



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Gezamenlijke vakbonden in het onderwijs, AOb, CNVO, FvOv, FNV en AVS

T.a.v. [REDACTED]

Email: [REDACTED]

**Financieel-Economische  
Zaken**

Rijnstraat 50  
Den Haag  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

**Contactpersoon**

**Onze referentie**

35734271

**Uw e-mail van**

18 januari 2023

**Uw referentienummer**

595253 / CH

Datum **21 FEB. 2023**

Betreft Brief AOb, CNVO, FvOv, FNV en AVS over long covid bij  
onderwijspersoneel

Geachte vertegenwoordigers van de onderwijsvakbonden,

In uw brief d.d. 18 januari 2023 heeft u namens de vakorganisaties in het onderwijs uw zorgen kenbaar gemaakt over het onderwijspersoneel dat langdurige klachten ondervindt als gevolg van een coronabesmetting (post-COVID) of hier in de toekomst risico op zou lopen. Via deze brief zullen wij aangeven hoe de beleidsontwikkeling van het kabinet omtrent het dossier post-COVID momenteel plaatsvindt en reageren op de specifieke wensen en voorstellen waar u zich over heeft uitgesproken.

Allereerst willen wij onze waardering uitspreken voor het benoemen en delen van uw zorgen over deze groep. Zoals het kabinet al heeft kenbaar gemaakt via de brieven die aan de Tweede Kamer zijn verzonden door de minister voor Langdurige Zorg en Sport op 27 juni en 16 december 2022, is post-COVID een thema dat door het kabinet uiterst serieus wordt benaderd. En waarvan de zeer grote persoonlijke gevolgen voor de mensen die dit heeft getroffen niet kunnen worden onderschat.

Het kabinet heeft daarom ook duidelijk aangegeven dat zij iedereen met langdurige post COVID klachten zo goed als mogelijk wil ondersteunen. Uiteraard valt ook het onderwijspersoneel nadrukkelijk onder de aandacht van het kabinet, zeker gezien de bijzondere inspanningen die ook in deze sector zijn geleverd tijdens de coronapandemie.

In het vervolg van deze brief zullen wij allereerst nogmaals kort stilstaan bij de algemene lijn van het kabinetsbeleid ten aanzien van post COVID. Dit beleid bevat immers, los van de specifieke maatregelen gericht op de zorgsector, ook diverse elementen die van toepassing zijn op alle groepen werknemers, waaronder in het onderwijs. Vervolgens reageren wij op de specifieke punten die u aandraagt in uw brief.

## Kabinetsbeleid ten aanzien van post-COVID

Om mensen met post-COVID zo goed als mogelijk te ondersteunen, onderneemt het kabinet langs drie sporen generieke activiteiten:

1. Onderzoek naar de diagnose en behandeling van post-COVID. Omdat er nog veel onduidelijkheid is over post-COVID financiert VWS onder andere diverse onderzoeken bij het RIVM en via ZonMW.
2. Ondersteuningsaanbod voor mensen met post-COVID. Mensen die kampen met langdurige post-COVID klachten krijgen tijdelijk paramedische herstellzorg vergoed. C-support (Corona-support) biedt daarnaast aanvullende ondersteuning door onder andere het geven van persoonlijk advies en het beantwoorden van vragen.
3. Ondersteuning bij het werk. Ook kunnen mensen terecht bij C-support als zij vragen hebben over werk en re-integratie. C-support heeft ook een toolbox samengesteld om de betreffende medewerkers en werkgevers te informeren over de thema's die te maken hebben met werk, bijvoorbeeld over het inkomen en de WIA en het gesprek met de bedrijfsarts (Coronaplein).

## Voorstellen vakorganisaties

In uw brief van 18 januari doet u namens de vakorganisaties enkele specifieke voorstellen om invulling te geven aan beleid voor medewerkers met post-COVID in het onderwijs. Wij onderscheiden daarbij een aantal modaliteiten waarmee deze groep ofwel zou kunnen worden ondersteund voor inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid, ofwel geholpen zou kunnen worden om (langer) behouden te blijven voor het onderwijs.

Ten aanzien van de genoemde voorbeelden kunnen wij begrip opbrengen voor uw inzet om langs deze lijnen voorzieningen te treffen voor de groep onderwijswerknemers in kwestie. Dat past ook binnen de belangrijke rol die u als vakorganisaties inneemt in het stelsel, om u sterk te maken voor werknemers die buiten het arbeidsproces zijn geraakt of dreigen te geraken. Daarbij willen wij benadrukken dat de primaire verantwoordelijkheid voor de totstandkoming van (een) dergelijke regeling(en) bij sociale partners ligt. Alleen voor een specifieke groep medewerkers in de zorg die tijdens de eerste coronagolf besmet zijn geraakt, heeft het kabinet besloten om voorbereidingen te treffen voor een publieke regeling. Ten aanzien van deze groep zorgmedewerkers voelt het kabinet de morele verplichting om hen aanvullend te ondersteunen. De reden hiertoe is toegelicht in de Kamerbrief d.d. 16 december 2022.

Dat het kabinet zoals gezegd primair een verantwoordelijkheid ziet voor sociale partners, neemt niet weg dat het geluiden die worden geuit vanuit de sector serieus neemt. Wij menen bovendien dat het voor een effectieve aanpak van deze complexe problematiek van belang is dat kabinetsbeleid en afspraken met een arbeidsvoorwaardelijk karakter goed op elkaar aansluiten. In dat kader zien wij de uitkomsten van het overleg tussen sociale partners met grote interesse tegemoet.

**Onze referentie**  
35734271

Tot slot willen wij nogmaals benadrukken dat ook het kabinet doorgaat met de verdere ontwikkeling en implementatie van beleid gericht op ondersteuning van de groep mensen die nog altijd veel hinder ondervindt van klachten gerelateerd aan post COVID in de zorg, het onderwijs, en alle overige sectoren.

Met vriendelijke groet,

mede namens de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,

Robbert Dijkgraaf

de minister voor Primair- en Voortgezet Onderwijs,

Dennis Wiersma