

Vergaderjaar 2024–2025

36 545

Wijziging van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag in verband met de implementatie van Richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie (Pb EU 2022, L 275) (Wet implementatie EU-richtlijn toereikende minimumlonen)

Nr. 10

AMENDEMENT VAN DE LEDEN PATIJN EN VAN KENT

Ontvangen 2 oktober 2024

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

Na artikel I wordt een artikel ingevoegd, luidende:

ARTIKEL IA WIJZIGING VAN DE WET OP DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Na artikel 13 wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 13a

1. Elke vertegenwoordiger van een vereniging van werknemers heeft het recht om de bedrijfsruimte van de werkgever te bezoeken om leden te werven of om met leden te communiceren of op andere wijze de belangen van leden te behartigen, alsmede het uitvoeren van controle op de naleving van de voorwaarden uit de collectieve arbeidsovereenkomst.
2. Een vereniging van werknemers heeft het recht bijeenkomsten met werknemers te beleggen buiten hun werkuren in de bedrijfsruimte van de werkgever.
3. De leden van een vereniging van werknemers hebben het recht om een stem uit te brengen in de bedrijfsruimte van de werkgever bij elke verkiezing of stemming die gehouden wordt overeenkomstig de statuten en reglementen van die vereniging.
4. De krachtens dit artikel verleende rechten kunnen in tijd en plaats worden beperkt, voor zover dit redelijk en noodzakelijk is om het eigendomsrecht van de werkgever te beschermen of om onnodige onderbreking van het werk te voorkomen.

Toelichting

Dit amendement regelt een wettelijke toegang van de vakbond tot de werkvloer. De indieners zien dit als belangrijke invulling van de richtlijn, die ontbreekt in de interpretatie van het kabinet. De Nederlandse vertaling

van de richtlijn wijst op het belang hiervan in overweging 24. Ook de «final report of the expert group» van de Europese Commissie wijst op het belang van toegang op pagina 25. Een wettelijke toegang tot de werkvloer is zowel van belang voor de bescherming van werkenden in het kader van het minimumloon als daarbuiten, voor het stimuleren van collectieve onderhandelingen en het uitoefening en voor het recht op collectieve loononderhandelingen.

Een wettelijke toegang helpt bij de bescherming van werkenden, bijvoorbeeld om hun rechten in het kader van het minimumloon op te eisen. Zo bezien versterkt dit amendement hetgeen wat reeds in de voorliggende wet is geregeld en de indieners zien als een goede stap voorwaarts, namelijk een wettelijke bescherming van de werknemer als hij bepaalde rechten geldend maakt, bijvoorbeeld zijn recht op het laagste schaalbedrag in een collectieve arbeidsovereenkomst of een minimumvergoeding voor de verrichte arbeid. Met dit amendement willen de indieners bescherming dat de wet ook in praktijk wordt gebracht. Ook voor bescherming van werkenden in algemene zin is een wettelijke toegang tot de werkvloer belangrijk. Vakbonden kunnen met een toegang tot de werkvloer informatie inwinnen en werknemers bescherming bieden.

Wettelijke toegang bevordert collectieve onderhandelingen. Toegang tot de werkvloer is onder meer van belang om de inzet voor de collectieve onderhandelingen te kunnen bepalen, tussentijds terug te koppelen over de voortgang en het onderhandelingsresultaat te bespreken. Met toegang tot de werkvloer kan informatie worden verkregen die anders niet voorhanden is. Voor het werk van de vakbond is het van belang dat vakbonden daarnaast informatie kunnen verstrekken en in gesprek gaan met werknemers op locatie, die anders niet te bereiken zijn. Op die manier kan ook gecontroleerd worden dat de werkgever handelt conform de wet en de cao. De indieners vinden de introductie van een wettelijke toegang van vakbonden tot de werkvloer, met inachtneming van het vierde lid van dit amendement, dan ook noodzakelijk en proportioneel.

Een wettelijke toegang tot de werkvloer bevordert daarmee loononderhandelingen tussen sociale partners, zoals bedoeld in de richtlijn. Ook geeft het sociale partners de mogelijkheid om op te treden tegen inmenging, in lijn met de richtlijn. Lidstaten moeten volgens artikel 4, lid 1, subonderdeel b en d van de richtlijn maatregelen nemen om de toegang tot informatie te bevorderen en om tegen inmenging te beschermen. De indieners willen daar invulling aan geven met dit amendement.

Patijn
Van Kent