

De Staatssecretaris van SZW
Mevrouw J. Klijnsma
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

KENMERK: 2013-00091787/GGEND

DATUM: 23 januari 2013

ONDERWERP: Convenant over dekking arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregelingen

Geachte mevrouw Klijnsma,

Hierbij ontvangt u het convenant over dekking van het arbeidsongeschiktheidspensioen en de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid in pensioenregelingen. Pensioenverzekeraars en pensioenfonds (hierna pensioenuitvoerders genoemd) hebben dit convenant vandaag gesloten.

In de praktijk is het zo dat werknemers die ziek of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn moeizaam van baan wisselen. Ze zijn bang om afstand te doen van de zekerheid die hun arbeidsvoorwaarden bieden. Door het convenant zullen werknemers die vanaf 2014 gedeeltelijk arbeidsongeschikt worden wat betreft hun pensioenregeling zo min mogelijk financieel risico lopen als ze daarna van werkgever wisselen. Door het treffen van deze uniforme en sluitende regeling dragen pensioenuitvoerders graag bij aan het bevorderen van de baanmobiliteit in Nederland.

Kort gesteld is het volgende afgesproken. Ten eerste zullen pensioenuitvoerders geen carenztijden (perioden zonder recht op het pensioen) meer hanteren.

Ten tweede zullen pensioenuitvoerders bij het arbeidsongeschiktheidspensioen op uniforme wijze in volledige uitloopdekking voorzien en als uitgangspunt geen inloopdekking bieden. Ook bij de vrijstelling van premiebetaling wordt gebruikt gemaakt van een uniforme (op elkaar aansluitende) dekking.

De afspraken zijn in lijn met de uitgangspunten voor een wettelijke regeling die uw ambtsvoorganger heeft neergelegd in zijn brief aan de Tweede Kamer van 14 oktober 2010. De afspraken doen recht aan de principes van de Wet op de medische keuringen, de gelijkebehandelingswetgeving en de verzekeringstechniek. In de afspraken hebben wij, gelet op het afwijkende deelnemersbestand, ook rekening gehouden met de bijzondere positie van het pensioenfonds voor de sociale werkvoorziening. Ook sluit het convenant goed aan op de afspraken die door verzekeraars middels het Van Leeuwen Convenant eerder zijn gemaakt.

Het convenant bevat minimumafspraken waaraan pensioenuitvoerders moeten voldoen. Afwijkingen ten gunste van werknemers zijn altijd mogelijk. Bestaande verschillen in arbeidsvoorwaarden blijven onverlet. Pensioenuitvoerders schrijven niet aan sociale partners voor dat een pensioenregeling altijd het arbeidsongeschiktheidsrisico moet dekken. Ook betekent het convenant niet dat een werknemer een aanspraak of recht kan claimen dat de pensioenregeling niet kent.


Wel vergt invoering aanpassing van de pensioenregelingen. Met het oog daarop hebben wij de Stichting van de Arbeid verzocht (de)centrale sociale partners aan te bevelen de pensioenregelingen overeenkomstig de afspraken aan te passen. De Stichting heeft aangegeven hier positief tegenover te staan hetgeen heeft geleid tot bijgevoegde aanbeveling.

Ten slotte merken wij op dat wij het op prijs hebben gesteld dat u ons de mogelijkheid heeft geboden om in nauw overleg met uw ministerie tot dekkende private afspraken in deze complexe materie te komen. Wij hebben het vertrouwen dat deze afspraken zullen leiden tot een goede uitvoering.

Met vriendelijke groet,



H.J. Herbert
directeur Verbond van Verzekeraars



G.P.C.M. Riemen
algemeen directeur Pensioenfederatie

Bijlagen

- Convenant over dekking arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregelingen;
- Aanbeveling Stichting van de Arbeid;
- Persbericht.

Informatie:

Pensioenfederatie: mr. A.T. Uçar, Doorkiesnummer 070 762011, E-mail ucar@pensioenfederatie.nl, Prinses Margrietplantsoen 90, 2595 BR Den Haag, Postbus 93450, 2509 AL Den Haag, Internet www.pensioenfederatie.nl

Verbond van Verzekeraars: drs. G.J. van Genderen, Doorkiesnummer 070 3338619, E-mail g.van.genderen@verzekeraars.nl, Bordewijklaan 2, 2591 XR Den Haag, Postbus 93450, 2509 AL Den Haag, Internet www.verzekeraars.nl