



## Overzicht van stemmingen in de Tweede Kamer

afdeling **Inhoudelijke Ondersteuning**

aan De leden van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid

datum 14 maart 2023

Betreffende wetsvoorstel:

### **35673**

Wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet en de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs in verband met de invoering van de verplichting om over een werkwijze te beschikken die gericht is op het creëren van gelijke kansen in het proces van werving en selectie en het toezicht daarop (Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie)

### **Eindstemming wetsvoorstel**

Het wetsvoorstel is op 14 maart 2023 aangenomen door de Tweede Kamer.

Voor: SP, GroenLinks, BIJ1, Volt, DENK, Fractie Den Haan, PvdA, PvdD, Lid Gündoğan, D66, ChristenUnie, VVD, CDA en BBB

Tegen: SGP, JA21, PVV, FVD en Groep Van Haga.

Het Lid Omtzigt was niet aanwezig bij de stemmingen.

### **Aangenomen amendement**

#### **Artikel I, onderdeel B**

12 → **26** (Van Baarle) over het alsnog verplichten van kleine werkgevers om de werkwijze op schrift te stellen bij verboden onderscheid

Het wetsvoorstel eist van werkgevers dat zij - bij de aanbidding van een betrekking en de behandeling bij de vervulling van een openstaande betrekking - over een werkwijze beschikken die gericht is op voorkoming van arbeidsmarktdiscriminatie. Voor werkgevers met meer dan 25 werknemers moet deze werkwijze op schrift worden gesteld. Een werkgever met minder dan 25 werknemers moet wel de werkwijze hebben maar hoeft deze niet schriftelijk vast te leggen. Zoals in artikel 2a, zevende lid, van het wetsvoorstel

Amendementen zijn in volgorde van stemming - op artikelnummer - weergegeven: allereerst de aangenomen en/of overgenomen amendementen, vervolgens de verworpen of ingetrokken amendementen en tenslotte eventuele moties. Vervangen amendementen zijn d.m.v. een → aangegeven: bijv. 7 → 8 → **20**. Amendement nr. 7 is vervangen door amendement nr. 8, dat op zijn beurt vervangen is door amendement nr. 20. De vette notatie van het stuknummer geeft aan dat dit het definitieve amendement is. De stemmingslijsten worden gemaakt op basis van de ongecorrigeerde draad van de vergadering.



datum 14 maart 2023

blad 2

staat omschreven, kan de toezichthouder voor deze werkgevers alsnog als eis tot naleving stellen dat deze werkwijze op schrift wordt gesteld.

Dit amendement zorgt ervoor dat de werkgevers met minder dan 25 werknemers die gerechtelijk zijn veroordeeld of als er een oordeel is van het College voor de Rechten van de Mens voor het maken van verboden onderscheid, alsnog worden verplicht om hun werkwijze op schrift te stellen. Deze werkgevers hebben immers aantoonbaar geen (werkende) werkwijze tegen discriminatie. Er gaat tevens een preventieve werking uit van deze maatregel. Veroordeelde werkgevers die geen beleid hebben moeten er werk van maken en een werkwijze tegen arbeidsmarktdiscriminatie op schrift stellen. Hierdoor zullen veroordeelde werkgevers worden geactiveerd en zal er bewustwording ontstaan omtrent het voorkomen van arbeidsmarktdiscriminatie.

Tevens voorziet dit amendement in de mogelijkheid dat de toezichthouder kan handhaven dat veroordeelde werkgevers hun werkwijze tegen arbeidsmarktdiscriminatie op schrift stellen.

**Aangenomen. Voor: SP, GroenLinks, BIJ1, Volt, DENK, Fractie Den Haan, de PvdA, de PvdD, Lid Gündoğan, D66, de ChristenUnie, de VVD, het CDA en BBB.**

## **Verworpen en ingetrokken amendementen**

### **Artikel I, onderdelen A, B en C**

#### **Toevoeging onderdeel artikel I**

13 (Kathmann en Van der Lee) over gelijke beloning tussen mannen en vrouwen

Vrouwen verdienen in veel sectoren nog altijd minder voor hetzelfde werk dan hun mannelijke collega's. Ongelijke beloning van gelijk werk is reeds niet toegestaan is op grond van de Algemene wet gelijke behandeling. Daarbij ligt de verantwoordelijkheid echter bij de individuele vrouw, die bij vermoeden van onrechtmatig onderscheid een procedure tegen de werkgever kan starten bij het College voor de Rechten van de Mens. Dit amendement regelt dat de Inspectie SZW handhaaft op onrechtmatige loonverschillen tussen mannen en vrouwen zodat de overheid ook verantwoordelijkheid draagt in het realiseren van gelijke beloning voor gelijk werk. Ook kan van handhaving een preventieve werking uitgaan.

De Inspectie SZW heeft reeds de taak om vast te stellen of er sprake is van gelijk loon voor gelijk werk in het geval van uitzendwerk. Daarvoor moet de Inspectie SZW een zogenaamde 'loonwaardebepaling' uitvoeren. Het amendement geeft de Inspectie SZW een vergelijkbare taak bij gelijke beloning van mannen en vrouwen. Indien de Inspectie SZW vaststelt dat er sprake is van onrechtmatig beloningsonderscheid, kan eerst een eis tot naleving volgen. In het uiterste geval legt de inspectie een bestuurlijke boete op.

**Verworpen. Voor: de SP, GroenLinks, BIJ1, Volt, DENK, Fractie Den Haan, de PvdA, de PvdD, Lid Gündoğan, BBB, de PVV en Groep Van Haga.**



datum 14 maart 2023

blad 3

### **Artikel I, onderdeel B**

14 (Kathmann en Van der Lee) over een diverse samenstelling van de selectiecommissie

De samenstelling van de sollicitatiecommissie is een factor van belang als het gaat om het maken van onrechtmatig onderscheid in sollicitatieprocedures. Een diverse commissie is een belangrijk middel om al dan niet onbewuste discriminatie in het selectieproces te verminderen en zo gelijke kansen te vergroten. Dit amendement regelt dat organisaties in de werkwijze zoals voorgeschreven in het wetsvoorstel een omschrijving moeten geven over de wijze waarop zij bij het samenstellen van de selectiecommissie aansturen op een diverse samenstelling. Dit draagt bij aan bewustwording van het belang van diverse selectiecommissies en het risico van de onbewuste vooroordelen die meespelen bij sollicitatieprocedures.

**Verworpen. Voor: GroenLinks, BIJ1, Volt, DENK, Fractie Den Haan, de PvdA, de PvdD en Lid Gündoğan.**

### **Diverse artikelen**

15 → 16 → **25** (Palland) over gefaseerde invoering met betrekking tot het schriftelijkheidsvereiste

Uit het oogpunt van zorgvuldigheid en uitvoerbaarheid wordt in de Arbeidsomstandighedenwet het schriftelijkheidsvereiste met betrekking tot de werkwijze en de vergewisplicht gefaseerd ingevoerd. Het zal de eerste twee jaren na inwerkingtreden nog niet gelden voor werkgevers voor wie in de regel ten hoogste 50 werknemers arbeid verrichten. Nadien geldt deze uitzondering uitsluitend nog voor werkgevers voor wie in de regel ten hoogste 25 werknemers arbeid verrichten. Zo kan werkende weg geleerd worden van mogelijke knelpunten in de uitvoering en wordt voorkomen dat de administratieve lasten het doel van het wetsvoorstel om discriminatie bij werving en selectie te bestrijden, in de weg staan.

**Verworpen. Voor: de SGP, het CDA, BBB en JA21.**

### **Artikel I, onderdeel B**

#### **Artikel II, onderdelen C en E**

11 (Van der Lee) over een voorhangbepaling

Indiener vindt het opstellen van de werkwijze die gericht is op voorkoming van arbeidsmarktdiscriminatie door de werkgever van dermate belang voor het tegengaan van discriminatie bij werving en selectie dat de Kamers inspraak dienen te hebben op het ontwerp van de algemene maatregel van bestuur waarin regels kunnen worden gesteld over deze werkwijze. Dit wordt in het amendement geregeld.

**Ingetrokken.**



datum 14 maart 2023

blad 4

## Moties

17 (Van Baarle en Den Haan) over toepassing van mysteryguestaandoorzaken voor strafrechtelijke vervolging van (arbeids)discriminatie

**Aangehouden.**

18 (Van Baarle) over binnen twee jaar evalueren of de handhavingscapaciteit van de Arbeidsinspectie voldoet

**Overgenomen.**

19 (Kathmann en Van der Lee) over aandacht besteden aan de impact van een al dan niet diverse sollicitatiecommissie op gelijke kansen voor sollicitanten

**Aangenomen. Voor: de SP, GroenLinks, BIJ1, Volt, DENK, Fractie Den Haan, de PvdA, de PvdD, Lid Gündoğan, D66, de ChristenUnie, de VVD, het CDA en BBB.**

20 (Van der Lee en Kathmann) over aandacht besteden aan de impact van een al dan niet diverse sollicitatiecommissie op gelijke kansen voor sollicitanten

**Verworpen. Voor: de SP, GroenLinks, BIJ1, Volt, DENK, Fractie Den Haan, de PvdA, de PvdD en Lid Gündoğan.**

21 (Van Beukering-Huijbregts) over werkgevers aansporen om zwangerschap en de combinatie werk en zwangerschap beter bespreekbaar te maken op de werkvloer

**Aangenomen. Voor: de SP, GroenLinks, BIJ1, Volt, DENK, Fractie Den Haan, de PvdA, de PvdD, Lid Gündoğan, D66, de ChristenUnie, de VVD, de SGP, het CDA, BBB en JA21.**

22 (Den Haan en Van Baarle) over aandacht voor het tegengaan van leeftijdsdiscriminatie in de communicatie en in hulpmiddelen voor werkgevers

**Aangenomen. Voor: de SP, GroenLinks, BIJ1, Volt, DENK, Fractie Den Haan, de PvdA, de PvdD, Lid Gündoğan, D66, de ChristenUnie, de VVD, de SGP, het CDA, BBB, JA21 en Groep Van Haga.**

23 (Palland en El Yassini) over werkgevers- en werknemersorganisaties actief betrekken bij de verdere vormgeving van de procedure en de werkwijze in lagere regelgeving

**Aangenomen. Voor: de SP, GroenLinks, Volt, DENK, Fractie Den Haan, de PvdA, de PvdD, Lid Gündoğan, D66, de ChristenUnie, de VVD, de SGP, het CDA, BBB, JA21 en Groep Van Haga.**

24 (Palland) over bij de uitwerking in lagere regelgeving uitgaan van een gefaseerde invoering

**Ingetrokken.**