

UITVOERINGSRAPPORTAGE PLANNEN VAN AANPAK

PERIODE: 1 APRIL – 30 JUNI 2012

KORPS POLITIE CURAÇAO

EN

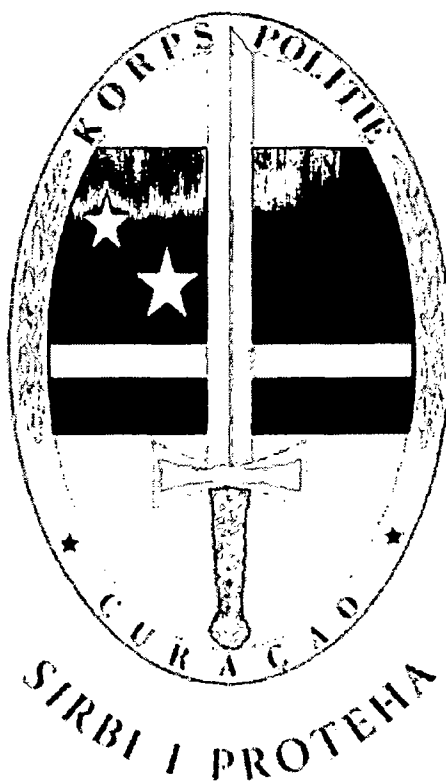
SENTRO DI DETENSHON I KOREKSHON KORSOU



SAMENWERKEN NAAR EEN VEILIGE SAMENLEVING

VOORTGANGSRAPPORTAGE IMPLEMENTATIEPLAN
KORPS POLITIE CURACAO

Nr.: 4
Periode: 1 april 2012 t/m 30 juni 2012
Opgeleverd: 11 juli, 12.00 uur



Omschrijving rapportage	Rapportageperiode	Uiterste inleverdatum 2012
3 ^e voortgangsrapportage	Januari - maart 2012	15 april 2012
4 ^e voortgangsrapportage	April - juni 2012	15 juli 2012
5 ^e voortgangsrapportage	Juli - september 2012	15 oktober 2012
6 ^e voortgangsrapportage	Oktober - december 2012	15 januari 2013

1. Inleiding

Na de eerste kwartaal van het jaar te hebben geïnvesteerd in het treffen van maatregelen, voorbereidingen en afstemmingsbesprekingen met de partners, om de implementatie van de projecten aangaande de inrichtingsplan te versoepelen, zijn in dit kwartaal enkele concrete acties gevoerd in het kader van het bovenstaande.

Financiële knelpunten en randvoorwaarden

Ondanks het feit dat de samenwerking met het Ministerie van Financien nog niet optimaal is dient er wel te worden vermeld dat er voortgang is geboekt en enkele knelpunten verholpen zijn. Zo is het nu duidelijk dat het korps in het jaar 2012 nog over de geaccordeerde gedeelte van de begroting 2011 in het jaar 2012 kan beschikken. Het gedeelte dat niet werd geaccordeerd zal op de begroting van het jaar 2013 moeten worden gevoteerd.

Er is tevens met het Ministerie van Financien afgesproken hoe de indiening van de projecten zal moeten geschieden. De projecten aangaande het jaar 2011 zijn bij het Ministerie van Financien, ter verkrijging van de nodige machtigingen conform de procedure, ingediend. Een uitsluitel hiervan is nog steeds niet door het korps ontvangen. Zodra dit door het korps wordt ontvangen kunnen de bestellingen geplaatst worden.

Het korps heeft onlangs, na haar verzoek, een algehele machtiging voor het bedrag van ANG 3.669.400 begroting KPC 2012 en ANG. 4.004.000 BRK gelden, zijdens het Ministerie van Financien ontvangen. De projecten aangaande het jaar 2012 welke door deze twee bedragen zullen worden bekostigd, zijn thans in de voorbereidingsfase. Dit door het Ministerie van Financien aan heeft gegeven niet af te gaan wijken van de normale procedure van het Land. Hetgeen zeer zeker voor onnodige stagnaties zal zorgen.

Er zal wel getracht worden om de procedures in elke van deze projecten voor het eind van het jaar op te starten danwel af te ronden.

Personele knelpunten en randvoorwaarden

Voor wat betreft de randvoorwaardelijke activiteiten, waaronder een consensus tussen de Minister van Justitie en de verschillende vakbonden aangaande personele aangelegenheden, kan gemeld worden dat nog steeds onderhandelingen plaatsvinden aangaande het Rechtspositie Besluit, waardoor deelprojecten van dit Implementatieplan die van een meer duurzame karakter zijn, zoals projecten gerelateerd aan opleidingen en cursussen, nog niet gerealiseerd kunnen worden. Er is wel zijdens het korps het nodige gedaan om het traject werving & selectie, geprioriteerd op de medewerkers Intake & Service, Medewerkers Recherche Assistenten en Immigratiepersoneel, wederom op te starten. In de maand augustus 2012 zal de Minister van Justitie benaderd worden met de openstelling van vermelde vacatures.

De wens van de overheid is om in het najaar met een nieuwe Basis Politie Opleiding aan te vangen. Dit ter aan(in)vulling van de formatie van het korps, rekeninghoudende met het aantal ambtenaren dat in de afgelopen jaren zijn uitgestroomd.

Aan de hand van de geleverde eindtermen is ORV thans bezig met het ontwikkelen van opleidingen. Er wordt op een structurele basis met het ORV hieromtrent vergaderd. Er worden ook in deze significante vooruitgang geboekt. Gelet op de capaciteit van het ORV heeft het korps gekozen om de scenario van de middenkader, welke het hele traject van implementatie van het inrichtingsplan zal moeten trekken, eerst in kaart te brengen. Deze fase is bijna rond. Er is ook een duidelijk beeld van

het curriculum die de middenkader zal moeten doorlopen teneinde het juiste niveau, mbt hun nieuwe functies, te bereiken.

IT-aspecten en randvoorwaarden

Ook de IT-infrastructuur lijdt secundair onder het nog niet kunnen realiseren van de voorgenomen trajecten van *formele plaatsingen in de nieuwe organisatie en de daarop volgende openstellingen van vacatures*. De ondertekening van een convenant daartoe door de Minister van Justitie en de verschillende vakbonden heeft nog niet plaatsgevonden. Voorbereidingswerkzaamheden zoals aanleggen van fiberoptics binnen het gehele korps, elastischer maken van het netwerk, de aanschaf van moderne apparatuur en het invoeren van nieuwe applicaties, worden ondanks bovenstaande beperkingen wel uitgevoerd.

Infrastructurele huisvestingaspecten: investeringen en randvoorwaarden

De financieringsovereenkomsten van twee bouwprojecten nl. "Herindeling en vervanging daken gebouwen Winston Churchillweg" en Nieuwbouw Wijkteam Rio Canario zijn onlangs door de Minister van Justitie en USONA ondertekend. Het desbetreffende formulier aangaande verplichtingen zijn tevens opgemaakt en bij USONA ingediend. Er is een tijdsplanning van deze twee projecten gemaakt waarin vermeld wordt dat de daadwerkelijke bouw eind september/begin oktober 2012 zal geschieden.

Het gebouw te Winston Churchillweg 118-120 alwaar het personeel zal moeten verhuizen loopt ongeveer op schema. De eigen bijdrage in dit gebouw zijdens de overheid liet op zich wachten. Dit betekent dat het gebouw niet per 1 augustus 2012, zijnde de datum van aangaan contract, opleverbaar zal zijn. De aanvraag verplichting ligt reeds bij USONA.

Met de goedkeuring van de verdeling van de 8 mln. zal binnenkort een aanvang worden gemaakt met voorbereidingswerkzaamheden om de Multifunctionele ruimte welke op de tweede verdieping van de thans bestaande Bedrijfsvoering lokaliteitl worden gebouwd.

2. Additionele middelen t.b.v. het realiseren van het plan van aanpak KPC

Zoals reeds aangegeven zijn de additionele middelen ter realisering van het plan van aanpak, met de goedkeuring van de brief aan de Rijksministerraad omtrent verdeling van de 8mln. een vaststaand feit geworden. De projecten aangaande deze accordering zullen nu worden voorbereid. Het gaat hier om de bouw van de Multifunctionele ruimte, de cursus en verblijf van de forensische adviseur welke traject zeer waarschijnlijk in de maand september zal aanvangen. De opleidingen van het Arrestatieteam, Mobiele Eenheid en Hondenbrigade zullen ook de nodige aandacht krijgen.

3. Voortgang projecten in rapportageperiode april tot en met eind juni 2012

Randvoorwaarden:

Met de accordering van de aditionele middelen is een grote obstakel uit de wereld geholpen. De cyclus van de bouwprojecten kan dan gerust worden afgerond. Het personeel welke in dienst wordt genomen om het NFI traject in te vullen zal meteen met de opleidingen kunnen aanvangen en de speciale teams kunnen, conform het ichtingsplan, additionele personeel gaan werven om vervolgens de desbetreffende opleidingen te volgen.

Het projectindieningsmodel werd met het Ministerie van Financien afgesproken en het korps zal bij de voorbereidingen hiermede rekening houden. De procedure dient verder met Financien te worden besproken daar het korps nog geen enkele machtiging terug heeft mogen ontvangen. Dit zorgt voor onnodige vertraging in de implementatie van de projecten.

Voor wat betreft de bouwprojecten is een bouwdeskundige in dienst genomen om onder ander het korps met de uitvoering van de bouwprojecten behulpzaam te zijn. Er zijn duidelijke afspraken hieromtrent gemaakt en de verantwoordelijkheid en tekenbevoegdheid is in deze goed geregeld. Voor de uitvoer van de andere projecten wordt voorgesteld om een trekker aan te stellen die zich enkel en alleen met deze trajecten wordt belast. Dit gezien het feit dat er achter offerers bij leveranciers en machtigingen bij de Ministerie , dient te worden gelopen. Los van deze werkzaamheden dienen ook aanbestedingen te worden voorbereid en de voortgang van de projecten te worden gemonitord.

Voortgang projecten:

In Bijlage 2 wordt weergegeven welke projecten volgens de projectplanning vertraging hebben opgelopen. Dit is in kleur blauw onder de kop 'Rapportage april -juni 2012' opgenomen. De bedoeling is dat deze telkens wordt aangevuld met een beschrijving van de voortgang per rapportagermijn.

De verwachting is dat bij de volgende rapportage grote stappen zijn gemaakt in de oplevering van verschillende deelactiviteiten en –projecten.

4. Bijlagen

In de bijlagen zijn twee overzichten bijgesloten:

1. Bijlage/overzicht 1 geeft een statusoverzicht van de verschillende projecten.
2. Bijlage/overzicht 2 is vervolgens op detailniveau te zien wat de realisatie in de afgelopen periode per project is geweest.

Bijlage/overzicht 1: Status (deel)projecten Plan van Aanpak KPC per 31 maart 2012

		Uitvoering gereed cf. aangepaste data per 31 maart 2012:	Uitvoering gerealiseerd:	USONA, Landsbegroting of co-financiering
1.1.	Carriere (bestaand personeel)	31 december 2013	Deels in uitvoering/ Deels in voorbereiding	Landsbegroting 2011/2012
1.2.	Carriere (nieuw personeel)	31 december 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.1.	Vervangen dak stafdienstgebouw Winston Churchillweg	31 december 2013	In uitvoering	USONA/ co-financiering 2012
2.2.	Vervangen dak gebouw uitvoeringsdiensten (UD) aan de Winston Churchillweg	31 december 2013	In uitvoering	USONA
2.3.	Renovatie en gebouwelijke herinrichting gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.2.)	31 december 2013	In uitvoering	USONA/ co-financiering 2011/2012
2.4.	Inrichten gerenoveerde gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.3)	1 september 2012	In uitvoering	Landsbegroting 2011
2.5.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Rio Canario	31 juli 2013	In voorbereiding (Gunningsproces start september 2011)	USONA/ co-financiering 2011
2.7.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Otrobanda	31 december 2013	In voorbereiding	Landsbegroting BRK 2012
2.9.	Inrichten (incl meubilair) werkomgeving/ ruimte Ondersteunende Eenheden	31 december 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.10.	Herindeling Recherche	31 oktober 2012	In voorbereiding	Landsbegroting BRK 2012

		Uitvoering gereed cf. aangepaste data per 31 maart 2012:	Uitvoering gerealiseerd:	USONA, Landsbegroting of co-financiering
2.11.	Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams	30 september 2012	In voorbereiding	Landsbegroting BRK 2012
2.12.	2e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaiगत	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting BRK 2012
[Redacted row]				
3.2.	Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.	30 September 2012	In voorbereiding	Landsbegroting BRK 2012
4.1.	Aanschaf Hardware en Software	30 juni 2012	In uitvoering	Landsbegroting 2011
4.2.	Aanschaf Hardware	28 februari 2013	In voorbereiding	Landsbegroting BRK 2012
4.3.	Uitbreiding Telefoon toestellen	31 januari 2013	In voorbereiding	Landsbegroting BRK 2012
4.4.	Aanschaf digitale meldkamer	31 juli 2012	In uitvoering	Landsbegroting 2011
[Redacted row]				
5.2.	Materieel t.b.v. Arrestatieteam	29 juli 2012	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
5.3.	Materieel t.b.v. Mobiele eenheid (ME)	28 februari 2013	In voorbereiding	Landsbegroting BRK2012
5.4.	Aanschaf koelinginstallatie Bureaus Wijkteams	31 augustus 2012	In voorbereiding	Landsbegroting BRK 2012
5.5.	Veiligheidsvesten	31 juli 2012	In uitvoering	Usona
5.6.	Aanschaf Biometrisch apparatuur	31 juli 2012	In uitvoering	Usona

[Redacted text]

Bijlage/overzicht 2: Realisatie van de afzonderlijke projecten in de periode van April - Juni 2012

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
0	Werving & Selectie <i>Indienstname van het personeel noodzakelijk om de nieuwe processen binnen de nieuwe inrichting uit te kunnen voeren</i>		01 Mrt '12	31 Dec '13
0.1	Werven en selecteren van Intake personeel	<p>Een totaal van 24 Intake medewerkers dienen per direct te worden geworven. Het gaat hier om de intake bij de Centrale Meldkamer maar ook de decentrale Intake bij de wijkbureaus waardoor de executieve ambtenaar met andere werkzaamheden kan worden belast.</p> <p>-----</p> <p><i>Ondanks er nog geen compromis bestaat om het personeel naar de nieuwe organisatie te verhuizen, zal de Minister van Justitie in de maand augustus 2012 worden benaderd met de openstelling van deze vacatures. Het betreft vacatures die niet door executieve politieambtenaren zullen worden ingevuld. Zodoende zal dit geen rechtspositionele gevolgen hebben voor betreffend personeel.</i></p>	PM	PM
0.2	Werven en selecteren van Recherche Assistenten	<p>Een totaal van 16 medewerkers Recherche Assistenten zullen worden geworven om het rechercheproces binnen het korps te ondersteunen.</p> <p>-----</p> <p><i>Ondanks er nog geen compromis bestaat om het personeel naar de nieuwe organisatie te verhuizen, zal de Minister van Justitie in de maand augustus 2012 worden benaderd met de openstelling van deze vacatures. Het betreft vacatures die niet door executieve politieambtenaren zullen worden ingevuld. Zodoende zal dit geen rechtspositionele gevolgen hebben voor betreffend personeel.</i></p>	PM	PM
0.3	Werven en selecteren van Immigratiepersoneel	<p>Een groep van 16 medewerker grensbewaking zullen voor dit jaar nog worden geselecteerd. De introductie van de nieuwe werkmethodes bij de afdeling grensbewaking zal, gelet op de huidige bezetting niet soepel gaan verlopen. Los van dit feit heeft de chronische tekort bij deze afdeling reeds zijn reflectie op de ziekte meldingen van het personeel waardoor het overwerk aldaar maandelijks toeneemt.</p> <p>-----</p> <p><i>Ondanks er nog geen compromis bestaat om het personeel naar de nieuwe organisatie te verhuizen, zal de Minister van Justitie in de maand augustus 2012 worden benaderd met de openstelling van deze vacatures. Het betreft vacatures die niet door executieve politieambtenaren zullen worden ingevuld. Zodoende zal dit geen rechtspositionele gevolgen hebben voor betreffend personeel.</i></p>	PM	PM

1	Opleidingen <i>Continue proces van ontwikkelen van menselijk kapitaal ook na projectmatig aanpak i.h.k.v. PvA.</i>	01 Mrt '12	31 Dec '13	
1.1	Carrière (bestaand personeel) <i>Traject bij- en herscholing van medewerkers na de formele plaatsing in de nieuwe organisatie.</i>	<p>a. <i>Proces van plaatsing 'mens volgt functie' (allen) en 'mens volgt niet functie' (executief) is conceptueel klaar</i></p> <p>b. <i>Scholingbehoefte 2012-2013 en uitvoeringsplan 2012 gereed;</i></p> <p>c. <i>Verplichtingen voor 1e fase 2012 bij Financiën verzocht.</i></p> <p>-----</p> <p><i>Reguliere cursussen zijn volop ingang en op schema. Aan de hand van geleverde eindtermen is ORV thans bezig met et ontwikkelen van opleidingen. Gelet op de beschikbare capaciteit bij het ORV werd prioriteit gesteld om de eindtermen van de middenkader uit te werken. Dit gelet op het feit dat het middenkader de implementatie van het inrichtingsplan zal moeten trekken. Consequentie: geen duidelijke overzicht van opleidingen bij plaatsingen van het personeel. Mogelijke oplossing: Ook externe leverancier in het proces van opstelling opleidingen betrekken.</i></p>	01 Mrt '12	31 Dec '13
1.2	Carrière (nieuw personeel) <i>Scholing/opleiden van medewerkers n.a.v. formatieuitbreiding.</i>	<p>a. <i>Proces van openstelling vacature (niet-executief en executief) is conceptueel klaar;</i></p> <p>b. <i>Scholingbehoefte 2012-2013 en uitvoeringsplan 2012 gereed;</i></p> <p>c. <i>Verplichting van middelen voor Fase 1 in november verzocht.</i></p> <p>-----</p> <p><i>Zie stand van zaken onder punt 1.1</i></p>	01 Jun '12	31 Dec '13
2	Infrastructuur: huisvesting <i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van huisvestingsaspect om te kunnen voldoen aan de nieuwe taken.</i>	01 Feb '11	31 Dec '13	
2.1	Vervangen dak stafdienstgebouw aan de Winston Churchillweg <i>Vervangen voor een betonnen dak (MT gebouw). Dit project loopt parallel met projecten 2.2. en 2.3.</i>	<p>a. <i>Startklaar;</i></p> <p>b. <i>Verhuizing van stafdiensten dient nog plaats te vinden.</i></p> <p>-----</p> <p><i>Ter wille van een efficiency uitvoering zijn de projecten 2.1 t/m 2.4 in overleg met USONA, gefuseerd. Realisatiedatum van december 2013 wordt voor het hele project aangehouden.</i></p>	01 Mei '12	31 Dec '13

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
2.2	<p>Vervangen dak gebouw uitvoeringsdiensten (UD) aan de Winston Churchillweg</p> <p><i>Vervangen voor een betonnen dak (VKD gebouw). Dit project loopt parallel met projecten 2.1. en 2.3.</i></p>	<p><i>Startklaar.</i></p>	29 sept '12	31Dec '13
2.3	<p>Renovatie en gebouwelijke herinrichting gebouw UD aan de Winston Churchillweg (2.1.) Renovatie en gebouwelijke herinrichting gebouw</p> <p><i>2626 m2 gebouw gerenoveerd en heringericht cfm. inrichting nieuwe politieorganisatie beschreven in Plan van Aanpak. Dit project vormt een geheel met projecten 2.1. en 2.2. vormt een geheel met projecten 2.1. en 2.2.</i></p>	<p><i>a. Projectvoorstel is al ondertekend en gaat gepaard met project vervanging dak Winston Churchilweg aanvangen;</i></p> <p><i>b. Cofinanciering m.b.t. tijdelijke huisvesting en verplichting van geormerkte middelen in november 2011 verzocht aan Financiën. Huurcontract ondertekent. Verhuizing zal zeer waarschijnlijk in de maand van september 2012 geschieden.</i></p>	29 sept '12	31 Dec '13
2.4	<p>Inrichten gerenoveerde gebouw UD aan de Winston Churchillweg (2.3.)</p> <p><i>Gerenoveerd 2626 m2 gebouw (2.3.) wordt gemeubileerd voor ingebruikname.</i></p>	<p><i>Zie hierboven: onlosmakelijk onderdeel van projectvoorstel.</i></p>	03 Sep '12	03 Dec '12
2.5	<p>Nieuwbouw Bureau Wijkteam Rio Canario</p>		15 okt '12	31 Okt '13

	<i>Fase 2 van renovatie Politiepost Rio Canario in 2007; betreft uitbreiding faciliteiten om politietaken cfm Inrichtingsplan en Plan van Aanpak uit te voeren.</i>	<p><i>a. Projectvoorstel oktober 2011 voor cofinanciering bij Usona;</i> <i>b. Cofinanciering en verplichting via geormerkte middelen op Landsbegroting in november verzocht aan Ministerie van Financiën.</i></p> <p>-----</p> <p><i>De beoordeling van dit project, door USONA, is gereed. Voorbereiding voor openbare aanbesteding is gaande. Gunning staat gepland om per eind september 2012 te geschieden en de daadwerkelijke bouw in de maand oktober 2012. Cofinanciering door Land Curaçao is al geregeld. Verzoek storting op rekening van USONA is geplaatst. Verschuiving van start en einddatum zal plaats moeten vinden.</i></p>		
No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
2.6	Inrichten Bureau Wijkteam Rio Canario <i>Wijkbureau Rio Canario (2.5.) wordt operationeel gemaakt.</i>	<i>Zie hierboven: onlosmakelijk onderdeel van projectvoorstel.</i>	31 Juni '13	31 Okt '13
2.7	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Otrobanda <i>Betreft substantiële verbetering (ook uitbreiding) van faciliteiten om politietaken cfm Inrichtingsplan en Plan van Aanpak uit te voeren.</i>	<i>a. Verzoek verplichting van geormerkte middelen op Begroting 2012 wordt in maart 2012 verzocht aan Financiën; b. Start bouwwerkzaamheden in augustus 2012. -----Er wordt thans naar een adequate locatie gezocht voor het bouwen van dit wijkteam. Startdatum zal voor de zekerheid naar oktober 2013 te worden verschoven.</i>	01 Okt '12	31 Dec '13
2.8	Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda <i>Wijkbureau Otrobanda (2.7.) wordt voor gemeubileerd.</i>	<i>Zie hierboven: onlosmakelijk onderdeel van projectvoorstel.</i>	30 Sep '13	31 Dec '13
2.9	Inrichten (incl meubilair) werkomgeving/ruimte Ondersteunende Eenheden <i>Fysiek organiseren van eenheden M.E., Arrestatie Team, Hondenbrigade en Speciale Taken: functionaliteit en efficiency.</i>	<p><i>a. Programma van Eisen en concept tekeningen al klaar;</i> <i>b. huren van locatie</i></p> <p><i>Met de accorderen van de besteding van de ANG 8 mln. is het duidelijk geworden dat de Multifunctionele ruimte alwaar deze speciale diensten gehuisvest zullen worden, zal worden gekristalliseerd. Er zal nu met de voorbereidingswerkzaamheden worden begonnen teneinde voor einde van dit jaar dit project te kunnen gunnen. Inrichting en aanschaf meubilair zal in dit traject worden meegenomen.</i></p>	01 Aug '12	31 Dec '13

Versie 11 juli 2012

2.1 0	Herindeling Recherche <i>Herindeling Recherche: van bureau naar opsporingsteams</i>	<i>Programma van Eisen is reeds klaar. Nu de algehele machtiging voor 2012 is ontvangen, zal in de maand augustus 2012 een machtigingsaanvraag worden opgesteld teneinde deze verplichting aan te kunnen gaan.</i>	01 Aug '12	31 Dec '12
----------	---	--	------------	------------

•

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
2.1 1	Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams <i>Verouderde en ondeugdelijke (niet ergonomische) meubilair worden vervangen en uitbreiding meubilair t.b.v. nieuw personeel.</i>	<i>Programma van Eisen wordt opgesteld.</i> ----- <i>Inventaris al geschiedt. Openbare aanbesteding wordt naar de maand augustus 2012 verschoven daar de algehele machtiging later dan voorgesteld heeft ontvangen. Bestellingen zullen dan in de maand oktober 2012 worden geplaatst waarbij oplevering per eind december 2012 zal kunnen geschieden.</i>	31 Aug '12	31 Dec '12
2.1 2	2e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaigat <i>Het Waaigat gebouw wordt verbouwd teneinde het CID proces binnen de unit DGC te kunnen borgen.</i>	<i>Project wordt nog voorbereid en opgestart.</i>	31 Sept '12	31 Mrt '13
3	Operatie: voertuigen <i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van vervoeraspect om te voldoen aan de politietaken.</i>		01 Nov '11	30 Sep '12
3.1	Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam <i>Beide nieuwe opgerichte diensten worden voldoende ingericht om hun taken uit te kunnen voeren.</i>	<i>a. November 2011: Verplichting van geormerkte middelen op Begroting 2011 verzocht aan Financiën;</i> <i>b. Plaatsing bestellingen/gunning in januari 2012.</i> ----- <i>De verzochte verplichting ten aanzien van dit project werd gedeeltelijk goedgekeurd door de Directie Financiën. Dit betekend dat dit project gedeeltelijk uitgevoerd zal worden. Machtigingsverzoek is al opgesteld en naar het Ministerie van Financiën opgestuurd. Ontbrekende(niet goedgekeurde) gelden zullen in 2013 wederom worden aangevraagd. In verband hiermede zal de mogelijkheid toch worden bekeken om de niet goedgekeurde gedeelte met gelden van 2012 te financieren daar niet alle projecten van 2012 in hun geheel in het jaar 2012 zullen worden gefinancierd.</i>	01 Nov '11	30 Sept '12

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
3.2	<p>Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.</p> <p><i>Ook deze dienst wordt voldoende ingericht om haar taken uit te kunnen voeren. Al geschiedt.</i></p>	<p><i>a. Verzoek verplichting van geormerkte middelen op Begroting 2012 wordt in maart verzocht aan Financiën;</i></p> <p><i>b. Bestelling zal in mei 2012 geplaatst worden.</i></p> <p>-----</p> <p><i>Door vertraging met betrekking tot toekenning financiële middelen door de Directie Financiën worden de middelen nu pas hiervoor vrijgemaakt. Oplevertijd in deze zal naar eind september 2012 worden verschoven.</i></p>	01 Mrt '12	30 Sept '12
4	<p>Infrastructuur: IT</p> <p><i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van informatieaspect om te voldoen aan de nieuwe politietaken.</i></p>		01 Okt '11	29 Feb '12
4.1	<p>Aanschaf Hardware en software</p> <p><i>Uitbreiding i.v.m. groei personeel en inrichten werkprocessen bij o.a. in- en uitklaring (grenscontrole) en communicatie (inter- en intranet).</i></p>	<p><i>a. Verzoek verplichting van geormerkte middelen op Begroting 2011 in november verzocht aan Financiën;</i></p> <p><i>b. Bestelling in januari 2012.</i></p> <p>-----</p> <p><i>Door vertraging met betrekking tot toekenning financiële middelen door de Directie Financiën worden de middelen nu pas hiervoor vrijgemaakt. Oplevertijd in deze zal naar eind juni 2012 worden verschoven. Aanschaf heeft al plaatsgevonden.</i></p>	01 Nov '11	29 Feb '12
4.2	<p>Aanschaf Hardware</p> <p><i>Uitbreiding i.v.m. groei personeel en inrichten werkprocessen bij o.a. intake en recherche assistenten</i></p>	<p><i>T.O.R. gereed en offertes dienen opgevraagd te worden. Zie toelichting onder punt 4.1</i></p>	01 Nov '12	29 Feb '13
4.3	<p>Uitbreiding Telefoontoestellen</p> <p><i>Aanschaf additionele telefoons a.g.v. personeel uitbreiding.</i></p>	<p><i>Inventarisatie na gerealiseerde indienstnames.</i></p>	01 okt '12	31 jan '13

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
4.4	Aanschaf Digitale meldkamer <i>Aanschaf digitale meldkamer. Voornaamste winstpunten: efficiency, kostenbesparing en 'mobiele' opzet meldkamer.</i>	<i>a. Verzoek verplichting van geormerkte middelen op Begroting 2011 in november verzocht aan Financiën; b. Bestelling in januari 2012.</i> ----- <i>Zie toelichting onder punt 4.1. Digitale kast is besteld en al gearriveerd. Het proces van programmeren en installeren gaat nu aanvangen.</i>	01 Nov '11	29 Feb '12
5	Operatie: duurzame aanschaf Structuurele verbetering materieel om te kunnen voldoen aan de nieuwe politietaken.		01 Okt '11	29 Feb '12
5.1	Uniform en accessoires en communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatieteam <i>Zie 3.1.</i>	<i>a. Verzoek verplichting van geormerkte middelen op Begroting 2011 in november verzocht aan Financiën; b. Bestelling in januari 2012.</i> ----- <i>De verzochte verplichting ten aanzien van dit project werd gedeeltelijk goedgekeurd door de Directie Financiën. Dit betekent dat dit project gedeeltelijk uitgevoerd zal worden. De data wordt in onderling overleg nog herzien. Ontbrekende(niet goedgekeurde) gelden zullen in het jaar 2013 wederom worden aangevraagd.</i>	01 Nov '11	29 Feb '13
5.2	Materieel t.b.v. Arrestatieteam <i>Ook deze dienst wordt voldoende ingericht om haar taken uit te kunnen voeren (zie ook 3.1. en 3.2.).</i>	<i>a. Verzoek verplichting van geormerkte middelen op Begroting 2012 wordt in maart gedaan aan Financiën;b. Bestelling wordt in mei geplaatst.</i>	01 Mei '12	29 Jul '12
5.3	Materieel t.b.v. Mobiele eenheid (ME) <i>Met de uitbreiding van de ME met nog een peloton zal er geïnvesteerd moeten worden in additionele kleding en middelen.</i>	<i>a. Lijst 'Uniform, materieel en materiaal' is reeds opgesteld; b. Selectie en training moeten nog plaatsvinden.</i> ----- <i>Uitbreiding van het personeel heeft nog niet plaatsgevonden. Aanschaf materiaal geschiedt hierna. Start en eind data worden gehandhaafd.</i>	01 Okt '11	29 Feb '13

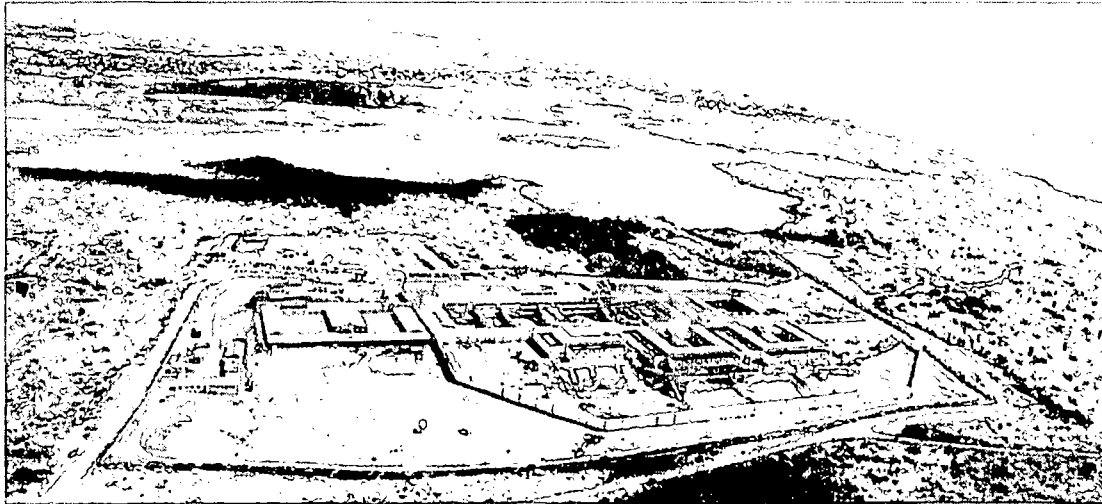
No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	End datum
5.4	<p>Aanschaf koelinginstallatie Bureaus Wijkteams <i>Vervanging van airco's die disfunctioneren, een hoog onderhoud vergen en hierdoor te veel stroom verbruiken.</i></p>	<p><i>a. Inventarisatie van airco's is gemaakt. b. Deze lijst wordt in Febr. 2012 geactualiseerd. c. Offerte aanvraag wordt uitgezet.</i></p> <p>-----</p> <p><i>Door vertraging met betrekking tot toekenning financiële middelen door de Directie Financiën worden de middelen nu pas hiervoor vrijgemaakt. Oplevertijd zal naar eind september 2012 worden verschoven</i></p>	01 Feb '12	31 Sept '12
5.5	<p>Veiligheidsvesten <i>Betreft verhogen veiligheid personeel en uitbreiding van faciliteiten om politietaken uit te voeren.</i></p>	<p><i>a. Projectvoorstel oktober 2011 ter financiering bij Usona; b. Resultaat beoordeling in januari 2012 verwacht; c. Bestelling wordt geplaatst in januari 2012.</i></p> <p>-----</p> <p><i>Overeenkomst met USONA is op 30 maart 2012 ondertekend. Bestellingen zijn nog niet geplaatst daar de aanvraag verplichting van USONA nog niet door het korps is ontvangen. De bestellingen zullen waarschijnlijk in de maand augustus 2012 worden geplaatst waarbij levering na 3 maanden zal geschieden. De nieuwe einddatum wordt dan verschoven tot eind november 2012.</i></p>	01 Aug '12	31 Nov '12
5.6	<p>Aanschaf Biometrisch apparatuur (soft- en hardware) <i>Betreft substantiële verbetering van faciliteiten en professionalisering bij o.a. grenscontrole cfm Plan van Aanpak.</i></p>	<p><i>a. Projectvoorstel oktober 2011 ter financiering ingediend bij Usona; b. Resultaat beoordeling in januari 2012 verwacht; c. Bestelling wordt geplaatst in januari 2012.</i></p> <p>-----</p> <p><i>Overeenkomst met USONA is op 30 maart 2012 ondertekend. Bestellingen zijn nog niet geplaatst daar de aanvraag verplichting van USONA nog niet door het korps is ontvangen. De bestellingen zullen waarschijnlijk in de maand augustus 2012 worden geplaatst waarbij levering na 3 maanden zal geschieden. De nieuwe einddatum wordt dan verschoven tot eind november 2012.</i></p>	01 Aug '12	31 Nov '12

Versie 06-07-2012

VIERMAANDSRAPPORTAGE VERBETERTRAJECT

Nr.: 4
Periode: 1 april 2012 t/m 30 juni 2012
Opgeleverd: 06 juli 2012

Aan: Minister van Justitie Curaçao
Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (NL)
Minister van Veiligheid en Justitie (NL)



Omschrijving rapportage	Uiterste inleverdatum	Rapportage over periode	Aanleveren bij
1 ^e 4-maandsrapportage	15-07-2011	Maart t/m juli 2011	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
2 ^e viermaandsrapportage	13-01-2011	Augustus t/m december 2011	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
3 ^e viermaandsrapportage	15-04-2012	januari t/m maart 2012	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
4 ^e viermaandsrapportage	15-07-2012	april t/m juni 2012	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
5 ^e de viermaandsrapportage	15-10-2012	juli t/m september 2012	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst

01. Inleiding

In de voorgaande (3e) viermaandsrapportage was voorzien dat er meer (deel)projecten opgeleverd zouden zijn in deze rapportageperiode dan dat feitelijk is gerealiseerd. Helaas moet worden geconstateerd dat door verschillende oorzaken vertraging is opgetreden. Daarvoor zijn een aantal verklaringen aan te geven: in een aantal gevallen ontstond vertraging bij de aannemer, een aantal processen binnen de organisatie (SDKK) is nog immer niet op orde of in de lijn van goedkeuring van offertes, via diverse departementen, ontstond vertraging.

In de afgelopen periode zijn twee projecten gerealiseerd dit zijn:

- Het vervangen van drie kanteldeuren, hetgeen een enorme operatie bleek te zijn;
- Het realiseren van kantoren voor de discipline afdelingshoofden.

Bij punt "6.2 Voortgang projecten" worden 18 projecten genoemd waarin vertraging is opgetreden ten opzichte van de eerder opgestelde projectplanning. Van deze 18 projecten zijn er 10 projecten waarvan er de reële verwachting is dat deze in de komende rapportageperiode kunnen worden afgerond. Dit betreft de volgende deelprojecten:

- Planning aanleg intercom – antennesysteem;
- Brandmeldcentrale;
- Poorten en hekken;
- Inrichting Toegangscontrolegebouw;
- Inrichting Werkplaatsen;
- Inrichten Magazijn;
- Integriteit en invoeren gedragscode;
- Communicatie en betrokkenheid;
- Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden;
- Communicatiesysteem

Daarnaast zijn er twee projecten waaraan feitelijk geen datum van afronding kan worden gegeven aangezien het projecten zijn die doorlopend in uitvoering zijn voor de totale duur van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak. Deze projecten zijn de volgende:

- Veiligheid;
- Twinning;

Omdat deze projecten derhalve een doorlopend karakter kennen is voor beide projecten dan ook de einddatum bijgesteld tot 31-12-2014

02. Samenwerking binnen de inrichting

De operationele uitvoering van de verschillende deelprojecten verloopt goed nadat een projectgroep, bestaande uit alle bij de deelprojecten betrokken disciplines, inrichtingsbreed sturing geeft aan en houdt op geplande activiteiten. Met de uitvoering van het project kanteldeuren is er succesvol met alle verschillende afdelingen gecommuniceerd en is er met behulp van een draaiboek aangegeven welke stappen en welke actoren er op verschillende momenten ingezet dienen te worden en actie dienen te ondernemen. Hierdoor is er op een goede wijze uitvoering aan het project gegeven. Deze opzet wordt nu voor alle andere grote projecten, welke zich op het gebied van gebouwelijke aanpassingen en op het gebied van facilitaire zaken voordoen, gehanteerd.

03. Personele ontwikkelingen

3.1 Personele ontwikkelingen medewerkers gevangenis

In de afgelopen periode is duidelijk geworden dat de contracten van enkele medewerkers op sleutelposities niet zullen worden verlengd. Dit betekent dat op zeer korte termijn de functies van Hoofd Bedrijfsvoering en Senior Medewerker Financiële Zaken vacant worden. Er is evenwel nog geen opvolging geregeld voor deze functies waardoor het de verwachting is dat er in de dagelijkse bedrijfsvoering grote problemen zullen ontstaan welke, naast de dagelijkse aansturing van de organisatie, ook de uitvoering van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak zullen gaan raken.

Overigens zijn ook de functies van Hoofd Facilitaire Zaken en Hoofd HRM vacant.

Voor alle genoemde functies is er momenteel geen structurele- of tijdelijke vervanging binnen de mogelijkheden van het SDKK te realiseren. Ontegengesteld zal dit leiden tot problemen in zowel de dagelijkse gang van zaken binnen de organisatie als met betrekking tot het realiseren van deelprojecten volgens planning.

Op dit moment ontstaan er daarnaast steeds meer vacatures in de executieve tak bij de afdeling beveiliging doordat medewerkers naar andere diensten en eilanden vertrekken of omdat sollicitanten afhaken c.q. afvallen in de selectie- en aanstellingsprocedures. Dit terwijl de benodigde formatie van het SDKK sowieso nog niet op peil is en een tekort kent van circa 35 fte.

3.1 Personele ontwikkelingen Ondersteuningsteam

De verlenging van inzet van de DJI medewerkers, opgetekend in een nieuwe Samenwerkingsovereenkomst tussen Curaçao en Nederland, is inmiddels door de betrokken ministers van Nederland en Curaçao getekend. Deze verlenging kent evenwel een afbouwscenario:

- 1 augustus 2014 : Vertrek Teamleider Beveiliging
- 1 januari 2015 : Vertrek Afdelingshoofd Facilitaire Zaken
- 1 mei 2015 : Vertrek Projectsecretaris

Versie 06-07-2012

- 1 januari 2015 : Vertrek Afdelingshoofd / Coach Unithoofden
- 1 januari 2015 : Vertrek Projectleider

04. Voortgang Brandveiligheid

De situatie op het gebied van brandveiligheid is onveranderd gebleven ten opzichte van de vorige rapportage. Voor de afronding van dit project moet nog uitvoering gegeven worden aan het repareren en vervangen van ondergrondse bekabeling en daarnaast moeten er rookmelders geplaatst worden in het administratiegebouw. Wanneer dat zal zijn uitgevoerd kan het project worden afgerond. Hiervoor zijn de benodigde offertes ingediend en geaccordeerd door de Directie Justitie. Deze offertes zijn nu in behandeling bij de Directie Financiën. Wanneer deze worden goedgekeurd dan kan uitvoering worden gegeven aan deze werkzaamheden.

05. Knelpunten / Risico's

Zoals eerder benoemd is er op dit moment geen opvulling voorhanden voor de functies van Hoofd Bedrijfsvoering, Senior Medewerker Financiën, Hoofd Facilitaire Zaken en Hoofd HRM. Deze invulling is absoluut noodzakelijk aangezien de uitvoering van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak afhankelijk is van een goede bezetting op deze sleutelfuncties. Wanneer deze functies niet ingevuld zijn dan is de reële verwachting dat offerte- en aanbestedingstrajecten niet of niet tijdig uitgevoerd kunnen en zullen worden en dat de aansturing van de afdeling facilitaire zaken, welke een conditio sine qua non is voor een succesvolle realisatie van het Geïntensiveerde Plan van aanpak, niet voldoende is geborgd.

06. Voortgang projecten in de afgelopen 3 maanden:

06.1 Randvoorwaarden:

Randvoorwaardelijk voor een succesvolle uitvoering van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak, binnen de daartoe opgestelde planning zijn:

- een op peil gebrachte personele formatie met ruimte voor opleidingen;
- een surplus in de personele bezetting voor voldoende toezicht voor een veilige en logistiek verantwoorde uitvoering van deelprojecten;
- voldoende voortgang en snelheid in offertetrajecten en financiële afwikkeling van deelprojecten.

06.2 Voortgang projecten:

In onderstaand overzicht wordt weergegeven welke projecten volgens de projectplanning vertraging hebben opgelopen. Hierbij moet evenwel worden opgemerkt dat, zoals ook al in de inleiding is vermeld, een deel van deze projecten vrijwel afgerond zijn dan wel in de volgende verslagperiode afgerond zullen zijn. Waar dit het geval is wordt dit vermeld onder de projectnaam.

<u>Project:</u>	<u>Uitvoering gereed:</u>	<u>Reden vertraging / stand van zaken:</u>
Planning aanleg intercom - antenne systeem <u>Afronding spoedig verwacht</u>	24-11-2011	De werkzaamheden op de FOBA, blok 7 en blok 8 zijn klaar. Er is sprake van vertraging vanwege het regelmatig ontbreken van beveiligingspersoneel waardoor de aannemer onvoldoende veilig kan werken. Momenteel loopt de begeleiding wel goed. Het is dan ook de verwachting dat het project voor 1 augustus afgerond zal zijn.
Brandmeldcentrale <u>Afronding spoedig verwacht</u>	28-11-2011	De offertes voor de nog benodigde werkzaamheden zijn in de lijn weggezet en naar de Minister van Justitie gezonden waarna deze ter goedkeuring is gezonden naar de Minister van Financiën. Wanneer tijdig besluitvorming plaats zal vinden kan afronding spoedig worden verwacht.
Roosters en louvres	01-06-2012	De roosters die in Nederland zijn besteld zijn op Curaçao aangekomen. De uitvoering van het project is evenwel nog steeds vertraagd vanwege het ontbreken van voldoende personele capaciteit en doordat er met de leverancier verdergaande afspraken gemaakt moeten worden aangaande de te leveren diensten, betaling en de verdere uitvoering. In de komende periode zal gekeken worden naar het inplannen van de benodigde werkzaamheden.
Aanpassen voedingssysteem en distributie	19-04-2012	De zogenoemde hygiënecommissie is nog niet opgezet aangezien er op dit moment eerst een beleidsplan wordt geschreven. Wanneer dit beleidsplan is vastgesteld zal de hygiënecommissie ook worden geïnstalleerd en kan de keuken dus ook naar een acceptabel niveau van hygiëne gebracht kunnen worden. Aangaande het verbeteren van het voedingssysteem en de distributie van voeding is er een plan geschreven waarbij in de komende periode gekeken moet worden hoe dit kan worden uitgezet. De middelen hiertoe zijn in 2012 beschikbaar en er zal

		daarvoor een aanbestedingstraject moeten worden opgestart.
Ongediertebestrijding	26-01-2012	De hygiënecommissie is nog niet geïnstalleerd aangezien er op dit moment eerst aan een beleidsplan wordt geschreven. Wanneer dit beleidsplan is vastgesteld zal de hygiënecommissie ook worden opgezet.
Poorten / hekken <u>Afronding spoedig verwacht</u>	23-12-2011	Ondanks eerdere plannings is de uitvoering van het project vertraagd doordat de uitvoerder heeft aangegeven de eerder overeengekomen planning niet te kunnen realiseren. Het project zal nu per 16 juli starten en het is de verwachting dat dit deelproject per 1 augustus afgerond zal zijn.
Inrichting toegangscontrolegebouw <u>Afronding spoedig verwacht</u>	04-04-2012	De schuifladenbakken worden op dit moment aangebracht in het nieuwe toegangscontrolegebouw. Tevens is er een fiberkabel voor het benodigde dataverkeer aangelegd. Aangaande het intercomsysteem zijn er offertes met een advies aangeboden bij de Directie Financiën ter goedkeuring. Voor het daadwerkelijk in gebruik kunnen nemen van het toegangscontrolegebouw is er een nieuwe planning opgemaakt. Daarin staat wanneer welke stappen genomen dienen te worden (zoals het ontkoppelen van de datakabels bij de huidige toegangscontainer en het aansluiten ervan bij het toegangscontrolegebouw en het verwijderen van de noodcontainer). De officiële opening van het toegangscontrolegebouw staat gepland op 17 augustus maar de daadwerkelijke ingebruikname zal al enkele weken ervoor plaatsvinden.
Inrichting werkplaatsen <u>Afronding spoedig verwacht</u>	13-07-2012	Inmiddels wordt er geschreven aan een praktisch arbeidsplan. Het plan bevat de missie en visie op een arbeidsbedrijf maar is vooral gericht op de efficiënte wijze waarop de gedetineerdenarbeid moet gaan plaatsvinden. Er is een samenwerkingverband ontstaan met een extern (Feffik) opleidingsinstituut. Feffik geeft advies over de inrichting van de werkzalen en verzorgt tevens opleidingen voor gedetineerden die vakarbeid zullen gaan verrichten. Er zijn een aantal machines beschikbaar gesteld uit Nederland

		welke nu nog opgeslagen staan maar die zo spoedig mogelijk na de oplevering van het gebouw geïnstalleerd gaan worden. Er wordt een aanvullende inventarisatie gemaakt voor het surplus aan de benodigde gereedschappen en materialen.
Inrichting magazijn <u>Afronding spoedig verwacht</u>	07-05-2012	Het magazijn is nog niet opgeleverd, de vloer moet nog van coating worden voorzien. De oplevering van het gebouw wordt nu medio augustus verwacht. Er is een plan opgesteld voor de inrichting van het magazijn en op basis hiervan worden nu offertes opgevraagd zodat de benodigde inventaris aangeschaft kan worden.
Veiligheid:	22-06-2012 aangepast naar: 31-12-2014	Aan het opleidingsinstituut ORV is een extern opleidingscentrum voorgesteld waarbij een professionele BHV training kan worden afgenomen. Dit aangezien ORV heeft aangegeven deze training niet te kunnen verzorgen. Er zal samen met het ORV een voorstel worden gedaan aan de Minister van Justitie om deze opleiding af te nemen. Voor de uitvoering van geplande opleidingen van alle medewerkers is evenwel duidelijk geworden dat dit een lange tijd in beslag zal nemen vanwege de grote groep betrokken medewerkers (ongeveer 160) en daarnaast de reguliere opleidingstrajecten van diensten, zoals de bewaarders en beveiligers, die nog hun basisopleiding moeten doorlopen. Er wordt in overleg met het ORV gekeken naar een meer reële planning voor deze opleidingen.
Integriteit en invoeren gedragscode <u>Afronding spoedig verwacht</u>	06-04-2012	De gedragscode bestaat uit twee onderdelen te weten: de Cultuurcode en de Integriteitcode. De code was al besproken met de dienstgroepen ABVO en STRAF maar moet nog steeds formeel afgehamerd worden. Daarna kan het traject worden ingezet van implementatie
Twinning	15-06-2012 aangepast naar: 31-12-2014	De twinning heeft nu meer structuur gekregen. De Taakstellende Overeenkomsten zijn de basis geworden voor de verdere samenwerking en begeleiding. Unithoofden zijn zonder een twinningpartner nog steeds dwalende en hebben grote moeite om zich los te worstelen van de operationele gang van zaken binnen het SDKK. Het delegeren aan en sturen van de afdelingshoofden

		<p>verloopt nog steeds uiterst moeizaam. Het gebruiken van systemen (zoals de kwaliteitscirkel van Deming) is een onderdeel geweest van de coaching deze periode. De Plan, Do, Check and Act cyclus is hen dus niet vreemd maar de onderdelen Do en Check deel leveren grote problemen op. Do omdat dat vaak tot confrontaties leidt die men probeert te ontwijken. Check omdat men dan ziet dat hetgeen men uitzet niet gedaan wordt wat dan weer tot confrontaties leidt die men niet wil. De nadruk ligt op dit moment dus op het doorbreken van die vicieuze cirkel. Afstand nemen en relaties zakelijk houden is een onderdeel van de coaching op dit moment.</p>
<p>Communicatie en betrokkenheid</p> <p><u>Afronding spoedig verwacht</u></p>	27-01-2012	<p>Het (praktisch) communicatieplan is omarmd door de dienstgroepen ABVO en STRAF. Zij hebben van de gelegenheid gebruik gemaakt om hun opmerkingen te plaatsen. Er was een moment afgesproken om het formeel af te handelen maar dat heeft vertraging opgelopen. Dit onderdeel moet dus nog formeel goedgekeurd worden.</p>
<p>Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.</p> <p><u>Afronding spoedig verwacht</u></p>	10-10-2011	<p>De samenwerkingsovereenkomst met het Vrijwilligers Korps Curaçao (VKC) is nog niet ondertekend. Deze zal opnieuw worden aangeboden aan het MT opdat het ook met het VKC kan worden afgeprocédéerd.</p>
<p>Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis</p>	21-05-2012	<p>De werkgroep "Regelgeving" is weer actief. Er is een implementatietraject geïntroduceerd wat er voor moet zorgen dat zo snel mogelijk alle instructies binnen de inrichting actueel worden gemaakt.</p> <p>Het traject moet er voor zorgen dat alle medewerkers op de hoogte raken van geldende instructies. Oude regels worden vervangen en nieuwe worden of zijn geschreven. De meeste nieuwe instructies liggen al klaar in concept. Er komen op alle posten mappen met een kleur. Iedere kleur geeft de soort instructie aan. Ook zal alle regelgeving digitaal na te lezen zijn voor een ieder via de algemene schijf van de inrichting. Er is een nieuw incidentenplan</p>

		opgeleverd en dat is door het Managementteam goedgekeurd. Het zal het eerste stuk zijn wat volgens het nieuwe traject wordt geïmplementeerd. Vanaf augustus is het streven om elke week een nieuwe instructie te lanceren. De werkgroep zal voorlopig ook fungeren als onderhoudscommissie die in de toekomst structureel geïnstalleerd zal worden. De onderhoudscommissie zal dan garant moeten staan voor het up to date houden van de regelgeving en de introductie van nieuwe procedures en instructies.
Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	02-04-2012	Er zal in de komende periode ingezet worden om het planningssysteem aan te schaffen en om een aanvullend verzoek te doen voor de opleidingskosten en de structurele onderhoudskosten. Deze opleidingskosten kunnen vanuit de middelen voor het Geïntensiveerde Plan van Aanpak gevonden worden en de structurele kosten moeten binnen de begroting van het SDKK gevonden worden.
Interne differentiatie	12-06-2012	Momenteel wordt er gewerkt aan de inrichting van een BGG-afdeling (Beperkt Gemeenschaps Geschikt). Het kenmerk van beperkte gemeenschap is dat beheersgevaarlijke gedetineerden vanuit een gesloten situatie bepaalde (recht)activiteiten gemeenschappelijk kunnen hebben. De groepsgrootte bij activiteiten is maximaal 7 gedetineerden. Het gedrag van gedetineerden en de sfeer op de afdeling zijn bepalend voor het aantal deelnemers aan het dagprogramma en het verloop ervan. In dit regime kunnen gedetineerden die vanwege hun gedrag niet mogen deelnemen aan activiteiten of die niet voor hen geprogrammeerd zijn verplicht worden op hun cel te verblijven. Er is behoefte aan een dergelijk regime en de BGG-afdeling is dan ook onderdeel van een breder differentiatieplan. De duur van het verblijf van de gedetineerde op deze afdeling zal bepaald worden door het gedrag van de gedetineerde. Dat gedrag zal door het afdelingspersoneel en andere betrokken disciplines worden gevolgd. Het gedrag wordt middels dagrapportage en periodieke rapportages geregistreerd in een geautomatiseerd systeem (P.A.S.) en 1 x per maand geëvalueerd. De evaluatie vindt plaats binnen het Multi Disciplinair Team. Daar zal ook het advies gevormd worden

Versie 06-07-2012

		over de noodzaak voor een mogelijk langer verblijf binnen het BGG-regime. Samenstelling van het team en het verplaatsen van de “zittende”gedetineerden is nu aan de orde. Het plan is om in juli te starten.
Communicatiesysteem	24-02-2012	Het voorstel voor de aanschaf van een piepersysteem ligt bij de Directie Financiën. Het is de verwachting dat in de komende periode een systeem aangeschaft kan worden.
Afronding spoedig verwacht		

De vertraging die bovenstaande projecten hebben opgelopen wordt deels verklaard door de randvoorwaarden die ingevuld moesten worden en deels nog steeds ingevuld moeten worden. Doordat er nu steeds meer randvoorwaarden worden ingevuld hebben de genoemde projecten weer voortgang kunnen boeken. Dit wordt dan ook duidelijk uit het feit dat bij vrijwel alle van de hierboven genoemde projecten er de verwachting geldt dat deze in de volgende verslagperiode afgerond kunnen worden.

06.3 Bijlagen:

In de bijlagen zijn twee overzichten bijgesloten. Het eerste overzicht geeft een statusoverzicht van de verschillende projecten en in het tweede overzicht is vervolgens op detailniveau te zien wat er in de afgelopen periode is uitgevoerd per project.

Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak (op basis van "Projectoverzicht Totaal Versie 8"):

		Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:	USONA of Landsbegroting	CPT gerelateerd
1)	Onderhoudsplan	Doorlopend	Doorlopend in uitvoering	Landsbegroting	CPT gerelateerd
2)	Onderhoudsplan onkruid en gewassen	28-02-2012	Doorlopend in uitvoering	USONA	CPT gerelateerd
3)	Electra bekabeling vrouwenbarak	26-09-2011	Gerealiseerd	Landsbegroting	
4)	Electra bekabeling keuken	17-10-2011	Vervallen	Landsbegroting	
5)	Besturing noodstroom aggregaat	15-02-2012	Gerealiseerd	USONA	
6)	Planning aanleg intercom - antenne systeem	24-11-2011	Deels gerealiseerd	USONA	CPT gerelateerd
7)	Brandmeldcentrale	28-11-2011	Deels gerealiseerd	USONA	CPT gerelateerd
8)	Kanteldeuren	15-02-2012	Gerealiseerd	USONA	CPT gerelateerd
9)	Roosters en louvres	01-06-2012	Vorbereidende fase	USONA	
10)	Verbetering camera observatie	09-03-2012	Gerealiseerd	USONA	CPT gerelateerd
11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	19-04-2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	CPT gerelateerd
12)	Ongediertebestrijding	26-01-2012	In uitvoering	Landsbegroting	CPT gerelateerd
13)	Poorten / hekken	23-12-2011	In uitvoering	USONA	
14)	Opknappen strafcellen	10-08-2012	Vorbereidende fase	USONA	CPT gerelateerd
15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	04-04-2012	In uitvoering	Landsbegroting	
16)	Inrichting werkplaatsen	13-07-2012	Vorbereidende fase	Landsbegroting	CPT gerelateerd
17)	Inrichting magazijn	07-05-2012	Vorbereidende fase	Landsbegroting	
18)	Sleutelplan	26-10-2012	Nog niet gestart	Landsbegroting	
19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	15-03-2013	Vorbereidende fase	Landsbegroting	CPT gerelateerd
20)	Waterproject deel 1	10-08-2012	In uitvoering	Landsbegroting	CPT gerelateerd
21)	Opknappen cellen	30-08-2013	Deels gerealiseerd	USONA	CPT gerelateerd
22)	Huisvesting kapelaan / geestelijke verzorging	25-11-2013	Vorbereidende fase	Landsbegroting	
23)	Kantoren afdelingshoofden	11-10-2012	Gerealiseerd	Landsbegroting	
24)	Vervangen dak bezoekersruimte	03-03-2014	Nog niet gestart	Landsbegroting	CPT gerelateerd

25)	Detectiepoort afdelingen	07-04-2014	Vorbereidende fase	Landsbegroting	
26)	Vreemdelingenbarak	04-07-2014	Deels gerealiseerd		CPT gerelateerd
27)	Voorziening detectiepoorten	07-05-2014	Vorbereidende fase	Landsbegroting	
28)	Kantoor shiftcommander	15-09-2014	Nog niet gestart	Landsbegroting	
29)	Opleidingen	02-04-2014	Vorbereidende fase	Landsbegroting	
30)	Functieboek 2009	02-11-2012	Vorbereidende fase	Landsbegroting	
31)	Veiligheid:	22-06-2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	
32)	Nieuwe leiding	20-11-2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	
33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	06-04-2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	
34)	Twinning	31-12-2014	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	
35)	Communicatie en betrokkenheid	27-01-2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	
36)	Gedetineerdzorg / bejegening	21-08-2012	Vorbereidende fase	Landsbegroting	CPT gerelateerd
37)	Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.	10-10-2011	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	CPT gerelateerd
38)	Afdeling beveiligingsdienst	01-07-2011	Gerealiseerd	Landsbegroting	
39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	21-05-2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	
40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	02-04-2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	CPT gerelateerd
41)	Interne differentiatie	12-06-2012	Vorbereidende fase		CPT gerelateerd
42)	Vervangen van de trappen op celblok 2	26-07-2013	Gerealiseerd	Landsbegroting	CPT gerelateerd
43)	Communicatiesysteem	24-02-2012	Vorbereidende fase	Landsbegroting	

Bijlage 2: Realisatie Voortgangsrapportage Geïntensiveerd Plan van Aanpak

Legenda:

Aanbeveling uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
Hier wordt een toelichting gegeven op elk project.	Hierin wordt beschreven welke voortgang er over het betreffende project(onderdeel) er is.	Hier wordt aangegeven op welke datum het project (onderdeel) gereed moet zijn.	Ja/Nee

1)	Onderhoudsplan	Realisatie 1 ^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Op basis van een inventarisatie is er een onderhoudsplan opgesteld waarin is opgenomen op welke wijze, binnen welke termijn en tegen welke kosten het achterstallige onderhoud – waarbij inbegrepen de onhygiënische omstandigheden – binnen de inrichting zijn weggewerkt.	<p>Er is software in gebruik genomen die het mogelijk maakt om een effectiever vastgoedbeheer te voeren.</p> <p>De software bestaat uit een database waarin alle benodigde uit te voeren werkzaamheden kunnen worden ingevoerd zodat er een duidelijk overzicht is van de werkzaamheden die door de afdeling onderhoud uitgevoerd moeten worden om het gebouw in een goede staat van onderhoud te brengen waardoor ook de hygiëne bevorderd wordt.</p> <p>Op dit moment wordt gewerkt aan het opstellen van een meerjarenplan en begroting waarmee voorzien moet worden in het onderhoud en hygiëne.</p>	Bijstelde planning: Doorlopend	Doorlopend in uitvoering
		Realisatie 2 ^e viermaandsrapportage:		

		De uitvoering van dit project loopt volgens de planning en heeft een doorlopend karakter.		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage:		
		De uitvoering van dit project loopt volgens de planning en heeft een doorlopend karakter.		
		Realisatie 4^e viermaandsrapportage:		
		De uitvoering van dit project loopt volgens de planning en heeft een doorlopend karakter.		
2)	Onderhoudsplan onkruid en gewassen	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het doel van dit project is te komen tot een schoon en overzichtelijk buitenterrein. Dit ter bevordering van de veiligheid en de hygiëne in de gevangenis.	Dit project is een voortvloeisel uit het project "Schoonmaak Terreinen" In de aanbevelingen van dat project was opgenomen om het schoonhouden van de terreinen structureel aan te pakken. Helaas heeft de goedkeuring erg lang op zich laten wachten met als gevolg dat er nu een grote achterstand ligt ten aanzien van onkruid en gewassen. Het deelproject "Onkruid en gewassen" wordt uitgevoerd door een groep gedetineerden onder toezicht van een werkmeester. Dit project is gestart per 18-2-2011 en is een doorlopend project. Rond de buitenmuren van de leefafdelingen zijn de eerste resultaten van het project al zichtbaar waarmee een eerste stap in de goede richting is genomen.	Bijstelde planning: 28-02-2012	In uitvoering
		Realisatie 2^e viermaandsrapportage:		

		De uitvoering van dit project loopt volgens de planning en heeft een doorlopend karakter.		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage:		
		De uitvoering van dit project loopt volgens de planning en heeft een doorlopend karakter.		
		Realisatie 4^e viermaandsrapportage:		
		De uitvoering van dit project loopt volgens de planning en heeft een doorlopend karakter.		
3)	Elektrabekabeling vrouwenbarak	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het aanleggen van deze bekabeling is noodzakelijk omdat de huidige bekabeling onvoldoende capaciteit heeft om de benodigde capaciteit te leveren.	De huidige bekabeling heeft te weinig capaciteit en zorgt in de vrouwenbarak voor een brandgevaarlijke situatie. Daarnaast is deze bekabeling een absolute voorwaarde voor het kunnen opleveren en inrichten van het nieuwe entreegebouw. Er zijn offertes uitgebracht en het wachten is op een machtiging van de Directie Financiën.	Bijstelde planning: 26-09-2011	Gerealiseerd
		Realisatie 2^e viermaandsrapportage:		
		Er is een nieuwe stroomkabel aangelegd welke ook is aangesloten waardoor de vrouwenbarak en het nieuwe toegangscontrolegebouw stroom hebben. Er wordt nu nog gekeken naar een mogelijk meerwerk om overbelasting van de stroomkast waarop de elektrabekabeling is aangesloten tegen te gaan.		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage:		

		Dit project is gerealiseerd.		
4)	Electra bekabeling keuken	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Aansluiting van de elektra creëren voor de keukenapparatuur.	Door een wijziging in de keukenapparatuur is verdere aansluiting van elektra voor de keukenapparatuur onnodig. Met de wijzigingen in de keukenapparatuur zijn de problemen opgelost.	Bijstelde planning: 17-10-2011	Vervallen
		Realisatie 2^e viermaandsrapportage:		
		Er wordt geïnvesteerd in de vervanging van de keukenapparatuur waardoor het plaatsen van de elektra bekabeling voor de keuken niet meer nodig is.		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage:		
		Dit project is komen te vervallen.		
5)	Besturing noodstroom aggregaat	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huidige stroomgenerator van de gevangenis functioneert niet optimaal waardoor er enkele vervangingen en reparaties noodzakelijk zijn.	Na onderzoek is gebleken dat de besturing van de noodstroom generator niet naar behoren functioneert. Een van de gevolgen hiervan is dat bij uitval van de stroomtoevoer van het nutsbedrijf de inrichting zonder stroom staat. De generator zou in een dergelijk geval de stroomvoorziening moeten overnemen. Door een fout in de besturing gebeurt dat dus niet. Gezien de ernst van deze zaak is besloten om de besturing en de daarbij behorende behuizing grondig aan te pakken opdat een herhaling hiervan tot het verleden behoort. Dit	Bijstelde planning: 15-02-2012	Gerealiseerd

		<p>project is gestart per 18-2-2011. Alle formaliteiten zijn afgehandeld en verplichtingen zijn aangegaan.</p>		
		<p>Realisatie 2^e viermaandsrapportage:</p>		
		<p>Het project is nagenoeg afgerond. De laatste stap is het vervangen van de behuizing van het noodaggregaat van de gevangenis welke thans door achterstallig onderhoud onvoldoende bescherming biedt tegen de zon en regen.</p>		
		<p>Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p>		
		<p>Ten aanzien van de besturing van het noodstroomaggregaat zijn een aantal kritische onderdelen vervangen en is er tevens een nieuwe brandstoftank geplaatst. Het noodstroomaggregaat is getest en weer in gebruik genomen waardoor dit project kan worden afgesloten.</p>		
		<p>Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p>		
		<p>Dit project is gerealiseerd.</p>		
6)	Planning aanleg intercom - antenne systeem	<p>Realisatie 1^e viermaandsrapportage:</p>	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het aanleggen van het intercomsysteem is een vereiste vanuit de CPT normen. Het antennesysteem is noodzakelijk opdat de onnodige en zelf gefabriceerde antennes kunnen worden verwijderd</p>	<p>Helaas is het project nog steeds niet afgerond. Er zijn een aantal oorzaken die hieraan ten grondslag liggen, als eerste speelt nog steeds de financiële afhandeling vanuit het verleden een belangrijke rol. De aannemer heeft om deze reden het project tijdelijk stil gelegd in afwachting van de afhandeling door het</p>	<p>Bijstelde planning: 24-11-2011</p>	<p>Deels gerealiseerd</p>

alsook de geïmproviseerde bekabeling.	ministerie van financiën.		
	Realisatie 2^e viermaandsrapportage:		
	Dit project kan opgestart worden zodra er in de noodzakelijke begeleiding op het vlak van beveiliging voorzien kan worden. Door personele problematiek en de afgekondigde veiligheidsmaatregelen naar aanleiding van de schietpartij is er geen mogelijkheid geweest om hierin te voorzien. Verwacht wordt dat dit echter in februari 2012 kan worden voltooid.		
	Realisatie 3^e viermaandsrapportage:		
	Er wordt nu gewerkt aan de afronding van het intercomproject waarbij het de verwachting is dat dit tegen half april is afgerond. Het project aangaande het antennesysteem is geschrapt aangezien dit niet uitvoerbaar bleek te zijn. De zelf gefabriceerde antennes en geïmproviseerde kabels die voorheen veel werden gebruikt zijn al ten tijde van de grote schoonmaakactie in 2010 verwijderd. Wanneer het intercomsysteem is afgerond kan dit project ook worden afgesloten.		
	Realisatie 4^e viermaandsrapportage:		
De werkzaamheden op de FOBA, blok 7 en blok 8 zijn klaar. Er is sprake van vertraging vanwege het regelmatig ontbreken van beveiligingspersoneel. Nu loopt de begeleiding wel goed. Het is dan ook de verwachting dat het project voor 1 augustus afgerond			

		zal zijn.		
7)	Brandmeldcentrale	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huidige brandmeldcentrale heeft de toets van brandveiligheid niet doorstaan en dient geoptimaliseerd te worden. Dit gebeurt door eenmalig preventief onderhoud en hercertificering.	<p>Binnen de inrichting is een brandmeldcentrale aanwezig, echter deze werkt niet naar behoren. Er zijn veelvuldig storingen welke resulteren in talloze meldingen op het brandmeldpaneel. Hiertoe zou een extern bedrijf een opdracht moeten krijgen. Na lang wachten is het toch zover gekomen en heeft een installateur de opdracht gekregen om de storingen op te sporen. Dit project is gestart op 18-3-2011.</p> <p>Alle formaliteiten zijn afgehandeld en verplichtingen kunnen worden aangegaan voor dit deel van het project.</p> <p>In navolging van het gehouden onderzoek is aan het licht gekomen dat er meer defecten zijn dan was voorzien en zal er een extra opdracht tot herstelwerk moeten komen.</p>	Bijstelde planning: 28-11-2011	Deels gerealiseerd
		Realisatie 2^e viermaandsrapportage:		
		<p>Het systeem van de brandmeldcentrale werkt niet door achterstallig onderhoud en defecten in de bekabeling. Dit zorgt voor een onveilige situatie.</p> <p>Er is een voorstel ingediend om zo snel mogelijk de benodigde aanpassingen aan de brandmeldcentrale uit te voeren. Wanneer de toestemming hiervoor door de Minister van Justitie van Curaçao wordt gegeven kan verdere actie worden genomen.</p>		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage:		

		<p>Het brandmeldpaneel is vervangen en overgeplaatst in het nieuwe Toegangscontrolegebouw.</p> <p>Voor de afronding van het project moet nu uitvoering gegeven worden aan het repareren en vervangen van de ondergrondse bekabeling en daarnaast moeten er rookmelders geplaatst worden in het administratiegebouw. Wanneer dit ook verder wordt uitgevoerd kan het project worden afgerond.</p>		
		<p>Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p> <p>De offertes voor de nog benodigde werkzaamheden zijn in de lijn weggezet en naar de Minister van Justitie gezonden waarna zij ter goedkeuring zijn verzonden naar de Minister van Financiën.</p>		
8)	Kanteldeuren	<p>Realisatie 1^e viermaandsrapportage:</p>	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>De drie kanteldeuren die vanaf de remise toegang tot de inrichting verschaffen voor hulpdiensten en leveranciers zijn dusdanig verouderd dat deze niet meer gebruikt kunnen worden en een direct gevaar opleveren voor de veiligheid van de inrichting.</p>	<p>De toegang van de inrichting kent een zogenaamde remise welke voorzien is van 2 kanteldeuren. Deze deuren zijn inmiddels ruim 50 jaar oud en zijn in een zeer slechte staat. Met grote regelmaat zijn er storingen waardoor de deuren niet open of dicht gaan. Er zijn zelfs gevaarlijke situaties bij het sluiten van deze deuren ontstaan omdat ze ongecontroleerd dicht vallen. Dit heeft er toe geleid dat er een aanvraag is ingediend om deze te vervangen. Deze aanvraag is goedgekeurd en thans kan het werk uitgevoerd gaan worden. Dit project is gestart per 18-3-2011. Alle formaliteiten zijn afgehandeld en verplichtingen kunnen worden aangegaan.</p>	<p>Bijstelde planning: 15-02-2011</p>	<p>In uitvoering</p>
		<p>Realisatie 2^e viermaandsrapportage:</p>		

		<p>De twee kanteldeuren die in toegang van de remise zitten en de kanteldeur die daarachter zit zullen naar verwachting eind januari vervangen kunnen worden. De benodigde nieuwe kanteldeuren zijn in Nederland besteld en worden naar Curaçao verscheept.</p> <p>Wanneer de nieuwe kanteldeuren op Curaçao zijn aangekomen en door de douane zijn ingeklaard zullen de werkzaamheden gepland moeten worden waarbij personele begeleiding in de vorm van beveiliging geborgd moet worden.</p>		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage:		
		<p>Door een vertraging in de levering van de kanteldeuren zijn deze nog niet op Curaçao aangekomen. De bestelde kanteldeuren zijn nu verscheept naar Curaçao en in de projectplanning van de aannemer is de verwachting dat het project medio juni afgerond zal worden.</p>		
		Realisatie 4^e viermaandsrapportage:		
		<p>Dit project is afgerond in juni. Er zijn drie kanteldeuren geïnstalleerd welke de zeer verouderde kanteldeuren hebben vervangen.</p>		
9)	Roosters en louvres	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Voor het verstevigen van louvres en het aanbrengen van roosters.	<p>De nog openstaande onderdelen "Roosters en louvres" uit het project "Schoonmaak terreinen" zijn aangeboden voor akkoord bij de Minister van Justitie. Een risico bij vertraging in de goedkeuring is dat offertes mogelijk niet meer geldig zijn en er</p>	<p>Bijstelde planning: 01-06-2012</p>	<p>Vorbereidende fase</p>

	<p>een nieuw offertetraject moet worden uitgezet.</p>		
	<p align="center">Realisatie 2^e viermaandsrapportage:</p>		
	<p>De roosters en louvres zijn besteld bij de leveranciers waarvan een leverancier uit Nederland. Er wordt een plan opgesteld om de levering van de goederen, voorbereiding van de noodzakelijke werkzaamheden en de uitvoering voor te bereiden. Met name het uitvoeren van de daadwerkelijke werkzaamheden op de celblokken zal de nodige aandacht vragen.</p>		
	<p align="center">Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p>		
	<p>De roosters zijn in Nederland besteld en zullen naar Curaçao verscheept worden. Aangaande de daadwerkelijke uitvoering op de celblokken loopt het project een vertraging op. Dit komt doordat enerzijds de randvoorwaarden van voldoende personele capaciteit nog niet geborgd was en anderzijds door dat er met de leveranciers vergaande afspraken gemaakt moesten worden aangaande de te leveren diensten, betaling en de verdere uitvoering.</p>		
	<p align="center">Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p>		
	<p>De roosters die in Nederland zijn besteld zijn op Curaçao aangekomen. De uitvoering van het project is evenwel nog steeds vertraagd vanwege de randvoorwaarden van voldoende personele capaciteit en doordat er met de leverancier verdergaande afspraken gemaakt moeten worden aangaande de te leveren diensten, betaling en de verdere uitvoering. In de komende periode zal gekeken worden naar het inplannen</p>		

		van de benodigde werkzaamheden.		
10)	Verbetering camera observatie	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gered:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld waarin enerzijds verantwoorde gedetineerdenbewegingen zijn geregeld en anderzijds de gebouwelijke aanpassingen worden beschreven die noodzakelijk zijn om de gedetineerdenbewegingen op een verantwoorde wijze te laten plaatsvinden.	Samen met het project looplijnen is ook de camera observatie gestart. Daar waar hekken/poorten geplaatst gaan worden zal ook camera observatie geplaatst worden. Uiteindelijk is de opzet dat wanneer er een poort geopend moet worden dit visueel gevolgd wordt met cameratoezicht opdat gecontroleerd gedetineerden verkeer mogelijk wordt. Ook hier geldt dat alle formaliteiten afgehandeld zijn en verplichtingen aangegaan mogen worden.	Bijstelde planning: 09-03-2012	Gerealiseerd
		Realisatie 2^e viermaandsrapportage:		
		Dit project kan opgestart worden zodra er in de noodzakelijke begeleiding voorzien kan worden. Door personele problematiek en de afgekondigde veiligheidsmaatregelen naar aanleiding van de schietpartij is er geen mogelijkheid geweest om hierin te voorzien. Verwacht wordt dat de uitvoering van dit project medio januari 2012 kan worden opgestart. De benodigde goederen zijn aanwezig.		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage:		
		De uitvoering van dit project is afgerond, alle aanpassingen in het bijplaatsen van en verplaatsen van camera's zijn uitgevoerd.		

		Realisatie 4^e viermaandsrapportage:		
		Dit project is gerealiseerd.		
11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Om gedetineerden een maaltijd te kunnen aanbieden die hygiënisch is klaargemaakt, vervoerd en uitgedeeld zal het distributie en voedingssysteem moeten worden aangepast. Daarnaast moet er beleid worden opgesteld aangaande de beschikbare diëten om onnodige verspilling van tijd en geld tegen te gaan.	Voor dit (deel)project zal een plan worden geschreven opdat er tot uitvoering kan worden overgegaan.	Bijstelde planning: 19-04-2012	Deels gerealiseerd
		Realisatie 2^e viermaandsrapportage:		
		Er wordt een plan van aanpak opgezet waarin wordt aangegeven hoe de keuken naar een acceptabel niveau van hygiëne kan worden gebracht. Aangaande de diëten wordt er geïnvesteerd om het aantal terug te brengen naar een vast aantal verantwoorde diëten en zal er strenger gecontroleerd worden op het uitschrijven van diëten welke dan enkel nog op medische gronden zal worden voorgeschreven.		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage:		
		Er is een plan geschreven waarin wordt aangegeven hoe de keuken naar een acceptabel niveau van hygiëne kan worden gebracht. Aansluitend daarop wordt de hygiëne commissie weer ingesteld welke aanbevelingen moet geven en controles aangaande de hygiëne moet gaan houden.		

		<p align="center">Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p> <p>De hygiënecommissie is nog niet opgezet aangezien er op dit moment een beleidsplan wordt geschreven. Wanneer dit beleidsplan is vastgesteld zal de hygiënecommissie ook worden opgezet en kan de keuken dus ook naar een acceptabel niveau van hygiëne gebracht worden.</p> <p>Aangaande het verbeteren van het voedingssysteem en de distributie is er een plan geschreven waarvoor in de komende periode gekeken moet worden hoe dit kan worden uitgezet. De middelen hiertoe zijn in 2012 beschikbaar en er zal hiertoe een aanbestedingstraject moeten worden opgestart</p>		
12)	Ongediertebestrijding	<p align="center">Realisatie 1^e viermaandsrapportage:</p> <p>Er is software in gebruik genomen die het mogelijk maakt om een effectiever vastgoedbeheer te voeren.</p> <p>De software bestaat uit een database waarin alle benodigde uit te voeren werkzaamheden kunnen worden ingevoerd zodat er een duidelijk overzicht is van de werkzaamheden die door de afdeling onderhoud uitgevoerd moeten worden om het gebouw in een goede staat van onderhoud te brengen waardoor ook de hygiëne bevorderd wordt.</p> <p>Op dit moment wordt gewerkt aan het opstellen van een meerjarenplan en begroting waarmee voorzien moet worden in het onderhoud en hygiëne.</p>	<p>Uitvoering gereed:</p> <p>Bijstelde planning: 26-01-2012</p>	<p>Uitvoering gerealiseerd:</p> <p>Vorbereidende fase</p>
		<p align="center">Realisatie 2^e viermaandsrapportage:</p>		

		Op dit moment wordt er een onderzoek uitgevoerd aangaande de hygiëne in de gevangenis waarbij de aanpak van ongedierte een onderdeel of gevolg zal zijn van de uitkomsten van het onderzoek.		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage:		
		Omtrent ongediertebestrijding is onlangs in het MT de beslissing genomen om de hygiënecommissie opnieuw in te stellen. Er wordt hiertoe een nieuwe commissie samengesteld. Momenteel wordt gewerkt aan een nieuw beleidsplan wat de basis zal moeten gaan vormen voor de algehele hygiëne voor de SDKK. Onderdelen in het nieuwe beleid zijn o.a. een hygiënecode (HACCP normen) voor de keuken en distributie van voedingsmiddelen, een schoonmaakplan voor de gehele inrichting en ongediertebestrijding. Er wordt ook nauw samen gewerkt met de GGD.		
		Realisatie 4^e viermaandsrapportage:		
		De hygiënecommissie is nog niet opgezet aangezien er op dit moment een beleidsplan wordt geschreven. Wanneer dit beleidsplan is vastgesteld zal de hygiënecommissie worden geïnstalleerd.		
13)	Poorten / hekken	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld waarin enerzijds verantwoorde gedetineerdenbewegingen zijn geregeld en anderzijds de gebouwelijke	Het project "Looplijnen" is per 18-03-2011 goedgekeurd. De opdrachten aan de leveranciers zijn uitgeschreven en de benodigde goederen zijn in bestelling. Het project heeft in principe een looptijd van 4 maanden maar vanwege langdurige	Bijstelde planning: 23-12-2011	In uitvoering

<p>aanpassingen worden beschreven die noodzakelijk zijn om de gedetineerdenbewegingen op een verantwoorde wijze te laten plaatsvinden.</p>	<p>uitval van een contactpersoon binnen de Directie Justitie van Curaçao hebben verschillende projecten stil gestaan. Dit vanwege de tekenbevoegdheid die enkel deze persoon had en er voor dit project voor een aanbetaling getekend moet worden. Inmiddels heeft de Minister van Justitie een vervanger aangewezen zodat de uitvoering van dit project verdere doorgang kan vinden.</p>		
	<p>Realisatie 2^e viermaandsrapportage:</p>		
	<p>Dit project kan opgestart worden zodra er in de noodzakelijke begeleiding op het vlak van beveiliging voorzien kan worden. Door personele problematiek en de afgekondigde veiligheidsmaatregelen naar aanleiding van de schietpartij is er geen mogelijkheid geweest om hierin te voorzien. Verwacht wordt dat de uitvoering van dit project medio januari 2012 kan worden opgestart.</p>		
	<p>Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p>		
	<p>Aangaande dit project worden de hekwerken nu in elkaar gezet door de leverancier. Het is de verwachting dat deze voor 1 mei geplaatst zijn en het project afgerond kan worden.</p>		
	<p>Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p>		
	<p>Ondanks eerdere plannings is de uitvoering van het project vertraagd doordat de uitvoerder heeft aangegeven de eerder overeengekomen planning niet te kunnen realiseren. Het project zal nu per 16 juli starten en het is de verwachting dat dit per 1</p>		

		augustus afgerond kan zijn.		
14)	Opknappen strafcellen	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld om de situatie van de strafafdeling (Cachot) aanzienlijk te verbeteren. Dit plan bevat een concreet tijdpad voor de uitvoering.	In samenspraak met Plan Veiligheid en een architectenbureau worden voorbereidingen getroffen voor een aanbesteding. Deze voorbereidingen bestaan uit het berekenen van de kosten, tekenwerk en het opstellen van een programma van eisen.	Bijstelde planning: 10-08-2012	Voorbereidende fase
		Inmiddels is er door de Minister van Justitie van Curaçao de opdracht aan een aannemer verstrekt om de sanitaire voorzieningen aan te passen in de strafafdeling. Er zal worden ingezet om deze werkzaamheden zoveel mogelijk te laten samenvallen met de uitvoering van het Waterproject deel 1.		
		Realisatie 2^e viermaandsrapportage:		
		Er is aan een adviesbureau de opdracht uitgezet om de Terms of Reference op te stellen aan de hand waarvan de aanbesteding opgestart kan worden.		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage:		
	Er is, in afstemming met de adviseur van Plan Veiligheid die dit project begeleidt, afgesteld dat er drie verschillende offertes worden opgevraagd voor de uitvoering van dit project. Dit is overeenkomstig de richtlijnen die vanuit Usona gelden voor dergelijke projecten.			
		Realisatie 4^e viermaandsrapportage:		

		<p>De tekeningen voor het elektrische gedeelte zijn opgeleverd en daarop is een offertetraject opgestart en er is een aannemer uitgekozen die dit deel van de werkzaamheden zal gaan uitvoeren.</p> <p>Voor het bouwkundige gedeelte worden de tekeningen afgemaakt en moet er een offertetraject gestart worden.</p> <p>Aangaande het sanitair zal er in de maand juli gestart worden met het nodige sloop- en breekwerk en is de verwachting dat in augustus het nieuwe sanitair geleverd kan worden.</p> <p>De verwachting is evenwel dat de afronding van dit project enige vertraging zal oplopen vanwege de vertraagde oplevering van tekeningen voor het bouwkundige traject.</p>		
15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het toegangscontrolegebouw dat per 01-07-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht met werkplekken voor personeel, meubilair etc.	Het gebouw is inmiddels uit de steigers en begint steeds meer vorm te krijgen. Volgens de aannemer is de bouwkundige oplevering nog steeds gepland voor eind juli. Daarna kan begonnen worden met het interieur van het gebouw en aanleg van de benodigde en noodzakelijke beveiligingssystemen. Dat zal de nodige tijd vergen en de verwachting is dat eind 2011 het gebouw in operationele zin in gebruik kan worden genomen.	Bijstelde planning: 04-04-2012	Vorbereidende fase
		Realisatie 2^e viermaandsrapportage:		
		Het toegangscontrolegebouw is officieel opgeleverd op 08-12-2011. Aansluitend is dan ook gestart met de inrichting van het gebouw.		
		Inmiddels is het gebouw nagenoeg af en zijn de detectiepoorten		

		<p>en bagagedoorlichting apparaten geplaatst. Het gebouw moet echter nog voorzien worden van camera's en monitoren en aansluitend moet het gebouw ingericht worden met werkplaatsen voor de medewerkers zodat het ook operationeel opgeleverd kan worden. Hiertoe zijn offertes opgevraagd en wanneer hieruit een keuze is gemaakt kan het toegangscontrolegebouw ingericht worden.</p>		
		<p>Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p>		
		<p>Voor de inrichting van het toegangscontrolegebouw zijn vrijwel alle benodigdheden besteld en de meeste spullen zijn ook al geleverd die nodig zijn om de werkplaatsen voor de medewerkers in te richten. Het is de verwachting dat dit onderdeel dan ook begin mei kan worden opgeleverd.</p> <p>Evenwel lopen er nog trajecten voor het aanbrengen van een schuifladenbak en een intercomsysteem om de communicatie tussen bezoekers en beveiligers mogelijk te maken. Wanneer deze zaken zijn aangebracht kan het Toegangscontrolegebouw ook echt in gebruik worden genomen.</p>		
		<p>Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p>		
		<p>De schuifladenbakken worden op dit moment aangebracht in het toegangscontrolegebouw. Tevens is er een fiberkabel voor het dataverkeer aangelegd. Aangaande het intercomsysteem zijn er offertes en een advies aangeboden bij de Directie Financiën ter goedkeuring.</p> <p>Voor het in gebruik nemen van het toegangscontrolegebouw is er</p>		

		<p>een planning opgemaakt waarin staat wanneer welke stappen genomen dienen te worden zoals het ontkoppelen van de datakabels bij de huidige toegangscontainer, het aansluiten ervan bij het toegangscontrolegebouw en het verwijderen van de noodcontainer.</p> <p>De officiële opening van het Toegangscontrolegebouw staat gepland op 17 augustus maar de daadwerkelijke ingebruikname zal enkele weken ervoor plaatsvinden.</p>		
16)	Inrichting werkplaatsen	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Om arbeid mogelijk te maken voor gedetineerden en deze zo een zinvolle dagbesteding te kunnen geven zullen machines voor de nieuwe werkplaatsen aangeschaft moeten worden. Hiertoe kunnen reeds gebruikte machines uit gevangnissen van Nederland aangeschaft worden.</p>	<p>Hiertoe wordt een plan geschreven waarin de benodigde zaken opgesomd worden. Vanuit Nederland worden door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en de Dienst Justitiële Inrichtingen een grote hoeveelheid zaken als complete werkplaatsen geschonken.</p>	<p>Bijstelde planning: 13-07-2012</p>	<p>Vorbereidende fase</p>
		Realisatie 2^e viermaandsrapportage:		
		<p>Vanuit Nederland zijn inmiddels verschillende containers met goederen (zoals werkplaatsen) aangekomen. Deze goederen zijn binnen de gevangenis opgeslagen. Zodra het arbeidsgebouw is opgeleverd zullen de goederen hierin geplaatst worden.</p> <p>Er wordt een plan opgemaakt waarin de verdere uitwerking van het opzetten van de arbeid wordt uitgeschreven.</p>		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage:		

		<p>Samen met de afdeling Correctie is er een inventarisatie gemaakt van de arbeidssoorten die binnen en ook buiten de SDKK uitgevoerd kunnen worden. Er wordt niet alleen over de vaste arbeidsplekken nagedacht zoals de houtwerkplaats of de autowerkplaats maar ook aan hoe arbeid bij kan dragen tot het welzijn van gedetineerden en hun omgeving. Er is een "Handyman" project wat zich gaat richten op onderhoud- en schoonmaakwerkzaamheden, uitgevoerd door gedetineerden. Zo moet het aantal arbeidsplaatsen verhoogd worden en moet er tegelijkertijd kostenbesparend te werken.</p> <p>De inrichting van de werkplaatsen zal binnenkort ook voor alle arbeidsplaatsen vast komen te staan. Een en ander zal ook in samenwerking gaan met de unit Bedrijfsvoering cq. de afdeling Technische zaken.</p>		
		<p>Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p>		
		<p>Inmiddels wordt er geschreven aan een praktisch arbeidsplan. Het plan bevat de missie en visie op een arbeidsbedrijf maar is vooral gericht op de efficiënte wijze waarop de gedetineerdenarbeid moet gaan plaatsvinden. Er is een samenwerkingverband ontstaan met een extern (Feffik) opleidingsinstituut. Feffik geeft advies over de inrichting van de werkzalen en verzorgt tevens opleidingen voor gedetineerden die vakarbeid zullen gaan verrichten.</p> <p>Er zijn een aantal machines beschikbaar gesteld uit Nederland welke nu nog opgeslagen staan maar die zo spoedig mogelijk na de oplevering van het gebouw geïnstalleerd gaan worden. Er wordt een aanvullende inventarisatie gemaakt voor het surplus aan de benodigde gereedschappen en materialen.</p>		

17)	Inrichting magazijn	Realisatie 1 ^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het magazijn dat per 30-09-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht.</p>	<p>Hiertoe wordt een plan geschreven waarin de benodigde zaken opgesomd worden.</p>	<p>Bijstelde planning: 07-05-2012</p>	<p>Nog niet gestart</p>
<p>Realisatie 2^e viermaandsrapportage:</p>				
<p>Op dit moment wordt er gewerkt aan een plan voor de inrichting van het magazijn en wordt er inzichtelijk gemaakt wat er nog nodig is.</p>				
<p>Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p> <p>Het is de verwachting dat het magazijn per 1 mei worden opgeleverd. Er is inmiddels een plan opgesteld waarin wordt voorzien in de inrichting van het magazijn opdat de goederen die door leveranciers worden aangeleverd direct in het magazijn bij de ingang van de gevangenis kunnen worden gecontroleerd en opgeslagen. Er zullen dus ook aanzienlijk minder transporten de gevangenis in hoeven. Dit zal vervolgens een positief effect moeten hebben op het tegengaan van de invoer van contrabande. Naast de invoer van goederen van leveranciers is het de bedoeling om de invoer van spullen voor gedetineerden ook in dit gebouw plaats te laten vinden.</p> <p>Het plan voor de inrichting van het magazijn zal aan het managementteam van de gevangenis worden voorgelegd.</p>				
<p>Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p>				

		Het magazijn is nog niet opgeleverd, de vloer moet nog van coating worden voorzien. De oplevering van het gebouw wordt nu medio augustus verwacht. Er is een plan opgesteld voor de inrichting van het magazijn en op basis hiervan worden nu offertes opgevraagd zodat de benodigde inventaris aangeschaft kan worden.		
18)	Sleutelplan	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Zorg voor een adequaat sleutelplan waarbij het beheer is geregeld.	Hiertoe wordt een plan geschreven waarin de benodigde zaken opgesomd worden.	Bijstelde planning: 26-10-2012	Nog niet gestart
		Realisatie 2^e viermaandsrapportage:		
		Er is een inventarisatie gemaakt van de aanwezige sleutels waarbij ook een oud sleutelplan uit de Wackenhut periode is opgenomen. Deze moeten tot één totaalplan leiden. De verdere uitwerking hiervan is echter afhankelijk van de uitvoering van het vervangen van sloten en het plaatsen van nieuwe hekwerken in het kader van het project looplijnen.		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage:		
		Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.		
		Realisatie 4^e viermaandsrapportage:		
		In augustus zal gestart worden met het opzetten van een sleutelplan.		
19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:

	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de celblokken (met uitzondering van blokken 1, 2 en strafcellen, zit in waterproject 1)	<p>Voor de sanitaire voorzieningen wordt er gewerkt aan een programma van eisen opdat er een aanbesteding kan worden opgestart. Dit gebeurt in samenwerking met Plan Veiligheid.</p> <p>Realisatie 2^e viermaandsrapportage:</p> <p>Het programma van eisen voor het uitvoeren van een aanbesteding wordt verder uitgewerkt. De verwachting is dat het traject van aanbesteding medio mei 2012 kan worden uitgezet.</p> <p>Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p> <p>Er zal in de komende periode verder gewerkt worden aan het opmaken van een programma van eisen welke voor het uitvoeren van een aanbesteding nodig zijn.</p> <p>Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p> <p>Voor het goed kunnen opzetten van het Waterproject 2 wordt nu geschreven aan een opdracht voor een adviesbureau welke een programma van eisen zal moeten opstellen voor het aanbestedingstraject dat gestart zal moeten worden. Aansluitend op het aanbestedingstraject zal een aannemer gekozen moeten worden welke het zeer omvangrijke traject zal moeten gaan uitvoeren.</p>	Bijstelde planning: 15-03-2013	Vorbereidende fase
20)	Waterproject deel 1	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit	Voor de sanitaire voorzieningen wordt er gewerkt aan een programma van eisen opdat er een aanbesteding kan worden opgestart. Dit gebeurt in samen werking met Plan Veiligheid. Er	Bijstelde planning: 10-08-2012	In uitvoering

<p>punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de strafcellen en celblokken 1 en 2.</p>	<p>zal worden ingezet om dit project zoveel mogelijk te laten samenvallen met het opknappen van de strafcellen.</p>		
	<p>Realisatie 2^e viermaandsrapportage:</p>		
	<p>De daadwerkelijke uitvoering van dit project staat gepland voor juni tot en met augustus 2012. In januari zal gestart worden met de voorbereidingen hiervoor en zal de aanbesteding ook moeten worden opgestart. Daarbij moeten er in de noodzakelijke randvoorwaarden, begeleiding qua beveiliging en vervangende celcapaciteit, voorzien worden.</p>		
	<p>Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p>		
	<p>De voorbereidingen zijn in volle gang waarbij er met de aannemer gekeken wordt naar de uitvoering en er ook verdere afstemming plaatsvindt met de interne organisatie (zoals de afdelingen facilitaire zaken, beveiliging, detentie etc.) opdat de daadwerkelijke uitvoering zo goed mogelijk kan worden uitgevoerd.</p> <p>Met de politie en het Openbaar Ministerie is gesproken over de mogelijkheden om het celblok I (Huis van Bewaring) voor 14 dagen leeg te maken zodat de nodige werkzaamheden uitgevoerd kunnen worden.</p> <p>Het is de verwachting dat er in juni gestart gaat worden met de</p>		

		<p>daadwerkelijke uitvoering van dit project.</p> <p>Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p> <p>In de week van 9 juli worden de goederen voor het sanitair geleverd en in juli wordt ook gestart met het sloop en breekwerk in de strafcellen en de afzonderingafdeling. Daarnaast kan ook gestart worden met het vervangen van waterleidingen op blok 2 en zal er gewerkt moeten worden aan het vervangen van het sanitair op Blok 1.</p> <p>Voor de werkzaamheden op Blok 1 (Huis van Bewaring) zijn er afspraken met het OM en het Korps Politie Curaçao (KPC) gemaakt voor het tijdelijk ontruimen van dit celblok.</p> <p>Het is de verwachting dat de totale duur van uitvoering 2 maanden zal zijn.</p> <p>Voor de werkzaamheden op Blok 1 is er nog een offerte pending voor het nodige sloop en breekwerk. Deze offerte is uitgezet binnen de lijn van de Directie Justitie.</p>		
21)	Opknappen cellen	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:

	<p>Ten behoeve van het opknappen en leefbaar maken van de cellen van gedetineerden is er een projectplan opgesteld welke tot doel heeft om de leefsituatie van de gedetineerde te verbeteren.</p>	<p>In 2010 is dit project vooruitlopend en tijdens de grote schoonmaakactie in mei 2010 vrijwel geheel uitgevoerd. Zo zijn er de volgende onderdelen gerealiseerd;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aanschaf en uitgifte van nieuwe matrassen, kussens, matrashoezen en lakensets; - TV steunen gemaakt en verdeeld; - Heeft elke gedetineerde een nieuwe ventilator gekregen; - Zeildoeken aangeschaft en opgehangen in de cellen ter bescherming van de elementen en de privacy van de gedetineerden. <p>De volgende onderdelen moeten nog gerealiseerd worden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aanleggen van een antennesysteem; - De aanschaf van opbergboxen ter bescherming van etenswaar tegen ongedierte; - Het verven van de cellen; - Plaatsen van kasten. <p style="text-align: center;">Realisatie 2^e viermaandsrapportage:</p> <p>Er is een plan ingediend bij de Minister van Justitie van Curaçao om het verven van de huisblokken door gedetineerden mogelijk te maken. Wanneer hier akkoord op wordt gegeven dan zal hiermee in het eerste kwartaal van 2012 gestart kunnen worden.</p> <p style="text-align: center;">Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p>	<p>Bijstelde planning: 30-08-2013</p>	<p>Deels gerealiseerd</p>
--	---	--	---	---------------------------

		<p>Voor dit project is besloten dat het antennesysteem niet uitgevoerd kan worden vanwege de praktische en financiële bezwaren.</p> <p>Er zal in de komende verslagperiode ingezet worden om de benodigde opbergboxen, voor het opbergen van etenswaren en het tegengaan van ongedierte, aan te schaffen.</p> <p>Daarnaast zal er worden ingezet om de cellen te gaan verven waardoor deze ook meer zullen worden opgeknapt. Een start daarvan is inmiddels al gemaakt op celblok 2.</p> <p>Aangaande het plaatsen van kasten is het de gedachte om deze door gedetineerden zelf te laten maken. Dit zou tevens een eerste project kunnen worden voor de geplande gedetineerdenarbeid. Hiervoor zijn de oplevering en inrichting van de werkzalen en het invoeren van het Functieboek 2009 echter wel randvoorwaardelijk.</p>		
		Realisatie 4^e viermaandsrapportage:		
		<p>Er zijn offertes aangevraagd voor het aanschaffen van voedselboxen en verlengsnoeren. Voor de benodigde verf is er een berekening opgemaakt op basis waarvan er offertes zullen worden opgevraagd. Het is de verwachting dat de benodigde goederen in de komende periode zullen worden aangeschaft en dat dit project kan worden afgerond.</p>		
22)	Huisvesting kapelaan / geestelijke verzorging	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:

	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	<p>PVNA heeft een eerste opzet uitgetekend. Er wordt nu bekeken hoe er constructief te werk gegaan moet worden omdat er gebouwd moet worden tegen een deels bestaande situatie. Offertes zijn binnen en het project is in afwachting van goedkeuring.</p> <p>Realisatie 2^e viermaandsrapportage:</p> <p>De verdere uitvoering van het project staat pas laat gepland in de projectplanning. Er zal echter gekeken worden of eerdere uitvoering mogelijk is wanneer de projectplanning, de uitvoering en de randvoorwaarden (begeleiding door beveiligingspersoneel) daarvoor de ruimte geven.</p> <p>Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p> <p>Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.</p> <p>Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p> <p>Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.</p>	Bijstelde planning: 25-11-2013	Vorbereidende fase
23)	Kantoren afdelingshoofden	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Met inzet van gedetineerden is er intern een start gemaakt om huisvesting van personeel te verbeteren en uit te breiden. Het betreft hier het ombouwen van ruimtes die als opslag dienst doen van onbruikbare goederen. De grotere projecten moeten echter nog verder uitgewerkt worden.	Bijstelde planning: 11-10-2012	In uitvoering

		Realisatie 2^e viermaandsrapportage:		
		De verdere uitvoering van het project staat pas laat gepland in de projectplanning. Er zal echter gekeken worden of eerdere uitvoering mogelijk is wanneer de projectplanning, de uitvoering en de randvoorwaarden (begeleiding door beveiligingspersoneel) daarvoor de ruimte geven.		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage:		
		Er zijn twee locaties aangewezen waar kantoren gerealiseerd kunnen worden. Deze zijn ook al opgeknapt. Er is geschilderd en nieuwe vloerbedekking aangebracht. De inrichting bestaat uit 2 bureaus met stoel in elk kantoor en een dossierkast. De bureaus komen uit Nederland en kunnen snel geplaatst worden. Het wachten is nog op de onderstellen. Er wordt nog gewerkt aan een computer voor een kantoor en dan kan het geheel in gebruik genomen worden. De kantoren zullen als flexplek gebruikt worden voor meerdere afdelingshoofden.		
		Realisatie 4^e viermaandsrapportage:		
		De kantoren kunnen in gebruik genomen worden. Dit project is dan ook gerealiseerd.		
24)	Vervangen dak bezoekersruimte	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gered:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het dak van de bezoekersruimte moet vervangen worden vanwege de slechte staat van het huidige dak hetgeen een	Voor dit (deel)project zal een plan worden geschreven opdat er tot uitvoering kan worden overgegaan.	Bijstelde planning: 03-03-2014	Nog niet gestart

	gevolg is van achterstallig onderhoud.	<p>Realisatie 2^e viermaandsrapportage:</p> <p>De verdere uitvoering van het project staat pas laat gepland in de projectplanning. Er zal echter gekeken worden of eerdere uitvoering mogelijk is wanneer de projectplanning, de uitvoering en de randvoorwaarden (begeleiding door beveiligingspersoneel) daarvoor de ruimte geven.</p> <p>Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p> <p>Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.</p> <p>Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p> <p>Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode. Er is echter wel besloten dat het gehele dak van bezoekerimte, technische ruimte en de advocatenruimte vervangen dient te worden gezien de zeer slechte staat van dit dak. Hiertoe worden nu de benodigde financiën gezocht ter grootte van 1.000.000,- Naf.</p>		
25)	Detectiepoort afdelingen	<p>Realisatie 1^e viermaandsrapportage:</p> <p>Voor dit (deel)project zal een plan worden geschreven opdat er tot uitvoering kan worden overgegaan.</p> <p>Realisatie 2^e viermaandsrapportage:</p> <p>Er zijn offertes opgevraagd bij dezelfde leverancier die ook de detectiepoorten heeft geplaatst in het toegangscontrolegebouw. Er zijn echter nog geen concrete acties ondernomen aangezien de</p>	<p>Uitvoering gereed:</p> <p>Bijstelde planning: 07-04-2014</p>	<p>Uitvoering gerealiseerd:</p> <p>Nog niet gestart</p>
	Op elke afdeling zal een detectiepoort geplaatst worden en wordt personeel geïnstrueerd voor een adequaat gebruik hiervan. Dit heeft ten doel om verdere in- en doorvoer van contrabande tegen te gaan.			

		<p>uitvoering pas kan plaatsvinden nadat projecten op de afdelingen zijn afgerond.</p> <p style="text-align: center;">Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p> <p>Er zal worden ingezet om de benodigde detectiepoorten in 2012 aan te schaffen en om deze te plaatsen zodra er de mogelijkheid daartoe is op de individuele celblokken. Dit betekent dat wanneer een project op een celblok is afgerond er ook alvast tot plaatsing van de detectiepoorten kan worden overgegaan. De datum van realisatie zal evenwel waarschijnlijk op 2014 blijven staan aangezien de projecten op de celblokken een lange doorlooptijd hebben.</p> <p style="text-align: center;">Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p> <p>Voor de uitvoering van dit project zijn in 2012 de benodigde financiën begroot en er wordt nu een programma van eisen opgesteld zodat een aanbesteding uitgevoerd kan worden. Het is de verwachting dat voor of net na de jaarwisseling de benodigde detectiepoorten aangeschaft kunnen worden.</p>		
26)	Vreemdelingenbarak	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<i>Draag er zorg voor dat vreemdelingendetentie op zo kort mogelijke termijn voldoet aan minimaal de CPT-normen waarbij voorwaarden gecreëerd dienen te worden die het voldoen aan de CPT-normen ook voor de</i>	<p>De nieuwe vreemdelingendetentie is in gebruik, maar er zijn nog een aantal bouwkundige aanpassingen nodig. Daarbij moet worden opgemerkt dat de vreemdelingendetentie nog niet officieel is opgeleverd. Dit kan gevolgen hebben voor de verantwoordelijkheden van de aannemer bij de oplevering en daarbij heeft het gevolgen voor de algehele veiligheidssituatie</p>	<p>Bijstelde planning: 04-07-2014</p>	<p>Deels gerealiseerd</p>

<p><i>toekomst borgen.</i> <i>Draag zorg voor een effectieve personeelsinzet om bestaande knelpunten op te lossen en om sport- en communicatiemomenten te waarborgen.</i> Het DJI-directieteam zal zorg dragen dat de vreemdelingendetentie op zo'n kort mogelijke termijn voldoet aan minimaal de CPT-normen. Er zal op basis van een te houden inventarisatie en een op te stellen (deel-) plan van aanpak worden aangegeven op welke termijn en op welke wijze de vreemdelingendetentie kunnen voldoen aan de CPT normen. Het plan bevat een concreet tijdpad voor het bereiken van dit doel. <i>De inspanningen dienen zich daarom te concentreren op de thema's: schoon, heel, gezond en personeel.</i> De opdrachtnemer zal in de detentiefaciliteiten het volgende dienen te realiseren:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het noodzakelijk onderhoud aan de gebouwen is verricht. 2. De hygiëne en ventilatiemogelijkheden zijn op orde. 3. De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn. 	<p>aangezien er nog werkzaamheden uitgevoerd moeten worden. Zo is er nog geen extra veiligheidshekwerk aangebracht en zijn er nog een aantal werkzaamheden nodig ten behoeve van de infrastructuur, veiligheid en gebouwelijke situatie om tot een complete oplevering te komen.</p> <p>Met het in gebruik nemen van het nieuwe gebouw voor vreemdelingendetentie is er voldaan aan de gestelde eisen voor onderhoud, hygiëne, ventilatiemogelijkheden en de sanitaire voorzieningen. Daarnaast zijn de bedden en matrassen in een goede staat.</p> <p>Aangaande de personele bezetting, medische zorg en het activiteitenaanbod is het noodzakelijk dat de vreemdelingendetentie officieel onder de verantwoordelijkheid en dus het beheer van de gevangenis komt. Om dit te realiseren worden nu de benodigde procedures doorlopen. Daarnaast is het voor het creëren van een activiteitenaanbod nog nodig om enkele veiligheidsmaatregelen te nemen middels gebouwelijke aanpassingen. Hiertoe wordt een plan gemaakt om dit ook daadwerkelijk door te voeren.</p>		
	<p>Realisatie 2^e viermaandsrapportage:</p>		
	<p>Er is een plan ingediend bij de Minister van Justitie van Curaçao om adequate omheining middels hekwerken bij de vreemdelingenbarak te plaatsen. Wanneer dit wordt goedgekeurd kan er tot uitvoering worden overgegaan.</p>		

	<p>4. De bedden en matrassen zijn in goede staat.</p> <p>5. Er is voldoende personeel beschikbaar en het personeel is in voldoende mate toegerust om de hun toegewezen taak naar behoren te vervullen.</p> <p>6. Medische zorg is adequaat georganiseerd.</p> <p>7. Er is een activiteiten aanbod voor gedetineerden.</p>	<p>Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p> <p>Voor de Vreemdelingenbarak moet nog een adequate omheining geplaatst worden. Inmiddels is de Vreemdelingenbarak wel onder de verantwoordelijkheid geplaatst van de SDKK.</p> <p>De sociale en medische zorg was een punt van aandacht maar dit is inmiddels recht getrokken. Er is nu een volledige medische zorg die niet afwijkt van de zorg zoals die gegeven wordt in de rest van de inrichting. De sociale zorg is onder de aandacht van de Sociale dienst van het SDKK.</p>		
		<p>Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p> <p>Een punt van aandacht was in de vorige periode de sociale- en medische zorg. De sociale zorg is nog onder de aandacht van de Sociale Dienst van het SDKK. Er stond een herverdeling van taken op de agenda maar deze dienst kampt met onderbezetting zoals de meeste interne diensten. De Sociale Dienst is op dit moment niet bij machte om op een juiste wijze vorm te geven aan de inhoudelijke hulpverlening.</p> <p>De medische zorg is op peil.</p> <p>Er is een tijdelijk afdelingshoofd aangesteld die de vreemdelingenbarak beter moet coördineren en meer gezicht dient te geven. Daarnaast moet er gewerkt worden aan een volledige daginvulling voor de bewoners. Dat is nu maar gedeeltelijk het geval.</p>		
27)	Voorziening detectiepoorten	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Zijn de voorzieningen (techniek) om te zorgen dat detectiepoorten geïnstalleerd	De benodigde voorzieningen voor het installeren van de detectiepoorten worden in kaart gebracht opdat dit traject kan	Bijstelde planning:	Nog niet gestart

	kunnen worden.	worden uitgevoerd.	07-05-2014	
		Realisatie 2^e viermaandsrapportage		
		Dit onderdeel wordt verder opgenomen bij de levering van de detectiepoorten.		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage		
		Dit onderdeel wordt verder opgenomen bij de levering van de detectiepoorten.		
		Realisatie 4^e viermaandsrapportage:		
		Dit onderdeel wordt verder opgenomen bij de levering van de detectiepoorten.		
28)	Kantoor shiftcommander	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Voor dit (deel)project zal een plan worden geschreven opdat er tot uitvoering kan worden overgegaan.	Bijstelde planning: 15-09-2014	Nog niet gestart
		Realisatie 2^e viermaandsrapportage:		
		Gezien de prioriteiten en de planning in tijd alsook de situatie met de huidige veiligheidsmaatregelen en de benodigde randvoorwaarden (personele begeleiding) staat dit project pas laat gepland voor uitvoering.		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage:		
		Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.		

		Realisatie 4^e viermaandsrapportage:		
		Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.		
29)	Opleidingen	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:		Uitvoering gereed:
				Uitvoering gerealiseerd:
1.1	<p>1.2 Stel een opleidingsplan op voor medewerkers dat toegesneden is op het opleidingsniveau van de huidige medewerkers en rekening houdt met de taal en cultuurverschillen.</p> <p>1.3 <i>Verzorg opleiding/training voor het middenkader.</i> Er zal een opleiding/trainingsprogramma worden opgesteld voor het middenkader. Na een inventarisatie van de aanwezige opleidingen en competenties zal het programma worden opgesteld.</p>	<p>1.1 Het opleidingsplan zoals in januari is aangeboden aan de Minister van Justitie van Curaçao moet gewijzigd worden. Hiertoe wordt nu door de opleidingscommissie gewerkt aan een aangepast opleidingsplan voor het executieve personeel. De insteek hiervan is om modulair alle executieve medewerkers van de Huisdienst (Bewaarders) een complete opleiding te geven. Dit zal dan grotendeels via het ORV ingekocht worden en met het ORV wordt op dit moment de opleiding voor Bewaarders opgezet.</p> <p>Een belangrijke randvoorwaarde voor het uitvoeren van een dergelijke opleiding is de mogelijkheid om vervanging in de Huisdienst in te zetten. Dit wordt op dit moment bemoeilijkt door een hoog (ziekte)verzuim en doordat de helft van de medewerkers die is aangewezen als Bewaarder op een andere functie is gezet. Er wordt op dit moment geïnventariseerd hoe en hoeveel Bewaarders weer terug kunnen worden geplaatst in de Huisdienst en hoe de posten die dan openvallen opgevuld kunnen worden.</p> <p>1.2 In navolging van de coachingstrajecten die zijn ingezet worden</p>	Bijstelde planning: 02-04-2014	Vorbereidende fase

		<p>nu ook tussen de directeur en de unithoofden managementcontracten gesloten met daarin een aantal afspraken / prestaties waarover men zich moet verantwoorden. Aansluitend op de managementcontracten sluiten de unithoofden taakstellende overeenkomsten met het middenkader.</p> <p>Deze coachingstrajecten, managementcontracten en taakstellende overeenkomsten zijn een aanloop naar de plaatsingsprocedure die bij de invoering van het Functieboek 2009 zal plaatsvinden en geven dan ook een beter inzicht welke opleidingen er benodigd zijn.</p> <p>Bij de ontwikkeling en uitvoering van het opleidingsplan wordt eerst geïnvesteerd in de ontwikkeling en uitvoering van opleidingen voor het personeel van de Huisdienst. Dit gaat om meer dan een derde van het totale personeel in de gevangenis. Daarnaast loopt er ook al een opleiding voor de nieuwe beveiligingsmedewerkers.</p>		
		<p>Realisatie 2^e viermaandsrapportage:</p>		
		<p>Voor de eerste negen vakken van de opleiding PIW'er zijn de eindtermen opgesteld en wordt er nu gewerkt aan de nadere inhoudelijke invulling. Deze negen vakken behelzen ongeveer de helft van het totale curriculum en de verwachting is dat de opleiding vanaf maart zal kunnen starten.</p> <p>Er zijn gesprekken geweest met zo'n 64 bewaarders die op een andere functie zitten dan hun organieke functie en hieruit is gebleken dat vrijwel iedereen terug wil naar de Huisdienst. Er zijn al zo'n 12 bewaarders teruggeplaatst en wanneer de huidige werving van 32 beveiligers is afgerond zal er gekeken moeten</p>		

		<p>worden op welke plaatsen deze gezet kunnen worden opdat de bewaarders die deze plaatsen nu nog vervullen weer teruggeplaatst kunnen worden naar de Huisdienst.</p> <p>De beveiligingsmedewerkers die nu geworven en geselecteerd worden zullen ook naar de opleiding voor beveiligers gaan zoals de eerder geworven beveiligingsmedewerkers die ook hebben doorlopen. Daarnaast moeten alle beveiligingsmedewerkers een opleiding tot BHV'er doorlopen. Deze opleiding wordt nu samen met het ORV opgezet.</p> <p>Er zijn een aantal randvoorwaarden die nog ingevuld moeten worden om de Taakstellende Overeenkomsten vanaf 1 januari te laten functioneren. De Taakstellende Overeenkomsten die nu lopen gelden als een aanloop en leerfase.</p>		
		<p>Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p>		
		<p>Vanwege de grote vraag die vanuit de SDKK voor opleidingen bij het ORV is neergelegd en de verschillende andere diensten die het ORV sinds 10 oktober 2010 moet bedienen blijkt het moeizaam te zijn om de opleidingsvraag van de SDKK in te vullen.</p> <p>Het ORV heeft een grove planning weergegeven waarin staat welke ruimte er is om de Bewaarders om te scholen tot PIW'ers en wanneer de nieuwe Beveiligers opgeleidt kunnen worden. Uit deze planning vloeit voort dat de nieuwe Beveiligers pas in augustus 2012 zouden kunnen worden opgeleidt. Dit is echter een onmogelijkheid aangezien deze medewerkers geen ervaring of relevante opleiding hebben, zo snel mogelijk ingezet moeten</p>		

		<p>worden om de formatie op orde te krijgen en ten slotte moeten zorgen dat er voldoende begeleiding is voor de uitvoering van de grotere projecten in het kader van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak.</p> <p>Er wordt daarom ingezet om de nieuwe Beveiligers nog in april te laten starten met de opleiding wat waarschijnlijk wel weer gevolgen zal hebben voor de beschikbare plaatsen voor de opleiding voor PIW'ers.</p> <p>Ten slotte heeft het ORV aangegeven dat zij de BHV opleiding niet kunnen verzorgen. Het is de inzet dat elke beveiligiger de BHV opleiding zal gaan volgen.</p> <p>Gezien het feit dat de SDKK haar opleidingen bij het ORV moet afnemen zal er gekeken worden of het mogelijk is om bij een particuliere organisatie deze opleiding af te nemen. Hiervoor is reeds een geschikt bedrijf gevonden en zal er toestemming worden gevraagd aan de Minister van Justitie om dit uit te voeren.</p>		
		Realisatie 4^e viermaandsrapportage:		
		<p>Er wordt met het ORV ingezet om de medewerkers Beveiliging die vanuit de Stichting Beveiligingszorg zijn overgenomen in dienst van het SDKK een opleiding Beveiliging te geven zoals die nu ook aan de nieuwe Beveiligers wordt gegeven.</p> <p>Daarnaast wordt er nog gekeken naar de mogelijkheden om in 2012 nog te starten met de opleiding voor de PIW'ers.</p>		
30)	Functieboek 2009	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:

	<p>Met dit functieboek wordt de rechtspositie van alle medewerkers geactualiseerd, met voor allen een zelfde peildatum. In het functieboek 2007 is de nulsituatie vastgelegd.</p>	<p>Het Functieboek 2007 moet worden afgeprocédéerd. Hierna kan gestart worden met het invoeren van het Functieboek 2009. Vooruitlopend op de invoering van het Functieboek 2009 zijn een aantal functies reeds ingevuld zoals de unithoofden en beveiliging. Daarnaast wordt er op dit moment geïnventariseerd hoe en hoeveel Bewaarders weer terug kunnen worden geplaatst in de Huisdienst en hoe de posten die dan openvallen opgevuld kunnen worden. Opvallend is dat een 90% van deze Bewaarders terug naar de organieke functie wil.</p>	<p>Bijstelde planning: 02-11-2012</p>	<p>Vorbereidende fase</p>
		<p>Realisatie 2^e viermaandsrapportage:</p>		
		<p>De Minister van Justitie van Curaçao en de betrokken vakbonden hebben de intentie uitgesproken om het afsluiten van het Functieboek 2007 en de invoering van het Functieboek 2009 zo spoedig mogelijk te realiseren.</p>		
		<p>Er zijn gesprekken geweest met zo'n 64 bewaarders die op een andere functie zitten dan hun organieke functie en hieruit is gebleken dat vrijwel iedereen terug wil naar de Huisdienst. Er zijn al zo'n 12 bewaarders teruggeplaatst en wanneer de huidige werving van 32 beveiligers is afgerond zal er gekeken moeten worden op welke plaatsen deze gezet kunnen worden opdat de bewaarders die deze plaatsen nu nog vervullen weer teruggeplaatst kunnen worden naar de Huisdienst.</p>		
		<p>Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p>		
		<p>Aangaande de invoering van het Functieboek 2009 zijn er uitgebreide bijeenkomsten geweest met de betrokken dienstgroepen en adviseurs van de Minister van Justitie.</p>		

		<p>Hierbij zijn puntsgewijs de beoogde veranderingen besproken. Dit overleg wordt door alle partijen als zeer constructief ervaren en zorgt voor een goede afstemming voor het kunnen invoeren van het nieuwe Functieboek.</p>		
		<p style="text-align: center;">Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p> <p>De afgelopen maanden is er door de directie van het SDKK fiks geïnvesteerd in overleg met de verschillende vakbonden waar het gaat om het functieboek 2009. Leek het er in eerste instantie er op dat het zou gelukken om in gezamenlijkheid tot overeenstemming over dit functieboek te komen, niets bleek echter minder waar. De vakbonden bleken, mede door druk vanuit hun leden, moeilijk los te kunnen komen van het verleden waardoor de stap naar een andere structuur moeilijk te maken is.</p> <p>Uiteindelijk heeft de directie van het SDKK een advies met betrekking tot de inhoud en opbouw van het functieboek aan de Minister van Justitie Curaçao overgelegd. De Minister van Justitie Curaçao heeft aangegeven dat de vakbonden kunnen reageren op dit advies, waarna hij zal gaan inzetten op spoedige implementatie van het functieboek 2009.</p> <p>Overigens is snelle implementatie voor de SDKK als organisatie een must. In de huidige situatie leeft de SDKK enerzijds in de wereld van functieboek 2007 en anderzijds in die van functieboek 2009. Dit brengt onduidelijkheid en personele onvrede met zich mee. Vacatures op sleutelposities kunnen niet worden ingevuld en er ontstaan discussies over rechtsposities. Voor alle betrokken partijen is het dan ook van groot belang te streven naar implementatie, op zo kort mogelijke termijn, van het functieboek 2009.</p>		

31)	Veiligheid:	Realisatie 1 ^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Planvorming Calamiteitenplan Beveiligingsfunctionaris Alarmopvolging Bedrijfshulpverlening Alarminstructies	<p>De beveiligingsfunctionaris in de persoon van een Hoofd Beveiliging voor de gevangenis is aangesteld en functioneert inmiddels binnen de gevangenis.</p> <p>Voor wat betreft de alarmopvolging is er een Intern Bijstandsteam (IBT) samengesteld en voorzien van de benodigde uitrusting. De IBT toelagen worden uitgekeerd maar de aanstellingen van de IBT leden zijn nog niet afgeprocedeerd.</p> <p>Aangaande de Bedrijfshulpverlening is er een deelplan opgesteld waarin de benodigde acties staan omschreven en kosten staan omschreven opdat de benodigde budgetten geclaimd kunnen worden en er uitvoering kan worden gegeven aan de trainingen voor de Bedrijfshulpverlening waardoor de gevangenis ook daadwerkelijk voorzien wordt in een Bedrijfshulpverleningsorganisatie.</p> <p style="text-align: center;">Realisatie 2^e viermaandsrapportage:</p> <p>Het is de bedoeling om alle onderdelen in het kader van alarmopvolging en calamiteiten (IBT en BHV) onderdeel te laten worden in de opleiding, welke door het ORV worden gegeven, voor alle beveiligingsmedewerkers. Veel zaken zitten al in de huidige opleiding, maar BHV is daarin nog niet opgenomen evenals infectieziektes. ORV staat welwillend tegenover het idee om dit op te nemen in de opleiding, maar heeft nog onvoldoende</p>	Bijstelde planning: 31-12-2014	Deels gerealiseerd

		<p>capaciteit om in de BHV opleiding te voorzien. Alle overige onderdelen staan omschreven in het Bedrijfsnoodplan welke in concept gereed is. Dit plan zal eerst intern in het overleg van de afdeling beveiliging getoetst worden en vervolgens aangeboden worden aan het MT.</p>		
		<p>Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p>		
		<p>Na lang overleg met het ORV waarbij het ORV aangaf de opleiding BHV te zullen vormgeven en verzorgen heeft het ORV moeten constateren dat zij toch niet de capaciteit en kennis in huis heeft om de BHV opleiding te kunnen geven. Dit heeft helaas tot veel vertraging geleid in het kunnen opzetten van een BHV organisatie in de gevangenis.</p> <p>Inmiddels zijn verschillende private partners benaderd om de BHV opleiding te geven en lijkt er een geschikt BHV opleidingscentrum gevonden te zijn. Er wordt aan de Minister van Justitie een voorstel voorgelegd waarin gevraagd wordt om de BHV opleiding bij een professioneel BHV opleidingscentrum, anders dan het ORV, te beleggen.</p>		
		<p>Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p>		
		<p>Aan het opleidingsinstituut ORV is een extern opleidingscentrum voorgesteld waarbij een professionele BHV training kan worden afgenomen. Dit aangezien ORV heeft aangegeven deze training niet te kunnen verzorgen. Er zal samen met het ORV een voorstel worden gedaan aan de Minister van Justitie om deze opleiding af te nemen.</p> <p>Voor de uitvoering van geplande opleidingen van alle medewerkers is evenwel duidelijk geworden dat dit een lange tijd</p>		

		in beslag zal nemen vanwege de grote groep betrokken medewerkers (ongeveer 160) en daarnaast de reguliere opleidingstrajecten van diensten, zoals de bewaarders en beveiligers, die nog hun basisopleiding moeten doorlopen. Er wordt in overleg met het ORV gekeken naar een meer reële planning voor deze opleidingen.		
32)	Nieuwe leiding	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er dienen leidinggevenden van voldoende niveau aanwezig te zijn die invulling en inhoud kunnen geven aan resultaatgericht en verbindend leiderschap.	Vooruitlopend op de invoering van het Functieboek 2009 zijn de functies van unithoofden reeds ingevuld. Middels coaching en managementcontracten worden deze leidinggevenden begeleidt in hun rol. Aansluitend daarop zal er aandacht worden besteed aan de doelstellingen voor deze functionarissen middels het opleidingsplan. Daarnaast zullen de leidinggevenden moeten gaan solliciteren naar de leidinggevende functies zoals die omschreven staan in het Functieboek 2009. Hierbij is er een uitzondering voor de Unithoofden, deze zijn reeds in een traject vooruitlopend op de invoering van het Functieboek 2009 geselecteerd en aangesteld.	Bijstelde planning: 20-11-2012	Deels gerealiseerd
		Realisatie 2^e viermaandsrapportage:		
		Er zijn een aantal randvoorwaarden die nog ingevuld moeten worden om de Taakstellende Overeenkomsten vanaf 1 januari te laten functioneren. De Taakstellende Overeenkomsten die nu lopen gelden als een aanloop en leerfase. Daarnaast is er gestart met een aantal korte introducties die gegeven worden door een DJI afdelingshoofd. Het gaat om o.a.: Taakstellende Overeenkomsten, de invoering van het gedetineerdenregistratiesysteem PAS, Resultaatgericht Leiderschap, Van Visie naar Jaarplan, Jaarplan maken.		

		<p>Communicatieplan, Differentiatieplan, Gedragscode etc. er wordt hierbij steeds gestart met het inzetten van de unithoofden om vervolgens de afdelingshoofden te betrekken bij de introductie. Alle items zijn daarna onderwerp van de coaching.</p>			
		<p>Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p>			
		<p>Voor de 4 Unithoofden is er een fundament gelegd voor zelfstandig functioneren. Een aandachtspunt is evenwel het hebben van een visie aangaande hun werkterrein. Middels een taakstellende overeenkomst zal aan dit aandachtspunt gewerkt worden, waardoor er geleerd wordt om een structuur te verkrijgen.</p> <p>Dit zal vervolgens ook moeten gaan gebeuren met de onder de Unithoofden ressorterende afdelingshoofden. De aansturing vanuit de Unithoofden is nog onvoldoende met als gevolg dat de veranderingen die moeten leiden tot een professionele aansturingcultuur uitblijven. De Unithoofden richten zich nog teveel op de symptomen en nog te weinig op de oorzaken. De oorzaak ligt dus in de aansturing van de Unithoofden en zal punt van aandacht blijven in de coaching.</p>			
		<p>Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p>			
		<p>De Taakstellende Overeenkomsten zijn inmiddels getekend door de vier Unithoofden. Ook het coachingstraject rond de Taakstellende Overeenkomsten door de DJI medewerker is gestart.</p> <p>Het is echter duidelijk dat de unithoofden moeite hebben met verschillende onderdelen die benoemd zijn in de Taakstellende Overeenkomsten. Bijvoorbeeld het terugdringen van het ziekteverzuim en het voeren van verzuim en/of normgesprekken</p>			

		<p>wordt als moeilijk ervaren en krijgt daardoor onvoldoende aandacht.</p> <p>Er is ook te merken dat de unithoofden zich ongemakkelijk voelen binnen de structuur van de Taakstellende Overeenkomst. Men werkt liever op de oude vertrouwde wijze en men hecht dus waarde aan het autonomiegebied waarbinnen ze zich veiliger voelen. Het gevaar is echter dat men terugvalt in oud gedrag en de bijbehorende problematiek. Voor de coaching betekent dit dat alle zeilen bijgezet moeten worden</p>		
33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het bereiken van een integere gevangenis waarin oude (personeelsintegriteit)kwesities zijn opgelost en waarbij de nog onbekende kwesities in beeld zijn. De juiste man / vrouw zit op de juiste plaats. Er is een gedragscode ontwikkeld en er is sprake van een eigen Bureau Integriteit en Kwaliteit. Misstanden worden aangepakt en er is structureel aandacht voor het thema integriteit.</p> <p>De gedragscode geeft een duidelijke indicatie van de wijze waarop de wettelijke sanctiemogelijkheden gebruikt zullen worden bij geconstateerde overtredingen.</p>	<p>Er is een nieuwe gedragscode geschreven waarbij de verschillende dienstgroepen zijn betrokken. De op- en aanmerkingen van de dienstgroepen worden verwerkt waarna de gedragscode zal worden vastgesteld en ingevoerd.</p>	<p>Bijstelde planning: 06-04-2012</p>	<p>Deels gerealiseerd</p>
		Realisatie 2^e viermaandsrapportage:		
		<p>Er is afgesproken dat de gedragscode per 1 januari 2012 in gebruik zal worden genomen. Aanvullend op deze gedragscode wordt er gekeken of er binnen de inrichting of daarbuiten een vertrouwenspersoon aangesteld kan worden.</p>		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage:		
		<p>De gedragscode bestaat uit 2 onderdelen, te weten: de Cultuurcode en de Integriteitcode. Inmiddels is de code besproken met de dienstgroepen ABVO en STRAF en hebben zij van de gelegenheid gebruik gemaakt op hun opmerkingen te plaatsen. Deze zijn inmiddels verwerkt. Implementatie kan nu</p>		

		<p>snel plaatsvinden. Er zullen op kleine schaal workshops gegeven worden in de landstaal voor alle medewerkers. Daarna zullen alle medewerkers de code uitgereikt krijgen en moeten zij voor uitreiking tekenen.</p>		
		<p>Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p> <p>De gedragscode bestaat uit 2 onderdelen te weten: de Cultuurcode en de Integriteitcode. De code was al besproken met de dienstgroepen ABVO en STRAF maar moet nog steeds formeel afgeprocedeerd worden. Daarna kan het traject worden ingezet van invoering.</p>		
34)	Twinning	<p>Realisatie 1^e viermaandsrapportage:</p>	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>De Directie zal in samenwerking met de afdelingen Veiligheid, Detentieregiem en Correctie & Re-integratie een plan opstellen waarin wordt weergegeven wat de behoeftes zijn van deze afdelingen om tot het gewenste niveau te komen en hoe het bereiken hiervan ondersteunt kan worden middels twinning.</p>	<p>Met de afdeling Beveiliging wordt getwind doordat een Nederlands Hoofd Veiligheid en een Coördinator Veiligheid deze afdeling begeleiden.</p> <p>Aangaande de afdelingen Detentieregiem en Correctie en Re-integratie worden de betrokken unithoofden en afdelingshoofden gecoacht door een Nederlands afdelingshoofd.</p>	<p>Bijstelde planning: 31-12-2014</p>	<p>Deels gerealiseerd</p>
		<p>Realisatie 2^e viermaandsrapportage</p>		
		<p>De coaching wordt nog steeds uitgebouwd en de onderwerpen veranderen omdat medewerkers steeds meer zaken onder de knie krijgen. Het verloop van het coachingstraject wordt geregistreerd en er wordt bijgehouden wat afgehandeld is. De coachingsitems zijn o.a.: Taakstellende Overeenkomsten, de invoering van het gedetineerdenregistratiesysteem PAS, Resultaatgericht Leiderschap, Van Visie naar Jaarplan, Jaarplan maken.</p>		

		<p>Communicatieplan, Differentiatieplan, Gedragscode etc.</p>		
		<p>Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p>		
		<p>De twinning is op dit moment intensiever dan ooit tevoren. Het zwaartepunt ligt bij de Unithoofden en Afdelingshoofden op aansturing van hun medewerkers. Voortdurend wordt er aandacht besteed aan afbakening van de functies met behorende taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Dit is een proces dat veel tijd vergt.</p> <p>De Unithoofden blijven nog teveel vasthouden aan het operationele proces. De Unithoofden moeten meer gaan investeren in het delegeren van zaken en de verantwoordelijkheden neerleggen waar deze horen. Het bevorderen van de aanspreekcultuur en het opbouwen van dossiers blijkt een moeizaam proces te zijn.</p> <p>Er worden nu echter wel verzuimgesprekken gehouden en ook zijn er een aantal normgesprekken gehouden welke ook worden vastgelegd.</p>		
		<p>Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p>		
		<p>De twinning heeft nu meer structuur gekregen. De Taakstellende Overeenkomsten zijn de basis geworden voor de verdere samenwerking en begeleiding. Unithoofden zijn zonder een twinningpartner nog steeds dwalende en hebben grote moeite om zich los te worstelen van de operationele gang van zaken binnen het SDKK. Het delegeren aan en sturen van de afdelingshoofden verloopt nog steeds uiterst moeizaam. Het gebruiken van systemen (zoals de kwaliteitscirkel van Deming) is een onderdeel</p>		

		<p>geweest van de coaching deze periode. De Plan, Do, Check and Act cyclus is hen dus niet vreemd maar de onderdelen Do en Check deel leveren grote problemen op. Do omdat dat vaak tot confrontaties leidt die men probeert te ontwijken. Check omdat men dan ziet dat hetgeen men uitzet niet gedaan wordt wat dan weer tot confrontaties leidt die men niet wil. De nadruk ligt op dit moment dus op het doorbreken van die vicieuze cirkel. Afstand nemen en relaties zakelijk houden is een onderdeel van de coaching op dit moment.</p>		
35)	Communicatie en betrokkenheid	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Voer een vorm van medezeggenschap in ten behoeve van de betrokkenheid van het personeel bij interne beleidsbeslissingen.</p> <p>De gevangenis zal als een aantrekkelijke werkorganisatie en als lerende organisatie gepresenteerd moeten worden.</p> <p>Voer een overlegstructuur in d.m.v. een overlegmatrix, waarbij aangegeven wordt op welk niveau, door wie, wanneer en waarover afstemmingsoverleg plaatsvindt, hoe informatie uitgewisseld</p>	<p>Er zijn in juli enkele bijeenkomsten geweest met vertegenwoordigers van de vakbonden ABVO en STRAF aangaande onderwerpen als het doorvoeren van de veranderingen aangaande het Geïntensiverde Plan van Aanpak. Daarnaast wordt het reguliere overleg met de dienstgroepen in de gevangenis gehouden waarbij de dienstgroepen geïnformeerd worden en waarbij hun input wordt gevraagd bij relevante onderwerpen zoals de voorgestane communicatiestructuur en gedragscode.</p> <p>Daarnaast zijn er enkele personeelsbijeenkomsten gehouden waarbij medewerkers geïnformeerd worden over de voorgestane wijzigingen in de gevangenis.</p>	<p>Bijstelde planning: 27-01-2012</p>	<p>Deels gerealiseerd</p>
		Realisatie 2^e viermaandsrapportage:		

	wordt en hoe gerapporteerd wordt over gemaakte afspraken en voortgang van activiteiten.	De relatie met de vakbonden is verbeterd en de vakbonden hebben zich verbonden aan het uitvoeren van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak. Daarnaast is afgesproken dat de voorgestane communicatiestructuur per 1 januari 2012 zal ingaan.		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage:		
		Het (praktische) Communicatieplan is omarmd door de dienstgroepen ABVO en STRAF . Zij hebben van de gelegenheid gebruik gemaakt om hun opmerkingen en aanvullingen te plaatsen. Er is een moment afgesproken om het formeel af te handelen waarna de implementatie kan worden uitgevoerd. Aan de hand van het Communicatieplan wordt de bijbehorende communicatiestructuur ingevoerd. Dat houdt in dat er volgens het "linking pin" model voor alle medewerkers werkoverleg gehouden zal worden. Een ieder met de eigen leidinggevende met uniforme verslaglegging en notulen. Ook bevat het Communicatieplan nog andere onderdelen die in gang kunnen worden gezet zoals het opzetten van intranet en interne mail die de communicatie moeten gaan verbeteren. Betreffende het laatst genoemde onderdeel zijn er met de afdeling ICT al voorbereidingen gepleegd.		
Realisatie 4^e viermaandsrapportage:				

		Het (praktisch) Communicatieplan is omarmd door de dienstgroepen ABVO en STRAF. Zij hebben van de gelegenheid gebruik gemaakt om hun opmerkingen te plaatsen. Er was een moment afgesproken om het formeel af te handelen maar dat heeft vertraging opgelopen. Dit onderdeel moet dus nog formeel goedgekeurd worden.		
36)	Gedetineerdenzorg / bejegening	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het bieden van een menswaardige en kwalitatief goede detentie waarbij een ongestoorde ten uitvoerlegging van de detentie en het op een verantwoorde wijze terugbrengen van een gedetineerde naar de vrije maatschappij centraal staat.</p> <p>Screening Rapportagesysteem Huisregels Dag- en activiteitenprogramma Accommodatie Toegang tot zorg Bejegening Discipline Contacten buitenwereld</p>	<p>Op dit moment is er nog geen sprake van inhoudelijke bejegening. Wel is er sprake van een activiteiten aanbod wat verder reikt dan de alleen maar de rechtsactiviteiten. Activiteiten die nu lopen zijn sport, onderwijs en is summier arbeid. In de tussentijd wordt er gewerkt aan het gedetineerdenregistratiesysteem wat een belangrijke peiler moet zijn in de bejegening en het uiteindelijke resocialisatietraject. Vanaf de intake die door alle disciplines verplicht uitgevoerd moet worden zal de gedetineerde gevolgd kunnen worden en wordt volgens een vastgestelde cyclus geëvalueerd binnen het MDT. De medewerkers worden op dit moment getraind om het systeem te gebruiken en op wat voor wijze er gerapporteerd moet worden. Daarnaast liggen er plannen voor de regimedifferentiatie waarin een inkomstenafdeling is opgenomen.</p> <p>De personeelsbezetting of liever gezegd de onderbezetting speelt een belangrijk rol in het doorzetten van een bejegeningcultuur. Om bewaarders in contact te brengen met gedetineerden op een wijze, dat er sprake kan zijn van een gesprek en/of een relatie moeten zij de afdeling op kunnen ten tijde van een dagprogramma. Dat is op dit moment niet mogelijk. Het</p>	Bijstelde planning: 21-08-2012	Vorbereidende fase

		<p>personeelsbestand ligt nu onder de loep. Er is veel executief personeel door de jaren heen ingezet voor andere taken en niet meer teruggekeerd. De lege plekken zijn niet opgevuld. Om een beeld te geven van de verhoudingen kunnen we melden dat er 64 bewaarders inzetbaar zijn en 65 bewaarders een andere taak hebben gekregen. Samen met het ziekteverzuim, wat vanuit het SMT inzichtelijk wordt en de aandacht krijgt, traineert dat de stappen naar bejegening.</p> <p>Op dit moment wordt er geïnventariseerd hoe en hoeveel Bewaarders weer terug kunnen worden geplaatst in de Huisdienst en hoe de posten die dan openvallen opgevuld kunnen worden. Opvallend is dat een 90% van deze Bewaarders terug naar de organieke functie wil.</p>		
		<p>Realisatie 2^e viermaandsrapportage:</p>		
		<p>Momenteel zijn alle afdelingshoofden opgeleid om het systeem te gebruiken en zijn de eerst evaluatierapporten opgeleverd</p> <p>Het Multi Disciplinaire Team (MDT) houdt zich nu bezig met beoordelen van voordrachten ET / VI. Dit in verband met de veranderde wet aangaande VI en ET op Curaçao. Daarnaast liggen er bij het MDT een aantal processen onder de loep zoals de gedragsrapportages, afhandeling incidentenrapporten, termijnen etc.</p> <p>Het gedetineerdenregistratiesysteem PAS is nog niet tot wasdom gekomen. Maar het rapporteren middels PAS komt wel verder binnen handbereik wat de eenduidigheid ten goede komt.</p> <p>Het differentiatieplan is besproken met Unithoofden en</p>		

		<p>Afdelingshoofden. De wens is om te beginnen met een BGG en een inkomstenafdeling daarna vorm en inhoud te geven aan een Huis van Bewaring regime. Er zijn tevens regime omschrijvingen gemaakt ook voor andere nog niet te vormen regimes.</p> <p>Er zijn gesprekken geweest met zo'n 64 bewaarders die op een andere functie zitten dan hun organieke functie en hieruit is gebleken dat vrijwel iedereen terug wil naar de Huisdienst. Er zijn al zo'n 12 bewaarders teruggeplaatst en wanneer de huidige werving van 32 beveiligers is afgerond zal er gekeken moeten worden op welke plaatsen deze gezet kunnen worden opdat de bewaarders die deze plaatsen nu nog vervullen weer teruggeplaatst kunnen worden naar de Huisdienst. Dit zal dan ook in directe zin moeten gaan bijdragen aan de gedetineerdzorg en mogelijkheden gaan bieden voor een juiste bejegening.</p>		
		<p>Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p>		
		<p>Op 10 april zal het nieuwe dagprogramma van start gaan. Daar zullen in ieder geval alle rechtsactiviteiten in gewaarborgd zijn. Het gaat dan om luchten, sport, fitness, Bibliotheek, geestelijke verzorging, bezoek en onderwijs. Onderwijs is in eerste instantie geregeld voor de jonge gedetineerden in het SVP-project. Onderwijs zal uitgebreid worden voor alle gedetineerden. De afdeling OVT (Onderwijs, Vorming en Training) heeft helder waar op dit moment behoefte aan is en zal het aanbod daarop afstemmen. Alle afdelingshoofden zijn nu bezig om het dagprogramma op hun wijze in het dagprogramma te plaatsen. Het gaat dan om activiteiten op de afdeling. Op het gebied van Arbeid is er een inventarisatie gemaakt van arbeidsoorten.</p>		

		Zodra het Arbeidsplan is afgerond en de vaste en de dynamische werkplaatsen zijn ingericht kan er gefaseerd begonnen worden met arbeid voor gedetineerden.		
		Realisatie 4^e viermaandsrapportage:		
		Het dagprogramma is van start gegaan maar de continuïteit kan maar moeilijk gewaarborgd worden. Het heeft te maken met de randvoorwaarden die door onderbezetting van afdeling- en beveiligingspersoneel niet ingevuld kunnen worden. Het aanbod van de unit Opleiding Vorming en Training is goed en kan nog beter worden als alle gedetineerden een betere intake krijgen. Er ontstaat dan een overzichtelijker beeld met betrekking tot het onderwijsaanbod dat er moet zijn. Wat nog ontbreekt in een goede daginvulling is voldoende arbeid voor gedetineerden. De nieuwe werkplaatsen worden in augustus dit jaar opgeleverd waarna ook nog in de inrichting van de werkplaatsen moet worden voorzien. Momenteel wordt het "praktisch arbeidsplan" geschreven en dat moet dan ook het vertrekpunt zijn voor een nieuwe opzet van meer arbeidsplaatsen en een kwalitatief voldoende aanbod voor zoveel mogelijk gedetineerden. Daarbij zullen bestaande arbeidsonderdelen zoals Landbouw en Veeteelt nieuw leven ingeblazen worden en de nieuwe werkplaatsen zorgen voor meer plaatsen vakarbeid met opleidingen. De wens is om z.s.m. na de oplevering van het gebouw en de inrichting daarvan, te starten met de nieuwe opzet.		
37)	Draag zorg voor geïntegreerde aanpak	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering	Uitvoering

	en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.		gereed:	gerealiseerd:
	<p>Het directieteam maakt bindende afspraken met de politie en andere relevante partners om de samenwerking en ondersteuning te realiseren. De resultaten van deze inspanningen zullen worden neergelegd in af te sluiten samenwerkingsovereenkomsten met Politie en andere partners.</p>	<p>De samenwerkingsovereenkomst met het VKC is nog steeds niet getekend. De voornaamste reden hiervoor is de wisseling van directeuren van de inrichting. De samenwerkingsovereenkomst zal onder de aandacht worden gebracht van de nieuwe directeur.</p> <p>De samenwerking met de Politie wordt intensiever. Mondeling is overeengekomen dat de Politie de inrichting gaat helpen en adviseren met het uitlezen van data van in beslag genomen telefoons tijdens zoekacties in de inrichting. Op die manier hopen zowel de inrichting als de Politie meer zicht te krijgen op hetgeen zich afspeelt in de inrichting.</p> <p>De samenwerking met het VKC verloopt meer dan prima. Enerzijds ondersteunt het VKC de inrichting en vanuit de inrichting en DJI wordt het VKC gefaciliteerd waar mogelijk met trainingen.</p> <p>Realisatie 2^e viermaandsrapportage:</p> <p>Op dit punt hebben zich geen concrete wijzigingen voorgedaan. De samenwerkingsovereenkomst met het VKC is nog steeds niet getekend. Deze zal opnieuw worden aangeboden aan het MT opdat het ook met het VKC kan worden afgeprocedeerd.</p> <p>Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p> <p>Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte</p>	<p>Bijstelde planning: 10-10-2011</p>	<p>Deels gerealiseerd</p>

		van de vorige periode.		
		Realisatie 4^e viermaandsrapportage:		
		Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.		
38)	Afdeling beveiligingsdienst	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<i>Versnel de beleidsvoornemen een afdeling beveiligingsdienst op te zetten. De crisisinterventie kan alleen onder eenduidige aansturing plaatsvinden. Dat betekent dat ook de externe beveiligingsdiensten onder deze eenduidige aansturingstructuur worden gebracht; de directie van de inrichting. Door deze maatregel komt de volledige verantwoordelijkheid voor de toegangscontrole en de ringbeveiliging bij de directie van de inrichting te liggen.</i>	Ter vervanging van de DV&O zijn 20 beveiligingsmedewerkers (welke nog steeds in opleiding zijn) ingezet voor de specifieke taken bij de toegangscontrole. Hoewel de uitvoering van de werkzaamheden nog verbeterd kan worden, moet gezegd worden dat deze beveiligingsmedewerkers op redelijke wijze inhoud geven aan de controles. Nog steeds staan ze onder dagelijks toezicht van een afdelingshoofd Beveiliging. De komende periode blijft deze de mensen begeleiden en coachen en toezien op de uitvoering van de werkzaamheden. Het nieuwe toegangscontrolegebouw staat op het punt om bouwkundig opgeleverd te worden. Het zal dan nog de nodige tijd vergen om het operationeel te krijgen, maar wanneer het zover is zal dat zeker van positieve invloed zijn op de toegangscontrole en de wijze waarop de beveiligers hun taken kunnen uitvoeren.	Bijstelde planning: 01-07-2011	Gerealiseerd
		Realisatie 2^e viermaandsrapportage:		

		De huidige ontwikkelingen bevorderen een eenduidige aansturing binnen de afdeling beveiliging. De Stichting Beveiligingszorg zal opgaan in de huidige organisatie waarmee er alleen nog maar sprake is van een eigen afdeling beveiliging waarin geen andere diensten meer participeren.		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage:		
		De Stichting beveiligingszorg is opgegaan in de organisatie van de SDKK en ressorteert onder de afdeling Beveiliging. Daarnaast is er een vacature opengesteld voor 32 FTE Beveiligers, hiervoor zijn inmiddels 22 FTE extern geworven en geselecteerd.		
		Realisatie 4^e viermaandsrapportage:		
		Het SDKK is nog druk doende om de vacatures die opengesteld zijn in te vullen. De daadwerkelijke aanstelling blijkt vooralsnog moeizaam te gaan waardoor de invulling van de benodigde beveiligers vertraagd wordt.		
39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	5.1 Er wordt een inventarisatie gemaakt van de staat van de interne huisregels, werkinstructies en procedures in de inrichting evenals de lacunes daarin. 5.2 Op basis van de inventarisatie wordt een concreet plan opgesteld waarin wordt beschreven hoe een integraal systeem van	De huisregels zijn vastgesteld maar deze moeten, vanwege veranderingen in werkwijze en procedures, aangepast worden. Zowel de processen als de daarmee samenhangende dienstinstructies en werkinstructies moeten beschreven worden. Dit is een tijdsintensieve opdracht.	Bijstelde planning: 21-05-2012	Deels gerealiseerd
		Realisatie 2^e viermaandsrapportage:		

	<p>interne regels en procedures wordt gerealiseerd en wanneer dit tot stand is gebracht.</p>	<p>Er is nog geen alomvattende plan opgesteld waarin staat hoe een integraal systeem van interne regels en procedures gerealiseerd moeten worden. Op dit moment worden leidinggevenden meer in positie gebracht waardoor er ook meer de behoefte inzichtelijk wordt gemaakt naar instructies en procedures. Daarop wordt dan ook de benodigde actie uitgezet om de instructies en procedures aan te passen.</p>		
		<p>Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p>		
		<p>Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.</p>		
		<p>Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p>		
		<p>De werkgroep "Regelgeving" is weer actief. Er is een implementatietraject geïntroduceerd wat er voor moet zorgen dat zo snel mogelijk alle instructies binnen de inrichting actueel worden gemaakt. Het traject moet er voor zorgen dat alle medewerkers op de hoogte raken van geldende instructies. Oude regels worden vervangen en nieuwe worden of zijn geschreven. De meeste nieuwe instructies liggen al klaar in concept. Er komen op alle posten mappen met een kleur. Iedere kleur geeft de soort instructie aan. Ook zal alle regelgeving digitaal na te lezen zijn voor een ieder via de algemene schijf van de inrichting. Er is een nieuw incidentenplan opgeleverd en dat is door het Managementteam goedgekeurd. Het zal het eerste stuk zijn wat volgens het nieuwe traject wordt geïmplementeerd. Vanaf augustus is het streven om elke week een nieuwe instructie te lanceren. De werkgroep zal voorlopig ook fungeren als</p>		

		onderhoudscommissie die in de toekomst structureel geïnstalleerd zal worden. De onderhoudscommissie zal dan garant moeten staan voor het up to date houden van de regelgeving en de introductie van nieuwe procedures en instructies.		
40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er zal een postenbezetting en een roostersysteem voor een effectieve inzet van personeel aan de medewerkers zijn aangeboden.	Gefaseerd is er afgelopen weken "live" gegaan met repeterende roosters volgens de nieuwe planningsystematiek. In totaal worden de diensten voor 46 medewerkers gepland op de nieuwe wijze. De oorspronkelijke roosters worden inmiddels ook door het planbureau gegeneerd. De gehele personele planning van executieve medewerkers is afgelopen periode overgegaan naar het planbureau. Er wordt door de twee beroepsplanners gewerkt de oorspronkelijke techniek van roosteren en met eigen ontwikkelde spreadsheets ten behoeve van de nieuwe systematiek. Dit is kwetsbaar vanwege de complexiteit en de mutaties die gedurende de planningsfase gemaakt moeten worden. De aanvraag om over te gaan op een geautomatiseerd planningsysteem ligt momenteel ter goedkeuring bij de Directie Financiën. Verder zitten in deze aanvraag ook opleidingen en vereiste benodigdheden ten behoeve van de twee beroepsplanners alsmede het verzoek om twee reserve beroepsplanners aan te stellen. Er zijn diverse voorlichtingsessies geweest en is ruimte voor inspraak. Met de medezeggenschap is er met enige regelmaat constructief overleg aangaande deze verandering. Het is wettelijk voor de medewerkers maar de eerste feedback is positief.	Bijstelde planning: 02-04-2012	Deels gerealiseerd
		Realisatie 2^e viermaandsrapportage		

		<p>De aanvraag voor een geautomatiseerd planningsysteem is gedeeltelijk goedgekeurd door het Ministerie van Financiën. Er wordt nu met de leverancier van dit planningsysteem verder gesproken over de aanschaf, opleidingen en structurele kosten. Voor de opleidingskosten en de structurele kosten wordt dan ook goedkeuring gevraagd aan het Ministerie van Financiën.</p>		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage		
		<p>Het heeft de nodige moeite gekost om de additionele kosten voor de opleidingen bij de leverancier boven water te krijgen. Er zal dan ook nu een aanvullend verzoek voor deze opleidingskosten en de structurele kosten ingediend worden bij het Ministerie van Financiën.</p>		
		Realisatie 4^e viermaandsrapportage:		
		<p>Er zal in de komende periode ingezet worden om het planningsysteem aan te schaffen en om een aanvullend verzoek te doen voor de opleidingskosten en de structurele kosten. Deze opleidingskosten kunnen vanuit de middelen voor het Geïntensiveerde Plan van Aanpak gevonden worden en de structurele kosten moeten binnen de begroting van het SDKK gevonden worden.</p>		
41)	Interne differentiatie	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:

<p>11.1 Laat een onderzoek doen naar de mogelijkheden van kleine bouwkundige aanpassingen om interne differentiatie mogelijk te maken.</p> <p>11.2 Een belangrijk onderdeel van het veranderproces is de verdere invoering van een systeem van interne differentiatie. Hiervoor zullen echter enige bouwkundige aanpassingen noodzakelijk zijn en een intern differentiatieplan worden opgesteld. Een uitvoeringsplan met een concreet tijdpad voor de noodzakelijke gebouwelijke aanpassingen zal separaat worden opgesteld.</p>	<p>Een uitvoeringsplan met een concreet tijdpad voor de noodzakelijke gebouwelijke aanpassingen kan worden opgesteld wanneer er een goedgekeurd differentiatieplan is. Op dit moment ligt een voorstel tot differentiatie voor ter toetsing op juridische haalbaarheid.</p>	<p>Bijstelde planning: 12-06-2012</p>	<p>Vorbereidende fase</p>
	<p>Realisatie 2^e viermaandsrapportage</p>		
	<p>Het differentiatieplan is geschreven en ook besproken met de unithoofden en de afdelinghoofden. Wat belangrijk is in deze is de prioriteit. Veiligheidsmaatregelen vragen om een strak geregisseerde afdeling zoals een afdeling Beperkt Gemeenschapsgeschikt (BGG). Ook een inkomstenafdeling zou direct bijdragen. Daarnaast verplicht de wet de organisatie om ook snel preventieve en afgestrafte gedetineerden te scheiden. De organisatorische en gebouwelijke problemen blijven echter bestaan. Daar zullen op een creatieve wijze oplossingen voor gevonden moeten worden. Dit zal verder onderzocht moeten worden aangezien de daadwerkelijke mogelijkheden om gedetineerden verder te differentiëren nog moeilijk inzichtelijk te maken zijn.</p>		
	<p>Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p>		
	<p>Het differentiatieplan is geschreven. Met de invulling van de diverse regimes is rekening gehouden met de wettelijke verplichtingen zoals het voeren van een regime van een Huis van Bewaring en het scheiden van leeftijd en sekse. Inmiddels hebben de dienstgroepen (Vakbondsvertegenwoordiging binnen de gevangenis) het concept in handen en wordt er nu gewerkt aan het uitschrijven van de regimes. Na de goedkeuring van het</p>		

		<p>managementteam zal het geformaliseerd moeten worden door de Minister van Justitie.</p> <p>Het MDT (Multi Disciplinair Team), wat garant zal staan voor de juiste interne selectie, is al een periode actief. Het MDT zal tevens de invoering van het differentiatieplan begeleiden. Het MDT houdt zich nu bezig met de adviezen voor V.I. en E.T. De differentiaties die al doorgevoerd zijn, zijn de FOBA, JOVO, en vrouwenafdeling.</p>		
		<p>Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p>		
		<p>Momenteel wordt er gewerkt aan de inrichting van een BGG-afdeling (Beperkt Gemeenschaps Geschikt). Het kenmerk van beperkte gemeenschap is dat beheersgevaarlijke gedetineerden vanuit een gesloten situatie bepaalde (recht)activiteiten gemeenschappelijk kunnen hebben. De groeps grootte bij activiteiten is maximaal 7 gedetineerden. Het gedrag van gedetineerden en de sfeer op de afdeling zijn bepalend voor het aantal deelnemers aan het dagprogramma en het verloop ervan. In dit regime kunnen gedetineerden die vanwege hun gedrag niet mogen deelnemen aan activiteiten of die niet voor hen geprogrammeerd zijn verplicht worden op hun cel te verblijven. Er is behoefte aan een dergelijk regime en de BGG-afdeling is dan ook onderdeel van een breder differentiatieplan. De duur van het verblijf van de gedetineerde op deze afdeling zal bepaald worden door het gedrag van de gedetineerde. Dat gedrag zal door het afdelingspersoneel en andere betrokken disciplines worden gevolgd. Het gedrag wordt middels dagrapportage en periodieke rapportages geregistreerd in een geautomatiseerd systeem (P.A.S.) en 1 x per maand geëvalueerd. De evaluatie vindt plaats binnen het Multi Disciplinair Team. Daar zal ook het advies</p>		

		gevormd worden over de noodzaak voor een mogelijk langer verblijf binnen het BGG-regime. Samenstelling van het team en het verplaatsen van de "zittende" gedetineerden is nu aan de orde. Het plan is om in juli te starten.		
42)	Vervangen van de trappen op celblok 2	Realisatie 1^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De trappen binnen celblok 2 moeten vervangen worden om de veiligheid te kunnen blijven garanderen.	Hiertoe wordt een plan opgesteld om in de vervanging te voorzien.	Bijstelde planning: 26-07-2013	Gerealiseerd
		Realisatie 2^e viermaandsrapportage:		
		De verdere uitvoering van het project staat pas laat gepland in de projectplanning. Er zal echter gekeken worden of eerdere uitvoering mogelijk is wanneer de projectplanning, de uitvoering en de randvoorwaarden (begeleiding door beveiligingspersoneel) daarvoor de ruimte geven.		
		Realisatie 3^e viermaandsrapportage:		
		Het is mogelijk gebleken om vervroegd uitvoering te geven aan dit project. Een werkmeester heeft met gedetineerden een compleet nieuwe stalen trap gemaakt en daarmee een oude trap vervangen. Tevens is een andere trap opgeknapt waardoor de onveilige situatie aangaande de trappen is opgelost.		
	Realisatie 4^e viermaandsrapportage:			
		Dit project is gerealiseerd.		

43)	Communicatiesysteem	Realisatie 1 ^e viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Voor de onderlinge communicatie binnen de inrichting zal er een piepersysteem moeten worden aangeschaft.</p>	<p>Voor de aanschaf van een piepersysteem is er bij een lokaal bedrijf een offerte aangevraagd.</p>	<p>Bijstelde planning: 24-02-2012</p>	<p>Vorbereidende fase</p>
<p>Realisatie 2^e viermaandsrapportage:</p>		<p>Er zijn offertes binnen van de verschillende aanbieders van piepersystemen en er zal een demonstratie plaatsvinden van het beoogde systeem</p>		
<p>Realisatie 3^e viermaandsrapportage:</p>		<p>Er is een voorstel voor de aanschaf van een piepersysteem aan de Directie Financiën voorgelegd. De Directie Financiën heeft dit voorstel nu in beraad waarbij het voorstel uitgebreid wordt getoetst aan de geldende wetgeving en beleid.</p>		
<p>Realisatie 4^e viermaandsrapportage:</p>		<p>Het voorstel voor de aanschaf van een piepersysteem ligt bij de Directie Financiën. Het is de verwachting dat in de komende periode een systeem aangeschaft kan worden.</p>		