

## Verlofsparen

*Gevolgen:* ingrijpend / middelgroot / **bepert**



<i>Interactie burgers/bedrijven</i>			x
<i>Maakbaarheid systemen</i>		nvt	
<i>Handhaafbaarheid</i>			x
<i>Fraudebestendigheid</i>		nvt	
<i>Complexiteitsgevolgen</i>		nvt	

*Risico procesverstoringen:* groot / gemiddeld / **klein**

*Uitvoeringskosten*

	<i>incidenteel</i>		<i>structureel</i>
--	--------------------	--	--------------------

• Dienstverlening	€	0	€	0
• Handhaving/toezicht	€	0	€	0
• Automatisering	€	0	€	0

*Personele gevolgen:*

	0	fte	incidenteel
	0	fte	structureel

*Invoering mogelijk per:* 01 – 01 – 2021

*Beslag portfolio:* geen

*Eindoordeel:* uitvoerbaar

### Beschrijving voorstel/regeling

Als onderdeel van het pensioenakkoord stelt het Kabinet drie maatregelen voor om het fiscale maximum voor het sparen van bovenwettelijk verlof uit te breiden.

Er bestaan reeds uitzonderingen op hetgeen tot het loon wordt gerekend in de Wet op de Loonbelasting 1964 (Wet LB 1964). De aanspraken op vakantieverlof en compensatieverlof worden onder voorwaarden (op grond van artikel 11, eerste lid, onderdeel r, onder 1°, Wet LB 1964) niet tot het loon gerekend. Deze specifieke aanspraken mogen aan het einde van het kalenderjaar in totaal niet meer bedragen dan de

arbeidsduur per week. Deze berekening vindt momenteel plaats over een periode van vijftig weken. Met de voorgestelde wijziging van de bepaling zal de berekening op basis van honderd weken plaatsvinden.

### Interactie burgers/bedrijven

De communicatie vindt plaats via de reguliere kanalen.

### Maakbaarheid systemen

Niet van toepassing.

### Handhaafbaarheid

In vergelijking met de huidige situatie treden nauwelijks gevolgen op voor de handhaafbaarheid.

### Fraudebestendigheid

Niet van toepassing.

### Complexiteitsgevolgen

Niet van toepassing.

### Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

### Uitvoeringskosten

De kosten voor communicatieaanpassingen vallen onder de jaaraanpassingen. Er zijn geen structurele kosten.

### Personele gevolgen

Er zijn geen personele gevolgen.

### Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 januari 2021.

### Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar.