



12/4 DE1

TER BESLISSING EN
ONDERTEKENING

Aan

Minister van SZW en Minister voor APP

nota

Nota halfjaarlijkse aanpassing wettelijk minimumloon per
1 juli 2023

Datum
23 maart 2023

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)
3

Aanleiding

De Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag vereist dat u per 1 juli a.s. de hoogte van het wettelijk minimumloon (WML) verhoogt, zodat het minimumloon in de pas loopt met de gemiddelde contractloonontwikkeling bij de overheid en het bedrijfsleven. Bijgaand treft u een ministeriële regeling aan waarmee u deze indexatie van het WML per 1 juli 2023 kunt regelen.

Geadviseerd besluit

Wij adviseren u om:

- het wettelijke minimumloon per 1 juli 2023 te verhogen met 3,13 procent.
- bijgevoegde regeling en toelichting met aangepaste bedragen te ondertekenen, zodat deze in de Staatscourant gepubliceerd kan worden.
- bijgevoegde brief aan de TK te ondertekenen, zodat de TK conform het verzoek van de CIE SZW van april 2022 op de hoogte is van de indexatie alvorens die van kracht wordt.
- bijgevoegde brief aan de Eerste Kamer te ondertekenen, waarmee u de CIE SZW Eerste Kamer ter kennisname een afschrift stuurt.

Uw besluit is uiterlijk 13 april nodig. De ministeriële regeling kan dan in april gepubliceerd worden. Werkgevers hebben dan tijd om de indexatie te verwerken.

Kernpunten

- Het WML wordt halfjaarlijks – per 1 januari en 1 juli – aangepast aan de gemiddelde (geraamde) contractloonontwikkeling bij de overheid en het bedrijfsleven (artikel 14, tweede lid van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag).
- Als we de in de wet vastgelegde formules volgen komen we op een indexering van het wettelijke minimumloon per 1 juli 2023 met 3,13 procent.
- In de procedurevergadering van 5 april 2022 heeft de CIE SZW u verzocht om de Kamer te informeren over voorgenomen indexaties van het minimumloon, voorafgaand aan inwerkingtreding van de betreffende regeling. Naar aanleiding van dit verzoek stellen wij voor om een afschrift van de regeling voor de halfjaarlijkse verhoging naar de commissies SZW van beide Kamers sturen (normaal wordt deze direct gepubliceerd in de Staatscourant). Hiervoor hebben wij ook een korte aanbiedingsbrief gemaakt.

Toelichting

De indexering zal de volgende effecten hebben op het WML:

- Het aanpassingspercentage is na afronding berekend op 3,13. Na (wettelijke) afronding bedraagt het WML per 1 juli 2023 €1.995,00 bruto per maand. De hoogte van het WML per 1 januari 2023 was €1.934,40.
- De wettelijk minimumjeugdlonen voor jongeren tot 21 jaar worden van dit bedrag afgeleid, en worden daarom ook per 1 juli 2023 verhoogd. Er gelden staffels voor jongeren van 15 tot en met 20 jaar. Een overzicht van de verhogingen is opgenomen in de toelichting van de regeling. De afwijkende staffels voor leerlingen in de bbl van 18 tot en met 20 jaar zijn ook in de regeling opgenomen.
- In de toelichting van de ministeriële regeling is een indicatie voor het bruto-WML per uur (bij een 36-, 38 of 40-urige werkweek) opgenomen. Hieraan kunnen geen rechten worden ontleend. De hoogte van het uurloon hangt af van de normale arbeidsduur (in een sector). De bedragen zijn naar boven afgerond, om te voorkomen dat er onbedoeld onderbetaling ontstaat. In de regeling wordt verwezen naar de invoering van een wettelijk minimumuurloon per 1 januari 2024. Met die invoering verdwijnen de verschillen in de afgeleide minimumuurlonen naar gelang de lengte van de werkweek (normale arbeidsduur).
- Een wijziging van het minimumloon werkt door in de hoogte van uitkeringen. Voor de netto gekoppelde uitkeringen (o.a. Aow, Anw, bijstand) publiceert SZW de nieuwe bedragen. Uitkeringen van UWV worden door UWV zelf geïndexeerd met het aanpassingspercentage van 3,13 procent.
- Het CPB raamt in het CEP 2023 dat het aantal personen in armoede zal stijgen in 2024 tot 5,8% van de bevolking en het aantal kinderen in armoede tot 7,1% van de kinderen, doordat tijdelijk beleid gericht op de laagste inkomens wegvalt. De inflatie ligt daarnaast door hogere consumentarieven voor energie in 2024 3% hoger, waardoor de koopkracht niet meer toeneemt in 2024, maar juist daalt. Met de geraamde druk op de koopkracht van huishoudens aan de basis van de arbeidsmarkt lijkt het momenteel maatschappelijk en politiek ook wenselijk om de indexatie door te voeren.

Afwijkingsmogelijkheid is niet aan de orde

De wet bevat de mogelijkheid om af te wijken van het genoemde percentage, maar alleen indien indexatie volgens de gebruikelijke formule zou leiden tot een bovenmatige loonontwikkeling. Van een bovenmatige loonontwikkeling is sprake als van indexatie schade voor de werkgelegenheid kan worden verwacht, en/of een zodanige volumeontwikkeling in de sociale zekerheidsregelingen dat daardoor een betekende premie- of belastingdrukverhoging noodzakelijk is. In onze optiek is dat momenteel niet aan de orde.

Evaluatie hoogte minimumloon volgt komend najaar

Komend najaar verwachten we de wettelijk verplichte vierjaarlijkse evaluatie van de hoogte van het minimumloon af te ronden.

Bijlagen

1	Kamerbrief. Informeren Tweede Kamer inwerkingtreding halfjaarlijkse aanpassing wettelijk minimumloon per 1 juli 2023	Verzenden. Als bijlage bij afschrift Eerste Kamer verzenden.
---	--	--

Datum

23 maart 2023

Onze referentie

2	Afschrift Eerste Kamer. Brief Tweede Kamer inwerkingtreding halfjaarlijkse aanpassing wettelijk minimumloon per 1 juli 2023	Verzenden.
3	Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid tot aanpassing wettelijk minimumloon	Als bijlage bij Kamerbrief en afschrift verzenden.

Datum
23 maart 2023

Onze referentie
[REDACTED]