



Aan de voorzitter en de leden van de Eerste Kamer der Staten-Generaal

CC: demissionair minister van Financiën, de heer E. Heinen

Datum

26 juni 2025

Ons kenmerk

5.1.2.e / 5.1.2.e / 5.1.2.e / 5.1.2.e

Betreft/ Onderwerp

Inbreng FNV t.b.v. het debat over de Voorjaarsnota 2025

Doorkiesnummer

5.1.2.e

Email contactpersoon

5.1.2.e @fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte fractievoorzitters,

Op dinsdag 1 juli spreekt u in een Beleidsdebat over de Voorjaarsnota 2025.

De val van het kabinet Schoof zet de Voorjaarsnota in een ander perspectief. De Voorjaarsnota onderstreepte al dat het nu demissionaire kabinet nauwelijks in staat was belangrijke problemen op te lossen en liever pleisters plakte. Het kabinet stelt voor mensen hapsnap te ondersteunen en dat te betalen uit willekeurige bezuinigingen en belastingverhogingen die maar al te vaak juist kwetsbare mensen weer keihard raken. Op zoek naar geld wordt bezuinigd op de sociale zekerheid, moeten uitgerekend mensen met een laag inkomen honderden euro's meer belasting betalen en wordt extra gekort op onderwijs ten koste van jongeren die een steuntje hard nodig hebben. De FNV dringt er bij de Eerste Kamer op aan deze ondoordachte bezuinigingen te repareren.

Sociale zekerheid

Het Hoofdlijnenakkoord bevat plompverloren een ingeboekte bezuiniging op de ww. Nut en noodzaak worden niet toegelicht. In de Voorjaarsnota is de bezuiniging nu ingevuld met het inkorten van de maximale WW-duur naar 18 maanden in plaats van de huidige 24 maanden. Het is een botte bezuiniging die vooral oudere werknemers gaat treffen. Zelfs op de huidige krappe arbeidsmarkt hebben deze mensen weinig kans op nieuw werk. Met het kabinet was al afgesproken dat wordt geïnvesteerd in betere van-werk-naar-werk begeleiding. Met het kabinet was al afgesproken dat het misbruik van flexcontracten zal worden teruggedrongen. Als deze maatregelen slagen, zal vanzelf sprake zijn van minder beroep op de WW. Het kabinet spant het paard nu achter de wagen door te beginnen met een bezuiniging ten koste van werknemers met een lastige positie op de arbeidsmarkt.

Een – aanvankelijk niet door de coalitie voorzien – neveneffect is dat de maatregel ook ten koste gaat van arbeidsongeschikten. Voor de groep werknemers die 35 tot 80 procent

arbeidsongeschikt zijn zal de duur van de loongerelateerde arbeidsongeschiktheidsuitkering eveneens tot 18 maanden worden verkort. De groep die minder dan 35 procent arbeidsongeschikt wordt bevonden krijgt geen arbeidsongeschiktheidsuitkering en is aangewezen op de kortere WW. Dat is des te pijnlijker, omdat er niets terecht komt van de aanpak van de hardheden in de WIA die wel was beloofd in het hoofdlijnenakkoord. In de Voorjaarsnota is daar geen geld voor uitgetrokken.

Ingrepen in de sociale zekerheid worden momenteel vaak gerechtvaardigd met een verwijzing naar de krappe arbeidsmarkt. Het argument bewijst alleen maar dat mensen kort van memorie zijn. Na deze ingreep in de WW en de weigering om de WIA te verbeteren kunnen we zo langzamerhand niet meer spreken van een fatsoenlijk stelsel van sociale zekerheid. De FNV wil een stelsel dat bestand is tegen goede en slechte tijden en roept de Kamer op af te zien van de bezuiniging op de WW en erop aan te dringen dat het kabinet werk maakt van een beter in plaats van een slechter stelsel van sociale zekerheid. Slechte tijden komen er altijd weer. De huidige wereldleiders lijken in ieder geval hun best te doen de economie grote schade te berokkenen.

Minachting voor het eigen personeel

Het hoofdlijnenakkoord wijdt mooie woorden aan de mensen die Nederland vrij en veilig houden, maar die woorden worden zonder blikken of blozen gevolgd door de aankondiging van bezuinigingen op het personeelsbestand en salariskorting. In de Voorjaarsnota vinden we nog een extra bezuiniging van 200 miljoen euro op de salarissen van leraren, politieagenten, boa's, brandweermensen, vuilnisophalers, de rechterlijke macht, militairen en alle andere medewerkers werkend in de publieke sector vanaf 2029. De korting is tegen de gewoonte in zonder overleg of kennisgeving in de Voorjaarsnota opgenomen. Deze loonroof heeft forse nadelige gevolgen voor de arbeidsvoorwaarden en werkt door tijdens de gehele loopbaan. Ook verslechtert het de aantrekkelijkheid van werken in de publieke sector. Dit terwijl er grote tekorten bij defensie, onderwijs en politie zijn.

Onderwijs

Boven op de bezuiniging van 1,1 miljard op het onderwijs komt nu het schrappen van de Onderwijskansenregeling. De Onderwijskansenregeling helpt jongeren die extra ondersteuning nodig hebben bijvoorbeeld door kleinere klassen, huiswerkbegeleiding of de aanschaf van een laptop. De bezuiniging gaat ten koste van kwetsbare leerlingen. Het schrappen van de regeling zal vooral neerslaan bij het VMBO en praktijkonderwijs. Daar waar mensen worden opgeleid waar de samenleving om zit te springen.

Buffelboete

Het kabinet treft een aantal fiscale maatregelen met als resultaat dat mensen met lage inkomens honderden euro's meer belasting moeten betalen. Dat lot treft vooral mensen met een deeltijdbaai. Het is bewust beleid in de veronderstelling dat mensen dan meer uren gaan werken. Het zal weinig effect hebben, omdat de keuze voor deeltijd in de regel op heel andere overwegingen berust. Veel mensen kiezen voor deeltijd, omdat het op een andere manier niet mogelijk is werk en zorgtaken te combineren. Veel mensen worden in deeltijd gedwongen, omdat werkgevers alleen deeltijdcontracten willen aanbieden of omdat ze helemaal niet in staat zijn voltijds te werken. Een triest voorbeeld zijn de medewerkers van de sociale ontwikkelbedrijven. Het is voor hen niet mogelijk meer uren te werken, maar ze krijgen wel een fikse verlaging van het besteedbaar inkomen te verwerken. De FNV roept de Eerste Kamer op niet akkoord te gaan met

de door het kabinet voorgestelde verlaging van de algemene heffingskorting en de arbeidskorting voor mensen met lage inkomens te schrappen. Het zal het probleem van de Buffelboete oplossen en ertoe leiden dat de introductie van een extra belastingschijf echt bijdraagt aan een eerlijker belastingheffing.

Jeugdlonen

De FNV constateert tevreden dat jarenlang actievoeren door onze jongeren nu heeft geleid tot verhoging van de minimumjeugdlonen. Dat gezegd hebbende, beschouwen we de verhoging als een nieuwe stap. Er is geen enkele goede reden waarom een 18-jarige voor hetzelfde werk minder betaald zou krijgen. De FNV blijft pleiten voor een volwassen minimumloon vanaf 18 jaar en zal blijven actievoeren tot het zover is.

De Miljoenennota 2025 bevat een glasheldere analyse over de scheefgroei in Nederland. We lezen dat werkenden de afgelopen decennia een steeds kleiner deel van de koek hebben gekregen en dat bedrijfswinsten en aandeelhouders een steeds groter deel opeisen. We lezen dat de gevolgen van de inflatie de afgelopen jaren op het bordje van de mensen in het land terecht zijn gekomen. De bedrijfswinsten bleven op peil doordat de kostenstijgingen konden worden doorberekend in de prijzen en meer dan dat; graaiflatie noemen we dat. Het nu demissionaire kabinet vertikte het echter om voldoende maatregelen te nemen die de scheefgroei tegengaan. De verkiezingen bieden nieuwe kansen. Voor nu roept de FNV de Eerste Kamer op het niet te laten bij mooie woorden over werkend Nederland, maar af te zien van ingrepen die mensen keihard raken.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Dick Koerselman
Interim-voorzitter FNV