

Behandeld door Korpsleiding

Functie -

Postadres Postbus 17107

2502 CC Den Haag

Bezoekadres Nieuwe Uitleg 1

2514 BP Den Haag

Telefoon -

E-mail -

Retouradres: Postbus 17107, 2502 CC Den Haag

Ons kenmerk KNP16000704

Uw kenmerk -

In afschrift aan MKCO

Datum 20 juni 2016

Bijlage(n) 1

Pagina 1

Aan de minister van Veiligheid en Justitie

mr. G.A. van der Steur

Postbus 20301

2500 EH Den Haag

Onderwerp Aanbiedingsbrief bij Portfolio Transitie

Geachte heer Van der Steur,

Ruim drie maanden na mijn start als korpschef wil ik u meenemen in mijn eerste bevindingen over de organisatieontwikkelingen van de politie. Het 'Portfolio Transitie' is gemaakt met de vele eigenaren binnen de politie inclusief medezeggenschap. Dit Portfolio is de mijlpalenplanning die nog moest worden opgesteld om de herijking te voltooien. U heeft de Tweede Kamer op 31 augustus en 23 november 2015 hierover geïnformeerd. Het markeert daarmee ook de overgang naar de volgende fase.

Op basis van dit Portfolio en een uitgevoerde zelfanalyse zie ik een organisatie die volop in ontwikkeling is en soms ook worstelt met het afronden van de reorganisatie naar één politieorganisatie. Er is én wordt hard gewerkt; onze mensen krijgen steeds meer grip op de veranderingen en een groot deel van de organisatiewijzigingen is inmiddels succesvol ingevoerd. Met het versturen van de plaatsingsbrieven deze zomer zal feitelijk een belangrijk deel van de organisatievorming zijn gerealiseerd.

Tegelijkertijd zie ik dat we er nog niet zijn en dat er nog veel moet gebeuren. De druk op diverse politiemensen blijft onverminderd groot. Onderbezetting, onvoldoende doorstroommogelijkheden en te veel mensen die ziek thuis zitten, zijn hiervan oorzaak en gevolg. Ik maak mijzelf daarom zorgen over het welzijn en de ontwikkeling van onze politiemensen en op langere termijn over de veerkracht van onze organisatie. Daar ligt een belangrijke prioriteit die in het Portfolio tot zijn recht komt.

Verder constateer ik dat de politieprestaties tot nu toe goed blijven. Dit is een groot goed waar ik trots op ben. Om dit zo te houden en scherp te blijven in de aanpak van nieuwe taken moeten we volop inzetten op onze bedrijfsvoering, waaronder financiële sturing en beheersing en ICT. ICT-ontwikkeling is essentieel voor de ondersteuning van onze politieprestaties. De ICT is in de basis op orde gebracht, maar ik acht technologische vernieuwing en een betere informatievoorziening noodzakelijk om bij te blijven, nu én in de toekomst.

De bedrijfsvoering op orde brengen vergt een langere adem. Het samenspel tussen eenheden en bedrijfsvoering én tussen uitvoerende politiemensen en ondersteuning kost tijd en aandacht. We hebben betekenisvolle stappen gezet in het oprichten van het politie diensten centrum (PDC). Ik signaleer echter een tekort aan mensen en specifieke kwaliteiten om de echte sprong vooruit te maken, die nodig is om politiemensen in hun werk te kunnen blijven ondersteunen.

Tot slot heb ik grote zorgen over de financiën. Het budget van de politie staat onder grote druk. Dit blijkt onder meer uit het recent uitgevoerde onderzoek naar het personele en materiële budget van de politieorganisatie. Simpel gezegd hebben we te weinig geld om alle taken uit te voeren en

tegelijkertijd de organisatie toekomstbestendig te maken. De politiebegroting blijkt substantieel lager te zijn dan de werkelijke kosten. Nieuwe taken op het gebied van bijvoorbeeld contraterrore, cybersecurity en verhoogde vluchtelingeninstroom zijn hierbij nog niet voorzien. Zonder begrotingsbijstelling moeten ingrijpende aanvullende bezuinigingen worden doorgevoerd met personele consequenties tot gevolg.


Mijn eerste bevindingen leren mij dat focus, samenhang en keuzes nodig zijn. In de herijking zijn die gemaakt in nauw samenspel met uw ministerie, het gezag, veiligheidspartners en uiteraard met mijn collega's, de medezeggenschap en politievakorganisaties. De herijking kent vier kernpunten: basis op orde, sturing verbeterd, kennis & kunde versterkt en meer aandacht voor het welzijn van het personeel. Doelen om te realiseren voor eind 2017 zodat we daarmee de vorming van de nationale politie kunnen afronden. Dit Portfolio vormt de uitwerking van deze vier kernpunten in specifiek te behalen resultaten met bijbehorende mijlpalen. Hierdoor wordt de benodigde flexibiliteit gecreëerd om binnen de doelen van de herijking keuzes te maken op basis van draagvlak en absorptievermogen. Wij zullen deze ingezette organisatieverandering afronden.

Tegelijkertijd start ik een intensieve oriëntatie naar datgene wat daarna op ons als korps afkomt en wat bestuur en samenleving van ons vragen. Huidige actualiteiten, maar ook nieuwe technologieën, digitale mogelijkheden en noodzakelijke innovatie zijn van grote invloed op ons politiewerk. Mijn inzet daarbij is een wendbare politieorganisatie, die eraan bijdraagt dat mensen in Nederland zich beschermd weten en zich veilig voelen.

Dit 'Portfolio Transitie' is als methode geschikt voor periodieke interne bijstelling. Het helpt mij om sturing te geven aan de veranderingen en tevens zicht te houden op de voortgang en op de belasting van de organisatie. Ik zal het Portfolio ieder kwartaal actualiseren en belangrijke afwijkingen met u delen. Dit eerste Portfolio is nog te zwaar belast. Er zit ook te weinig ruimte in voor andere prioriteiten die zich aandienen, zoals contraterrore en het migratievraagstuk. Ik voorzie dus dat ik nog nadere keuzes moet gaan maken bij de komende actualisaties in het tweede en het derde kwartaal.

Op deze manier wil ik tot een gedegen en gedragen afronding komen van de ingezette organisatieverandering voor eind 2017 én tegelijkertijd voorbereid zijn op nieuwe ontwikkelingen. Want de politie is nooit af en zal zich moeten blijven vernieuwen in een veranderende samenleving. Bovendien wil ik er de komende maanden vooral zijn voor onze mensen, die onder zeer hoge werkdruk elke dag bezig zijn met het brengen van veiligheid in wijken en buurten. Het vinden van oplossingen voor de werkdruk en verder bouwen aan goed werkgeverschap zullen binnen de organisatie in elk geval mijn topprioriteiten zijn en bijdragen aan het welzijn van het politiepersoneel.

Hoogachtend,


drs. E.S.M. Akerboom
Korpschef