



Aan

MVWS en MLZS

Deadline: 08-12-2022

PCDV

Ontworpen door

8-12-22

nota

(ter beslissing)

Advies Deskundigenberaad van 30 november 2022

Datum Document  
2-12-2022

Kenmerk 1040612  
3476341-1040585-PDCV

Bijlage (1):

Advies n.a.v. DB COVI

### 1. Aanleiding

Het Deskundigenberaad (hierna: DB) heeft op 30 november jl. geadviseerd om het gebruik van mondneusmaskers breder in te zetten bij zorgpersoneel met luchtwegklachten en het test- en inzetbeleid van zorgmedewerkers aan te passen. De onderbouwing hiervoor is de huidige gunstige epidemiologische situatie van COVID-19 in relatie tot de impact van de ziektelast van zorgmedewerkers op de zorgketen en zorgcapaciteit. Het advies van het DB is bijgevoegd als bijlage.

### 2. Geadviseerd besluit

Wij adviseren u akkoord te gaan met bijgevoegde Kamerbrief, waarmee u de Kamer informeert en aangeeft dat u kennis neemt van het advies van het DB.

Met betrekking tot de geadviseerde aanpassingen van het testbeleid van zorgmedewerkers, kunt u in de brief aangeven dat het ministerie van VWS met de betrokken uitvoeringsorganisaties in gesprek is over de consequenties van dit advies voor de testinfrastructuur bij de GGD.

Tevens informeert u de Kamer met de voorliggende brief over de opschaaltermijnen met betrekking tot testen zoals afgesproken met de stichting LCCB en GGD'en voor de eerste helft van 2023.

U wordt gevraagd beide de brief te ondertekenen, aangezien het advies van DB zowel de curatieve als de langdurige zorg betreft.

### 3. Kernpunten

- Het DB adviseert om voor alle zorgmedewerkers (d.i. zowel





zorgmedewerkers binnen de ziekenhuizen als zorgmedewerkers buiten de ziekenhuizen, i.e. langdurige zorg, huisartsen, thuiszorg) een wijziging door te voeren waarbij de inzet van mondneusmaskers bij luchtwegklachten niet langer beperkt is tot het voorkómen van transmissie van SARS-CoV-2, maar wordt verbreed, onafhankelijk van de mogelijke ziekteverwekker van de luchtwegklachten. Met andere woorden: naar een generiek gebruik door alle zorgmedewerkers met luchtwegklachten. Dit beleid wordt breed omarmd en op verschillende plaatsen in de zorg al opgepakt.

- Het DB adviseert vanwege de gunstige epidemiologische situatie het preventief testen van zorgmedewerkers zonder klachten te laten vervallen, evenals het advies om altijd een NAAT-test te gebruiken bij zorgmedewerkers. Een zelftest kan voor hen volstaan.
- Ook adviseert het DB om de inzet van positief geteste zorgmedewerkers die zich voldoende fit voelen, binnen het ziekenhuis op een verantwoordelijke manier mogelijk te maken. Deze aanpassing geldt ook voor de huisartsenzorg en overige gezondheidszorgorganisaties waar het patiëntencontact van korte duur is, en het geen zorg voor kwetsbare patiënten betreft.
- Voor personeel in de langdurige zorg blijft voorlopig het standaardadvies om bij een positieve test tenminste 5 dagen in isolatie te gaan. Dit omdat het in de langdurige zorg gaat om kwetsbare patiënten, vaak met gedrags- en communicatieproblemen in een woonsituatie waar infectiepreventiemaatregelen zoals beschermmiddelen moeilijker toe te passen zijn.
- Het RIVM zal op basis van het DB advies haar informatiematerialen en website aanpassen ten aanzien van preventief testen en inzetbeleid.
- Het DB zal na de jaarwisseling opnieuw adviseren over aanpassing van het test- en isolatiebeleid en mogelijke bredere versoepelingen van bestaande maatregelen en adviezen.

**Datum**

1 december 2022

**Kenmerk**

3476341-1040585-PDCV

#### **4. Toelichting**

Het DB heeft op verzoek van het RIVM gesproken over de vraag of, gezien de huidige epidemiologische situatie van COVID-19, de ziektelast van COVID-19 en de impact op de zorgketen en zorgcapaciteit, een reden is om het test- en inzetbeleid van zorgmedewerkers aan te passen.

Het DB adviseert daarop om zowel het testbeleid voor al het zorgpersoneel als het inzetbeleid voor zorgpersoneel binnen ziekenhuizen en, onder bepaalde voorwaarden ook de huisartsenzorg en overige gezondheidsorganisaties, te versoepelen. Alleen voor organisaties in de langdurige zorg blijft het inzetbeleid voorlopig ongewijzigd.

Het RIVM zal samen met GGD GHOR Nederland de betreffende informatiematerialen en website aanpassen n.a.v. de aangepaste adviezen. Dit duurt 1-2 weken. Het is de verwachting dat ziekenhuizen op basis hiervan hun eigen afwegingen zullen maken en dat er minder zorgpersoneel zich bij de GGD zal laten testen.

Uw ministerie is in gesprek met de uitvoeringsorganisaties over de gevolgen van een aangepast testbeleid voor zorgmedewerkers voor de testinfrastructuur, waarbij ook de gevolgen voor een eventuele opschaling worden meegenomen.





In deze brief is een passage opgenomen over de opschaaftsnelheid van de GGD'en voor de eerste helft van 2023 met betrekking tot testen. Aangaande de testcapaciteit geldt dat aan de Kamer eerder is medegedeeld dat opschaling naar 100.000 roosterplekken per dag binnen zeven weken kan geschieden. In de kaderbrief van 18 november jl., waarin de opdracht aan de GGD'en is uitgewerkt, is echter opgenomen dat u de uitvoerende partijen vraagt om opschaling naar 100.000 roosterplekken binnen acht weken te realiseren.<sup>12</sup> De reden hiervoor is de krapte op de arbeidsmarkt. Met het verzenden van deze brief stelt u de Kamer hiervan op de hoogte.

**Datum**  
1 december 2022  
**Kenmerk**  
3476341-1040585-PDCV

*a. Draagvlak politiek*

Door de leden Van den Hil en Tielen (beiden VVD) zijn 8 november jl. aan de ministers van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en voor Langdurige Zorg en Sport vragen gesteld over het bericht 'Losser testbeleid in ziekenhuizen'. Er is een uitstelbericht verzonden. Gelijktijdig met verzending van het DB advies aan de Tweede Kamer zullen de Kamervragen worden beantwoord met verwijzing naar het advies.

*b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie*

Het verruimen van de isolatieregels voor de zorgverleners zonder of met milde klachten is al een wens vanuit zorgaanbieders sinds de winter van 2021, waarin het tekort aan zorgverleners opliep. Afgaand op de signalen in het LZ koepeloverleg, zal dit advies voor de LZ-partijen teleurstellend zijn. De LZ sector is in het DB vertegenwoordigd (NVAVG en Verenso). Het DB geeft aan na de jaarwisseling opnieuw een gesprek te voeren over mogelijke versoepeling. Hetzelfde geldt voor andere sectoren waar personeelsproblemen worden ervaren nu het DB concludeert dat gezien de huidige epidemiologische situatie aanpassing van het test en isolatiebeleid voor de hele samenleving nog te vroeg is.

*c. Financiële en personele gevolgen*

Het is de verwachting dat de testvraag van zorgmedewerkers af zal nemen. Het aantal zorgmedewerkers bedroeg de afgelopen maand circa 15% van de testpopulatie bij de GGD testlocaties.

*d. Juridische aspecten haalbaarheid*

n.v.t.

*e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)*

De nota is afgestemd met PDCV, PDCZ, PG, MEVA, LZ  
De brief is afgestemd met de LCCB

*f. Gevolgen administratieve lasten*

n.v.t.

*g. Toezeggingen*

In de brief wordt toegezegd op korte termijn de Kamer te informeren over de

<sup>1</sup> Deze kaderbrief heeft u op 18 november jl. ondertekend. Daarbij is op deze langere opschalingstermijn gewezen (kenmerk 3450147-1037590-PDCV).



consequenties van het advies met betrekking tot de testinfrastructuur bij de GGD.

**Datum**

1 december 2022

**Kenmerk**

3476341-1040585-PDCV

- h. Fraudetoets*  
n.v.t.

## **5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

- a. Motivering*

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.