



TER ONDERTEKENING

Aan: MOCW

**Middelbaar Beroeps
Onderwijs**

Van



Datum

11 juli 2022

Referentie

Bijlagen

1: Tweede Kamerbrief Kaders
Werkagenda mbo

2: Nota's ter besluitvorming
voor openbaarmaking

Intern OCW afgestemd

MBO

Interdepartementaal

afgestemd

AZ, BZK, Def, EZK, SZW, VWS,
FIN, JenV

nota

Ondertekening en verzending Tweede Kamerbrief Kaders
Werkagenda mbo

Aanleiding

In bijlage 1 treft u de definitieve versie van de Tweede Kamerbrief Kaders Werkagenda mbo. U heeft eerder getekend voor de agendering van dit stuk in de Ministerraad (MR) van 15 juli. Met deze nota wordt uw akkoord gevraagd op verzending van de brief naar de Tweede Kamer. De brief wordt uiteraard alleen verzonden na akkoord van de MR.

Geadviseerd besluit

Akkoord te gaan met:

- Ondertekening en verzending van de brief Kaders Werkagenda mbo naar de Tweede Kamer (op voorwaarde van instemming van de MR op 15 juli).

Kernpunten

- In de brief worden de *kaders* voor de Werkagenda mbo beschreven. In de Werkagenda wordt uitwerking gegeven aan de ambities uit het coalitieakkoord.
- U gaat samen met studenten, docenten, mbo-instellingen, werkgevers, onderwijskoepels en vakbonden rond het mbo in een Werkagenda mbo aan de slag met:
 - Kansengelijkheid
 - Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt
 - Kwaliteit, onderzoek en innovatie
- Zoals aangekondigd in de Voorjaarsnota, investeert het kabinet uit de coalitieakkoordenvolppe structureel bijna € 200 miljoen in het mbo. Daarnaast wordt er uit het Nationaal Groeifonds geïnvesteerd in het mbo en volgt er in de zomer besluitvorming over de resterende middelen uit de enveloppen van het coalitieakkoord.
- De Werkagenda mbo presenteert u daarom snel na Prinsjesdag van dit jaar.

Toelichting

Proces

- De brief is op 4 juli besproken in de CWIZO. Alle departementen zijn akkoord gegaan met doorgeleiding naar de MR op 15 juli, zonder behandeling in de RWIZO.
- De prozalijn wordt aangehouden totdat de MR akkoord is met de brief. Daarna wordt de brief verzonden aan de Tweede Kamer.

Datum
11 juli 2022

- De nota's ter besluitvorming die in opmaat naar de definitieve brief aan u zijn voorgelegd worden na verzending openbaar gemaakt. Zie bijlage 2.

Wijzigingen t.o.v. versie zoals geagendeerd in MR

- Er werd in de brief op meerdere plekken gerefereerd naar 'het actieplan Leven Lang Ontwikkelen (LLO)'. MPVO heeft de wens de titel van deze brief, die na de zomer gedeeld wordt met de Kamer, te veranderen. Er wordt met SZW overlegd over een nieuwe benaming. In de brief over de kaders voor de Werkagenda mbo wordt nu daarom gerefereerd naar 'de Kamerbrief over LLO', in plaats van 'het actieplan LLO'.
- Deze tekstuele wijziging wordt opgenomen in het voorstel voor uw actieve inbreng in de MR.



TER ONDERTEKENING

Aan: MOCW

**Middelbaar Beroeps
Onderwijs**

Van
■■■■■■■■■■
■■■■■■■■■■

Datum
06 juli 2022

Referentie
■■■■■■■■■■

Bijlagen
1: Tweede Kamerbrief Kaders
Werkagenda mbo
2: Aanbiedingsformulier voor MR
15 juli

**Interdepartementaal
afgesteld**
AZ, BZK, Def, EZK, Fin, SZW,
VWS

nota

Aanbieden aan MR: Tweede Kamerbrief Kaders
Werkagenda mbo

Aanleiding

Bijgevoegd treft u de Tweede Kamerbrief over de kaders voor de Werkagenda en het aanbiedingsformulier voor de Ministerraad (MR). Deze stukken worden na uw goedkeuring geagendeerd voor de MR van 15 juli. Dit is de laatste MR voor de zomer. U heeft input geleverd op eerdere versies van deze brief. Deze input is verwerkt.

Geadviseerd besluit

Akkoord te gaan met:

- Aanbieden van de bijgevoegde Kamerbrief Kaders Werkagenda mbo voor bespreking in de MR.

Kernpunten

- In deze brief worden de kaders voor de Werkagenda mbo beschreven. In de Werkagenda wordt uitwerking gegeven aan de ambities uit het coalitieakkoord.
- U gaat samen met studenten, docenten, mbo-instellingen, werkgevers, onderwijskoepels en vakbonden rond het mbo in een Werkagenda mbo aan de slag met:
 - Kansengelijkheid
 - Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt
 - Kwaliteit, onderzoek en innovatie
- Zoals aangekondigd in de Voorjaarsnota, investeert het kabinet uit de coalitieakkoordenvolppe structureel bijna € 200 miljoen in het mbo. Daarnaast wordt er uit het Nationaal Groeifonds geïnvesteerd in het mbo en volgt er in de zomer verdere integrale besluitvorming over de resterende middelen uit de enveloppen van het coalitieakkoord.
- De Werkagenda mbo presenteert u daarom snel na Prinsjesdag van dit jaar.

Toelichting

CWIZO:

- De brief is op 4 juli behandeld in de CWIZO. Alle departementen zijn akkoord met doorgeleiding naar de MR op 15 juli, zonder behandeling in de RWIZO. Op uw verzoek (in de beleidsstaf) is het doorgeleiden naar de MR zonder behandeling in de RWIZO nogmaals gecheckt. Ook ambtelijk SZW heeft met doorgeleiding nadrukkelijk ingestemd.
- Ook ambtelijk Financiën heeft ingestemd met de CWIZO versie van de brief. De passages over het opzetten van een netwerk van innovatieve

docenten met beurzen of premies en het uitbouwen van practoraten lopen nu niet meer te ver vooruit op de augustusbesluitvorming.

- Ambtelijk EZK heeft tijdens de CWIZO twee punten ingebracht. 1) EZK wilde een scherpere verwijzing naar de Kamerbrief over macrodoelmatigheid in het najaar. Deze verwijzing is nu opgenomen. EZK is voorstander van sterkere sturing op het opleidingsaanbod. 2) Daarnaast gaf EZK mee nu nog concretere maatregelen te missen onder de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt voor kraptesectoren, in het bijzonder voor de techniek. EZK heeft ingestemd met doorgeleiding van deze brief naar de MR, ook omdat het nu om de kaders gaat. Bij de definitieve Werkagenda die volgt na Prinsjesdag verwacht EZK op deze punten concretere maatregelen.
- Het SCP heeft schriftelijk gereageerd op de CWIZO versie. De drie gekozen thema's zijn in de ogen van SCP de juiste. De ingebrachte punten, die waar mogelijk in de korte tijd verwerkt zijn in de versie voor de MR, zijn:
 - Een heldere visie op de toekomst van het mbo ontbreekt. Een bredere visie van de minister op wat Nederland nodig heeft, wat grote uitdagingen zijn, de daaraan verbonden ambities en wat dat vraagt voor de inhoud en inrichting van het mbo zou hier passen.
 - Er ontbreekt duiding ook over de positie van mbo 2: is dat voldoende voor een startkwalificatie? En breder: de instroom in het vmbo daalt, de doorstroom naar het hbo hapert, wat betekenen beide voor het mbo (en het stelsel als geheel)?
 - Er wordt gerefereerd aan tevredenheid van studenten als kwaliteitscriterium, maar zicht op objectieve prestaties van het mbo in basisvaardigheden ontbreekt. Kortom, je verwacht meer duidelijkheid over hoe kwaliteit van de opleidingen kan worden vergroot. Daarvoor is zicht op prestaties bij uitstroom een minimale voorwaarde, maar dat ontbreekt dus, terwijl er lange tijd referentieniveaus zijn.
 - Aanpak discriminatie en racisme; wat ontbreekt is seksisme. Is belangrijk dit toe te voegen en serieus als extra aandachtspunt me te nemen. (denk aan het behouden van studentes in de techniek/mannenwereld, maar ook de zorg waarin de omgang met patiënten heel wat vraagt van (jonge) mbo'ers.)
 - Heel belangrijk dat LOB en begeleiding doorlopen tot na verlaten mbo.

Aanpassingen na de CWIZO

- Na de CWIZO zijn er nog taalkundige wijzigingen doorgevoerd.
- Ook is toegevoegd dat u een constructief gesprek hebt gehad met de café-eigenaar waarnaar in de inleiding wordt verwezen.

Datum
6 juli 2022

Speerpunt werken

- Op verzoek van MPVO is onder het speerpunt werken een passage toegevoegd over Leven Lang Ontwikkelen en de rol van het mbo bij op-, om- en bijscholing. Deze passage is toegevoegd *na* behandeling in de CWIZO. Ambtelijk is deze nieuwe paragraaf gedeeld met SZW. De IRF heeft met de tekst ingestemd.



TER BESLUITVORMING

Aan: MOCW

**Middelbaar Beroeps
Onderwijs**

Van
[REDACTED]

Datum
27 juni 2022

Referentie

nota

Kamerbrief Kaders Werkagenda mbo

Bijlagen

- 1: concept Kamerbrief Kaders Werkagenda mbo
- 2: Tussenstand werkgroep aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt
- 3: track changes versie ten opzichte van versie [REDACTED]
- 4: CWIZO aanbiedingsformulier

Aanleiding

Eerder ontving u de concept Kamerbrief over de kaders voor de Werkagenda mbo. De speerpunten in de Werkagenda zijn kansengelijkheid, aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt, en kwaliteit, onderzoek en innovatie. U wilt de Tweede Kamer voor de zomer op hoofdlijnen informeren over uw plannen voor het (initieel) mbo.

In de planning wordt de brief in de CWIZO van 4 juli geagendeerd en vervolgens behandeld in de MR op 15 juli.

In de versie in bijlage 1 is uw reactie van afgelopen weekend verwerkt.

Deze versie wordt na afstemming met Financiën op 28 juni verstuurd naar de CWIZO.

Er is met u gesproken over Leven Lang Ontwikkelen (LLO) en de Werkagenda mbo. De passages over LLO zijn in deze versie grotendeels weg gelaten of er wordt nadrukkelijk verwezen naar de portefeuille van MPVO. MPVO ontvangt de brief ter informatie parallel.

Beslispunten

- Bent u akkoord met agendering van deze brief in de CWIZO van 4 juli?

Toelichting

Toekomstbestendig en innovatief mbo

- Financiën heeft aangegeven dat de vorige passage over het opzetten van een netwerk van innovatieve docenten met beurzen of premies en het uitbouwen van practoraten te ver vooruit loopt op besluitvorming bij de augustusbrief. Er is nog geen definitieve dekking voor deze acties.
- Daarom is de passage herschreven. De nieuwe passage (zie bijlage 1) ligt nog voor bij Financiën. In het vertrouwen dat we na verdere afstemming met Financiën tot een geschikte passage kunnen komen, is op het aanbiedingsformulier voor de CWIZO alvast aangegeven dat er overeenstemming is.
- De herschreven nieuwe passage:
Ik zie in het mbo een wens om een volwaardige partner te worden in de keten van onderzoek en innovatie, in samenwerking met het hoger

onderwijs en de wetenschap. Het mbo wil zo nog meer bijdragen aan de brede welvaart in de regio. Deze ambities steun ik van harte. Ik zie de toegevoegde waarde van de praktijkgerichte kennis en expertise van het mbo voor de wereld van onderzoek en innovatie. De potentiële ontwikkelkracht in het mbo is groot. Daarom wil ik in de werkagenda tot afspraken komen over hoe wij hier de aankomende kabinetsperiode stappen in kunnen zetten.

Ik wil met een aantal concrete maatregelen bijdragen aan het versterken van de innovatiekracht van het mbo. Zo onderzoek ik hoe ik een netwerk van innovatieve docenten en docent-onderzoekers op kan zetten en aan kan jagen met beurzen of premies, zoals ik al doe in het hoger onderwijs met het Comeniusprogramma en de Nederlandse Hogeronderwijspremie. Ook kijk ik hoe ik de practoraten verder kan uitbouwen en verstevigen. Met een impuls van de innovatiekracht van het mbo vergroten we ook het innovatieve vermogen van het bedrijfsleven, in het bijzonder van het MKB.

Basisvaardigheden en bevoegdheden

- In de brief staat dat de volgende ambitie uit het CA in de Werkagenda mbo wordt betrokken: "om de kwaliteit van het onderwijs in het mbo te versterken door basisvaardigheden te laten geven door bevoegde docenten".
- We merken dat de term 'bevoegd' voor onrust zorgt bij het veld, met name bij de MBO Raad. Aangezien het mbo momenteel geen bevoegdheden kent, laat staan vakbevoegdheden, zal het eventueel invoeren van bevoegdheden voor specifieke onderdelen van het onderwijs voor grote wijzigingen in het stelsel zorgen.
- Momenteel wordt er in de uitwerking van de Werkagenda mbo met de MBO Raad gesproken over het in beeld brengen van de achtergrond van docenten basisvaardigheden en over hoe er op een bij het mbo passende manier invulling kan worden gegeven aan bovenstaande ambitie uit het CA.
- Om enige onrust weg te nemen, zou u ervoor kunnen kiezen om in deze brief een meer algemene passage op te nemen over het versterken van de kwaliteit van het onderwijs op het gebied van de basisvaardigheden, bijvoorbeeld: In de Werkagenda mbo zal ik ook ingaan op hoe de kwaliteit van het onderwijs op het gebied van basisvaardigheden in het mbo versterkt zullen worden door de inzet van bekwame/goede docenten. Dit vraagt om een landelijke uitwerking van wat we verwachten van deze docenten en om voldoende mogelijkheden tot professionalisering.
- Deze formulering past beter bij het huidige stelsel en neemt daarmee maatschappelijke onrust weg. Maar het kan ook de indruk wekken dat het kabinet heeft besloten om af te zien van het invoeren van bevoegdheden.

Daarom is een politieke afweging van de formulering van deze passage gewenst.

Portefeuille MPVO

- Met een brede coalitie aan partners wordt nu gesproken en onderhandeld over de *mogelijke* maatregelen voor de Werkagenda mbo en het commitment van de betrokkenen om hierop in te zetten. Er is gekozen om met stakeholders te spreken over alle punten die het mbo raken.
- De Kamerbrief gaat daardoor over het mbo stelsel, maar bevat tevens punten die raken aan de portefeuille van MPVO: Leven Lang Ontwikkelen, basisvaardigheden en de doorstroom in de beroepskolom.
- Een van de drie prioriteiten in de Werkagenda mbo is de aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt voor het mbo. Deze aansluiting raakt deels het beleid voor Leven Lang Ontwikkelen.
- De maatregelen zoals die worden genoemd in het Actieplan LLO zijn leidend voor het kabinetsbeleid voor Leven Lang Ontwikkelen. De in de Werkagenda mbo genoemde maatregelen zijn vooral een aantal no-regrets maatregelen op LLO. Directie mbo bewaakt dat deze maatregelen passen binnen de maatregelen van het actieplan LLO.
- Ter informatie vindt u in bijlage 2 een overzicht van de tussenstand van de ambtelijke werkgroep aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt. In de zomer krijgt de Werkagenda verder vorm.



TER BESLUITVORMING

Aan: MOCW

Van
[Redacted]

Datum
16 juni 2022

Referentie

Bijlagen
1: concept Kamerbrief Kaders
Werkagenda mbo

nota

Concept Kamerbrief Kaders Werkagenda mbo

Aanleiding

U wilt de Tweede Kamer voor de zomer op hoofdlijnen informeren over uw plannen voor het (initiële) mbo voor de komende periode. In deze brief licht u de kaders voor de Werkagenda mbo toe. De prioriteiten zijn aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt, kansengelijkheid en kwaliteit en innovatie.

U heeft op 14 juni overleg gehad over deze brief. U ontvangt nu een nieuwe conceptversie.

Uw commentaar is in de nieuwe versie meegenomen. De inleiding is volledig herschreven, met meer aandacht voor uw blik op het mbo en de samenhang tussen de drie prioriteiten. Ook is de tekst waar mogelijk concreter gemaakt en is kansengelijkheid naar voren gehaald.

Gevraagd besluit

- Kunt u zich op hoofdlijnen vinden in de concept Kamerbrief?
Uw (tekst) suggesties kunnen in de week van 20 juni verwerkt worden in een definitieve versie.

Kernpunten

- Na ambtelijke afstemming is dit het procesvoorstel voor deze brief: De brief wordt geagendeerd in de CWIZO van 4 juli en vervolgens behandeld in de MR op 8 of 15 juli.
- De brief richt zich primair op de initiële studenten, de jongeren, in het mbo. Er wordt met name ingegaan op de investeringen die hierin gedaan worden. De brief is daarom geschreven vanuit u. Er zijn in de concept Kamerbrief wel een aantal verwijzingen naar en passages over de portefeuille van MPVO opgenomen. MPVO heeft de conceptbrief daarom parallel ontvangen. Hij wordt gevraagd om:
 - een akkoord op de passages die raken aan zijn portefeuille.
 - eventuele suggesties voor andere onderwerpen die in deze brief aan de orde moeten komen.



TER VOORBEREIDING

Aan: MOCW

Middelbaar Beroeps
Onderwijs

Van

Datum

10 juni 2022

Referentie

Bijlagen

1

Intern OCW afgestemd

MBO

nota

Kamerbrief 'Totstandkoming Kaders Werkagenda mbo'

Aanleiding

U heeft eerder de toezegging gedaan om de Tweede Kamer nader te informeren over uw plannen voor het mbo voor de komende periode. Met deze brief zal u de Tweede Kamer gaan informeren over de manier waarop u de kaders uit het coalitieakkoord verder uitgewerkt tot een *Werkagenda mbo*. De speerpunten zijn onderwijskwaliteit, aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt en kansengelijkheid.

Er wordt een concept met u besproken in een los agendapunt van de beleidsstaf op woensdag 15 juni 12:45-13:15 uur. Bespreekpunten die we daarbij met u door willen nemen:

- Hoe concreet willen we zijn in deze brief?
Deze brief gaat over de kaders voor de *Werkagenda mbo*. Wij zijn op dit moment in een proces met de sector bezig de Werkagenda verder uit te werken. Na Prinsjesdag wilt u de volledige Werkagenda presenteren. Met deze brief worden de kaders al behoorlijk ingevuld, mede op basis van eerdere richtlijnen die u ons in besprekingen hebt meegegeven.
- Tevens bespreken we graag met u de timing en het proces van deze brief totstandkoming kaders werkagenda mbo i.r.t. de interdepartementale brief over arbeidsmarktcrapte. Zie ook de planning hieronder.

Toelichting

De procesplanning tot aan publicatie van deze Kamerbrief is krap. In het overleg hopen we van u nog aandachtspunten of suggesties te ontvangen, zodat we hierop tijdig kunnen acteren.

datum	planning
10-jun	verzenden brief naar MOCW
13-jun	geeft feedback
15-jun	bespreken in beleidsstaf MOCW (in apart moment)
16-jun	brief de lijn in naar , daarna parallel naar MPVO en MOCW voor de weekendtas
20-23 jun	tijd voor eventuele aanpassingen en afstemming
24-jun	uiterste datum verzending naar Kamer