



## Overzicht van stemmingen in de Tweede Kamer

afdeling **Inhoudelijke Ondersteuning**

*aan* De leden van de vaste commissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid

*datum* 21 december 2017

Betreffende wetsvoorstel:

### **34775 XV**

Vaststelling van de begrotingsstaten van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (XV) voor het jaar 2018

### **Eindstemming wetsvoorstel**

Het wetsvoorstel is op 21 december 2017 aangenomen door de Tweede Kamer. De Fvd-fractie stemde tegen.

### **Aangenomen amendementen**

#### **Departementale begrotingsstaat, artikelen 2 Bijstand, Participatiewet en Toeslagenwet en 96 Apparaatsuitgaven kerndepartement**

15 (Van Weyenberg c.s.) over scholingstrajecten richting een kansberoep

Om werklozen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie beter te begeleiden naar werk wordt in de WW de mogelijkheid geboden voor scholingstrajecten naar kansberoepen waar veel vraag naar werkenden is. De krapte op de arbeidsmarkt neemt toe en tegelijkertijd neemt de langdurige werkloosheid nog niet sterk af. Om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt bij elkaar te brengen krijgt het UWV de mogelijkheid om werklozen met hoge kans op langdurige werkloosheid, waaronder veel 45-plussers, een – bij voorkeur kortdurend (maximaal 1 jaar) - scholingstraject te laten volgen richting een kansberoep.

De scholingstrajecten worden mogelijk voor WW-gerechtigden die volgens de Werkverkenner en/of de beoordeling van de adviseur van het UWV een zwakke of matige arbeidsmarktpositie hebben. Ongeveer 80% van deze groep is ouder dan 45 jaar. De

Amendementen zijn in volgorde van stemming - op artikelnummer - weergegeven: allereerst de aangenomen en/of overgenomen amendementen, vervolgens de verworpen of ingetrokken amendementen en tenslotte eventuele moties. Vervangen amendementen zijn d.m.v. een → aangegeven: bijv. 7 → 8 → **20**. Amendement nr. 7 is vervangen door amendement nr. 8, dat op zijn beurt vervangen is door amendement nr. 20. De vette notatie van het stuknummer geeft aan dat dit het definitieve amendement is. De stemmingslijsten worden gemaakt op basis van de ongecorrigeerde draad van de vergadering.



scholingstrajecten kunnen ingezet worden op twee manieren: gericht op directe werkhervatting in een krapteberoep of als scholing die bijdraagt aan een arrangement met een werkgever, waarbij een concrete baan in het vooruitzicht is gesteld. De trajecten zijn bedoeld om competenties te versterken zodat vraag en aanbod op de arbeidsmarkt beter matchen. Door de trajecten in te zetten bij WW-gerechtigden kan de scholing (vraag)gericht worden ingezet.

De kosten bedragen maximaal € 2.500 per traject. Als de ondersteuning van de scholing wordt geboden in het kader van een arrangement met een werkgever kan van dit maximum worden afgeweken door het UWV.

Met een verwacht gemiddeld bedrag van € 2.100 kunnen ongeveer 12.500 werkzoekenden een traject volgen. Dekking wordt gevonden in de onderuitputting sectorplannen. Logica voor deze dekking is met name dat de regeling nauw aansluit bij het doel van de sectorplannen. Het amendement beoogt dat de trajecten over een periode van drie jaar (2018-2020) zullen worden aangeboden. De middelen op artikel 11 worden daarom verdeeld over de jaren 2018-2020 (€ 8 mln. in 2018 en € 11 mln. in 2019 en € 11 mln. in 2020). Over de voortgang en resultaten van de trajecten zal jaarlijks voor de begroting worden gerapporteerd en de inzet van deze scholingsmiddelen wordt geëvalueerd.

**Aangenomen. Tegen: FvD.**

### **Departementale begrotingsstaat, artikel 2 Bijstand, Participatiewet en Toeslagenwet**

17 (Nijkerken-De Haan c.s.) over het organiseren van één aanspreekpunt in de arbeidsmarktregio voor werkgevers

Voor een goed werkende regionale arbeidsmarkt in elk van 35 arbeidsmarktregio's is een goede samenwerking tussen gemeenten, UWV, onderwijs, werknemers en werkgevers van groot belang. Alleen zo kan vraag en aanbod van arbeid goed bij elkaar worden gebracht.

De Nederlandse economie trekt aan. Er ontstaan steeds meer vacatures, het aantal banen neemt toe en de werkloosheid neemt af. Maar tegelijkertijd geven werkgevers aan dat het steeds lastiger is om de vacatures te vervullen en vinden niet alle werkzoekenden snel een baan. Dit komt onder meer omdat vraag en aanbod niet goed bij elkaar komen. Met name MKB-bedrijven ervaren steeds meer problemen bij het vinden van nieuwe mensen. Om dit aan te pakken is een goed werkende (regionale) arbeidsmarkt cruciaal. Hierbij hoort een herkenbare en eenduidige dienstverlening richting werkgevers. Op dit moment maken de verschillen in werkgeversdienstverlening tussen arbeidsmarktregio's, maar ook binnen arbeidsmarktregio's tussen bijvoorbeeld gemeenten, het extra ingewikkeld om de aan de vraag vanuit werkgevers te kunnen voldoen. Om hier verandering in te brengen, en met als doel om werkgevers en werkzoekenden beter op elkaar aan te sluiten, willen de indieners van dit amendement één aanspreekpunt in de arbeidsmarktregio organiseren voor werkgevers.



De indieners van dit amendement hebben voor ogen de arbeidsmarktregio's te ondersteunen om hun gecoördineerde werkgeversdienstverlening te versterken. En hierbij specifiek aandacht te hebben voor MKB-bedrijven.

Dekking wordt gevonden in de onderuitputting van de sectorplannen (zoals naar voren komt uit de Najaarsnota bij de Begroting Sociale Zaken en Werkgelegenheid 2017). De dekking voor het amendement past bij het doel van de sectorplannen.

**Aangenomen. Voor: PvdA, GroenLinks, DENK, 50PLUS, D66, VVD, SGP, CDA en ChristenUnie.**

### **Departementale begrotingsstaat, artikelen 2 Bijstand, Participatiewet en Toeslagenwet en 6 Ziekte en zwangerschap**

18 (Van Weyenberg) over re-integratie van (ex-)kankerpatiënten in het arbeidsproces

Het aantal mensen met de diagnose van kanker stijgt in Nederland. Jaarlijks zijn er 30.000 – 40.000 werknemers bij wie de diagnose kanker wordt gesteld. Tegelijkertijd nemen gemiddeld de overlevingskansen toe door eerdere opsporing en de grote vooruitgang in de medische behandelmogelijkheden.

Er is toenemend aandacht voor re-integratie en begeleiding van kankerpatiënten, waarbij steeds meer werkgevers en ook het UWV vaker gespecialiseerde re-integratie inkopen. Ook zijn er interessante maatschappelijke initiatieven om uitval uit het arbeidsproces te voorkomen.

Maar nog teveel mensen met kanker verliezen hun baan tijdens de ziekte. Ook na herstel hebben zij te vaak moeite weer een baan te vinden. Om de kans op terugkeer op de arbeidsmarkt te vergroten wordt onder andere geëxperimenteerd met een no risk polis voor werkgevers die onder andere (ex-)kankerpatiënten een baan willen geven.

Dit amendement regelt dat er daarnaast in 2018 € 500.000 beschikbaar komt om maatschappelijke initiatieven te ondersteunen die erop zijn gericht (ex-)kankerpatiënten zonder werk meer kans te geven op het vinden van een nieuwe baan. Met dit geld wordt een subsidieregeling ingericht voor maatschappelijke initiatieven die op een innovatieve manier werkzoekende (ex-)kankerpatiënten laten terugkeren naar werk.

**Met algemene stemmen aangenomen.**

### **Verworpen en ingetrokken amendementen**

#### **Departementale begrotingsstaat, artikelen 2 Bijstand, Participatiewet en Toeslagenwet en 96 Apparaatsuitgaven kerndepartement**

13 (Van Kent) over versnelde uitbreiding van de capaciteit van de Inspectie SZW

Uit een inventarisatie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) blijkt dat er tot 400 fte's extra nodig zijn bij de Inspectie SZW om alle taken naar behoren



uit te kunnen voeren. Dit kabinet trekt de hiervoor benodigde € 50 miljoen extra uit, wat positief is. Alhoewel het hier een langgekoesterde en breed gedeelde wens van de Kamer betreft, is dit bedrag echter pas vanaf 2022 structureel begroot. In 2018 is slechts € 13 miljoen extra beschikbaar voor de Inspectie en dit bedrag loopt in de daaropvolgende jaren geleidelijk op tot de volledige € 50 miljoen in 2022.

Met dit amendement wil de indiener regelen dat de capaciteit van de Inspectie versneld wordt uitgebreid. Voor 2018 gaat het om € 25 miljoen, € 12 miljoen meer dan beoogd in het regeerakkoord. De dekking hiervoor wordt gevonden in de subsidieregelingen Sectorplannen. Bij de najaarsnota bleek dat er een onderuitputting bij de subsidieregelingen Sectorplannen van € 36 miljoen is gerealiseerd die wordt doorgeschoven naar 2018. Een deel daarvan wordt gebruikt om de investering in de Inspectie SZW voor het jaar 2018 te bekostigen.

Voor de daaropvolgende jaren geldt dat in 2019 € 38 miljoen (in plaats van € 25 miljoen) extra ter beschikking komt. Vanaf 2020 (in plaats van vanaf 2022) moet het bedrag van € 50 miljoen extra, structureel ter beschikking komen zodat de Inspectie sneller in staat is haar belangrijke taak naar behoren uit te voeren.

**Verworpen. Voor: SP, PvdA, GroenLinks, PvdD, DENK en 50PLUS.**

#### **Departementale begrotingsstaat, artikel 4 Jonggehandicapten**

9 (Van Brenk en Van Rooijen) over het terugdraaien van de 5% korting voor Wajongers

Dit amendement maakt de korting per 1 januari 2018 met 5% op de uitkering voor Wajongers (met beperkt arbeidsvermogen) ongedaan. De voorgenomen korting is vooral bedoeld als prikkel om betreffende mensen te laten werken. De maatregel zal naar verwachting leiden tot circa € 45 miljoen lagere uitgaven voor de schatkist.

Indieners vinden de korting niet gepast. Wajongers – mensen met een beperking – hebben veel moeite om duurzaam werk te vinden. Daarnaast constateert het Sociaal Cultureel Planbureau dat de helft van de bedrijven niet van plan is mensen met een beperking in dienst te nemen, zelfs niet nu het economisch beter gaat.

De overheid zelf realiseert in het kader van de banenafspraken tot op heden als werkgever niet het toegezegde aantal arbeidsplaatsen voor mensen met een beperking. Nu een deel van de afspraken niet nagekomen wordt – zijnde de banen voor deze specifieke groep Wajongers – is het niet fair de andere zijde van de medaille – zijnde de korting – wel door te voeren. Dat getuigt niet van een betrouwbare overheid.

Door het schrappen van de korting kiezen indieners ervoor bedoelde financieel kwetsbare groep van circa 75.000 mensen niet te confronteren met een korting van ongeveer € 80 per maand op hun uitkering, en hen niet te laten zoeken naar banen die er niet zijn.

Dekking voor het amendement wordt gevonden door genoeg te nemen met een minder groot overschot op de Rijksbegroting.

**Ingetrokken.**



**Departementale begrotingsstaat, artikelen 4 Jonggehandicapten en 99 Nominaal en onvoorzien**

6 → 14 → 16 → **86** (Jasper van Dijk c.s.) over het ongedaan maken van de korting op de Wajong

Dit amendement maakt de korting op de uitkering voor jonggehandicapten met een Wajong uitkering ongedaan. Wajongers (met enig arbeidsvermogen) worden per 1 januari 2018 met 5% gekort op hun uitkering (van 75% wettelijk minimumloon naar 70% wettelijk minimumloon). Indieners vinden het onterecht dat mensen die buiten hun schuld om arbeidsgehandicapt zijn, 'gestraft' worden met een korting, juist terwijl het economisch beter gaat en er dus geen dwingende noodzaak is voor een dergelijke ingreep. Hoewel het kabinet beweert dat alle groepen erop vooruit gaan, gaan Wajongers – die nu al weinig te besteden hebben - er flink op achteruit. De dekking wordt gevonden in de post 'Nominaal en onvoorzien'.

**Verworpen. Voor: SP, PvdA, GroenLinks, PvdD, DENK, 50PLUS, SGP en PVV.**

**Departementale begrotingsstaat, artikel 12 Rijksbijdragen**

10 (Van Rooijen en Van Brenk) over structurele verhoging van de AOW met 2%

Dit amendement regelt dat de AOW voor en in het jaar 2018 met ongeveer 2,0% voor het hele jaar wordt verhoogd. De wijze waarop wordt overgelaten aan de Minister vanuit het oogpunt van de uitvoeringspraktijk om tot de beste oplossing voor de wijze van uitkering te komen. Er wordt genoeg genomen met een minder groot overschot op de begroting. Naar mening van de indieners dient deze verhoging structureel te worden doorgevoerd in de komende begrotingsjaren. De indieners signaleren hierbij dat de Minister hiervoor eventueel enige wet- en regelgeving tijdig zal moeten aanpassen.

**Verworpen. Voor: SP, DENK, 50PLUS en FvD.**