



Raad van de
Europese Unie

Brussel, 15 juni 2021
(OR. en)

9749/1/21
REV 1

SOC 395
EMPL 292
MI 468
ANTIDISCRIM 77
CFSP/PESC 587
EDUC 230
FREMP 182
GENDER 76
JAI 721
SAN 395
SPORT 43
DIGIT 71
TRANS 393
INST 226

RESULTAAT BESPREKINGEN

| | |
|-----------------|--|
| van: | het secretariaat-generaal van de Raad |
| aan: | de delegaties |
| nr. vorig doc.: | 9127/21 |
| Betreft: | Conclusies van de Raad over de strategie inzake de rechten van personen met een handicap 2021-2030 |

Hierbij gaan voor de delegaties de conclusies van de Raad over bovengenoemd onderwerp, die de Raad (Epsco) tijdens zijn zitting van 14 juni 2021 heeft goedgekeurd.

*Conclusies van de Raad over de strategie
inzake de rechten van personen met een handicap 2021-2030*

ZICH BEWUST VAN HET VOLGENDE:

1. De Europese Unie is gegrondvest op de waarden van menselijke waardigheid, vrijheid en eerbiediging van de mensenrechten en is vastberaden om op te komen tegen discriminatie, ook als het gaat om discriminatie op basis van een handicap, zoals vastgelegd in het Verdrag betreffende de Europese Unie en het Handvest van de grondrechten.
2. De Europese Commissie heeft toegezegd een Unie van gelijkheid tot stand te brengen, waaraan de strategie inzake de rechten van personen met een handicap 2021-2030 een belangrijke bijdrage levert doordat ze de tenuitvoerlegging van het Verdrag van de Verenigde Naties inzake de rechten van personen met een handicap en de Europese pijler van sociale rechten ondersteunt.
3. In de Europese Unie hebben ongeveer 87 miljoen personen een of andere vorm van handicap die een belemmering vormt voor hun economische en sociale participatie¹. Handicaps nemen met de leeftijd toe: ongeveer de helft van de bevolking van 65 jaar en ouder zegt er een te hebben. Het bewijs pleit voor krachtiger maatregelen ter bevordering van gelijke behandeling, aangezien meer dan de helft van alle personen met een handicap (52 %) zich in hun dagelijks leven gediscrimineerd voelt². Personen met een handicap hebben het op belangrijke gebieden moeilijker. Zo ligt hun arbeidsparticipatie 24,2 procentpunten lager dan die van personen zonder handicap en ligt het risico op armoede of sociale uitsluiting 10 procentpunten hoger.

¹ EU-SILC (communautaire statistiek van inkomens en levensomstandigheden) en EU-LFS (arbeidskrachtenenquête). 24,7 % van de EU-bevolking > 16 jaar heeft een handicap, waarvan 17,7 % matig is, en 7 % heeft een ernstige beperking; S. Grammenos/M. Priestley, 2020: Europe 2020 data and people with disabilities. In de EU-SILC wordt een handicap op basis van de eigen inschatting van de respondenten bepaald. Deze wordt beoordeeld aan de hand van de global activity limitation indicator (GALI), die een handicap definieert als "een uit gezondheidsproblemen voortvloeiende beperking van de activiteiten die mensen gewoonlijk verrichten, gedurende ten minste de afgelopen zes maanden".

² Speciale Eurobarometer 493, Discriminatie in de EU, mei 2019.

4. Onder personen met een handicap worden onder meer personen gerekend met langdurige fysieke, mentale, intellectuele of zintuiglijke beperkingen die hun in de wisselwerking met diverse drempels kunnen beletten volledig, effectief en op voet van gelijkheid met anderen in de samenleving te participeren. Een dergelijke gevarieerde groep vereist beleid, producten en diensten die toegankelijk zijn en op specifieke individuele behoeften zijn toegesneden zodat de betrokkenen ten volle hun mensenrechten en fundamentele vrijheden kunnen genieten. Bovendien kan de combinatie van een handicap met andere persoonlijke kenmerken of ongunstige sociaal-economische omstandigheden ertoe leiden dat personen met een handicap met meervoudige of ernstige vormen van discriminatie te kampen krijgen, of in meerdere opzichten nadelen ondervinden. Vrouwen met een handicap lopen bijvoorbeeld een groter risico om het slachtoffer van gendergerelateerd geweld te worden of hebben minder toegang tot de arbeidsmarkt³.
5. Beleidsmaatregelen die uitgaan van het potentieel van personen met een handicap, de bestrijding van stereotypering en discriminatie en het wegnemen van belemmeringen zijn essentieel om ervoor te zorgen dat personen met een handicap hun mensenrechten ten volle kunnen genieten en op voet van gelijkheid kunnen profiteren van participatie aan de samenleving. Een van de manieren om stereotypen en discriminatie te bestrijden, is de aandacht te vestigen op de rechten van personen met een handicap.
6. Op Europees niveau zijn aanzienlijke inspanningen geleverd om uitvoering te geven aan de Europese strategie inzake handicaps 2010-2020 van de Europese Commissie, het beleidskader op EU-niveau dat de tenuitvoerlegging van het Verdrag van de Verenigde Naties inzake de rechten van personen met een handicap (het VN-Gehandicaptenverdrag) in de Unie ondersteunt. Ook de lidstaten hebben op nationaal niveau inspanningen geleverd op dit gebied, onder meer met het oog op de uitvoering van het VN-Gehandicaptenverdrag op de gebieden waarvoor zij bevoegd zijn.

³ [Gender statistics - Statistics Explained \(europa.eu\)](#) en [Statistics | Eurostat \(europa.eu\)](#)

7. De strategie 2010-2020 was erop gericht de weg vrij te maken voor een onbelemmerd Europa, heeft de integratie van handicaps in nationaal en Europees beleid bevorderd en heeft bijgedragen tot de ontwikkeling van beleid dat ten aanzien van personen met een handicap inclusief is. Via het beleid voor internationale samenwerking hebben de EU en haar lidstaten ook wereldwijd het voortouw genomen bij het bevorderen van de inclusie en volledige participatie van personen met een handicap.
8. De Europese toegankelijkheidswet⁴, die in 2019 werd vastgesteld, bevordert de volledige en effectieve participatie van personen met een handicap op voet van gelijkheid door te zorgen voor betere toegang tot veelgebruikte producten en diensten die, krachtens deze wet, aan bepaalde toegankelijkheidseisen moeten voldoen.
9. In overeenstemming met de in de EU-Verdragen verankerde waarden biedt de nieuwe strategie van de Commissie inzake de rechten van personen met een handicap 2021-2030 een breed en ambitieus kader om het leven van personen met een handicap in de EU en daarbuiten te verbeteren en de uitvoering van het VN-Gehandicaptenverdrag te bevorderen.
10. De nieuwe strategie vormt een aanvulling op andere initiatieven die erop gericht zijn discriminatie in al haar vormen te bestrijden en niemand aan zijn lot over te laten, teneinde een Unie van gelijkheid voor iedereen op te bouwen, ook voor personen met een handicap, in overeenstemming met de beginselen van de VN-agenda 2030 voor duurzame ontwikkeling.
11. De beginselen die zijn verankerd in de Europese pijler van sociale rechten en het actieplan dat de Commissie heeft aangenomen om deze uit te voeren, zijn erop gericht het leven van personen met een handicap te verbeteren door maatregelen voor te stellen die zorgen voor een sterk, sociaal Europa en een eerlijk en inclusief herstel na de COVID-19-crisis.

⁴ Richtlijn (EU) 2019/882 van het Europees Parlement en de Raad van 17 april 2019 betreffende de toegankelijkheidsvoorschriften voor producten en diensten (PB L 151 van 7.6.2019, blz. 70).

12. De handicapdimensie moet verder worden geïntegreerd in de Europese beleidsmaatregelen voor de groene en digitale transitie en voor een sociaal en gezond Europa. De Europese Green Deal, de Europese digitale strategie, de prioriteit om Europa klaar te maken voor het digitale tijdperk, de Europese vaardighedenagenda, het actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten, het actieplan voor digitaal onderwijs, de Europese gezondheidsunie, de versterkte jongerengarantie, de Europese kindergarantie, de EU-strategie voor de rechten van het kind en de strategie van de Europese Commissie voor duurzame en slimme mobiliteit zijn alle inclusief ten aanzien van personen met een handicap. De Raad heeft onlangs ook voorgesteld dat de lidstaten zoeken naar innovatieve manieren om ervoor te zorgen dat alle groepen, dus ook personen met een handicap, toegang hebben tot en kunnen profiteren van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie⁵.

BEKLEMTONEND HETGEEN VOLGT:

13. Personen met een handicap lopen een groter risico op discriminatie en sociaal-economische achterstand dan personen zonder handicap, en dit op verschillende gebieden. Zij ondervinden vaak belemmeringen bij de toegang tot gezondheidszorg, huisvesting en de arbeidsmarkt, bij deelname aan democratische processen en bij het gebruik van producten en diensten, en zij leven vaker in armoede en isolement dan personen zonder handicap. Bovendien hebben zij, wanneer zij beperkte mogelijkheden en ondersteuning krijgen, doorgaans een lager opleidingsniveau en een lagere arbeidsparticipatie en verlaten zij de arbeidsmarkt eerder. De COVID-19-pandemie dreigt deze problemen te verergeren.
14. De toegankelijkheid, aangevuld met de beschikbaarheid en kwaliteit van gebouwen, vervoer, producten en diensten, waaronder digitale diensten, en van informatie- en communicatietechnologieën, is een beslissende factor voor de uitoefening van rechten en een voorwaarde om alle personen met een handicap volledig en op gelijke voet aan het gemeenschapsleven te laten deelnemen en zelfstandig te laten leven. Bovenop de vereisten van het VN-Gehandicaptenverdrag heeft de EU-wetgeving minimumnormen vastgesteld die op doeltreffende en coherente wijze moeten worden toegepast.

⁵ Conclusies van de Raad over een striktere toepassing van het Handvest van de grondrechten in de Europese Unie (doc. 6795/21).

15. Om personen met een handicap het recht op vrij verkeer ten volle te laten genieten en op gelijke voet te laten deelnemen aan democratische processen, zijn beleidsmaatregelen nodig voor een betere erkenning van hun handicap, een goede toegankelijkheid in de EU en hun gelijke deelname aan verkiezingen, als kiezers én als kandidaat, bij onder meer lokale, regionale en nationale verkiezingen en bij de verkiezingen voor het Europees Parlement. Ook moet discriminatie op grond van handicap worden uitgebannen als het gaat om burgerrechten en politieke rechten, zoals het stemrecht.
16. Beleidsmaatregelen ter bevordering van zelfstandig leven en volledige inclusie en participatie in de gemeenschap zijn belangrijk om personen met een handicap een behoorlijke levenskwaliteit te geven. De behoefte aan deze beleidsmaatregelen wordt steeds urgenter, met name in de context van de vergrijzing. Strategieën voor zelfstandig wonen moeten passende huisvesting en hoogwaardige diensten binnen de gemeenschap omvatten op basis van individuele behoeften, ook voor personen met een verstandelijke en/of psychosociale handicap, zodat zij passende woonvoorzieningen kunnen kiezen, rekening houdend met de hogere kosten van levensonderhoud voor veel personen met een handicap. Er moeten gemeenschappelijke richtsnoeren voor de-institutionalisering beschikbaar zijn en deze moeten dienovereenkomstig worden bijgewerkt.
17. Om personen met een handicap in staat te stellen zich ten volle te ontplooiën, is het essentieel om in te zetten op de toegang tot hoogwaardige en duurzame banen en adequate socialebeschermingsstelsels, vaardigheden te ontwikkelen en redelijke aanpassingen te waarborgen. De Raad⁶ heeft aangedrongen op inclusieve arbeidsmarkten en daarbij aanbevolen dat personen met een handicap ondersteuning op maat krijgen voor de transitie naar en de re-integratie op de algemene arbeidsmarkt en het op gelijke voet uitoefenen van hun arbeidsrechten, onder meer in beschutte arbeid.

⁶ Conclusies van de Raad betreffende inclusieve arbeidsmarkten: De werkgelegenheid voor personen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt verbeteren (doc. 14646/19).

18. De digitale transitie biedt personen met een handicap nieuwe mogelijkheden op het gebied van communicatie, zelfbeschikking, zelfzorg, gelijke participatie en hulptechnologieën. Nieuwe technologieën moeten voor alle personen met een handicap toegankelijk zijn en bij voorkeur worden ontwikkeld volgens het beginsel van universeel ontwerp en de Europese toegankelijkheidswet, en ondersteunende dienstverleners moeten over passende vaardigheden beschikken waarmee ze kunnen voldoen aan de behoeften van personen met een handicap. De COVID-19-pandemie heeft het belang aangetoond van de toegankelijkheid van ICT-instrumenten die nodig zijn voor teleconferenties, regelingen voor telewerken, afstands-onderwijs, onlinewinkelen en toegang tot openbare diensten en informatie, en heeft tevens aangetoond dat er een tekort is aan ICT-professionals met een opleiding om toegankelijkheid te implementeren. Bij de planning en productie van digitale diensten moet rekening worden gehouden met toegankelijkheid, gebruiksgemak, betrouwbaarheid en digitale vaardigheden, zodat we een digitale tweedeling waarin personen met een handicap aan hun lot worden overgelaten, vermijden of verkleinen.
19. Iedereen heeft een inherent recht op leven en alle nodige maatregelen moeten worden genomen om ervoor te zorgen dat personen met een handicap dit recht tijdens crises zoals de COVID-19-pandemie op gelijke voet met anderen kunnen genieten. Personen met een handicap hebben net als iedereen het recht om diensten te ontvangen zonder dat zij op grond van hun handicap worden gediscrimineerd. Dit gelijke recht geldt ook voor noodzakelijke sociale en gezondheidszorg.

20. Het waarborgen van gelijke toegang en non-discriminatie vereist maatregelen op verschillende beleidsterreinen en gebieden, onder meer door middel van wetgeving. Onderzoek, opleiding van professionals en beleidsmaatregelen ter uitvoering van het VN-Gehandicaptenverdrag zijn essentieel voor het waarborgen van toegankelijkheid en het verbeteren van de participatie van personen met een handicap, en zijn sleutelgebieden voor de toegang tot de rechter. De COVID-19-pandemie heeft opnieuw de aandacht gevestigd op de inspanningen die nog steeds nodig zijn om de toegang voor personen met een handicap tot de hele gezondheidszorgportfolio⁷ te waarborgen, onderwijs en een leven lang leren vanaf jonge leeftijd inclusief en toegankelijk te maken voor iedereen, en personen met een handicap de kans te bieden betaald werk te verrichten om de toegang tot cultureel leven, recreatie, vrijetijdsbesteding en sport te vergemakkelijken. Sport en cultuur hebben ook een erkende waarde om sociale inclusie te ondersteunen⁸ doordat ze een einde helpen te maken aan stigmatisering en stereotypen tegengaan.
21. Het nationale beleid ter uitvoering van het VN-Gehandicaptenverdrag heeft ook een internationale dimensie. Het doel moet zijn om in het externe beleid, waaronder ontwikkelingssamenwerking en internationale humanitaire hulp, systematisch en duurzaam met handicaps rekening te houden om de sociale inclusie van personen met een handicap te verbeteren.
22. De strategie van de Europese Commissie inzake de rechten van personen met een handicap 2021-2030 moet worden geschraagd door ambitieuze nationale strategieën of initiatieven en, waar nodig, doelstellingen en streefcijfers, rekening houdend met de nationale bevoegdheden en reeds bestaand beleid, teneinde vooruitgang te boeken bij de totstandbrenging van een Europese Unie die inclusief is ten aanzien van personen met een handicap en hun volledige genot van alle mensenrechten en fundamentele vrijheden, op gelijke voet, bevordert, beschermt en waarborgt, in overeenstemming met het VN-Gehandicaptenverdrag.
23. Er bestaan tussen de lidstaten nog steeds aanzienlijke verschillen en methodologische discrepanties bij de verzameling van statistische gegevens over de situatie van personen met een handicap. Deze moeten worden aangepakt om ervoor te zorgen dat de verstrekte informatie relevant en nauwkeurig is wat betreft kwaliteit, frequentie en vergelijkbaarheid.

⁷ Europese Inclusietop 2020: Verklaring.

⁸ Conclusies van de Raad over de toegang tot sport voor personen met een handicap (PB C 192 van 7.6.2019, blz. 18).

24. De ondertekenaars van de op de Europese inclusietop 2020 uitgebrachte verklaring geven aan vastbesloten te zijn om in overeenstemming met de toezeggingen van de partijen bij het VN-Gehandicaptenverdrag een Europa op te bouwen waarin personen met een handicap kunnen deelnemen aan alle delen van de samenleving. Voor een efficiënte verwezenlijking van deze doelstelling is een regelmatige gedachtewisseling nodig tussen de EU, haar lidstaten en – via hun vertegenwoordigende organisaties – personen en ook kinderen met een handicap, met name indien ondersteund door in alle EU-instellingen, -organen, -agentschappen en -delegaties op te richten contactpunten voor gehandicaptenvraagstukken.
25. Op de in april 2021 in Lissabon gehouden videoconferentie op hoog niveau over de Europese strategie voor de rechten van personen met een handicap 2021-2030, waaraan ook gehandicaptenorganisaties deelnamen, werd gewezen op het momentum dat dankzij het actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten en de nieuwe strategie is ontstaan. Op de conferentie werden thema's behandeld als toegankelijkheid, zelfstandig wonen, de-institutionalisering, in de gemeenschap gewortelde en persoonsgerichte sociale diensten, werkgelegenheid en inclusief onderwijs. De vertegenwoordigers van de lidstaten en andere deelnemers gaven aan groot belang te hechten aan een soepele aansluiting op de Europese strategie inzake handicaps 2010-2020, en dat zij zich in lijn met het VN-Gehandicaptenverdrag zullen inzetten voor de strategie voor de rechten van personen met een handicap 2021-2030.
26. Onderhavige conclusies bouwen voort op eerdere werkzaamheden en politieke intentieverklaringen van het Europees Parlement, de Raad, de Commissie en de betrokken actoren op dit gebied, alsmede op de in de bijlage genoemde documenten.

DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE EN DE VERTEGENWOORDIGERS VAN DE REGERINGEN VAN DE LIDSTATEN, IN HET KADER VAN DE RAAD BIJEEN,

27. VERWELKOMEN EN STEUNEN de strategie van de Europese Commissie voor de rechten van personen met een handicap 2021-2030, evenwel zonder vooruit te willen lopen op toekomstige standpunten van de Raad en de lidstaten over concrete initiatieven ter uitvoering ervan.

VERZOEKEN DE LIDSTATEN IN LIJN MET HUN NATIONALE BEVOEGDHEDEN, REKENING HOUDEND MET DE NATIONALE OMSTANDIGHEDEN EN MET INACHTNEMING VAN DE ROL EN DE AUTONOMIE VAN DE SOCIALE PARTNERS:

28. De desbetreffende EU-wetgeving⁹ uit te voeren en voor alle deelonderwerpen van de strategie na te denken over beleidsmaatregelen ter uitvoering ervan.
29. Door te gaan met de ontwikkeling en actualisering van nationale strategieën en beleidsmaatregelen om het VN-Gehandicaptenverdrag, in voorkomend geval in lijn met de strategie van de Europese Commissie voor de rechten van personen met een handicap 2021-2030 op nationaal, regionaal en lokaal niveau uit te voeren, alsmede om daarbij rekening te houden met de gevolgen van de COVID-19-pandemie voor de situatie en bestaansmiddelen van personen met een handicap, met bijzondere aandacht voor de specifieke situatie van vrouwen en meisjes met een handicap.
30. Bij het vaststellen van vrijwillige nationale streefcijfers ter verwezenlijking van de voorgestelde kerndoelen van het actieplan van de Europese pijler van sociale rechten, de Europese vaardighedenagenda, en de Agenda 2030 voor duurzame ontwikkeling, rekening te houden met de strategie voor de rechten van personen met een handicap en terdege met de bestaande ongelijkheden tussen mannen en vrouwen.
31. Vaart te zetten achter de ratificatie van het Facultatief Protocol bij het VN-Gehandicaptenverdrag en voorts de toetreding van de EU tot het Facultatief Protocol opnieuw in beraad te nemen, rekening houdend met de lopende uitgebreide evaluatie van het functioneren van de verdragsorganen door de VN.
32. Te zorgen voor een doeltreffende en coherente omzetting en uitvoering van de EU-wetgeving inzake de toegankelijkheid van producten, diensten, media, vervoer en gebouwen, alsmede voor nauwere samenwerking via het in 2022 op te starten AccessibleEU-kenniscentrum voor het delen van informatie en goede praktijkvoorbeelden over toegankelijkheid in alle sectoren.

⁹ In de strategie genoemde vastgestelde wetgeving en andere voor de strategie en het VN-Gehandicaptenverdrag relevante EU-wetgeving.

33. De ontwikkeling van persoonsgerichte, in de gemeenschap gewortelde maatschappelijke diensten en die van zelfstandig wonen te bevorderen, rekening houdend met de overgang van het leven in instellingen naar het leven in woongemeenschappen. De beschikbare EU-financiering ten volle te benutten ter verbetering van de kwaliteit van ondersteunende diensten binnen de gemeenschap en van diensten die voor toegankelijkheid zorgen, onder meer via scholing voor ondersteunend personeel.
34. Deelname aan het politieke en openbare leven, waaronder uitoefening van het kiesrecht door personen met een handicap, te bevorderen.
35. De coördinatie tussen het nationale steunpunt voor het VN-Gehandicaptenverdrag en andere instanties verder te bevorderen, onder meer door binnen ministeries en overheidsinstanties een contactpunt voor gehandicaptenaangelegenheden op te richten en in overeenstemming met de strategie samen te werken met de betrokken diensten van de Europese Commissie.
36. Bij de uitvoering van het VN-Gehandicaptenverdrag en de ontwikkeling van op de strategie geënt beleid ervoor te zorgen dat met personen met een handicap nauwer wordt overlegd en dat zij actiever worden betrokken bij de ontwikkeling en uitvoering van wetgeving en beleid, overeenkomstig het verdrag via onder meer hun vertegenwoordigende organisaties. In het gehele proces en op alle besluitvormingsniveaus moet de deelname van personen met een handicap en hun organisaties, en ook die van gemeenten, bedrijven en sectoren, worden aangemoedigd.
37. Optimaal gebruik te maken van passende EU-financiering en financiële programma's als de herstel- en veerkrachtfaciliteit en de fondsen voor het cohesiebeleid, en dan met name ESF + en Horizon Europa, om goede uitvoering te geven aan het VN-Gehandicaptenverdrag en de Commissiestrategie voor de rechten van personen met een handicap 2021-2030, onder meer op het gebied van toegankelijkheid, in de gemeenschap gewortelde sociale diensten, zelfstandig wonen en sociaal-economische inclusie van personen met een handicap.

VERZOEKEN DE RAAD DE LIDSTATEN EN DE EUROPESE COMMISSIE, CONFORM HUN RESPECTIEVE BEVOEGDHEDEN, REKENING HOUDEND MET NATIONALE OMSTANDIGHEDEN EN MET INACHTNEMING VAN DE ROL EN DE AUTONOMIE VAN DE SOCIALE PARTNERS EN HET SUBSIDIARITEITSBEGINSEL, OM:

38. Samen te werken aan de volledige uitvoering van het VN-Gehandicaptenverdrag en initiatieven te nemen om de EU- en nationale wetgeving daartoe waar nodig aan te passen en de EU-verklaring als aanbevolen door het VN-Comité voor de rechten van personen met een handicap bij te werken.
39. Gestructureerde samenwerking tussen de lidstaten, de Commissie en representatieve organisaties van personen met een handicap te bevorderen en tevens te streven naar een evenwichtigere deelname van mannen en vrouwen, onder meer door de nationale steunpunten van de VN bij het nieuwe gehandicaptenplatform te betrekken en door samen te werken met regionale en lokale vertegenwoordigers.
40. In overeenstemming met het VN-Gehandicaptenverdrag te zorgen voor systematische integratie van het handicap-perspectief, onder meer via monitoring en evaluatie van desbetreffende EU-wetgeving, EU-programma's en EU-financiering, en in voorkomend geval tevens van nationale wetgeving en beleidsmaatregelen.
41. Met elkaar te bekijken waar actie ondernomen kan worden om de geïnformeerdheid over de rechten van personen met een handicap te vergroten en om de stigmatisering, de discriminatie, het geweld en de meervoudige achterstanden waarmee personen met een handicap te kampen hebben, te bestrijden, met daarbij bijzondere aandacht voor kwetsbaardere groepen en ook voor het genderperspectief en de intersectionele dimensie.
42. In het kader van financiële programma's en financiering van de EU en voorts van ontwikkelingssamenwerking, humanitaire hulp en uitbreiding, nauwer samen te werken als het om de rechten van personen met een handicap gaat, onder meer om voor toegankelijke aanvraagprocedures te helpen zorgen. Als EU nadrukkelijker aanwezig te zijn in multilaterale fora, onder meer in de fora die verband houden met het VN-Gehandicaptenverdrag en het VN-Comité ter zake.

43. Onder de coördinatie van Eurostat nauwer samen te werken bij de regelmatige vergaring van waar mogelijk naar geslacht, leeftijd en handicap uitgesplitste gegevens, en aldus, onder meer in het kader van het Europees semester, tevens te helpen de monitoring te verbeteren. Eurostat wordt verzocht samen met de lidstaten een gedetailleerd voorstel uit te werken en te bespreken.
44. Meer gegevens over de situatie van personen met een handicap te vergaren, voor zover relevant en haalbaar met inbegrip van personen die in instellingen wonen, en wel op gebieden als toegankelijkheid, gezondheid en gezondheidszorg, werkgelegenheid, opleiding, vaardigheden, onderwijs, sociale bescherming, armoede en sociale inclusie, levensomstandigheden en het gebruik van nieuwe technologieën.
45. Synergie te creëren tussen de strategie, de nationale strategieën, plannen of beleidsmaatregelen enerzijds en de VN-Agenda 2030 voor duurzame ontwikkeling en de strategie van de Raad van Europa voor de rechten van personen met een handicap 2017-2023 anderzijds.
46. Op uiteenlopend gebied collegiaal-lerenactiviteiten met betrekking tot nationale gehandicaptenstrategieën en nationale, regionale en lokale gehandicaptenbeleidsmaatregelen en -praktijken te ondersteunen.
47. Actief en op gezette tijden overleg te plegen en samenwerking aan te gaan met maatschappelijke organisaties die personen met een handicap vertegenwoordigen of begeleiden.
48. Waar passend de rol van organen ter bevordering van gelijke behandeling en van onafhankelijke mechanismen te ondersteunen bij hun activiteiten ter bevordering, bescherming en monitoring van de rechten van personen met een handicap.

VERZOEKEN DE COMMISSIE:

49. Ervoor te zorgen dat de strategie voor de rechten van personen met een handicap 2021-2030 enerzijds en de EU-beleidsinitiatieven voor de groene en de digitale transitie anderzijds, op elkaar worden afgestemd.
50. Synergie te creëren tussen aan de ene kant de strategie en aan de andere kant het beleid en de instrumenten voor de opbouw van een Europese gezondheidsunie en voor onderwijs en ontwikkeling van vaardigheden, jongeren, kinderen, ouder worden en gelijkheid.

51. De integratie van het handicap-perspectief en gecoördineerde actie binnen haar organisatie ter uitvoering en monitoring van haar strategie voor de rechten van personen met een handicap 2021-2030 te bevorderen, in nauwe samenwerking met personen met een handicap en hun belangenorganisaties.
52. Personeelsstrategieën ter bevordering van diversiteit en inclusie te implementeren, gekoppeld aan toegankelijkheidsbeleid voor gebouwen, ontmoetingsplaatsen, communicatie en publicaties, en zo nationale, regionale en lokale beleidsmakers het goede voorbeeld te geven, alsmede om haar goede praktijken uit te wisselen met andere Europese instellingen.
53. De schepping van randvoorwaarden binnen de uitvoeringskaders van de lidstaten voor het VN-Gehandicaptenverdrag en de toegankelijkheid te monitoren, en ook het gebruik dat lidstaten van financiële EU-programma's en EU-financiering maken ten behoeve van de economische en sociale inclusie van personen met een handicap, en om daartoe de handicapindicator voor ontwikkelingsbijstand van de Commissie voor ontwikkelingsbijstand (DAC) van de OESO te gebruiken opdat EU-steun gericht kan worden gemonitord.
54. In samenwerking met organisaties van personen met een handicap de lidstaten te helpen om van elkaar te leren en goede praktijken uit te wisselen, ten behoeve van een bredere kennisbasis over toegankelijkheid en andere onderwerpen zoals in de gemeenschap gewortelde sociale diensten, zelfstandig wonen, de-institutionalisering en maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid en het ondernemerschap van personen met een handicap, met inbegrip van maatregelen in de context van arbeidsbemiddelingsdiensten.

**VERZOEKEN HET COMITÉ VOOR DE WERKGELEGENHEID (EMCO) EN HET
COMITÉ VOOR SOCIALE BESCHERMING (SPC):**

55. Het sociaal scorebord van de EU te herzien, rekening houdend met het actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten, teneinde onder meer de situatie van personen met een handicap ook binnen het Europees semester beter te kunnen monitoren.
56. Collegiaal-lerenactiviteiten te blijven organiseren met betrekking tot sociaal en werkgelegenheidsbeleid ter verwezenlijking van de rechten van personen met een handicap op dit vlak.

Referenties

1. EU Interinstitutioneel

Europese pijler van sociale rechten

https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_nl.pdf

Europese Inclusietop 2020: verklaring van de belangenvertegenwoordigers van personen met een handicap uit de EU-lidstaten

2. EU-wetgeving

Richtlijn (EU) 2019/882 van het Europees Parlement en de Raad van 17 april 2019 betreffende de toegankelijkheidsvoorschriften voor producten en diensten (PB L 151 van 7.6.2019, blz. 70)

Verordening (EU) 2021/241 van het Europees Parlement en de Raad tot instelling van de herstellen veerkrachtfaciliteit (PB L 57 van 18.2.2021, blz. 17)

3. Raad

Conclusies van de Raad over een striktere toepassing van het Handvest van de grondrechten in de Europese Unie (doc. 6795/21)

Conclusies van de Raad betreffende inclusieve arbeidsmarkten: De werkgelegenheid voor personen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt verbeteren (doc. 14646/19)

Conclusies van de Raad over de toegang tot sport voor personen met een handicap (PB C 192 van 7.6.2019, blz. 18)

Conclusies van de Raad over de economie van het welzijn (doc. 13432/19)

Conclusies van de Raad ter ondersteuning van de uitvoering van de Europese strategie inzake handicaps 2010-2020 (11843/11)

4. Europese Commissie

Mededeling van de Commissie (COM(2010) 636 definitief): Europese strategie inzake handicaps 2010-2020

Commissie (SWD(2020) 291 final): Evaluatie van de Europese strategie inzake handicaps 2010-2020

Mededeling van de Commissie (COM(2021) 101 final): Unie van gelijkheid: Strategie inzake de rechten van personen met een handicap 2021-2030.

Gegevens: EU-SILC (communautaire statistiek van inkomens en levensomstandigheden) en EU-LFS (arbeidskrachtenenquête); S. Grammenos/M. Priestley, 2020: Europe 2020 data and people with disabilities; Speciale Eurobarometer 493, Discriminatie in de EU, mei 2019

Mededeling over een sterk sociaal Europa voor rechtvaardige transitie (COM(2020) 14 final)

Het actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten (6649/21 + ADD 1 + ADD 2)

5. Europees Parlement

Resolutie van het Europees Parlement van 18 juni 2020 over de Europese strategie inzake handicaps post-2020 (2019/2975(RSP))

6. Verenigde Naties

Verdrag van de Verenigde Naties inzake de rechten van personen met een handicap

De VN over personen met een handicap en de COVID-19-uitbraak

Agenda 2030 voor duurzame ontwikkeling van de Verenigde Naties