



21/12 ket

Aan

Minister van SZW en Minister voor APP

TER BESLISSING

Datum
15 december 2022

nota

nota kamerbrief modernisering SUWI voor verzending

Aanleiding

Op 23 december is de kamerbrief over modernisering SUWI geagendeerd in de MR.

Geadviseerd besluit

Ondertekening en verzending van de kamerbrief met bijlage en openbaarmaking van de onderliggende beslisnota's.

Uiterlijk bij
23 december 2022**Bijlage(n)**
3**Bijlagen**

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	kamerbrief modernisering SUWI	Verzenden aan TK	
2	tabel modernisering SUWI	Bijlage bij verzending	
3	beslisnota's modernisering SUWI	Bijlage bij verzending	



2c 12

Aan Minister van SZW en Minister voor APP

TER BESLISSING

Datum
15 december 2022

nota

nota kamerbrief modernisering SUWI voor verzending

Aanleiding

Op 23 december is de kamerbrief over modernisering SUWI geagendeerd in de MR.

Geadviseerd besluit

Ondertekening en verzending van de kamerbrief met bijlage en openbaarmaking van de onderliggende beslisnota's.

Uiterlijk bij
23 december 2022

Bijlage(n)
3

Bijlagen

Volnummer	Naam	Actie	Informatie
1	kamerbrief modernisering SUWI	Verzenden aan TK	
2	tabel modernisering SUWI	Bijlage bij verzending	
3	beslisnota's modernisering SUWI	Bijlage bij verzending	



Min APP

*Geschied om dit en
het te bespreken*

Aan

Van

nota

18-4

Minister van SZW

Minister voor APP

Directie SV

*Mooi traject! Gelukkig, ik wil
graag willen dat we het traject
ophouden vanuit de behoeften van de
WV. En daar de agenda en
prioritering op besaan. Nu 'leest'
het nog vooral als een traject
vanuit de 'systemen' en de
uitvoeringsorganisaties. Burger-
perspectief graag centraal stellen
bespreking prioritering werkagenda SUWI*

*en daar de prioritering omkeer vormen.
Daarnaast meer aandacht in het traject
voor privacy-vraagstukken. Lees ik
nu onvoldoende terug.*

TER VOORBEREIDING

Datum
10 februari 2022

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij

Bijlage(n)
1

Aanleiding

De huidige wet SUWI knelt op een aantal onderdelen. De werkagenda SUWI is opgesteld om de wet SUWI toekomstbestendig te maken en draagt bij aan het aansluiten van de uitvoering bij de leefwereld van de burger. Graag leggen we de werkagenda aan u voor, evenals de prioritering hiervan en de communicatie hierover.

Geadviseerd besluit

- Kennismaken van de werkagenda SUWI (hoofdpijn hieronder, zie ook bijlage).
- Bent u akkoord met de prioritering van de werkagenda zoals hieronder beschreven?
- Wilt u de Kamer met een brief informeren over uw voornemen met deze werkagenda aan de slag te gaan?

Kernpunten

Proces

- De werkagenda is een levend document waaraan in de loop van de tijd mogelijk nog (kleine) punten worden toegevoegd. De verwachting is dat de hoofdlijnen zoals hieronder beschreven niet fundamenteel zullen veranderen. De mate van inhoudelijke samenhang en (politieke) haalbaarheid zijn bepalend voor in welke mate toevoeging mogelijk is.
- Voor de werkagenda is input gevraagd aan UWV, SVB, VNG, BKWI en IB. Daarnaast is gesproken met de directies [redacted]. De werkagenda is besproken in het MT [redacted] en het MT [redacted] en het onderwerp proactieve dienstverlening is besproken in het MT [redacted] op 28 februari jl.
- De werkagenda is voor een deel afhankelijk van de uitkomsten van het onderzoek naar de governance van BKWI en IB. Dat rapport wordt in de zomer van 2022 verwacht.
- Het verstrekken van een opdracht tot het doen van een synthese onderzoek naar omvang en oorzaken van niet-gebruik van regelingen in de sociale zekerheid wordt voorbereid.
- Daarnaast bestaat samenhang met de beweging om de ketensturing binnen SZW te versterken en bestaat samenhang met diverse beleidstrajecten op het terrein van schulden, bestrijding van armoede en de arbeidsmarktinfrastructuur.

Prioritering

- I. Nu starten van een wetstraject om de grondslagen voor proactieve dienstverlening om niet-gebruik van regelingen tegen te gaan op orde te krijgen in zowel de wet SUWI als de materiewetten op een consistente manier;
- II. Na oplevering van het onderzoeksrapport naar de besturing van BKWI/IB (zomer 2022) starten met een wetstraject, al dan niet samen te voegen met het wetstraject van I en het wetsvoorstel Gegevensuitwisseling Arbeidsmarktinfrastructuur¹, met aandacht voor:
 - Governance en sturingsrelatie stelsel gegevensuitwisseling.
 - P&C cyclus ZBO's, BKWI en IB.
 - Meer duidelijkheid over ketensturing en gebruik van elektronische voorzieningen.
 - Verstrekingsgrondslagen voor nieuw beleid en versterken positie burger.
- III. De bevoegdheden voor handhaving kunnen bij voldoende samenhang en waar haalbaar, meelopen in dat wetsvoorstel over het stelsel van gegevensuitwisseling. Alternatief is om dit mee te nemen in de herijking van het handhavingsinstrumentarium.

16. mis privacy in dit nttje. Dat moeten we zeker ook kunnen overbogen!

Communicatie

- We adviseren u om de Kamer met een brief te laten weten dat de onderwerpen in de werkagenda uw aandacht hebben. Dat geeft u enige regie over de timing van de debatten die u met de Kamer over deze onderwerpen wil voeren.
- U kunt zo laten zien dat u belang hecht aan meer proactieve dienstverlening en aan zorgvuldige en effectieve gegevensuitwisseling voor zowel dienstverlening als handhaving.

Inhoud werkagenda SUWI

- De Wet SUWI is bij uitstek de plek waarin de systeemwereld is georganiseerd. Uitgangspunt in de werkagenda is de leefwereld van de burger. Om die beter van dienst te kunnen zijn, moet de samenwerking tussen verschillende overheidsorganisaties optimaal zijn, zodat de burger zo min mogelijk van de complexiteit van de systeemwereld daarbij ervaart.
- De werkagenda is opgedeeld in een zestal thema's:

1. Governance en sturingsrelatie stelsel gegevensuitwisseling

Naar aanleiding van de evaluatie SUWI en de aandacht in de Tweede Kamer voor de positie van het IB heeft SZW opdracht gegeven om een onderzoek te doen naar de governance van BKWI en IB. Dit onderzoek gaat input leveren voor verbeteringen in de besturing van het stelsel van gegevensuitwisseling. Het rapport wordt verwacht in de zomer van 2022.

2. P&C cyclus ZBO's, BKWI en IB

De P&C cyclus moet meer bijdragen aan het versterken van de sturing op publieke waarden en aan de uitgangspunten uit de daarvoor opgestelde

¹ Dit wetsvoorstel omvat tenminste de wetgeving voor het programma Verbetering Uitwisseling Matchingsgegevens en de uitwisseling van gegevens rond de leerwerkloketten.

samenwerkingsvisie. Een aantal aspecten in de P&C cyclus van deze organisaties kan daarnaast slimmer worden ingericht en nemen we meteen mee in het wetgevingstraject over de besturing van het stelsel.

Datum
10 februari 2022

3. Meer duidelijkheid over ketensturing en gebruik van elektronische voorzieningen

Het huidige stelsel van gegevensuitwisseling kan niet goed voldoen aan de vragen die ontstaan in diverse beleidstrajecten, waarin nieuwe ketens worden opgezet om gegevens uit te wisselen. De wet SUWI regelt namelijk dat BKWI en IB met gegevensuitwisseling de keten van werk en inkomen ondersteunen (UWV, SVB en gemeenten). Het is wenselijk dat nieuwe wetten en daaruit volgende ketens met deels andere deelnemende partijen voor een deel ondersteund kunnen worden met eenduidige generieke voorzieningen en spelregels om gegevens uit te wisselen en te verwerken. Dat is nu niet mogelijk doordat het gebruik van de elektronische voorzieningen aan de doelen en partijen van de SUWI-keten is verbonden.

4. Grondslagen proactieve dienstverlening op orde

Ons voorstel is om proactieve dienstverlening daar waar mogelijk op een zo consistent mogelijke wijze te regelen via de werkagenda SUWI door hiervoor een wetsvoorstel proactieve dienstverlening voor te bereiden (coördinatie [redacted] in samenwerking met [redacted] en eventueel [redacted]).

5. Grondslagen bevoegdheden handhaving op orde

Ons voorstel is om dit mee te laten lopen in de wijziging van de Wet SUWI om het stelsel van gegevensuitwisseling aan te passen zodat dit als één wetsvoorstel behandeld kan worden. Als tussentijds blijkt dat onderwerpen van handhaving (van zichzelf meer beladen) te belastend zijn of de slagingskansen van het wetstraject kunnen verminderen, dan kan tussentijds, met uw instemming, worden gekozen voor een apart wetstraject.

6. Grondslagen voor nieuw beleid op orde (o.a. Verbeteren Uitwisseling Matchingsgegevens, RMTs en Leerwerkloketten) en versterken positie burger

Dit thema vertoont sterke samenhang met de onderwerpen die horen bij 1, 2 en 3. Ons voorstel is om dit zoveel mogelijk in samen te nemen in één wetsvoorstel over het stelsel van gegevensuitwisseling in SUWI. Mocht dat niet haalbaar zijn vanwege de dynamiek op een specifiek onderwerp, dan leggen we een beslissing over het losknippen van de verschillende onderwerpen aan u voor.

*Deze groep
heeft in de
prioriteering*

*hoe verhoudt
dit zich tot
het traject
van de
handhaving-
agenda?*

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Informatie
1	werkagenda SUWI versie februari 2022	

[redacted]
Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 18 november 2022 13:39
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: SUWI stukken

Hoi [redacted]

Zie hieronder, kunnen jullie dit meegeven aan de ministers voor de stukken SUWI? Dank!

Groet,

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 18 november 2022 13:38
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: SUWI stukken

Hoi,

Complimenten voor deze SUWI-stukken! Goed geformuleerd, praktisch gericht, consistent met de WAU-benadering, positief voor de mensen waar we ons werk voor doen.

Verzoek 1 opmerking voor bewindslieden mee te geven, en intern voor vervolg:

“Goede benadering, waarin de lessen van de POC KOT, TCU en WAU mooi zijn verwerkt. Politiek goed om ook de samenhang met de bredere vereenvoudigingsagenda voor de sociale zekerheid en bredere inkomensondersteuning te laten zien, dit wordt meegenomen in volgende versies. [redacted]”

Grtz [redacted]

[redacted]

 19-11

meer brief inderdaad!
punt van AV6 en knelpunten
mog wel iets meer werken
aangeest. De TU vraagt hier
regelmatig om (wat gaan we
exact doen om dit aanpak te
pakken). Het steekt er wel, meer
vrijgafed met meer aangereken
moties / besprekingen aan/in
de TU. Dank!



1-1

Aan Minister van SZW
Minister voor APP

Van [redacted]

TER VOORBEREIDING

Datum
10 februari 2022

nota

bespreking prioritering werkagenda SUWI

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij

Bijlage(n)
1

Aanleiding

De huidige wet SUWI knelt op een aantal onderdelen. De werkagenda SUWI is opgesteld om de wet SUWI toekomstbestendig te maken en draagt bij aan het aansluiten van de uitvoering bij de leefwereld van de burger. Graag leggen we de werkagenda aan u voor, evenals de prioritering hiervan en de communicatie hierover.

Geadviseerd besluit

- Kennismaken van de werkagenda SUWI (hoofdlijn hieronder, zie ook bijlage).
- Bent u akkoord met de prioritering van de werkagenda zoals hieronder beschreven?
- Wilt u de Kamer met een brief informeren over uw voornemen met deze werkagenda aan de slag te gaan?

Kernpunten

Proces

- De werkagenda is een levend document waaraan in de loop van de tijd mogelijk nog (kleine) punten worden toegevoegd. De verwachting is dat de hoofdlijnen zoals hieronder beschreven niet fundamenteel zullen veranderen. De mate van inhoudelijke samenhang en (politieke) haalbaarheid zijn bepalend voor in welke mate toevoeging mogelijk is.
- Voor de werkagenda is input gevraagd aan UWV, SVB, VNG, BKWI en IB. Daarnaast is gesproken met de directies [redacted] en [redacted]. De werkagenda is besproken in het MT [redacted] en het MT [redacted] en het onderwerp proactieve dienstverlening is besproken in het MT SZI op 28 februari jl.
- De werkagenda is voor een deel afhankelijk van de uitkomsten van het onderzoek naar de governance van BKWI en IB. Dat rapport wordt in de zomer van 2022 verwacht.
- Het verstrekken van een opdracht tot het doen van een synthese onderzoek naar omvang en oorzaken van niet-gebruik van regelingen in de sociale zekerheid wordt voorbereid.
- Daarnaast bestaat samenhang met de beweging om de ketensturing binnen SZW te versterken en bestaat samenhang met diverse beleidstrajecten op het terrein van schulden, bestrijding van armoede en de arbeidsmarktinfrastructuur.

1-2

1-3

1-4

1-5

Prioritering

- I. Nu starten van een wetstraject om de grondslagen voor proactieve dienstverlening om niet-gebruik van regelingen tegen te gaan op orde te krijgen in zowel de wet SUWI als de materiewetten op een consistente manier;
- II. Na oplevering van het onderzoeksrapport naar de besturing van BKWI/IB (zomer 2022) starten met een wetstraject, al dan niet samen te voegen met het wetstraject van I en het wetsvoorstel Gegevensuitwisseling Arbeidsmarktinfrastructuur¹, met aandacht voor:
 - Governance en sturingsrelatie stelsel gegevensuitwisseling.
 - P&C cyclus ZBO's, BKWI en IB.
 - Meer duidelijkheid over ketensturing en gebruik van elektronische voorzieningen.
 - Verstrekkinggrondslagen voor nieuw beleid en versterken positie burger.
- III. De bevoegdheden voor handhaving kunnen bij voldoende samenhang en waar haalbaar, meelopen in dat wetsvoorstel over het stelsel van gegevensuitwisseling. Alternatief is om dit mee te nemen in de herijking van het handhavinginstrumentarium.

Communicatie

- We adviseren u om de Kamer met een brief te laten weten dat de onderwerpen in de werkagenda uw aandacht hebben. Dat geeft u enige regie over de timing van de debatten die u met de Kamer over deze onderwerpen wil voeren.
- U kunt zo laten zien dat u belang hecht aan meer proactieve dienstverlening en aan zorgvuldige en effectieve gegevensuitwisseling voor zowel dienstverlening als handhaving.

Inhoud werkagenda SUWI

- De Wet SUWI is bij uitstek de plek waarin de systeemwereld is georganiseerd. Uitgangspunt in de werkagenda is de leefwereld van de burger. Om die beter van dienst te kunnen zijn, moet de samenwerking tussen verschillende overheidsorganisaties optimaal zijn, zodat de burger zo min mogelijk van de complexiteit van de systeemwereld daarbij ervaart.
- De werkagenda is opgedeeld in een zestal thema's:

1. Governance en sturingsrelatie stelsel gegevensuitwisseling

Naar aanleiding van de evaluatie SUWI en de aandacht in de Tweede Kamer voor de positie van het IB heeft SZW opdracht gegeven om een onderzoek te doen naar de governance van BKWI en IB. Dit onderzoek gaat input leveren voor verbeteringen in de besturing van het stelsel van gegevensuitwisseling. Het rapport wordt verwacht in de zomer van 2022.

2. P&C cyclus ZBO's, BKWI en IB

De P&C cyclus moet meer bijdragen aan het versterken van de sturing op publieke waarden en aan de uitgangspunten uit de daarvoor opgestelde

¹ Dit wetsvoorstel omvat tenminste de wetgeving voor het programma Verbetering Uitwisseling Matchingsgegevens en de uitwisseling van gegevens rond de leerwerkloketten.

samenwerkingsvisie. Een aantal aspecten in de P&C cyclus van deze organisaties kan daarnaast slimmer worden ingericht en nemen we meteen mee in het wetgevingstraject over de besturing van het stelsel.

Datum
10 februari 2022

3. Meer duidelijkheid over ketensturing en gebruik van elektronische voorzieningen

Het huidige stelsel van gegevensuitwisseling kan niet goed voldoen aan de vragen die ontstaan in diverse beleidstrajecten, waarin nieuwe ketens worden opgezet om gegevens uit te wisselen. De wet SUWI regelt namelijk dat BKWI en IB met gegevensuitwisseling de keten van werk en inkomen ondersteunen (UWV, SVB en gemeenten). Het is wenselijk dat nieuwe wetten en daaruit volgende ketens met deels andere deelnemende partijen voor een deel ondersteund kunnen worden met eenduidige generieke voorzieningen en spelregels om gegevens uit te wisselen en te verwerken. Dat is nu niet mogelijk doordat het gebruik van de elektronische voorzieningen aan de doelen en partijen van de SUWI-keten is verbonden.

4. Grondslagen proactieve dienstverlening op orde

Ons voorstel is om proactieve dienstverlening daar waar mogelijk op een zo consistent mogelijke wijze te regelen via de werkagenda SUWI door hiervoor een wetsvoorstel proactieve dienstverlening voor te bereiden (coördinatie [REDACTED] in samenwerking met [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED] en eventueel [REDACTED]).

5. Grondslagen bevoegdheden handhaving op orde

Ons voorstel is om dit mee te laten lopen in de wijziging van de Wet SUWI om het stelsel van gegevensuitwisseling aan te passen zodat dit als één wetsvoorstel behandeld kan worden. Als tussentijds blijkt dat onderwerpen van handhaving (van zichzelf meer beladen) te belastend zijn of de slagingskans van het wetstraject kunnen verminderen, dan kan tussentijds, met uw instemming, worden gekozen voor een apart wetstraject.

6. Grondslagen voor nieuw beleid op orde (o.a. Verbeteren Uitwisseling Matchingsgegevens, RMTs en Leerwerkloketten) en versterken positie burger

Dit thema vertoont sterke samenhang met de onderwerpen die horen bij 1, 2 en 3. Ons voorstel is om dit zoveel mogelijk in samen te nemen in één wetsvoorstel over het stelsel van gegevensuitwisseling in SUWI. Mocht dat niet haalbaar zijn vanwege de dynamiek op een specifiek onderwerp, dan leggen we een beslissing over het losknippen van de verschillende onderwerpen aan u voor.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Informatie
1	werkagenda SUWI versie februari 2022	

Notes

1-1 Op zich akkoord. Wel vraag of de discussie over gegevens uitwisseling niet breder getrokken moet worden? Zowel: Dit betreft niet alleen deze organisaties en mensen Als: zijn we te voorzichtig dan wel niet voorzichtig genoeg?
Dus graag bredere discussie en visie ontwikkeling over die gegevens uitwisseling, ook met andere spelers (BD, gemeentes, etc)

1-2 Wat is dit onderzoek?

1-3 Wat is dit onderzoek?

1-4 Ja graag belangrijk

1-5 Ja graag belangrijk

2-1 Wat is dit wetsvoorstel?

2-2 Wat is dit wetsvoorstel?

2-3 Ja altijd prima. Dan wel graag ook voor mij de inhoud

2-4 Ja altijd prima.



22/11 17:47
mon! week!!

Wat is waar de
burger het verschil
graag roekt!
graag buren perspectief
mild goed vian heren

TER BESLISSING

Datum
13 oktober 2022

Bijlage(n)
2

Aan Minister van SZW en Minister voor APP

nota

Concept kamerbrief modernisering SUWI

Aanleiding

Eerder hebt u kennisgenomen van de Werkagenda SUWI om de Wet SUWI en onderliggende regelgeving te moderniseren. U hebt toen aangegeven over dit traject op hoofdlijnen graag een brief aan de Kamer te sturen om de Kamer mee te nemen in dit proces.

Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met de inhoud van deze brief?
- Bent u akkoord met van verzending van deze brief, via de CWIZO van 12 december, naar de Ministerraad op 23 december (zonder agendering RWIZO) of 13 januari (met RWIZO)?

Kernpunten

- Binnen de Werkagenda SUWI zijn 4 actielijnen. Politiek gezien zijn in deze brief vooral actielijn 2 (meer proactieve dienstverlening), en actielijn 4 (inkadering onderzoeksbevoegdheden) het meest van belang.
 - Meer proactieve dienstverlening is een uitbreiding van de taak van de overheid, die nu in de sociale zekerheid over het algemeen pas begint bij een aanvraag van de burger. Deze uitbreiding kan ook uitstralingseffecten hebben naar andere ministeries, denk aan het toeslagenstelsel en bijvoorbeeld studiefinanciering. Deze uitbreiding leidt mogelijk ook tot extra kosten. Zowel voor het uitvoeringsapparaat als extra aanspraak op regelingen.
 - Bij het inkaderen van onderzoeksbevoegdheden geven we in de brief aan nader te onderzoeken wat nodig is aan bevoegdheden en hoe waarborgen kunnen worden ingevuld. Een vergelijkbare discussie speelt in het fiscale domein. Gezien de mediabelangstelling voor bijvoorbeeld SyRI en de LSI is het van belang hier open het gesprek over aan te gaan met de Kamer.
- Gezien de omvang van deze werkagenda en gezien de verandering van visie op de rol van de overheid (meer proactieve dienstverlening), adviseren wij u deze brief te agenderen voor de CWIZO (eventueel RWIZO) en vervolgens voor de Ministerraad.
- We verwachten dat de Werkagenda zal leiden tot een aantal wetsvoorstellen met ieder hun eigen tempo en dynamiek. Een startnota over "meer proactieve dienstverlening" kunt u voor het eind van het jaar al verwachten.

ge?

✓

mon!

- Naar verwachting zal het rapport over besturing van BKWI en IB met de Stand van de Uitvoering aan de Kamer gezonden worden. Mogelijk wordt er een korte verwijzing in deze brief opgenomen.
- De brief is afgestemd op ambtelijk niveau met UWV, SVB, BKWI, IB, VNG, [redacted] en [redacted]
- De sociale partners worden eveneens geconsulteerd over deze brief. Samen met AV zorgen we ervoor dat dat parallel loopt aan agendering in de CWIZO.

Datum
13 oktober 2022

Toelichting

- De Wet SUWI is bij uitstek de plek waarin de systeemwereld is georganiseerd. Uitgangspunt in de modernisering is de leefwereld van de burger. Om die beter van dienst te kunnen zijn, moet de samenwerking tussen verschillende overheidsorganisaties optimaal zijn, zodat de burger zo min mogelijk van de complexiteit van de systeemwereld daarbij ervaart en goed wordt geholpen.
- We voorzien daarbij een viertal actielijnen, die we tezamen de Werkagenda SUWI noemen. Over deze Werkagenda bent u in het voorjaar al met een nota geïnformeerd. Het gaat om de volgende actielijnen:
 1. Sturen op en verantwoorden over publieke waarden
 2. Meer proactieve dienstverlening (bestaanszekerheid)
 3. Zorgvuldige gegevensuitwisseling (privacy by design)
 4. Inkadering onderzoeksbevoegdheden (rechtmatigheid en privacy)
- FEZ wenst te benadrukken dat met ingang van 2022/23 al fors is geïnvesteerd in het versterken van de dienstverlening van uitvoeringsorganisaties van het Rijk (in het kader van de kabinetsreactie POK en het Programma Werk aan Uitvoering).
- In de brief wordt het programma Innovatie Gegevensuitwisseling Sociale zekerheid (IGS) genoemd. FEZ wijst erop dat voor dit programma de financiële dekking voor de komende jaren nog niet rond is. Uit de bestaande middelen kunnen de ambities in het plan van aanpak niet gerealiseerd worden. Het is de verwachting dat aanvullend budget kan worden verkregen, zeker gezien de jaarlijkse forse onderuitputting op de DGSZI budgetten. Desalniettemin zal het uiteindelijk aanvullende budget bepalend zijn voor de ambities en het aantal pilots dat onder de vlag van IGS gedaan kan worden.

WAV ?

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	concept kamerbrief modernisering SUWI	Ter informatie (niet verzenden)	
2	bijlage bij kamerbrief tabel met planning	Ter informatie (niet verzenden)	



14/12 2022

TER BESLISSING

Aan Minister van SZW en Minister voor APP

Datum
8 december 2022

nota

nota kamerbrief modernisering voor MR

Aanleiding

De conceptbrief modernisering SUWI is eerder door u geaccordeerd voor agendering in de CWIZO. Op 12 december heeft de CWIZO besloten om de brief door te geleiden naar de MR van 23 december.

Uiterlijk bij
14 december 2022

Geadviseerd besluit

Bent u akkoord met het agenderen van de Kamerbrief modernisering SUWI voor de MR op 23 december aanstaande? Dan verzoeken wij u het aanbiedingsformulier te ondertekenen.

Bijlage(n)
1

Kernpunten

- In deze Kamerbrief staan de hoofdlijnen van de modernisering van de Wet SUWI om de burger meer centraal te zetten in de sociale zekerheid.
- Uw eerdere opmerkingen en vragen bij deze brief zijn verwerkt in deze versie, dan wel eerder beantwoord via de mail.
- Bij de sociale partners is inmiddels schriftelijk input opgehaald en de brief is besproken in de Regiegroep van 7 december jl. Daarbij werd aangegeven dat de aanpassing van de arbeidsmarktinfrastuur gemist wordt. Bij een inkortingsslag is die eerder per ongeluk uit de brief gehaald. De uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastuur is in deze versie weer kort in de brief en de bijbehorende tabel opgenomen. Ook dat betreft immers een wijziging van de Wet SUWI.
- De CWIZO had geen opmerkingen bij de brief.
- Met de directie Communicatie kijken we momenteel nog naar eventuele communicatie rondom deze brief.

V!

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	aanbiedingsformulier MR modernisering SUWI	agenderen in MR	
2	concept kamerbrief modernisering SUWI	agenderen in MR	

3

bijlage tabel
werkagenda SUWI

bijlage bij 2

Datum
8 december 2022





16-12

Aan

Minister van SZW en Minister voor APP

nota

nota kamerbrief modernisering voor MR

TER BESLISSING

Datum
8 december 2022Uiterlijk bij
14 december 2022Bijlage(n)
1**Aanleiding**

De conceptbrief modernisering SUWI is eerder door u geaccordeerd voor agendering in de CWIZO. Op 12 december heeft de CWIZO besloten om de brief door te geleiden naar de MR van 23 december.

Geadviseerd besluit

Bent u akkoord met het agenderen van de Kamerbrief modernisering SUWI voor de MR op 23 december aanstaande? Dan verzoeken wij u het aanbiedingsformulier te ondertekenen.

Kernpunten

- In deze Kamerbrief staan de hoofdlijnen van de modernisering van de Wet SUWI om de burger meer centraal te zetten in de sociale zekerheid.
- Uw eerdere opmerkingen en vragen bij deze brief zijn verwerkt in deze versie, dan wel eerder beantwoord via de mail.
- Bij de sociale partners is inmiddels schriftelijk input opgehaald en de brief is besproken in de Regiegroep van 7 december jl. Daarbij werd aangegeven dat de aanpassing van de arbeidsmarktinfrastructuur gemist wordt. Bij een inkortingsslag is die eerder per ongeluk uit de brief gehaald. De uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur is in deze versie weer kort in de brief en de bijbehorende tabel opgenomen. Ook dat betreft immers een wijziging van de Wet SUWI.
- De CWIZO had geen opmerkingen bij de brief.
- Met de directie Communicatie kijken we momenteel nog naar eventuele communicatie rondom deze brief.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	aanbiedingsformulier MR modernisering SUWI	agenderen in MR	
2	concept kamerbrief modernisering SUWI	agenderen in MR	

3

bijlage tabel
werkagenda SUWI

bijlage bij 2

Datum
8 december 2022

