

Vergaderjaar 2022–2023

35 592

Voorstel van wet van het lid Maatoug tot wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet in verband met het verplicht stellen van een vertrouwenspersoon

A

GEWIJZIGD VOORSTEL VAN WET

23 mei 2023

Wij Willem-Alexander, bij de gratie Gods, Koning der Nederlanden, Prins van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is om de Arbeidsomstandighedenwet aan te passen in verband met het verplicht stellen van een vertrouwenspersoon, het regelen van diens taken en bevoegdheden en het vastleggen van de rechtspositionele waarborgen;

Zo is het, dat Wij, de Afdeling advisering van de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

ARTIKEL I

De Arbeidsomstandighedenwet wordt als volgt gewijzigd:

aA

In artikel 5, tweede lid, wordt na «arbodienst» ingevoegd «en tot de vertrouwenspersoon, bedoeld in artikel 13a».

A

In artikel 8, eerste lid, wordt na «de artikelen 13,» ingevoegd «13a,«.

B

In artikel 11, onderdeel f wordt na «artikel 13, eerste tot en met derde lid,» ingevoegd «de vertrouwenspersonen, bedoeld in artikel 13a,».

C

In artikel 12, derde lid, wordt na «deskundige bijstand, bedoeld in artikel 13, eerste tot en met derde lid,» ingevoegd «de vertrouwenspersoon, bedoeld in artikel 13a,».

D

Na artikel 13 wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 13a Bijstand door vertrouwenspersonen

1. Tot een bij algemene maatregel van bestuur te bepalen tijdstip, is dit artikel uitsluitend van toepassing voor de werkgever waarbij in de regel ten minste tien werknemers werkzaam zijn. Daarbij kan ter voorkoming van regeldruk worden bepaald in welke omstandigheden dit artikel van toepassing wordt op werkgevers met een lager aantal werkzame personen, en kan de taakomschrijving als bedoeld in het vijfde lid worden beperkt. De voordracht voor de genoemde algemene maatregel van bestuur wordt niet eerder gedaan dan vier weken nadat het ontwerp aan beide Kamers der Staten-Generaal is overgelegd.

2. De werknemer die in de arbeidssituatie is geconfronteerd met ongewenste omgangsvormen, waaronder begrepen direct en indirect onderscheid, intimidatie, seksuele intimidatie, agressie, geweld of pesten, kan zich wenden tot een vertrouwenspersoon.

3. De werkgever wijst een of meer werknemers of externe personen aan als vertrouwenspersoon.

4. Indien in het bedrijf of de inrichting van de werkgever een ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging is ingesteld, geschieden de keuze voor de vertrouwenspersoon en diens positionering alsmede de verlenging en beëindiging van diens aanstelling met instemming van die ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging. Artikel 27, derde tot en met zesde lid, van de Wet op de ondernemingsraden is van overeenkomstige toepassing.

5. De vertrouwenspersoon heeft in ieder geval de volgende taken:

a. het opvangen, begeleiden en adviseren van de werknemer, bedoeld in het tweede lid, en zo nodig doorverwijzen naar een professionele hulpverlenende instantie of hulpverlener;

b. het adviseren over en behulpzaam zijn bij het inschakelen van een deskundige of bemiddelaar bij conflicten die verband houden met ongewenste omgangsvormen als bedoeld in het tweede lid;

c. het adviseren over en behulpzaam zijn bij eventueel verder te nemen stappen door de werknemer, bedoeld in het tweede lid, en verlenen van nazorg;

d. het waar nodig signaleren van knelpunten in de uitvoering van het beleid, het verstrekken van inlichtingen over de mogelijkheden tot voorkoming en bestrijding van ongewenste omgangsvormen als bedoeld in het tweede lid, en het geven van gevraagd of ongevraagd advies aan de werkgever en de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging, bedoeld in het vierde lid, ter zake van bedoelde ongewenste omgangsvormen;

e. het waar nodig geven van voorlichting ter zake van ongewenste omgangsvormen als bedoeld in het tweede lid, en informatie over de inhoud van de functie van de vertrouwenspersoon en diens bereikbaarheid; en

f. het jaarlijks uitbrengen van een verslag van bevindingen aan de werkgever en de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging, bedoeld in het vierde lid, voor zover sprake is van meldingen als bedoeld in het tweede lid of toepassing is gegeven aan de onderdelen d en e.

6. De werkgever waarborgt de onafhankelijke positie van de vertrouwenspersonen ten opzichte van alle bij een melding als bedoeld in het tweede lid, betrokken partijen en stelt hen in staat de functie zelfstandig te vervullen.

7. De werknemer, bedoeld in het derde lid, wordt uit hoofde van een juiste functievervulling niet benadeeld in diens positie in het bedrijf of de inrichting. Artikel 21, vierde zin, van de Wet op de ondernemingsraden is van overeenkomstige toepassing.

8. De vertrouwenspersonen beschikken over een zodanige deskundigheid en ervaring, zijn zodanig in aantal, gedurende zoveel tijd beschikbaar en worden zodanig ondersteund, dat zij de functie van vertrouwenspersoon naar behoren kunnen vervullen, waarbij in het bijzonder het vertrouwelijke karakter van de functie is gewaarborgd. In de risico-inventarisatie en -evaluatie, bedoeld in artikel 5, worden de maatregelen beschreven die nodig zijn om te voldoen aan de eerste volzin.

9. De vertrouwenspersoon is verplicht tot geheimhouding ten aanzien van een melding als bedoeld in het tweede lid, en al het overige dat betrokkene bij de uitoefening van de taak bekend is geworden en waarvan deze het vertrouwelijk karakter moet begrijpen.

10. De werkgever stelt de vertrouwenspersoon zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis van de wijze van afhandelen van een door de vertrouwenspersoon aan de werkgever uitgebracht advies als bedoeld in het vijfde lid, onderdeel d, of verslag van bevindingen als bedoeld in het vijfde lid, onderdeel f. Indien dit advies niet of niet geheel is gevolgd, wordt de vertrouwenspersoon tevens meegedeeld waarom van het advies is afgeweken.

E

Artikel 15a wordt als volgt gewijzigd:

1. In het opschrift wordt na «deskundige werknemers en personen,» ingevoegd «vertrouwenspersonen,».

2. In de aanhef wordt na «bedoeld in artikel 13,» ingevoegd «de vertrouwenspersonen, bedoeld in artikel 13a,».

F

In artikel 16, tweede lid, onderdeel b, wordt na «13,» ingevoegd «13a, ».

G

In artikel 27, vijfde lid, wordt na «13, eerste lid, eerste volzin, en tweede tot en met vierde lid, zevende lid, onder b, negende en tiende lid,» ingevoegd «13a, tweede, derde en achtste lid,».

H

In artikel 33, eerste lid, wordt na «13, eerste lid, eerste volzin, en tweede tot en met vierde lid, zevende lid, onder b, negende en tiende lid,» ingevoegd «13a, tweede, derde, vierde, achtste en tiende lid,».

ARTIKEL II

Artikel 670, lid 10, onderdeel c, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek komt te luiden:

c. als deskundige werknemer als bedoeld in artikel 13, eerste en tweede lid, van de Arbeidsomstandighedenwet, als vertrouwenspersoon als bedoeld in artikel 13a, derde lid, van die wet, of als deskundige persoon als bedoeld in artikel 14, eerste lid, van die wet werkzaam is.

ARTIKEL IIa

Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zendt binnen vijf jaar na de inwerkingtreding van deze wet aan de Staten-Generaal een verslag over de doeltreffendheid en effecten van deze wet in de praktijk, waarbij in het bijzonder aandacht wordt geschonken aan de vraag in hoeverre het wenselijk is de reikwijdte van artikel 13a, tweede tot en met tiende lid, uit te breiden naar werkgevers waarbij minder dan tien werknemers werkzaam zijn.

ARTIKEL III

1. Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip.

2. Deze wet is van toepassing met ingang van een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip, dat voor verschillende categorieën van bedrijven of inrichtingen verschillend kan worden vastgesteld.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren die zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

Gegeven

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,