

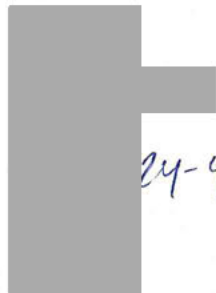


Minister heeft getekend (24/4)

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Aan

Minister voor APP



TER BESLISSING



Datum
17 april 2023

Onze referentie



Tweede contactpersoon



Uiterlijk bij
12 april 2023

Bijlage(n)
1

nota

Nota: Diversiteit pensioenfondsbesturen

Aanleiding

In het commissiedebat van 19 januari 2023 heeft u toegezegd de Tweede Kamer te informeren over de samenstelling van pensioenfondsbesturen, de vacaturevervulling en mogelijkheden en initiatieven om diversiteit in pensioenfondsbesturen te bevorderen, waaronder de mogelijkheden met betrekking tot het verhogen van de opleidingscapaciteit.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd in te stemmen met de voorliggende brief en deze te ondertekenen voor verzending aan de Tweede Kamer. De Kamercommissie SZW heeft verzocht de brief in april te ontvangen (zie link in digidoc).

Kernpunten (lijn van de brief)

- Pensioenfondsbesturen moeten de belangen van alle deelnemers meewegen bij de besluitvorming. Dat staat los van de samenstelling van het pensioenfondsbestuur, maar dat neemt niet weg dat diversiteit in de samenstelling van pensioenfondsbesturen belangrijk is. Het aantal pensioenfondsbesturen dat, volgens de diversiteitsnorm, volledig divers is samengesteld, is met 33% stabiel gebleven.
- Ook het aantal besturen met minimaal één vrouw in het bestuur is in 2021 gelijk gebleven ten opzichte van 2020 (81%).
- Het percentage besturen waar ten minste één jongere volwaardig bestuurslid is, blijft achter op 36% (2020: 39%).
- Nieuwe pensioenfondsbestuurders worden veelal voorgedragen door sociale partners of de ondernemingsraad en anders geworven via een vacature. Het bestuur stelt in beide gevallen een profielschets vast. Naast de functievereisten wordt het belang van diversiteit en divers samengestelde teams vaak benadrukt in deze profielschetsen.
- In de praktijk lukt het lang niet altijd om aan de norm te voldoen. Uit de door de Pensioenfederatie gevoerde gesprekken blijkt dat het diversiteitsbeleid van het pensioenfonds regelmatig in het pensioenfondsbestuur wordt besproken en/of wordt geëvalueerd. Hieruit blijkt dat het voor pensioenfondsbesturen vaak een uitdaging is om jongeren te interesseren voor een functie als pensioenfondsbestuurder.
- Tot slot worden een aantal initiatieven beschreven om diversiteit te bevorderen.

Toelichting

- In de Code Pensioenfondsen (Code) zijn de richtlijnen voor goed pensioenfondsbestuur vastgelegd.
- Naar aanleiding van een eerder aangenomen D66-motie besteedt de rapportage van de monitoringcommissie specifiek aandacht aan de man/vrouw-verhouding en de leeftijdsdiversiteit in pensioenfondsbesturen.
- U informeert de Tweede Kamer jaarlijks hierover.
- De Monitoringcommissie Code Pensioenfondsen heeft begin 2023 het Nalevingsrapport over 2021 uitgebracht.
- Tijdens het commissiedebat van 19 januari 2023 heeft u toegezegd om in uw reactie ook in te gaan op de vacaturevervulling door pensioenfondsen en mogelijkheden en initiatieven om diversiteit in pensioenfondsbesturen te bevorderen, waaronder de mogelijkheden met betrekking tot het verhogen van de opleidingscapaciteit.

Datum

17 april 2023

Onze referentie

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Brief "Diversiteit pensioenfondsbesturen" aan de Tweede Kamer	Verzenden aan TK	