




Uitstel Besluit IKV naar 2025

Impact:	beperkt / middelgroot / ingrijpend		
			
<i>Interactie burgers/bedrijven</i>		x	
<i>Maakbaarheid systemen</i>		nvt	
<i>Handhaafbaarheid</i>		nvt	
<i>Fraudebestendigheid</i>		nvt	
<i>Complexiteitsgevolgen</i>		nvt	
<i>Risico procesverstoringen:</i>	groot / gemiddeld / klein		
<i>Uitvoeringskosten</i>	<i>incidenteel</i>	<i>structureel</i>	
• Dienstverlening	€ 0	€	0
• Handhaving/toezicht	€ 0	€	0
• Automatisering	€ 0	€	0
<i>Personele gevolgen:</i>	0 fte	incidenteel	
	0 fte	structureel	
<i>Invoering besluit IKV mogelijk per:</i>	01 – 01 – 2025		
<i>Beslag portfolio:</i>	geen		
<u><i>Eindoordeel:</i></u>	uitvoerbaar		

Beschrijving voorstel/regeling

Op 23 april 2021 is het besluit met een definitie van en regels over de opgave van gegevens in de loonaangifte per inkomstenverhouding (hierna: Besluit IKV) en daarmee samenhangende wijzigingen in het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen gepubliceerd in het Staatsblad. In juli 2022 heeft de minister de Tweede Kamer geïnformeerd over een nieuw uitstel van inwerkingtreding van het Besluit IKV, naar 1 januari 2025.

Met het uitstel wordt beoogd een praktische invulling op één onderdeel van het besluit uit te werken, namelijk werkgeversbetalingen op grond van uitkeringen van de Ziektewet (ZW) en de Wet arbeid en zorg (WAZO).

Interactie burgers/bedrijven

De Belastingdienst heeft in de uitvoeringstoets op het eerdere uitstel van het Besluit IKV reeds de impact van het Besluit IKV in het kader van de communicatie-inspanning bijgesteld. Het verder uitstellen van het Besluit naar 2025 heeft negatieve impact op de interactie met burgers of bedrijven.

Maakbaarheid systemen

Het voorstel heeft geen aanvullende impact op de maakbaarheid van systemen. De wijzigingen moeten voor 1 juni 2023 bij de betrokken partijen bekend zijn om meegenomen te kunnen worden in de jaarovergang 2024-2025.

Handhaafbaarheid

Het uitstel van invoering van het Besluit IKV tot 1 januari 2025 verlengt de situatie dat gegevens mogelijk niet conform het besluit in de aangifte loonheffingen worden opgenomen. Door uitstel van het definiëren van de IKV in de regelgeving zal de discussie over de juiste duiding van de arbeidsverhouding of uitkeringsverhouding verschuiven naar handhaving achteraf, bijvoorbeeld bij beoordeling van de aangegeven premiedifferentiatie WW of Aof. Doordat in de huidige situatie de regels ter zake van de IKV niet in regelgeving vastliggen, kan de Belastingdienst niet handhaven op de juistheid van de gegevens die via de IKV worden aangeleverd. Deze situatie wordt door het uitstel verder verlengd. Daardoor bestaat het risico dat werkgevers in procedures de aanlevering van gegevens ten behoeve van de polisadministratie aan de orde zullen stellen.

In de uitvoeringstoets in het kader van het eerdere uitstel van het Besluit IKV is reeds getoetst welke additionele capaciteitsinzet het uitstel vraagt. De Belastingdienst schat in dat ten opzichte van die uitvoeringstoets het verdere uitstel geen aanvullende inspanning in handhaving vraagt.

Fraudebestendigheid

Niet van toepassing.

Complexiteitsgevolgen

Niet van toepassing.

Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten

Er zijn geen incidentele of structurele kosten.

Personele gevolgen

Er zijn geen personele gevolgen.

Invoeringsmoment

Invoering van het besluit IKV per 1 januari 2025 is mogelijk. Daarbij geldt de randvoorwaarde dat vóór 1 juli 2023 uitvoerbaar beleid is gerealiseerd ten aanzien van werkgeversbetalingen, zodat tijdig geïmplementeerd kan worden per 1 januari 2025.

Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar.