

VACATUREPROFIEL

KWARTIERMAKER NATIONALE POLITIE

Dit vacatureprofiel betreft de functie van kwartiermaker nationale politie en tevens beoogd korpschef .

Bureau ABD Politietop
31 maart 2011

ALGEMEEN

Aanstelling van kwartiermakers ter voorbereiding van de inrichting van het nieuwe korps tijdens de transitieperiode. Tijdens deze periode blijven de huidige korpschefs, korpsbeheerders en regionale colleges hun taken en bevoegdheden uitoefenen.

POSITIE

Legt als kwartiermaker verantwoording af aan de minister van Veiligheid en Justitie.

Zijn positie als korpschef cf. de nieuwe Politiewet, indien die wordt aangenomen door beide Kamers, is hieronder beschreven.

- Geeft leiding aan de directeur operatiën, de directeur bedrijfsvoering en CIO en in algemene zin aan het korps als geheel.
- Is het aanspreekpunt voor de minister voor alles wat te maken heeft met de politieprofessie en de uitvoerbaarheid en organisatie van door de politie uit te voeren taken en te leveren prestaties.
- Overlegt periodiek met de minister, in aanwezigheid van de directeur-generaal (DG) Politie i.o. Dit overleg richt zich op de taakuitoefening en het beheer van de politie.
- Voert regelmatig overleg met de DG politie i.o. over de dagdagelijkse praktijk van regionale en lokale incidenten met een landelijke uitstraling, aanbestedingen, personeelsaangelegenheden e.d..
- Is eindverantwoordelijk om ervoor zorg te dragen dat de politie de lokale gezagsdragers goed bedient.
- Is bevoegd gezag in termen van de Wet op de Ondernemingsraad en voert vanuit dien hoofde het overleg met de medezeggenschap.
- Is q.q. aanwezig bij het periodiek overleg van de minister van Veiligheid en Justitie met de regioburgemeesters en de voorzitter van het College van procureurs-generaal.
- Vertegenwoordigt vanuit de politieprofessie de nationale politie in externe (internationale) samenwerkingsverbanden.
- N.B. In het uitvoeringsprogramma vorming nationale politie is het precieze karakter van de positie van de korpschef verder uitgewerkt.

ONTWIKKELINGEN

- Veiligheid vraagt in toenemende mate een bovenlokale, (inter)nationale aanpak en een intensieve samenwerking tussen de verschillende partijen. Handhaving en opsporing moeten elkaar steeds meer versterken.
- De technologische ontwikkelingen op het gebied van ICT en informatievoorziening worden nog onvoldoende benut.
- Bij de politiemedewerkers leeft een sterke behoefte aan herwaardering van het vak.
- Optreden van politiemedewerkers is niet meer vanzelfsprekend gelegitimeerd.
- Incidenten krijgen in de media veel aandacht.

TAAKGEBIEDEN EN INHOUDELIJKE OPGAVEN

Het betreft hier de functie van korpschef. De taken van de kwartiermaker zijn beschreven in de volgende paragraaf.

De korpschef is binnen de kaders van wet- en regelgeving en de opdrachten van de minister en het lokaal bevoegde gezag verantwoordelijk voor het functioneren van de nationale politie. Hij heeft daartoe de leiding over en beheer van de politie en is verantwoordelijk voor de portefeuille leiderschap en management development, communicatie, integriteit en innovatie.

Accenten:

- Sturen op eenheid in beheer en in werkprocessen binnen de financiële kaders van de begroting.
- Vertrouwen van de burger in de politie, met focus op de bereikbaarheid voor en dienstverlening door de politie van de burger.
- Gezaghebbende positie van de politieorganisatie, zowel in- als extern.
- Transparante, open cultuur, ruimte voor vakmanschap.
- Aantrekkelijk werkgeverschap.
- Ontwikkeling, kwaliteit, specialisatie en innovatie van de politieprofessie.
- Crisis- en incidentbeheersing en zorg dragen dat de minister hierover juist en tijdig wordt geïnformeerd.

DE KLUS: kwartier maken en omvormen nationale politie tot één landelijk korps

- Voorstellen beoordelen voor invulling van de andere leidinggevende posities binnen de politie.
- Investeren in de teamvorming op en tussen nationaal en regionaal niveau.
- Voorstellen opstellen ter uitwerking van de kwartiermakeropdracht met waarborg voor de continuïteit en het presterend vermogen en daarover rapporteren aan de DG Politie i.o. en de minister van Veiligheid en Justitie.
- Daadwerkelijk bouwen van één landelijk korps.
Na inwerkingtreding van de nieuwe politiewet geeft de kwartiermaker daadwerkelijk leiding aan de operatie en aan de realisatie van de door de minister goedgekeurde voorstellen ter uitwerking van de kwartiermakeropdracht.

ESSENTIËLE SITUATIES

Waar nu elk korps zijn eigen werkwijze en aanpak kent, betekent de komst van de nationale politie een eenduidige manier van werken waar dat kan en moet. De korpschef zorgt ervoor dat de organisatie koers houdt en treedt doortastend op, waar dat nodig is.

Bijhorende competenties: besluitvaardigheid, samenbindend leiderschap

Weet in de complexe en dynamische omgeving effectief en betrouwbaar voor alle betrokkenen te opereren. Informeert de minister tijdig en adequaat, geeft voorhands aan welke mogelijkheden en grenzen de organisatie heeft om de politieke agenda te realiseren. Voert eenmaal genomen loyaal uit en legt in de eigen organisatie uit wat er te doen staat. Doet dit overtuigend, met respect voor het vak en op een zodanige wijze dat de politiemedewerkers het gevoel hebben dat hun belangen afdoende in de besluitvorming zijn meegewogen.

Bijbehorende competenties: politiek bestuurlijke sensitiviteit, gezag

Voor de verdeling van sterkte en middelen over onderdelen van de politie zijn zowel de landelijke beleidsdoelstellingen als de regionale beleidsplannen leidend. De korpschef toont op constructieve wijze om te gaan met de dilemma's die zich bij het verdelingsvraagstuk kunnen voordoen en weet de verschillende perspectieven van betrokkenen te verbinden.

Bijbehorende competenties: visie, samenwerken

Toont zich bewust van de taak die de politie in de samenleving heeft. Communiqueert tijdig en helder over de feiten en legt uit hoe zaken zijn verlopen en waar eventueel fouten zijn gemaakt. Doet dit voor burgers en medewerkers op een vertrouwenwekkende manier.

Bijbehorende competenties: mondelinge presentatie, overtuigingskracht.

VEREISTEN

- Heeft een veelzijdige ervaring opgebouwd en zijn sporen in het politievak (handhaving én opsporing) verdiend. Kent de organisatie van binnenuit.
- Heeft bij voorkeur ervaring opgedaan in andere organisaties in het veiligheidsdomein en het politiek-bestuurlijke krachtenveld.
- Beschikt over een uitstekend gevoel voor de bestuurlijke en politieke verhoudingen.
- Heeft een relevant netwerk in het veiligheidsdomein en ervaring met veranderopgaven (ontwerp én implementatie).
- Geeft richting en sturing en weet mensen hieraan te binden. Inspireert anderen.
- Heeft een sterk publiek optreden. Hij communiceert tactvol, helder en duidelijk, met in acht-neming van de positie van de gezagsdragers en van de minister.
- Hij weet waar hij staat en gaat voor 'de zaak'.
- De kandidaat is een bouwer. Een evenwichtige, zelfbewuste en open persoonlijkheid. Door-tastend in zijn optreden, gericht op resultaat én samenwerking.