

Beleidsvoornemens integriteit in het openbaar bestuur

Wetsvoorstel/maatregel	Doel	Verwacht
Bewindspersonen		
Appreciatie kabinetsreactie onderzoek hoogleraar Braun naar lobbyregister	Een richting geven m.b.t. omgang lobbyen, in relatie tot een eventueel lobbyregister	Voorjaar 2023
Aanstellen vertrouwenspersoon integriteit	Anonieme advisering richting bewindspersonen rondom integriteitsvraagstukken/dilemma's.	Medio 2023
Training en bespreking gedragscode Integriteit in MR	Bespreekbaar maken integriteitsdilemma's, trainen van bewindspersonen op dit onderwerp en bespreken of aanpassingen nodig zijn aan de gedragscode.	Medio 2023, jaarlijks terugkerend
Wetsvoorstel regels integriteit gewezen bewindspersonen	Duidelijkheid bieden voor loopbaanvervolg van oud-bewindspersonen	2023 indiening bij de Tweede Kamer
Decentraal bestuur		
Handboek integriteit voor het decentraal bestuur	Een plek met duidelijke normen en kaders.	Medio 2023
Verbeteren opbrengst van kwantitatieve data en ontwikkeling risicomangement	Bevordering van informatie ten behoeve van het maken en monitoren van nieuw beleid	2024
Wetgeving decentrale politieke ambtsdragers	Verduidelijking en, waar nodig, aanscherping van regels omtrent nevenfuncties, onverenigbare betrekkingen en verboden handelingen	2024/2025
Kwaliteitseisen integriteitsonderzoeken	Verbeteren en standaardiseren van integriteitsonderzoeken	2024
Verkenning positie kroonbenoemde bestuurders	Onderzoek naar de zorgplicht van kroonbenoemde bestuurders en eventuele versterking van hun rol met betrekking tot het bevorderen van de bestuurlijke integriteit	2024
Risicoanalyse decentrale bestuurders	Wettelijke verankering van de risicoanalyse voor niet-Kroonbenoemde bestuurders	Medio 2023 voorstel in consultatie geven
Screening kroonbenoemde ambten	Verkennen eventuele uitbreiding screening van burgemeesters en commissarissen van de Koning (thans enkel naslag AIVD en Belastingdienst) in relatie tot screening niet-kroonbenoemde bestuurders (risicoanalyse voor wethouders en gedeputeerden)	2024
Proces van herbenoeming burgemeester bezien	Vrijblijvendheid van klankbordgesprek ten behoeve van herbenoeming wegnemen door aanpassing van circulaire en handreiking. Burgemeester moet uiteindelijk "onbelemmerd" kunnen optreden en zich gesteund weten, hij mag hier niet bij herbenoeming op worden afgerekend.	2024
In kaart brengen kwetsbaarheid decentrale volksvertegenwoordigers voor ernstige integriteitsschendingen of ondermijnende activiteiten	In kaart brengen in welke verschijningsvormen dit probleem zich voordoet, wat de ernst daarvan is en op welke schaal dat gebeurt. Tegelijkertijd waar nodig aan de slag	2023 Aanvang onderzoek

	met het instrumentarium zodat de democratie kan worden beschermd.	
Adviesaanvraag ARPA over juridische bijstand wethouders	Vragen van een advies over de vergoeding van juridische ondersteuning van politieke ambtsdragers die onderwerp zijn van een dergelijk onderzoek als gevolg van eerder gevoerd beleid.	Eind 2023
Inrichting Kennis -en Expertisecentrum Integriteit	Bevordering van verdere ondersteuning van politieke ambtsdragers bij integriteitsincidenten.	2024
Rijksambtenaren		
Invulling rol en verwachtingen leidinggevende bij integriteit en ongewenste omgangsvormen (Leiderschap)	Het bevorderen van een sociaal veilig werkklimaat, waarin het mogelijk is integriteitsdilemma's te bespreken	Doorlopend
Onderzoeken op welke manier invulling kan worden gegeven aan risicomanagement binnen het Rijk (Melding en handhaving)	Meer inzicht in welke risico's er worden gelopen	2024 (stand van zaken)
In een gefaseerd meerjarenplan toewerken naar een betere verantwoordingsystematiek (Registratie en verantwoording)	Meer inzicht krijgen in hoe integer de Rijksorganisaties zijn.	2024 (stand van zaken)
Met IPO/VNG/UvW lessen en ervaringen delen die het integriteitsbeleid kunnen verbeteren ten aanzien van Rijksambtenaren en decentrale ambtenaren	Van elkaar leren en samenwerking binnen het openbaar bestuur bevorderen	Doorlopend