

- ⊗ Concrete maatregelen: ① tijtje maken? en/of duidelijker aangeven in tekst of actie tekts. Nu is beetje zoeken.
- ② sommige zijn heel concreet, sommige moet je SER met ~~aan~~ ~~aan~~ kunnen, sommige 'gaan in werk' maar welke hand op



→ tijtje ook 199 voor as donderdag

Heer leen nen we echt her verschul maken!

- ⊗ Ook gebest bij anderen?
 - HR directuren?
 - Aan
 - Uitzendbureaus?
 - Borstlap?

Inhoudelijk zeer goede brief DANKE!
Minister van SZW

Wel graag compacte opschrijven en meer "kethabines" ~~het vinds~~

5/6 DEG

→ graag kopie met aant rb overleg wous.

→ bijzonder veel waardering voor al her werkh met SPs!

→ Her wordt spannenel!

→ graag brief ~~met~~ compacte maken / minder dubbel → dan krijg je minder lange aanbopen

TER BESLISSING

[Redacted]

Datum
24 mei 2022

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Uiterlijk bij
30 mei 2022

Bijlage(n)
1

nota

→ Oppassen dat de brief niet leest als: ~~de~~ Copy MLT & dan nog in werke. Dat is her mit, dat wees in, man zo leen u soms wel

→ stevige laren zien was habines wii en daarmee steeds beginnen (zie een paar voorb → svp overul)

Aanleiding

In de planningsbrief SZW heeft u richting de TK gecommuniceerd dat u vóór het zomerreces van 2022 een hoofdlijnenbrief stuurt over het arbeidsmarktbeleid. In de brief geeft u aan wat u doet aan hervorming van de arbeidsmarkt, in het bijzonder aan de flexibilisering waar de Commissie Borstlap over adviseerde. Op 12 mei hebben we u gesproken over de rode draad van deze brief.

We ontvangen uw reactie graag maandag 30 mei. Op diezelfde dag wordt verwacht dat wij de concept-hoofdlijnenbrief aanleveren voor de Cwizo.

Geadviseerd besluit

Wij vragen uw akkoord om bijgaande conceptbrief te agenderen voor de Cwizo van 7 juni. De Cwizo is een ambtelijk voorportaal voor de MR. Indien u wensen heeft ten aanzien van de versie voor de Cwizo willen we die graag verwerken.

Was een grote hoeveelheid informatie & wau! Indrukwekkend!

Kernpunten

- Het is belangrijk om tijdig stukken aan te leveren voor de Cwizo. Indien aanlevering voor de Cwizo niet lukt riskeren we dat de TK de brief pas tijdens het reces ontvangt.
- Hoofdboodschap van deze brief is dat u het coalitieakkoord uitvoert. Met het MLT-advies van de SER als leidraad. En in samenspraak met sociale partners. De brief noemt (cf. MLT-advies) als uitgangspunt dat structureel werk in principe wordt georganiseerd met arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd. Werknemers dus met een 'vast' contract. En dat andere (flexibele) contractvormen worden beter gereguleerd ten behoeve van inzet waar dat nodig is, en niet meer worden gebruikt om te concurreren op arbeidsvoorwaarden. Ook wordt ingezet op van werk naar werk en leven lang leren en ontwikkelen.
- Onder 'toelichting' vindt u een overzicht van de onderdelen die in de brief aan bod komen. Met voor elk onderdeel de stand van zaken.
- Bijgaande versie zal niet de definitieve brief zijn. Rond de Cwizo (en wellicht ook rond de MR) kunnen discussies met andere ministeries spelen. Vooralnog naar verwachting allemaal oplosbaar. Ook leiden verdere gesprekken met de sociale partners waarschijnlijk nog tot aanpassingen.

best lastig!

✓
✓

is er ambt. al overleg? politiek? venvische onderwerpen?

[Redacted]

Datum
24 mei 2022

Inzet is om deze discussie ambtelijk op te lossen. Onze inschatting is dat dit ook goed mogelijk is.

helderen de punts?






CA?!


Toelichting

Het verdere proces ^{mei} rond de brief is als volgt:

- Maandag 30 ~~juni~~ ^{mei}: voorbespreking bestuurlijk overleg met sociale partners
- Maandag 30 ~~juni~~ ^{mei}: ASEA levert stukken aan voor Cwizo 7 juni
- Dinsdag 7 juni: Cwizo
- PM juni (wordt ingepland): bestuurlijk overleg met sociale partners
- Vrijdag 24 juni: aanleveren brief voor MR 1 juli
- Vrijdag 1 juli: behandeling in MR en verzending

Een samenvattend overzicht van de onderdelen die in de brief aan bod komen volgt op de volgende pagina.

Thema	Coalitieakkoord	Boodschap in brief	Appreciatie / aandachtspunten
Flex beter reguleren	Oproep, uitzend en tijdelijk beter reguleren	Kabinet volgt (afgezien van kleinere punten) SER MLT	Dit loopt. ^{Onze referentie} Dit naar  keuzes over uitzonderingen en arbeidscommissie <i>Waarom nu nu?</i>
Onbepaalde tijd aantrekkelijker voor werkgevers	Budgetneutrale deeltijd WW Beëindiging contracten met VWNW uitwerken 2 ^e ziektejaar 2 ^e spoor	Uitwerking deeltijd-WW loopt Met sopa's bezinnen op alternatieven voor <u>beëindigen met VWNW</u> Sociale partners praten onderling over uitwerking	 <i>Waarom beëindigen?</i>
Zelfstandigen	Helderheid Publiek handhaven Afbouw zelfst.aftrek AOV zelfstandigen	Kabinet gaat scherper definiëren wie werknemer is (gezag) Introductie rechtsvermoeden Zelfstandigenaftrek wordt verder afgebouwd <u>Met AOV stappen gezet, leidraad blijft advies Stichting van de Arbeid</u>	Nu vooral discussie over AOV (uitzondering zmp, geen keuze in wachttijd, waarborgfonds, <u>opt-out</u> , inwerkingtreding). <i>En?</i>  <i>voor 30/6 opgeho</i>
LLO	Leerrechten	Voor de zomer komt het Actieplan LLO	Dit loopt
Van-werk-naar-werk (VWNW) en Van-uitkering-naar-werk (VUNW)	Uitbreiding arbeidsmarktinfra tekortberoepen	Ambitie is om toe te werken naar een publiek-private arbeidsmarktinfrastuctuur die partijen integrale, herkenbare en laagdrempelige dienstverlening biedt	Passage is beperkt concreet; dit is een bewust zo opgeschreven
Arbeids-ongeschiktheid werknemers (WIA)	In overleg met sociale partners 'hardheden' in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) hervormen	Volgt in de zomer in een separate brief; met toelichting op voortgang rond sociaal-medisch beoordelen	
Basis van de arbeidsmarkt: activering en dienstverlening inactieven	Ruimer bijverdienen Participatiewet Actieve re-integratie Participatie AO Uitbreiden beschut werk	Voortgang van MAPP op: verbetertraject Participatiewet (incl. bijverdienen), wijzigen kostendelersnorm, wetsvoorstel breed offensief, beschut werk,	

		sociaal ontwikkelbedrijven	Datum 24 mei 2022 
--	--	----------------------------	--

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Concept hoofdlijnenbrief arbeidsmarkt	Ter informatie (niet verzenden)	