P7_TA-PROV(2010)0373

Tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid op het werk van werkneemsters tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de lactatie ***I

Wetgevingsresolutie van het Europees Parlement van 20 oktober 2010 over het voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad tot wijziging van Richtlijn 92/85/EEG van de Raad inzake de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid op het werk van werkneemsters tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de lactatie (COM(2008)0637 – C6-0340/2008 – 2008/0193(COD))

(Gewone wetgevingsprocedure: eerste lezing)

Het Europees Parlement,

- gezien het voorstel van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad (COM(2008)0637),
- gelet op artikel 251, lid 2, artikel 137, lid 2, en artikel 141, lid 3, van het EG-Verdrag, op grond waarvan het voorstel door de Commissie bij het Parlement is ingediend (C6-0340/2008),
- gezien de mededeling van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad getiteld "Gevolgen van de inwerkingtreding van het Verdrag van Lissabon voor de lopende interinstitutionele besluitvormingsprocedures" (COM(2009)0665),
- gelet op artikel 294, lid 3, artikel 153, lid 2, en artikel 157, lid 3, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,
- gezien het advies van het Europees Economisch en Sociaal Comité van 13 mei 2009[1],
- na raadpleging van het Comité van de Regio's,
- gezien het advies van de Commissie juridische zaken inzake de voorgestelde rechtsgrond,
- gelet op de artikelen 37, 55 en 175 van zijn Reglement,
- gezien het eerste verslag van de Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid en het advies van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken (A6-0267/2009),
- gezien het tweede verslag van de Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid en het advies van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken (A7-0032/2010),

1. keurt onderstaand standpunt in eerste lezing goed;
2. verzoekt om hernieuwde voorlegging indien de Commissie voornemens is ingrijpende

[1] PB C 277 van 17.11.2009, blz. 102.

wijzigingen in dit voorstel aan te brengen of dit door een nieuwe tekst te vervangen;

3. verzoekt zijn Voorzitter het standpunt van het Parlement te doen toekomen aan de Raad, de Commissie en de nationale parlementen.

Amendement 1

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Titel van de richtlijn

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
Voorstel voor een RICHTLIJN VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD tot wijziging van Richtlijn 92/85/EEG van de Raad inzake de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid op het werk van werkneemsters tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de lactatie	Voorstel voor een RICHTLIJN VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD tot wijziging van Richtlijn 92/85/EEG van de Raad inzake de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid op het werk van werkneemsters tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de lactatie ***en inzake de vaststelling van maatregelen die werknemers helpen om hun werk en gezinsleven te combineren***

Amendement 2

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 4

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(4) Gelijkheid van vrouwen en mannen is een grondbeginsel van de Europese Unie. De artikelen 21 en 23 van het Handvest van grondrechten van de Europese Unie verbieden discriminatie op grond van geslacht en bepalen dat de gelijkheid van mannen en vrouwen op alle gebieden moet worden gewaarborgd.	(4) Gelijkheid van vrouwen en mannen is een grondbeginsel van de Europese Unie. De artikelen 21 en 23 van het Handvest van grondrechten van de Europese Unie verbieden discriminatie op grond van geslacht en bepalen dat de gelijkheid van mannen en vrouwen op alle gebieden moet worden gewaarborgd. ***Dit geldt eveneens voor het combineren van beroeps- en gezinsleven.***

Amendement 3

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 5 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(5 bis) In het Arrest van het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen van 26 februari 2008 in zaak C-506/06 Mayr/Flöckner[1] heeft het Hof geoordeeld dat er sprake is van

directe seksediscriminatie wanneer een werkneemster wordt benadeeld vanwege afwezigheid in verband met een IVF-behandeling.

---

[1] *[2008] Jurispr. I-01017.*

Amendement 4

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 5 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(5 ter) Het recht van een vrouw die zwangerschapsverlof heeft om na afloop van dit verlof naar haar baan of naar een gelijkwaardige functie terug te keren is neergelegd in artikel 15 van Richtlijn 2006/54/EG van het Europees Parlement en de Raad van 5 juli 2006 inzake de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in arbeid en beroep (herschikking)[1].

---

[1] *PB C 204 van 26.07.2006, blz. 23.*

Amendement 6

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 6 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(6 ter) In de doelstellingen die zijn opgenomen in de conclusies van het voorzitterschap van de Europese Raad van Barcelona van 15 en 16 maart 2002 wordt gesteld dat de lidstaten hindernissen voor arbeidsparticipatie van vrouwen uit de weg moeten ruimen en tegen 2010 moeten voorzien in kinderopvangfaciliteiten voor ten minste 90% van de kinderen tussen drie jaar en de leerplichtige leeftijd, en voor ten minste 33% van de kinderen jonger dan drie jaar, en moeten zorgen voor de gelijke toegang van die kinderen tot dergelijke

voorzieningen in stedelijke gebieden en op het platteland.

Amendement 8

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 6 quinquies (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(6 quinquies) In de mondiale strategie voor zuigelingen- en kindervoeding van de Wereldgezondheidsorganisatie van 16 april 2002, die werd bekrachtigd door Resolutie 55.25 van de 55ste Algemene Vergadering van de Wereldgezondheidsorganisatie, staat dat de groei en de ontwikkeling van een kind optimaal zijn als het gedurende de eerste zes maanden van zijn leven uitsluitend borstvoeding krijgt. De lidstaten dienen op grond van deze resolutie verlofmaatregelen aan te moedigen die erop gericht zijn deze doelstelling te verwezenlijken.

Amendement 9

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 8 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(8 bis) Alle ouders hebben het recht voor hun kind te zorgen.

Amendement 10

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 8 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(8 ter) De bepalingen in deze richtlijn met betrekking tot zwangerschapsverlof mogen niet in strijd zijn met de andere ouderschapsverlofregelingen in de lidstaten en deze richtlijn mag die regelingen niet ondermijnen. Zwangerschaps-, vaderschaps-, en

	ouderschapsverlof vullen elkaar aan en kunnen er samen voor zorgen dat werk en gezinsleven beter kunnen worden gecombineerd.

Amendement 11

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 8 quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(8 quater) Een werkneemster die een kind heeft geadopteerd moet dezelfde rechten hebben als een biologische ouder en moet zwangerschapsverlof kunnen nemen op dezelfde voorwaarden.

Amendement 12

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 9

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(9) In verband met de kwetsbaarheid van de werkneemsters tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de lactatie noodzakelijk is hun recht te geven op een vóór en/of na de bevalling te nemen zwangerschapsverlof van ten minste ***18*** aaneengesloten weken, en hun de verplichting op te leggen na de bevalling een zwangerschapsverlof van ten minste zes weken te nemen.	(9) In verband met de kwetsbaarheid van de werkneemsters tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de lactatie noodzakelijk is hun recht te geven op een vóór en/of na de bevalling te nemen zwangerschapsverlof van ten minste ***20*** aaneengesloten weken, en hun de verplichting op te leggen na de bevalling een zwangerschapsverlof van ten minste zes weken te nemen.

Amendement 13

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 9 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(9 bis) De zorg voor kinderen met een handicap stelt bijzondere eisen aan werkende moeders, die door de samenleving moeten worden erkend. De verhoogde kwetsbaarheid van werkende moeders van gehandicapte kinderen vraagt om toekenning van aanvullend zwangerschapsverlof. De minimumduur

	van dit verlof moet in de richtlijn worden vastgelegd.

Amendement 14

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 10

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(10) De Internationale Arbeidsorganisatie beveelt een minimumduur van 18 weken van het zwangerschapverlof aan, waarbij het eerdere loon van de vrouw volledig wordt doorbetaald. In het ILO-Verdrag betreffende de bescherming van het moederschap van 2000, is een periode van zes weken verplicht verlof na de bevalling vastgelegd.	***Schrappen***

Amendement 15

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 10 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(10 bis) Om als zwangerschapsverlof in de zin van deze richtlijn te worden beschouwd, moet op nationaal niveau beschikbaar gezinsgerelateerd verlof langer zijn dan de perioden bedoeld in Richtlijn 96/34/EG; moet het worden betaald zoals bepaald in deze richtlijn; en moeten de in deze richtlijn opgenomen waarborgen ten aanzien van ontslag, terugkeer in dezelfde baan of een gelijkwaardige functie, en discriminatie van toepassing zijn.

Amendement 16

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 12 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(12 bis) Een "gelijkwaardige functie", als bedoeld in artikel 11, punt 2, letter c), betekent een functie die dezelfde is als de vorige qua bezoldiging en

taakomschrijving, of, indien zulks niet mogelijk is, een gelijkwaardige functie die overeenstemt met de kwalificaties van de werkneemster en haar bezoldiging in haar vorige functie.

Amendement 17

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 12 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(12 ter) Gezien de demografische ontwikkelingen in de Europese Unie is het nodig om de toename van geboortes te stimuleren door middel van gerichte wetgeving en maatregelen ten einde te komen tot een betere combinatie van werk, privéleven en gezin.

Amendement 18

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 13

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(13) Vrouwen moeten daarom worden beschermd tegen discriminatie op grond van zwangerschap of zwangerschapsverlof en dienen over adequate mogelijkheden voor rechtsbescherming te beschikken.	(13) Vrouwen moeten daarom worden beschermd tegen discriminatie op grond van zwangerschap of zwangerschapsverlof en dienen over adequate mogelijkheden voor rechtsbescherming te beschikken ***om te waarborgen dat hun recht op menswaardige arbeidsomstandigheden en een betere balans tussen gezins- en beroepsleven wordt geëerbiedigd.***

Amendement 19

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 13 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(13 bis) In de resolutie van de Raad en van de ministers van werkgelegenheid en sociaal beleid, in het kader van de Raad bijeen, van 29 juni 2000, betreffende de evenwichtige deelneming van mannen en vrouwen aan het beroeps- en gezinsleven[1]

worden de lidstaten ertoe aangespoord na te gaan in hoeverre in hun rechtsorde aan mannelijke werknemers een individueel en niet-overdraagbaar recht op vaderschapsverlof kan worden toegekend, waarbij hun rechten met betrekking tot arbeid onaangetast blijven.

---

[1] *PB C 218 van 31.7.2000, blz. 5.*

Amendement 20

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 13 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(13 ter) Om werknemers in de gelegenheid te stellen hun beroeps- en gezinsleven te combineren, is het essentieel het moederschaps- en vaderschapsverlof te verlengen, ook in geval van adoptie van een kind jonger dan 12 maanden. Een werknemer die een kind jonger dan 12 maanden heeft geadopteerd moet dezelfde rechten hebben als een biologische ouder en moet onder dezelfde voorwaarden moederschaps- of vaderschapsverlof kunnen opnemen.

Amendement 21

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 13 quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(13 quater) Om werknemers in de gelegenheid te stellen hun beroeps- en gezinsleven te combineren en met het oog op een werkelijke gelijkheid van mannen en vrouwen is het essentieel dat mannen recht hebben op bezoldigd vaderschapsverlof, onder gelijke voorwaarden als die welke voor zwangerschapsverlof gelden, behalve wat betreft de duur, zodat geleidelijk aan de voorwaarden worden geschapen voor een evenwichtige deelneming van vrouwen en mannen aan het beroeps- en gezinsleven.

Dit recht moet ook worden toegekend aan ongehuwde partners. De lidstaten worden ertoe aangespoord na te gaan in hoeverre in hun rechtsorde aan mannelijke werknemers een individueel en niet-overdraagbaar recht op vaderschapsverlof kan worden toegekend, waarbij hun rechten met betrekking tot arbeid onaangetast blijven.

Amendement 22

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 13 quinquies (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(13 quinquies) Tegen de achtergrond van de vergrijzing in de EU en de Mededeling van de Commissie van 12 oktober 2006, getiteld "De demografische toekomst van Europa: probleem of uitdaging", zal alles in het werk moeten worden gesteld om te komen tot een effectieve bescherming van het moeder- en vaderschap.

Amendement 23

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 13 sexies (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(13 sexies) In het Groenboek van de Commissie getiteld "Demografische veranderingen: naar een nieuwe solidariteit tussen de generaties" wordt erop gewezen dat de lidstaten lage vruchtbaarheidscijfers hebben, waarmee de vervanging van de generaties niet langer gewaarborgd is. Er moeten dan ook maatregelen worden getroffen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van werkneemsters vóór, tijdens en na de zwangerschap. Aanbevolen wordt zich te laten inspireren door de goede praktijken van lidstaten met een hoog vruchtbaarheidscijfer en waar vrouwen behouden blijven voor de arbeidsmarkt.

Amendement 24

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 13 septies (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(13 septies) In de conclusies van de Raad "Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken" (EPSCO)van december 2007 over een evenwichtige rolverdeling tussen mannen en vrouwen ten behoeve van werkgelegenheid, groei en sociale samenhang, erkent de Raad dat maatregelen die helpen om werk, gezin en privéleven te combineren essentieel zijn om de gelijkheid van mannen en vrouwen op de arbeidsmarkt te verzekeren.

Amendement 25

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 16 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(16 bis) Bepalingen met betrekking tot het zwangerschapsverlof zouden geen nuttige werking hebben indien zij niet gepaard gaan met de handhaving van alle rechten verbonden aan de arbeidsovereenkomst, met inbegrip van het behoud van de volledige bezoldiging en het genot van een gelijkwaardige uitkering.

Amendement 26

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 18 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(18 bis) De lidstaten worden ertoe aangespoord in het kader van hun nationale rechtsorde de nodige maatregelen te treffen om te zorgen voor reële en effectieve compensatie of vergoeding – naar gelang wat zij passend achten – van de schade die een werkneemster is toegebracht als gevolg

van het niet naleven van de in deze richtlijn bedoelde verplichtingen, op een wijze die afschrikkend en doeltreffend is en evenredig aan de geleden schade.

Amendement 27

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 19 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(19 bis) Slachtoffers van discriminatie moeten kunnen beschikken over adequate rechtsbeschermingsmiddelen. Ten einde een effectievere bescherming te verschaffen, dienen verenigingen, organisaties en andere rechtspersonen de mogelijkheid te krijgen om zich, naar gelang lidstaten dit wenselijk achten, namens of ter ondersteuning van een slachtoffer partij te stellen in een procedure, onverminderd de nationale procedurele voorschriften betreffende de vertegenwoordiging en verdediging in rechte.

Amendement 28

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 19 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(19 ter) De lidstaten moeten actieve deelname van de sociale partners aanmoedigen en stimuleren om de betrokkenen beter voor te lichten en effectievere regelingen te treffen. Door de dialoog met bovengenoemde organisaties aan te moedigen kunnen de lidstaten meer feedback krijgen en meer inzicht in de praktische uitvoering van onderhavige richtlijn, en in de problemen die zich naar alle waarschijnlijkheid zullen voordoen, om discriminatie tegen te gaan.

Amendement 29

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 20

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(20) Deze richtlijn stelt minimumvereisten vast en laat de lidstaten daarmee de keuze gunstiger bepalingen aan te nemen of te handhaven. De uitvoering van deze richtlijn mag niet als rechtvaardiging dienen voor enigerlei verlaging van het in de lidstaten reeds bestaande beschermingsniveau.	(20) Deze richtlijn stelt minimumvereisten vast en laat de lidstaten daarmee de keuze gunstiger bepalingen aan te nemen of te handhaven. De uitvoering van deze richtlijn mag niet als rechtvaardiging dienen voor enigerlei verlaging van het in de lidstaten reeds bestaande beschermingsniveau, ***in het bijzonder van nationale wetgeving die door een combinatie van ouderschaps- en moederschapsverlof de moeder recht geeft op ten minste 20 weken voor en/of na de bevalling op te nemen zwangerschapsverlof en een beloning op ten minste het in deze richtlijn bepaalde niveau.***

Amendement 30

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Overweging 20 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(20 bis) De lidstaten dienen de dialoog tussen de sociale partners en met ngo's te bevorderen, teneinde een beter inzicht te krijgen in de diverse vormen van discriminatie en deze te bestrijden.

Amendement 31

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt -1 ter (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 1 – lid 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	-1 ter. In artikel 1 wordt het volgende lid 1 bis ingevoegd:
	"1 bis. Deze richtlijn heeft tevens ten doel werkneemsters tijdens de zwangerschap

en na de bevalling in staat te stellen op de arbeidsmarkt te blijven of terug te keren en hun beroepsleven te combineren met hun privé- en gezinsleven."

Amendement 32

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt -1 bis (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	-1 bis. Artikel 2 wordt vervangen door:
	"Artikel 2
	Definities
	In deze richtlijn wordt verstaan onder
	a) "zwangere werkneemster": elke zwangere werkneemster, *onafhankelijk van het arbeidscontract, en hieronder wordt ook huishoudelijk werk verstaan,* die haar werkgever in kennis stelt van haar toestand overeenkomstig nationale wetten en/of praktijken;
	b) "werkneemster na de bevalling": elke werkneemster, *onafhankelijk van het arbeidscontract, en hieronder wordt ook huishoudelijk werk verstaan,* na de bevalling in de zin van nationale wetten en/of praktijken die de werkgever in kennis stelt van haar toestand overeenkomstig deze wetten en/of praktijken. *Voor de toepassing van deze richtlijn wordt hieronder ook verstaan een werkneemster die onlangs een kind heeft geadopteerd;*
	c) "werkneemster tijdens de lactatie": elke werkneemster, *onafhankelijk van het arbeidscontract, en hieronder wordt ook huishoudelijk werk verstaan,* tijdens de lactatie in de zin van nationale wetten en/of praktijken die de werkgever in kennis stelt van haar toestand overeenkomstig deze wetten en/of praktijken;"

Amendement 33

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt -1 ter (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 3

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	-1 ter. Artikel 3 wordt vervangen door:
	"Artikel 3
	Richtsnoeren
	1. De Commissie, bijgestaan door het Raadgevend Comité voor de veiligheid, de hygiëne en de gezondheidsbescherming op de arbeidsplaats, stelt in overleg met de lidstaten richtsnoeren op voor de evaluatie van de chemische, fysische en biologische agentia alsmede van de industriële procedés welke geacht worden een risico te vormen *voor de reproductieve gezondheid van mannelijke en vrouwelijke werknemers en* voor de veiligheid of de gezondheid van de werkneemsters in de zin van artikel 2. *Deze richtsnoeren worden herzien en worden vanaf 2012 ten minste om de vijf jaar bijgewerkt.*
	De in de eerste alinea bedoelde richtsnoeren hebben ook betrekking op bewegingen en houdingen, geestelijke en lichamelijke vermoeidheid en de overige lichamelijke en geestelijke belastingen in verband met de werkzaamheden van de werkneemsters in de zin van artikel 2.
	2. Het is de bedoeling dat in de lid 1 bedoelde richtsnoeren als leidraad dienen voor de in artikel 4, lid 1, bedoelde evaluatie.
	Daartoe brengen de lidstaten die richtsnoeren ter kennis van de werkgevers en de *mannelijke en* vrouwelijke werknemers en/of hun vertegenwoordigers *en de sociale partners* in hun land.

Amendement 34

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt -1 quater (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 4

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	-1 quater. Artikel 4 wordt vervangen door:
	"Artikel 4
	Evaluatie, informatie *en overleg*
	1. In de risicobeoordeling die overeenkomstig Richtlijn 89/391/EEG wordt uitgevoerd, neemt de werkgever een evaluatie van de reproductieve risico's voor de mannelijke en vrouwelijke werknemers op.
	***2.* Voor alle werkzaamheden waarbij zich een specifiek risico kan voordoen van blootstelling aan de agentia, procedés of arbeidsomstandigheden waarvan een niet-limitatieve lijst in bijlage I is opgenomen, moeten de aard, de mate en de duur van de blootstelling in de betrokken onderneming en/of inrichting van de werkneemsters in de zin van artikel 2 *en werkneemsters die zich in een van de in artikel 2 bedoelde toestanden zouden kunnen bevinden,* rechtstreeks door de werkgever of door bemiddeling van de in artikel 7 van Richtlijn 89/391/EEG bedoelde beschermings- en preventiediensten worden geëvalueerd, ten einde:**
	– ieder risico voor de veiligheid of de gezondheid, alsmede iedere terugslag op de zwangerschap of de lactatie van de werkneemster in de zin van artikel 2 *en werkneemsters die zich in een van de in artikel 2 bedoelde toestanden zouden kunnen bevinden*, te kunnen beoordelen,
	– te kunnen vaststellen welke maatregelen moeten worden genomen.
	***3.* Onverminderd artikel 10 van Richtlijn 89/391/EEG worden in de betrokken onderneming en/of inrichting**

de werkneemster in de zin van artikel 2 en de werkneemsters die zich in een van de in artikel 2 bedoelde toestanden zouden kunnen bevinden en/of hun vertegenwoordigers *en de relevante sociale partners* geïnformeerd over de resultaten van de in lid 1 bedoelde evaluatie en over alle maatregelen op het gebied van de veiligheid en de gezondheid op het werk.

4. Er worden passende maatregelen genomen om te verzekeren dat de werknemers en/of hun vertegenwoordigers in de betrokken onderneming of vestiging kunnen toezien op de toepassing van deze richtlijn of betrokken kunnen worden bij de uitvoering ervan, met name voor wat betreft de door de werkgever genomen maatregelen zoals bedoeld in lid 2, onverminderd de verantwoordelijkheid van de werkgever om deze maatregelen vast te stellen.

5. Het overleg met en de deelname van de werknemers en/of hun vertegenwoordigers voor kwesties die binnen de werkingsfeer van deze richtlijn vallen, hebben plaats overeenkomstig artikel 11 van Richtlijn 89/391/EEG."

Amendement 35

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt -1 quinquies (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 5

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	-1 quinquies. Artikel 5 wordt als volgt gewijzigd:
	a) Paragraaf 2 wordt vervangen door:
	"2. Indien aanpassing van de arbeidsomstandigheden en/of werktijden technisch en/of objectief niet mogelijk is [...], neemt de werkgever de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat de betrokken werkneemster een andere

arbeidsplaats krijgt."

b) Paragraaf 3 wordt vervangen door:

"3. Indien overplaatsing technisch en/of objectief niet mogelijk is [...], wordt de betrokken werkneemster gedurende de gehele voor de bescherming van haar veiligheid of gezondheid noodzakelijke periode, overeenkomstig de nationale wetten en/of praktijken, vrijgesteld van arbeid."

Amendement 36

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt -1 sexies (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 6 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	-1 sexies. Het volgende punt wordt toegevoegd aan artikel 6:
	"2 bis. zwangere werkneemsters mogen bovendien niet worden verplicht taken te verrichten zoals het dragen en optillen van zware gewichten of taken die gevaarlijk of uitputtend zijn of risico's met zich meebrengen voor de gezondheid."

Amendement 37

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt -1 septies (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 7

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	-1 septies. Artikel 7 wordt vervangen door:
	"Artikel 7
	Nachtarbeid en overuren
	1. De lidstaten nemen de nodige maatregelen opdat de werkneemsters in de zin van artikel 2 niet verplicht worden nachtarbeid te verrichten *of overuren te maken*:
	a) gedurende een periode van 10 weken vóór de uitgerekende datum van de

bevalling;
b) gedurende de rest van de zwangerschap indien de gezondheid van de moeder of het ongeboren kind zulks vereist;
c) gedurende de gehele lactatieperiode.

2. De in lid 1 bedoelde maatregelen dienen de mogelijkheid te omvatten, overeenkomstig de nationale wetten en/of praktijken:
a) van overplaatsing naar *passend werk* overdag, *of*
b) van vrijstelling van arbeid of verlenging van het zwangerschapsverlof wanneer overplaatsing naar *passend* werk overdag technisch en/of objectief niet mogelijk is [...].
3. Werkneemsters die van nachtarbeid wensen te worden vrijgesteld, moeten overeenkomstig de regelgeving van de lidstaten hun werkgever hiervan op de hoogte brengen en, indien lid 1, letter b), van toepassing is, de werkgever een medisch attest overleggen.
4. In het geval van eenoudergezinnen en ouders van kinderen met een ernstige handicap, kan de in lid 1 bedoelde periode worden verlengd volgens de door de lidstaten vastgelegde procedures".

Amendement 38

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 1
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 8 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. De lidstaten nemen de nodige maatregelen opdat de werkneemsters in de zin van artikel 2 recht hebben op vóór en/of na de bevalling te nemen zwangerschapsverlof van ten minste ***18*** aaneengesloten weken.	1. De lidstaten nemen de nodige maatregelen opdat de werkneemsters in de zin van artikel 2 recht hebben op vóór en/of na de bevalling te nemen zwangerschapsverlof van ten minste ***20*** aaneengesloten weken.

Amendementen 115 en 123

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 1
Richtlijn 92/85/EEG

Artikel 8 – lid 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	1 bis. Wat de laatste vier weken van de in lid 1 bedoelde periode betreft, kan een op nationaal niveau bestaande regeling voor gezinsverlof in de zin van deze richtlijn als zwangerschapsverlof worden beschouwd op voorwaarde dat deze regeling werknemers een algemene bescherming biedt zoals bedoeld in artikel 2 van deze richtlijn die equivalent is aan het in deze richtlijn vastgestelde niveau. In dit geval moet de totale duur van het toegestane verlof langer zijn dan de periode van ouderschapsverlof als bedoeld in Richtlijn 96/34/EG.* ***Het loon voor de laatste vier weken zwangerschapsverlof mag niet lager zijn dan de in artikel 11, lid 3, bedoelde uitkering of mag het gemiddelde inhouden van het loon tijdens de 20 weken van het zwangerschapsverlof, ten minste twee derde van het laatste maandsalaris of het gemiddelde maandsalaris als bepaald volgens de nationale wetgeving, met een plafond dat volgens nationale wetgeving is vastgesteld. De lidstaten mogen vastleggen over welke periode dit gemiddelde maandsalaris wordt berekend." ***Indien een lidstaat heeft voorzien in een periode van minstens 18 weken zwangerschapsverlof, dan mag hij besluiten dat de laatste twee weken worden nagekomen door een nationaal beschikbaar vaderschapsverlof met hetzelfde bezoldigingsniveau.***

Amendement 120

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 1
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 8 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
2. Het in lid 1 bedoelde zwangerschapsverlof moet een na de bevalling te nemen verplicht verlof van ten minste zes weken omvatten. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat de werkneemsters in de zin van artikel 2 vrij de periode, vóór of na de bevalling mogen kiezen wanneer zij het niet-verplichte deel van het verlof opnemen.	2. Het in lid 1 bedoelde zwangerschapsverlof moet een na de bevalling te nemen ***volledig betaald*** verplicht zwangerschapsverlof van ten minste zes weken omvatten, ***onverminderd vigerende nationale regels die voorzien in een periode verplicht verlof voor de bevalling. Het verplicht zwangerschapsverlof van zes weken is van toepassing op alle werkneemsters, ongeacht het aantal vóór de bevalling gepresteerde werkdagen.*** De lidstaten nemen de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat de werkneemsters in de zin van artikel 2 vrij de periode, vóór of na de bevalling mogen kiezen wanneer zij het niet-verplichte deel van het verlof opnemen.

Amendement 41

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 1
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 8 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	2 bis. Deze periode kan in onderling overleg en op verzoek van de ouders worden verdeeld over de vader en de moeder, overeenkomstig de wetgeving van elke lidstaat.

Amendement 42

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 1
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 8 – lid 2 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	2 ter. Ten behoeve van de bescherming van de gezondheid van moeder en kind nemen de lidstaten de nodige maatregelen om te waarborgen dat werkneemsters vrij

en zonder dwang kunnen beslissen om al dan niet gebruik te maken van het niet-verplichte zwangerschapsverlof vóór de bevalling.

Amendement 43

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 1
Richtlijn 92/85/EEG.
Artikel 8 – lid 2 quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	2 quater. De werkneemster moet, indien zij het niet-verplichte deel van het zwangerschapsverlof wenst op te nemen, dat ten minste een maand voor de begindatum ervan bekendmaken.

Amendement 44

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 1
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 8 – lid 2 quinquies (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	2 quinquies. In het geval van meerlingen wordt het in lid 2 genoemde verplichte verlof voor elk bijkomend kind vermeerderd overeenkomstig de nationale wetten.

Amendement 85

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 1
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 8 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
4. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat aanvullend verlof wordt toegekend in geval van vroeggeboorte, ziekenhuisopname van het kind na de geboorte, geboorte van een kind met een handicap en geboorte van een meerling. De duur van het aanvullend	4. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat aanvullend verlof ***met volledig behoud van loon*** wordt toegekend in geval van vroeggeboorte, ziekenhuisopname van het kind na de geboorte, geboorte van een kind met een handicap***, moeders met een***

verlof moet in verhouding staan tot en tegemoetkomen aan de bijzondere behoeften van de moeder en het kind/de kinderen.	***handicap*** en geboorte van een meerling. De duur van het aanvullend verlof moet in verhouding staan tot en tegemoetkomen aan de bijzondere behoeften van de moeder en het kind/de kinderen. ***De totale duur van het zwangerschapsverlof wordt verlengd met ten minste acht weken als het kind gehandicapt is en de lidstaten zien erop toe dat er een aanvullend verlof wordt verleend van zes weken als het kind dood wordt geboren.***

Amendement 47

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 1
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 8 – lid 5 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	5 bis. Om de rechten van de moeder en de vader te beschermen stellen de lidstaten bijzondere arbeidsvoorwaarden vast voor ouders die belast zijn met de zorg voor een minderjarige met een handicap.

Amendement 49

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 1
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 8 – lid 5 quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	5 quater. De lidstaten nemen de nodige maatregelen voor de erkenning van postnatale depressie als ziekte die arbeidsongeschikt maakt, en ondersteunen bewustmakingscampagnes ter bevordering van goede voorlichting over postnatale depressies en tegen de vooroordelen en het gevaar van stigmatisering die nog steeds aan deze ziekte kleven.

Amendement 125

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit

Artikel 1 – punt 1 bis (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 8 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	1 bis. Het volgende artikel wordt ingevoegd:
	"Artikel 8 bis
	Vaderschapsverlof
	1. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat de werknemers wier partner onlangs is bevallen, recht hebben op een volledig bezoldigd en onoverdraagbaar vaderschapsverlof van ten minste twee weken, dat op gelijke voorwaarden – behalve wat betreft de duur – wordt verleend als het zwangerschapsverlof, en dat moet worden opgenomen na de bevalling van hun echtgenote/partner en binnen de periode van het zwangerschapsverlof;
	Lidstaten die niet reeds een onoverdraagbaar bezoldigd vaderschapsverlof onder gelijke voorwaarden – behalve wat betreft de duur – als het zwangerschapsverlof, hebben ingesteld, dat binnen de periode van het zwangerschapsverlof verplicht voor een aaneengesloten periode van ten minste 2 weken na de bevalling van hun echtgenote of partner moet worden opgenomen, worden ten sterkste aangemoedigd om dat te doen, teneinde een gelijke participatie van beide ouders in de rechten en verantwoordelijkheden met betrekking tot het gezin te bevorderen.
	2. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat werknemers wier partner onlangs is bevallen recht hebben op een bijzondere verlofperiode die het niet opgenomen deel van het moederschapsverlof in geval van overlijden of lichamelijke ongeschiktheid van de moeder, omvat."

Amendement 51

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 1 ter (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 8 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	1 ter. Het volgende artikel 8 ter wordt ingevoegd:
	"Artikel 8 ter
	Adoptieverlof
	De lidstaten nemen de nodige maatregelen om te waarborgen dat de bepalingen van deze richtlijn inzake het zwangerschaps- en vaderschapsverlof ook van toepassing zijn in het geval van adoptie van een kind jonger dan 12 maanden."

Amendement 52

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 2
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 10 – punt 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om ontslag en alle voorbereidingen voor ontslag van werkneemsters in de zin van artikel 2 te verbieden gedurende de periode vanaf het begin van hun zwangerschap tot het einde van het in artikel 8, lid1, bedoelde zwangerschapsverlof, behalve in uitzonderingsgevallen die geen verband houden met hun toestand en overeenkomstig de nationale wetten en/of praktijken zijn toegestaan en, in voorkomend geval, voor zover de bevoegde instantie hiermee heeft ingestemd.	1. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om ontslag en alle voorbereidingen voor ontslag van werkneemsters in de zin van artikel 2 te verbieden gedurende de periode vanaf het begin van hun zwangerschap tot ***ten minste zes maanden na*** het einde van het in artikel 8, lid 1 bedoelde zwangerschapsverlof. ***Ontslag tijdens deze periode moet formeel gerechtvaardigd en schriftelijk naar behoren onderbouwd zijn,*** behalve in uitzonderingsgevallen die geen verband houden met hun toestand en overeenkomstig de nationale wetten en/of praktijken zijn toegestaan en, in voorkomend geval, voor zover de bevoegde instantie hiermee heeft ingestemd.

Amendement 53

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 2
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 10 – punt 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	3 bis. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om discriminatie van zwangere vrouwen op de arbeidsmarkt te verbieden door gelijke aanwervingskansen te waarborgen voor zwangere vrouwen die voldoen aan alle eisen voor de beoogde betrekking.

Amendement 54

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 2
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 10 – punt 4 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	4 bis. De lidstaten nemen de nodige maatregelen opdat de werknemers tijdens hun vaderschapsverlof/comoederschapsverlof dezelfde ontslagbescherming genieten als die welke door artikel 1 wordt toegekend aan werkneemsters in de zin van artikel 2.

Amendement 55

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 2
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 10 – lid 4 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	4 ter. De lidstaten worden ertoe aangespoord maatregelen te nemen die waarborgen dat werkneemsters kunnen kiezen om gedurende een periode van niet langer dan één jaar halftijds te werken, met volledige bescherming tegen eventueel ontslag en behoud van alle rechten om na afloop van de bedoelde

periode terug te keren naar hun voltijdse baan en opnieuw hun volledige salaris te ontvangen.

Amendement 56

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 3 – letter –a (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 11 – punt 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	-a) Punt 1 wordt vervangen door:
	"1. in de in de artikelen 5, 6 en 7 bedoelde gevallen moeten de rechten verbonden aan de arbeidsovereenkomst, met inbegrip van het behoud van een bezoldiging en/of het genot van een *gelijkwaardige* uitkering, van de werkneemsters in de zin van artikel 2 overeenkomstig de nationale wetten en/of praktijken worden gewaarborgd;"

Amendement 57

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 3 – letter a
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 11 – lid 1 bis

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1 bis. werkneemsters in de zin van artikel 2, die worden uitgesloten van werk door hun werkgever, die hen als arbeidsongeschikt beschouwt zonder dat de werkneemster een medische indicatie heeft verstrekt, ontvangen tot aan het begin van het zwangerschapsverlof in de zin van artikel 8, lid 2, een bezoldiging die gelijk is aan hun volledige salaris.	1 bis. werkneemsters in de zin van artikel 2, die worden uitgesloten van werk door hun werkgever, die hen als arbeidsongeschikt beschouwt zonder dat de werkneemster een medische indicatie heeft verstrekt, ***kunnen op eigen initiatief een arts raadplegen. Indien deze arts de arbeidsgeschiktheid van de vrouwen bevestigt, dient de werkgever hen als voorheen in dienst te nemen of zij*** ontvangen tot aan het begin van het zwangerschapsverlof in de zin van artikel 8, lid 2, een bezoldiging die gelijk is aan hun volledige salaris.

Amendement 58

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 3 – letter a bis (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 11 – punt 1 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(a bis) Het volgende punt 1 ter wordt ingevoegd: ***1 ter. De lidstaten treffen passende maatregelen om de gezondheid en veiligheid van werkneemsters tijdens de zwangerschap te beschermen, met name wat betreft ergonomische omstandigheden, werktijden (met inbegrip van nachtwerk en verandering van werk) en intensiteit van het werk, alsmede betere bescherming tegen specifieke besmettelijke stoffen en ioniserende straling.***

Amendement 59

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 3 – letter a ter (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 11 – punt 2 – letter b

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(a ter) Punt 2, letter b wordt vervangen door: **"b) het behoud van een bezoldiging en/of het genot van een *gelijkwaardige* uitkering van de werkneemsters in de zin van artikel 2;"**

Amendement 60

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 3 – letter a quater (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 11 – punt 2 – letter b bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(a quater) In punt 2 wordt het volgende punt (b bis) toegevoegd:

b bis) het recht van werkneemsters die met zwangerschapsverlof zijn om, in voorkomend geval, automatisch voor loonsverhoging in aanmerking te komen zonder dat zij hun zwangerschapsverlof tijdelijk moeten beëindigen om op loonsverhoging aanspraak te kunnen maken."

Amendement 61

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 3 – letter b
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 11 – punt 2 – letter c

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
"c) het recht van werkneemsters in de zin van artikel 2 om – onder voorwaarden die voor hen niet minder gunstig zijn – naar hun baan of naar een gelijkwaardige functie terug te keren en te profiteren van elke verbetering van de arbeidsvoorwaarden waarop zij tijdens hun afwezigheid aanspraak hadden kunnen maken;"	"c) het recht van werkneemsters in de zin van artikel 2 om – onder voorwaarden die voor hen niet minder gunstig zijn – naar hun baan of naar een gelijkwaardige functie terug te keren***, met behoud van het salaris, de beroepscategorie en de inhoud van hun functie welke zij vóór het zwangerschapsverlof hadden,*** en te profiteren van elke verbetering van de arbeidsvoorwaarden waarop zij tijdens hun afwezigheid aanspraak hadden kunnen maken; ***in uitzonderlijke gevallen van herstructurering of ingrijpende reorganisatie van het productieproces moet de werkneemster met de werkgever kunnen spreken over de gevolgen van deze wijzigingen voor haar werksituatie en, indirect, haar persoonlijke situatie;"***

Amendement 62

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 3 – letter b bis (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 11 – punt 2 – letter c bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(b bis) In punt 2 wordt het volgende punt c bis toegevoegd:
	"c bis) de handhaving, voor werkneemsters in de zin van artikel 2, van

	mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling door middel van opleiding, permanente bijscholing en aanvullende scholing, ten einde hun loopbaanperspectieven intact te houden;"

Amendement 63

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 3 – letter b ter (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 11 – punt 2 – letter c ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(b ter) In punt 2 wordt het volgende punt c ter toegevoegd:
	"c ter) dat een periode van zwangerschapsverlof de pensioenrechten van de betrokken werkneemster niet aantast, dat dit verlof wordt meegerekend bij de tewerkstellingsperioden met het oog op de pensioenberekening en dat zwangerschapsverlof dus nooit leidt tot vermindering van de pensioenrechten."

Amendement 64

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 3 – letter c
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 11 – punt 3

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
3. de in punt 2, onder b), bedoelde uitkering wordt als ***adequaat*** beschouwd, wanneer zij een inkomen waarborgt dat gelijk is aan het laatste maandsalaris of aan het gemiddelde maandsalaris over een bepaalde periode, ***eventueel tot aan een in de nationale wetgeving vastgelegd plafond. Een dergelijk plafond mag niet lager zijn dan de uitkering die werkneemsters in de zin van artikel 2 zouden ontvangen in geval van een onderbreking van haar werkzaamheden om gezondheidsredenen.*** De lidstaten mogen vastleggen over welke periode dit gemiddelde maandsalaris wordt berekend.	3. de in punt 2, onder b), bedoelde uitkering wordt als ***gelijkwaardig*** beschouwd, wanneer zij een inkomen waarborgt dat gelijk is aan het laatste maandsalaris of aan het gemiddelde maandsalaris over een bepaalde periode. ***Werkneemsters met zwangerschapsverlof ontvangen hun volledige salaris en de uitkering bedraagt 100% van het laatste maandsalaris of het gemiddelde maandsalaris.*** De lidstaten mogen vastleggen over welke periode dit gemiddelde maandsalaris wordt berekend.

Amendement 65

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 3 – letter c bis (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 11 – punt 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(c bis) Het volgende artikel 3 bis wordt ingevoegd:
	"3 bis. de uitkering die werkneemsters in de zin van artikel 2 ontvangen, is in geen geval lager dan de uitkering die werkneemsters in de zin van artikel 2 zouden ontvangen in geval van een onderbreking van hun werkzaamheden om gezondheidsredenen."

Amendement 66

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 3 – letter c ter (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 11 – punt 3 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(c ter) Het volgende punt 3 ter wordt ingevoegd:
	"(3 ter) De lidstaten zorgen ervoor dat werkneemsters die met zwangerschapsverlof zijn, in voorkomend geval, automatisch voor loonsverhoging in aanmerking komen zonder dat zij hun zwangerschapsverlof tijdelijk moeten beëindigen om op loonsverhoging aanspraak te kunnen maken."

Amendement 67

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 3 – letter c quater (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 11 – punt 4

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(c quater) Punt 4 wordt ingetrokken.

Amendement 68

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 3 – letter d bis (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 11 – punt 5 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(d bis) Het volgende artikel 5 bis wordt ingevoegd:
	"5 bis. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om de werkgevers aan te sporen en om de dialoog tussen de sociale partners te bevorderen om, indien nodig en/of wanneer de werkneemster daarom verzoekt, alsmede overeenkomstig de nationale wetgeving steun te verlenen voor de re-integratie en de opleiding van werkneemsters die hun activiteiten hervatten na een zwangerschapsverlof."

Amendement 69

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 3 – letter d ter (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 11 – punt 5 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(d ter) Het volgende punt 5 ter wordt ingevoegd:
	"5 ter. De werkgever moet waarborgen dat bij de werktijden van zwangere vrouwen rekening wordt gehouden met verplichte periodieke en bijzondere medische onderzoeken."

Amendement 70

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 3 – letter d quater (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 11 – punt 5 quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(d quater) Het volgende punt 5 quater wordt ingevoegd:

"5 quater. De lidstaten sporen werkgevers ertoe aan om opvangfaciliteiten voor kinderen jonger dan drie jaar ter beschikking te stellen van hun werkneemsters."

Amendement 71

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 3 bis (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 11 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	3 bis. Het volgende artikel 11 bis wordt ingevoegd:
	"Artikel 11 bis
	Vrijstelling van arbeid voor borstvoeding
	1. Een moeder die borstvoeding geeft heeft recht op een periode van vrijstelling van arbeid in dit verband, verdeeld in twee afzonderlijke periodes van elk één uur, behalve indien een andere regeling is vastgelegd in onderling overleg met de werkgever, zonder verlies van de voorrechten die aan haar arbeid zijn verbonden.
	2. In geval van meerlingengeboorte wordt de in lid 1 bedoelde arbeidspauze vermeerderd met dertig extra minuten per bijkomend kind.
	3. Ingeval van halftijds werk, wordt de in lid 1 bedoelde arbeidspauze verminderd naar evenredigheid met de normale arbeidstijd, maar niet tot minder dan 30 minuten.
	4. In het lid 3 genoemde geval wordt de arbeidspauze toegestaan voor een periode van maximum één uur en in voorkomend geval voor een tweede periode voor de resterende tijd, tenzij een andere regeling is overeengekomen met de werkgever."

Amendement 72

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 3 ter (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 11 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	3 ter. Het volgende artikel 11 ter wordt ingevoegd:
	"Artikel 11 ter
	Het voorkomen van discriminatie en de integratie van het gelijkekansenbeleid
	De lidstaten moedigen de werkgevers aan om door middel van collectieve overeenkomsten of praktijken, doeltreffende maatregelen te nemen om discriminatie van vrouwen om redenen van zwangerschap, moederschap of adoptieverlof te voorkomen.
	De lidstaten houden bij de opstelling en uitvoering van wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen, beleidsmaatregelen en activiteiten op de in deze richtlijn genoemde gebieden daadwerkelijk rekening met de doelstelling van gelijkheid van mannen en vrouwen."

Amendement 73

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 4
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 12 bis

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
4. Het volgende artikel 12 bis wordt ingevoegd:	***Schrappen***
Artikel 12 bis	
Bewijslast	
(1) De lidstaten nemen, overeenkomstig hun nationale rechtsstelsels, de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat,	

wanneer personen die van mening zijn dat hun rechten uit hoofde van deze richtlijn zijn geschonden, voor de rechter of een andere bevoegde instantie feiten aanvoeren die een dergelijke schending kunnen doen vermoeden, de verweerster dient te bewijzen dat de richtlijn niet is geschonden.

(2) Lid 1 belet de lidstaten niet voor de eiser gunstiger regels in te voeren.

(3) Lid 1 is niet van toepassing op strafprocedures.

(4) De lidstaten hoeven lid 1 niet toe te passen in zaken waarin de rechter of een andere bevoegde instantie de feiten onderzoekt.

(5) De leden 1 tot en met 4 zijn tevens van toepassing op alle procedures overeenkomstig artikel 12.

Amendement 74

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 4 bis (nieuw)
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 12 bis bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	4 bis. Het volgende artikel 12 bis bis wordt ingevoegd:
	"Artikel 12 bis bis
	Voorkoming van discriminatie
	De lidstaten nemen, in overeenstemming met hun nationale gebruiken en praktijken, passende maatregelen om het overleg tussen de sociale partners op de passende niveaus te bevorderen teneinde effectieve acties te ondernemen om discriminatie tegen vrouwen op grond van zwangerschaps-, moederschaps- of adoptieverlof te voorkomen."

Amendement 75

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 5
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 12 ter

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
De lidstaten nemen in hun nationale wetgeving de nodige maatregelen op om personen te beschermen tegen een nadelige behandeling of nadelige gevolgen als gevolg van een klacht die is ingediend of een rechtsvordering die is ingesteld met het oog op de handhaving van de rechten uit hoofde van deze richtlijn.	De lidstaten nemen in hun nationale wetgeving de nodige maatregelen op om personen te beschermen, ***met inbegrip van getuigen,*** tegen een nadelige behandeling of nadelige gevolgen als gevolg van een klacht die is ingediend of een rechtsvordering die is ingesteld met het oog op de handhaving van de rechten uit hoofde van deze richtlijn."

Amendement 76

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 6
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 12 quater

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
De lidstaten bepalen welke sancties gelden voor schendingen van de ter uitvoering van deze richtlijn vastgestelde nationale bepalingen en nemen de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat deze sancties worden toegepast. De sancties kunnen het betalen van schadevergoeding omvatten, ***die niet mag worden beperkt door vooraf een maximumbedrag vast te stellen,*** en moeten doeltreffend, evenredig en afschrikkend zijn.	De lidstaten bepalen welke sancties gelden voor schendingen van de ter uitvoering van deze richtlijn vastgestelde nationale bepalingen en nemen de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat deze sancties worden toegepast. De sancties kunnen het betalen van schadevergoeding omvatten en moeten doeltreffend, evenredig en afschrikkend zijn.

Amendement 77

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 1 – punt 7
Richtlijn 92/85/EEG
Artikel 12 quinquies

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
De lidstaten zorgen ervoor dat het orgaan of de organen voor de bevordering van gelijke behandeling die uit hoofde van Richtlijn 2002/73/EG, zoals herschikt bij	De lidstaten zorgen ervoor dat het orgaan of de organen voor de bevordering van gelijke behandeling die uit hoofde van Richtlijn 2002/73/EG, zoals herschikt bij

Richtlijn 2006/54/EG, zijn aangewezen voor de bevordering, analyse, ondersteuning en het volgen van de gelijke behandeling van eenieder, zonder discriminatie op grond van geslacht, tevens bevoegd zijn voor kwesties die onder het toepassingsgebied van deze richtlijn vallen, indien deze kwesties voornamelijk betrekking hebben op gelijke behandeling en niet op de gezondheid en veiligheid van de werkneemster.	Richtlijn 2006/54/EG, zijn aangewezen voor de bevordering, analyse, ondersteuning en het volgen van de gelijke behandeling van eenieder, zonder discriminatie op grond van geslacht, tevens bevoegd zijn voor kwesties die onder het toepassingsgebied van deze richtlijn vallen, indien deze kwesties voornamelijk betrekking hebben op gelijke behandeling en niet ***alleen*** op de gezondheid en veiligheid van de werkneemster.

Amendement 78

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 2 – lid 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	1 bis. De lidstaten kunnen preventieve en controlemaatregelen goedkeuren met het oog op de bescherming en de veiligheid van zwangere of onlangs bevallen werkneemsters op het werk.

Amendement 79

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 2 – lid 2 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	2 ter. De bepalingen van deze richtlijn moeten in de tekst van collectieve ~~en individuele~~ arbeidscontracten in de lidstaten worden opgenomen.

Amendement 80

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 4 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. De lidstaten en de nationale organen voor de bevordering van gelijke behandeling verstrekken de Commissie uiterlijk op …[***vijf jaar*** na vaststelling van de richtlijn], en vervolgens om de ***vijf jaar***, alle dienstige gegevens om haar in staat te stellen een verslag aan het Europees	1. De lidstaten en de nationale organen voor de bevordering van gelijke behandeling verstrekken de Commissie uiterlijk op …[***drie jaar*** na vaststelling van de richtlijn], en vervolgens om de ***drie jaar***, alle dienstige gegevens om haar in staat te stellen een verslag aan het

Parlement en aan de Raad over de toepassing van Richtlijn 92/85/EEG, gewijzigd bij deze richtlijn, op te stellen.	Europees Parlement en aan de Raad over de toepassing van Richtlijn 92/85/EEG, gewijzigd bij deze richtlijn, op te stellen.

Amendement 81

Voorstel voor een richtlijn – wijzigingsbesluit
Artikel 4 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
2. In het verslag van de Commissie wordt op passende wijze rekening gehouden met de standpunten van de sociale partners en betrokken niet-gouvernementele organisaties. Overeenkomstig het beginsel van integratie van het gelijkekansenbeleid (gender mainstreaming) worden in dit verslag onder meer de gevolgen van de maatregelen ten aanzien van vrouwen en mannen geëvalueerd. In het licht van de vergaarde informatie bevat het verslag, indien nodig, voorstellen voor de herziening en actualisering van Richtlijn 92/85/EEG, gewijzigd bij deze richtlijn.	2. In het verslag van de Commissie wordt op passende wijze rekening gehouden met de standpunten van de sociale partners en betrokken niet-gouvernementele organisaties. Overeenkomstig het beginsel van integratie van het gelijkekansenbeleid (gender mainstreaming) worden in dit verslag onder meer de gevolgen van de maatregelen ten aanzien van vrouwen en mannen geëvalueerd. ***Dit verslag bevat ook een effectrapportage waarin de sociale en economische effecten in de gehele Europese Unie van een bijkomende verlenging van de duur van het zwangerschapsverlof en de invoering van vaderschapsverlof worden geanalyseerd.*** In het licht van de vergaarde informatie bevat het verslag, indien nodig, voorstellen voor de herziening en actualisering van Richtlijn 92/85/EEG, gewijzigd bij deze richtlijn.

P7_TA-PROV(2010)0374

Bestrijding van betalingsachterstand bij handelstransacties (herschikking) ***I

Wetgevingsresolutie van het Europees Parlement van 20 oktober 2010 over het voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad betreffende bestrijding van betalingsachterstand bij handelstransacties (herschikking) (COM(2009)0126 – C7-0044/2009 – 2009/0054(COD))

(Gewone wetgevingsprocedure – herschikking)

Het Europees Parlement,

- gezien het voorstel van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad (COM(2009)0126),
- gelet op artikel 251, lid 2, en artikel 95 van het EG-Verdrag, op grond waarvan het voorstel door de Commissie bij het Parlement is ingediend (C7-0044/2009),
- gezien de mededeling van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad over de Gevolgen van de inwerkingtreding van het Verdrag van Lissabon voor de lopende interinstitutionele besluitvormingsprocedures (COM(2009)0665),
- gelet op artikel 294, lid 3, en artikel 114 van het WEU-Verdrag,
- gezien het advies van het Europees Economisch en Sociaal Comité van 17 december 2009[1],
- gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 28 november 2001 over een systematischer gebruik van de herschikking van besluiten[2],
- gezien de brief van 18 mei 2010 van de Commissie juridische zaken aan de Commissie interne markt en consumentenbescherming overeenkomstig artikel 87, lid 3, van zijn Reglement,
- gezien de schriftelijke toezegging van de vertegenwoordiger van de Raad van 29 september 2010 om het standpunt van het Parlement goed te keuren, overeenkomstig artikel 294, lid 4, van het WEU-Verdrag,
- gelet op de artikelen 87 en 55 van zijn Reglement,
- gezien het verslag van de Commissie interne markt en consumentenbescherming en de adviezen van de Commissie juridische zaken en de Commissie industrie, onderzoek en energie (A7-0136/2010),

A. overwegende dat het desbetreffende voorstel volgens de adviesgroep van de juridische diensten van het Europees Parlement, de Raad en de Commissie geen andere inhoudelijke

---

1 PB C 255 van 22.9.2010, blz. 42.

2 PB C 77 van 28.3.2002, blz. 1.

wijzigingen bevat dan die welke als zodanig in het voorstel en in het advies van de adviesgroep worden vermeld, en dat met betrekking tot de codificatie van de ongewijzigd gebleven bepalingen van de eerdere besluiten met die wijzigingen kan worden geconstateerd dat het voorstel een eenvoudige codificatie van de bestaande besluiten behelst, zonder inhoudelijke wijzigingen,

1. stelt onderstaand standpunt in eerste lezing vast, rekening houdend met de aanbevelingen van de adviesgroep van de juridische diensten van het Europees Parlement, de Raad en de Commissie;

2. verzoekt om hernieuwde voorlegging indien de Commissie voornemens is ingrijpende wijzigingen in dit voorstel aan te brengen of dit door een nieuwe tekst te vervangen;

3. verzoekt zijn Voorzitter het standpunt van het Parlement te doen toekomen aan de Raad en aan de Commissie, alsmede aan de nationale parlementen.