



## Overzicht van stemmingen in de Tweede Kamer

afdeling **Inhoudelijke Ondersteuning**

aan De leden van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid

datum 23 mei 2023

Betreffende wetsvoorstel:

**35592**

Voorstel van wet van het lid Maatoug tot wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet in verband met het verplicht stellen van een vertrouwenspersoon

### Eindstemming wetsvoorstel

Het wetsvoorstel is op 23 mei 2023 aangenomen door de Tweede Kamer.

Voor: SP, GroenLinks, BIJ1, Volt, DENK, Fractie Den Haan, PvdA, PvdD, Lid Gündoğan, D66, Lid Omtzigt, ChristenUnie en CDA.

Tegen: VVD, PVV, FVD, JA21, SGP, BBB en Groep Van Haga.

### Aangenomen amendement

#### Artikel I, onderdeel D

#### Artikel IIa

12 → 14 → **20** (Palland c.s.) over verduidelijking en beperking van het takenpakket en het voorsnóg uitzonderen van ondernemingen met minder dan tien medewerkers

De indieners delen de opvatting van initiatiefnemer dat het goed is als werknemers toegang hebben tot een vertrouwenspersoon. Wel delen indieners de opvatting van de Afdeling advisering van de Raad van State dat een verplichte aanstelling van een vertrouwenspersoon leidt tot een verhoging van de administratieve en financiële lasten voor werkgevers, met name voor MKB, kleine stichtingen en verenigingen met personeel.

Amendementen zijn in volgorde van stemming - op artikelnummer - weergegeven: allereerst de aangenomen en/of overgenomen amendementen, vervolgens de verworpen of ingetrokken amendementen en tenslotte eventuele moties. Vervangen amendementen zijn d.m.v. een → aangegeven: bijv. 7 → 8 → **20**. Amendement nr. 7 is vervangen door amendement nr. 8, dat op zijn beurt vervangen is door amendement nr. 20. De vette notatie van het stuknummer geeft aan dat dit het definitieve amendement is. De stemmingslijsten worden gemaakt op basis van de ongecorrigeerde draad van de vergadering.



datum 23 mei 2023

blad 2

Initiatiefnemers zijn daaraan tegemoet gekomen door de mogelijkheid op te nemen voor werkgevers om hierin te voorzien via een externe vertrouwenspersoon, al dan niet georganiseerd via een branchevereniging of arbodienst.

Indieners beogen met dit amendement het initiatiefvoorstel effectief en efficiënt te laten werken met zo min mogelijk onnodige administratieve lasten voor kleinere organisaties, waaronder MKB, kleine stichtingen en verenigingen.

Daarom wordt middels dit amendement het wettelijk voorgeschreven takenpakket van de vertrouwenspersoon verduidelijkt en beperkt zoals weergegeven in het met artikel I, onderdeel D, voorgestelde artikel 13a, vierde lid, onder d en e en f.

Een (externe) vertrouwenspersoon hoeft niet, indien er geen sprake is van meldingen, uit zichzelf organisaties te benaderen om beleid door te nemen of ongevraagd advies te geven. Wel dient een (externe) vertrouwenspersoon op verzoek van de organisatie of in geval van meldingen de ruimte te hebben / in staat te worden gesteld om alsdan zelf constatering te doen / advies te geven inzake het arbeidsomstandighedenbeleid onder andere inzake de taken genoemd in het vierde lid onder d en e.

De indieners zijn van mening dat in ieder geval kenbaar moet zijn voor de werknemers en vrijwilligers van een organisatie, vereniging of stichting wie de vertrouwenspersoon is of welke organisatie deze taak vervult en hoe deze te bereiken is.

De indieners delen de opvatting van de Afdeling advisering van de Raad van State dat een verplichte aanstelling van een vertrouwenspersoon leidt tot een verhoging van de administratieve en financiële lasten voor werkgevers, in het bijzonder voor organisaties met minder dan 10 werknemers. Met dit amendement wordt daarom voorgesteld de reikwijdte van het initiatiefvoorstel, vooralsnog, te beperken tot organisaties met ten minste 10 werknemers door wijziging van het met artikel I, onderdeel D, voorgestelde artikel 13a.

Aan de in artikel IIA neergelegde evaluatiebepaling wordt met dit amendement voorts toegevoegd dat bij de evaluatie wordt gezien of het wenselijk is de reikwijdte alsnog uit te breiden naar organisaties tot en met 10 werknemers. Daarbij wordt gezien wat hiervoor nodig is zonder dat het leidt tot disproportionele extra lasten voor kleine bedrijven, stichtingen en organisaties met minder dan 10 werknemers. Hierbij denken de indieners o.a. aan het alsdan mogelijk ontzien of ondersteunen van verenigingen en stichtingen om te kunnen voldoen aan de wet.

**Aangenomen. Voor: de SP, GroenLinks, BIJ1, Volt, DENK, Fractie Den Haan, de PvdA, Lid Gündoğan, D66, Lid Omtzigt, de ChristenUnie, de VVD, het CDA, BBB, JA21, FVD en Groep Van Haga.**



datum 23 mei 2023

blad 3

## Verworpen amendement

### Artikel I, onderdeel D

11 → 13 → 15 → **21** (Strolenberg en Van der Plas) over het uitzonderen van ondernemingen met minder dan vijftientig werknemers

Het initiatiefvoorstel legt de vele honderdduizenden Nederlandse ondernemingen en organisaties eenzelfde verplichting op, namelijk het aanstellen van een vertrouwenspersoon. Dit gebeurt via een wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet. Deze wet is, als kaderwet, vormgegeven om ondernemers de ruimte te bieden om de verplichte doelen uit de wet te vertalen naar concreet beleid op de werkvloer. Onder die verplichte doelen valt onder andere het zorgen voor een veilige werkomgeving. Omdat een specifieke maatregel als een verplichte vertrouwenspersoon voor elke onderneming een hoge regeldruk bij het Nederlandse MKB legt, regelt dit amendement dat kleine ondernemers en organisaties tot en met 25 werknemers ontzien worden van de maatregel. Denk hierbij aan familiebedrijven, kleine stichtingen en MKB'ers in de dorpsstraat.

De initiatiefnemers hebben de lastendruk voor het MKB onvoldoende in kaart gebracht. Kleine Nederlandse ondernemers en organisaties ervaren al een toenemende lastendruk. Bovendien zijn zij soms niet langer in staat om van alle regels op de hoogte te zijn, waardoor een nauwkeurige naleving in het geding kan komen. Het initiatiefvoorstel adresseert deze zorgen niet, en onderschat bovendien de kosten die een verplichte vertrouwenspersoon voor (kleine) ondernemers en organisaties kan en zal vormen. Bovendien ontbreekt een feitelijke of wetenschappelijke onderbouwing voor de kostenraming. De baten van het voorstel zijn ook niet concreet genoeg om de maatregel in te voeren.

Indieners van dit amendement achten het dus onzorgvuldig om kleine ondernemers en organisaties tot en met 25 werknemers te verplichten een vertrouwenspersoon te hebben.

**Verworpen. Voor: Fractie Den Haan, de VVD, de SGP, BBB, JA21, de PVV, FVD en Groep Van Haga.**

## Moties

16 (Van der Lee) over onderzoeken of zelfstandigen ook onder de reikwijdte van de wet moeten vallen

**Aangenomen. Voor: de SP, GroenLinks, BIJ1, Volt, DENK, Fractie Den Haan, de PvdA, de PvdD, Lid Gündoğan, D66, Lid Omtzigt, de ChristenUnie, het CDA en BBB.**

17 (Podt en Van der Lee) over nadere regelgeving met daarin in ieder geval heldere criteria voor de deskundigheid en onafhankelijkheid van vertrouwenspersonen

**Overgenomen.**

18 (Strolenberg) over bij wet- en regelgeving inzake de Arbeidsomstandighedenwet de lastendruk op het mkb in kaart brengen



*datum* 23 mei 2023

*blad* 4

**Aangenomen. Voor: SP, GroenLinks, BIJ1, Volt, DENK, Fractie Den Haan, de PvdA, Lid Gündoğan, D66, Lid Omtzigt, de ChristenUnie, de VVD, de SGP, het CDA, BBB, JA21, de PVV, FVD en Groep Van Haga.**

19 → 22 (Strolenberg) over onderzoeken hoe informatie over een veilige werkomgeving toegankelijker gemaakt kan worden voor ondernemers en werknemers

**Aangenomen. Voor: de SP, GroenLinks, BIJ1, Volt, DENK, Fractie Den Haan, de PvdA, de PvdD, Lid Gündoğan, D66, Lid Omtzigt, de ChristenUnie, de VVD, de SGP, het CDA, BBB, JA21 en de PVV.**