



Nationaal Instituut voor Budgetvoorlichting

# Thuiswerkkosten

Berekening van de thuiswerkkosten t.b.v. een  
thuiswerkkostenvergoeding

Nanne Houtsma, Gerben Fennema, Marcel Warnaar, Marion  
Weijers

# **Thuiswerkkosten**

## **Berekening van de thuiswerkkosten t.b.v. een thuiswerkkostenvergoeding**

*Auteurs*

*Nanne Houtsma*

*Gerben Fennema*

*Marcel Warnaar*

*Marion Weijers*

---

Nibud, augustus 2021

In opdracht van – Ministerie van Financiën

# Inhoud

Samenvatting en conclusies.....	3
1. Inleiding .....	4
2. Thuiswerkkostenvergoeding .....	5
3. Thuiswerkkosten.....	7
3.1 Uitgangspunten .....	7
3.2 Minimumbedrag en richtbedrag thuiswerkkostenvergoeding.....	7
3.3 Elektriciteitsverbruik .....	7
3.4 Waterverbruik .....	8
3.5 Verwarming .....	8
3.6 Koffie en thee.....	8
3.7 Toilet papier.....	8
Bijlage 1   Onderzoeksverantwoording .....	9



## Samenvatting en conclusies

### Onbelast vergoeden van thuiswerkkosten

Het Nibud pleit ervoor dat werknemers die thuis werken niet zelf de extra kosten daarvan hoeven te dragen. Bepaalde kosten, zoals ergonomische en digitale middelen, kunnen nu al onbelast worden vergoed via de huidige werkkostenregeling. In opdracht van het ministerie van Financiën heeft het Nibud berekend welke andere kosten bij het thuiswerken, zoals extra energiekosten, er zijn, ten behoeve van een uitbreiding van de werkkostenregeling. Het Nibud heeft daarom een richtbedrag berekend voor de extra kosten van thuiswerken die nu nog niet zijn vrijgesteld. Dit biedt werkgevers en werknemers de mogelijkheid om afspraken te maken over een aanvulling van de minimale thuiswerkkosten op basis van dit richtbedrag.

### Minimumbedrag en richtbedrag thuiswerkkostenvergoeding

Na het op een rij zetten van diverse kosten die niet binnen de huidige werkkostenregeling vallen, komen wij tot de conclusie dat een richtbedrag voor de thuiswerkkostenvergoeding op € 2 per dag per persoon komt vanwege het meer thuis zijn. Wij hebben de thuiswerkkosten van de volgende zaken berekend: elektriciteitsverbruik, waterverbruik, verwarming, koffie/thee (8 kopjes per werkdag) en tot slot toiletpapier. Daarnaast hebben we een minimumbedrag aan thuiswerkkosten berekend. Huishoudens zijn minimaal € 1,30 per dag extra kwijt aan thuiswerken.

Tabel 1: Minimum- en richtbedrag thuiswerkkostenvergoeding per werkdag

	Minimumbedrag €	Richtbedrag €
Elektriciteitsverbruik	0,30	0,50
Waterverbruik	0,05	0,05
Verwarming	0,25	0,45
Koffie/thee	0,60	0,95
Toiletpapier	0,05	0,05
<b>Totale kosten per werkdag</b>	<b>1,30</b>	<b>2,00</b>

# 1. Inleiding

Sinds het uitbreken van de coronacrisis is Nederland massaal gaan thuiswerken. De verwachting is dat thuiswerken in de toekomst voor een groot deel wordt voortgezet. Naast de fysieke en psychosociale gevolgen die dit met zich meebrengt, heeft deze ontwikkeling ook gevolgen voor de huishoudportemonnee.

Begin juli 2020 werd het Nibud vanuit verschillende kanten benaderd met de vraag of het kon berekenen wat thuiswerken nu werkelijk aan extra kosten met zich meebrengt. Aan de hand van diverse kosten die het Nibud bijhoudt, is een richtbedrag voor thuiswerkkosten berekend van € 2 per dag. Hieronder vielen gas, water, elektriciteit, koffie/thee, toiletpapier en afschrijving van een eigen bureaustoel en tafel.

Ook na de coronacrisis ziet het er naar uit dat mensen thuis blijven werken. Daarom onderzoekt het ministerie van Financiën de vormgeving van belastingmaatregelen waarmee werkgevers thuiswerkkosten kunnen vergoeden na de crisis. In opdracht van het ministerie van Financiën heeft het Nibud de thuiswerkkosten in kaart gebracht.

## Leeswijzer

In het volgende hoofdstuk gaan we in op de thuiswerkkostenvergoeding. In Hoofdstuk 3 kijken we naar de uitgangspunten van het onderzoek en de opbouw van het minimum- en richtbedrag van de thuiswerkkostenvergoeding.

## 2. Thuiswerkkostenvergoeding

Een mogelijke thuiswerkkostenvergoeding zal binnen de huidige werkkostenregeling vallen. Sommige thuiswerk gerelateerde kosten zijn binnen de huidige werkkostenregeling al vrijgesteld van belasting. Vergoedingen met een gerichte vrijstelling zijn bijvoorbeeld reiskosten vanwege werk. Binnen het noodzakelijkheids criterium van de werkkostenregeling kan een werkgever bepaalde producten, zoals gereedschap, tablets en smartphones belastingvrij verstrekken als een werknemer die nodig heeft voor het werk.<sup>1</sup> Verder gaat het bij de thuiswerkkostenvergoeding alleen om meerkosten van het thuiswerken. Er worden geen bestaande kosten, zoals woonlasten of vastrecht voor energie, toegevoegd aan het thuiswerken.

Daarnaast zijn de volgende kostenposten zijn niet meegenomen in dit onderzoek, omdat voor deze kosten een specifieke vrijstelling in de loonbelasting bestaat.

### ***Inrichting werkplek***

De werkgever kan vanuit de ARBO-vrijstelling of het noodzakelijkheids criterium spullen geven of vergoeden voor de inrichting van de werkplek. Hieronder vallen zaken om ergonomisch verantwoord te kunnen werken (bijvoorbeeld bureaustoel) of die noodzakelijk zijn om het werk te kunnen doen, zoals elektronische middelen (bijv. laptop, telefoon, computerscherm). De aanschafprijs en het onderhoud van deze producten wordt daarom niet tot de thuiswerkkostenvergoeding gerekend.

### ***Abonnementskosten van internet en telefoon***

Ook abonnementskosten van internet en telefonie kunnen in de huidige werkkostenregeling worden vrijgesteld. Wij gaan uit van een gangbare internetsnelheid van 100 mb. In het geval dat iemand door het thuiswerken overstapt van 50 naar 100 mb, kost dit gemiddeld € 4,30 per maand<sup>2</sup>. De gemiddelde kosten voor een telefoonabonnement zijn € 10 per maand (2 GB, 150 tot 200 belminuten)<sup>2</sup>.

### ***Compensatie reiskostenvergoeding***

Door thuis te werken zou men minder vaak aanspraak kunnen maken op de reiskostenvergoeding. Dit kan gevolgen hebben voor het betalen van de vaste lasten van het autobezit. Voor sommige werknemers is het noodzakelijk om een auto te hebben voor het werk en het wegvallen van de reiskostenvergoeding kan hen in financiële moeilijkheden brengen. De thuiswerkkostenvergoeding houdt geen rekening met een vergoeding voor het verlies aan reiskostenvergoeding.

Naast deze bestaande regelingen hebben wij de mogelijkheid onderzocht om andere kosten, zoals extra energiekosten voor het thuiswerken, vrij te stellen van belasting in de vorm van een thuiswerkkostenvergoeding. Wij hebben daarom de extra kosten van thuiswerken berekend en adviseren om in ieder geval de minimale thuiswerkkosten onbelast te vergoeden. Daarnaast geven we een richtbedrag, op basis van gemiddelde thuiswerkkosten. Deze bedragen staan beschreven in het volgende hoofdstuk.

Vrijstelling van belasting wil niet zeggen dat alle thuiswerkenden de hiervoor genoemde vergoedingen ook krijgen. Dat is immers onderdeel van de afspraken tussen werkgevers en werknemers. Het is mogelijk dat er geen afspraken zijn over de hiervoor genoemde

---

<sup>1</sup> <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/inkomstenbelasting/vraag-en-antwoord/werkkostenregeling-wkr>

<sup>2</sup> Nibud (2021). *Prijzengids*. Utrecht

vergoedingen Als dat het geval is, kunnen thuiswerkenden in de praktijk meer kosten ervaren dan de thuiswerkkostenvergoeding dekt.



## 3. Thuiswerkkosten

### 3.1 Uitgangspunten

Het richtbedrag van de thuiswerkkostenvergoeding bevat de volgende posten:

- Verwarming
- Water
- Elektriciteit
- Koffie/thee
- Toiletpapier

De besparingen van thuiswerken (bijvoorbeeld minder reiskosten) zijn niet meegenomen in deze berekening. Ook is er geen rekening gehouden met schaalvoordelen, zoals bijvoorbeeld de grootte van een huishouden. Het is namelijk niet wenselijk dat werkgevers de vergoeding laten afhangen van de huishoudsituatie. Wij zijn uitgegaan van een werkdag van 8 uur.

### 3.2 Minimumbedrag en richtbedrag thuiswerkkostenvergoeding

Het richtbedrag voor de extra kosten vanwege thuiswerken is € 2 per werkdag per persoon. Wij komen tot deze conclusie na het op een rij zetten van diverse kosten. Zoals in hoofdstuk 2 genoemd, hebben we verschillende posten hierbuiten gelaten omdat die al binnen de huidige werkkostenregeling zijn vrijgesteld. Het minimumbedrag voor thuiswerken is € 1,30 per werkdag.

Tabel 2: Minimum- en richtbedrag thuiswerkkostenvergoeding per werkdag

	Minimumbedrag €	Richtbedrag €
Elektriciteitsverbruik	0,35	0,50
Waterverbruik	0,05	0,05
Verwarming	0,25	0,45
Koffie/thee	0,60	0,95
Toiletpapier	0,05	0,05
<b>Totale kosten per werkdag</b>	<b>1,30</b>	<b>2,00</b>

Een uitgebreidere uitleg van deze posten staat in de volgende paragrafen.

### 3.3 Elektriciteitsverbruik

We rekenen tot deze post de elektriciteit die nodig is voor: een tweede beeldscherm, verlichting (bureau en plafondlamp), waterkoker, opladen van mobiel, laptop en koffiezetapparaat. Het elektriciteitsverbruik van deze producten hebben we vastgesteld aan de hand van veel voorkomende apparaattypes. Met de gemiddelde elektriciteitskosten per kWh (€ 0,2205<sup>3</sup>) komen we tot een richtbedrag van € 0,50 aan elektriciteitskosten per werkdag, oftewel ongeveer 2.3 kWh. Voor het minimumbedrag zijn we uitgegaan van dezelfde producten die weinig elektriciteit verbruiken (bijvoorbeeld ledlampen in plaats van spaarlampen). We komen dan op een minimumbedrag van € 0,35 per werkdag, oftewel ongeveer 1,5 kWh.

<sup>3</sup> Nibud (2021). *Budgethandboek*. Utrecht

### 3.4 Waterverbruik

Onder waterverbruik vallen het gebruik van water voor het doorspoelen van het toilet, drinken en overige (bijvoorbeeld afwassen). De prijs per m<sup>3</sup> die we hanteren is € 1,18<sup>4</sup>. Per werkdag komen we tot een richtbedrag van € 0,05 aan kosten voor waterverbruik per werkdag, oftewel ongeveer 40 extra liter per werkdag. Dit geldt voor het minimum- en richtbedrag.

### 3.5 Verwarming

We zijn voor het richtbedrag uitgegaan van een eengezinswoning met energielabel C/D<sup>4</sup>. Per seizoen zal dit bedrag hoger of lager zijn, maar gemiddeld is het richtbedrag € 0,45 per werkdag op jaarbasis. Voor het minimumbedrag zijn we uitgegaan van een appartement met energielabel C/D<sup>5</sup>. Dit kost € 0,25 extra per werkdag op jaarbasis.

### 3.6 Koffie en thee

Per werkdag gaan we ervan uit dat men 4 kopjes koffie (filter en/of pads) en 4 kopjes thee drinkt. Per werkdag is het richtbedrag € 0,95 inclusief melk, suiker en andere benodigdheden zoals een koffiefilter. Voor het minimumbedrag gaan we uit van 3 kopjes in plaats van 4 en goedkopere varianten van thee en koffie. Dit kost € 0,60 per dag inclusief melk, suiker en andere benodigdheden zoals een koffiefilter.

### 3.7 Toiletpapier

We zijn uitgegaan van 4 keer per dag naar de wc gaan. De kosten voor toiletpapier bedragen dan € 0,05 per werkdag. Dit geldt voor het minimum- en richtbedrag.

---

<sup>4</sup> Milieu Centraal

## **Bijlage 1 | Onderzoeksverantwoording**

De cijfers in dit onderzoek komen voor een groot deel uit het Budgethandboek (2021) en de Prijzengids (2021), waarvan een deel van de data door het Nibud zelf is verzameld door middel van steekproeven in gangbare winkels. Verder is gebruik gemaakt van informatie van verschillende telecomproviders, Vewin en Milieu Centraal.