

## Vragen door de leden der Kamer gesteld overeenkomstig artikel 140 van het Reglement van Orde, en de daarop door de regering schriftelijk gegeven antwoorden

### 4 Herdruk\*

Vragen van de leden **Hofstede, Rongen** en **J. van Leeuwen** (allen CDA) inzake: Wet Arbeidsdeelname Minderheden. (Ingezonden 13 oktober 1998)

1  
Is de duidelijkheid die u tijdens de behandeling van de Wet Arbeidsdeelname Minderheden heeft toegezegd te zullen verschaffen<sup>1</sup> over de zeer uiteenlopende evenredigheidscijfers van verschillende ministeries, inmiddels gegeven?

2  
Zo ja, kunnen de desbetreffende gegevens thans aan deze Kamer worden verstrekt?

3  
Zo neen, wat is dan de reden voor het uitblijven van deze gegevens die voor de implementatie van de onderhavige wet toch zeer relevant zijn?

<sup>1</sup> Eerste Kamer, vergaderjaar 1997–1998, 25 369, nr. 160d.

### Antwoord

Antwoord van de heer **De Vries**, Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. (Ontvangen 10 november 1998)

1 t/m 3  
In het antwoord tijdens de plenaire behandeling van de Wet stimulering arbeidsdeelname minderheden (SAMEN) heeft mijn

ambtsvoorganger de uitgangspunten voor het bepalen van het evenredigheidscijfer door een arbeidsorganisatie reeds toegelicht. Zoals tijdens de plenaire behandeling is toegezegd, is over dit punt nadere helderheid verschaft in de communicatie over de implementatie van de wet. Dit evenredigheidscijfer is gerelateerd aan de regionale omgeving waar een arbeidsorganisatie zijn personeel werft en de functieniveaus binnen de organisatie. Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid verstrekt ieder jaar een brochure met evenredigheidscijfers uitgesplitst naar RBA-regio en naar opleidingsniveau.<sup>2</sup>

De evenredigheidsnorm voor de verschillende ministeries loopt om bovengenoemde reden nogal uiteen. De uitersten zijn het Ministerie van Algemene Zaken (AZ) en het Ministerie van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij (LNV) met resp. 9.8% en 2,7% (cijfers 1997). Ter uwer informatie doe ik u hierbij de publicatie van de evenredigheidscijfers 1997 toekomen. Deze wordt door de departementen gebruikt om te komen tot hun eigen evenredigheidspercentage. Voor het opleidingsniveau is gebruik gemaakt van de indeling naar schaalniveau.

Vervolgens wordt per vestiging gekeken naar de regionale verdeling van het personeelsbestand naar schaalniveau en worden deze percentages gerelateerd aan de

desbetreffende regiocijfers. Per schaalniveau wordt, afhankelijk van het feit of er landelijk of regionaal wordt geworven, uitgegaan van het landelijk percentage of het regionale percentage. Hierna worden de verschillende regiocijfers opgeteld en wordt een gewogen gemiddeld evenredigheidscijfer voor het totale personeelsbestand berekend. In de regio Haaglanden, waar het Ministerie van AZ uitsluitend is gevestigd, is het percentage minderheden in de regionale beroepsbevolking relatief hoog. Het Ministerie van AZ heeft daarnaast in vergelijking met andere ministeries relatief weinig HBO/WO personeel in dienst. Hierdoor ontstaat een relatief hoog evenredigheidscijfer. Het Ministerie van LNV is gevestigd in het hele land, maar een groot gedeelte is werkzaam in de RBA-regio Veluwe. Daar is het percentage minderheden in de regionale beroepsbevolking relatief laag. Daarnaast is het personeelsbestand van het ministerie, zeker na de privatisering van Staatsbosbeheer relatief hoog opgeleid. Hierdoor ontstaat een relatief laag evenredigheidscijfer.

<sup>2</sup> Ter inzage gelegd op het Centraal Informatiepunt (CIP) onder griffienummer 122956.

\* Herdruk i.v.m. gewijzigde tekst voetnoot 1 en toevoeging voetnoot 2.