

1. Ambitie en doelstellingen

De programmadoelstelling is om de sturing en verantwoordelijkheid tussen ProRail en IenW te verbeteren, een heldere onderlinge rol- en taakverdeling te realiseren en ProRail meer regie te laten voeren in de operationele spoorketen

SAMEN ANDERS

Transitie ProRail B.V. naar zbo



1. Ambitie en doelstellingen

Naast het realiseren van de gezamenlijke doelstellingen en ambities zijn een viertal randvoorwaarden voor success van de zbo transitie gedefinieerd

SAMEN ANDERS

Transitie ProRail B.V. naar zbo

Behoud rechtspositie medewerkers

(incl. arbeidsvoorwaarden, pensioen, CAO en sociale eenheid NS)

Onafhankelijkheid ProRail

conform (Europese) wet- en regelgeving

RAND-
VOORWAARDEN
VOOR
SUCCES

Geen hogere kosten voor derden

incl. reizigers, verladers, vervoerders (consessieverleners)

Openheid, transparantie en

gezamenlijke communicatie naar stakeholders (niet via de pers)

De SAMEN ANDERS programma levert vijf belangrijke producten op

SAMEN ANDERS

Transitie ProRail B.V. naar zbo

INSTELLINGSWET-
EN REGELGEVING



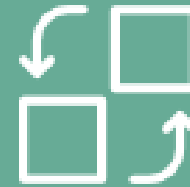
GEIMPLEMENTEERDE
STURINGSVISIE INCL.
TAKEN EN ROLLEN



BEGROTING EN
OPENINGSBALANS



OVERDRACHT
ACTIVA EN PASSIVA



OPGESTART
VERANDERPLAN
CULTUUR & GEDRAG



Overzicht belangrijkste resultaten per werkstroom

SAMEN ANDERS

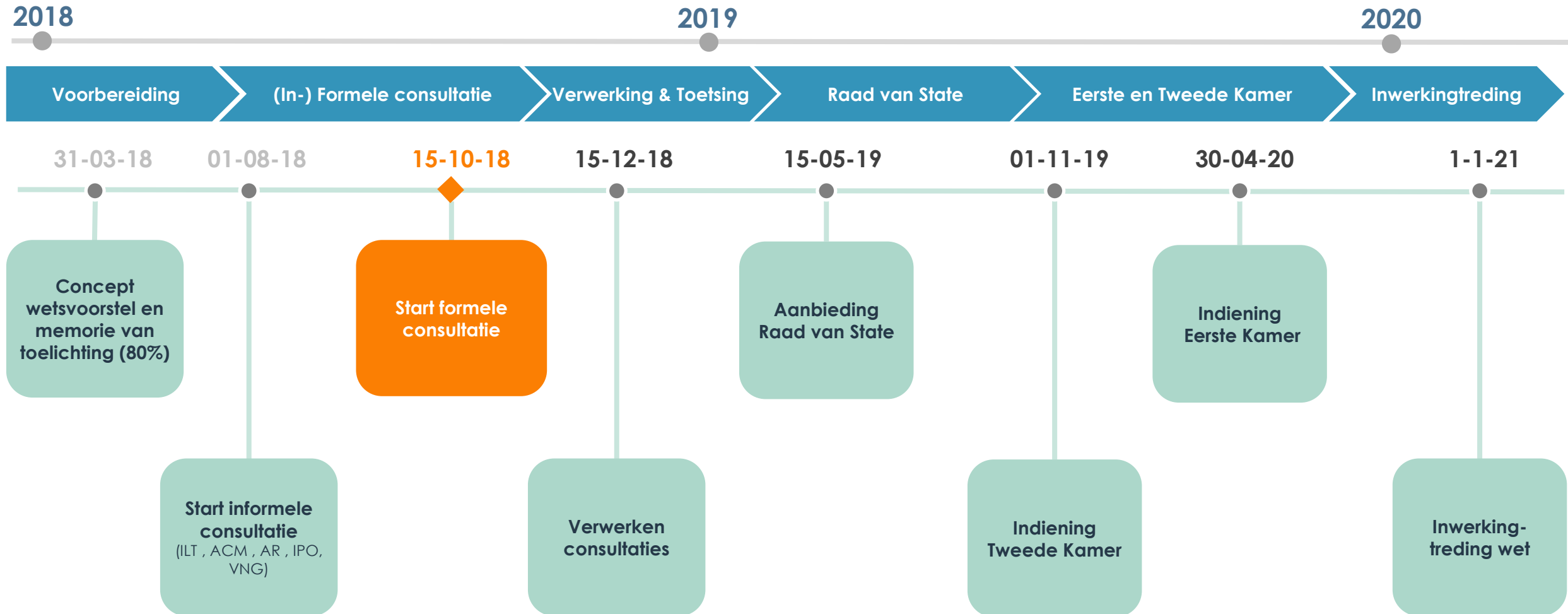
Transitie ProRail B.V. naar zbo

1. STURING & VERANTWOORDING	2. BEKOSTIGING EN FINANCIËN	3. JURIDISCHE TRANSITIE	4. ARBEIDS-VOORWAARDEN & PENSIOEN	5. FISCALE GEVOLGEN	6. INSTELLINGSWET EN REGELGEVING
GEDEELDE STURINGSVISIE: BETER EN EENVOUDIGER	VAN SUBSIDIE NAAR BEGROTINGBIJDRAGE	ACTIVA EN PASSIVA OVERGEDRAGEN	BEHOUD ARBEIDSOVEREENKOMSTEN	FISCALE EFFECTEN I.S.M. FISCUS GEMITIGEERD COMPLIANT MET EU REGELGEVING	INSTELLINGSWET EN REGELGEVING IN WERKING GETREDEN
HELDERE KERNTAKEN, BEVOEGDHEDEN EN ROLVERDELING	BEGROTING- & VERANTWOORDINGCYCLUS	EIGENDOM HWSI OVERGEDRAGEN	BEHOUD CAO	KOSTENVERHOOGING VOOR DERDEN VOORKOMEN	
GOVERNANCE INCL. OVERLEGSTRUCTUUR EN RAPPORTAGES	JAARREKENING EN JAARVERSLAG	PRORAIL BV & RIT OPGEHEVEN	BEHOUD PENSIOENFONDS		
STURING EN VERANTWOORDING BOV EN AANLEG INGERICHT	OPENINGS- EN SLOTBALANS	BESTAANDE AFSPRAKEN OPGESCHOOND	BEHOUD SOCIALE EENHEID		
ONAFHANKELIJKHEID CAPACITEITSVERDELING GEBORGD		ALGEMENE WET-EN REGELGEVING ZBO'S GEIMPLEMENTEERD			

N.B. Genoemde producten zijn indicatief voor wat er in elke werkstroom gebeurt en dus onvolledig

3. Planning – Kritieke pad wetgevingstraject

Het wetgevingstraject vormt het kritieke pad voor de transitie naar zbo en heeft een geschatte doorlooptijd van 22 maanden. Op 15 oktober moet de instellingswet gereed zijn voor formele consultatie.



3. Planning - Fasering programma op hoofdlijnen

Om te komen tot de instellingswet zal de focus voor het programmaplan tot de zomer liggen op uitwerking van de onderwerpen voor de instellingswet – verdere uitwerking en voorbereiding voor implementatie volgt daarop

2018

2019

2020

15-10-18

01-06-19

FASE 1: INSTELLINGSWET

FASE 2: STURINGSVISIE EN REGELGEVING

FASE 3: VOORBEREIDING IMPLEMENTATIE

In de eerste fase van het programmaplan zal de focus liggen op het maken van een aantal keuzes voor de invulling van de instellingswet.

Vanaf eind 2018 – wanneer de instellingswet het wetgevingstraject doorloopt – ligt de nadruk op het verder uitwerken van de onderwerpen die benodigd zijn voor de transitie in lagere regelgeving en een sturingsvisie

De laatste periode voorafgaand aan de parlementaire behandeling en inwerkingtreding van ProRail zbo staat in het teken van het treffen van de benodigde voorbereidingen voor implementatie.

Voorbeeld:

- Positionering ProRail
- Kerntaken en bevoegdheden ProRail
- Sturing en verantwoording op hoofdlijnen
- Onderzoeken gebruikersraad
- Inrichting verticaal toezicht (RvT/RvA/AC)
- Uitgangspunten t.a.v. bekostiging
- Eerste beeld bij impact wetsvoorstel op BTW-status ProRail en inventariseren mitigatie maatregelen in relatie tot effect op gebruiksvergoeding

Voorbeeld:

- Uitwerking rollen en verantwoordelijkheden
- Detaillering visie op sturing en verantwoording
- Afspraken t.b.v. behoud arbeidsvoorwaarden en pensioen
- Analyse fiscale effecten en afstemming fiscus

Voorbeeld:

- Inrichting openingsbalans
- Overdracht eigendom RIT en HSWI
- Mitigerende maatregelen fiscale gevolgen ingericht
- Implementatieplan nieuwe overlegstructuur en oplevering nieuwe rapportages
- Verandering cultuur en gedrag opgestart

4. Stakeholder- en communicatieplan

Het stakeholderplan en communicatieplan geven invulling aan hoe gedurende de transitie van ProRail B.V. naar zbo zal worden gecommuniceerd en samengewerkt met stakeholders

EXTERNE STAKEHOLDERS



- Vanuit het Programmteam zal een **stakeholderplan en communicatieplan** worden opgesteld in samenwerking met betrokken communicatieadviseurs van IenW en ProRail.
- Op dit moment worden **gesprekken opgestart** om met de diverse – interne en externe - stakeholders in kaart te brengen op welke manier zij bij het programma betrokken willen worden.
- Uitgangspunten:
 - Stakeholders betrekken op de momenten dat zij nog een **inhoudelijke bijdrage kunnen leveren** op de onderwerpen welke (mogelijke) gevolgen hebben voor de betreffende stakeholder
 - Zoveel mogelijk **aansluiten op bestaande overleggen**