mede met behulp van de afdeling Analyse Nationale Veiligheid die de (veranderingen) in de dreiging monitort. Op basis van deze informatie wordt door de directie Contraterrorisme bezien in hoeverre het landelijke contraterrorismebeleid aanpassing behoeft of versterkt moet worden.

Organisatie

Afdeling Contraterrorisme 1

De afdeling Contraterrorisme 1 heeft als kerntaak versterking van de samenwerking in de lokale aanpak en beleidsontwikkeling en coördinatie van de aanpak op een aantal CT-thema's. Tot deze thema's behoort onder meer een sluitende aanpak op de veelzijdige en veranderlijke dreigingen, zoals rechts-extremisme en anti-institutioneel extremisme. Ook de inzet op veilige re-integratie na detentie is een belangrijk aandachtspunt. In de komende jaren eindigt namelijk de detentie van een toenemend aantal terrorismeveroordeelden. Om te zorgen voor een veilige re-integratie vraagt dit om een goede samenwerking met de ketenpartners. Deze worden dan ook al tijdens detentie betrokken bij de re-integratie en om eventuele risico's en knelpunten in een vroegtijdig stadium te kunnen signaleren. Na detentie gaat de samenwerking door in de reguliere lokale persoonsgerichte aanpak radicalisering. In deze aanpak wordt onder regie van de gemeente een specifiek plan ontworpen voor een casus. De rode draad in de aanpak is het versterken van beschermende factoren en het mitigeren van risicofactoren. De lokale persoonsgerichte aanpak radicalisering wordt onder meer versterkt met de toekenning van Versterkingsgelden aan gemeenten. De doelstelling is het lokaal bestuur in hun reactie op de verschillende ontwikkelingen in de dreiging en soms bij casuïstiek, vanuit kennis, kunde en bevoegdheden van

de NCTV met raad en daad optimaal bij te staan. De afdeling bestaat deels uit lokaal adviseurs die als vaste aanspreekpunten voor gemeenten worden ingezet. Om samenwerking en vroegsignalering te kunnen bewerkstelligen wordt daarnaast extra aandacht besteed aan een betere aansluiting tussen het zorg- en veiligheidsdomein. Tot slot valt ook de uitvoering van de Tijdelijke Wet Bestuurlijke Maatregelen Terrorismebestrijding (Twbmt) binnen deze afdeling. De minister van Justitie en Veiligheid kan op basis van deze wet een meldplicht, gebiedsverbod of een contactverbod opleggen aan een persoon die op grond van zijn gedragingen in verband kan worden gebracht met terroristische activiteiten of ondersteuning daarvan.

Afdeling Contraterrorisme 2

Afdeling Contraterrorisme 2 heeft als kerntaak het versterken en coördineren van de CT-keten op het gebied van tactische- en operationele samenwerking, internationale samenwerking, parlementaire verantwoording en wetgeving. Binnen de keten zijn namelijk meerdere partners met ieder een eigen rol, vanuit eigen taken en bevoegdheden betrokken. Bij de NCTV worden deze partners en hun kennis bijeen gebracht, zodat zowel beleidsmatig als op casuïstiek samenwerking en samenhangend beleid wordt bevorderd. Hierbij wordt gekeken waar beleid versterkt moet worden en vindt ook specifiek – binnen de wettelijke kaders – op casuïstiek coördinatie plaats om informatie-uitwisseling tussen de betrokken partners te bewerkstelligen en partners goed mogelijk in staat te stellen hun rol uit te voeren. Daarnaast richt de afdeling zich op het versterken van de internationale samenwerking op CT-gebied en draagt deze afdeling zorg voor de parlementaire verantwoording. Ook wordt op verschillende thema's gekeken waar beleidsontwikkeling om de CT-keten te versterken vereist is. Zo wordt gewerkt aan een aanpak om het handelingsperspectief voor het tegengaan van online extremisme en terrorisme te versterken. Ook wordt op basis van Passenger Name Record gegevens (PNR) zicht gekregen op ongewenste reisbewegingen om ernstige criminaliteit en terroristische misdrijven te

voorkomen, onderzoeken op te sporen en vervolgen. Dit gebeurt op basis van de Wet gebruik van passagiersgegevens voor de bestrijding van terroristische en ernstige misdrijven. Namens de minister van Justitie en Veiligheid is de NCTV opdrachtgever voor de Passagiersinformatie-eenheid Nederland (Pi-NL) en eigenaar van het Travel Information Portal (TRIP) dat gebruikt wordt voor verwerking van PNR-data. Ook is de NCTV namens de minister van Justitie en Veiligheid medeopdrachtgever van de ATKM (Autoriteit online Terroristisch en Kinderpornografisch Materiaal) dat uitvoering geeft aan de EU Verordening ter voorkoming van de verspreiding van terroristische online inhoud.

Afdeling Beveiliging Burgerluchtvaart

Beveiliging van de burgerluchtvaart (BBLV) richt zich op het voorkomen van terroristische daden tegen de luchtvaart zoals (bom-)aanslagen op luchtvaartuigen, kapingen en andere vormen van sabotage met fatale gevolgen.

BBLV ontwikkelt op basis van de actuele dreiging tegen de burgerluchtvaart beleid ten aanzien van beveiligingsmaatregelen op en om luchthavens en regelgeving en behartigt de Nederlandse belangen in internationaal overleg. EU-regelgeving maakt een groot deel van de desbetreffende regelgeving uit. In Nederland zijn de luchthavens, luchtvaartmaatschappijen en andere entiteiten (zoals luchtvrachtbedrijven en cateraars van vliegtuigen) verantwoordelijk voor de uitvoering van de beveiligingsmaatregelen. De Kmar houdt namens de minister van JenV toezicht op de correcte uitvoering van de maatregelen door de sector en rapporteert tweemaandelijks. BBLV is voorzitter van de stuur- en expertgroep die na de MH17 onder het convenant Vliegen over conflictgebieden is ingesteld om het delen en bespreken van dreigingsinformatie tussen overheid en luchtvaartsector te borgen. In het kader van de herziening van de rol en taken van de NCTV wordt onderzocht of de BBLV-taken kunnen worden ondergebracht

bij het departement van Infrastructuur en Waterstaat, waar alle andere luchtvaartdossiers ook onder vallen.

Afdeling Bedrijfsvoering

De afdeling Bedrijfsvoering ondersteunt het primair proces en maakt dat de NCTV-organisatie haar maatschappelijke opgaven kan realiseren. De afdeling kent een aantal specialismen op het gebied van HRM, informatievoorziening, inkoop, financiën, (informatie-)beveiliging en werkt daarnaast projectmatig aan diverse specifieke opgaven en NCTV-brede projecten. Enkele speerpunten in deze periode zijn het creëren van een compliance-functie, de concernbrede planning en control cyclus door ontwikkelen en het versterken van informatie-beveiliging bij de NCTV.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- Politie, Dienst Justitiële Inrichtingen, IND en DT&V
- Openbaar Ministerie
- AIVD en MIVD
- Kmar
- Andere departementen, waaronder I&W, BZ, SZW, AZ
- Gemeenten
- Landelijk Steunpunt Extremisme (LSE)
- Rijksopleidingsinstituut Radicalisering (ROR)
- Raad voor de Kinderbescherming
- Europese Commissie
- Luchthavenexploitanten en luchtvaartmaatschappijen
- Driehoek Haarlemmermeer
- Douane
- Rijksopleidingsinstituut Radicalisering (ROR) – kan opgenomen worden achter Landelijk Steunpunt extremisme
- ATKM (Autoriteit online Terroristisch en Kinderpornografisch Materiaal)

5.3 Cybersecurity, Weerbaarheid Statelijke Dreigingen, Economische Veiligheid en Analyse



**Directeur Cybersecurity,
Weerbaarheid Statelijke Dreigingen,
Economische Veiligheid en Analyse
(plv. NCTV tot 1 september 2024)**

Mw. drs. H.M.J. (Hester) Somsen (tot 1 september 2024)

Taakomschrijving/missie en visie

Binnen deze portefeuille wordt invulling gegeven aan de maatschappelijk opgaven om Nederland digitaal veilig en weerbaar te maken tegen cyberdreigingen en weerbaar te maken tegen dreigingen door statelijke actoren. Dit doen we binnen de afdeling Cybersecurity en de afdeling Weerbaarheid Statelijke Dreigingen en Economische Veiligheid. De analysefunctie is het inhoudelijk kompas voor de werkzaamheden van de NCTV door dreigingen voor de nationale veiligheid te duiden.

Organisatie

Afdeling Cybersecurity

De afdeling heeft als doel de (nationale) veiligheid in het digitale domein te beschermen en ons land in staat te stellen om op een veilige wijze de economische en maatschappelijke kansen van digitalisering te verzilveren. In de Nederlandse cybersecuritystrategie 2022-2028 (NLCS) staan de doelstellingen van het kabinet voor en de visie op een digitaal veilig Nederland waarin iedereen ten volle kan profiteren van deelname aan de digitale samenleving. De strategie is voorbereid samen met het brede veld aan publieke en private partijen op het gebied van cyber, met een belangrijke rol voor de Cybersecurity Raad. Samen met hen worden de doelstellingen van de strategie gerealiseerd door het uitvoeren van het actieplan van de NLCS. De NLCS wordt breed gedragen. Er wordt jaarlijks gerapporteerd aan de Tweede Kamer over de voortgang.

5.3 Cybersecurity, Weerbaarheid Statelijke Dreigingen, Economische Veiligheid en Analyse

De NLCS richt zich op vier pijlers:

- I: Digitale weerbaarheid van de overheid, bedrijven en maatschappelijke organisaties
- II: Veilige en innovatieve digitale producten en diensten
- III: Tegengaan van digitale dreigingen van staten en criminelen
- IV: Cybersecurity-arbeidsmarkt, onderwijs en de digitale weerbaarheid van burgers

De minister van Justitie en Veiligheid is coördinerend bewindspersoon voor cybersecurity en met de toenemende dreiging in ogenschouw, is diens regie vereist op de te nemen maatregelen. Onder meer het jaarlijks terugkerend Cyber Security Beeld Nederland (CSBN) en meerdere rapporten tonen telkens aan dat de dreiging groot is en de kans op ontwrichting vrijwel onafwendbaar. De maatschappij ondervindt vrijwel dagelijks de gevolgen van cyberaanvallen op organisaties, burgers, bedrijven en overheidsinstanties.

Onder coördinatie van de NCTV wordt het cybersecuritystelsel doorontwikkeld. In dit stelsel delen publieke en private partners bijvoorbeeld (dreigings-) informatie. Het tijdig ontvangen van informatie over dreigingen en kwetsbaarheden op een manier die past bij het volwassenheidsniveau van de organisatie is een van de belangrijkste elementen voor een digitaal weerbaar Nederland. Organisaties kunnen dan de juiste maatregelen nemen.

Om organisaties hierbij te ondersteunen komt er één nationale cybersecurity autoriteit. Hierin worden drie bestaande organisaties samengevoegd: het huidige Nationaal Cyber Security Centrum (NCSC), waar de minister van Justitie en Veiligheid eigenaar en een van de beleidsopdrachtgevers van is, het Digital Trust Center (DTC) en het Cyber Security Incident Response Team voor digitale dienstverleners (CSIRT-DSP), beide van het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat (EZK). Deze nieuwe organisatie fungeert als nationaal expertisecentrum, informatieknooppunt én nationaal Computer

Security Incident Response Team (CSIRT). Zo wordt de cybersecuritycapaciteit van de Rijksoverheid efficiënter en effectiever ingezet.

Er worden regelmatig nationale en sectorale oefeningen georganiseerd. Aan de nationale oefening ISIDOOR in 2023 hebben ruim 120 organisaties uit de publieke en private sector deelgenomen, met meer dan 3000 personen. Deelnemers kwamen uit 12 verschillende sectoren zoals bijvoorbeeld drinkwater, telecom, energie, financiën en transport. Ook hebben ministeries, veiligheidsregio's en politie meegedaan aan de oefening. Oefeningen dragen bij aan brede bewustwording en deelnemers worden gestimuleerd om eigen plannen en procedures vast te leggen en hun medewerkers op te leiden en te trainen. Ook is de opschaling naar de landelijke crisis structuur beoefend. De evaluatie van ISIDOOR 2023 wordt in 2024 aan de Tweede Kamer aangeboden en het Landelijk Crisisplan Digitaal wordt indien nodig geactualiseerd.

De NCTV coördineert momenteel de omzetting van twee belangrijke Europese richtlijnen in nationale wetgeving: de Critical Entities Resilience Directive (CER-richtlijn) en de Network and Information Security Directive (NIS2-richtlijn). De CER-richtlijn richt zich op de bescherming van organisaties tegen fysieke dreigingen, zoals de gevolgen van (terroristische) misdrijven, sabotage en natuurrampen. De NIS2-richtlijn richt zich op digitale (cyber) risico's voor netwerk- en informatiesystemen, zoals het internet en het betalingsverkeer. De NIS2 is de opvolger van de eerste NIS-richtlijn, in Nederland ook wel bekend als de NIB, die in Nederland in 2016 is opgenomen in de Wet Beveiliging Netwerk- en Informatiesystemen (Wbni). Dit is een omvangrijk en complex traject dat uiterste zorgvuldigheid vergt, juist ook omdat de impact voor Nederlandse organisaties groot is. Zo zullen er bijvoorbeeld ten opzichte van bestaande wetgeving meer sectoren en veel meer organisaties moeten voldoen aan de nieuwe wetgeving (van 300 nu naar > 10.000 straks). Bovendien wordt er meer van betrokken sectoren en organisaties gevraagd.

Afdeling Weerbaarheid Statelijke Dreigingen en Economische Veiligheid

De afdeling heeft als doel het tegengaan van dwingende, ondermijnende, misleidende of heimelijke activiteiten van of namens statelijke actoren, onder de drempel van gewapend conflict, die de nationale veiligheidsbelangen van Nederland kunnen schaden. Het programma focust op de volgende thema's: economische veiligheid, politieke en sociale stabiliteit en de bescherming van de vitale infrastructuur. De aanpak van vraagstukken binnen de afdeling vindt zijn basis in het analyseproces van belangen, dreigingen en weerbaarheid. We brengen in kaart welke belangen we willen beschermen, bijvoorbeeld bepaalde technologie, kennis of vitale infrastructuur. We zetten in op vergroten van het inzicht in de dreiging die van statelijke actoren uitgaat op deze belangen. Ten slotte brengen we verschillende partijen bij elkaar om kennis te delen en maatregelen in kaart te brengen dan wel te nemen, om de weerbaarheid te vergroten, bijvoorbeeld door bewustwording.

De Unit Vitale Belangen

De Unit Vitale Belangen (UVB) richt zich op het versterken van de bescherming van de vitale infrastructuur. Binnen de Aanpak vitaal wordt gewerkt aan het verhogen van de weerbaarheid van de vitale infrastructuur en het daarmee borgen van de continuïteit, integriteit en vertrouwelijkheid van vitale processen tegen allerhande dreigingen: moedwillig en niet-moedwillig en zowel fysieke als digitale en economische risico's.

Hierbij is een belangrijke rol weggelegd voor de betrokken vakdepartementen en de vitale aanbieders zelf, maar de coördinatie van de aanpak valt onder verantwoordelijkheid van de minister van Justitie en Veiligheid. Namens de minister voert de NCTV de sectoroverstijgende regie op de bescherming van vitale infrastructuur en let daarbij op de samenhang en effectiviteit van weerbaarheidsverhogende maatregelen. Waar nodig worden instrumenten

ontwikkeld om kennis over dreigingen te bundelen en vitale aanbieders en vakdepartementen te ondersteunen. Daarnaast ontwikkelt de NCTV samen met vakdepartementen specifiek beleid en wet- en regelgeving waarmee vitale infrastructuur kan worden beschermd.

Afdeling Analyse Nationale Veiligheid

De afdeling Analyse Nationale Veiligheid is het inhoudelijke kompas van de NCTV. De afdeling heeft continu een zo compleet en actueel mogelijk beeld van alle risico's en dreigingen voor de nationale veiligheid. Op basis daarvan is zij in staat om in samenwerking en overleg met andere partijen binnen en buiten de NCTV tijdig kwalitatief hoogwaardige onafhankelijke analyses op het gebied van de nationale veiligheid te produceren. De analyses kunnen zowel de korte, als de middellange of lange termijn beslaan en worden gevraagd en ongevraagd opgesteld. De analyses geven richting aan de werkzaamheden van de NCTV en zijn primair gericht op

- a agenda-, strategie- en beleidsvorming en
- b beeld-, oordeels- én besluitvorming.

Dit zowel in de normale situatie als tijdens een (potentiële) crisis.

Tijdens een (potentiële) crisis, ook wel de warme fase, stelt de afdeling Analyse Nationale Veiligheid het actueel dreigings-/incidentbeeld (een zogenoemde Situatieschets en Duiding) op ten behoeve van de crisisbesluitvorming. Dit betreft een duiding van de dreiging/het incident, met daarbij een inschatting van de effecten op de nationale veiligheid.

De analyses van afdeling Analyse Nationale Veiligheid bestrijken in beginsel alle expertisedomeinen van de NCTV en gaan onder andere over het dreigingsbeeld Terrorisme Nederland (DTN), Dreigingsbeeld Statelijke Actoren (DBSA), het Cybersecuritybeeld Nederland (CSBN), scenario's en

fenomeenstudies, maar bijvoorbeeld ook analyseproducten ten behoeve van ambtelijke en politieke gremia. De analysetaak omvat ook monitoring van de (toekomstige) dreigingen die de nationale veiligheid kunnen aantasten.

Ook is de afdeling als gedelegeerd opdrachtgever verantwoordelijk voor de inhoudelijke aansturing, kwaliteits- en procesbewaking van de werkzaamheden van het externe Analistennetwerk Nationale Veiligheid. Dit is zowel op het vlak van de Geïntegreerde Risicoanalyse en de Horizonscan Nationale Veiligheid, als met betrekking tot nadere, door het Analistennetwerk uit te werken, kennisvragen.

Bij de afdeling Analyse Nationale Veiligheid werken analisten, informatiespecialisten en monitorspecialisten die ieder één of meer onderwerpen in portefeuille hebben. Daarnaast zijn zij breed inzetbaar op andere onderwerpen als dat noodzakelijk is, bijvoorbeeld ten tijde van een (potentiële) crisis. De teams zijn onder te verdelen in vier onderwerpen, te weten jihadistisch terrorisme, islamitisch extremisme en salafisme, links, rechts en overig terrorisme & extremisme, cyberdreigingen, en statelijke dreigingen en economische veiligheid.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- (Rijks)overheid
- AIVD en MIVD
- NCSC
- DTC
- CIO Rijk
- Vitale sectoren
- Private partners, ook binnen vitale processen en infrastructuur
- (Vertegenwoordigers) bedrijfsleven, zoals VNO-NCW en FME
- Universiteiten en denktanks
- EU
- Kennisinstituten
- Analistennetwerk Nationale Veiligheid
- Radicalisering (ROS)
- Raad voor de Kinderbescherming
- Europese Commissie
- Luchthavenexploitanten en luchtvaartmaatschappijen
- Driehoek Haarlemmermeer
- Douane
- Autoriteit Online Terroristisch en Kinderpornografisch Materiaal (ATKM)

5.4 Nationale Crisisbeheersing



Directeur Nationale Crisisbeheersing

Dhr. drs. M. (Marco) Zannoni



Hoofd Nationaal Crisiscentrum (NCC)

Dhr. drs. D.G.M. (Don) O'Floinn

Taakomschrijving/missie en visie

Het kabinet heeft de minister van Justitie en Veiligheid aangewezen als coördinerend minister voor crisisbeheersing. De minister is verantwoordelijk voor de inrichting, de werking, de samenhang en de integrale aanpak van het crisisbeheersingsgebied en het bijbehorende stelsel. Belangrijk onderdeel van dit stelsel is de nationale crisisstructuur. Deze kan worden geactiveerd in situaties waarbij de nationale veiligheid in het geding is of kan zijn, of die anderszins een grote uitwerking op de maatschappij (kunnen) hebben. Het gaat veelal om situaties waarbij de reguliere besluitvormingsstructuren en procedures niet toereikend zijn. In dergelijke situaties kan het gewenst zijn dat de rijksoverheid op hoog ambtelijk en politiek-bestuurlijk niveau zorgdraagt voor coördinatie en besluitvorming met een spoedeisend karakter over het geheel van maatregelen, voorzieningen, voorschriften en handelingsperspectieven die in samenwerking met de betrokken publieke en private partners met het oog op een samenhangende aanpak moeten worden getroffen.

De kern van de nationale crisisbesluitvormingsstructuur wordt gevormd door de Interdepartementale Commissie Crisisbeheersing (ICCb) en de Ministeriële Commissie Crisisbeheersing (MCCb). Beide commissies worden ondersteund en geadviseerd door een Interdepartementaal Afstemmingsoverleg (IAO) en ad hoc multidisciplinair samengestelde teams. Voor alle onderdelen en overleggen binnen de nationale crisisorganisatie geldt dat zij naar behoefte worden ingezet en flexibel ingericht en samengesteld inclusief mogelijkheden om te kunnen improviseren door buffers in capaciteit en variëteit in werkwijzen.

Voor alle onderdelen en overleggen binnen de nationale crisisorganisatie geldt dat zij naar behoefte worden ingezet en flexibel ingericht en samengesteld inclusief mogelijkheden om te kunnen improviseren door buffers in capaciteit en variëteit in werkwijzen.

Organisatie

Nationaal Crisiscentrum (NCC)

Het Nationaal Crisiscentrum (NCC) draagt zorg voor rijksbrede crisiscoördinatie en crisiscommunicatie. Het is 24/7 informatieknoppunt van de NCTV en het (inter)nationale 'single point of contact' (front office-functie). Daar vindt signalering en een eerste beoordeling plaats van een veiligheidsrelevante melding of gebeurtenis. Het NCC alerteert, indien noodzakelijk, respectievelijk de NCTV en de minister. Ook kan het besluiten andere acties te ondernemen, zoals het informeren of faciliteren.

Via de front office zijn adviseurs crisisbeheersing en crisiscommunicatie 24/7 bereikbaar voor interne collega's en voor andere overheden. Het NCC creëert het overzicht van de feitelijke situatie, weet wie (binnen en buiten de NCTV) acteert, weet welke maatregelen worden getroffen en weet wat het uiteindelijke resultaat is.

Het NCC adviseert of activeert op verzoek van (één van de directeurs van) de NCTV of één van haar partners in de nationale crisisstructuur. In dit kader staat het NCC ten dienste van de nationale crisisbesluitvormingsstructuur, waaronder het Interdepartementaal Afstemmingsoverleg (IAO), de Interdepartementale Commissie Crisisbeheersing (ICCb) en de Ministeriële Commissie Crisisbeheersing (MCCb). Bij een crisis waarbij de primaire verantwoordelijkheid ligt bij de NCTV in zijn rol namens de minister van Justitie en Veiligheid als coördinerend minister crisisbeheersing, ondersteunt

het NCC de verantwoordelijke directeur en de NCTV. Onder andere door het zorgdragen voor het integreren van operationele-, bestuurlijke- en communicatieve adviezen. Het NCC ondersteunt ook de departementale crisisorganisaties van het ministerie van JenV en op verzoek alle departementen bij een (departementale) crisis. Het Landelijk Operationeel Coördinatie Centrum (LOCC) maakt deel uit van de (interdepartementale) crisisstructuur. Het LOCC valt momenteel onder het gezag van de DG Politie en Veiligheidsregio's (DGPenV) en is beheersmatig ondergebracht bij de Nationale Politie. Het LOCC is onder andere verantwoordelijk voor het aanleveren van een landelijk operationeel beeld ten tijde van crisis en het coördineren van (internationale) bijstand. Naast deze taken wordt het LOCC doorontwikkeld als belangrijk knoppunt tussen Rijk, veiligheidsregio's en crisispartners om in alle fasen van de crisisbeheersing te ondersteunen. Dit gebeurt onder gezamenlijk opdrachtgeverschap van DGPenV, de NCTV en de veiligheidsregio's en heeft als werktitel Knooppunt Coördinatie Regio's-Rijk (KCR2).

Bij grootschalige incidenten, maar ook bij (sport)evenementen met een potentieel risico op openbare orde- en veiligheidsproblemen, adviseert het NCC of brengt het NCC op verzoek van anderen zowel de diverse bestuurlijke- als operationele partners bij elkaar en stemt zij de te nemen maatregelen af. Wanneer besloten is tot activering van de nationale crisisstructuur delen door alle voor de crisis relevante partijen hun informatie. Er wordt een gezamenlijk landelijk beeld opgesteld dat voor iedere partij die aan tafel zit beschikbaar is, om als input te gebruiken voor de crisisbesluitvorming.

Naar aanleiding van recente praktijkervaringen bij crises, oefeningen, rapporten en evaluaties, waaronder de evaluatie Wet veiligheidsregio, wordt gewerkt aan de ontwikkeling van één landelijk dekkend, samenhangend stelsel met een bijbehorend integraal wettelijk kader voor crisisbeheersing.

Afdeling Communicatie

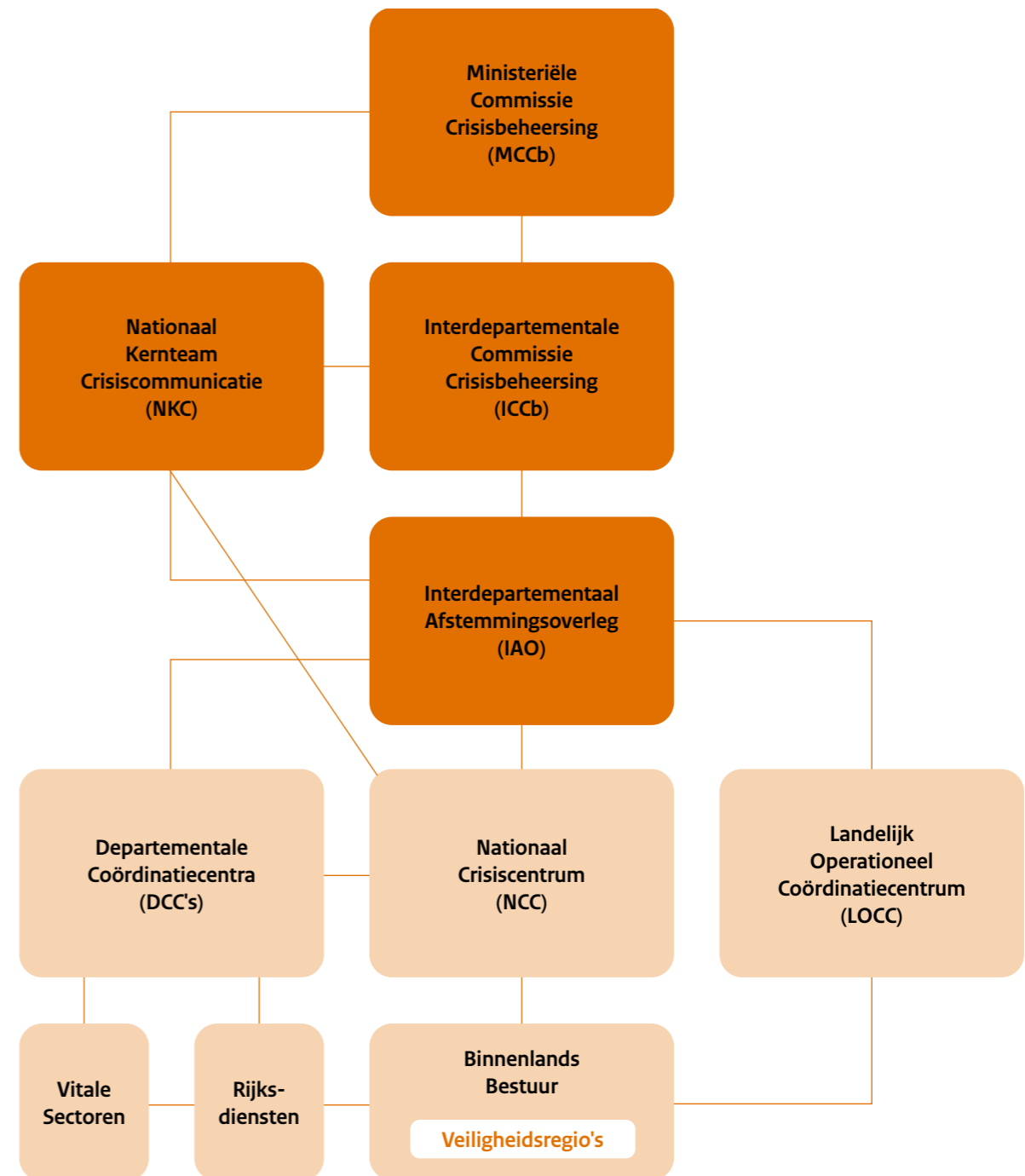
De afdeling Communicatie is verantwoordelijk voor risico- en crisiscommunicatie en, de corporate- en beleidscommunicatie van de NCTV en het Nationaal Cyber Security Centrum (NCSC). De afdeling Communicatie ontwikkelt kennis en expertise op het terrein van risico- en crisiscommunicatie en draagt samen met partners zorg voor verdere beleidsontwikkeling. Risicocommunicatie is de communicatie over risico's waaraan mensen blootstaan, voordat zich een ramp of crisis voordoet (koude fase).

Crisiscommunicatie is de communicatie tijdens een (dreigende) crisis of ramp, gericht op het verspreiden van juiste, tijdige en begrijpelijke informatie afgestemd op de maatschappelijke informatiebehoefte. Als sprake is van een dreiging of crisis met grote maatschappelijke impact, is het Nationaal Kernteam Crisiscommunicatie (NKC) de plek waar pers- en publiekscommunicatie van het Rijk en zijn partners wordt gecoördineerd en afgestemd. De afdeling Communicatie draagt zorg voor de basisbezetting (samen met directie Communicatie JenV), het beheer en de verdere ontwikkeling van het NKC.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- Departementen (inclusief departementale crisiscentra)
- Veiligheidsregio's en andere medeoverheden
- Politie
- Landelijk Operationeel Coördinatie Centrum (LOCC)
- Buitenlandse nationale crisiscentra
- Publieke en private partners zoals veiligheidsdiensten en vitale sectoren

Hoofdpijnen crisisbeheersingsstelsel



Conform Instellingsbesluit Ministeriële Commissie Crisisbeheersing en Nationaal Handboek Crisisbesluitvorming

5.5 Bewaken en beveiligen



Directeur a.i. Bewaken en Beveiligen
Dhr. drs. E. (Erik) Schut

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Bewaken en Beveiligen draagt bij aan het voorkomen van maatschappelijke ontwrichting en bescherming van het fundament van onze democratische rechtsorde door het verhogen van weerstand tegen concrete en voorstelbare dreigingen. Centraal staat daarbij het ontwikkelen, verbinden en toekomstbestendig maken van het stelsel bewaken en beveiligen en zorgdragen voor de veiligheid van personen, objecten en diensten vallend in het rijksof domein. Daarnaast adviseert de directie gevraagd en ongevraagd het lokale bevoegde gezag over dreiging en beveiligingsmaatregelen. Eveneens wordt vanuit de directie invulling gegeven aan het stelsel speciale eenheden en de Renegade procedure. De komende jaren geldt dat de directie Bewaken en Beveiligen prioriteit geeft aan de volgende (hoofd)opgaven:

- Het managen van de grote druk op het stelsel Bewaken en Beveiligen;
- Het inrichten van een nieuw nationaal domein bewaken en beveiligen;
- Het doorvoeren van de grote kwaliteitsverbeteringen binnen de uitvoeringsorganisaties (politie en Koninklijke Marechaussee).

Organisatie

De directie Bewaken en Beveiligen heeft tot taak het adviseren over (complexe) beveiligingsbeslissingen en informeert operationele diensten en gezag over deze beveiligingsbeslissing. De directie formuleert relevante vraagstellingen aan politie en veiligheids- en inlichtingendiensten om een zo volledig mogelijk beeld te krijgen van de dreiging. De te beveiligen personen en andere belanghebbenden worden door de afdeling ingelicht over het dreigingsbeeld en de eventuele noodzaak voor maatregelen.

Daarnaast geeft de directie Bewaken en Beveiligen invulling aan de doorontwikkeling van het stelsel bewaken en beveiligen door middel van strategische en integrale beleidsontwikkeling, -advisering en implementatie. In deze hoedanigheid houdt de afdeling zich bezig met (inter)nationale wet- en regelgeving, parlementaire zaken, en (inter)nationale beleidsontwikkeling.

Transitie bewaken en beveiligen

Het bewaken en beveiligen van personen is de afgelopen jaren complexer en extremer in omvang en zwaarte geworden. De toenemende druk op het stelsel van bewaken en beveiligen vraagt om fundamentele vernieuwing van het stelsel van bewaken en beveiligen, zo luidde de conclusie van de Onderzoekraad voor Veiligheid in maart 2023. Het nieuwe stelsel moet de veiligheid van bedreigde personen waarborgen, verantwoordelijkheden tussen betrokken partijen duidelijk verdelen en efficiënt, effectief, flexibel in samenhang opereren. De transitie naar een nieuw stelsel wordt vormgegeven met en door stelselpartners en gebeurt onder regie van de NCTV met als doel één nieuw stelsel beveiligen van personen. De transitie bouwt voort op de al eerder ingezette versterkingen.

Essentieel uitgangspunt tijdens de transitie, is dat de veiligheid en het welzijn van de te beveiligen personen in beide domeinen van het huidige stelsel – het rijk domein én het decentrale domein – altijd op één blijven staan. De veiligheid komt niet in het geding. Daarnaast wordt de impact van het transitieproces op de te beveiligen personen én de personen die werken in de praktijk van het stelsel tot een minimum beperkt.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- Politie (in het bijzonder de Landelijke Eenheid, waaronder de Dienst Koninklijke en Diplomatieke Beveiliging en de Dienst Landelijke Informatie Organisatie)
- OM
- AIVD en MIVD
- Koninklijke Marechaussee
- Lokale partners
- Ministerie van Buitenlandse Zaken (in het bijzonder de directie Protocol en Gastlandzaken)
- Beveiligingsautoriteiten (BVA's) van de verschillende departementen en de Eerste en Tweede Kamer

6. Directoraat-Generaal Rechtspleging en Rechtshandhaving (DGRR)



**Directeur-generaal Rechtspleging
en Rechtshandhaving**
Mw. mr. drs. A.G. (Anneke) van Dijk



**Directeur Rechtshandhaving en
Criminaliteitsbestrijding (DRC)
(plv. DGRR)**
Mw. mr. L.M.P. (Lisette) de Bie



**Directeur Veiligheid en Bestuur
(DVB)**
Mw. drs. B. (Bertine) Steenberghe MPA



Directeur Rechtsbestel (DRb)
Dhr. drs. Ä.R. (Ädwin) Rotscheid



Directeur Strafrechtketen (DSK)
Dhr. mr. drs. M.C.P. (Michiel) de Ridder



**Directeur Juridische en
Operationele Aangelegenheden
(DJOA)**
Dhr. drs. R.W. (Rob) Huijser



**Directeur Advisering en
Ondersteuning (DAO)**
Mw. G.P. (Gerine) Visser, LL.M.

6. Directoraat-Generaal Rechtspleging en Rechtshandhaving (DGRR)



Taakomschrijving/missie en visie

De kerntaak van DG Rechtspleging en Rechtshandhaving (DGRR) is de zorg voor de rechtsstaat. Dit is de zorg voor een vrije, veilige en rechtvaardige samenleving. Vertrouwen in de overheid is voor een belangrijk deel vertrouwen in de rechtsstaat: vertrouwen dat rechten zoals eigendom en privacy beschermd worden, conflicten en geschillen effectief en rechtvaardig worden opgelost, dat criminaliteit bestreden wordt en wetsovertreders worden berecht en burgers zich veilig voelen. Het zorgen dat dit vertrouwen van de maatschappij in de rechtsstaat terecht is en behouden blijft is een belangrijke taak van de overheid, die DGRR waarborgt.

Organisatie

Bestuursdepartement:

- Directie Rechtshandhaving en Criminaliteitsbestrijding
- Directie Rechtsbestel
- Directie Veiligheid en Bestuur
- Directie Juridische en Operationele Aangelegenheden
- Directie Strafrechtketen
- Directie Advisering en Ondersteuning

Budgettair kader DGRR

	2024	2025	2026	2027	2028
uitgaven	3.464.183	3.565.671	3.569.127	3.495.627	3.350.311
ontvangsten	1.330.708	1.374.614	1.535.861	1.599.010	1.627.205
waarvan Beleids- budgetten DGRR	307.450	348.099	376.422	356.661	234.744
waarvan personeel DGRR/BD	40.142	37.078	37.030	37.054	37.053

Bezetting DGRR (stand 31 december 2023) 335,63 fte

6.1 Directie Rechtshandhaving en Criminaliteitsbestrijding (DRC)



Directeur Rechtshandhaving en Criminaliteitsbestrijding (plv. DGRR)

Mw. mr. L.M.P. (Lisette) de Bie

Taakomschrijving/missie en visie

DRC bevordert en draagt bij aan een rechtvaardige, effectieve en integrale rechtshandhaving en criminaliteitsbestrijding (preventief en repressief), op lokaal, regionaal, nationaal en internationaal niveau. Binnen de rechtsstatelijke kaders werkt DRC mee om het opsporings- en vervolgingsapparaat zo goed als mogelijk in staat te stellen om zijn taak uit te oefenen.

De bestrijding van specifieke fenomenen vraagt samenwerking met andere verantwoordelijke onderdelen binnen het ministerie, de strafrechtketen, uitvoeringsorganisaties en andere publieke en private partners. Het doel is om met het criminaliteitsbeleid Nederland een veilige samenleving te laten zijn, met structureel dalende criminaliteitscijfers op de fenomenen waar DRC beleidsverantwoordelijk voor is. Een samenleving waarin de burger zich verzekerd weet van een overheid die snel en met innovatieve middelen weet in te spelen op nieuwe trends en ontwikkelingen in de criminaliteit, daarbij ook opkomt voor de belangen en rechtsbescherming van zijn burgers en stuurt op effectieve rechtshandhaving.

Rechtshandhaving en criminaliteitsbestrijding vinden plaats in een snel veranderende maatschappij en in een context van technologische innovatie en internationalisering. DRC signaleert en duidt relevante ontwikkelingen en beschikt daarvoor over de noodzakelijke kennis en vaardigheden.

6.1 Directie Rechtshandhaving en Criminaliteitsbestrijding (DRC)

De directie werkt als gezaghebbende spin in het web van netwerkpartners en politieke leiding. DRC is verantwoordelijk voor de integrale beleidsontwikkeling en voor samenwerkingsvormen met betrekking tot rechtshandhaving en criminaliteitsbestrijding (algemeen criminaliteitsbeleid en veiligheid). Het beleid dat wij daarvoor maken past binnen de kaders van de rechtsstaat en draagt waar nodig ook bij aan de verdere vorming hiervan. Belangrijke ontwikkelingen zoals digitalisering en internationalisering van de samenleving hebben effect op de beleidsdossiers van DRC. Vraagstukken hierbij zijn: hoe om te gaan met internationaal en vanuit het buitenland opererende criminele organisaties in Nederland, hoe handhaaf je het recht in het digitale domein, hoe zorg je voor een goede opvang van slachtoffers van mensenhandel en tegelijk voor een effectieve inzet van het strafrecht, etc.?

De directie werkt samen met het programma-DG Ondernijning en levert kundige medewerkers aan dit DG. De beleidsactiviteiten rondom ondernijning vinden onder aansturing van het programma-DG plaats.

Organisatie

Afdeling Cybercrime & Zeden (CZ)

De afdeling Cybercrime en Zeden (CZ) houdt zich bezig met de preventie en bestrijding van cybercrime, digitale rechtshandhaving en het beleid voor (moderatie van) content online. Tevens behandelt de afdeling de preventie en bestrijding van seksuele misdrijven, seksueel misbruik van minderjarigen online en mensenhandel. De afdeling bestaat uit twee clusters, te weten het cluster Cybercrime & Digitale Rechtshandhaving en het cluster Zeden & Mensenhandel.

Bij het eerstgenoemde cluster zijn de nationale en internationale onderdelen van de aanpak van cybercrime en van de digitale rechtshandhaving belegd, met onderwerpen als de aanpak van ransomware en bad hosting, de

preventie van cybercrime, het vergaren van digitaal bewijs (E-evidence en de bevoegdheid tot binnendringen in geautomatiseerd werk), interceptiebeleid en strafrechtelijke handhaving ten aanzien van strafbare online content. Ook is het project Online Content Moderatie (PrOCOM) bij de afdeling belegd.

Het cluster Zeden & Mensenhandel is onder meer belast met (de implementatie van) de nieuwe wet seksuele misdrijven, de aanpak van seksueel misbruik van minderjarigen (met een focus op beeldmateriaal online) en de aanpak van mensenhandel (seksuele uitbuiting, arbeidsuitbuiting en criminele uitbuiting).

Afdeling Fraude & Bijzonder Strafrecht (FBS)

De afdeling Fraude en Bijzonder Strafrecht (FBS) is met een team van ongeveer 19 medewerkers verantwoordelijk voor de beleidsontwikkeling op het terrein van de bestrijding van financieel-economische criminaliteit, verkeershandhaving en strafrechtelijke handhaving door de bijzondere opsporingsdiensten op de domeinen van de vakdepartementen, zoals de FIOD en de NVWA. Deze onderwerpen zijn in twee clusters onderverdeeld.

Ten eerste het cluster Bijzonder Strafrecht, dat zich bezighoudt met de thema's verkeershandhaving, aanpak milieucriminaliteit en het algemeen beleid ten aanzien van de bijzondere opsporingsdiensten.

Het tweede cluster, Fraude en Corruptie, verzorgt de beleidsvorming voor de aanpak van horizontale fraude, (ambtelijke) corruptie en misbruik van rechtspersonen (bijvoorbeeld faillissementsfraude). In het verlengde van dit cluster is voor de versterking van de integrale aanpak van online fraude tijdelijk nog een apart programmateam onder leiding van een programmamanager ingericht. Naast de inhoudelijke clusters is ook de ondersteuning van de directie, het cluster staf, in de afdeling ondergebracht.

Afdeling Strafrechtelijke Handhaving (SH)

De afdeling Strafrechtelijke handhaving (SH) bestaat uit twee clusters: het cluster opsporings- en vervolgingsbeleid en het cluster maatschappelijke veiligheid met specifieke onderwerpen waaronder discriminatie, wapens en veilige publieke taak.

In het cluster opsporings- en vervolgingsbeleid wordt gewerkt aan het toekomstbestendig maken en houden van de strafrechtelijke handhaving, waaronder een effectieve opsporing en vervolging binnen de rechtsstatelijke kaders, met als doel om criminaliteit effectief aan te pakken. De inzet van het cluster is om deze handhaving duurzaam te maken (basis op orde), flexibel, innovatief en inspeland op de (inter)nationale ontwikkelingen en samenwerking. Binnen dit cluster is zowel het OM account belegd alsmede het opdrachtgeverschap voor de Koninklijke Marechaussee en de Douane. Daarnaast richt het cluster zich op de thema's: strategie en kennis, internationaal en opsporingsbeleid waaronder forensische opsporing, zoals het gebruik van DNA.

Thema's waarop het cluster maatschappelijke veiligheid zich onder andere richt zijn de aanpak van discriminatie, veilige publieke taak (VPT) en wapenbeleid, waaronder de stelselwijziging Wet Wapens en Munitie (WWM).

Belangrijke (externe) relaties

- Openbaar Ministerie
- Politie
- Bijzondere opsporingsdiensten (BOD'en)
- LIEC en RIEC's
- Gemeenten
- Koninklijke Marechaussee
- Douane
- Belastingdienst
- Nederlands Forensisch Instituut
- Financial Intelligence Unit (FIU-Nederland)
- Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid (CCV)
- Bureau Financieel Toezicht
- Maatschappelijke organisaties
- Wetenschappers
- Europese Unie
- Verenigde Naties
- Europol
- Eurojust
- College voor de Rechten van de Mens
- EOM
- OLAV
- FIU
- Icov
- DNB
- Belastingdienst
- Fraudehelpdesk
- NVB
- Banken
- SWOV
- FEC-eenheid
- INSOLAD
- Meldingsplichtige instellingen
- Kamer van Koophandel

6.2 Directie Rechtsbestel (DRb)



Directeur Rechtsbestel

Dhr. drs. Ä.R. (Ädwin) Rotscheid

Taakomschrijving/missie en visie

DRb zorgt ervoor dat de rechtsstaat wordt beschermd en onderhouden. Daartoe waarborgt DRb de onafhankelijkheid, kwaliteit en tijdigheid van de rechtspraak, de juridische dienstverlening en andere organisaties met een bijzondere functie in het rechtsbestel. DRb waarborgt de toegang tot het recht en zet zich ervoor in dat de juridische infrastructuur ten dienste staat aan rechtsbescherming en rechtszekerheid voor burgers, bedrijven en andere organisaties. DRb wil in verbinding met de buitenwereld oog houden voor relevante maatschappelijke ontwikkelingen en de daaruit ontstane vraagstukken. Bijzondere aandacht gaat daarbij uit naar gegevensbescherming omdat DRb een expliciete beleidstaak heeft op dat terrein.

DRb ondersteunt de minister in diens stelselverantwoordelijkheid voor de juridische infrastructuur, waarin tal van organisaties er samen voor zorgen dat burgers hun recht kunnen halen en dat plichten worden nageleefd. Het Juridisch Loket draagt bij door middel van laagdrempelige onafhankelijke juridische hulp. Van advocaten, notarissen en gerechtsdeurwaarders wordt verwacht dat zij goede en toegankelijke dienstverlening aanbieden en van de Raad voor Rechtsbijstand en dat de Raad voor Rechtsbijstand waarborgt dat rechtsbijstand ook voor mensen met lage inkomens beschikbaar is. Het vereist eveneens dat toegang tot goede en effectieve rechtspraak op civiel en bestuursrechtelijk terrein en effectieve strafrechtspleging wordt gegarandeerd. Verreweg de meeste juridische geschillen worden niet via de rechter opgelost. Hiervoor zijn dan ook alternatieve oplossingsmethoden ontwikkeld, zoals mediation en geschillencommissies.

6.2 Directie Rechtsbestel (DRb)

DRb zorgt daarnaast voor het beleid ten aanzien van buitengewoon opsporingsambtenaren en beveiligers, de arbeidsvoorwaarden van de rechterlijke macht (OM en rechtspraak), het forensisch onderzoek en de rechtspleging en rechtshandhaving in de Cariben. Verder gaat veel aandacht uit naar de manier waarop de rechtsstatelijke kernwaarden en fundamentele rechten in de samenleving kunnen worden geborgd, ook ten aanzien van privacy en gegevensbescherming. Niet als statische, onveranderlijke grootheden, maar op een hedendaagse wijze die tegemoet komt aan de behoeften in de samenleving, waarbij er continu sprake is van een balansoefening.

Organisatie

DRb bestaat uit vier afdelingen:

- Strafrechtelijk Bestel en Arbeidsvoorwaarden
- Rechtspraak en Geschiloplossing
- Toegang Rechtsbestel en Programma Stelselvernieuwing Rechtsbijstand
- Beleidsteam Privacy

Afdeling Strafrechtelijk Bestel en Arbeidsvoorwaarden (SBA)

SBA is verantwoordelijk voor de onderwerpen die zich op het snijvlak van rechtspraak en vervolging bevinden. Voorbeelden hiervan zijn het forensisch onderzoek, vrijheidsbenemende maatregelen en het register van gerechtelijk deskundigen. SBA houdt zich bezig met onderwerpen waarbij meerdere ketenpartners in het strafrecht zijn betrokken, waaronder particuliere beveiligers, particuliere recherche, boa's (buitengewoon opsporingsambtenaren) en de inzet van gewapende beveiligers ter bescherming van de koopvaardij. In het kader van de implementatie van de e-justiceverordening wordt door SBA met ketenpartners gewerkt aan hoe opvolging gegeven kan worden aan de recent afgeronde onderhandelingen in Brussel. SBA treedt op als werkgever in de cao-onderhandelingen met de rechterlijke macht en coördineert de DGRR-taken voor het rechtsbestel in Caribisch Nederland.

Daarnaast onderhoudt SBA de kaders voor de beroepsuitoefening van de juridische beroepen en het toezicht daarop. Deze beroepen van bijvoorbeeld advocaten, gerechtsdeurwaarders en notarissen hebben geprivilegieerde bevoegdheden. SBA zorgt ook voor beleid ten aanzien van tolken en vertalers in het politie- en justitiedomein. Tenslotte zorgt SBA voor beleid met betrekking tot (het stelsel van) schulden: van de Wet kwaliteit incassodienstverlening (WKI) tot de wettelijke schuldsanering van natuurlijke personen (WSNP). SBA coördineert voor JenV het brede schuldendossier: zowel de positie van de schuldeisers (waaronder ook de JenV organisaties) en de Rijksincasso, alsook de positie van de schuldenaren en de mogelijkheden voor hen. Daarin wordt samengewerkt met alle departementen en uitvoeringsorganisaties. Deze vraagstukken staan in het hart van het kabinetsbeleid ten aanzien van de aanpak van geldzorgen, armoede en schulden en raken daarbij nadrukkelijk aan het herstel van de kinderopvangtoeslagaffaire.

Afdeling Rechtspraak en Geschiloplossing (RGO)

RGO is verantwoordelijk voor het beleid ten aanzien van de rechterlijke macht. De afdeling onderhoudt de relaties met de Raad voor de rechtspraak en de Hoge Raad. Daarnaast zorgt RGO voor de totstandkoming en uitbreiding van alternatieven voor rechtspraak, zoals mediation en geschillencommissies voor consumentenzaken. Binnen de afdeling wordt gewerkt aan de versterking van de toegang tot het recht en de rechtsstaat. Internationale ontwikkelingen en nationaal beleid zijn op deze terreinen sterk met elkaar verweven. Er wordt samengewerkt met de ketenpartners in het civielrechtelijke, bestuursrechtelijke en strafrechtelijke bestel. Tevens wordt de invoering van het nieuwe Wetboek van Strafvordering voorbereid. Ook worden vraagstukken op het terrein van digitalisering en innovatie binnen de rechtspraak ter hand genomen.

Afdeling Toegang Rechtsbestel (TR)/Programma stelselvernieuwing rechtsbijstand

Bij TR is beleidsmatig de stelselverantwoordelijkheid van JenV voor gesubsidieerde rechtsbijstand belegd (o.a. vergoedingen en kwaliteit). De uitvoeringsorganisaties in het stelsel zijn de Raad voor Rechtsbijstand en het Juridisch Loket. Sinds 2018 wordt gewerkt aan de vernieuwing van het stelsel van gesubsidieerde rechtsbijstand, samen met professionals in en rondom het stelsel. Deze vernieuwing behelst een verbreding en versterking van de eerste lijn, om onder andere burgers met een juridisch probleem vroegtijdiger en integraler te helpen. Daarnaast wordt gewerkt aan een burgergerichte overheid, om onnodige procedures in het bestuursrecht te voorkomen. Ook wordt ingezet op bij de tijd blijvende vergoedingen voor rechtsbijstandverleners (advocaten en mediators) en voldoende aanbod van sociaal advocaten in de toekomst. De stelselvernieuwing kent een gefaseerde aanpak waarbij stap voor stap en proefondervindelijk, met pilots, onderzoeken en experimenten, aan een nieuw stelsel wordt gebouwd. De pilotfase liep van 2019 tot en met 2022. Daarna is de implementatie- en borgingsfase gestart. Het programma loopt tot 2026, waarna een wetgevingstraject doorlopen zal worden. (Elementen uit) pilots die de afgelopen jaren werkbaar bleken te zijn, zijn of worden vooruitlopend op het wetstraject in de praktijk geïmplementeerd.

Beleidsteam Privacy (BtP)

Het BtP richt zich op vraagstukken op het terrein van horizontale privacy (privacy tussen burgers onderling en tussen burgers en bedrijven) en verticale privacy (privacy tussen burger en overheid) met een DG of ministerie overstijgend belang. Het BtP houdt bij deze vraagstukken bestaand gegevensbeschermingsbeleid en -regelgeving tegen het licht en houdt rekening met de balans tussen kansen voor de samenleving en de persoonlijke levenssfeer te blijven waarborgen. Verder richt het BtP zich op gegevensbeschermingseffecten van technologische ontwikkelingen. Het

BtP werkt nauw samen en onderhoudt relaties binnen JenV, zoals de directie AI van DG SenB, andere ministeries, de Autoriteit Persoonsgegevens (AP), organisaties die het privacybelang behartigen en de wetenschap.

Belangrijke (externe) relaties

- Raad voor de rechtspraak
- Hoge Raad der Nederlanden
- Raad voor Rechtsbijstand (waaronder Bureau beëdigde tolken en vertalers en Bureau WSNP)
- De Beroepsvereniging Bewindvoerders (BBW) voor de WSNP
- Nederlandse Orde van Advocaten
- Koninklijke Notariële Beroepsorganisatie
- Koninklijke Beroepsorganisatie van Gerechtsdeurwaarders
- Nederlandse Vereniging van gecertificeerde incasso- ondernemingen (NVI)
- Bureau Financieel Toezicht
- Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak
- Nederlands Forensisch Instituut
- Nederlands Register Gerechtelijk Deskundigen
- Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba
- OM, Rijksdienst en Raad voor Rechtshandhaving Caribisch Nederland
- Openbaar Ministerie en Politie
- Beroepsvereniging voor buitengewoon opsporingsambtenaren (Beboa)
- Nederlandse Veiligheidsbranche
- Autoriteit Persoonsgegevens
- College voor de Rechten van de Mens
- Stichting Geschillencommissies voor Consumentenzaken
- Mediatorsfederatie Nederland
- Perspectief Herstelbemiddeling
- StAB
- Nationaal Rapporteur Mensenhandel en Seksueel Geweld tegen Kinderen

6.3 Directie Juridische en Operationele Aangelegenheden (DJOA)



Directeur Juridische en Operationele Aangelegenheden

Dhr. drs. R.W. Huijser

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Juridische en Operationele Aangelegenheden (DJOA) adviseert over concrete zaken die gevoelig, bestuurlijk of juridisch zijn, zowel nationaal als internationaal.

Kenmerkend voor DJOA is het aanbodgerichte werk, waarbij de directie fungeert als beginpunt voor het Openbaar Ministerie bij contacten met het ministerie van JenV over individuele zaken. DJOA adviseert de minister in bestuurlijke, juridische en operationele zaken, behandelt internationale rechtshulpverzoeken en zaken met betrekking tot de internationale hoven en tribunalen en incidenten.

Daarnaast zorgt DJOA ten behoeve van DGRR en haar taakorganisaties voor brede juridische advisering, de coördinatie van parlementaire aangelegenheden, burgercorrespondentie en benoemingen. Voor de concrete, dikwijls gevoelige, werkzaamheden beschikken de medewerkers over hoogwaardige juridische kennis en expertise en een breed nationaal en internationaal netwerk (met name het Openbaar Ministerie, maar ook de politie, andere departementen en (verdrags)landen).

Organisatie

Afdeling Internationale aangelegenheden en Rechtshulp in Strafzaken (AIRS)

Binnen de afdeling AIRS zijn de internationale dossiers belegd. Hierbij gaat het om diverse vormen van internationale rechtshulp in strafzaken (waaronder uitleveringen, overdracht van strafvervolging, ontnemingen en kleine rechtshulp), maar ook internationale misdrijven, internationale hoven en tribunalen. De laatstgenoemde dossiers kenmerken zich door hun onderlinge samenhang en deels overlappend (inter)nationale netwerk.

De minister van Justitie en Veiligheid fungeert als centrale autoriteit bij rechtshulp met niet-EU landen. De minister heeft de taak te toetsen in welke gevallen en onder welke voorwaarden internationale samenwerking mogelijk is. Zo beoordeelt de minister ook de politieke implicaties van rechtshulp; het gaat er niet alleen om of een rechtshulp- of uitleveringsverzoek aan de wettelijke en verdragsrechtelijke vereisten voldoet, maar ook of er humanitaire/mensenrechtelijke aspecten en interstatelijke verhoudingen in het geding zijn. AIRS probeert waar nodig en mogelijk de rechtshulprelatie met derde landen te verbeteren, onder andere door bilaterale besprekingen, maar ook door het uitonderhandelen van rechtshulp- en uitleveringsverdragen.

Verder is bij AIRS het dossier Internationale Hoven en Tribunalen belegd en dan met name de samenwerking met de in Den Haag gezetelde internationale strafrechtelijke hoven en tribunalen. AIRS heeft een coördinerende rol op dit dossier. Dit behelst tevens de coördinatie van de (JenV-)aanpak van internationale misdrijven en het initiatief voor een multilateraal verdrag voor rechtshulp en uitlevering voor internationale misdrijven (IM), zoals genocide en misdrijven tegen de menselijkheid, met als doel de nationale vervolgingen inzake IM te versterken.

Afdeling Juridische, Bestuurlijke en Operationele Zaken (JBOZ)

JBOZ ondersteunt de DG, de directies binnen DGRR en de bewindspersonen op juridisch, (politiek-)bestuurlijk en operationeel terrein. JBOZ is onderverdeeld in drie clusters. Het cluster Juridische Zaken fungeert hoofdzakelijk als juridisch adviseur van de beleidsafdelingen binnen DGRR. Daarnaast concipieert dit cluster juridische producten als ministeriële regelingen, instellingsbesluiten en mandaatregelingen en behandelt het onder andere interne klachten en klachten bij de Nationale ombudsman. Het cluster Bestuurlijke Zaken onderhoudt nauw contact met het Openbaar Ministerie over (gevoelige) individuele (straf)zaken. Dit cluster informeert en adviseert de politieke en ambtelijke leiding hierover en is in dit verband o.a. betrokken bij parlementaire werkzaamheden. Het cluster Operationele Zaken behandelt namens de minister gevoelige operationele casuïstiek, zoals beslissingen ten aanzien van getuigenbescherming en de inzet van de bijzondere opsporingsmiddelen.

Afdeling Benoemingen, Burgercorrespondentie, Ondersteuning en Parlementaire zaken (BBOP)

BBOP bestaat uit vier clusters. Ieder cluster heeft eigen taken en verantwoordelijkheden die een andere aard en oorsprong hebben.

Het cluster Benoemingen draagt zorg voor de (administratieve) afhandeling van benoemingen, inclusief daarmee samenhangende besluiten zoals ontslagen en waarnemingen. Deze benoemingen vallen uiteen in:

- Rechterlijke benoemingen en benoemingen bij het Openbaar Ministerie en de zittende magistratuur;
- Benoemingen in vrije juridische beroepen (notariaat en gerechtsdeurwaarders);

6.3 Directie Juridische en Operationele Aangelegenheden (DJOA)

- Benoemingen in het Gemeenschappelijk Hof van Justitie;
- Benoemingen in verschillende colleges en commissies (zoals CPB en CGB);
- Benoemingen in de Raad van State.

Benoemingen worden geïnitieerd door verschillende instanties en betreffen zowel ministeriële besluiten als Koninklijke Besluiten en kunnen onderwerp zijn van besluitvorming in de (Rijks)ministerraad.

Het cluster Burgercorrespondentie beantwoordt brieven, mails en telefonische vragen die afkomstig zijn van burgers en diverse instanties als het gaat om informatieverzoeken op het terrein van DGRR. Daaronder bevinden zich ook brieven gericht aan de Koning, die via het Kabinet van de Koning worden doorgestuurd.

Het cluster Ondersteuning verzorgt de administratief-juridische en managementondersteuning van DJOA (secretariaat van de afdelingen en de directeur DJOA) en ondersteuningsprocessen ten behoeve van de afdeling AIRS en het cluster.

Het cluster Parlementaire zaken coördineert de parlementaire aangelegenheden (mondelijke en schriftelijke Kamervragen, toezeggingen, moties, VKC brieven, commissiedebatten en plenaire debatten) ten behoeve van de beleidsdirecties van DGRR, verzorgt de managementinformatie over stand van zaken en voortgang met betrekking tot de parlementaire aangelegenheden en ondersteunt in de voorbereiding van commissiedebatten.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- Openbaar Ministerie
- Politie
- Rechtspraak
- NFI
- DGM/DMB
- IND
- DT&V
- Ministeries van Defensie, Buitenlandse Zaken, BZK, VWS en Financiën
- Internationale Hoven en Tribunalen
- Eurojust
- Koninklijke Notariële Beroepsorganisatie
- Koninklijke Beroepsorganisatie van Gerechtsdeurwaarders
- Buitenlandse autoriteiten

6.4 Directie Veiligheid en Bestuur (DVB)



Directeur Veiligheid en Bestuur
Mw. drs. B. (Bertine) Steenbergen MPA

Taakomschrijving/missie en visie

Veilig leven, wonen, werken en recreëren doet er toe voor alle Nederlanders. Gemeenten spelen hierbij een belangrijke rol voor hun inwoners en ondernemers. DVB ondersteunt en verbindt burgemeesters en (publieke en private) partners hier effectief bij. Denk hierbij bijvoorbeeld aan: veilig voetbal, de bestuurlijke aanpak van ondermijning, (cyber)weerbaarheid van ondernemers en online aangejaagde ordeverstoringen, gereguleerde wietteelt of de professionalisering van de boa's domein I. Dit realiseren we door zorgvuldig beoogde kaders te maken, financiële stimulans te bieden, doeltreffend beleid en juridische instrumenten te ontwikkelen, kennis te ontwikkelen en te verspreiden, fenomenen te agenderen en in te spelen op de inhoudelijke opgave.

De samenleving verandert continu en daarmee ook de maatschappelijke opgaven waar de Rijksoverheid, het ministerie van JenV en DVB voor staan. De directie werkt daarom vanuit het contact en goede samenwerking met de partners: gemeenten, VNG, CCV, de RIEC's, Platforms Veilig Ondernemen, politie en brancheorganisaties. Maar ook de individuele burger is voor ons belangrijk, zoals bijvoorbeeld de sekswerker en onze individuele particuliere doelgroepen, zoals coffeeshophouders.

Daarnaast voert DVB het secretariaat van het Nationaal Platform Criminaliteitsbeheersing (NPC); het bestuurlijk overleg van de minister van JenV met bedrijfsleven en van het Strategisch Beraad Veiligheid (SBV); het overleg van de minister van JenV met een bestuurlijke vertegenwoordiging van de gemeenten en de veiligheidsregio's vanuit de VNG, de minister

6.4 Directie Veiligheid en Bestuur (DVB)

van BZK en vertegenwoordiging vanuit het OM. Ook voorziet DVB in een infrastructuur voor overleg met het lokaal bestuur zoals de G4, G40, M50. DVB heeft 10 accounthouders die elk zorgen voor goed en periodiek contact met gemeenten in een regio.

Organisatie

Het beleid van DVB wordt vormgegeven via drie invalshoeken: Integrale Veiligheid (IV), Bestuurlijke Aanpak (BA) en Bestuurlijk Instrumentarium (IB).

Integrale Lokale Veiligheid (ILV)

Gemeenten zijn verantwoordelijk voor een veilige leefomgeving. ILV ondersteunt het lokaal bestuur hierbij, door het vergroten van veiligheid(sgevoelens) en weerbaar maken tegen criminaliteit en overlast – in de wijk, bij het betaald voetbal, bij het uitgaan, bij evenementen, bij de jaarwisseling, lokale aanpak cybercrime, etc. – en betreft hierbij zowel preventieve maatregelen als toezicht en handhaving. Samen met het bedrijfsleven vergroot ILV de weerbaarheid van ondernemers aan de hand van het Actieprogramma Veilig Ondernemen op de thema's preventie cybercrime in het (niet-vitale) bedrijfsleven, georganiseerde ondermijnende criminaliteit en gebiedsgerichte (vermogens)criminaliteit met gebruikmaking van de PVO's. De secretarisfuncties ten aanzien van het CCV en Veiligheidsmonitor, NPC en SBV zijn bij deze afdeling belegd.

Bestuurlijke Aanpak (BA)

De afdeling Bestuurlijke Aanpak houdt zich bezig met de aanpak van veiligheidsvraagstukken die met name een sterke bestuurlijke component hebben in de oplossing van het probleem. Het gaat daarbij steeds om problemen met een sterke politieke en maatschappelijke component. Onder de afdeling vallen de uitvoering van het wietexperiment en het coffeeshopbeleid, het sekswerkbeleid, implementatie van het plan

van aanpak juridische en sociale positie sekswerkers, de Wet Regulerings sekswerk en de Wet Gemeentelijk toezicht seksbedrijven. Tevens houdt de afdeling zich bezig met de totstandkoming en implementatie van het plan van aanpak matchfixing.

Bestuurlijk Instrumentarium (BI)

BI heeft tot taak het versterken van de (informatie)positie en het weerbaar maken van het lokaal bestuur door het vergroten van de capaciteiten, bevoegdheden en instrumentarium van het lokaal bestuur ten behoeve van de taak de openbare orde te handhaven. De beleidsmatige verantwoordelijkheid voor de openbare ordebevoegdheden van de burgemeester (in ruime zin) is belegd bij DVB. Hierbij hebben we oog voor een goede balans tussen bestuurs- en strafrecht.

BI ondersteunt gemeenten bij de bestrijding van en weerbaar maken tegen ondermijnende criminaliteit. Het gaat om voorkómen van ondermijning en stimuleren weerbaarheid lokaal bestuur. Bij BI zijn hiertoe onder meer de volgende dossiers belegd: RIEC-LIEC bestel, Bibob, online aangejaagde openbare ordeverstoring, BOA's domein I en sluitingsbevoegdheden.

Landelijk Informatie- en Expertise Centrum (LIEC)

Het Landelijk Informatie- en Expertise Centrum (LIEC) vormt samen met de 10 Regionale Informatie en Expertise Centra (RIEC's), een landelijk werkend concern dat vormgeeft aan een bestuurlijke en integrale aanpak van georganiseerde criminaliteit. Het LIEC valt beheersmatig onder de verantwoordelijkheid van de Stuurgroep LIEC en is organisatorisch ondergebracht bij DVB. In de Stuurgroep LIEC zitten onder andere burgemeesters namens de stuurgroepen RIEC of VNG, politie, OM en de Belastingdienst. Het zwaartepunt van de activiteiten in het RIEC/LIEC-bestel ligt bij het realiseren van een resultaatgerichte lokale en regionale aanpak

tegen ondermijning. Bij lokaal/ regionaal niveau overstijgende problemen legt het LIEC met een landelijke en/of internationaal gecoördineerde aanpak een verbinding tussen de RIEC's en landelijke partners. Daarnaast geeft het LIEC binnen het RIEC/LIEC-concern invulling en ondersteuning aan gemeenschappelijke en specialistische taken die vanwege effectiviteit, efficiëntie, inzichtelijkheid en/of eenduidigheid op een centraal punt zijn belegd. Naast de shared service taken is het LIEC verantwoordelijk voor de Landelijke Fenomeentafels, waarin met alle partners gewerkt wordt aan concrete handelingsperspectieven zoals op het terrein van de Outlaw Motorgangs en vastgoed.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- Gemeenten (in het bijzonder G4 en G40)
- Bedrijfsleven
- Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG)
- Nederlands Genootschap van Burgemeesters (NGB)
- Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid (CCV)
- Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
- Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport
- Nationale Politie
- Openbaar Ministerie
- Regionale Informatie en Expertise Centra (RIEC's)
- Landelijk Bureau Bibob
- CBS
- KNVB

6.5 Directie Strafrechtketen (DSK)



Directeur Strafrechtketen (DSK)
Dhr. mr. drs. M.C.P. (Michiel) de Ridder

Taakomschrijving/missie en visie

Partners in de strafrechtketen werken samen aan opsporing, vervolging en berechting van daders en een goede uitvoering van straffen. De verschillende partners doen dat vanuit hun eigen rol en bevoegdheden binnen de rechtsstaat. Zij werken samen aan het verbeteren van de prestaties van de strafrechtketen, om de samenleving beter te dienen. De directie Strafrechtketen (DSK) bevordert, stimuleert en faciliteert deze samenwerking, zowel op landelijk als regionaal niveau. DSK handelt altijd vanuit ketenbelang en is daarmee van en voor de keten. DSK werkt voor de Strafrechtketen. De opdrachtgever van de DSK is dan ook het Bestuurlijk Ketenberaad.

Het Bestuurlijk Ketenberaad (BKB) is het strategisch beraad waar ketenorganisaties en het ministerie van JenV afspraken maken over de samenwerking en de prestaties van de strafrechtketen. Daarnaast heeft het beraad een adviserende taak richting de minister. Er is een paar keer per jaar overleg tussen de bewindspersonen en de leden van het BKB om over de voortgang van de verbetering van de prestaties van de keten te spreken.

Het BKB richt zich op het verbeteren van de prestaties van de strafrechtketen. Prioriteiten voor de komende jaren zijn:

1. (De voorbereiding van) een goede en tijdige implementatie van het nieuwe Wetboek van Strafvordering

De organisaties in de strafrechtketen en het ministerie werken nauw samen om het nieuwe wetboek in de organisaties te implementeren. Het nieuwe wetboek wordt gevormd door een pakket van wetsvoorstellen waarvan het eerste wetsvoorstel in het voorjaar van 2023 bij de Tweede Kamer is ingediend. Het nieuwe wetboek vergroot de toegankelijkheid voor burgers en professionals en draagt bij aan een evenwichtig stelsel van rechtswaarborgen. Bovendien kan door de techniekonafhankelijke formuleringen beter worden ingespeeld op technologische ontwikkelingen in een samenleving die steeds verder digitaliseert. Vooruitlopend op het nieuwe wetboek worden vanaf 2022 enkele pilots uitgevoerd, waarvoor het BKB+ opdrachtgever is. Het BKB wordt waar het het nieuwe Wetboek van Strafvordering betreft aangevuld met partijen (KMar, BOD'en en NOvA) die ook rechtstreeks geraakt worden door het nieuwe wetboek. Voor de implementatie van het nieuwe wetboek is door het vorige kabinet budget (€ 450 miljoen) beschikbaar gesteld.

DSK vervult een ondersteunende, stimulerende en faciliterende rol richting het BKB, de keten en ketenorganisaties.

2. Verbetering van de doorlooptijden op zeven zaakstromen

Tijdig recht of korte doorlooptijden dragen bij aan het vergroten van het vertrouwen van slachtoffer, verdachte en maatschappij in het strafrecht. Naast de inzet op het verkorten van doorlooptijden voor zaken van veelvoorkomende criminaliteit (VVC) die via het ZSM-proces worden

afgehandeld, zijn er in het BKB de keten in 2019 concrete streefnormen vastgesteld voor de doorlooptijd van zeven zaakstromen. Deze normen geven de gewenste ontwikkeling en richting van de doorlooptijden weer voor de komende jaren.

3. Verbetering van de informatiehuishouding en digitalisering van de strafrechtketen.

De afgelopen jaren is een groot deel van de ketenprocessen gedigitaliseerd. Digitalisering en ontwikkeling van de informatievoorziening, waaronder de bestuurlijke informatievoorziening en het realiseren van een Duurzaam Digitaal Stelsel, zijn cruciaal bij het realiseren van kortere doorlooptijden en het implementeren van het nieuwe Wetboek van Strafvordering.

De directie:

- ondersteunt bij het stellen en halen van doelen;
- organiseert bestuurlijke en landelijke sturing en stimuleert regionaal overleg;
- stimuleert ketenbewustzijn en op samenwerking gericht gedrag;
- biedt inzicht in de prestaties en ontwikkelingen van de keten;
- stimuleert de ketencommunicatie;
- faciliteert, ondersteunt en adviseert de strafrechtketen(partners) op het gebied van de keteninformatievoorziening.

Organisatie

DSK is organisatorisch bij DGRR ondergebracht vanwege de stelselverantwoordelijkheid van DGRR voor de strafrechtketen. De werkzaamheden van de directie richten zich echter op het BKB en de (vele) ketenorganisaties.

DSK bestaat uit:

- Team algemene adviseurs. Een team van ketenadviseurs dat het BKB en de keten ondersteunt in het terugdringen van voorraden en doorlooptijden;
- Programma Digitalisering Strafrechtketen. Het ketenbureau van het Duurzaam Digitaal Stelsel (DDS), dat zich richt op het faciliteren en ondersteunen van de strafrechtketen(partners) op het gebied van keteninformatievraagstukken en het creëren van de goede randvoorwaarden voor een goede samenwerking;
- Afdeling Keteninformatievoorziening. De afdeling keteninformatievoorziening (KIV), die zich richt op ketenarchitectuur en ketenvoorzieningen, -standaarden en -diensten. KIV is hiertoe beleidsmatig verantwoordelijk voor de Wet Justitiële en Strafvorderlijke Gegevens en de Identiteitsvaststelling in de strafrechtketen. Daarnaast is de afdeling opdrachtgever van de Justitiële Informatiedienst voor de justitiële documentatie en de Strafrechtketendatabase (SKDB), het persoonsregister voor de strafrechtketen;
- Een team Scenarioanalyses, Modelling & Simulaties (SMS). Een team dat met ketenbrede scenarioanalyses structurele gevolgen van voorgenomen beleidsprogramma's en wetsvoorstellen in kaart brengt met behulp van daartoe ontwikkelde simulatiemodellen.
- Programma voorbereiding implementatie Wetboek van Strafvordering. Het programmateam dat de ketenpartners ondersteunt bij de ketenbrede implementatie van het nieuwe Wetboek van Strafvordering.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

De onderstaande organisaties in en om de strafrechtketen werken duurzaam met elkaar samen.

- Bijzondere Opsporingsdiensten
- Centraal Justitieel Incassobureau
- Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid
- Dienst Justitiële Inrichtingen
- GGZ Nederland
- Halt
- Hoge Raad der Nederlanden
- Jeugdzorg Nederland
- Justitiële Informatiedienst
- Koninklijke Marechaussee
- Leger des Heils Jeugdbescherming en Reclassering
- Ministerie van Justitie en Veiligheid
- Nederlandse Orde van Advocaten
- Nederlands Forensisch Instituut
- Nederlands Instituut voor Forensische Psychiatrie en Psychologie
- Openbaar Ministerie
- Perspectief Herstelbemiddeling
- Politie
- Raad voor de Kinderbescherming
- Raad voor Rechtsbijstand
- De Rechtspraak
- Reclassering Nederland
- (Regio)burgemeesters
- Schadefonds Geweldsmisdrijven
- Stichting Verslavingsreclassering GGZ
- Vereniging van Nederlandse Gemeenten

6.6 Directie Advisering en Ondersteuning (DAO)



Directeur Advisering en Ondersteuning (DAO)

Mw. G.P. (Gerine) Visser, LL.M.

Taakomschrijving/missie en visie

“De directie Advisering en Ondersteuning (DAO) laat DGRR draaien”, dat is onze missie. De directie ondersteunt en coördineert alle staf- en PIOFACH-taken voor de DG en de beleidsdirecties van DGRR, waarbij zij de verbindende schakel vormt met alle centrale JenV-(staf)onderdelen, zoals DFEZ, DP&O, directie Informatievoorziening en het Dienstencentrum. DAO zorgt voor goede randvoorwaarden om de beleidsopgaven van het DG aan te pakken. De doelstelling van de directie is het op professionele, betrouwbare en integrale wijze proactief adviseren, faciliteren en ondersteunen van de DG en de beleidsdirecties binnen DGRR. Ook wordt op het gebied van bedrijfsvoering het DG Ondernijning ondersteund en taakgebieden die een DG-overstijgend karakter hebben.

Concreet betekent dit dat de directie zorgt voor het opstellen van de begroting, financieel advies levert, zorgt dat alle financiële afspraken worden nagekomen en uitgevoerd conform de regelgeving, inzicht geeft in informatie (zoals de capaciteit, uitputting van het geld), adviseert over (grote) ICT-trajecten, alles regelt voor nieuwe medewerkers om te kunnen starten, zorgt voor de bedrijfsvoering en ondersteuning levert aan de leden van het MT van het DG.

Organisatie

De directie (26 fte) is gevormd door drie onderwerpen:

Financiën

Afdeling Financiën staat in nauw contact DFEZ en DEA en met alle directies van DGRR. Financiën verzorgt de tertaalrapportages, managementparagrafen, en jaarafsluiting. Financiën heeft volledig inzicht in de uitputting van de budgetten door middel van actieve aansluiting op beleidstrajecten.

Staf en bedrijfsvoering

Bedrijfsvoering staat voor betrouwbare advisering en ondersteuning van het gehele DG op bedrijfsvoeringsvraagstukken. Bedrijfsvoering staat voor verbindend, transparant, integer en proactief. Bedrijfsvoering houdt zich bezig met het gehele PIOFAH.

Informatievoorziening (CIO-office)

Informatievoorziening (IV) houdt zich voornamelijk bezig met informatiebeveiligingsrisico's in projecten. Daarnaast is IV bezig met doorontwikkeling privacybeleid en houdt zij focus op daadwerkelijke toepassing privacybeleid in de praktijk: privacy-by-design en privacy default. Er is een stevige basis tussen IV-cluster en beleidsdirecties. Voorts ondersteunt IV de CIO van DGRR. IV werkt nauw samen met DI&I.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

Actieve verbinding

- Financieel cluster met DFEZ/CBU, de directiesecretarissen en – in mindere mate – met de ADR
- Staf/bedrijfsvoeringscluster met DBO, DPO en DC
- IV-cluster met DI&I
- Daarnaast zorgt de Staf voor de verbinding met de directiesecretarissen en de OR, als ook andere DG-en en staffunctionarissen van andere partijen.

Strategische, tactische en operationele overleggen

- Accountteams in relatie tot directies en taakorganisaties (zowel financieel als IV-gebied)
- CIO-beraad
- Strategisch Bedrijfsvoeringsberaad
- Privacy Board
- Architectuurforum
- Data- en AI-board
- VSIP
- CISO-board
- CDO-platform/datalocatie

7. Directoraat-Generaal Ondernijning (DGO)



**Programma directeur-generaal
Ondernijning**
Mw. drs. A. (Annemieke) van Dam MPA



**Programmadirecteur
Ondernijning (plv. DGO)**
Mw. drs. M.C. (Maaïke) van Tuyll
van Serooskerken



**Programmadirecteur
Ondernijning**
Mw. E.J. (Els) Tieman



**Programmadirecteur
Ondernijning**
Mw. drs. E. (Edith) Heijting MPA

7. Directoraat-Generaal Ondernijning (DGO)



Taakomschrijving/missie en visie

Per 1 september 2020 is het programma-DG Ondernijning (DGO) opgericht om de gecoördineerde aanpak van ondernijning vorm te geven, conform de wens van de Tweede Kamer. De georganiseerde, ondernijnende criminaliteit laat diepe sporen achter in onze samenleving en vormt een bedreiging voor onze rechtsstaat en kan alleen met een gecoördineerde aanpak met een breed netwerk van partners effectief worden teruggedrongen. Om deze DGO-gecoördineerde aanpak te realiseren, zet DGO sinds de start onder andere in op:

- Het creëren van urgentie voor de aanpak, over de gehele linie van overheidsorganisaties tot private partijen.
- Het versterken en verbinden van het netwerk van partners dat de aanpak van georganiseerde, ondernijnende criminaliteit langjarig zal dragen, met een heldere governance structuur en de versterking van bestaande en nieuwe samenwerkingsverbanden.
- Het ontwikkelen en inzetten van (beproefde en nieuwe) interventies op bekende en nieuwe thema's.

- Het creëren van de kaders waarbinnen het netwerk effectiever en efficiënter kan opereren. DGO doet dit onder andere door financiering, wetgeving en het oplossen van knelpunten waar deze partners tegenaan lopen.

Gezamenlijk met de partners legt DGO zo de basis voor een duurzame, integrale en adaptieve aanpak die nodig is om de georganiseerde, ondernijnende criminaliteit terug te dringen.

De maatschappelijke opgave

Georganiseerde, ondernijnende criminaliteit is een grensoverschrijdend probleem dat onze rechtsstaat ondergraaft en diepe sporen nalaat in onze samenleving. Zo hebben we te maken met een omvangrijke drugsindustrie die de economie, de leefbaarheid in wijken en de gezondheid ernstig schaadt. Ook zien we jongeren die worden verleid tot criminele carrières en schrikken we regelmatig op van extreme dreiging en geweld tegen politici, bestuurders, advocaten en journalisten.

De afgelopen jaren heeft het kabinet, samen met alle partners, goede stappen gezet om

7. Directoraat-Generaal Ondernijning (DGO)

onze democratische rechtsstaat te beschermen en tegen te gaan dat drugscriminelen steeds machtiger worden. We hebben in eigen land en daarbuiten de aanpak van de georganiseerde, ondermijnende criminaliteit ontwikkeld, die draait om voorkomen, verstoren, bestraffen en beschermen. Dit doen we samen met heel veel professionals. Denk bijvoorbeeld aan douaniers, belastingambtenaren, politieagenten, jongerenwerkers, leraren, rechters, ondernemers en bestuurders. Met de samenhangende aanpak sluiten we georganiseerde, ondermijnende criminaliteit van alle kanten in.

Criminelen reageren op deze aanpak; ze gaan telkens op zoek naar nieuwe manieren om hun activiteiten voort te zetten. Daarom moeten we goed weten wat werkt en wat niet. We moeten kunnen inspelen op de veranderende werkwijzen van criminelen. We leren van de resultaten; wat werkt breiden we uit en wat minder goed werkt, passen we aan of stoppen we. Hiermee creëren we de basis voor een duurzame, integrale en adaptieve aanpak.

Inzet DGO

DGO geeft de aanpak van georganiseerde, ondermijnende criminaliteit samen met alle partners langs vier sporen vorm: voorkomen, verstoren, bestraffen, beschermen:

1 We voorkomen dat criminelen de rechtsstaat kunnen ondermijnen. Het is ontzettend belangrijk dat zware criminelen geen voet aan de grond kunnen krijgen bij jongeren, ondernemers of andere personen die voor hen interessant zijn. Alleen dan kunnen we als samenleving een halt toeroepen aan deze criminaliteit en het daadwerkelijk terugdringen. Zo werken politie en het OM nauwer samen aan het zo effectief mogelijk afdoen van strafbare feiten, zodat het criminele pad nog minder aantrekkelijk wordt. De jeugdreclassering doet dat met Straatkracht, een intensief traject voor de verharde, moeilijke bereikbare doelgroep, om de kans op recidive van jongeren tussen de 12 en 23 jaar te verkleinen.

- 2 Criminele (internationale) netwerken, machtsstructuren en hun verdienmodellen verstoren en ontmantelen we op allerlei manieren. Door criminelen in het hart van hun netwerk of verdienmodel te raken neemt hun kracht af. Belangrijke thema's zijn: verstoren van criminele geldstromen, het verstoren van drugssmokkel in de logistieke havens, het internationaal offensief, de Nationale Samenwerking tegen Ondermijnende Criminaliteit (NSOC) en de aanpak Outlaw Motorcycle Gangs.
- 3 Bij een effectieve aanpak van georganiseerde criminaliteit hoort ook de effectieve inzet van het strafrecht. Het bestraffen van criminelen is belangrijk om een duidelijk signaal af te geven dat dit type criminaliteit op geen enkele wijze wordt getolereerd in onze samenleving. De afgelopen periode hebben wij met partners ingezet op het versterken van de strafrechtelijke aanpak. Zo leidde de inzet van de uithalerswet ertoe dat honderden uithalers zijn opgepakt. Een groot deel van hen is veroordeeld tot taakstraffen en (voorwaardelijke) gevangenisstraffen. Daarnaast verkregen we meer inzicht in de problematiek op dit thema. Daardoor kunnen we de aanpak effectiever vormgeven en inzetten.
- 4 Samen met partners (o.a. NCTV) beschermen we personen die zich inzetten voor de rechtsstaat, zoals rechters, advocaten, journalisten en burgemeesters. Zij moeten veilig hun werk kunnen doen. Dit doen wij door hen en de organisaties waarin zij werken weerbaarder te maken. En als dat nodig is, bieden we fysieke bescherming in de vorm van bewaken en beveiligen.

De strijd tegen georganiseerde, ondermijnende criminaliteit vraagt om een lange adem. Het is een strijd die we krachtiger en steeds effectiever willen voeren. In de eerste plaats door professionals die dagelijks in de frontlinie staan beter in staat te stellen hun werk te doen. Daarvoor helpt het enorm als er een gedeeld beeld is van de problematiek, een gedeeld beeld van wat de aanpak oplevert, én dat geïdentificeerde knelpunten worden weggenomen.

7. Directoraat-Generaal Ondernijning (DGO)

Voorbeelden hiervan zijn:

- De oprichting van het Strategisch Kennis Centrum (SKC) om strategische dreigingsbeelden te maken die richtinggevend zijn voor de gezamenlijke ondernijningsstrategie;
- Het aanpakken van knelpunten ten aanzien van gegevensdeling. Er wordt opvolging gegeven aan de motie Michon-Derkzen c.s. De daaropvolgende inventarisatie heeft laten zien hoe breed dit onderwerp onder de partners leeft en hoe belangrijk het is dat dit goed geregeld is voor een effectieve integrale bestrijding van de georganiseerde, ondernijnende criminaliteit;
- Monitoren van de aanpak: dit levert inzichten op waar de financiële middelen aan besteed worden en hoe effectief de aanpak is. Lessons learned die wij uit de monitoring destilleren stellen we beschikbaar aan onze partners.

DGO vervult een coördinerende, aanjagende en verbindende rol in de aanpak van de georganiseerde, ondernijnende criminaliteit. Dit is niet alleen richting bij JenV behorende uitvoeringspartners, DGO zoekt ook de sterke verbinding met andere departementen, overheden en private partners. Georganiseerde, ondernijnende criminaliteit is geen geïsoleerd vraagstuk, het raakt verschillende beleidsterreinen, verschillende niveaus (lokaal-regionaal-nationaal-internationaal), publieke én private partijen.

Er is een Ministeriële Commissie Aanpak Ondernijning (MCAO), met een ambtelijk voorportaal Ambtelijke Commissie Aanpak Ondernijning (ACAO) met als doel om vanuit een domeinoverstijgende blik over beleid ten aanzien van de aanpak van georganiseerde, ondernijnende criminaliteit te bezien wat nodig is en daarover te besluiten. Gezamenlijke vraagstukken over preventie, repressie, het verstoren van het criminele verdienmodel en de gevolgen van de aanpak van ondernijning worden in samenhang besproken en afgewogen.

Tevens kan de MCAO de beschikbare financiële middelen bezien en daarover desgewenst besluiten. Er is een werkprogramma waarin tien speerpunten benoemd zijn die kabinetsbreed worden opgepakt. Daarnaast heeft het Strategisch Beraad Ondernijning (SBO), waarin departementale, lokale en operationele partners zijn vertegenwoordigd, een belangrijke rol ten aanzien van het strategisch adviseren van het MCAO, maar ook van andere partners of overlegstructuren die bij de aanpak van ondernijnende criminaliteit betrokken zijn.

Organisatie

Gezien de maatschappelijke opgave om de georganiseerde, ondernijnende criminaliteit te bestrijden en de urgentie die daarmee samenhangt, die een krachtige regie en samenhang op de aanpak vereist, is DGO als een programma-DG opgezet.

Als tijdelijk programma-DG vervult DGO verschillende rollen in het netwerk van partners die gezamenlijk werken aan de aanpak. Het MT DGO bestaat uit de DG Ondernijning en drie programmadirecteuren Ondernijning. Daaronder hangen programmamanagers die verantwoordelijk zijn voor een deel van de opgave, waaronder internationaal, criminele geldstromen en preventie.

DGO verbindt en versterkt het netwerk dat de aanpak van georganiseerde, ondernijnende criminaliteit langjarig zal dragen en uitvoeren. We verhelder en verbeteren de governance structuur en faciliteren cruciale samenwerkingsverbanden om de aanpak te versterken. We hebben meer grip op de problematiek en dringen deze samen met het netwerk terug door:

- Op bestaande thema's interventies in te zetten, daarvan te leren en breder toe te passen;

- Nieuwe thema's te signaleren, te agenderen en passende beleidsinterventies te ontwikkelen;
- Knelpunten waar partners in de aanpak stelselmatig tegenaan lopen zo goed mogelijk op te lossen;
- Voor wetgeving en structurele financiering te zorgen om dit mogelijk te maken.

Financiën

Twee keer per jaar wordt de Tweede Kamer met een brief geïnformeerd over de voortgang van het programma Ondernijning. In het voorjaar is dat inclusief een overzicht van de financiële middelen, die via DG Ondernijning beschikbaar zijn gesteld voor de aanpak tegen de georganiseerde, ondernijnende criminaliteit.

In 2024 is het budget € 830 miljoen, dit wordt in de eerstvolgende rapportage nader gespecificeerd. Het budget is verdeeld onder de partners, gemeenten en regionale informatie- en expertisecentra.

Structureel heeft het programma ongeveer € 750 miljoen, toegekend op meerdere momenten vanaf het regeerakkoord 2017. De laatste toevoeging betreft € 100 miljoen vanuit het coalitieakkoord Rutte IV (2021).

8. Directoraat-Generaal Migratie (DGM)



Directeur-generaal Migratie
Mw. mr. drs. A.W.H. (Annet) Bertram



**Directeur Directie Migratiebeleid
(plv. DGM)**
Mw. drs. S.A. (Sietske) Duller



**Directeur Directie Regie
Migratieketen (plv. DGM)**
Mw. drs. K. (Karin) Morren



**Hoofd Bureau Internationaal
Migratiebeleid (plv. DG
Internationale Migratie)**
Dhr. V.M. (Victor) Cramer



**Secretaris-directeur van de
Adviesraad Migratie**
Dhr. mr. W.N. (Wolf) Mannens



**Programmadirecteur Oekraïense
Ontheemden**
Dhr. L. (Luuk) Leussink

8. Directoraat-Generaal Migratie (DGM)



Taakomschrijving/missie en visie

Het Directoraat-Generaal Migratie (DGM) is verantwoordelijk voor het vreemdelingenbeleid. Het migratiedomein is breed; van de migratiebewegingen en toelating van migranten naar Nederland voor bijvoorbeeld werk, asiel, gezin en studie van binnen en buiten de Europese Unie, tot vertrek, inburgering en naturalisatie. Het asiel- en opvangstelsel heeft in Nederland, net als in meerdere andere Europese landen, onder druk gestaan. DGM maakt beleid inzake instroom, doorstroom en uitstroom naar huisvesting of vertrek. Voor de grote groep ontheemden uit Oekraïne werken we tevens aan een Europees toekomstperspectief, waarbij we de ontheemden uit Oekraïne opvangen zo lang als nodig is. Wij werken ook aan effectief grensbeheer, zodat migratiebewegingen gestructureerd kunnen plaatsvinden.

Een belangrijk deel van het Nederlandse migratiebeleid volgt uit gezamenlijk Europees asielbeleid. Het akkoord dat het Europees Parlement en de Raad hebben bereikt over het Asiel- en Migratiepact vormt een belangrijke

doorbraak om structurele stappen te zetten in het migratielandschap. DGM werkt ook samen met landen buiten de EU ten behoeve van beheersbare migratiestromen. Te denken valt aan het Europese Pact, Dublin, hervestiging en (migratie)partnerschappen. De inzet op brede migratiepartnerschappen met derde landen, waaronder Marokko, Tunesië, Nigeria en Irak, heeft de internationale migratiesamenwerking geïntensiveerd op onder andere terugkeer, grensbewaking en het terugdringen van irreguliere migratie. Reguliere (arbeids)migratie en het tegengaan van mensensmokkel en mensenhandel zijn ook onderwerpen binnen deze dialogen.

DGM werkt nauw samen met de partners in de migratieketen en andere departementen. Migratie heeft immers ook gevolgen voor andere voorzieningen, zoals wonen, zorg, onderwijs, economie, inburgering en veiligheid.

DGM is opdrachtgever van de uitvoeringsorganisaties Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), Dienst Terugkeer en Vertrek (DT&V), het zelfstandig bestuursorgaan Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) en voor de centra

8. Directoraat-Generaal Migratie (DGM)

van de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI), waar de vreemdelingenbewaring en de grensdetentie ten uitvoer wordt gelegd. Daarnaast heeft JenV een gezagsrelatie met de Koninklijke Marechaussee (KMar) en de politie voor wat betreft het vreemdelingentoezicht en grensbewaking. In dit verband heeft DGM een nauwe samenwerkingsrelatie met private partijen, zoals Schiphol en de andere lucht- en zeehavenexploitanten.

Gemeenten en provincies spelen een eveneens cruciale rol in het migratiedomein. DGM ondersteunt de Provinciale Regietafels (PRT's) en gemeenten bij de asielopvang en de huisvesting van vergunninghouders, onder andere door de ontwikkeling van doorstroomlocaties. Daarnaast werkt DGM samen met de rechtspraak, maatschappelijke organisaties en kennisinstellingen.

Strategisch Overleg Migratieketen (SOM)

De migratieketen kent het Strategisch Overleg Migratieketen (SOM). Het SOM stuurt op ketendoelen en voert strategisch overleg over ontwikkelingen die het ketenbelang raken en hoe we dat in uitvoering brengen. Het doel is het anticiperen op ontwikkelingen en daarbij het bevorderen van de voorspelbaarheid en het versterken van maatregelen in de keten. Het SOM is tevens opdrachtgever van de centrale ketenvoorzieningen.

Het SOM komt maandelijks bijeen, kent roulerend voorzitterschap en bestaat uit:

- de directeur-generaal Migratie (JenV);
- de bestuursvoorzitter van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA);
- de algemeen directeur van de Dienst Terugkeer en Vertrek (DT&V);
- het lid hoofddirectie, tevens plv. directeur-generaal Uitvoering van de IND;
- de plv. hoofddirecteur Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI);
- de directeur Operatie van de Koninklijke Marechaussee (Kmar);
- de portefeuillehouder vreemdelingenzaken en migratiecriminaliteit van de politie.

Tegelijkertijd is er sprake van een open uitnodiging voor de belangrijke partners van de keten in verband met betrokkenheid bij bepaalde thematiek, te weten de Raad voor de Rechtspraak, DJI, Raad van State en het ministerie van Buitenlandse Zaken.

Onder het SOM functioneren diverse tactische en operationele overleggrems. Het Directeurenoverleg Migratieketen (DM), onder voorzitterschap van DRM, is het tactisch inhoudelijke voorportaal voor de strategische agenda van het SOM en stuurt op het ketenbelang.

Gezien de bijzondere staatsrechtelijke positie van de rechtspraak, is de deelname van de Raad van de Rechtspraak en de Raad van State aan het SOM gericht op de procesmatige afstemming in de keten. Dit betreft de logistieke afstemming over de zogenoemde koppelvlakken in de keten en afstemming over de bedrijfsmatige (financiële) gevolgen van beleidsvoornemens voor de rechtspraak.

Het SOM werkt met een strategische agenda voor de sturing op de realisatie van de ketendoelen. De agenda bestaat uit het brede terrein van migratie: zowel asiel als regulier. Het SOM heeft de volgende ketendoelen bepaald:

- 1 We zorgen voor een zorgvuldig en rechtvaardig verloop van de procedure: van het toetsen van de identiteit en de aanvraag, tot verblijf of vertrek. We zijn er samen verantwoordelijk voor om dit binnen de termijnen die hiervoor staan te realiseren.
- 2 We zorgen voor een menswaardige en veilige opvang voor iedere migrant die hier recht op heeft, ook ter voorbereiding op integratie of terugkeer. Hierbij hebben wij specifieke aandacht voor de meest kwetsbare groepen.
- 3 We dragen bij aan de veiligheid van de samenleving en gaan onrechtmatig verblijf en niet-gereguleerde migratie in en naar Nederland tegen.

8. Directoraat-Generaal Migratie (DGM)

- 4 We zorgen voor eenduidige en heldere informatie over procedures, opvang, verblijf of vertrek en wat dit voor migranten, de keten en de samenleving betekent.

Ministeriële Commissie Migratie en Samenleving (MCMS)

De Ministeriële Commissie Migratie en Samenleving (MCMS) is opgericht om vanuit een domeinoverstijgende blik over beleid ten aanzien van migratie (asiel, regulier en intra-EU), integratie en samenleven in verscheidenheid te besluiten. De minister-president (voorzitter), minister van JenV, minister voor Rechtsbescherming, staatssecretaris van JenV, minister van SZW, minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen, minister van BZK, minister voor Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening, minister van BZ, minister van OCW, minister voor Primair en Voortgezet Onderwijs en minister van Financiën zijn vast lid van de MCMS. Alle andere bewindspersonen zijn formeel agendalid van de MCMS. Het secretariaat van de MCMS wordt door JenV en SZW samen ingevuld.

De MCMS wordt voorbereid door een Ambtelijke Commissie Migratie en Samenleving (ACMS), waar ieder departement op SG- of DG-niveau in is vertegenwoordigd. De ACMS wordt afwisselend voorgezeten door de SG JenV en de SG SZW. De leden zijn een afspiegeling van de leden van de MCMS. Alle overige departementen zijn agendalid. DGIND is – namens de uitvoering – eveneens vast lid van de ACMS. De ACMS wordt voorbereid door een Interdepartementaal Directeurenoverleg Migratie en Samenleving (IDMS).

Landelijke Regietafel Migratie en Integratie

Met het bestuursakkoord Verhoogde Asielinstroom dat het Rijk en medeoverheden in november 2015 sloten, werd een hulpstructuur ingesteld van landelijke en regionale regietafels ten behoeve van de realisatie van extra asielopvang en de intensivering van de huisvesting van vergunninghouders.

Gelet op de meerwaarde van de regietafelstructuur, alsook de veranderde gezamenlijke opgaven op het terrein van migratie en integratie, is eind 2017 besloten om de regietafel structureel te behouden en de te bespreken onderwerpen aan de LRT uit te breiden met integratie. In 2023 zijn de onderwerpen uitgebreid met de opvang van Oekraïense ontheemden en de aan migratie en statushouders gerelateerde onderwerpen op het gebied van onderwijs en (gezondheids)zorg. Het integraal bespreken van de onderwerpen migratie, opvang, huisvesting en integratie aan de LRT doet immers recht aan de samenhang en onderlinge verwevenheid van deze thema's.

Deelnemers zijn:

- Verantwoordelijk bewindspersoon van JenV;
- Verantwoordelijk bewindspersoon van BZK;
- Verantwoordelijk bewindspersoon van SZW;
- Verantwoordelijk bewindspersoon van OCW;
- Verantwoordelijk bewindspersoon van VWS;
- Vertegenwoordigers van de VNG;
- Vertegenwoordiger van het IPO;
- Commissaris van de Koning in de rol van rijksorgaan die namens de CDK's migratie in de portefeuille heeft;
- Voorzitter Veiligheidsberaad (tot inwerkingtreding Tijdelijke wet opvang Oekraïense ontheemden);
- Bestuursvoorzitter COA.

Naast de LRT wordt per provincie een provinciale regietafel (PRT) georganiseerd (en in grote provincies ook vaak regionale regietafels) waarop de opgaven van opvang (regulier en Oekraïense ontheemden) en huisvesting statushouders worden besproken.

8. Directoraat-Generaal Migratie (DGM)

Deze tafels spelen een belangrijke rol ten aanzien van het voldoen aan deze opgaven. De rol van de PRT wordt belangrijker na de inwerkingtreding van de Spreidingswet. De PRT's worden de komende periode verder verstrekt om de taken goed te kunnen uitvoeren. De PRT's worden voorgezeten door de CdK's in hun rol als rijksorgaan.

Aan de LRT van 22 december 2023 is tevens besloten een nieuw overlegorgaan te starten in geval van op korte termijn voorziene tekorten aan opvang, het Acut Opvang Overleg met een delegatie van de LRT en alle voorzitters van de PRT's.

Personeel

DGM-BD heeft een formatie van 210 fte, waarvan 54 fte specifiek bij de programmadirectie Oekraïne.

8.1 Directie Migratiebeleid (DMB)



Directeur Migratiebeleid (plv. DGM)
Mw. drs. S.A. (Sietske) Duller

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Migratiebeleid (DMB) is verantwoordelijk voor het beleid voor gereguleerde en beheerste toelating, verblijf en terugkeer van vreemdelingen. De directie formuleert kaderstellend beleid en laat ruimte aan de uitvoering. DMB geeft vorm aan het (inter)nationaal beleid voor toelating en verblijf van vreemdelingen, dat voorziet in de maatschappelijke behoefte en dat invulling geeft aan de internationale verplichtingen. DMB zorgt ervoor dat het brede migratiebeleid, de voorwaarden en kaders voor grensbewaking en het toezicht op vreemdelingen door de desbetreffende organisaties effectief en met waarborgen omkleed kan worden vormgegeven en uitgevoerd. DMB werkt nauw samen met andere departementen, publieke en private partners. Waar mogelijk wordt gewerkt in project- of programmavorm, waarbij de medewerkers van de directie zo flexibel mogelijk worden ingezet.

Organisatie

Afdeling Asiel, Opvang en Terugkeer (AO&T)

De afdeling AO&T is verantwoordelijk voor het beleidsdossier 'Asiel (toelating), Opvang, en Terugkeer', met inbegrip van het dossier 'vreemdelingenbewaring'. De focus ligt op de volgende onderwerpen:

- asielprocedure;
- landenbeleid (asiel- en terugkeerbeleid t.a.v. specifieke landen van herkomst);
- opvang, inclusief overlast in en rond de opvang;
- terugkeer;
- bewaring;
- Het Gemeenschappelijk Europees Asiel Stelsel.

Afdeling Toezicht, Regulier en Nationaliteit (TR&N)

De afdeling TR&N voert beleidstaken uit die te maken hebben met toegang en toezicht, reguliere migratie en nationaliteit. De focus ligt op de volgende onderwerpen:

- Grensmanagement en grensbewaking, waarbij de balans tussen het faciliteren van de grenspassage van reizigers en de veiligheid van Nederland en het tegengaan van irreguliere migratie gezocht wordt. De inzet van de innovatieve systemen op de grens is hierbij een cruciaal element. Ook dossiers als mensensmokkel, Frontex en controles aan de binnengrenzen (MTV) vallen onder deze afdeling.
- De raakvlakken van het migratiebeleid met nationale veiligheid (inclusief het intrekken van het Nederlanderschap) en de strafrechtketen.
- Reguliere migratie en EU-burgers: EU-burgers vallen onder het vrij verkeer van personen en bij reguliere migranten gaat het met name om arbeids- en kennismigratie, studiemigratie, gezinsmigratie (niet asielgerelateerd) en uitwisseling. De aantallen EU-burgers en (beleidsvorming ten aanzien

van toelating van) reguliere migranten hebben een grote impact op demografische ontwikkelingen in Nederland.

- Het nationaliteitsbeleid ziet op de uitvoering van de Rijkswet op het Nederlanderschap binnen het Koninkrijk. Er zijn twee wijzen waarop het Nederlanderschap kan worden verkregen: naturalisatie en optie.

Afdeling Juridische en Algemene Zaken (JAZ)

De afdeling JAZ bestaat uit drie teams: Team Juridische Zaken (TJZ), Team Strategie en Verbinding (TS&V) en het Team Ondersteuning (TO).

TJZ bestaat uit juridische experts op het gebied van migratierecht. Het hoofd JAZ is de juridisch adviseur van de directeur-generaal Migratie. De juristen zijn vraagbaak voor heel DGM en geven gevraagd en ongevraagd juridisch advies, onder andere over beleidsvoornemens. Verder verrichten ze diverse juridische werkzaamheden zoals het opstellen van lagere regelgeving, het coördineren van de Nederlandse inbreng bij vreemdelingrechtelijke procedures bij het Hof van Justitie van de Europese Unie en de advisering van de ketenpartners (met name IND en COA) in nationale procedures en vormen de schakel tussen DGM en DWJZ.

TO bestaat uit beleidsondersteunende en secretariële medewerkers. De beleidsondersteuners zorgen ervoor dat alle parlementaire aangelegenheden soepel verlopen. De secretariële medewerkers ondersteunen de managers binnen de directie Migratiebeleid.

TS&V maakt JAZ compleet en richt zich voornamelijk op vergaren, duiden en delen van kennis, onder andere op basis van wetenschappelijk onderzoek. Het team zorgt voor een sterke verbinding tussen beleid en onderzoek. De producten van TS&V stellen DGM-medewerkers in staat om strategisch en toekomstbestendig beleid te maken. Het team kan (inter)nationaal rekenen

8.1 Directie Migratiebeleid (DMB)

op de steun van een breed netwerk met academici, maatschappelijke organisaties en andere overheden.

Grenzen en Veiligheid

Het programma Grenzen en Veiligheid is belast met de coördinatie van de invoering van zeven Europese verordeningen. De invoering heeft als doel om illegale migratie beter te bestrijden, de veiligheid binnen het Schengengebied te vergroten en het grensproces beter te faciliteren. Dit gebeurt door de informatiepositie van Nederland te versterken en meer en betere informatie uit te wisselen tussen lidstaten. Denk bijvoorbeeld aan biometrische gegevens.

Bij de invoering zijn de ministeries van BZK, Defensie en JenV betrokken. De uitvoering van de verordeningen vindt straks plaats bij de politie, Koninklijke Marechaussee, IND, de Justitiële Informatiedienst (Justid), Openbaar Ministerie en DT&V. Er zijn zo'n 80 uitvoeringsorganisaties betrokken bij de uitwerking. Verantwoordelijkheden lopen door de departementen heen en brengen de werkzaamheden uit de migratieketen en strafrechtketen bij elkaar.

Programma Landelijke Vreemdelingenvoorziening (LVV)

In veel gemeenten is sprake van aanwezigheid van ongedocumenteerden zonder vaste woon- of verblijfplaats. Dit heeft geleid tot het bieden van bed-bad-brood door gemeenten. In 2017 is na intensieve discussies tussen Rijk en gemeenten besloten tot de ontwikkeling van de Landelijke Vreemdelingen Voorziening (LVV). In de LVV werken Rijk en gemeenten samen aan het realiseren van begeleidings- en opvangvoorzieningen om bestendige oplossingen te vinden voor migranten zonder recht op

verblijf of Rijksopvang. Zij worden begeleid naar terugkeer, doormigratie, of, indien aan de orde, legalisering van verblijf. Hierdoor wordt ook de veiligheidsproblematiek en overlast aangepakt die deze doelgroep in de steden veroorzaakt.

Er zijn momenteel in vijf gemeenten LVV-voorzieningen (Amsterdam, Eindhoven, Groningen, Rotterdam en Utrecht). Uit een evaluatie blijkt dat voor 60% van de LVV-deelnemers een oplossing wordt gevonden en dat de LVV leidt tot een verbetering van de openbare orde en veiligheidssituatie in de gemeenten. Het kabinet Rutte IV heeft in het regeerakkoord van 2021 afgesproken op basis van de ervaringen in de vijf gemeenten bestuurlijke afspraken te maken over een landelijk dekkend LVV-netwerk met naar schatting 3 extra vestigingen, waarbij de opvang gericht is op terugkeer. Hiermee kunnen de bed-bad-brood voorzieningen helemaal worden opgeheven.

Vanwege de val van het kabinet Rutte IV is een overbrugging van het huidige LVV-programma afgesproken voor het jaar 2024, zodat het nieuwe kabinet een besluit kan nemen over mogelijke vervolgstappen.

De LVV is een interbestuurlijk programma, aangestuurd door een periodiek bestuurlijk overleg tussen de staatssecretaris van JenV, de VNG en de bestuurders van de LVV-gemeenten. Binnen de afzonderlijke LVV's werken de betrokken partijen (gemeenten, DT&V, IND, AVIM en lokale NGO's) samen onder regie van de betreffende gemeente. Het totale programma wordt op landelijk niveau ondersteund door een compact programmabureau dat is ondergebracht bij DGM.

8.2 Bureau Internationaal Migratiebeleid (BIM)



**Hoofd Bureau Internationaal Migratiebeleid
(plv. DG Internationale Migratie)**
Dhr. V.M. (Victor) Cramer

Taakomschrijving/missie en visie

Bureau Internationaal Migratiebeleid wordt primair ingezet op de internationale functie van het DG en staat onder leiding van de plaatsvervangend DG Internationaal Migratiebeleid. Hij zorgt voor de integrale aansturing en is (eind)verantwoordelijk voor de ontwikkeling en realisatie van het internationale en Europese strategisch beleid en/of doelstellingen. Hij speelt in op (inter)nationale politieke ontwikkelingen en adviseert de ambtelijke en politieke top. De focus van BIM ligt o.a. op het migratiegedeelte van de JBZ-Raad en (de implementatie van) het Migratiepact, de samenwerking met prioritaire migratielanden (partnerschappen, dialogen en ondersteunende projecten), de uitvoering (en het hernieuwen) van de verklaring EU-Turkije, de Westelijke Balkanroute, de verschillende Mediterrane migratieroutes, de internationale componenten van de Oekraïne-crisis en de VN-compacts. BIM zit het internationaal directeurenoverleg van de migratieketen voor. Dit overleg ziet op de tactische sturing, bespreking van knelpunten en operationele opschaling als het gaat om de internationale dimensie van migratie. Dit overleg bereidt tevens strategische kwesties voor ter bespreking in het SOM.

8.3 Directie Regie Migratieketen (DRM)



Directeur Regie Migratieketen (plv. DGM)
Mw. drs. K. (Karin) Morren

Taakomschrijving/missie en visie

De directie Regie Migratieketen (DRM) stelt de migratieketen en haar partners maximaal in staat de Vreemdelingenwet en het migratiebeleid snel en zorgvuldig uit te voeren. Vanuit vier afdelingen en één bureau ondersteunt DRM (keten)partners op verschillende terreinen. Daarnaast zijn er op dit moment twee programma's.

De directie Regie Migratieketen vervult twee rollen: stelselverantwoordelijke en opdrachtgever van de verschillende organisaties in de migratieketen. Vanuit de stelselverantwoordelijkheid ondersteunt de directie de migratieketen door het formuleren van heldere en uitvoerbare afspraken over de te bereiken doelen, de monitoring van de uitvoering daarvan, en analyses van de bereikte resultaten, inclusief het bieden van een handelingsperspectief daarbij. De directie zorgt daarbij ook voor de prognoses en de feiten en cijfers. In de Staat van Migratie zet de directie jaarlijks de relevante cijfermatige en beleidsmatige ontwikkelingen op het terrein van migratie op een integrale, feitelijke en samenhangende wijze op een rij. Het uitgangspunt is een zo feitelijk mogelijk overzicht te bieden over het brede migratiedomein.

De uitvoering staat in het handelen van de directie voorop: voor migranten (veiligheid en de menselijke maat), de medewerkers (ruimte voor professioneel handelen) van de migratieketen en de Nederlandse samenleving (maatschappelijk effect). Dit vereist een pragmatische en op de praktijk gerichte instelling en wijze van handelen.

8.3 Directie Regie Migratieketen (DRM)

DRM ondersteunt de directeur-generaal Migratie als opdrachtgever van IND, COA en DT&V, alsmede gezagsdrager voor Nationale Politie en Koninklijke Marechaussee. De directie ondersteunt tevens de directeur Regie Migratieketen in zijn rol van opdrachtgever van DJI, Vluchtelingenwerk Nederland (VWN) en Stichting Nidos alsmede in zijn rol van ketenregisseur en zijn rol als Verantwoordelijke Autoriteit voor de Europese Fondsen op het terrein van Asiel, Migratie, Integratie en Veiligheid.

Gemeenten en provincies spelen een cruciale rol op de terreinen van asielopvang en de huisvesting van vergunninghouders. In dit kader heeft de directie een steeds grotere rol richting medeoverheden en heeft hierover veel bestuurlijk contact, ook met de andere departementen.

Organisatie

Afdeling Ketensturing

De afdeling Ketensturing heeft als taak te borgen dat DRM haar rol als opdrachtgever en stelselverantwoordelijke binnen de keten goed kan uitvoeren. Ketensturing borgt hierbij de consistentie van de opdracht aan ketenpartners, regisseert dat de opdrachten over de keten heen worden uitgevoerd en faciliteert de samenwerking binnen de keten. Ketensturing heeft hierbij een verbindende rol tussen de belangen en afwegingen van het departement en de belangen en gevolgen voor de uitvoeringsorganisaties. Ketensturing adviseert tevens over ketenbrede financiële effecten als gevolg van de uitvoering van de ketendoelstellingen en het vreemdelingenbeleid. Ook onderhoudt de afdeling via accountmanagers de relatie met ketenpartners.

De afdeling Ketensturing ondersteunt het DG:

- als ketenregisseur vreemdelingenketen bij de aansturing van de keten op strategisch en tactisch niveau, waaronder het secretariaat van het SOM;

- als opdrachtgever van de IND, COA, DT&V, DJI, VWN en Nidos, bij o.m. beleidsontwikkeling, uitvoeringsopdrachten aan ketenpartners, monitoren ketenafspraken en beleidsuitvoering, omgevingsanalyse e.d.;
- als gezagsdrager op onderdelen (KMar en Migratie portefeuille politie) in de grote keten.

Ketensturing heeft tevens een rol bij “specials” zoals opvangcrisis, extra aanmeldcentra, detentie, inzet derde partijen als Rode Kruis en Kerk, Identificatie & Registratieproces. Daarnaast speelt ketensturing een belangrijke rol bij langetermijnvraagstukken voor de migratieketen zoals lange termijn COA, lange termijn IND, stabiele financiering IND en COA, versnelling IND, heroriëntatie migratieketen.

Daarnaast is de afdeling Ketensturing verantwoordelijk voor het opstellen van Kamerbrieven, het beantwoorden van burgerbrieven en brieven met vragen uit de gemeente als het hier de uitvoering (in de brede zin van het woord) binnen de migratieketen betreft.

Afdeling Analyse Proeftuin Migratie (APM)

De Analyse Proeftuin Migratie (APM) is een structureel samenwerkingsverband van het ministerie van JenV en de partners in de migratieketen (IND, COA, DT&V, Politie, KMar, ministerie van BZ en DJI). APM ondersteunt de migratieketen op het gebied van ketenbrede strategische sturingsinformatie. Met als doel beter gefundeerde beslissingen in de keten te kunnen nemen. Evenals het politieke en publieke debat te ondersteunen. Ten behoeve hiervan ontwikkelt de APM dashboards, maakt analyses op actuele thema's in de keten, schrijft jaarlijks de Staat van Migratie, maakt prognoses en zorgt voor het functioneel beheer en de doorontwikkeling van KMI+, hét datawarehouse van de keten. KMI+ verschaft cijfermatig inzicht in de gehele vreemdelingenketen, ten behoeve van sturing en verantwoording op tactisch en strategisch niveau. Daarnaast draagt de APM bij aan het lerend vermogen van de keten.

8.3 Directie Regie Migratieketen (DRM)

Afdeling Ketenvoorzieningen

De afdeling Ketenvoorzieningen voert namens de directeur-generaal Migratie en het SOM regie op de centrale ketenvoorzieningen. De ketenpartners geven uitvoering aan het vreemdelingenbeleid. In beginsel zorgen de ketenpartners daarbij zelf voor de (ICT-)voorzieningen die noodzakelijk zijn voor een goede uitvoering van hun taak. Voor de uitvoering van de ketenprocessen is het noodzakelijk om gezamenlijke voorzieningen (door) te ontwikkelen, te vernieuwen en/of te beheren. Via deze centrale voorzieningen wisselen ketenpartners informatie uit over vreemdelingen ten behoeve van de uitvoering in het primair proces (bijvoorbeeld via de Basisvoorziening Vreemdelingen). Daarnaast adviseert de afdeling over de informatieaspecten van ketenprocessen en voert het overleg in Europa over de Europese voorzieningen, zoals het beheer op het Europese visumsysteem (eu-VIS) en Eurodac. De afdeling heeft een centrale rol bij de implementatie van het nieuwe Europese Entry-Exitsysteem (EES) e.d., zodat dit zo goed mogelijk aansluit op deze nationale voorzieningen.

Binnen de afdeling is de rol van CIO van het DG en de migratieketen ondergebracht bij het hoofd van de afdeling ketenvoorzieningen. Hij neemt in die hoedanigheid deel aan de CIO-raad van het ministerie van Justitie en Veiligheid en monitort de JenV en overheidsbrede ontwikkelingen op het terrein van ketensamenwerking en keten(informatie)voorzieningen.

De afdeling Ketenvoorzieningen heeft als hoofdtaken:

- adviseren op strategisch, tactisch en operationeel niveau vanuit het aandachtsgebied van de keten(informatie)processen en de daarbij behorende ketenvoorzieningen zowel nationaal als richting Europa;
- richting geven aan, en kaders stellen voor ontwikkeling en gebruik van de keten(informatie)processen en de daarbij behorende ketenvoorzieningen, inclusief het aspect informatiebeveiliging en privacy;

- toezien op de toepassing van kaders en richtlijnen op het gebied van keten(informatie)voorziening en ICT door middel van het (laten) doen van onderzoek, het rapporteren, het definiëren van verbetervoorstellen en het (laten) toepassen;
- regievoeren op de keten(informatie)processen en de daarbij behorende ketenvoorzieningen;
- realiseren en implementeren van (aanpassingen van) de ketenvoorzieningen en aansturen van de (daarbij behorende) leverancier.

Bureau Verantwoordelijke Autoriteit voor Europese Migratie- en Veiligheidsfondsen

Op grond van Europese verordeningen is er een gedeeld beheer over de Europese Migratie- en Veiligheidsfondsen 2014-2020 en 2021-2027 met een verantwoordelijkheid bij de Europese Commissie en een nationale verantwoordelijkheid. De nationale verantwoordelijkheid is belegd bij het bureau Verantwoordelijke Autoriteit voor de Europese Migratie- en Veiligheidsfondsen.

De Verantwoordelijke Autoriteit (VA) is op grond van de verordening een op zichzelf staande entiteit die is ondergebracht bij de directie Regie Migratieketen (de directeur van de directie Regie Migratieketen is qualitate qua de VA). De VA beheert de Europese Migratie- en Veiligheidsfondsen (EMVF) voor meerdere beleidsonderwerpen (migratie, integratie, politesamenwerking en terrorismebestrijding). Het grootste financieel belang is in handen van DGM.

De VA draagt zorg voor een nationaal stelsel van subsidieverstrekking en onderhoudt de contacten met de Europese Commissie, departementale bestuurders, beleidsbetrokken directies, partners in het uitvoeringsveld en controlerende instanties als de Auditdienst Rijk en de Algemene

8.3 Directie Regie Migratieketen (DRM)

Rekenkamer. De VA is het expertisebureau op het gebied van de Migratie- en Veiligheidsfondsen, en werkt voortdurend aan een optimale verwerving en inzet van Europese middelen.

De operationele uitvoering van de aanvraag, toekenning en verantwoording van nationale subsidies is in opdracht gegeven aan de Gedelegeerde Instantie: de dienst Uitvoering van Beleid (UVB) van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De VA is daartoe opdrachtgever en toezichthouder Agentschap. De Verantwoordelijke Autoriteit legt verantwoording af over de besteding van de gelden bij de Europese Commissie.

Afdeling Bedrijfsvoering & Staf (B&S)

De afdeling B&S treedt op als adviseur van de DG, directeuren en afdelingen op het gebied van financiën, personeel, informatievoorziening (IV) en ICT. B&S verzorgt de coördinatie van de begrotings- en P&C-cyclus, stelt begroting en jaarplan op, monitort de uitvoering (o.a. tertaalrapportages) en doet de verantwoording (jaarverslag, slotwet). Daarnaast is B&S verantwoordelijk voor het budgetbeheer, IBOS en de financiële administratie. Dat laatste betreft het beheer van Leonardo, AO, inkoop, rechtmatige afwikkeling van verplichtingen, voorschotten en subsidies en de administratie van Europese fondsen. Naast financiën en bedrijfsvoering is de staf van de DG, de beleidsondersteuning en de secretariaten van de DG en DRM bij B&S ondergebracht.

Implementatieprogramma Spreidingswet (IPS)

Op 1 februari 2024 is de 'Wet gemeentelijke taak mogelijk maken asielopvangvoorzieningen' in werking getreden, ook wel de 'spreidingswet' genoemd. Het programma spreidingswet heeft als doelstelling een goed werkende wet: voldoende opvangplekken, evenwichtig verdeeld over Nederland. Het programma draagt zorg dat de wettelijke taken (ramen,

verdelen, belonen en interbestuurlijk toezicht) zijn geborgd en dat informatie over de werking van de wet breed beschikbaar is. Het programma ondersteunt medeoverheden en ketenpartners bij het vormgeven van de opvangopgave door ze te ondersteunen met kennis, expertise en middelen.

Programma doorstroomlocaties

De ministeries van JenV en BZK zijn samen eigenaar van het concept doorstroomlocaties. Doorstroomlocaties bieden tijdelijke huisvesting aan statushouders die uitstromen uit de asielopvang en na maximaal 12 maanden weer uitstromen naar een woning (vervolghuisvesting). Daarmee wordt de druk op de asielopvang verlicht en kunnen statushouders starten met integreren. Statushouders die verblijven in een doorstroomlocatie vallen onder de verantwoordelijkheid van de gemeente. Daarnaast is de gemeente verantwoordelijk voor het zorgen voor vervolghuisvesting.

Een interdepartementaal programmateam (ministeries van JenV, BZK, SZW en voor eventuele vraagstukken OCW en met betrokkenheid van het ministerie van Financiën) stuurt op het laten realiseren van doorstroomlocaties door gemeenten. Gemeenten ontvangen daarvoor financiële ondersteuning.

Belangrijke (keten)partners en (externe) relaties

Naast de partners in de uitvoering zijn voor DRM ook de overheidsleveranciers van de centrale voorzieningen belangrijke partners: de Dienst ICT-politie, de Justitiële informatiedienst, het Shared service centrum ICT.

8.4 Programmadiirectie Oekraïense Ontheemden (PDOEK)



Programmadirecteur Oekraïense Ontheemden
Dhr. L. (Luuk) Leussink

Taakomschrijving/missie en visie

De programmadiirectie Oekraïense Ontheemden (PDOEK) is belast met de interdepartementale coördinerende en integrale beleidsfunctie met betrekking tot de opvang van Oekraïense ontheemden, met als doel goede invulling te geven aan de rechten van Oekraïense ontheemden, die voortkomen uit de EU-Richtlijn Tijdelijke Bescherming (verblijf, onderwijs, zorg en werk). Deze richtlijn loopt tot 5 maart 2025 en is te verlengen door een besluit van de Europese Commissie. De programmadiirectie is voorts belast met:

- a het zorgdragen voor de coördinatie van de bijzondere crisis-besluitvorming inzake ontheemden als bedoeld in artikel 49f eerste lid;
- b het voeren van regie op de keten van registratie, plaatsing, opvang en repatriëring of bestendig verblijf van ontheemden als bedoeld in artikel 49f, eerste lid;
- c het monitoren van en rapporteren over de ontheemdenstromen uit Oekraïne en het maatschappelijk sentiment in Nederland om te komen tot bijdragen aan het creëren van maatschappelijk draagvlak en een behoeftestelling richting uitvoerende organisaties en beleidsverantwoordelijke ministeries;
- d het voorbereiden en coördineren van de afbouw van activiteiten wanneer dat aan de orde is.

PDOEK is onderdeel van het Directoraat-Generaal Migratie (DGM) en staat voor een weloverwogen en uitvoerbaar opvangbeleid voor ontheemden uit Oekraïne dat, met respect voor de ontheemde, bijdraagt aan de Nederlandse samenleving.

Actueel beeld en opvangopgave

Eind mei 2024 stonden er 115.600 ontheemden uit Oekraïne ingeschreven in de Basisregistratie Personen waarvan 110.460 met de Oekraïense nationaliteit; de overige 5.140 ontheemden afkomstig uit Oekraïne hadden een andere nationaliteit. Eind mei 2024 zijn er ruim 89.000 gemeentelijk opvangplekken gerealiseerd, waarvan er rond de 88.500 zijn bezet. De bezettingsgraad ligt al langere tijd rond de 99%. Ongeveer 20% van de ontheemden vindt eigen onderdak.

Organisatie

Afdeling Beleid

De afdeling beleid van PDOEK zorgt voor de beleidscoördinatie ten behoeve van de opvang van ontheemden. De afdeling bestaat uit 3 clusters: beleidsafstemming en samenhang, interdepartementale coördinatie en besluitvorming. De taken van de afdeling bestaan uit:

- De interdepartementale afstemming van beleid op het gebied van onderwijs, zorg, werk en overig.
- De departementale afstemming met andere onderdelen van JenV en het bredere migratiebeleid.
- Het ontwikkelen van specifiek beleid voor de opvang van ontheemden uit Oekraïne en de toepassing van de Richtlijn Tijdelijke Bescherming (RTB).
- Het signaleren en benoemen van beleidsopgaven die nadere uitwerking vragen.
- Het organiseren van de besluitvormingsstructuur en indien noodzakelijk de crisisstructuur.

Afdeling Staf en Bedrijfsvoering

De afdeling Staf en Bedrijfsvoering van PDOEK bestaat uit drie taakgebieden. Dit betreft:

- 1 Staf en parlementaire zaken, dit behelst o.a. de coördinatie van het (interdepartementale) parlementaire proces van o.a. de Verzamelbrief Opvang Oekraïne die periodiek aan de Tweede Kamer gestuurd wordt;
- 2 Het secretariaat van PDOEK;
- 3 Bedrijfsvoering, inclusief HR, financiële administratie, facilitair en informatiehuishouding. Bedrijfsvoering is daarbij de liaison tussen PDOEK en de bedrijfsvoeringsfuncties van het bestuursdepartement van Justitie en Veiligheid.

Afdeling Externe Betrekkingen

Externe betrekkingen is verantwoordelijk voor het stakeholdermanagement van diverse partijen. Het doel is inzicht te krijgen in wat speelt er bij de stakeholders, wat hebben ze nodig om de opdracht uit te voeren en het verkrijgen van input voor de interdepartementale beleidscoördinatie (opgave centraal). De stakeholdersgroepen zijn Oekraïners, medeoverheden (gemeenten, VR, provincies), NGO's en overige en commerciële partijen.

Afdeling Opdrachtgeverschap, Financiering en Informatievoorziening (OFI)

De Afdeling OFI bestaat uit drie onderdelen met de eigen verantwoordelijkheden/taken.

Opdrachtgeverschap:

- Het inrichten en het onderhouden van de opdrachtgeversrelatie vanuit PDOEK met de NOO op basis van het sturingsmodel J&V (conveniënt regime);
- Het monitoren van de uitvoering van de opdracht door de NOO.

8.4 Programmadirectie Oekraïense Ontheemden (PDOEK)

Financiering:

- Het gevraagd en ongevraagd adviseren over financiële gevolgen van beleidsontwikkelingen van PDOEK en de NOO.
- Het coördineren van de budgettaire besluitvorming en planning en control van PDOEK.
- Samenwerken met en een tweede paar ogen op bedrijfsvoering.

Informatievoorziening:

- Het coördineren van het proces rondom het opstellen van prognoses op basis waarvan een inschatting wordt gemaakt van onder meer de benodigde opvangcapaciteit, de beleidsmatige vraagstukken en de financiële consequenties van de opvangopgave.
- Het coördineren van de inhoud en de verspreiding van het Actueel Beeld Oekraïne dat inzicht geeft in o.m. de demografische samenstelling en het verloop van de groep Oekraïners die hier in Nederland verblijft, het aantal werkenden en onderwijsvolgers (inclusief ontwikkelingen en trends); het Actueel Beeld dient als stuurinstrument.

8.5 Adviesraad Migratie (AM)



Secretaris-directeur Adviesraad Migratie (AM)

Dhr. mr. W.N. (Wolf) Mannens



Voorzitter Adviesraad Migratie (AM)

Mw. prof. dr. M. (Monique) Kremer

Taakomschrijving/missie en visie

De Adviesraad Migratie (AM, voorheen de Adviescommissie voor Vreemdelingenzaken) is een onafhankelijk Kaderwet adviescollege, ingesteld bij de Vreemdelingenwet 2000. De AM adviseert regering en parlement gevraagd en op eigen initiatief over migratievraagstukken in brede zin. De missie van de AM is om bij te dragen aan een realistisch en robuust migratiebeeld dat samenhangt met ontwikkelingen op andere beleidsterreinen (arbeidsmarkt, zorg, etc.) zowel in Nederland als daarbuiten. Naast beleids- en wetsadviezen brengt de AM ook andere type producten uit, waaronder signaleringen, commentaren, verkenningen en blogberichten. Ook organiseert de raad inventariserende en agenderende netwerk- en expertbijeenkomsten over migratiegerelateerde onderwerpen.

De adviesraad bestaat uit tien deskundigen die door de Kroon worden benoemd. De samenstelling van de raad is multidisciplinair, divers en inclusief. Deze mix van commissieleden en de expertise van het ondersteunende secretariaat stelt de AM in staat om een goed en integraal overzicht te houden over het brede en zich steeds ontwikkelende onderwerp migratie.

8.5 Adviesraad Migratie (AM)

De AM stelt haar werkprogramma samen met behulp van een aantal meerjarige programmaliijnen die overkoepelende, actuele en toekomstgerichte thema's bevatten. Binnen de programmaliijnen worden verschillende soorten projecten geïnitieerd. Het samenstellen van de programmaliijnen en projecten gebeurt op basis van brede consultatie met het werkveld en in afstemming met de relevante beleidsdepartementen. Bij de werkprogrammering wordt steeds rekening gehouden met onvoorziene adviesverzoeken.

De AM kan, zoals hierboven vermeld, ook uit eigen beweging adviseren (art. 18 Kaderwet adviescolleges). Van een dergelijk voornemen worden de minister en de beide Kamers der Staten-Generaal onverwijld in kennis gesteld. De adviezen worden door de AM zelf openbaar gemaakt op haar website en rechtstreeks aan onder andere leden van de Eerste en Tweede Kamer toegezonden. De staatssecretaris stelt de beide Kamers der Staten-Generaal binnen drie maanden na ontvangst in kennis van zijn standpunt over de door de AM uitgebrachte adviezen (art. 24 Kaderwet adviescolleges, deze verplichting geldt niet voor andersoortige producten zoals blogberichten of signaleringen).

Organisatie

De adviescommissie bestaat uit 10 leden, inclusief de voorzitter. Het secretariaat ondersteunt de commissie bij haar werkzaamheden. De leiding van het secretariaat berust bij de secretaris. Het secretariaat opereert functioneel volledig onder het gezag van de adviescommissie.

Het secretariaat bestaat uit de clusters advisering, communicatie en managementondersteuning en omvat 11 fte.

Specifieke aandachtspunten m.b.t. verantwoordelijkheid en sturing

- Vreemdelingenwet 2000, artikel 2.
- Kaderwet adviescolleges. Wet van 3 juli 1996, houdende algemene regels over de advisering in zaken van algemeen verbindende voorschriften of te voeren beleid van het Rijk.
- Beheersovereenkomst Adviescommissie voor Vreemdelingenzaken, d.d. 21 juli 2001.

9. Diensten en baten-lastenagentschappen



Directeur Dienst Terugkeer en Vertrek (DT&V)

Mw. S. (Simone) Steendijk



Directeur Wetenschappelijk Onderzoek- en Datacentrum (WODC)

Mw. prof. dr. G.J.L.M. (Gerty) Lensvelt-Mulders
(tot 1 juli 2024)



Directeur-generaal Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND)

Mw. mr. R. (Rhodia) Maas



Directeur Justitiële Informatiedienst (Justid)

Mw. mr. M. (Marjan) Bakker MGM



Directeur Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB)

Dhr. mr. drs. A. (Albert) Hazelhoff MBA



Directeur Nederlands Forensisch Instituut (NFI)

Dhr. M.R.P. (Marc) Elsensohn, MSc



Directeur Raad voor de Kinderbescherming (RvdK)

Mw. mr. drs. M.A. (Monique) Schippers



Directeur JUSTIS (Justitiële Uitvoeringsdienst Toetsing, Integriteit, Screening)

Mw. mr. M. (Iep) Visser



Justitiële ICT Organisatie (JIO)

Dhr. drs. M.M. (Marcel) Hoogland



Directeur a.i. Nationaal Cyber Security Centrum (NCSC)

Mw. drs. C.G. (Corine) Schipper Derkse
(tot 1 september 2024)



Directeur-generaal Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI)

Dhr. mr. W.F. (Wim) Saris MPA



Directeur Nationale Opvang Organisatie

Dhr. drs. R.W.A. (Ronald) Roosdorp

9.1 Dienst Terugkeer en Vertrek (DT&V)



Directeur Dienst Terugkeer en Vertrek (DT&V)
Mw. S. (Simone) Steendijk

Taakomschrijving/missie en visie

De Dienst Terugkeer en Vertrek (DT&V) is een taakorganisatie die valt onder het ministerie van JenV. De DT&V regisseert het daadwerkelijke vertrek van vreemdelingen die geen recht hebben op verblijf in Nederland. Dit doen we in nauwe samenwerking met andere betrokken overheidsdiensten, lokaal bestuur en maatschappelijke organisaties.

Uitgangspunt is dat vreemdelingen die niet (meer) rechtmatig in Nederland verblijven, zelfstandig terugkeren naar het land van herkomst of naar een ander land waar hun toegang is geborgd, met of zonder onze hulp. Als de vreemdeling niet zelfstandig vertrekt, wordt hij – mits dat mogelijk is – uitgezet. Gedwongen terugkeer is afhankelijk van de medewerking van de vreemdeling en van het land van herkomst, waarmee DT&V actief relaties onderhoudt.

De DT&V richt zich op de volgende groepen:

- afgewezen asielzoekers die het land moeten verlaten.
- vreemdelingen die zijn aangetroffen in het kader van het binnenlands (mobiel) vreemdelingentoezicht;
- vreemdelingen aan wie de toegang is geweigerd in het kader van de grensbewaking;
- vreemdelingen van wie de verblijfsvergunning is ingetrokken (waaronder criminele vreemdelingen en vreemdelingen die een gevaar vormen voor de nationale veiligheid);

9.1 Dienst Terugkeer en Vertrek (DT&V)

De DT&V medewerkers handelen zorgvuldig en met respect voor de waardigheid van de vreemdeling. De DT&V hanteert een persoonsgerichte aanpak, waarin casemanagement – individuele begeleiding en maatwerk – centraal staat. Deze aanpak wordt uitgevoerd in samenwerking met diverse (keten)partners en het lokaal bestuur. Vanuit onze operationele taak is de DT&V gesprekspartner van bevoegde autoriteiten van herkomstlanden, zowel in de landen van herkomst als de diplomatieke vertegenwoordigingen.

De DT&V bestaat uit de volgende directies:

Directie Ondersteunen Voorbereiden Terugkeer (DOVT): het regisseren van het vertrek van (ex-)asielzoekers die verblijven in een asielzoekerscentrum, een vrijheidsbeperkende locatie, of (in opvang) in gemeenten.

Directie Toezicht en Maatregelen (DTM): het regisseren van het vertrek van vreemdelingen die een toezichtsmaatregel hebben opgelegd gekregen, die verblijven in detentiecentra, de gesloten gezinsvoorziening, de gezinslocatie en de vrijheidsbeperkende locatie (VBL). DTM regisseert ook het vertrek van de illegale criminele vreemdelingen die in strafrechtelijke detentie verblijven.

Directie Internationale Aangelegenheden (DIA): het bereiken, onderhouden en verbeteren van de samenwerking met herkomstlanden en de diplomatieke vertegenwoordiging ten behoeve van de (gedwongen) terugkeer van onderdanen. Daarbij wordt intensief samengewerkt met Europese partners en het Bestuursdepartement, het ministerie van Buitenlandse Zaken en Nederlandse ambassades. Samen met het departement en Buitenlandse Zaken wordt onder meer invulling gegeven aan acht migratiepartnerschappen. Tevens wordt er op diverse gebieden samengewerkt met Frontex. Ook ondersteunt DIA de andere processen (OVT en TM) in het organiseren van het vertrek van complexe zaken (medische

aspecten en alleenreizende minderjarige vreemdelingen) en het verkrijgen van (vervangende) reisdocumenten. DIA beheert de subsidierelatie met IOM en ngo's: subsidiëring van herintegratieprojecten bij zelfstandige terugkeer. DT&V onderhoudt de subsidierelatie met IOM mede namens de minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking.

Directie Strategisch Advies en Juridische Zaken (SAJZ): de ontwikkeling van het terugkeerbeleid en van de wet- en regelgeving in het migratiedomein, zowel op nationaal als op internationaal niveau, DT&V-brede beleidsmatige ondersteuning en strategisch en juridisch advies. SAJZ is aanspreekpunt voor bestuurlijke aangelegenheden en overleggen, voor woordvoering en parlementaire zaken. Voor het primair proces is SAJZ de vraagbaak in geval van (ad hoc) beleidsmatige, juridische en politiek bestuurlijke vragen, onder meer in (gevoelige) individuele zaken. Ook zet SAJZ zich in voor de optimalisatie van processen, kwaliteitsbeleid, de uitvoerbaarheid van beleid en wetgeving (EAUTs) en kennisontwikkeling.

Directie Bedrijfsvoering: (BV): advies en ondersteuning, zodat de DT&V-medewerkers veilig, efficiënt en kwalitatief hun werk kunnen doen en zich kunnen blijven ontwikkelen.

Personeel

De DT&V heeft een formatie van 585 fte.

9.2 Justitiële Informatiedienst (Justid)



**Algemeen directeur
Justitiële Informatiedienst (Justid)**
Mw. mr. M. (Marjan) Bakker MGM

Taakomschrijving/missie en visie

Binnen het ministerie van Justitie en Veiligheid is de dienstverlening van Justitiële Informatiedienst (Justid) breed ondersteunend aan de werkprocessen van de ketenpartners binnen de straf-, migratie- en jeugdketen.

Justid is in 2006 opgericht met als doel cruciale justitiële informatie eenvoudiger en sneller te delen binnen overheidsinstanties. Justid bouwt aan een krachtige verbinding tussen burger, informatie en technologie zowel in Nederland als op Europees niveau. Altijd ter ondersteuning van de betrokken professional, met als doel om informatie over personen op een integrale en integrale wijze beschikbaar te stellen.

De primaire taak en wettelijke verantwoordelijkheden van Justid laten zich als volgt samenvatten: cruciale informatie op het juiste moment voor de juiste persoon beschikbaar stellen. Dit doet Justid onder andere door:

- Het vaststellen van de juiste administratieve identiteit (integer personeelsbeeld) met behulp van diverse basisadministraties (GBA, BVV, RNI) en biometrische informatie (foto's, vingerafdrukken, DNA);
- Het opbouwen en ontsluiten van persoonsinformatie gedurende het traject door de keten (detentie-informatie, adresgegevens, risico-informatie);
- Het ontsluiten van informatie over zaken, dossiers en feiten ten behoeve van het primaire proces van de ketenpartners (integraal persoonsbeeld);

9.2 Justitiële Informatiedienst (Justid)

- Het ontwikkelen en beheren van ketenvoorzieningen ter ondersteuning van de informatie-uitwisseling;
- Het faciliteren van informatie-uitwisselingen tussen ketenpartners;
- Het duurzaam archiveren en beschikbaar stellen van digitale documenten en dossiers van ketenpartners;
- Het ontwikkelen van voorzieningen die zorgen voor digitale veiligheid, betrouwbaarheid, authenticatie en toegang;
- Het ondersteunen van het digitaal tekenen, waarmerken en valideren van documenten;
- Het leveren van krachtige oplossingen voor (onder andere) datagedreven en informatiegestuurd werken.

Visie

In de strijd voor een veilige en rechtvaardige samenleving helpt Justid met betrouwbare informatie en slimme oplossingen. Wij bouwen aan een krachtige verbinding tussen mens, informatie en technologie.

Missie

De Justitiële Informatiedienst zorgt dat cruciale informatie beschikbaar is op het juiste moment voor de juiste persoon.

Organisatie

Justid is een agentschap en is gevestigd op vier locaties: Almelo, Den Haag, Leeuwarden en Zutphen. Justid wordt door de ketenpartners gezien als de (wettelijke) sleutelspeler in de keteninformatisering, leverancier van krachtige oplossingen en als gerenommeerd kennisinstituut.

Diensten

De dienstverlening van Justid richt zich op het ontvangen, verzamelen, verwerken, verrijken, bewaren en verstrekken van strikt vertrouwelijke informatie. Dat is informatie die voor de professional in de keten van cruciaal belang is om de goede beslissingen te kunnen nemen. Ons dienstenportfolio bestaat uit:

- **(Keten)advies- en expertisediensten**

Door het langdurig toepassen van en samenwerken aan keteninformatisering in de genetwerkte justitiële ketens is er specifieke deskundigheid opgebouwd, die aan anderen beschikbaar wordt gesteld.

- **Nieuwbouw en beheer ketendiensten**

Het in opdracht van derden beschikbaar stellen en onderhouden van ketendiensten die bijdragen aan een optimale informatiepositie van de professional en de nodige waarborgen bieden op het gebied van security, privacy, architectuur, archivering en ethiek.

- **Communicatiediensten**

Het beheren van grootschalige logistieke informatiestromen (elektronisch berichtenverkeer).

Justid geeft namens de minister van Justitie en Veiligheid de strafrechtennummers (SKN's) van verdachten uit en vervult de rol van Matching Autoriteit. Ook is Justid de Centrale Autoriteit voor Nederland ten behoeve van de uitwisseling van strafregistergegevens met de lidstaten van de Europese Unie en het Verenigd Koninkrijk. Justid beheert en onderhoudt daarnaast belangrijke ketenvoorzieningen als de Strafrechtketendatabank (SKDB), het Justitieel Documentatiesysteem (JDS), het Informatieportaal Justitiabelen (Injus), het Elektronisch Berichtenverkeer (EBV) en het Centraal Digitaal Depot (CDD+).

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

Justid heeft veel afnemers van zijn producten en diensten. De belangrijkste zijn de politie, het Openbaar Ministerie, de rechtspraak, het gevangeniswezen (DJI), IND, de drie reclasseringsorganisaties (3RO), de Raad voor de Kinderbescherming (RvdK) en het Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB).

Personeel en financiën

De omvang van de bezetting is op 1 januari 2024 521 fte intern en ca. 66 fte extern. Voor 2024 is de totale omzet begroot op ruim € 82,3 miljoen.

9.3 Raad voor de Kinderbescherming (RvdK)



**Directeur Raad voor de
Kinderbescherming (RvdK)**
Mw. mr. drs. M.A. (Monique) Schippers

Taakomschrijving/missie en visie

De Raad voor de Kinderbescherming: omdat een kind dat ernstige schade dreigt op te lopen recht heeft veilig verder op te groeien. Namens de overheid onderzoekt de Kinderbescherming samen met kind, gezin en netwerk wat effectief is om het kind veilig te laten opgroeien. Zo nodig vraagt de Raad de rechter om in te grijpen. De Raad voor de Kinderbescherming is de adviseur van de rechterlijke macht.

Onafhankelijke en zorgvuldige advisering bij ingrijpende beslissingen

Waarbij kinderen zoveel mogelijk thuis kunnen opgroeien en/of in veilig contact met ouders en jongeren perspectief hebben op kansen op herstel in de toekomst.

Rechtszekerheid en rechtsgelijkheid

Kinderen, ouders, gemeenten en rechters moeten kunnen vertrouwen op de Raad voor de Kinderbescherming. Iedere situatie staat op zichzelf en wordt ook zo onderzocht. In het werk van de Raad voor de Kinderbescherming staan rechtsgelijkheid en rechtszekerheid voorop. Zodat elk kind en iedere ouder in dezelfde situatie een gelijk antwoord krijg met een zo groot mogelijke zekerheid omtrent de toepassing van de rechtsregels.

Taken

Bescherming: De Raad voor de Kinderbescherming voert onderzoek uit wanneer de ontwikkeling van kinderen wordt bedreigd en er onvoldoende mogelijkheden zijn om met behulp van vrijwillige hulpverlening de situatie voldoende te verbeteren. Het onderzoek is onafhankelijk, waarbij deze geen belang heeft bij de uitkomst afgezien van het belang van het kind. De Raad voor de Kinderbescherming heeft de bevoegdheid een verzoek tot ondertoezichtstelling, uithuisplaatsing, voogdijmaatregelen of gezagsbeëindiging te verzoeken bij de rechtbank. De Raad voor de Kinderbescherming heeft verder een taak in het internationale Haags Kinderontvoeringsverdrag (HKOV) en Haags Kinderbeschermingsverdrag (HKBV).

Straf/Schoolverzuim: De Raad voor de Kinderbescherming wordt ingeschakeld wanneer een jongere vanaf 12 jaar verdacht wordt van een strafbaar feit of omdat er sprake is van schoolverzuim. Ook dan doen we onderzoek en adviseren het OM of de rechtbank over hulp of straf die het beste past bij de jongere en het delict. We kijken hier naar het pedagogische perspectief van het kind. De Raad voor de Kinderbescherming heeft een toetsende taak wanneer de gecertificeerde instelling de ondertoezichtstelling niet wil verlengen, en wanneer de gecertificeerde instelling een uithuisplaatsing langer dan 2 jaar wil verlengen. De Raad voor de Kinderbescherming voert eventueel een onderzoek uit naar de uitvoering van de maatregel en gaat wel of niet akkoord. In het jeugdstrafrecht heeft de Raad voor de Kinderbescherming een casusregie-taak in het hele strafproces, voor de uitvoering van jeugdreclassering (toezichthoudende taak) tot het netwerk- en trajectberaad voor minderjarigen na detentie.

Gezag en Omgang: De Raad voor de Kinderbescherming heeft een adviserende taak in complexe scheidingen waarbij kinderen betrokken zijn. De rechtbank kan de Raad voor de Kinderbescherming om een advies vragen over de zorgregeling, hoofdverblijfplaats of andere punten die strijd geven tussen ouders en wanneer dit invloed heeft op de ontwikkeling van kinderen.

Taakstraffen: De Raad voor de Kinderbescherming coördineert taakstraffen voor minderjarigen die veroordeeld zijn tot een werkstraf of gedragsinterventie/leerstraf.

Adoptie, screening, pleeggezinnen, afstand en afstemming: Tenslotte heeft de Raad voor de Kinderbescherming een taak als ouders een kind willen afstaan, de zorg voor een kind willen overnemen of willen adopteren.

Organisatie

De Raad voor de Kinderbescherming is een dienst en landelijke organisatie, die in nauwe aansluiting met de gemeenten/jeugdzorgregio's zijn werkzaamheden uitvoert. De Raad voor de Kinderbescherming bestaat uit gebiedsteams verdeeld over het land. De directie is eindverantwoordelijk voor de interne organisatie van de Raad voor de Kinderbescherming. De directie en de landelijke staforganisatie (LSO) ondersteunen de teams en werken met hen samen. De directie en de landelijke staforganisatie zijn gevestigd aan de Turfmarkt 147 in Den Haag.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

In casuïstiek werkt de Raad voor de Kinderbescherming samen in ketens of netwerken. Deze ketens bestaan uit verschillende partners: gemeenten (wijkteams, centra voor Jeugd en Gezin), gecertificeerde instellingen, Veilig Thuis, leerplichtambtenaren, rechtbank, OM, politie, HALT en Reclassering. Op bestuurlijk niveau onderhoudt de Raad voor de Kinderbescherming

9.3 Raad voor de Kinderbescherming (RvdK)

verschillende contacten, waaronder met de beleidsdirectie Jeugd, Familie en aanpak Criminaliteitsfenomenen en DGSenB (opdrachtgever), de koepelorganisatie Jeugdzorg Nederland, Openbaar Ministerie, Raad voor de rechtspraak, Kinderombudsman, Nationaal Rapporteur Mensenhandel en Seksueel Geweld, Landelijk Netwerk Veilig Thuis en Raad voor de Strafrechttoepassing en Jeugdbescherming. Het toezicht wordt uitgevoerd door de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd en de Inspectie Justitie en Veiligheid.

Bestuurlijke agenda

Relevant op dit moment is de ontwikkeling van een toekomstscenario van een vereenvoudigd stelsel van Jeugdbescherming. De Raad voor de Kinderbescherming staat een effectieve jeugdbescherming voor, met rechtsbescherming voor alle betrokkenen en duidelijke afbakening tussen sociaal en justitieel domein. Dit scenario is vergaand en raakt fundamentele inrichtingsvraagstukken. De Raad voor de Kinderbescherming zet in op samenwerking met de netwerkpartners, zodat de werking van het jeugdstelsel wordt verbeterd, waardoor ieder kind op het juiste moment de juiste interventie krijgt.

We onderstrepen het belang van Preventie met Gezag, bijvoorbeeld door de gezamenlijk ingestelde leerstoel Intergenerationele overdracht van geweld in gezinnen van prof. dr. Majone Steketee.

De Raad voor de Kinderbescherming investeert in het voorkomen van inzet van de Raad, door in de voorfase aan gemeenten, scholen, leerplichtambtenaren, en consult en advies te geven, zodat het niet hoeft te komen tot een proces-verbaal of gedwongen hulpverlening.

Tot slot biedt de Raad voor de Kinderbescherming zijn landelijke cijfers aan gemeenten en CBS, zodat verbinding kan worden gelegd met relevante maatschappelijke ontwikkelingen.

9.4 Nationaal Cyber Security Centrum (NCSC)



Directeur a.i. Nationaal Cyber Security Centrum (NCSC)

*Mw. drs. C.G. (Corine) Schipper Derkse
(tot 1 september 2024)*

Taakomschrijving/missie en visie

De digitale veiligheid staat elke dag onder druk. Dagelijks wordt actief misbruik gemaakt van kwetsbaarheden in hard- en software. Grootschalige digitale aanvallen nemen wereldwijd nog steeds toe. Steeds meer hebben geopolitieke situaties een weerslag op de digitale veiligheid in Nederland, zoals de oorlog in Oekraïne. Dit kan zijn door statelijke actoren, criminele organisaties maar ook door hacktivisten.

Nederland digitaliseert in hoog tempo. Onze digitale infrastructuur is steeds meer de levensader voor economie, maatschappelijke interactie, innovatie en gezondheidszorg. Onder meer de Log4J- en de coronacrisis hebben aangetoond hoe afhankelijk Nederland is geworden van goede en vooral veilige digitale voorzieningen. Als door een grote ICT-storing de drinkwatervoorziening uitvalt, het energienet uitvalt, treinen niet meer kunnen rijden, er niet meer gepind kan worden: dan staat Nederland stil en is maatschappelijke onrust en ontwrichting een feit.

Het Nationaal Cyber Security Centrum (NCSC) is de expert op het gebied van cyberdreigingen- en kwetsbaarheden. Kennis en analyse van de weerbaarheid van onze doelgroepen (Rijk en vitale sectoren) is van cruciaal belang om Nederland digitaal veiliger te maken en te houden. Het NCSC is sinds 1 januari 2019 een zelfstandige taakorganisatie.

9.4 Nationaal Cyber Security Centrum (NCSC)

De basis van de taakuitvoering van het NCSC komt voort uit de Wet beveiliging netwerk- en informatiesystemen (Wbni). De wettelijk aan het NCSC toebedeelde taken en bevoegdheden vormen de kern van de activiteiten en de positie van het NCSC in het nationale stelsel van verantwoordelijkheden om Nederland digitaal veilig te houden. Het doel is om de uitval van de beschikbaarheid of het verlies van integriteit en vertrouwelijkheid van de systemen van Rijks- en vitale organisaties te voorkomen of beperken. En daarnaast de digitale weerbaarheid van de Nederlandse samenleving te versterken. Om dit te bereiken heeft het kabinet Rutte IV onder andere besloten om de bestaande cybersecurity rijksoverheidsorganisaties, het Nationaal Cyber Security Centrum (NCSC) en het Digital Trust Center (DTC) en het Computer Security Incident Response Team voor digitale dienstverleners (CSIRT-DSP), beide van het ministerie van EZK, te integreren in één nieuwe organisatie. Dit betekent dat er één centrale, zichtbare en effectieve organisatie komt die de nationale cybersecurityorganisatie wordt.

Als er een dreiging of incident is in netwerk- en informatiesystemen van vitale aanbieders of onderdelen van het Rijk, dan is het NCSC het aangewezen CSIRT (Computer security incident response team). Het NCSC heeft dus een operationeel coördinerende rol binnen de nationale crisisstructuur in geval van een ernstig digitaal incident of een digitale crisis. Het NCSC informeert andere internationale CERT-partners, ook op Europees niveau. Daarnaast schetst het NCSC vanuit haar operationeel coördinerende rol ook een beeld en een duiding van het incident. Dit ten behoeve van de coördinerende rol van de NCTV op het gebied van cybersecurity, nationale veiligheid en crisisbeheersing. Het NCSC is ook internationaal het Nederlandse aanspreekpunt op het gebied van cyber security-incidenten en ICT-dreigingen (National Point of Contact).

Personeel

Het NCSC bestaat uit ca. 160 fte verdeeld over vier units:

- Operatie
- Samenwerking & Kennis
- IV&T
- Staf

Financiën

Het NCSC heeft een begroting van ca. € 71 miljoen.

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

- (Rijks)overheid
- NCTV
- Inlichtingendiensten
- Internationale partners zoals NCSC-UK, CISA, ANSSI en CERT-Bund
- Partijen binnen de internet community als DIVD, NBIP, Cyberveilig Nederland
- Internet service providers
- Universiteiten
- Bedrijfsleven

9.5 Wetenschappelijk Onderzoek- en Datacentrum (WODC)



Directeur Wetenschappelijk Onderzoek- en Datacentrum (WODC)

*Mw. prof. dr. G.J.L.M. (Gerty) Lensvelt-Mulders
(tot 1 juli 2024)*

Taakomschrijving/missie en visie

Het Wetenschappelijk Onderzoek- en Datacentrum (WODC) is het kennisinstituut voor het ministerie van Justitie en Veiligheid. Het WODC verricht zelf onafhankelijk wetenschappelijk onderzoek of laat dit door externe partijen doen. Met feiten en kennis draagt het WODC bij aan het beleid van JenV.

Visie

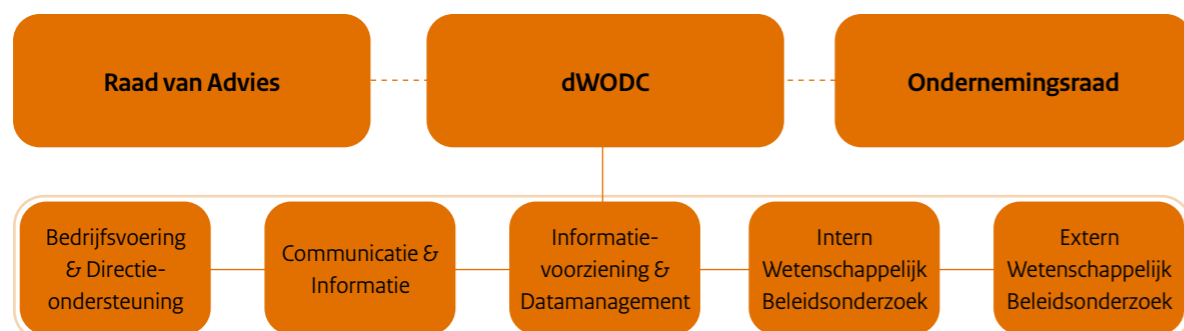
Het WODC creëert door middel van het (laten) doen van onderzoek een stevige kennisbasis op het terrein van justitie en veiligheid. De kennis van het WODC is voor iedereen beschikbaar. De rapporten van het WODC worden veelvuldig benut door het ministerie van Justitie en Veiligheid en haar uitvoeringsorganisaties, politici, wetenschappers, journalisten en burgers.

De toegang tot kwalitatief goede, maatschappelijk relevante kennis uit de rapporten van het WODC zorgt ervoor:

- dat beleidsmakers betere beslissingen kunnen nemen;
- dat volksvertegenwoordigers en media het gevoerde beleid kunnen controleren;
- dat burgers geïnformeerde keuzes maken bij het uitoefenen van hun democratische rechten;
- dat wetenschappers kunnen profiteren van de inzichten van het WODC.

9.5 Wetenschappelijk Onderzoek- en Datacentrum (WODC)

Organogram per januari 2024:



De werkzaamheden van het WODC zijn in drie kerntaken onder te verdelen:

- Wetenschappelijk onderzoek doen.
- Wetenschappelijk onderzoek uitzetten bij externe partijen en dit begeleiden.
- De resultaten van de onderzoeken vertalen naar bruikbare kennis die bijdraagt aan het beleid op het gebied van justitie en veiligheid.

Het WODC is sinds september 2019 een zelfstandige dienst van het ministerie van Justitie en Veiligheid.

Organisatie

Reorganisatie

In 2020 is het WODC gestart met een reorganisatie. Dit komt voort uit de wens om de organisatie anders in te richten. Daarbij wordt rekening gehouden met de nieuwe positie van het WODC als zelfstandige dienst van het ministerie van Justitie en Veiligheid en de aanbevelingen die zijn neergelegd in visitierapporten en de onderzoeken naar het WODC. De reorganisatie is begin 2024 formeel afgerond.

In 2023 zijn de resultaten van de onderzoeksvisitatie gepubliceerd.

Voorafgaand is ook een medewerkerstevredenheidsonderzoek gehouden over de in gang gezette reorganisatie. Beiden zijn zeer positief en ondersteunen het ingezette veranderpad. N.a.v. de visitatie is middels een addendum op het Organisatie en Formatierapport een afdeling Informatievoorziening en Datamanagement opgericht.

Kennislijnen

Het onderzoek dat door het WODC zelf wordt uitgevoerd (intern onderzoek) is sinds 2021 onderverdeeld in vijf kennislijnen. Het ontwikkelen van kennislijnen draagt bij aan een meer strategische programmering. Deze kennislijnen zijn:

- 1 Asiel en migratie
- 2 Jeugdcriminaliteit
- 3 Rechtsbestel
- 4 Georganiseerde criminaliteit en rechtshandhaving
- 5 Straffen en maatregelen
- 6 Forensische zorg
- 7 Digitale rechtsstaat

Ook voor extern uitgevoerd onderzoek zijn kennislijnen ingesteld.

De externe kennislijnen zijn:

- 1 Maatschappelijke doorwerking onderzoek
- 2 Juridisch onderzoek
- 3 Onderzoeksmethoden

Dit betreft onderwerpen waarbinnen het WODC al jaren zo goed als al het onderzoek uitbesteedt.

Wetenschappelijke integriteit

Het WODC volgt de richtlijnen zoals vastgelegd in de Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit (VSNU), de ministeriele regeling wetenschappelijke onafhankelijkheid en het omgangskader. Er wordt hoge prioriteit gegeven aan een werkomgeving waarin deze richtlijnen zijn verankerd en aan een onderzoekscultuur van bewustzijn van wetenschappelijke integriteit en goede onderzoekspraktijken.

Raad van Advies

In de Raad van Advies van het WODC zitten vertegenwoordigers van de wetenschap, rechtspraak, journalistiek en het openbaar bestuur. De RvA adviseert onder meer bij de jaarlijkse onderzoeksprogrammering, over het kwaliteitsbeleid van het instituut, en initieert de periodieke visitatie. Daarbij kijkt de RvA naar mogelijkheden om de maatschappelijke zichtbaarheid en relevantie van het werk van het WODC verder te vergroten.

Personeel, financiën en producten

Vanaf januari 2024:

- Budgettair kader: € 13,6 miljoen.
- Formatie: 80 vaste fte en ca. 20 fte tijdelijke medewerkers op projectbasis.
- Jaarlijks publiceert het WODC ca. 100 rapportages over uitgevoerd wetenschappelijk onderzoek. Ongeveer 70% hiervan is extern uitgevoerd. Daarnaast organiseert het WODC congressen en lunchlezingen. Jaarlijks levert het WODC ongeveer 50 peer reviewed wetenschappelijke artikelen.

9.6 Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB)



Directeur Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB)

Mr. drs. A. (Albert) Hazelhoff MBA

Taakomschrijving/missie en visie

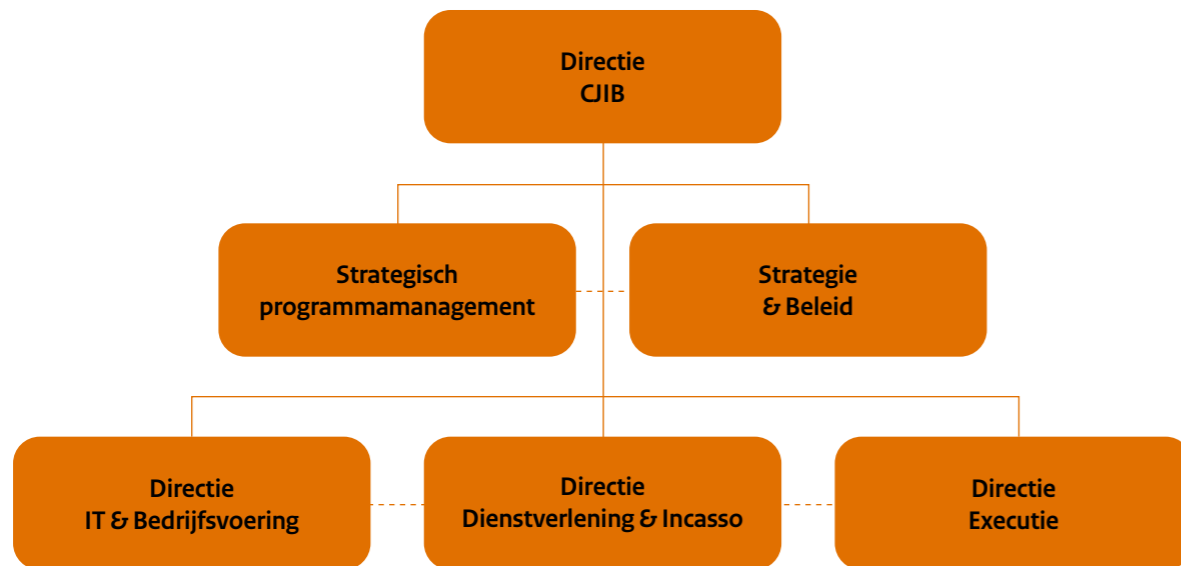
Missie CJIB

Als onderdeel van de Rijksoverheid en het ministerie van Justitie en Veiligheid werkt het CJIB aan een veilige, rechtvaardige, ondernemende en duurzame samenleving. Het CJIB vormt een belangrijke schakel in het borgen van de rechtsstaat in Nederland. Het CJIB is het inning- en incassogezicht van de overheid en is de regisseur van de executieketen. Hiermee levert het CJIB een belangrijke bijdrage aan de geloofwaardigheid en het gezag van de overheid. Iedere burger moet erop kunnen rekenen dat beslissingen, geldelijke sancties en heffingen door rechters en overheden daadwerkelijk worden uitgevoerd. Het CJIB is de spil in de uitvoering daarvan en versterkt zo de basis voor een leefbare samenleving en het vertrouwen in onze rechtsstaat.

Visie CJIB

Het CJIB is een wendbare en betrouwbare uitvoeringsorganisatie voor de overheid. Een organisatie die als één geheel, in netwerken samen met partners, zijn dienstverlening continu verbetert. Het CJIB is uitvoerder, expert en vanzelfsprekende dienstverlener op het gebied van innen en incasseren en is regisseur van de executieketen. Hiermee brengt het CJIB hoogwaardige kennis in de dagelijkse praktijk. De combinatie van innovatiekracht, waarde uit data halen, domeinkennis en deskundigheid zorgt voor een prominente positie binnen de overheid. Mede gezien de toenemende invloed van Europa volgt het CJIB internationale ontwikkelingen, anticipeert tijdig en behartigt zijn belangen goed in het internationale speelveld. Het CJIB is een aantrekkelijke werkgever met bevlogen medewerkers en stimuleert medewerkers hun talent in te zetten voor een optimaal resultaat. Medewerkers hebben 'continue verbeteren' en het burgerperspectief in hun DNA zitten.

Organisatie



Vanuit de wet Herziening tenuitvoerlegging strafrechtelijke beslissingen (Wet USB) ligt de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van straffen bij de minister voor Rechtsbescherming. Het CJIB voert als ketenregisseur namens de minister regie op de tenuitvoerlegging van strafrechtelijke beslissingen.

Het CJIB zorgt als ketenregisseur voor snelle, daadwerkelijke en volledige tenuitvoerlegging van strafrechtelijke beslissingen door goed geïnformeerde partijen. Het CJIB doet dit vanuit het besef dat wij hiermee ingrijpende beslissingen uitvoeren en nemen in de levens van mensen. Het CJIB doet daarmee recht aan daders door strafrechtelijke beslissingen rechtvaardig uit te voeren en slachtoffers door hen te informeren, te beschermen en schade te vergoeden. Wij faciliteren ketenpartners door hen te voorzien van de juiste informatie, het delen van relevante data en inzichten en het inzetten van onze expertise.

De minister voor Rechtsbescherming wordt per 1 juli 2024 formeel verantwoordelijk voor het informeren van slachtoffers en nabestaanden tijdens de tenuitvoerlegging van strafrechtelijke beslissingen. Afsproken is dat het CJIB deze taak namens de minister gaat uitvoeren en het OM deze taak officieel overdraagt aan het CJIB. Onder verantwoordelijkheid van het OM voert het CJIB reeds een deel van deze werkzaamheden uit. In de uitvoering doet het CJIB recht aan slachtoffers door hen te informeren, te beschermen en schade te vergoeden.

Het CJIB verzorgt de inning en incasso (tenuitvoerlegging) van boetes, andere geldelijke sancties, maatregelen en diverse andere overheidsvorderingen. Effectief innen en incasseren vraagt in toenemende mate om een persoonsgerichte benadering. Met oog voor het karakter van de vordering en respect voor het bestaansminimum van de debiteur. Standaard waar kan en maatwerk waar nodig. Het CJIB beschikt ruimschoots over de expertise en competenties om hieraan optimaal invulling te geven. Het heeft bovendien de unieke uitgangspositie dat het voor diverse overheidsorganisaties de inning en incasso verzorgt. Het CJIB wil zijn positie ten volle benutten om regie te voeren in het speelveld van overheidsvorderingen zodat een onnodige toename van schulden voorkomen kan worden en mee te helpen de schuldenproblematiek in Nederland terug te dringen.

Voor het CJIB staat inning en incasso nooit op zichzelf. Het CJIB wil nadrukkelijker een bijdrage leveren aan de (beleids)doelen die de Rijksoverheid nastreeft met het opleggen van specifieke overheidsvorderingen en de gedragsveranderingen die daarmee worden beoogd. Hierbij staan persoonsgericht handelen, proactieve dienstverlening en maatwerk bij de schuldenaanpak centraal.

9.6 Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB)

Naast de inning van justitievorderingen, int het CJIB voor achttien andere overheidsinstanties. In 2017 zijn middels het programma Clustering Rijksincasso (CRI) de deurwaarderstrajecten van CJIB, DUO, CAK, UWV en RVO gebundeld. Hierdoor hebben mensen (en bedrijven) met schulden bij deze organisaties nog maar met één deurwaarderskantoor te maken. Dit zorgt voor een vermindering van de complexiteit en deurwaarderskosten voor de betrokkene en bevordert het maatschappelijk verantwoord incasseren.

Een volgende stap binnen CRI was de start in 2022 van de gezamenlijke Betalingsregeling Rijk met een aantal vorderingen van CAK, CJIB en DUO. Het doel hiervan is om te komen tot één betalingsregeling voor vorderingen bij de Rijksoverheid. De Betalingsregeling Rijk biedt een concreet en laagdrempelig handelingsperspectief in de fase voorafgaand aan de deurwaarder vanuit de gedachte: één overheidsdebiteur, één schuldenlast en één afloscapaciteit.

Ook wordt binnen de clustering Rijksincasso gewerkt aan het Vorderingenoverzicht Rijk. Het doel van het Vorderingenoverzicht Rijk is om mensen de mogelijkheid te bieden een overzicht van hun actuele betalingsverplichtingen aan overheidsorganisaties in te zien.

Belangrijke (externe) relaties

- Directoraat-Generaal Jeugd en Sanctietoepassing (DGSenB)
- Directoraat-Generaal Rechtspleging en Rechtshandhaving (DGRR)
- Directoraat-Generaal Sociale Zekerheid en Integratie (ministerie van SZW)
- Openbaar Ministerie
- Rechtbanken en gerechtshoven
- Politie
- Dienst Justitiële Inrichtingen
- Gerechtsdeurwaarders
- Gemeenten
- College voor Zorgverzekeringen
- Reclassering
- Justid

Personeel en financiën

Het CJIB heeft de afgelopen jaren rond € 1 miljard geïnd op het artikel Boeten & Transacties van JenV. De jaarlijkse begroting van het CJIB bedraagt circa € 150 miljoen. Het CJIB wordt bekostigd op basis van PxQ. Tevens ontvangt het CJIB financiering van andere overheidsinstellingen voor incassoactiviteiten. Voor projectmatige activiteiten ontvangt het CJIB projectfinanciering en bijdragen vanuit het ministerie van JenV. Het CJIB heeft een Strategisch Personeelsplan en stuurt op basis daarvan op een toekomstbestendig personeelsbestand.

9.7 JUSTIS

(Justitiële Uitvoeringsdienst Toetsing, Integriteit, Screening)



**Directeur
Screeningsautoriteit Justis**
Mw. mr. M. (Iep) Visser

Wat doet Justis?

Justis beoordeelt de betrouwbaarheid van personen en organisaties ter bevordering van een veilige en rechtvaardige samenleving. Justis screent op terreinen waarvan de politiek en samenleving vinden dat betrouwbaarheid belangrijk is. Justis heeft toegang tot unieke informatie die alleen voor de overheid beschikbaar is. Daar waar het bedrijfsleven screent, wil Justis dat dit betrouwbaar gebeurt en daarom screent ze deze organisaties ook. Onafhankelijk en met oog voor privacy weegt Justis, vanuit een wettelijke basis, de belangen van het individu af tegen de belangen van de samenleving.

Justis levert diverse screeningsproducten. Alleen voor de Verklaring Omtrent het Gedrag gaat het al om meer dan een miljoen stuks per jaar. Voor de totstandkoming van al deze producten analyseert Justis informatie uit tientallen informatiebronnen van diverse instanties, zoals de politie, het Openbaar Ministerie, rechtbanken, UWV en de Belastingdienst. Justis heeft sinds 2012 een ISO-certificering.

Organisatie

Sturing en opdrachtgevers

Justis is een baten-lastendienst. De pSG is eigenaar van Justis.

De twee opdrachtgevers binnen JenV zijn DGSenB en DGRR. Daarnaast heeft Justis enkele externe opdrachtgevers voor de continue screening (het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat voor de taxibranche, het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor de kinderopvang en de Gedragsverklaring aanbesteden (GVA) voor het ministerie van Economische Zaken en Klimaat).

Toegankelijkheid

Justis wil een toegankelijke organisatie zijn voor alle burgers en organisaties. Om dat te bereiken werkt Justis niet alleen continu aan de verbetering van de digitale toegankelijkheid, maar vooral ook aan de sociale toegankelijkheid van de organisatie.

Personeel en financiën

Justis heeft een jaarlijkse begroting van rond de € 50 à 60 miljoen en een formatie van ruim 350 fte.

9.8 Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI)



Directeur-generaal Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI)

Dhr. mr. W.F. (Wim) Saris MPA

Taakomschrijving/missie en visie

De Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) zorgt namens de minister van Justitie en Veiligheid voor de tenuitvoerlegging van straffen en vrijheidsbenemende maatregelen, die door een rechter zijn opgelegd. DJI heeft 50 rijkslocaties verspreid over het land en biedt werk aan ongeveer 16.000 fte personeel.

De insluiting vindt plaats in verschillende soorten instellingen, zoals in gevangenissen, huizen van bewaring (HvB), maar ook in speciale inrichtingen voor jongeren, de justitiële jeugdinstellingen (JJI). Voor tbs-patiënten zijn er forensische psychiatrische centra (FPC), en voor de overige forensische zorg koopt DJI bij 180 instellingen zorg in. Voor vreemdelingen zonder verblijfsvergunning heeft DJI detentiecentra.

De instroom in het gevangeniswezen is momenteel circa 30.000 per jaar en in de forensische zorg bijna 20.000 patiënten (1500 van hen hebben tbs). Jaarlijks stromen ruim 1600 jeugdigen de justitiële jeugdinstellingen in en 2700 vreemdelingen de vreemdelingenbewaring in.

De missie van DJI luidt: 'De Dienst Justitiële Inrichtingen levert een bijdrage aan de veiligheid van de samenleving door de tenuitvoerlegging van vrijheidsstraffen en vrijheidsbenemende maatregelen en door de, aan onze zorg toevertrouwde personen de kans te bieden een maatschappelijk aanvaardbaar bestaan op te bouwen.' De begroting van DJI voor 2024 bedraagt bijna € 3,2 miljard waarvan € 3,1 miljard vanuit het ministerie van Justitie en Veiligheid wordt gefinancierd en € 0,1 miljard door derden.

Organisatie

Op dit moment ontwerpt DJI haar nieuwe besturingsmodel. Hierdoor is onderstaande informatie onderhevig aan veranderingen. DJI bestaat in de huidige situatie uit drie divisies en een aantal stafdirecties en landelijke diensten. Het hoofdkantoor vormt de schakel tussen het ministerie en de rest van de organisatie.

Divisies

- **Divisie Gevangeniswezen en Vreemdelingenbewaring (GW/VB):**
De divisie Gevangeniswezen en Vreemdelingenbewaring is het grootste onderdeel van DJI met 29 locaties verspreid over het hele land, waarvan 27 gevangenissen/HvB en 2 detentiecentra voor vreemdelingen. De divisie GW/VB is verantwoordelijk voor de uitvoering van straffen en maatregelen voor volwassen gedetineerden en is hiermee ook verantwoordelijk voor ‘herstel’ en nazorg aan gedetineerden. Daarnaast is het verantwoordelijk voor de uitvoering van de bestuursrechtelijke maatregel van vreemdelingenbewaring van aan de grens geweigerde vreemdelingen en illegale vreemdelingen en de uitvoering van straffen voor o.a. drugskoeriers. Op Bonaire staat de Justitiële Inrichting Caribisch Nederland (JICN).
- **Divisie Forensische Zorg en Justitiële Jeugdinstellingen (ForZo/JJI):**
De forensische zorg en de justitiële jeugdinstellingen hebben met elkaar gemeen dat zij insluiten vanuit een zorg(pedagogisch) perspectief. De divisie is verantwoordelijk voor de inkoop voor alle forensische zorg. Onder forensische zorg wordt verstaan geestelijke gezondheidszorg, verslavingszorg en verstandelijk gehandicaptenzorg die onderdeel is van een (voorwaardelijke) straf of maatregel, bijvoorbeeld tbs (met dwangverpleging). Daarnaast voert ForZo/JJI de vrijheidsstraffen en vrijheidsbenemende maatregelen uit van jongeren van 12 tot maximaal 23 jaar, deels door middel van een subsidierelatie. De meeste jeugdigen die in een justitiële jeugdinstelling (JJI) verblijven zijn tussen de 14 en 21 jaar.

- **Divisie Individuele Zaken (IZ):**

De divisie Individuele Zaken richt zich op de planning, plaatsing, selectie, overplaatsing, verblijf en verlof van de justitiabelen aan het einde van de justitiële keten, binnen de intra- en extramurale detentiemodaliteiten. Daarnaast is de divisie Individuele Zaken belast met de optimale inzet en benutting van de capaciteit van DJI.

Hoofdkantoor

DJI kent in de huidige situatie een tweehoofdige dienstleiding, met een directeur-generaal en een plaatsvervangend directeur-generaal. De directeur-generaal is eindverantwoordelijk voor de totale uitvoeringsopdracht van DJI, voor het hoofdkantoor specifiek, en richt zich op de sturing van de organisatie vanuit de politieke opdracht. Behalve uit een aantal medewerkers van de eerdergenoemde drie divisies bestaat het hoofdkantoor nog uit een aantal stafdirecties. Ook deze informatie is aan verandering onderhevig door de ontwikkeling van het nieuwe sturingsmodel.

Stafdirecties

- Directie Beleid & Bestuursondersteuning (B&B), is verantwoordelijk voor inhoudelijke ondersteuning van en advisering aan de leden van het DJI-Beraad (het wekelijks ‘DJI MT’ van de dienstleiding en o.a. de directeuren divisies) en alle DJI-onderdelen.
- Directie Facilitaire Zaken, Huisvesting, Inkoop (FHI), advisering voor het ontwikkelen van beleid en voor de kaderstelling op het gebied van facilitaire zaken, huisvesting en inkoop.
- Directie Financiën en Bedrijfsvoering (F&B), ondersteunt primair de divisies GW/VB en ForZo/JJI, meer in het bijzonder bij de inrichting, sturing en advisering op de financiële processen. De directie draagt daarnaast zorg voor de ontsluiting van de managementinformatie van DJI.

9.8 Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI)

- Directie Audit & Concerncontrol (A&C), zorgt voor een onafhankelijke borging van audit en control ten behoeve van de dienstleiding.
- Directie Informatievoorziening (DI), zorgt voor de vraagarticulatie van informatievoorziening, waarmee de uitvoering van de primaire en secundaire processen optimaal wordt ondersteund en waarmee aansluiting op de processen van ketenpartners wordt gewaarborgd.
- Directie Personeel, Management en Organisatieontwikkeling (DPMO), borgt een samenhangende P&O-beleidscyclus en uniform instrumentarium voor de gehele DJI-organisatie.

Landelijke diensten

- Dienst Vervoer en Ondersteuning (DV&O), is verantwoordelijk voor het vervoer van justitiabelen, beveiliging van deze personen en justitiële gebouwen en elektronische monitoring. DV&O voert ook specialistische taken uit als de Landelijke Bijzondere Bijstandseenheid (LBB) en het Bijzonder Ondersteuningsteam (BOT) en ondersteunt aan justitie gelieerde organisaties.
- Dienst Geestelijke Verzorging (DGV), bevat alle denominaties en biedt geestelijke ondersteuning in de instellingen.
- Nederlands Instituut voor Forensische Psychiatrie en Psychologie (NIFP), pro-justitia rapportages, waaronder het Pieter Baan Centrum, indicatiestelling forensische zorg en psychiatrische zorg in de instellingen, het verrichten van wetenschappelijk onderzoek en verzorgen van opleidingen ten gunste van het primaire proces en relevante actoren in de omgeving van het NIFP.
- Opleidingsinstituut (OI), verantwoordelijk voor opleiden en leiderschaps- en organisatieontwikkeling.
- SSC, voert de gehele financiële administratie van DJI, verzorgt de inkoop en ondersteunt bij de personeelstaken (P-beheer, P-advies en werving en selectie).

Specifieke aandachtspunten met betrekking tot verantwoordelijkheid en sturing

DJI is een agentschap van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Jaarlijks krijgt DJI een budget toegewezen vanuit het ministerie en worden afspraken gemaakt over de door DJI te leveren prestaties. Naast de bijdrage van het ministerie genereert DJI ook opbrengsten van derden (bijvoorbeeld in verband met vervoer van vreemdelingen en verrichte arbeid door gedetineerden).

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

Om succesvol te kunnen zijn is DJI sterk afhankelijk van haar keten- en samenwerkingspartners. Dit zijn veelal partijen die over de middelen beschikken om maatregelen aan de (voor- en) achterkant van de insluiting daadwerkelijk te nemen of af te dwingen. Te denken valt aan verslavings- en geestelijke gezondheidszorg, een inkomen, schuldsanering, een woon- of verblijfplaats of de uitvoering van het uitzettingsproces van vreemdelingen.

Omdat het feit waarvoor de justitiabele door de rechter is veroordeeld veelal vervlochten is met andere problematiek, bestaat binnen de ketens waarin DJI opereert – de vreemdelingenketen, de strafrechtketen, de jeugdketen en de zorgketen – een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor zowel het voorkomen van recidive als het bijdragen aan de veiligheid van de maatschappij. Binnen dit netwerk van organisaties werkt elke organisatie vanuit een eigen autonome taak en rol.

Verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn daarbij afgestemd en op operationeel niveau worden procesafspraken gemaakt over de wijze van samenwerking.

Landelijke afstemming en regionale (keten)samenwerking is voor DJI van groot belang om doelmatig en doeltreffend de gevraagde maatschappelijke bijdrage te kunnen blijven leveren. Belangrijke partners van DJI zijn bijvoorbeeld de politie, het Openbaar Ministerie, de Raad voor de Kinderbescherming, het CJIB, de IND, GGZ Nederland en de reclassering.

Capaciteit

Na een jarenlange daling van de bezetting van gevangeniswezen-capaciteit neemt deze sinds 2016 weer toe. Op dit moment heeft DJI dan ook te maken met stevige capaciteitsproblemen. Dit tekort wordt mede veroorzaakt doordat andere doelgroepen, zoals tbs-passanten, detentiecapaciteit innemen. In 2023 zijn hiertegen reeds enkele (tijdelijke) maatregelen getroffen.

In de forensische zorg speelt vergelijkbare capaciteitsproblematiek. Zo zien we de afgelopen jaren een toename in het aantal tbs-opleggingen en een toename van de bezetting in de overige forensische zorg. Zo is de beschermde woonvorm gestegen van 1147 bedden in 2016 tot 2015 bedden in 2022. De instroom in de JJI's bleek hoger dan de ramingen aangaven.

9.9 Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND)



**Directeur-generaal Immigratie-
en Naturalisatiedienst (IND)**

Mw. mr. R. (Rhodia) Maas

Taakomschrijving/maatschappelijke opgave

De Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) oordeelt en beslist over alle naturalisatieverzoeken, verblijfsaanvragen en asielaanvragen van mensen die naar Nederland komen. Als goede dienstverlener is de IND niet alleen verantwoordelijk voor zorgvuldige toelating (juist en tijdig beslissen), maar ook voor een effectieve en permanente handhaving. Ook ná vergunningverlening blijft de IND beoordelen of mensen rechtmatig in Nederland kunnen verblijven.

De IND werkt de komende jaren aan verbetering van de dienstverlening voor mensen die naar Nederland willen komen voor werk, studie, gezin of bescherming. De IND wil voor hen een betrouwbare organisatie zijn: een organisatie met een realistisch beeld van het eigen kunnen en een organisatie die doet wat ze belooft. De maatschappelijke opgave is het rechtvaardig en kostenefficiënt uitvoeren van toelatingsbeleid met oog voor de menselijke maat en voor een veilig en welvarend Nederland.

Organisatie

- Mw. R. (Rhodia) Maas (DG IND)
- Dhr. E.P.H. (Edwin) Koop (plv. DG IND, tevens waarnemend directeur Asiel en Bescherming)
- Dhr. J.W. (Jan Willem) Schaper (plv. DG IND, tevens directeur Juridische Zaken en waarnemend directeur Strategie en Uitvoeringsadvies)
- Dhr. R.W. (René) Roodzant (directeur Regulier Verblijf en Nederlanderschap)
- Dhr. R. (Roelof) Triemstra (directeur Dienstverlening)
- Dhr. B. (Bram) Aanen (directeur Bedrijfsvoering)
- Dhr. A.W.A. (Twan) Erkens (directeur Informatievoorziening)

Directie Asiel en Bescherming

De directie Asiel en Bescherming (A&B) heeft als hoofdtaak het behandelen van aanvragen van vreemdelingen die de Nederlandse overheid om bescherming vragen tegen vervolging in hun land van herkomst (asiel) en de aanvragen van hun nareizende gezinsleden (nareis).

Directie Regulier Verblijf en Nederlanderschap

De directie Regulier Verblijf en Nederlanderschap (RVN) is verantwoordelijk voor de behandeling van onder meer aanvragen van de zogenoemde zakelijke (economische) klanten, te weten vreemdelingen die in Nederland willen werken (bijvoorbeeld kennismigranten, startups) of studeren, aanvragen van vreemdelingen die naar Nederland willen komen voor gezinshereniging, aanvragen van vreemdelingen die naar Nederland willen komen voor medische behandeling, aanvragen van vreemdelingen die slachtoffer zijn van mensenhandel en aanvragen van vreemdelingen tot verkrijging of verlening van het Nederlanderschap (naturalisatie). Daarnaast is de directie verantwoordelijk voor de toelating tot Caribisch Nederland.

Directie Dienstverlening

De directie Dienstverlening (DV) is een onmisbare schakel binnen de primaire processen van de IND en verzorgt de dienstverlening richting de aanvragers van een verblijfstitel in Nederland. De andere primaire procesdirecties zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de beslisfunctie binnen de IND. De directie DV is directie- en ketenoverstijgend de plek waar klantkanalen en ondersteunende expertise, administratieve handelingen, toezicht- en handhavingsactiviteiten en onmisbare ketenkoppelingen voor het beslisproces zijn georganiseerd. Voor de beoordeling van aanvragen doet deze directie onder andere herkomst- en documentonderzoeken, verzorgt postverwerking en voert controles uit.

Directie Strategie en Uitvoeringsadvies

De directie Strategie en Uitvoeringsadvies (SUA) verzorgt het uitvoeringsbeleid van en voor de IND en is daarmee de brug tussen politiek, uitvoering en beleid. SUA vertegenwoordigt het belang van de IND bij de totstandkoming van nieuwe wet- en regelgeving, ondersteunt de bewindspersoon in het parlement en bij vragen naar aanleiding van stukken. Het verzorgen van uitvoerings- en invoeringstoetsen is een belangrijke taak van SUA. SUA adviseert de DG IND, het MT IND en (beslis)medewerkers van de IND bij vragen over de uitvoering van het beleid en schrijft de vreemdelingencirculaire, de werkinstructies en de informatieberichten.

Ook draagt SUA bij aan thematische en strategische advisering, verricht onderzoek, verzorgt onderzoeksbegeleiding en participeert in nationale en internationale samenwerkingsverbanden.

Directie Bedrijfsvoering

De directie Bedrijfsvoering zorgt ervoor dat de IND haar taken zo goed mogelijk kan uitvoeren. De directie is verantwoordelijk voor Huisvesting & Facilitaire regie, Veiligheid, HR, Finance & Control, Business Informatie, Lean expertise en Interne audit. BV zorgt met toekomstbestendige (integrale) adviezen, producten en diensten voor het ontwikkelen van de organisatie, het bewaken van kaders en het leveren van professionele diensten om een rechtvaardige en efficiënte uitvoering van het toelatingsbeleid mogelijk te maken.

Directie Juridische Zaken

Deze directie is verantwoordelijk voor de juridische vertegenwoordiging van de IND en ketenpartners (zoals COA en DT&V) in (hoger)beroepsprocedures bij de rechtbank, de Raad van State en de internationale gerechtshoven. Daarnaast zorgt DJZ voor het juridisch in controle zijn en houden van de IND, zodat de IND in al zijn handelen conform de geldende (internationale) wet- en regelgeving opereert.

Directie Informatie Voorziening

De directie Informatievoorziening werkt samen met de business aan de continue verbetering en vernieuwing van de ICT die de IND nodig heeft om haar ambities waar te maken. Tevens levert de directie een essentiële bijdrage aan de opgave van de IND door de gewenste ICT-systemen te leveren en te borgen en de juiste informatie beschikbaar te stellen.

Personeel

De IND heeft op 1 januari 2024 een formatie van ongeveer 5100 fte (peildatum 1 april 2024). De IND heeft een bezetting van circa 5200 fte (intern).

9.10 Nederlands Forensisch Instituut (NFI)



Directeur Nederlands Forensisch Instituut (NFI)

Dhr. M.R.P. (Marc) Elsensohn, MSc

Taakomschrijving/missie en visie

Het Nederlands Forensisch Instituut (NFI) is een agentschap van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Het NFI is een (inter)nationaal kennis- en expertisecentrum voor forensisch onderzoek met drie kerntaken.

- 1 Het NFI voert (complex) forensisch onderzoek uit in strafzaken. Mede dankzij het NFI worden ernstige misdaden die de maatschappij ontwrichten opgelost.
- 2 Het NFI doet onderzoek om innovaties mogelijk te maken. Zo worden nieuwe onderzoeksmethoden en software ontwikkeld om meer zaken sneller af te handelen. Tevens wordt kennis vergaard om klaar te staan voor de forensische vraag van morgen. Hiertoe wordt geïnvesteerd in (inter)nationale samenwerking, verdergaande automatisering, digitalisering en nieuwe methodes voor de aanpak van ondermijnende criminaliteit.
- 3 Het NFI is een (inter)nationaal kennis- en expertisecentrum voor forensisch onderzoek. De kennis en expertise komt daarmee beschikbaar voor nationale en internationale gouvernementele partners die zich inzetten voor een veiligere samenleving.

De organisatie opereert voor het forensische onderzoek vraaggestuurd. Dit betekent dat er intensief met ketenpartners en opdrachtgever wordt afgestemd over de behoeften die er zijn en de wijze waarop deze kunnen worden ingevuld. Het is daarbij vanzelfsprekend dat het NFI onafhankelijk optreedt.

Het NFI moet zorgvuldig omgaan met de middelen die beschikbaar worden gesteld. De organisatie stuurt daarom altijd op meerwaarde voor de strafrechtketen en maatschappij. Het NFI heeft bijna alle forensische disciplines in huis en excelleert op complex en multidisciplinair onderzoek.

Door continu te investeren in kennis en innovatie speelt het NFI in op actuele maatschappelijke, technologische en wetenschappelijke ontwikkelingen. Mede hierdoor heeft het NFI internationaal een vooraanstaande positie, waardoor ook internationale partners, zoals bijvoorbeeld verschillende tribunalen, het NFI weten te vinden. Het instituut staat op deze manier klaar voor de forensische vragen van nu én van morgen. Daar waar het in het belang is voor ketenpartners en opdrachtgever, kan het NFI onderzoek uitbesteden aan derden.

Het NFI bestaat uit ongeveer 650 excellente medewerkers (fte) die met elkaar zijn verbonden door de gezamenlijke missie: “Gericht op waarheid, geleid door wetenschap, voor een veiliger samenleving.”

Belangrijke ketenpartners en (externe) relaties

Het NFI voorziet nationale en internationale gouvernementele organisaties die zich inzetten voor vrede, veiligheid en rechtsorde van betrouwbare informatie uit sporen. Binnen de Nederlandse strafrechtketen zijn rechtbanken, het Openbaar Ministerie (OM) en de politie de voornaamste partners. Het NFI levert daarnaast diensten aan instanties zoals de Verenigde Naties, de IND, buitenlandse politie of justitie, de advocatuur, de zittende magistratuur of aan bijzondere opsporingsdiensten zoals de AIVD of de FIOD.

Ontwikkelingen

Met de komst van commerciële aanbieders van forensisch onderzoek is de positie van het NFI in het forensische veld aan het veranderen. Het vinden

en borgen van de positie waarin het NFI de meeste toegevoegde waarde kan leveren aan de opsporing en vervolging, nu en in de toekomst, heeft hoge prioriteit voor het NFI. Daarbij zijn het faciliteren van goed gegevens- en algoritmegebruik en een robuuste IV-organisatie die goed aansluit op die van het OM, Zittende Magistratuur en politie belangrijke uitgangspunten. Het verder verbeteren en borgen van de cultuur, sociale veiligheid, diversiteit en inclusie blijft een belangrijk aandachtspunt voor het NFI. Het blijven investeren in het nationale en internationale kennisnetwerk is van groot belang. Nieuwe (inter)nationale samenwerkingsvormen, zoals bij de internationale community van Hansken, bieden interessante mogelijkheden hiertoe.

Hansken

Hansken is een forensisch onderzoeksplatform voor het doorzoeken en analyseren van in beslag genomen digitaal materiaal. Het platform is tot stand gekomen via een langlopende samenwerking tussen politie, FIOD, OM, AIVD, het NFI en het ministerie van Justitie en Veiligheid. Vrijwel alle Nederlandse opsporings- en inlichtingendiensten gebruiken Hansken. En ook steeds meer buitenlandse opsporings- en inlichtingendiensten onderzoeken hun zaken met het platform.

Hansken geeft antwoord op de uitdagingen in het digitale forensische werkveld die voortkomen uit de voortrazende digitalisering van de maatschappij. De berg aan in beslag genomen digitale data groeit, zeker nadat opsporingsdiensten konden beschikken over onderschepte cryptocommunicatie. Met behulp van Hansken kan die data snel worden doorzocht. Hansken levert een bijdrage aan meer dan duizend strafzaken per jaar. Bij vrijwel alle cryptozaken van de politie verloopt de analyse en bewijsvoering via Hansken.

9.10 Nederlands Forensisch Instituut (NFI)

Het NFI start is 2024 gestart met aparte afdeling Hansken binnen het NFI, die samen met de Nederlandse en internationale partners binnen de Hansken Community, het platform verder ontwikkelt zodat het klaar is voor de forensische vragen van morgen.

Personeel en financiën

Aantal formatieve fte's 2024 ca. 650.

De budgettaire meerjarenraming van het NFI ziet er als volgt uit:

BEDRAGEN X €1000	2023	2024	2025	2026	2027
Totaal conform begroting	115.495	114.488	110.568	110.741	111.009

9.11 Justitiële ICT Organisatie (JIO)



Algemeen directeur Justitiële ICT Organisatie

Dhr. drs. M.M. (Marcel) Hoogland

Taakomschrijving/missie en visie

De Justitiële ICT Organisatie is een agentschap en heeft als primaire taakopdracht het beheer en de (door)ontwikkeling van specifieke en gemeenschappelijke ICT-diensten gericht op de ondersteuning van onderdelen van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Deze taakopdracht beschrijft voor welke opgave de organisatie staat. Vanuit de historie als de ICT-organisatie van de Dienst Justitiële Inrichtingen is de organisatie in de afgelopen jaren uitgegroeid tot een ICT-dienstverlener voor meerdere onderdelen van Justitie en Veiligheid.

Het JIO levert een breed pakket producten en diensten in nauwe aansluiting op het primaire proces van opdrachtgevers, zowel specifieke dienstverlening in opdracht van één opdrachtgever als gemeenschappelijke dienstverlening in opdracht van het ministerie van Justitie en Veiligheid.

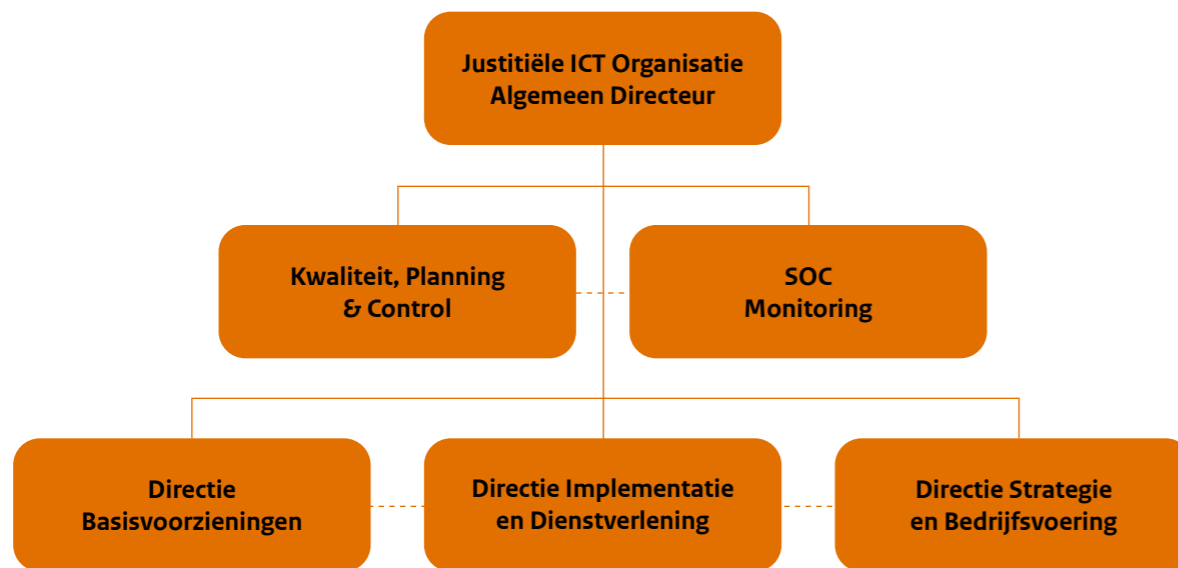
Samen met de opdrachtgevers werkt de organisatie aan een veilig Nederland. Vanuit vestigingen door heel Nederland brengen technologie en specifieke kennis van het Justitie en Veiligheids-domein bij elkaar. Door proactief vernieuwende technologie te vertalen naar betrouwbare en veilige ICT-oplossingen voor opdrachtgevers.

Doordat JIO de technische kant voor haar rekening neemt, zijn opdrachtgevers in staat om zich volledig te richten op hun primaire taak, namelijk: het zorgdragen voor een veilige en rechtvaardige samenleving. Aansluitend op het voorgaande luidt de missie van de Justitiële ICT Organisatie dan ook: “Een digitaal slagvaardig JenV; ICT die ertoe doet!”

Deze missie krijgt meer handen en voeten door de visie. De visie omvat het gewenste langetermijnperspectief als gezamenlijke stip op de horizon van de organisatie: “JenV-partner voor ICT en IV ten dienste van een veilig en rechtvaardig Nederland.”

Organisatie

De hoofdstructuur van de organisatie ziet er als volgt uit:



De *directie Basisvoorzieningen* is verantwoordelijk voor het beheer van de netwerkinfrastructuur, platformen en standaard ICT-voorzieningen en daarmee voor de continuïteit en betrouwbaarheid van de dienstverlening. De directie realiseert platformen en bouwstenen en werkt hiervoor nauw samen met de directie Implementatie en Dienstverlening om het beheer en de doorontwikkeling van de basisvoorzieningen goed te organiseren.

Het beheer en de (door)ontwikkeling van het IV- en ICT-applicatielandschap is een verantwoordelijkheid van de *directie Implementatie en Dienstverlening*.

Daarbij gaat het om de voorzieningen die exclusief voor een bepaalde opdrachtgever of voor een groep van opdrachtgevers worden ontwikkeld en beheerd, de zogenoemde gemeenschappelijke of gedeelde diensten. Het partnerschap met de opdrachtgevers, en de inhoudelijke en operationele verbinding met de primaire processen krijgen vorm doordat er wordt gewerkt in teams die zo veel mogelijk zijn georiënteerd op de klanten van de Justitiële ICT Organisatie, en daar intensief mee samenwerken.

In de *directie Strategie en Bedrijfsvoering* zijn de staffuncties (behalve die van Kwaliteit, Planning & Control) gebundeld. De directie Strategie en Bedrijfsvoering is verantwoordelijk voor de strategische koers van de Justitiële ICT Organisatie, en het anticiperen op interne en externe ontwikkelingen en de gevolgen daarvan voor de organisatie. Daarnaast is de directie verantwoordelijk voor de interne bedrijfsvoering en de beleidsontwikkeling en kaderstelling voor de portefeuilles personeel, financiën, inkoop en interne informatievoorziening.

De *afdeling Kwaliteit, Planning en Control* richt zich op de inrichting en werking van het managementcontrolsysteem van de Justitiële ICT Organisatie. Er zijn twee aandachtsgebieden. Ten eerste dat van control: de jaarplancyclus en de (financiële) sturing en verantwoording. Het tweede aandachtsgebied betreft de – adequate inrichting van – de interne bedrijfsprocessen en het toezicht daarop (audits). KP&C is daarmee het ‘geweten’ van de Justitiële ICT Organisatie.

Het *Security Operations Center* heeft als hoofdtaak het proactief en reactief beschermen van de ICT-omgeving tegen cybercrime, misbruik, uitval en fouten. Daarnaast draagt het Security Operations Center bij aan de weerbaarheid tegen dreigingen voor de IT-dienstverlening.

Opdrachtgevers

De Justitiële ICT Organisatie levert toegevoegde waarde aan de primaire taak van de opdrachtgevers en daarmee aan de doelstelling van het ministerie JenV. De dienstverlening is gericht op het bevorderen van onderlinge samenwerking binnen het ministerie: gezamenlijkheid als strategie, met een verbindend technologiepartner die het ministerie van Justitie en Veiligheid door en door kent.

Opdrachtgevers binnen JenV zijn onder andere (niet uitputtend): de Autoriteit Persoonsgegevens, het Centraal Justitieel Incassobureau, de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI), de directie Informatisering en Inkoop, de IND, de Justitiële Informatie Dienst, de Nationale Politie, het Nederlands Forensisch Instituut, Openbaar Ministerie, de Raad voor de Kinderbescherming, de Dienst Terugkeer en Vertrek en Justis.

Personeel en financiën

In de begroting 2024 is rekening gehouden met een vaste formatie van 582 fte. Bovenop de vaste formatie werkt de Justitiële ICT Organisatie met een flexibele schil (externe inhuur) om zodoende schommelingen in de vraag op te kunnen vangen.

Voor 2024 is de totale omzet begroot op ruim € 176 miljoen.

9.12 Nationale Opvang Organisatie (NOO)



Directeur Nationale Opvang Organisatie

Dhr. drs. R.W.A. (Ronald) Roosdorp

Taakomschrijving/missie en visie

Door de voortdurende oorlog in Oekraïne worden volgens gegevens van UNHCR 5,96 miljoen ontheemden uit Oekraïne opgevangen in Europa. De buurlanden vangen de meesten van hen op, sommigen van hen reizen verder door binnen de Europese Unie, onder meer naar Nederland. Eind september 2023 stonden er 99.587 Oekraïense ontheemden ingeschreven in de BRP. De huidige verwachting is dat er voorlopig niet veel ontheemden permanent terugkeren en de instroom gestaag voort zal zetten.

Gezien de omvang en aard van de opgave om Oekraïense ontheemden op te vangen is door het ministerie van JenV naast een tijdelijke programmadirectie Oekraïense Ontheemden (PDOEK) een tijdelijk dienstonderdeel opgericht, de Nationale Opvang Organisatie (NOO). PDOEK zorgt voor de invulling van de beleidscoördinerende rol van JenV. De doelgroep van de NOO zijn de medeoverheden en gemeenten die de vele ontheemden van onderdak voorzien op grond van de EU-richtlijn Tijdelijke bescherming (verblijf, werk, onderwijs, zorg en sociale voorzieningen). Deze EU-status eindigt per maart 2025, maar kan nog met een jaar worden verlengd.

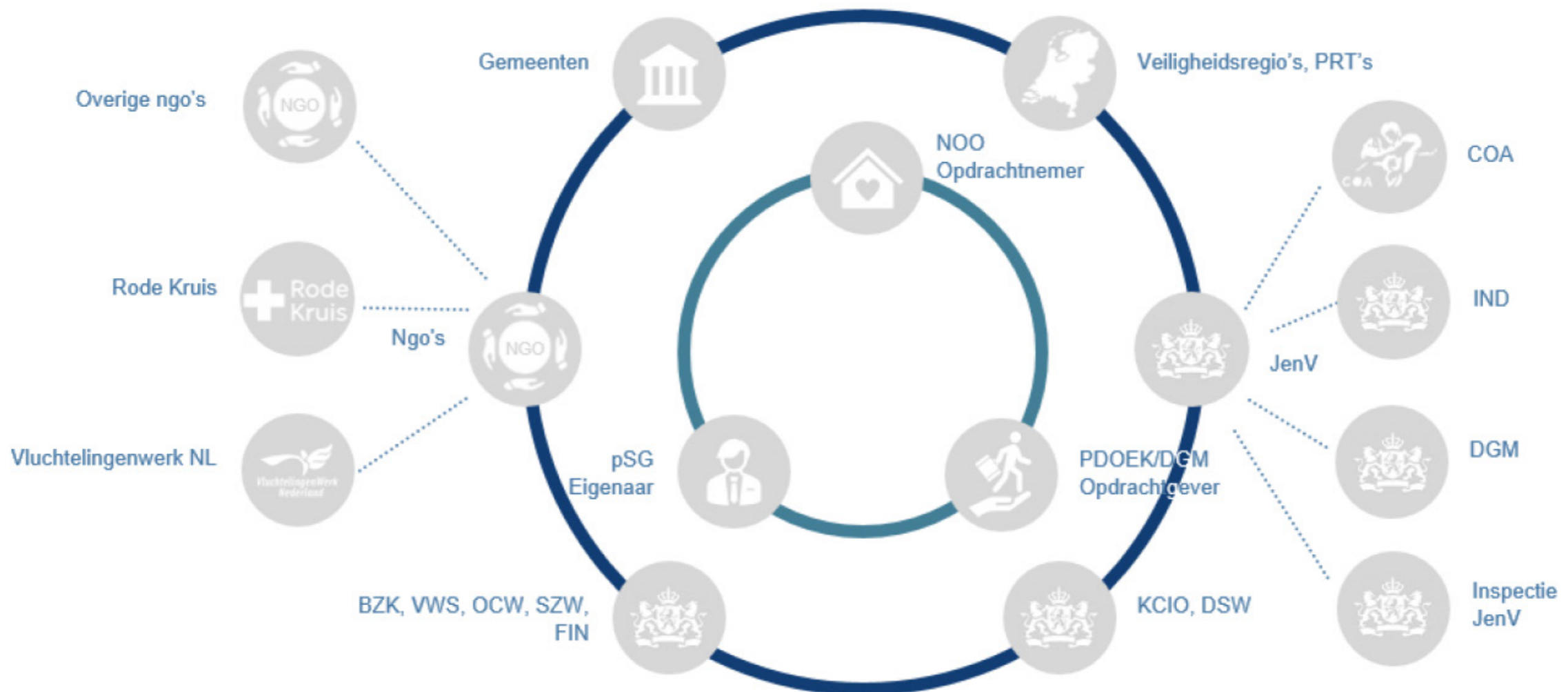
De NOO heeft de kerntaak om in het kader van de opvang van Oekraïense ontheemden bij te dragen aan het realiseren van voldoende opvanglocaties van voldoende kwaliteit, en het voldoende beschikbaar en toegankelijk zijn van benodigde basisvoorzieningen en -functies, zoals onderwijs, zorg, maatschappelijke hulp.

De NOO ondersteunt, onder andere met financiële middelen, kennisdeling en informatievoorziening. In het najaar van 2022 is er bij de NOO een team van regio-accounthouders opgezet dat actief contact onderhoudt met gemeenten, veiligheidsregio's, en lokale ngo's met als doel hen te ondersteunen en knelpunten in de uitvoering snel te signaleren. Zo is JenV zichtbaar en aanspreekbaar in de regio.

Organisatie en personeel

De NOO heeft een kernbezetting van vaste medewerkers en een schil van gedetacheerde collega's en tijdelijke inhuur. De formatie is 35 fte. De functieduur is voor iedereen eindig. Gezamenlijke inspanning wordt verwacht bij het vinden van een andere functie na einde van de NOO.

Belangrijke ketenpartners





Openbaar Ministerie

Dhr. prof. dr. mr. M. (Rinus) Otte



Nationale Politie

Mw. J.C. Knol MA



Hoge Raad der Nederlanden

Mw. mr. dr. G. (Dineke) de Groot



**de Rechtspraak/
Raad voor de rechtspraak**

Dhr. mr. H.C. (Henk) Naves



Procureur-generaal Hoge Raad

Dhr. prof. dr. F.W. (Edwin) Bleichrodt



**Centraal Orgaan opvang
asielzoekers (COA)**

Dhr. dr. mr. M. (Milo) Schoenmaker



Inspectie Justitie en Veiligheid

Mevr. drs. E.E. (Esther) de Kleuver



**Raad voor Strafrechttoepassing
en Jeugdbescherming**

Dhr. mr. H.J. (Han) Moraal MPA

Openbaar Ministerie



Voorzitter College procureurs-generaal
Dhr. prof. dr. mr. M. (Rinus) Otte

Taakomschrijving/missie en visie

Het Openbaar Ministerie (OM) is belast met de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde en andere bij de wet vastgestelde taken. Het OM bepaalt wie voor de strafrechter moet verschijnen en voor welk strafbaar feit. Het is de enige instantie die kan besluiten een persoon strafrechtelijk te vervolgen. Deze hoofdtaak valt in drie taken uiteen:

- 1 leiding geven aan de politie, bijzondere opsporingsdiensten en buitengewoon opsporingsambtenaren (boa's) bij het opsporen van strafbare feiten
- 2 strafbare feiten vervolgen en verdachten voor de rechter brengen
- 3 afdoen van strafbare feiten zonder tussenkomst van een rechter

Het OM heeft nog verschillende andere wettelijke taken die minder bekend zijn, onder andere:

- De officier van justitie kan de rechter vragen om iemand verplichte zorg op te leggen. Het gaat om personen die door een psychische stoornis of, in enkele gevallen, door een verstandelijke of psychiatrische beperking ernstig nadeel voor zichzelf, anderen of hun omgeving vormen.
- Het OM moet toestemming geven voor het begraven van het stoffelijk overschot als iemand een niet-natuurlijke dood is gestorven.

De landelijke leiding van het OM berust bij het College van procureurs-generaal (het College) in Den Haag. Het College wordt ondersteund door het Parket-Generaal. De minister van Justitie en Veiligheid is politiek verantwoordelijk voor het OM. Hij bepaalt samen met het College de prioriteiten in de opsporing en vervolging.

Sturing en verantwoording

Het OM moet dubbel verantwoording afleggen over wat het doet. Aan de ene kant aan de rechter. In de rechtszaal is het immers de rechter die beoordeelt of het OM en de politie hun werk naar behoren hebben gedaan. Het OM doet zijn werk onafhankelijk en staat in voor de rechtmatigheid van opsporing en vervolging. De officieren van justitie zijn – samen met de rechters – onderdeel van de rechterlijke organisatie.

Aan de andere kant legt het OM verantwoording af aan de minister van Justitie en Veiligheid. De minister is politiek verantwoordelijk voor het handelen van het OM. De minister kan algemene en bijzondere aanwijzingen geven betreffende de uitoefening van taken en bevoegdheden van het OM. Deze verantwoordelijkheid krijgt vooral gestalte in het door het OM gevoerde opsporings- en vervolgingsbeleid. De minister kan volgens daarvoor vastgestelde procedures het OM een aanwijzing geven om in een concrete strafzaak tot vervolging over te gaan, of juist niet. Dergelijke aanwijzingen moeten openbaar gemaakt worden. De beheersverantwoordelijkheid voor het OM is binnen het departement belegd bij de directeur-generaal Rechtspleging en Rechtshandhaving (DGRR). De beleidsverantwoordelijkheid is niet gemandateerd aan DGRR, en ligt bij de minister van Justitie en Veiligheid.

Organisatie

Het OM is een landelijke organisatie verdeeld over tien arrondissementsparketten. Deze zijn gelijk aan de tien regionale eenheden van de politie. Daarnaast richt het Landelijk Parket zich op de bestrijding van (internationaal) georganiseerde misdaad, bestrijdt het Functioneel Parket criminaliteit op het gebied van milieu, economie en fraude en worden alle beroepen tegen verkeersboetes door het parket Centrale Verwerking OM (CVOM) beoordeeld. De officieren van justitie worden ondersteund door administratieve en juridische specialisten, die enkele honderdduizenden zaken die jaarlijks

binnenkomen, beoordelen. De Dienstverleningsorganisatie OM (DVOM) zorgt voor de facilitaire ondersteuning van het OM. De parketten worden geleid door hoofdofficieren van justitie. De zaken waarin hoger beroep wordt aangetekend komen bij het ressortsparket (met vier vestigingen). Daar heet de vertegenwoordiger van het OM ‘advocaat-generaal’.

College van procureurs-generaal

De landelijke leiding van het OM berust bij het College van procureurs-generaal in Den Haag. Het College bepaalt het landelijke opsporings- en vervolgingsbeleid van het OM. Het College ziet erop toe dat er bij de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde sprake is van samenhang, consistentie en kwaliteit. Het college bestaat uit drie tot vijf leden.

Het College van procureurs-generaal bestaat uit de volgende leden:

- Prof. dr. mr. M. (Rinus) Otte
- Mr. A.R.E. (Guus) Schram
- Mr. S.J.S. (Sue) Preenen
- Mr. F.M. (Frederieke) Damme

Parket-Generaal

Het College van procureurs-generaal vormt de landelijke leiding van het Openbaar Ministerie. Het voert zijn taak op een zodanige wijze uit dat de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde optimaal is gewaarborgd. Daartoe wordt het College bijgestaan door een ambtelijke staf: het Parket-Generaal en de concerndirecteuren. Aan het hoofd van het Parket-Generaal staat directeur mr.drs. M.P. (Martin) Bruinsma.

Arrondissementsparketten

In ieder arrondissement heeft het OM zijn eigen kantoor: het arrondissementsparket. Bij de arrondissementsparketten werken officieren van justitie, parketsecretarissen en niet-juridische medewerkers onder leiding van een hoofdofficier van justitie. De hoofdofficier van een arrondissementsparket heeft het gezag over de politie-eenheid in het betreffende gebied.

Op 1 januari 2013 is de Wet herziening gerechtelijke kaart in werking getreden. Deze wet bracht het aantal arrondissementen terug van 19 tot 10 en het aantal ressorten van 5 naar 4.

Bij de stemmingen over de Wet Herziening gerechtelijke kaart heeft de Eerste Kamer een motie van het lid Beuving c.s. (EK 32891, G) aangenomen. In deze motie wordt de regering verzocht een rechtbank Overijssel en een rechtbank Gelderland in te richten. Er is wel sprake van één politie-eenheid en één arrondissementsparket Oost-Nederland dat het gebied Overijssel en Gelderland omvat.

Landelijk Parket

Het Landelijk Parket bestrijdt (inter)nationaal georganiseerde en ondermijnende criminaliteit. Denk aan mensenhandel, terrorisme, drugshandel, witwassen van misdaadgeld, internationale (oorlogs) misdrijven, kinderporno, kinderseksuïerisme en cybercrime. Deze ernstige, vaak onzichtbare, vormen van criminaliteit zijn ontwrichtend voor onze samenleving. Ze vragen om een slimme en innovatieve aanpak in samenwerking met partners binnen en buiten het OM.

Het Landelijk Parket bundelt daarom haar krachten met partijen als de Landelijke Eenheid van de Nationale Politie, de Koninklijke Marechaussee, de Fiscale Inlichtingen- en Opsporingsdienst en andere bijzondere opsporingsdiensten, het openbaar bestuur, de Belastingdienst en private partijen om deze ernstige vormen van criminaliteit tegen te gaan.

Functioneel Parket

Het Functioneel Parket is een specialistisch, landelijk opererend onderdeel van het Openbaar Ministerie, dat zich toelegt op de bestrijding van complexe fraude en milieucriminaliteit en op het afwickelen van complexe ontnemingszaken. Bij het uitvoeren van deze taken is het Functioneel Parket verantwoordelijk voor de opsporing en vervolging in strafzaken waarin een bijzondere opsporingsdienst (NVWA, FIOD, Inspectie SZW, ILT) het opsporingsonderzoek doet.

Daarnaast is het Functioneel Parket verantwoordelijk voor de opsporing en vervolging van vrijwel alle milieuzaken van de Nationale Politie. Ook is het Functioneel Parket belast met de handhaving van de wetgeving voor de visserij en de veiligheid op de Noordzee.

Parket Centrale Verwerking OM

Parket Centrale Verwerking Openbaar Ministerie (Parket CVOM) is het landelijke onderdeel van het OM dat zich richt op verkeerszaken en handhaving van de openbare orde. Parket CVOM behandelt bijvoorbeeld alle beroepen tegen verkeersboetes (Mulderbeschikkingen), neemt besluiten over ingevorderde rijbewijzen en behandelt strafzaken over verkeer, overlast en veelplegers.

Ressortsparket

In Nederland zijn vier ressorten, met daaraan gekoppeld vier gerechtshoven. Het OM heeft één ressortsparket, met vier vestigingen. De belangrijkste taak van het ressortsparket is het behandelen van zaken in hoger beroep. Het ressortsparket staat onder leiding van de landelijk hoofdadvocaat-generaal.

Dienstverleningsorganisatie OM (DVOM)

De Dienstverleningsorganisatie van het Openbaar Ministerie ondersteunt medewerkers van het OM met HR, facilitaire en financieel-administratieve diensten en met projectmanagement.

Informatievoorziening OM (IVOM)

Informatievoorziening Openbaar Ministerie (IVOM) ondersteunt de OM-collega's daarbij op het gebied van ICT en informatievoorziening met zo'n 200 IVOM-medewerkers. IVOM is begin 2022 opgericht als zelfstandig OM-onderdeel en versterkt, vernieuwt en professionaliseert de dienstverlening op het gebied van informatievoorziening (IV) binnen het OM en met ketenpartners zoals de Rechtspraak en de Politie.

Rijksrecherche

De Rijksrecherche houdt zich primair bezig met opsporingsonderzoeken tegen (semi-) overheidsfunctionarissen (ambtenaren). De Rijksrecherche valt als enige opsporingsorganisatie direct onder de verantwoordelijkheid van het College van procureurs-generaal van het OM. Zo vertolkt de Rijksrecherche de rol van onpartijdige instantie die (vermeend) strafbaar gedrag binnen de overheid onderzoekt. De Rijksrecherche bestaat uit ervaren rechercheurs die worden ondersteund door de stafafdeling en Bedrijfsvoering. Zij werken vanuit vier locaties in Nederland: Amsterdam, Den Haag, Zwolle en Den Bosch.

Personeel en financiën

BEGROTING 2024 (€ x miljoen)		2024	2025	2026	2027	2028
1	Beschikbaar kader excl. geheime uitgaven	861	886	886	880	851

Eind 2023

4982 fte Rijksambtenaren

1073 fte rechterlijke ambtenaren

Totaal: 6055

Hoge Raad der Nederlanden



President

Mw. mr. dr. G. (Dineke) de Groot



Procureur-generaal

Dhr. prof. mr. F.W. (Edwin) Bleichrodt

Taakomschrijving/missie en visie

De Hoge Raad der Nederlanden is de hoogste rechter in Nederland op het gebied van civiel recht, strafrecht en belastingrecht. Hij is dat ook voor Aruba, Curaçao, Sint Maarten en Bonaire, Saba en Sint Eustatius. De Hoge Raad is geen derde instantie maar cassatierechter. Dat betekent dat de Hoge Raad beoordeelt of de feitenrechter het recht goed heeft uitgelegd en toegepast. Als cassatierechter beantwoordt de Hoge Raad dus rechtsvragen. Ook beoordeelt de Hoge Raad of de lagere rechter geen procedurele fouten heeft gemaakt en of de uitspraak begrijpelijk is gemotiveerd. Zo draagt de Hoge Raad bij aan de rechtsontwikkeling, de rechtseenheid en de rechtsbescherming.

De Hoge Raad vervult daarmee een belangrijke maatschappelijk taak. De Hoge Raad bestaat uit de president, vicepresidenten, raadsheren en raadsheren in buitengewone dienst.

Naast de Hoge Raad als hoogste rechtscollege bestaat het parket van de procureur-generaal bij de Hoge Raad. De Hoge Raad enerzijds en het parket van de procureur-generaal bij de Hoge Raad anderzijds zijn twee afzonderlijke, in de wet verankerde instituten waartussen geen gezagsverhouding bestaat. De procureur-generaal wordt naast de Hoge Raad afzonderlijk in de Grondwet genoemd. In de Wet op de rechterlijke organisatie is aan de procureur-generaal bij de Hoge Raad ook een apart hoofdstuk gewijd. De procureur-generaal staat aan het hoofd van het parket bij de Hoge Raad, dat bestaat uit een plaatsvervangend procureur-generaal en advocaten-generaal. Het parket heeft tot taak het geven van onafhankelijke juridische adviezen en conclusies aan de Hoge Raad in aanhangige cassatiezaken.

Behalve het nemen van conclusies in cassatiezaken heeft de procureur-generaal een aantal bijzondere, in de wet genoemde of daarvan afgeleide taken. Deze zijn: vordering tot herziening in strafzaken, cassatie in het belang der wet, de behandeling van klachten over rechters, de schorsing en het ontslag van rechters, de strafrechtelijke vervolging van bewindspersonen en Kamerleden, toezicht op het Openbaar Ministerie en toezicht op de verwerking van persoonsgegevens voor de gehele rechtspraak en het parket bij de Hoge Raad (AVG). Bij de meeste van deze taken is de procureur-generaal de toegangspoort tot de Hoge Raad en kan hij een vordering indienen bij de Hoge Raad.

De president van de Hoge Raad en de procureur-generaal bij de Hoge Raad trekken onder meer gezamenlijk op als het gaat om het adviseren van de regering over conceptwetsvoorstellen die in de consultatieronde aan beide worden voorgelegd.

Beheersorganisatie

De Hoge Raad valt niet onder het bereik van de Raad voor de rechtspraak. Waar de Raad voor de rechtspraak sinds 1 januari 2002 verantwoordelijk is voor het beheer van de rechtbanken, de gerechtshoven, CRvB en CBB, is een uitzondering gemaakt voor de Hoge Raad. Deze uitzondering vindt zijn grond in de bijzondere positie van de Hoge Raad in het Nederlands staatsbestel. In een convenant is de relatie tussen het ministerie van Justitie en Veiligheid en de Hoge Raad op het terrein van de bedrijfsvoering nader geregeld. De Hoge Raad heeft een duale bestuursstructuur. Dat betekent dat rechterlijk beleid en bedrijfsvoering van elkaar zijn gescheiden.

Daardoor geldt enerzijds een eigen verantwoordelijkheid van de onafhankelijke leden van raad en parket voor het rechterlijk beleid, terwijl anderzijds de beheersmatige verantwoordelijkheid aan de directeur bedrijfsvoering is opgedragen. De directeur bedrijfsvoering heeft daartoe mandaat gekregen van de minister van Justitie en Veiligheid. De leden van de Hoge Raad en de leden van het parket van de PG worden in hun werk juridisch ondersteund door de leden van het wetenschappelijk bureau. Daarnaast worden ze administratief en op ICT-terrein ondersteund. Deze ondersteuning en het wetenschappelijk bureau vallen onder de verantwoordelijkheid van de directeur bedrijfsvoering.

De Hoge Raad, het parket van de procureur-generaal bij de Hoge Raad en de directie bedrijfsvoering vormen ten aanzien van de bedrijfsvoering intern een gemeenschappelijke organisatie, waarbij de onderlinge taken en bevoegdheden zijn geregeld in een statuut.

BEGROTING 2024 (€ x miljoen)		2024	2025	2026	2027	2028
1	Beschikbaar kader	37	36,2	36,3	36,2	36,0

Inspectie Justitie en Veiligheid



Inspecteur-generaal
Mevr. drs. E.E. (Esther) de Kleuver



**Hoofdinspecteur Politie,
Security & Crisisbeheersing**
Dhr. dr. P.C.J. (Peter) Neuteboom



**Hoofdinspecteur Beschermen,
Straffen en Handhaving**
Dhr. drs. H.C. (Hans) Faber



**Directeur Strategie,
Kwaliteit en Bedrijfsvoering**
Mevr. drs. R.E. (Rianne) van Alphen

Taakomschrijving/missie en visie

De toezichthouder van het ministerie

De Inspectie JenV draagt bij aan een rechtvaardige en veilige samenleving door toezicht te houden in het JenV-domein. Wij kijken hoe organisaties uitvoering geven aan wet- en regelgeving en het maatschappelijk belang dienen. Ook bezien we de condities waaronder deze organisaties hun taken moeten uitvoeren. Onder ons toezicht vallen onder andere de politie, kindbescherming, (jeugd)gevangenissen, forensische klinieken, brandweer, veiligheidsregio's en organisaties in de migratieketen. Ook zien wij toe op marktpartijen zoals coffeeshops en wiettelers die meedoen aan het wietexperiment en op incassodienstverleners.

In ons toezicht hebben we onder meer aandacht voor de rechtsbescherming voor mensen die te maken hebben met organisaties in het JenV-domein, waarvan het werk soms stevig ingrijpt op het (persoonlijk) leven van mensen. Wij signaleren, agenderen, reflecteren, oordelen en handhaven (waar bevoegd).

Toezicht van de Inspectie

In het meerjarenperspectief 2021–2024 is opgenomen waar het toezicht zich in de periode tot en met 2024 op richt. Het Meerjarenperspectief 2021–2024 van de Inspectie kent twee strategische speerpunten: de maatschappelijke opgave centraal en de uitvoering in beeld. De Inspectie kijkt verder dan alleen naar de naleving van wet- en regelgeving en gaat nadrukkelijker na wat het werk van uitvoeringsorganisaties oplevert voor directbetrokkene en de burger. Dit doet de Inspectie door onderzoek, maar ook door het opvragen

van informatie die zij gebruikt voor de vroegtijdige signalering van risico's (uitvoering in beeld).

Ook betreft de Inspectie steeds meer de context en het systeem waar uitvoeringsorganisaties zich in bevinden. Hierbij valt te denken aan de relatie van uitvoeringsorganisaties met het departement (opdrachtgever). Daarom ziet het toezicht in toenemende mate op de werking van de sturing binnen het ministerie van JenV. De Inspectie betreft de werking van het sturingsmodel, de driehoek 'eigenaar-opdrachtnemer-opdrachtgever', meer in haar toezicht omdat de kwaliteit van de taakuitvoering ook bepaald wordt door de condities die de opdrachtgever en eigenaar (plaatsvervangend secretaris-generaal) scheppen voor de opdrachtnemer. Ook beoordeelt de Inspectie door het betrekken van de sturingsrelatie of de opgave voor uitvoeringsorganisaties nog wel haalbaar is.

Komend jaar ontwikkelt de Inspectie het Meerjarenperspectief 2025-2028, publicatie hiervan is in het najaar van 2024. Bij het ontwerpen van het nieuwe Meerjarenperspectief wordt gezien hoe nieuwe ontwikkelingen mee kunnen worden genomen in het toezicht.

De Inspectie maakt jaarlijks een werkprogramma en jaarbericht. In het werkprogramma staat beschreven waar het toezicht zich het komende jaar op richt. Dit is een nadere invulling van het Meerjarenperspectief. In de jaarberichten legt de Inspectie verantwoording af.

In de komende periode worden ook een aantal mogelijk nieuwe toezichtsterreinen voor de Inspectie voorbereid: de coördinatietaken van de NCTV, het stelsel bewaken en beveiligen en interlandelijke adoptie. Parallel aan de wetgevingsprocedures bereidt de Inspectie zich voor op de nieuwe toezichttaken die zij hierdoor kan krijgen en brengt zij de randvoorwaarden

in kaart. Belangrijk onderdeel in de voorbereiding is het uitvoeren van Uitvoerings- en Handhavingstoetsen (U&H-toets) waarmee voorgenomen wetgeving vanuit toezichtsperspectief wordt beoordeeld.

Doelen voor 2021–2024

De Inspectie maakt zelf scherpe keuzes binnen het brede werkpakket. Het maken van scherpe keuzes en het leggen van focus maakt voor organisaties en ketens duidelijk wat te verwachten is van de Inspectie. Voorop staat wat de Inspectie met haar toezicht wil bereiken. De doelen in het Meerjarenperspectief 2021–2024 zijn jaarlijks betrokken bij de invulling van het werkprogramma. De Inspectie heeft in haar Meerjarenperspectief de volgende vier doelen geformuleerd:

- **Veerkracht en weerbaarheid**
Stimuleren van veerkracht en weerbaarheid door onderzoek naar de voorbereiding op onverwachte gebeurtenissen, zoals een crisis, ramp of een grote verandering in een keten. Daarnaast is digitale veiligheid een vitaal onderdeel van een organisatie.
- **Lerend vermogen van organisaties**
Organisaties stimuleren zelf te evalueren bij werkprocessen en incidenten en daarvan te leren. Zij moeten in staat zijn om zelf tijdig bij te sturen, fouten te herstellen en oog te houden voor de maatschappelijke doelen waaraan de organisatie bijdraagt.
- **Bevorderen effectieve ketens en netwerken**
Veelzijdige problematiek vraagt om brede benaderingen. Bijdragen aan effectieve samenwerking in ketens en netwerken in het JenV-domein. Hierbij zijn dialoog en een helder begrip van de maatschappelijke resultaten belangrijk.

- **Scherp op burgerperspectief**

Bieden van veiligheid, rechtszekerheid en bescherming van grondrechten aan burgers zijn kerntaken van JenV-organisaties. Burgers moeten hierop kunnen vertrouwen. Toezicht richt zich meer op het effect voor de burger.

In het werk van de Inspectie staan de volgende kernwaarden centraal:

- **Deskundig**

Om toezicht met gezag te kunnen uitoefenen, is deskundigheid een eerste vereiste. De Inspectie investeert daarom voortdurend in kennis en ervaring over de uitvoeringspraktijk, over informatieverzameling en digitalisering, en stimuleert haar medewerkers zich te ontwikkelen in het toezichtvak. Dit gebeurt door werkbezoeken, opleidingen, contacten met andere inspecties en met wetenschappers.

- **In verbinding**

Waar de taken van inspecties en andere instanties elkaar raken, mogen burgers en organisaties verwachten dat er, indien nodig, wordt samengewerkt en afgestemd met andere inspecties zoals de Inspectie voor de Gezondheidszorg en Jeugd op bepaalde thema's, maar ook in vaste samenwerkingsverbanden zoals het Toezicht Sociaal Domein en de Inspectieraad.¹

Daarnaast staat de Inspectie in verbinding met de (keten van) organisaties waar zij toezicht op houdt, met beleidsverantwoordelijken en waar nodig met andere toezichthouders. De Inspectie informeert haar omgeving actief en transparant over haar werkwijze, plannen en resultaten van toezicht.

- **Onafhankelijk**

Wil een Inspectie bijdragen aan het publiek vertrouwen in het JenV-domein, dan is een onafhankelijke blik cruciaal. De Inspectie komt zelfstandig tot keuzes voor haar onderzoek. Inspecteurs moeten met een onafhankelijke blik kunnen onderzoeken en oordelen.

Deze kernwaarden staan centraal in het werk van de Inspectie en zijn geborgd in het [Protocol voor de werkwijze](#). Dit protocol biedt inzicht in de werkwijze die de Inspectie JenV hanteert bij het uitvoeren van inspectieonderzoek en de zorgvuldigheidseisen die zij daarbij in acht neemt. Daarmee weten organisaties waar zij aan toe zijn als de Inspectie een onderzoek start, wat er van hen wordt verwacht en wat hun rol is bij het onderzoek. Daarnaast geeft het de samenleving inzicht in de werkwijze van de Inspectie, zodat helder is op welke wijze haar oordelen tot stand komen.

Hoe houdt de Inspectie toezicht?

De Inspectie kent diverse vormen van toezicht. De meest omvangrijke vorm is het uitvoeren van een (incident)onderzoek. Ook het volgen van ontwikkelingen zoals op het gebied van beleid- en regelgeving en informatie-uitwisseling met andere inspecties, onderzoeksinstituten en beleidsdepartementen dragen bij aan het toezicht. Als het aan de orde is maakt de inspectie gebruik van interventie-instrumenten zoals het voeren van een bestuurlijk gesprek, geven van aanwijzingen, opleggen van boetes en lasten onder dwangsom, een locatiebezoek of het opvragen van specifieke documentatie bij de uitvoeringsorganisatie.

¹ De Inspectieraad bestaat uit de Inspecteurs-generaal en hoofden van de samenwerkende rijksinspecties. Zij bevordert dat rijksinspecties hun toezicht uitoefenen in overeenstemming met de principes van goed toezicht. Daarnaast is de Inspectieraad aanspreekpunt voor besluiten van het kabinet of de eerst verantwoordelijke minister wanneer het gaat om coördinatie en samenwerking bij rijkstoezicht.

De Inspectie zet haar toezicht ook steeds meer ‘aan de voorkant’ in door ontwikkelingen meer nauwgezet te volgen en reflecties op haar bevindingen tussentijds terug te geven. Het is hierbij van belang dat Inspecties hiertoe o.a. worden betrokken bij uitvoerings- en handhaafbaarheidstoetsen als onderdeel van beleidsontwikkeling. Ook zal zij in 2024 haar palet aan toezichtinstrumentarium verder ontwikkelen, onder andere door het doorontwikkelen van de risicoanalyses en door het inzetten van gedragswetenschappelijke inzichten in het handhavingstoezicht. Onderzoeken leiden meestal tot een brief of een rapport.

Verantwoordelijkheid en sturing

De Inspectie JenV opereert onder ministeriële verantwoordelijkheid van de bewindspersonen van het ministerie van Justitie en Veiligheid. De inspectie stelt jaarlijks een werkprogramma vast dat de minister goedkeurt en vervolgens naar de Tweede Kamer stuurt.

De Inspecteur-generaal van de Inspectie JenV legt beheersmatig verantwoording af aan de SG.

De Inspectie is onafhankelijk in de keuze om een bepaald onderzoek te verrichten, onafhankelijk in haar werkwijze en onafhankelijk ten aanzien van de bevindingen en oordelen die uit een onderzoek voortvloeien. De Inspecteur-generaal van de Inspectie biedt de rapporten van de Inspectie JenV aan de verantwoordelijke bewindspersoon (en de betrokken directeur-generaal) aan, alsmede aan de bestuurlijk verantwoordelijke van de desbetreffende taakorganisatie.

Indien de beleidsverantwoordelijke bewindspersoon besluit om een beleidsreactie naar aanleiding van een inspectieproduct op te stellen, wordt deze zo mogelijk tegelijk met het inspectieproduct openbaar gemaakt. De openbaarmaking wordt hiertoe zes weken aangehouden. Als het inspectieproduct zich daarvoor leent kan ook een kortere termijn worden aangehouden. Indien de voor de beleidsreactie gegeven termijn wordt overschreden, kan de Inspectie besluiten om het inspectieproduct openbaar te maken via de eigen website. De werkwijze is vastgelegd in het Protocol voor de werkwijze, conform de Aanwijzingen inzake de rijksinspecties. Sinds een aantal jaar wordt gewerkt aan de wet op de rijksinspecties die van belang is om de onafhankelijke posities van inspecties goed te borgen.

In het Relatiestatuuut JenV zijn afspraken opgenomen over de wijze van samenwerking en informatie-uitwisseling tussen de pSG van het ministerie van JenV, de beleidsdirecties, de uitvoeringsorganisaties en de Inspectie.

Toezicht kan alleen op rechtmatige basis worden uitgeoefend op grond van toereikende bevoegdheden voor de Inspectie van JenV als aangewezen toezichthouder. De Inspectie JenV heeft geconstateerd dat de juridische grondslag van haar bevoegdheid om toezicht te houden niet op alle terreinen voldoende geregeld is. De Inspectie is hierover in gesprek met het ministerie JenV en heeft afspraken gemaakt om deze grondslag (beter) te gaan borgen.

Organisatie

De Inspectie JenV bestaat uit twee toezichtdirecties (directie Beschermen, Straffen en Handhaven en directie Politie, Security en Crisisbeheersing) en een directie Strategie, Kwaliteit en Bedrijfsvoering. De toezichtdirecties sturen de onderzoeken op de verschillende toezichtgebieden aan. De directie Strategie, Kwaliteit en Bedrijfsvoering draagt zorg voor de kwaliteitsborging van het onderzoeksproces en de hele organisatie en de strategie, positionering van de Inspectie en de bedrijfsvoering van de Inspectie.

Personeel en financiën

De Inspectie heeft voor het volledig uitvoeren van haar taken 138,8 fte nodig en een budget van € 15,5 miljoen. Het beschikbare budget is op dit moment ongeveer € 15 miljoen. Indien er in 2024 wordt besloten dat er nieuwe toezicht-taken worden toegevoegd of bestaande toezichttaken worden uitgebreid, dient in 2024 het benodigde additionele budget te worden toegekend.

Nationale Politie



Korpschef Nationale Politie

Mw. J.C. Knol MA

Leiding

De politie – met tien regionale eenheden en twee Landelijke Eenheden en enkele ondersteunende diensten – staat onder leiding van korpschef Janny Knol. De overige leden van de korpsleiding zijn Liesbeth Huyzer, (plaatsvervangend korpschef), Hanneke Ekermans (opsporing), Simone Roos (bedrijfsvoering) en Henk Geveke (technologie en innovatie). De korpsleiding wordt ondersteund door een staf.

De minister van JenV en de korpschef overleggen in beginsel eens per maand (MKCO). De korpsleiding overlegt in beginsel eens per maand met MTDGPenV (Combi-MT).

Taakomschrijving/missie en visie

Artikel 3 Politiewet 2012

“De politie heeft tot taak in ondergeschiktheid aan het bevoegde gezag en in overeenstemming met de geldende rechtsregels te zorgen voor de daadwerkelijke handhaving van de rechtsorde en het verlenen van hulp aan hen die deze behoeven.”

Gezag

Voor de handhaving van de openbare orde en de uitvoering van de hulpverleningstaak staat de politie onder gezag van de burgemeester, terwijl de officier van justitie het gezag is bij de strafrechtelijke handhaving en de taken die worden uitgevoerd ten dienste van de justitie.

In de lokale driehoeken overleggen de betrokken burgemeester, de officier van justitie en het hoofd van de plaatselijke politie over (het beleid ten aanzien van) de taakuitvoering. Daar worden ook afspraken gemaakt over de door de politie en andere betrokken instanties te behalen resultaten op het gebied van preventie, toezicht, opsporing en nazorg. De door de gemeenteraden vastgestelde veiligheidsplannen en de doelstellingen van het Openbaar Ministerie vormen het uitgangspunt voor deze afspraken.

Ten aanzien van enkele onderdelen van de politietaak op het terrein van de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde en de taken ten dienste van de justitie is de minister het gezag. Dit betreft onder meer de vreemdelingentaak en het Rijksdomein bewaken en beveiligen.

De minister stelt eens per vier jaar de landelijke beleidsdoelstellingen voor de politie vast, gehoord hebbende de regioburgemeesters en het College van procureurs-generaal. Eind 2022 zijn de nieuwe beleidsdoelstellingen vastgesteld en opgenomen in de Veiligheidsagenda 2023-2026.

Deze landelijke Veiligheidsagenda is complementair aan de lokale veiligheidsagenda's.

Politiecapaciteit is per definitie schaars. Terwijl de vraag naar politiewerk toeneemt, is er momenteel een grote uitstroom vanwege de pensioengolf en vanwege krapte op de arbeidsmarkt. De komende vijf jaar stromen er 6.500 fte politiemensen uit die met pensioen gaan. Daarbovenop stromen er volgens de huidige personeelsprognose de komende vijf jaar ongeveer net zoveel mensen uit die elders een andere baan vinden. Het is daarom van belang dat het gezag zich rekenschap geeft van de mogelijkheden die de politie heeft om haar opdracht uit te voeren. Kracht van de politie is dat capaciteit (kwantiteit en kwaliteit) flexibel kan worden uitgewisseld.

Beheer

De minister is verantwoordelijk voor het politiebesteding en zorgt ervoor dat de politieorganisatie is toegerust om de door de gezagsdragers opgedragen taken te kunnen uitvoeren. In de meerjarenaanschrijving geeft de minister van Justitie en Veiligheid de opdracht aan de korpschef van de politie voor de planvorming die uitmondt in de meerjarige begroting, de meerjarenraming en het beheersplan van de politie. De minister van Justitie en Veiligheid verantwoordt zich tegenover het parlement over het beheer van de politie, over zijn sturing op de taakuitvoering via de landelijke beleidsdoelstellingen en over de werking van het systeem als geheel.

De politie heeft een eigen rechtspersoonlijkheid (sui generis). De korpschef is verantwoordelijk voor de leiding en het beheer van de politie. Zo scheidt hij voorwaarden voor een doeltreffende aanpak van de operatie door de politiechefs en voor samenhang in beleid betreffende het interne beheer (waaronder het financieel beheer) van het korps.

De korpschef vertegenwoordigt de politie in en buiten rechte en legt over de uitoefening van zijn taken en bevoegdheden verantwoording af aan de minister. Dat doet de korpschef in onderschiktheid aan de minister. De minister is volledig politiek verantwoordelijk voor het beheer van de politie en legt daarover verantwoording af aan het parlement.

Organisatie

De politie in Nederland bestaat uit één korps, onder leiding van één korpschef. De korpsleiding wordt ondersteund door een landelijke staf. Het korps bestaat verder uit tien regionale (territoriale) eenheden, twee landelijke eenheden (de Eenheid Landelijke Expertise en Operaties en de Eenheid Landelijke Opsporing en Interventies) en enkele ondersteunende diensten, waaronder het Politiedienstencentrum (PDC). De regionale onderdelen

zijn onderverdeeld in enkele regionale diensten, districten en daarbinnen basisteams. Wettelijk is bepaald dat de districten en basisteams binnen één veiligheidsregio liggen (tenzij anders besloten door de minister). Deze organisatorische indeling resulteert in vier sturings- en organisatieniveaus;

- korps > nationaal niveau
- eenheid > regionaal en landelijk niveau
- district > lokaal niveau
- basisteam > lokaal niveau

Op elk niveau is resultaatverantwoordelijkheid belegd. De verschillende niveaus worden onderscheiden, maar staan niet los van elkaar. Juist uit de onderlinge verbinding tussen de vier niveaus put de politie haar slagkracht.

Politieacademie

De Politieacademie (PA) is een onafhankelijke rechtspersoon van (zeer) beperkte omvang die als taak heeft het ontwikkelen en verzorgen van politieonderwijs. Het daarvoor noodzakelijke personeel wordt ter beschikking gesteld door het korps.

Koninklijke marechaussee

De Koninklijke marechaussee (Kmar) voert enkele – limitatief in de wet opgesomde – onderdelen van de politietaak uit, zoals de politietaak op de luchthavens. Enkele van deze onderdelen van de politietaak worden uitgevoerd onder gezag van de minister van Justitie en Veiligheid. De Kmar valt onder het beheer van de minister van Defensie.

Landelijke Meldkamer Samenwerking

Met de inwerkingtreding van de “Wijzigingswet meldkamers” in 2020 is de nieuwe inrichting van de meldkamers voor de hulpdiensten ambulance, brandweer, KMar en politie formeel bekrachtigd. De politie (belegd bij de Landelijke Meldkamer Samenwerking) is verantwoordelijk voor het beheer van de meldkamers die zijn verdeeld over tien operationeel en technisch met elkaar verbonden locaties waarop de hulpverleningsdiensten samenwerken. De meldkamers zijn 24/7 bereik- en beschikbaar voor burgers en hulpverleners.

de Rechtspraak/Raad voor de rechtspraak



Voorzitter Raad voor de rechtspraak

Dhr. mr. H.C. (Henk) Naves

Taakomschrijving/missie en visie

de Rechtspraak

De Rechtspraak bestaat naast de Raad voor de rechtspraak uit 17 gerechten: 11 rechtbanken, 4 gerechtshoven en 2 bijzondere colleges (Centrale Raad van Beroep en College van Beroep voor het bedrijfsleven). In totaal werken bij de Rechtspraak ca. 2.700 rechters en raadsheren en 10.000 Rechtspraakmedewerkers. Elk gerecht wordt geleid door een bestuur van 3 personen: een president, een rechterlijk bestuurslid en een niet-rechterlijk bestuurslid. De presidenten en de Raad voor de rechtspraak komen maandelijks samen in het presidenten Raad overleg (PRO), in dit gremium wordt het gezamenlijke beleid van de Raad en gerechten vastgesteld.

Missie van de Rechtspraak

- De Rechtspraak beschermt rechten en vrijheden, komt op voor de democratische rechtsstaat, zorgt voor een goede toepassing van het recht en voor beslissingen door onafhankelijke, onpartijdige, integere en deskundige rechters.

Visie van de Rechtspraak

- De Rechtspraak is rechtvaardig, toegankelijk, tijdig, transparant en speelt in op maatschappelijke ontwikkelingen.

De Raad voor de rechtspraak

De Raad voor de rechtspraak vormt de schakel tussen de gerechten en de politiek en het bestuur, in het bijzonder de bewindvoerders van het ministerie van Justitie en Veiligheid. De Raad heeft als opdracht te bevorderen dat de gerechten hun rechtsprekende taak goed kunnen vervullen. Hij behartigt het gemeenschappelijk belang van de gerechten naar buiten, draagt zorg voor gerechtsoverstijgende voorzieningen, houdt toezicht op bedrijfsvoering en financieel beheer en geeft voor zover nodig algemene aanwijzingen op het gebied van de bedrijfsvoering.

De Raad vervult een coördinerende, initiërende, stimulerende, facilitaire, toezichhoudende of sturende rol. De Raad is tegelijkertijd het aanspreekpunt voor en woordvoerder van de Rechtspraak in het politieke en maatschappelijke debat.

De Raad voor de rechtspraak bestaat uit 4 leden. De leden van de Raad worden bij koninklijk besluit op voordracht van de minister van Justitie en Veiligheid benoemd voor een periode van 6 jaar en kunnen eenmaal voor 3 jaar worden herbenoemd. De leden van de Raad verdelen hun bestuurlijke taken en benoemen aandachtsgebieden op het gebied van:

- Bevordering van uniforme rechtstoepassing en juridische kwaliteit
- Beleidsontwikkeling en innovatie
- Budgetverwerving
- Budgetverdeling
- Planning en verantwoording
- Toezicht bedrijfsvoering
- Beleid voor de bedrijfsvoering bij de gerechten
- Advies over algemeen verbindende voorschriften en te voeren beleid op het terrein van rechtspleging

Organisatie

Bureau Raad voor de rechtspraak

De Raad voor de rechtspraak wordt ondersteund door een bureau. De directeur van het bureau is dhr. drs. O.F.J. (Olav) Welling.

Landelijke organisaties

Onder de Raad ressorteren 3 landelijke organisaties:

- IVO-Rechtspraak
 - De ICT-dienstverlener voor de Rechtspraak
- Landelijk Dienstencentrum van de Rechtspraak (LDCR)
 - Verricht bedrijfsvoeringstaken voor de Rechtspraak, zoals de inning van griffierechten en proceskostenveroordelingen, inkoop en factuurverwerking. Ook het Rechtspraak Servicecentrum is onderdeel van LDCR, hier kunnen burgers terecht voor algemene vragen over de Rechtspraak en kan men er terecht met financiële vragen of voor ondersteuning bij het digitaal werken.
- Studiecentrum Rechtspleging
 - Het opleidingsinstituut van de rechterlijke organisatie. De Raad voor de rechtspraak en het College van Procureurs-generaal zijn samen eigenaar van SSR.

Speerpunten voor beleid

De Rechtspraak heeft in januari 2021 een strategische agenda vastgesteld, die is gericht op het realiseren van de visie van de Rechtspraak. De volgende doelen hebben de komende jaren prioriteit:

- 1 Rechtspraak is tijdig en voorspelbaar.
- 2 Toegang tot de rechter wordt digitaal en op een laagdrempelige wijze verleend. Voor rechtzoekenden die onvoldoende in staat zijn om mee te doen aan digitaal toegankelijke rechtspraak, wordt de toegang tot de rechter gefaciliteerd.
- 3 De Rechtspraak werkt actief samen in netwerken en is daarin betrouwbaar. Deze samenwerking is niet vrijblijvend. Bij die samenwerking blijft de onafhankelijke en onpartijdige rol van de rechter gewaarborgd.
- 4 De Rechtspraak werkt met een menselijke maat. Medemenselijkheid is bepalend voor de manier waarop wij ons werk uitvoeren. Wij zien de mens achter het juridische dossier. Onze communicatie kent een persoonlijke benadering waar dat kan.
- 5 De Rechtspraak is divers samengesteld en zorgt voor inclusiviteit. Dat wil zeggen dat wij ervoor zorgen dat iedereen zich thuis voelt in de organisatie en daar zichzelf kan zijn. Wij creëren kansen voor het leren van elkaar en werken samen. Wij worden gedreven door de in de missie geformuleerde waarden. Bestuurders en managers stimuleren eigenaarschap bij een ieder die voor de Rechtspraak werkt en geven aan hen vertrouwen.

Personeel en financiën

BEGROTING 2024	2024	2025	2026	2027	2028
Beschikbaar kader – uitgaven rechtspraak	1.364	1.410	1.397	1.356	1.355
IBOS-kader – griffierechtontvangsten	147	138	141	142	143

Bijdrage DGRR € 1364 mln.

De bijdrage aan de Rechtspraak is voor ongeveer 60% gebaseerd op output-financiering (prijs x volume). De overige 40% wordt lumpsum gefinancierd en is onder andere bedoeld voor lokale en landelijke overhead, huisvesting, ICT, megazaken in het straf- en civielrecht en bijzondere zaken die in één gerecht voorkomen. Het volumeniveau wordt jaarlijks herijkt op basis van prognosemodellen (PMJ). Over de prijs en de lumpsumbijdrage voor de vaste kosten wordt eens in de drie jaar onderhandeld met de Rechtspraak. Het huidige Prijsakkoord geldt voor de jaren 2023 – 2025.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)



Bestuursvoorzitter Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Dhr. dr. mr. M. (Milo) Schoenmaker

Taakomschrijving

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) is verantwoordelijk voor de opvang, begeleiding en uitstroom (uit de opvang) van asielzoekers in Nederland. Als zelfstandig bestuursorgaan voert het COA een politieke opdracht uit. De taken zijn vastgelegd in de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers (1994).

In artikel 3 van deze wet is vastgelegd dat:

- 1 Het COA is belast met:
 - De materiële en immateriële opvang van asielzoekers
 - Het plaatsen van asielzoekers in een opvangvoorziening
 - Het plaatsen van asielzoekers op gemeentelijke opvangplaatsen en het betalen van bijdragen aan de desbetreffende gemeente ten behoeve van de kosten van deze opvang;
 - Werkzaamheden met betrekking tot de bemiddeling bij de uitstroom van verblijfsgerechtigden als bedoeld in artikel 60a, onderdeel a, van de Huisvestingswet naar door burgemeester en wethouders beschikbaar gestelde huisvesting
 - Door onze minister aan het COA op te dragen andere taken die samenhangen met de opvang van asielzoekers

- 2 Onze minister kan het COA taken als bedoeld in het eerste lid opdragen met betrekking tot andere categorieën vreemdelingen.
- 3 Bij regeling van onze minister kunnen regels worden gesteld met betrekking tot verstrekkingen aan asielzoekers en andere categorieën vreemdelingen als bedoeld in het tweede lid.

Missie

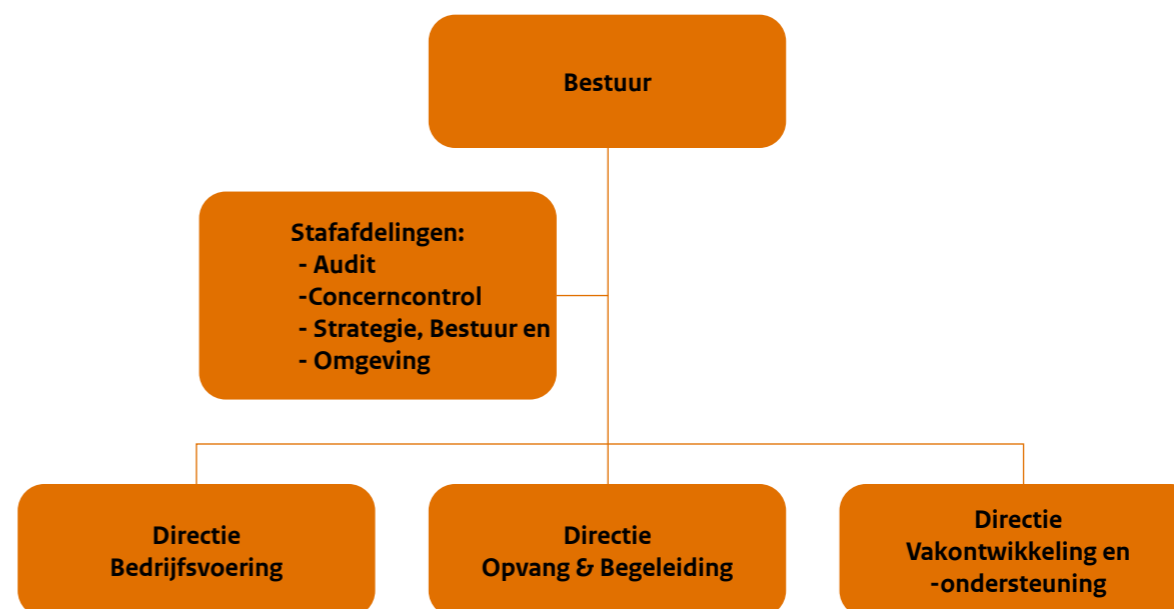
Het COA biedt asielzoekers leefbare en veilige opvang en begeleidt hen naar een toekomst in Nederland of daarbuiten, in samenwerking met partners in de samenleving.

Organisatie

Het COA is een zelfstandig bestuursorgaan (zbo). Het bestuur is belast met de dagelijkse leiding van het COA en zorgt voor een goede uitvoering van de taken, zoals bedoeld in artikel 3 van de Wet COA. De politieke verantwoordelijkheid ligt bij de staatssecretaris van Justitie en Veiligheid. Uitgangspunten bij de aansturing zijn vastgelegd in het toezichtarrangement.

De organisatie kent vier directies: Bedrijfsvoering, Opvang & Begeleiding, Vakontwikkeling- & Ondersteuning en de Tijdelijke programmadirectie Capaciteitsopgave. Het COA kent in totaal 237 locaties, waarvan 84 reguliere locaties, 147 noodopvanglocaties en 6 locaties waarbij naast de reguliere locatie noodopvang is gerealiseerd (peildatum 25 december 2023). De bezetting bedraagt op 25 december 2023 64.078 bewoners, waarvan 15.655 statushouders. Het aantal medewerkers (incl. vrijwilligers) bedraagt 6.955.

Organogram



Het bestuur van het COA bestaat per 1 januari 2024 uit drie personen, te weten Milo Schoenmaker (bestuursvoorzitter), Joeri Kapteijns (plv. bestuursvoorzitter) en Anita Bastiaans (bestuurslid).

Meerjarenstrategie

Het COA kent een meerjarenstrategie voor de periode 2020-2026.

De strategische doelstellingen hieruit laten zich samenvatten als:

- 1 Het COA biedt altijd voldoende menswaardige en flexibele opvang voor asielzoekers.
- 2 Het COA stelt bewoners in staat en stimuleert hen om zelfredzaam te zijn.
- 3 Het COA handelt voorspelbaar en transparant en creëert samen met partners maatschappelijke meerwaarde en draagvlak.

Jaarplan 2024

In 2022 en 2023 is het COA fors gegroeid, in aantal bewoners, locaties en medewerkers. Ook in 2024 staat het COA opnieuw voor een enorme groeiopgave. Op basis van de meest recente Meerjaren Productie Prognose (MPP) verwacht het COA per eind 2024 96.200 opvangplekken nodig te hebben, waarvan bijna 7.000 voor alleenreizende jongeren.

Niet alleen het aantal opvangplekken is een uitdaging, ook het bieden van opvang en begeleiding van voldoende kwaliteit, alsmede het waarborgen van de veiligheid op en rond locaties voor bewoners, medewerkers en omwonenden staat onder druk, en daarmee de uitvoerbaarheid van de opdracht die het COA heeft.

In het COA jaarplan 2024 ('Growing concern') wordt onder meer aandacht gevraagd voor het belang van structurele oplossingen, waaronder het realiseren van een stabiel opvanglandschap met bijpassend financierings-systeem waarvoor al diverse stappen zijn gezet. Tot slot ziet het COA ook de Spreidingswet als een belangrijk onderdeel om in de toekomst weer perspectief te realiseren.

Stand van de uitvoering

Medio 2023 bracht het COA een eerste 'Stand van de uitvoering' uit, waarin een aantal knelpunten, alsmede oplossingsrichtingen vanuit het perspectief van de uitvoering is beschreven. Daarin is niet alleen aandacht gevraagd voor het aantal en de kwaliteit van opvangplekken en voor alleenreizende jongeren, maar ook voor het belang om asielzoekers meer mogelijkheden te bieden op het vlak van participatie en integratie, om de uitstroom van statushouders te stimuleren en om overlast terug te dringen.

Asielopvang in de toekomst

Elementen die volgens het COA van belang zijn als het gaat om de asielopvang in de toekomst zijn:

- 1 Stabiliteit in de hele asielketen, met voldoende opvangplekken
- 2 Meer mogelijkheden voor kleinschalige opvang
- 3 Meerdere (kleinere) aanmeldcentra, verspreid over het land
- 4 Een snellere asielprocedure, met name door het asielproces zo veel als mogelijk plaats- en tijdonafhankelijk te maken en optimaal gebruik te maken van digitaliseringskansen
- 5 Statushouders binnen 14 weken naar gemeenten
- 6 Zo snel mogelijk integreren en participeren
- 7 Grenzen stellen aan de opvang bij specifieke gedrags- en/of zorgproblematiek

Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming (RSJ)



Algemeen voorzitter
Dhr. mr. H.J. (Han) Moraal MPA



Voorzitter Afdeling rechtspraak
Dhr. dr. mr. drs. F.A.M. (Eric) Bakker



Algemeen secretaris
Dhr. mr. E. (Erwin) Bervoets

Taakomschrijving

De Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming (RSJ) is een onafhankelijk orgaan met een rechtsprekende en adviserende taak. Justitiabelen en jeugdigen bevinden zich in een afhankelijke positie. Zij hebben daarom bescherming nodig tegen te ver gaande inbreuken op hun (grond)rechten of een willekeurige toepassing daarvan. De overheid is verantwoordelijk voor de zorg van justitiabelen en jeugdigen. De RSJ draagt hieraan bij.

Missie

De RSJ ziet toe op een humane en rechtvaardige toepassing van sancties en jeugdbeschermingsmaatregelen. Daarbij houdt de RSJ rekening met de rechtspositie van justitiabelen, positie van slachtoffers en nabestaanden en de veiligheid van de samenleving.

In de instellingswet zijn twee taken van de RSJ vastgelegd: advies en rechtspraak. Deze taken zijn gescheiden in uitvoering, maar hebben wel gemeenschappelijke uitgangspunten. De uitgangspunten zijn: onafhankelijk, deskundig, transparant, voortvarend en samenwerkend.

De RSJ is niet gebonden aan de belangen van enige organisatie, partij of overheid. De RSJ bestaat uit leden – voor wie de RSJ-werkzaamheden een neventaak zijn – en medewerkers zoals secretarissen en adviseurs.

Goede bejegening

Goede bejegening vormt een kernbegrip in het werk van de RSJ. De RSJ werkt er namelijk aan mee dat de overheid zorgt voor een goede rechtspositie en bejegening van gestraften. De RSJ neemt het begrip bejegening ruim en vat er alle aspecten van tenuitvoerlegging onder waarmee de gestrafte te maken heeft.

Organisatie

Afdeling advisering

De Afdeling advisering adviseert de minister van Justitie en Veiligheid, de minister voor Rechtsbescherming en de staatssecretaris van Volksgezondheid, Welzijn en Sport op verzoek of op eigen initiatief. Jaarlijks worden rond de 12 adviezen uitgebracht.

De RSJ adviseert over wet- en regelgeving en beleid met betrekking tot jeugdigen en de uitvoering van straffen en maatregelen. Dit betreft de domeinen jeugd, gevangeniswezen, forensische zorg en reclassering. Bij het uitbrengen van adviezen over de uitvoering van straffen en maatregelen houdt de RSJ niet alleen rekening met de belangen van direct betrokkenen (zoals gedetineerden), maar ook met de positie van slachtoffers en de veiligheid van de samenleving.

De Afdeling advisering bestaat uit 10 raadsleden en wordt ondersteund door een secretariaat.

Afdeling rechtspraak

De Afdeling rechtspraak toetst als beroepsrechter beslissingen die zijn genomen over personen die een vrijheidsstraf of vrijheidsbenemende maatregel ondergaan: gedetineerden, tbs-gestelden en jeugdigen in justitiële jeugdinrichtingen.

Behalve om beslissingen van de inrichtingsdirecteur kan het ook gaan over medisch handelen van een inrichtingsarts of beslissingen van de selectiefunctionaris of de minister van Veiligheid en Justitie.

Daarnaast kunnen beslissingen worden getoetst ten aanzien van jeugdigen die met een civielrechtelijke titel in een jeugdzorg plus instelling verblijven. Op grond van de Jeugdwet heeft de RSJ een rechtspraaktaak ten aanzien van jeugdigen die op een civielrechtelijke titel in gesloten, niet-justitiële jeugdinstellingen verblijven.

Secretariaat

Het secretariaat staat onder leiding van Algemeen secretaris dhr. mr. Erwin Bervoets en bestaat uit 60 medewerkers. Het budget van de RSJ voor het jaar 2024 is € 6.384.000.

Samenwerkingspartners

De domein- en portefeuillehouders van de Afdeling advisering voeren, voor ieder domein afzonderlijk, periodieke overleggen met diverse ketenpartners (zoals de ministeries van Justitie en Veiligheid en van Volksgezondheid, Welzijn en Sport). Deze overleggen staan in het teken van het uitwisselen van relevante signalen en ontwikkelingen. Daarnaast spreken de raadsleden en adviseurs van de Afdeling advisering met ketenpartners in het kader van specifieke adviestrajecten.

