



**TER ONDERTEKENING**

Aan: MOCW

**Emancipatie**

**Van**  
5.1.2.e

**Datum**  
25 januari 2023

**Referentie**  
35573484

**Bijlagen**  
2

# nota

Kamerbrief allianties gender- en lhbti+-gelijkheid

## Aanleiding

In de emancipatienota 2022-2025 heeft u toegezegd de Kamer te informeren over de uitkomsten van de selectie van allianties onder de subsidieregeling voor gender- en lhbti+-gelijkheid 2022-2027. Eind december was de besluitvorming rond de allianties voltooid. Met de bijgevoegde Kamerbrief komt u uw toezegging uit de emancipatienota na.

## Geadviseerd besluit

Wij adviseren u de bijgevoegde kamerbrief te ondertekenen. Door de brief te verzenden komt u uw toezegging uit de emancipatienota aan de Kamer na.

## Kernpunten

- In de emancipatienota 2022-2025 heeft u toegezegd de Kamer te informeren over de uitkomsten van de selectie van allianties en archieven. Met deze Kamerbrief wordt hier opvolging aan gegeven.
- Op grond van de Subsidieregeling gender- en lhbti+-gelijkheid konden allianties en archievenaanvragen indienen voor het ontvangen van instellingssubsidie.
- De brief bevat een overzicht van de geselecteerde allianties en archieven, met een korte beschrijving van op welke onderwerpen en thema's zij zich richten.
- De besluitvorming rond de allianties verliep in twee rondes. In de eerste ronde werden de aanvragen beoordeeld op basis van een ingediend trackrecord. Het trackrecord werd beoordeeld aan de hand van een aantal criteria die in artikel 2.5 van de subsidieregeling zijn opgenomen. In de eerste ronde werden 12 aanvragen geselecteerd om door te gaan naar de tweede ronde. Voor de tweede beoordelingsronde dienden de aanvragers een verandertheorie in. De verandertheorie werd beoordeeld aan de hand van de in artikel 2.6 van de subsidieregeling opgenomen criteria. De scores van de aanvragen leiden tot een rangschikking, waaruit de 8 allianties met de hoogste score worden geselecteerd. Bij beslisnota van 30 maart 2022 en 11 augustus 2022 heeft u ingestemd met de uitkomsten van de eerste en tweede beoordelingsronde.

## Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

n.v.t.



**TER BESLUITVORMING**

Aan: MOCW

**Emancipatie**

**Van**  
5.1.2.e

**Datum**  
30 maart 2022

**Referentie**  
32260544

**Bijlagen**  
3

**Intern OCW afgestemd**  
WJZ

# nota

Voorstel eerste selectieronde allianties subsidieregeling  
Gender- en LHBTI+-gelijkheid

## Aanleiding

Op grond van de nieuwe Subsidieregeling gender- en LHBTI+-gelijkheid<sup>1</sup> konden allianties van instellingen, uiterlijk 1 maart 2022 een aanvraag indienen voor een instellingssubsidie. In totaal zijn 17 aanvragen ingediend, waarvan er een niet voldeed aan de drempelcriteria en in overleg met de aanvrager niet is betrokken bij de inhoudelijke beoordeling. De beoordeling geschiedt in twee rondes, waarbij de allianties in de eerste ronde worden beoordeeld op hun track record. De 12 beste allianties – die ook een evenwichtige verdeling representeren – gaan door naar de tweede beoordelingsronde, waarvoor zij een theory of change zullen schrijven. U wordt gevraagd akkoord te gaan met de het voorstel voor de 12 allianties die door mogen naar de volgende beoordelingsronde. Eerst wordt u een toelichting op het proces gegeven.

## Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd in te stemmen met de voorgestelde selectie.

## Kernpunten

### I Toelichting op het selectieproces

De aanvragen zijn op volledigheid getoetst door DUS-I, en vervolgens op het track record beoordeeld door een beoordelingscommissie bestaande uit zes ambtenaren van DE. Op grond van artikel 2.5 van de regeling selecteert u in de eerste ronde 12 allianties aan de hand van het door de allianties ingediende track record aan de hand van zes criteria.<sup>2</sup>

Daarna heeft de beoordelingscommissie gekeken of de ontstane rangorde, gegeven de aanvragen die zijn ingediend, een evenwichtige spreiding over de onderwerpen en doelstellingen uit de subsidieregeling oplevert. De rangorde hoefde naar aanleiding hiervan niet te worden aangepast.

In de subsidieregeling heeft u vastgelegd zich te richten op de volgende terreinen: onderwijs, veiligheid, gezondheid, arbeidsmarkt, media, politiek, recht en leefvormen.

De aanvragers krijgen inzicht in de beoordeling van hun voorstel via de bijgevoegde beoordelingsformulieren.<sup>3</sup>

<sup>1</sup> Zie bijlage 1

<sup>2</sup> Zie bijlage 2

<sup>3</sup> Zie bijlage 3

## II Scores op basis van de beoordeling

Op basis van de beoordeling op de zes criteria uit het track record waren maximaal 30 punten (vijf per criterium) te verkrijgen. De volgende 12 aanvragen hebben hoogst gescoord:

1. *Kleurrijk en vrij* (COC, TNN, NNID, Bi+), gericht op het bevorderen en borgen van diversiteit in seksuele oriëntatie, genderidentiteit en -expressie, geslachtskenmerken en leefvorm. Het track record scoort 27 punten.
2. *Gezondheidszorg op maat 2* (Women Inc., Rutgers, COC), gericht op het bevorderen van anderszins gevoelige en LHBTI+-gevoelige zorg, met specifieke aandacht voor vrouwen, bi personen, trans personen, en intersekse personen. Het track record scoort 27 punten.
3. *Gelijkwaardige positie alleenstaande ouders* (Single Supermom, Dona Daria), gericht op erkenning en verbetering van de positie van alleenstaande ouders in Nederland. Het track record scoort 27 punten.
4. *Versterking arbeidsparticipatie* (Movisie, Single Supermom), gericht op het versterken van participatie op de arbeidswens, naar eigen wens en vermogen, van vrouwen in kwetsbare situaties. Het track record scoort 27 punten.
5. *Act4Respect Unlimited* (Rutgers, Atria, COC), gericht op het bevorderen van sociale veiligheid bij meisjes, jonge vrouwen, en LHBTI+-personen. Het track record scoort 26 punten.
6. *Mannen meer mens* (Emancipator, Atria, Movisie), gericht op mannenemancipatie door het doorbreken en transformeren van beperkende genderstereotypen rondom mannelijkheid. Het track record scoort 26 punten.
7. *Een effectieve aanpak van stereotypering en gendergerelateerd geweld in online media* (Atria, Movisie, Kikid), gericht op het terugdringen van stereotypen, bevorderen van een effectieve aanpak van gendergerelateerd geweld in online media, en bewustwording versterken over gerelateerd cybergeweld. Het track record scoort 26 punten.
8. *Financieel sterk door werk* (Women Inc., Bureau Clara Wichman, Het Potentieel Pakken), gericht op het bevorderen van duurzame financiële onafhankelijkheid van praktisch opgeleide vrouwen, als basis voor een autonome deelname aan de samenleving. Het track record scoort 25 punten.
9. *Jong gelijk* (Rutgers, Femmes for Freedom, NJR, Colored Qollective), gericht op het bevorderen van ruimte en vrijheid voor het ontdekken van gender en seksualiteit bij jongeren. Het track record scoort 25 punten.
10. *Verandering van binnenuit 2.0* (Movisie, IOT, LKP), gericht op het van binnenuit bevorderen van sociale acceptatie van gendergelijkheid en LHBTI+-gelijkheid, en het bevorderen van sociale veiligheid van vrouwen en LHBTI+-personen binnen gesloten gemeenschappen. Het track record scoort 25 punten.

11. *Worden wie je bent* (VHTO, SSV), gericht op het toewerken naar een onderwijssector waarin alle leerlingen zich vrij voelen om zichzelf te zijn in een veilige omgeving waarin genderstereotypen worden doorbroken. Het track record scoort 25 punten.
12. *Gelijke representatie in de politiek* (WO=MEN, NVR, Stem op een Vrouw), gericht op het vergroten en inclusiever maken van de politieke en maatschappelijke ruimte in Nederland voor vrouwen, zodat zij zich politiek kunnen organiseren. Het track record scoort 23 punten.

De volgende aanvragen eindigen onder aan de lijst:

13. *Werk aan de toekomst* (Atria, NVR, VHTO), gericht op het bevorderen van een gelijke positie van mannen, vrouwen, en non-binaire personen op de arbeidsmarkt. Het track record scoort 22 punten.
14. *De politiek dat zijn wij* (Pan Asian Connections, Fairspace, Meer Vrouwen in de Politiek, S.P.E.A.K.), gericht op het creëren van gendergelijkheid en duurzame diversiteit in de politiek. Het track record scoort 22 punten.
15. *Junior pride* (Pride Amsterdam, Discussiëren kun je leren, PPOZO, Natural Foundation), gericht op het doorbreken van LHBTI+-stereotypen en het promoten van sociale veiligheid in het basisonderwijs. Het track record scoort 21 punten.
16. *Safe spaces to speak up* (Fairspace, Together We Rise, S.P.E.A.K., Rise App), gericht op een samenleving waarin alle vrouwen en meisjes vrij zijn van geweld, en zich na meemaken van geweld veilig kunnen voelen om een plek in de samenleving in te nemen. Het track record scoort 21 punten.

### **III Keuze voor twaalf allianties in ronde 2**

U wordt geadviseerd te kiezen voor de 12 allianties die de hoogste score hebben gekregen. Deze aanvragen zijn niet alleen van de beste kwaliteit op zichzelf, ze leiden ook (gegeven de aanvragen die er liggen) tot een evenwichtige spreiding over de doelen en onderwerpen uit de subsidieregeling. Anders gezegd: De vier aanvragen met de laagste score beslaan geen onderwerpen die niet ook in de top 12 worden behandeld.

Een aantal allianties uit de oude subsidieregeling willen hun activiteiten voortzetten in een vernieuwde alliantie onder de nieuwe subsidieregeling. Verder zitten bij de eerste 12 allianties een aantal nieuwe of minder bekende organisaties.

Voor zover passend en mogelijk zal DE de afvallende allianties wijzen op de andere mogelijkheden om op basis van de subsidieregeling een (project)subsidie aan te vragen voor (een deel van) de door hen beoogde activiteiten. Deze zullen conform de daarvoor geldende regels beoordeeld worden.

**Datum**  
**30 maart 2022**

Op basis van artikel 2.5 van de regeling heeft u, mits goed beargumenteerd, met het oog op een evenwichtige spreiding de ruimte om andere allianties te selecteren, dan die met de 12 hoogste scores. Omdat met de 12 hoogstgerangschikte aanvragen een evenwichtige spreiding al is gewaarborgd, wordt u geadviseerd daar geen gebruik van te maken.

#### **IV Vervolg**

- Conform de regeling dient de besluitvorming over de selectie in de eerste ronde uiterlijk 14 april 2022 te zijn afgerond. Indien u akkoord gaat met de selectie van deze 12 allianties, zal dit met de uitvoerder van de regeling (DUS-I) opgepakt worden.
- In aanloop naar de tweede selectieronde stelt u alvast een globaal subsidieplafond in. Dit zal op korte termijn in een separate nota worden voorgelegd.
- De geselecteerde allianties hebben tot 15 juli 2022 om hun theory of change aan te leveren.
- De tweede selectieronde loopt van 15 juli tot 12 september. Dan zullen acht allianties worden geselecteerd voor de instellingssubsidie. U zal na het zomerreces om een besluit hierover gevraagd worden.



**TER BESLUITVORMING**

Aan: MOCW

**Emancipatie**

**Van**  
5.1.2.e

**Datum**  
11 augustus 2022

**Referentie**  
33774527

**Bijlagen**  
3

**Intern OCW afgestemd**  
WJZ

# nota

Uitkomsten tweede selectieronden allianties  
subsidierегeling gender- en LHBTI+-gelijkheid

## Aanleiding

Bij nota van 30 maart 2022 bent u geïnformeerd over de uitkomsten van de eerste beoordelingsronde voor alliantiesubsidies op grond van de nieuwe Subsidierегeling gender- en LHBTI+-gelijkheid<sup>1</sup>. Daaruit zijn 12 allianties gekozen die door mochten naar de tweede beoordelingsronde welke nu is afgerond. U wordt gevraagd akkoord te gaan met de voorgestelde selectie van acht allianties die worden uitgenodigd voor het aangaan van een strategisch partnerschap ter invulling van de instellingssubsidie voor een periode van 5 jaar.

## Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd in te stemmen met de voorgestelde selectie.

## Kernpunten

De tweede beoordelingsronde heeft nu plaatsgevonden. De scores van de eerste en tweede ronde zijn bij elkaar opgeteld om tot een totaalscore te komen. Hieruit is een rangschikking gekomen waarbij in de top zeven sprake is van een evenwichtige spreiding over de terreinen onderwijs, veiligheid, gezondheid, politiek, en recht. Er is sprake van een gedeelde achtste plek. U wordt geadviseerd hiervoor de alliantie *Financieel sterk door werk* te kiezen. Tot slot bent u eerder geïnformeerd over twee knelpunten in het gezamenlijke subsidieplafond voor alliantie- en archiefsubsidies. De laatste stand van zaken van de oplossingen die we met u hebben besproken, wordt onderaan deze nota beschreven.

## Toelichting

### I Procedure beoordelingen

De aanvragen zijn op volledigheid getoetst door DUS-I, en vervolgens op de inhoud beoordeeld door een beoordelingscommissie bestaande uit acht medewerkers van DE.

Op grond van artikel 2.6 van de regeling selecteert u in de tweede ronde acht allianties aan de hand van de door de allianties ingediende theory of change, activiteitenplan, en indicatieve begroting. De beoordeling vindt plaats aan de hand

<sup>1</sup> Zie bijlage 1

van zeven criteria, waarvoor in totaal maximaal 35 punten te verkrijgen zijn.<sup>2</sup> Voor de totaalscore worden de uitkomsten van de eerste beoordelingsronde en de tweede beoordelingsronde bij elkaar opgeteld, waarbij maximaal 65 punten te verkrijgen zijn.

De aanvragers krijgen inzicht in de beoordeling van hun voorstel via de bijgevoegde beoordelingsformulieren.<sup>3</sup>

## II Scores op basis van de beoordeling

De volgende 8 aanvragen hebben hoogst gescoord:

Nr.	Alliantie	Thema	1 <sup>e</sup> ronde	2 <sup>e</sup> ronde	Totaal
1	<i>Worden wie je bent</i> (VHTO, SSV)	Gericht op het toewerken naar een onderwijssector waarin alle leerlingen zich vrij voelen om zichzelf te zijn in een veilige omgeving waarin genderstereotypen worden doorbroken.	25	33	58
2	<i>Verandering van Binnenuit</i> (Movisie, IOT, LKP)	Gericht op het van binnenuit bevorderen van sociale acceptatie van gendergelijkheid en LHBTI+-gelijkheid, en het bevorderen van sociale veiligheid van vrouwen en LHBTI+-personen binnen gesloten gemeenschappen.	25	32	57
3	<i>Act4Respect Unlimited</i> (Rutgers, Atria, COC)	Gericht op het bevorderen van sociale veiligheid bij meisjes, jonge vrouwen, en LHBTI+-personen.	26	30	56
4	<i>Jong Gelijk</i> (Rutgers, Femmes for Freedom, NJR, Colored Collective)	Gericht op het bevorderen van ruimte en vrijheid voor het ontdekken van gender en seksualiteit bij jongeren.	25	29	54
5	<i>Gelijke representatie in de politiek</i> (WO=MEN, NVR, Stem op een Vrouw)	Gericht op het vergroten en inclusiever maken van de politieke en maatschappelijke ruimte in Nederland voor vrouwen, zodat zij zich politiek kunnen organiseren	23	31	54
6	<i>Kleurrijk en vrij</i> (COC, TNN, NNID, Bi+)	Gericht op het bevorderen en borgen van diversiteit in seksuele oriëntatie, genderidentiteit en -expressie, geslachtskenmerken en leefvorm.	27	27	54
7	<i>Gezondheidszorg op maat 2</i> (Women Inc., Rutgers, COC)	Gericht op het bevorderen van gendersensitieve en LHBTI+-sensitieve zorg, met specifieke aandacht voor	27	26	53

<sup>2</sup> Zie bijlage 2

<sup>3</sup> Zie bijlage 3

**Datum**  
**11 augustus 2022**

		vrouwen, bi personen, trans personen, en intersekse personen.			
8	<i>Financieel sterk door werk</i> (Women Inc., Bureau Clara Wichman, Het Potentieel Pakken)	gericht op het bevorderen van duurzame financiële onafhankelijkheid van praktisch opgeleide vrouwen, als basis voor een autonome deelname aan de samenleving.	25	27	52

De volgende vier aanvragen eindigen onderaan de lijst en vallen dus af:

Nr.	Alliantie	Thema	1 <sup>e</sup> ronde	2 <sup>e</sup> ronde	Totaal
9	<i>Een effectieve aanpak van stereotypering en gendergerelateerd geweld in online media</i> (Atria, Movisie, Kikid)	Gericht op het terugdringen van stereotypen, bevorderen van een effectieve aanpak van gendergerelateerd geweld in online media, en bewustwording versterken over gerelateerd cybergeweld.	26	26	52
10	<i>Mannen meer mens</i> (Emancipator, Atria, Movisie)	Gericht op mannenemancipatie door het doorbreken en transformeren van beperkende genderstereotypen rondom mannelijkheid.	26	25	51
11	<i>Gelijkwaardige positie alleenstaande ouders</i> (Single Supermom, Dona Daria)	Gericht op erkenning en verbetering van de positie van alleenstaande ouders in Nederland	27	23	50
12	<i>Versterking arbeidsparticipatie</i> (Movisie, Single Supermom)	Gericht op het versterken van participatie op de arbeidswens, naar eigen wens en vermogen, van vrouwen in kwetsbare situaties.	27	22	49

### III Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd te kiezen voor de zeven allianties die de hoogste score hebben gekregen. Deze aanvragen voldoen niet alleen aan de kwaliteitscriteria, ze leiden op hoofdlijnen ook tot een evenwichtige spreiding over de doelen en onderwerpen uit de subsidieregeling.

Tot slot is er sprake van een gedeelde achtste plaats, voor de allianties *Financieel sterk door werk* en *Een effectieve aanpak van stereotypering en gendergerelateerd geweld in online media*.

De beoordelingscommissie adviseert om de alliantie *Financieel sterk door werk* voorrang te geven. Doorslaggevend is in dit geval dat in de top zeven geen alliantie zit die zich richt op de arbeidsmarkt, terwijl dit wel een van de doelen is



die in de subsidieregeling wordt genoemd. Ter vergelijking, de andere alliantie die op de gedeelde achtste plaats staat (*Een effectieve aanpak van stereotypering en gendergerelateerd geweld in online media*), richt zich op stereotypering en gendergerelateerd geweld. Stereotypering komt onder meer terug bij de allianties *Act4Respect*, en *Jong Gelijk*, en *Worden wie je bent*. Gendergerelateerd geweld komt terug in de alliantie *Act4Respect*. In de uitwerking van de partnerschappen kunnen wij bovendien aandacht vragen voor het online-aspect van stereotypering en gendergerelateerd geweld binnen deze alliantie. Daar komt bij dat *Financieel sterk door werk* in de inhoudelijke beoordeling (de tweede ronde) een punt hoger scoorde dan *Een effectieve aanpak van stereotypering en gendergerelateerd geweld in online media*.

Kort gezegd wordt met deze keus een meer evenredige spreiding van de doelen en functies uit de subsidieregeling gediend.

#### **IV Vervolg**

- Conform de regeling dient de besluitvorming en communicatie met aanvragers over de selectie in de tweede ronde uiterlijk 12 september 2022 te zijn afgerond. Indien u akkoord gaat met de selectie van deze acht allianties, zal dit met de uitvoerder van de regeling (DUS-I) opgepakt worden.
- De acht allianties worden uitgenodigd om een partnerschapsovereenkomst te sluiten met het ministerie. Onderdeel daarvan is dat zij hun plannen verder uitwerken en de aanvragen waar nodig aanscherpen, zodat vóór 31 december 2022 de subsidie kan worden verleend voor een periode van vijf jaar.
- Voor de knelpunten in het gezamenlijke subsidieplafond is u eerder een oplossing aangedragen waarmee u hebt ingestemd. In vervolg hierop zegde Financiën vorige week ambtelijk toe de voorgestelde mutatie ten behoeve van het begrotingsartikel van Emancipatie te zullen goedkeuren. DE en FEZ lopen dit proces verder uit.
- Bij wijzigingsbesluit zal vervolgens een gescheiden subsidieplafond worden vastgesteld voor archiefsubsidies, en voor alliantiesubsidies. Dit besluit wordt u binnenkort ter ondertekening voorgelegd.