



Eerste Kamer der Staten-Generaal

Centraal Informatiepunt

Den Haag, 4 oktober 2006

Aan de leden en de plv. leden van de Vaste Commissie
voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid

OVERZICHT van stemmingen in de Tweede Kamer betreffende wetsvoorstel:

30532 Wijziging van de Arbeidstijdenwet in verband met vereenvoudiging van die
wet

EINDSTEMMING WETSVOORSTEL: het wetsvoorstel is op 3 oktober 2006
aangenomen. GroenLinks, PvdA, D66, VVD, CDA, LPF, Groep Wilders, Groep Nawijn,
Groep Eerdmans/Van Schijndel en de Groep Van Oudenallen stemden voor.

AANGENOMEN EN OVERGENOMEN AMENDEMENTEN

Artikel I, onderdeel J, artikel III

20→**22** (Van der Vlies c.s.)

Dit amendement beoogt het mogelijk maken om, wanneer bij collectieve regeling wordt afgeweken van de norm (13 zondagen in 52 weken), werknemers de individuele mogelijkheid te geven om als individuele werknemer zondagsarbeid te weigeren die verricht wordt naar de aard van de arbeid. Via initiatiefwet Bussemaker/Van Dijke (wet van 14 maart 2003, Stb. 141) is deze weigeringsgrond mogelijk als het gaat om bedrijfsomstandigheden. In het huidige wetsvoorstel bestaat deze individuele weigeringsgrond niet voor werknemers die naar de aard van de arbeid werken op zondag.

Aangenomen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA, D66, CDA, ChristenUnie, SGP, Groep Wilders, Groep Nawijn en de Groep Van Oudenallen

VERWORPEN, INGETROKKEN EN/OF VERVALLEN AMENDEMENTEN

Artikel I

9 (Van Gent en Stuurman)

Nachtarbeid vraagt veel van werknemers. Het is vermoeiend, kan zeer schadelijk zijn voor de gezondheid en heeft grote invloed op het privéleven van de werknemer. Bovendien kunnen

Amendementen zijn in de volgorde van stemming – op artikelnummer – weergegeven: allereerst de aangenomen en/of overgenomen amendementen, vervolgens de verworpen of ingetrokken amendementen en tenslotte eventuele moties.

Vervangen amendementen zijn d.m.v. een → aangegeven: bijv. 7 → 8→ **20**. Amendement nr. 7 is vervangen door amendement nr. 8, dat op zijn beurt vervangen is door amendement nr. 20. De vette notatie van het stuknummer geeft aan dat dit het definitieve amendement is. De stemmingslijsten worden gemaakt op basis van de ongecorrigeerde draad van de vergadering.

oververmoeide werknemers ongevallen veroorzaken. Nachtarbeid moet daarom tot een minimum worden beperkt.

Met dit amendement volgen de indieners het unanieme SER-advies over nachtarbeid. De hoofdnorm hierbij is dat per 16 weken niet meer dan 36 nachten moeten worden gewerkt, en deze norm moet door de Arbeidsinspectie worden gehandhaafd.

De indieners schrappen in de voorgestelde Arbeidstijdenwet de afwijkingsmogelijkheid door artikel 5:8, achtste lid te wijzigen. Vervolgens creëren zij in een nieuw negende lid de mogelijkheid om in het Arbeidstijdenbesluit een regeling op te nemen voor afwijkingsmogelijkheden van de in het achtste lid geformuleerde hoofdnorm. In het Arbeidstijdenbesluit kunnen dan voorwaarden geformuleerd waarop de norm van 36 diensten in 16 weken kan worden verruimd. Voorwaarden hierbij zijn onder meer dat de werkgever geen alternatieven heeft om de arbeid zo te organiseren dat hij aan de wettelijke norm voldoet, dat werknemersorganisaties hiermee instemmen en dat de afwijking is beperkt tot bepaalde sectoren.

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA, ChristenUnie en SGP

Artikel I, onderdeel J

12 (Van der Vlies)

De wet biedt thans onvoldoende houvast voor het vaststellen van hetgeen kan worden verstaan onder het begrip bedrijfsomstandigheden. Het is ook met het oog op de reikwijdte van het instemmingsrecht wenselijk dat daaraan voortaan bij Amvb door het benoemen van de bedrijfsomstandigheden een nadere begrenzing wordt gegeven.

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks en de SGP

Artikel I, onderdeel J

13 (Van der Vlies)

Dit amendement beoogt de huidige wetstekst te handhaven. In het wetsvoorstel zou bij collectieve regeling kunnen worden besloten dat werknemers elke zondag werken. Hierdoor wordt werknemers geen bescherming geboden. Daarom wordt voorgesteld de standaard- en overlegregeling te handhaven, zoals ook bij andere bepalingen in de ATW ook het geval is.

Verworpen. Voor: SP, ChristenUnie en de SGP

Artikel I, onderdeel J

14 (Van Bommel)

Dit amendement strekt er toe om de normen uit de geldende standaardregeling voor arbeidstijd te handhaven. De maximale duur van de arbeidsdag wordt 9 uur (in plaats van 12), de maximale arbeidsduur per week wordt 45 uur (in plaats van 60 uur) en de maximale gemiddelde arbeidsduur over 16 weken wordt 40 uur (in plaats van 48 uur). Ook voor nachtarbeid wordt aangesloten bij de geldende standaardregeling. In het arbeidstijdenbesluit kunnen voorwaarden en omstandigheden vermeld worden waaronder bij collectieve regeling uitzonderingen op de wettelijke normen mogelijk zijn.

Verworpen. Voor: SP

Artikel I, onderdeel J

15 (Van Bommel)

Dit amendement beoogt dat een werknemer een arbeidstijd van langer dan 45 uur per week zonder opgaaf van redenen kan weigeren. De ruime normen in de wet maken het noodzakelijk dat het individuele recht van de werknemer wordt versterkt.

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA

Artikel I, onderdeel J

10→16 (Rambocus c.s.)

De zondag dient in beginsel een rustdag te blijven. Er is inmiddels ruimte genoeg, om indien nodig op zondag te werken. Om die ruimte nóg groter te maken, door het mogelijk te maken om bij collectieve regeling af te spreken dat werknemers slechts aanspraak kunnen maken op minder dan 13 vrije zondagen, maakt inbreuk op het rustdag-beginsel van de zondag. Deze mogelijkheid dient dan ook te worden geschrapt uit het wetsvoorstel.

Verworpen. Voor: SP, CDA, ChristenUnie, SGP, LPF, Groep Wilders, Groep Nawijn en de Groep Van Oudenallen

Artikel I, onderdelen J en O

11 (Van der Vlies)

Dit amendement wil de bepaling voor de wekelijkse rusttijd beperken tot 36 uur in een onafgebroken periode van 7 dagen. Dit is een vereenvoudiging van de Arbeidstijdenwet, omdat voor alle werknemers dezelfde regel geldt, waardoor werkgevers minder administratieve lasten hebben.

Daarnaast wordt door dit amendement de Arbeidstijdenwet in overeenstemming gebracht met het ILO-verdrag nr. 106, betreffende de wekelijkse rusttijd in handel en op kantoren.

Verworpen. Voor: SP, ChristenUnie, SGP en de Groep Eerdmans/Van Schijndel

Artikel V, derde lid

19→21 (Van der Sande)

Volgens het overgangsrecht in het wetsvoorstel blijft de huidige Arbeidstijdenwet van toepassing tot de expiratedatum van de CAO, dan wel tot uiterlijk één jaar na inwerkingtreding van de ATW. Dit om rekening te houden met lopende afspraken in CAO's betreffende arbeid- en rusttijden. Alleen als de CAO al rekening heeft gehouden met de te wijzigen ATW, kan de wet met ingang van de datum van inwerkingtreding worden toegepast. Voor arbeidsorganisaties, waar geen CAO geldt, is de gewijzigde ATW vanaf datum inwerkingtreding van toepassing. In verband met het dubbele normenstelsel kennen CAO's zowel m.b.t. de arbeidstijd alsook m.b.t. de rusttijd een bepaling. Dit om gebruik te kunnen maken van de mogelijkheid om op ondernemingsniveau een overlegregeling overeen te kunnen komen. Voor ondernemingen die onder de werkingssfeer van een bepaalde CAO vallen heeft het overgangsrecht tot gevolg, dat zij ondanks het feit dat er geen afspraken zijn gemaakt in het kader van de overlegregeling nog tot 1 november 2007 moeten wachten voordat gebruik kan worden gemaakt van de nieuwe ATW. Dat terwijl de noodzaak van een gefaseerde invoering van de gewijzigde ATW om sociale partners in de gelegenheid te stellen bestaande CAO-afspraken aan te passen niet aanwezig is. Met dit amendement wil ik overgaan tot wijziging van de overgangsbepaling, zodat deze bepaling beperkt blijft tot collectieve regelingen waarin afspraken in het kader van de overlegregeling in de huidige ATW zijn gemaakt.

Verworpen. Voor: D66, VVD, LPF, Groep Wilders en de Groep Eerdmans/Van Schijndel

MOTIES

17→18→?? (Rambocus en Stuurman) om overgangsrecht op grond waarvan permanente nachtarbeid mag worden verricht in stand te houden

Met algemene stemmen aangenomen