



TER BESLISSING

Aan

Minister van SZW

Datum

7 november 2022

nota

Gendergelijkheid op de arbeidsmarkt

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)

2

Aanleiding

Bijgaand treft u de Kamerbrief gendergelijkheid op de arbeidsmarkt aan, waarin u de maatschappelijke dialoog aankondigt. Het voorstel is deze brief op 14 november (*equal pay day*) aan de Tweede Kamer te sturen, omdat het CBS op die dag de nieuwe monitor Loonverschillen publiceert waarover de Kamer moet worden geïnformeerd. Gezien de raakvlakken met de aanpak gendergelijkheid zijn de nieuwe CBS-cijfers opgenomen in deze brief.

De brief wordt parallel voorgelegd aan de minister van OCW, als coördinerend minister voor Emancipatie.

Geadviseerd besluit

- Kunt u instemmen met de inhoud van de Kamerbrief en verzending naar de Tweede Kamer op 14 november?
- Kunt u instemmen met de voorgenomen uitvoering van de motie Palland/Ceder (onderzoek naar gezinnen in Nederland en inventarisatie gezinsbeleid in ons omringende landen)? Het advies is om niet op de uitkomsten hiervan vooruit te lopen, door op voorhand een nota Gezinsbeleid toe te zeggen. Het is namelijk nu nog niet duidelijk welke knelpunten en oplossingsrichtingen uit de dialoog naar voren zullen komen, waar beleidsmatig het zwaartepunt zal liggen en of dit een nota Gezinsbeleid rechtvaardigt.

Kernpunten

Inhoud brief

- In de brief gaat u in op uw voornemen een maatschappelijke dialoog over gendergelijkheid op de arbeidsmarkt te voeren, zoals aangekondigd in het Actieplan Arbeidsmarktdiscriminatie. De voorgestelde aanpak is eerder bij nota aan u voorgelegd.
- De brief beschrijft de aanleiding en urgentie voor een maatschappelijke dialoog. In drie fasen, startend in 2023 en doorlopend tot eind 2024 wordt samenlevingsbreed het gesprek gevoerd met als vertrekpunt: *Hoe kunnen gelijkwaardige kansen voor vrouwen op de arbeidsmarkt worden bevorderd, en wat vraagt dat van burgers, werkgevers en de overheid?* Aan de dialoog wordt een breed communicatietraject verbonden zodat de dialoog (en het uitdragen van de uitkomsten/inzichten daaruit) zelf ook een interventie kan

- zijn op de sociale norm ten aanzien van deeltijdwerk en de bredere ongelijkheid tussen mannen en vrouwen in relatie tot de arbeidsmarkt.
- De brief beschrijft daarnaast hoe de dialoog invulling geeft aan de moties Tielen (publiekscampagne) en Palland/Ceder (onderzoek naar gezinnen in Nederland en inventarisatie gezinsbeleid in ons omringende landen).
 - Ook beschrijft de brief dat met de dialoog invulling wordt gegeven aan de motie Beukering-Huijbregts/Smals, die de regering verzoekt om een onderzoek te verrichten naar de rol die meer flexibele arbeidstijden kunnen spelen in het verbreken van de deeltijdcultuur. U heeft in het laatste kraptedebat aangegeven de motie bij de dialoog te willen betrekken.
 - In de brief wordt melding gemaakt van de groeifondsaanvraag gericht op de arbeidsparticipatie van vrouwen, die in voorbereiding is vanuit een consortium onder leiding van de Universiteit Utrecht. U wordt in een separate nota gevraagd om een besluit over het departementaal indienen van dit NGF-voorstel.
 - Het initiatiefwetsvoorstel van Ploumen over gelijke beloning is overgenomen door Kuiken. Uit gesprekken met de PvdA begrepen wij dat zij mogelijk op 14 november naar aanleiding van *equal pay day* naar buiten willen brengen dat zij voornemens zijn het initiatiefwetsvoorstel aan te passen om het in lijn te brengen met het Europese richtlijnvoorstel. We bezien de samenloop van de voornemens van de PvdA met onze eigen berichtgeving. Indien opportuun kunt u in berichtgeving rond *equal pay day* (bijvoorbeeld op sociale media, naar aanleiding van de publicatie van de laatste CBS cijfers) op hun voornemens ingaan.

Datum
7 november

Onze referentie

Proces

- De brief is op 2 november besproken met sociale partners. De sociale partners zullen nauw betrokken worden bij de verdere vormgeving van de maatschappelijke dialoog.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Kamerbrief gendergelijkheid op de arbeidsmarkt	Verzenden aan TK	
2	CBS Monitor Loonverschillen mannen en vrouwen	Bijlage bij verzending	Betreft EMBARGO- bijlage; definitieve versie nog toevoegen