

II. PREVENTION

10. Has your Member State organised awareness raising campaigns on violence against women and/or domestic violence?

If yes, please indicate which forms of violence were covered, partnerships (if relevant), the year and duration of the campaign and the target audience.

Vanuit de Rijksoverheid wordt een landelijke campagne gevoerd voor bewustzijn over huiselijk geweld en kindermishandeling. De afgelopen jaren was de campagne gericht op het bieden van handelingsperspectief en gedragsbeïnvloeding van omstanders. Sinds de uitbraak van de Covid-19 pandemie is de campagne ook gericht op slachtoffers. De Rijksoverheid stemt de campagne af met Veilig Thuis, de organisatie in Nederland voor meldingen en advies over huiselijk geweld (in brede zin). Er wordt vanuit de Rijksoverheid geen campagne gevoerd die zich specifiek richt op geweld tegen vrouwen.

11. Is training available to professionals working with victims of violence against women and domestic violence, or with perpetrators? Is regular/continuous training required?

Ja.

*If yes please specify for whom professional trainings are available. *Please also indicate:

- The number of professionals who follow this training per year,
- Whether the training is mandatory to certain professionals,
 - What are the methodological elements of the training (awareness-raising; knowledge enhancement; skills training; change in attitudes, behaviours, and practices etc.),
 - Whether the training addresses specific forms of violence against women and domestic violence.
- Whether the training is provided upon entry into service or as in-service training (repeated at regular intervals by the service)

Op ZSM is een scholingsplan ontwikkeld speciaal voor samenwerken rondom huiselijk geweld en ex-partnerstalking, deze wordt vanaf 2021 uitgevoerd in de arrondissementen. De scholing bestaat uit een aantal modules over samenwerking bij en achtergronden van huiselijk geweld, stalking, de noodzaak voor bescherming van slachtoffers en de privacy en gegevensdeling. Aan deze scholing kunnen Veilig Thuis, politie, OM, reclassering, Raad voor de Kinderbescherming en Slachtofferhulp op de ZSM-locatie meedoen.

- *Police and other law enforcement officials*
Vanaf 2020 worden medewerkers van politieteam in de eenheden zelf, samen met Veilig Thuis opgeleid op de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling. In de training gaat het bijvoorbeeld over (ex-) partnerstalking, het voeren van stopgesprekken, de werkwijze van Veilig Thuis, het werken aan de hand van gefaseerd samenwerken aan veiligheid. Voor

politimedewerkers die verdieping zoeken is er een extra tweedaagse training beschikbaar.

Zie aanvullend onderstaande informatie over de Wet Meldcode.

- Prosecutors
Medewerkers van het OM worden kunnen via de SSR cursussen zoals 'ZSM en huiselijk geweld', 'Zedenzaken', 'Huiselijk geweld', 'Kindermishandeling' en 'Omgang met kwetsbare personen in het strafrecht' volgen.
- Judges
De cursussen die worden aangeboden aan medewerkers van het OM zijn ook toegankelijk voor rechters en advocaten.
- Social workers
Zie onderstaande informatie over de Wet Meldcode
- Medical doctors
Zie onderstaande informatie over de Wet Meldcode
- Nurses and midwives
Zie onderstaande informatie over de Wet Meldcode
- Psychologists, counsellors and psychotherapists
Zie onderstaande informatie over de Wet Meldcode
- Immigration/asylum officials
- Educational staff
Binnen de lerarenopleidingen (pedagogische academie basisonderwijs en tweedegraads lerarenopleidingen) is aandacht voor het geven van onderwijs over seksuele vorming en seksuele weerbaarheid. In 2018 is de generieke kennisbasis van deze opleidingen herzien: seksuele en genderdiversiteit is daar nu expliciet in opgenomen. De implementatie heeft plaatsgevonden in collegejaar 2018-2019.
- Administrators
- public authorities including at regional and local level
- Journalists and other media professionals

Wet Meldcode

De Wet meldcode verplicht organisaties om de kennis van de meldcode bij de eigen medewerkers te bevorderen (onder andere door middel van training). Om dit te stimuleren heeft VWS een publiek-private samenwerking afgesloten met een non-profit organisatie, Augeo, voor het ontwikkelen van e-learning voor alle professionals, die onder de meldcode vallen. Ook Movisie heeft trainingsmateriaal ontwikkeld en geeft trainingen aan professionals zowel over de meldcode als over huiselijk geweld. Om te borgen dat aankomende professionals na hun opleiding startbekwaam zijn om te werken met de meldcode is vanaf 2013 het Plan van Aanpak Geweld in Afhankelijkheidsrelaties Leren signaleren uitgevoerd. Doel van dit plan was om de aandacht voor huiselijk geweld en kindermishandeling structureel te verankeren in de curricula van de relevante opleidingen. Uit een in 2016 uitgevoerde monitor blijkt dat in formele documenten (kwalificatiedossiers, uitstroomprofielen en leerplanschema's) de aandacht voor het thema huiselijk geweld en kindermishandeling goed is geborgd. Het landelijk beeld kent een grote variëteit tussen de verschillende soorten opleidingen en de verschillende niveaus. De raad voor het middelbaar onderwijs (mbo) bijvoorbeeld heeft het thema opgenomen in de kwalificatiedossiers van de relevante opleidingen.

Voor de lerarenopleidingen (pedagogische academie basisonderwijs en tweedegraads lerarenopleidingen) geldt dat het thema is ondergebracht bij de Stichting School en Veiligheid. Hierdoor wordt geborgd dat ook voor deze opleidingen permanente aandacht is voor het thema. Op verschillende websites zijn e-learningmodules, informatie en andere materialen te vinden (zoals www.augeo.nl; www.movisie.nl; www.monitorlerensignaleren.nl). De Wet verplichte meldcode geldt voor de volgende beroepsgroepen:

- Gezondheidszorg: bijvoorbeeld artsen, verpleegkundigen, verloskundigen, tandartsen, fysiotherapeuten, verloskundigen, kraamzorg en geestelijke gezondheidszorg psychologen.
- Onderwijs: bijvoorbeeld onderwijspersoneel, en leerplichtambtenaren.
- Maatschappelijke ondersteuning (welzijn): bijv. algemeen maatschappelijk werkers, (thuis) zorgmedewerkers, welzijnswerkers en personeel in de sport, MEE consulenten, jongerenwerkers en peuterspeelzaalpersoneel.
- Jeugdhulp: bijvoorbeeld lokale (wijk)teams, gedragswetenschappers en medewerkers van zorgaanbieders.
- Kinderopvang: bijvoorbeeld personeel kinderdagverblijf en gastouders.
- Justitie: bijvoorbeeld reclasseringswerkers en groepswerkers van de justitiële jeugdinrichtingen.

12. If training is provided on working with child victims or witnesses of violence against women or domestic violence, does this training follow a child-sensitive approach?

Ja.

Zie antwoord op vraag 22 en 26.

13. If training is provided on working with victims of violence against women or domestic violence, does it follow a gender-sensitive approach?

Ja en Nee.

Er is landelijk geen zicht op de mate waarin de trainingen die worden aangeboden in het kader van de Wet Meldcode aandacht hebben voor het genderperspectief. In navolging van de aanbevelingen die GREVIO heeft gedaan aan Nederland, gaan we hierover met de organisaties in gesprek die genoemd zijn bij het antwoord op vraag 11.

14. According to the experience of your Member State authorities, which are the main challenges in preventing gender-based violence against women and domestic violence?

- Rekening houden met gender als een van de mogelijke oorzaken van geweld, betekent rekening houden met de verschillen in macht, gelijkheid, afhankelijkheid en verwachtingen ten aanzien van gedrag die uit deze rollen voortvloeien. Opvattingen over rollen die horen bij een bepaalde sekse en de daaruit voortvloeiende verschillen in macht en maatschappelijke positie tussen mannen en vrouwen, zijn cultureel van aard en daarmee niet eenvoudig te beïnvloeden. Het gaat zowel om patronen en gewoonten waarvan mensen zich niet altijd bewust zijn als om diepgewortelde overtuigingen.
- Het doorbreken van taboes, trots en schaamte bij mensen om hulp te zoeken, zowel bij slachtoffers, daders als omstanders.
- Als het gaat om trainingen, dan is een uitdaging het beslag dat dit legt op de beschikbare tijd van de professionals en het effect daarvan op de werkvoorraad en de werkdruk.