



**TER ONDERTEKENING**

Aan: MPVO

# nota

Nota ter ondertekening Kamerbrief aanpak voltijds- en  
meerurenbonus in het po

**Financieel-Economische  
Zaken**

**Van**

5.12e

**Datum**

10 mei 2023

**Referentie**

38345514

**Bijlagen**

Kamerbrief met als bijlagen  
ondersteunend pakket besturen  
en vignettenrapport

## Aanleiding

Met verzending van deze Kamerbrief informeert u de Kamer op de acties op de  
voltijds- en de meerurenbonus. U geeft ook de Kamer aan op welke wijze u de  
moties van de Kamer uitvoert en heeft uitgevoerd.

## Geadviseerd besluit

U kunt de brief ondertekenen waarna die naar de Kamer wordt gestuurd.

## Kernpunten

U heeft samen met M.OCW in december 2022 de Kamer over de aanpak van de  
voltijds- en meerurenbonus geïnformeerd. De Kamerbrief geeft de acties weer die  
u sindsdien heeft ingezet om een voltijds- of meerurenbonus mogelijk te maken  
in het primair onderwijs.

Met de Kamerbrief worden als bijlagen meegestuurd:

- 1) ondersteunend pakket voor schoolbesturen en
- 2) het definitieve eindrapport van de vignettenstudie.

In de bijlage lichten we de belangrijkste laatste wijzigingen aan de brief toe.

**Intern OCW afgestemd**  
PO, DE

Veel dank!  
Helder.  
Kleine aanpassing Pl  
Brief - Dan afkruisen!

**Datum**  
10 mei 2023

### **Toelichting op laatste wijzigingen:**

We zetten in op verzending van de brief vrijdag a.s. en hebben al uw punten verwerkt. Hierbij nog één checkvraag en twee toelichtingen:

Vraag m.b.t. het versturen van een brief aan alle besturen in het primair onderwijs:

- Een brief sturen naar alle besturen kent een doorlooptijd en wat mitsen en maren. Samen met DUO kunnen we volgende week maandag of dinsdag op zijn vroegst de brief aan de besturen versturen. Wat ons betreft hoeft de Kamerbrief niet te wachten op het verzenden van de brief aan besturen. Wij adviseren u daarom, in afstemming met woordvoering, om de Kamerbrief z.s.m. te sturen, waarin we de brief aan de besturen aankondigen. Inhoudelijk sluiten we in de brief aan de besturen zoveel als mogelijk aan bij de bewoording van de Kamerbrief.

Toelichting- Het toevoegen van het woordje 'exact' bij het berekenen van de kosten van de meerurenbonus

- We hebben toegevoegd dat we de kosten 'exact' berekenen. Daarbij de kanttekening dat de kosten van een bonus afhankelijk zijn van keuzes die gemaakt worden en waarschijnlijk sterk van school tot school en bestuur tot bestuur verschillen in aard en omvang. We gaan ons maximaal inspannen om dit zo helder mogelijk te doen.

Toelichting voorbeelden Kamerbrief:

- U gaf (terecht) aan dat er enkele voorbeelden niet zo gedetailleerd staan beschreven. Dat komt omdat enkele genoemde maatregelen door kopgroep bestuurders nog echt een 'proefballon' zijn. De voorbeelden in de brief zijn getrouw aan wat we opgehaald hebben bij de kopgroep besturen.



**TER ONDERTEKENING**

Aan: MF Persoonlijk



**Financieel-Economische  
Zaken**

**Van**



**Datum**  
3 mei 2023

**Referentie**  
38283492

**Bijlagen**  
Kamerbrief met als bijlagen  
ondersteunend pakket besturen  
en vignettenrapport

# nota

Nota ter ondertekening Kamerbrief aanpak voltijds- en  
meerurenbonus in het po

**Intern OCW afgestemd**  
PO, DE

## Aanleiding

Met verzending van deze Kamerbrief informeert u de Kamer op de acties op de  
voltijds- en de meerurenbonus. U geeft ook de Kamer aan op welke wijze u de  
moties van de Kamer uitvoert en heeft uitgevoerd.

## Geadviseerd besluit

U kunt de brief ondertekenen waarna die naar de Kamer wordt gestuurd.

*Dank! laatste kleine puntjes, daarna helemaal prou  
goed werk!*

## Kernpunten

U heeft samen met M.OCW in december 2022 de Kamer over de aanpak van de  
voltijds- en meerurenbonus geïnformeerd. De Kamerbrief geeft de acties weer die  
u sindsdien heeft ingezet om een voltijds- of meerurenbonus mogelijk te maken  
in het primair onderwijs.

Met de Kamerbrief worden als bijlagen meegestuurd:

- 1) ondersteunend pakket voor schoolbesturen en
- 2) het definitieve eindrapport van de vignettenstudie.

In de bijlage lichten we de belangrijkste laatste wijzigingen aan de brief toe.

### Toelichting op laatste wijzigingen:

We lopen uw wensen langs met wat er is veranderd ten opzichte van de vorige versie van de Kamerbrief. De meeste tekstuele voorstellen zijn nagenoeg letterlijk overgenomen. De volgende voorstellen zijn anders verwerkt en lichten we daarom kort toe:

- Een concretere en krachtigere uitwerking van het voorbeeld van de meerurenbonus.
    - Het voorbeeld van de bonus valt op dit moment niet verder te concretiseren. De besturen zitten nog in de fase dat verschillende maatregelen voor het keuzemenu uitgewerkt worden. De maatregelen worden nog geëvalueerd door Centerdata, waardoor we het in de brief en bijlagen willen houden bij de opgehaalde voorbeelden uit de kopgroep.
  - De oproep aan besturen om mee te doen aan de kopgroep:
    - De oproep aan besturen om zich te melden voor het vervolg op de kopgroep loopt via sociale media en het persbericht. Dat leverde de vorige keer voldoende respons op, van zo'n 10 tot 15 besturen. Als de nieuwe oproep onvoldoende respons oplevert, dan schrijven we desgewenst besturen per brief aan. *graag wel oproep met brief te maken*
    - De huidige externe begeleiding loopt af in mei-juni. De invulling van de verdere begeleiding is afhankelijk van de hoeveelheid reacties op de oproep. Bij een vergelijkbare grootte van kopgroep kunnen we intervisie en beantwoording van hulpvragen intern organiseren. Bij een substantieel grotere respons spreken we met u af op welke wijze we het vervolg op de kopgroep vormgeven. Het inschakelen van een externe partij heeft financiële consequenties (waarin niet is voorzien).
- Het eindrapport van de vignettenstudie is definitief. Het eindrapport is bijgevoegd als losse bijlage.

*Ik meer te benadrukken dat aantal besturen van graf al te (hebben) gewerkt met een bonus. Dat is meer dan verkennen. Ik zoek die specifieke voorbeelden / verschijningsvormen nog wat explicieter, naast dat er nog maatregelen worden uitgewerkt. Er zijn al toepassingen geweest die wil ik concreter en krachtiger formuleren. kan dat?*

*Begrijp ik even de spreken T2T and h.v. scenario's?*

#### Communicatie rondom Kamerbrief:

- Met de laatste aanpassingen en uw akkoord gaat de brief in de week van 8 mei naar de Kamer.
- Er heeft met twee bestuurders van de kopgroep een interview door de OCW-bedrijfsjournalist plaatsgevonden.
- Met de verzending van de Kamerbrief gaat een persbericht uit. Via sociale media zal aandacht zijn voor het interview met de twee bestuurders, de menukaart en zal de oproep gedaan worden aan besturen om zich te melden.
- De Kamerbrief is ter informatie ook met M.OCW gedeeld, mede gezien de verwijzing naar het brede emancipatiebeleid.



**TER ONDERTEKENING**

Aan: MPVO

Personnel

**Financieel-Economische  
Zaken**

**Van**  
5.1.2.e

**Datum**  
19 april 2023

**Referentie**

**Bijlagen**  
Kamerbrief met als bijlagen  
ondersteunend pakket besturen  
en vignettenrapport

**Intern OCW afgestemd**  
PO, DE

# nota

Nota ter ondertekening Kamerbrief aanpak voltijds- en  
meerurenbonus in het po

## Aanleiding

Met verzending van deze Kamerbrief informeert u de Kamer op de acties op de  
voltijds- en de meerurenbonus. U geeft ook de Kamer aan op welke wijze u de  
moties van de Kamer uitvoert en heeft uitgevoerd.

## Geadviseerd besluit *zie stuk*

U kunt de brief ondertekenen zodat het naar de Kamer wordt gestuurd.

## Kernpunten

U heeft samen met M.OCW in december 2022 de Kamer over de aanpak van de  
voltijds- en meerurenbonus geïnformeerd. De Kamerbrief geeft de acties weer die  
u sindsdien heeft ingezet om een voltijds- of meerurenbonus mogelijk te maken  
in het primair onderwijs.

Met de Kamerbrief worden als bijlagen meegestuurd:

- 1) ondersteunend pakket voor schoolbesturen en
- 2) het definitieve eindrapport van de vignettenstudie.

In de bijlage treft u de laatste wijzigingen aan de brief.

### **Toelichting op laatste wijzigingen:**

We lopen uw wensen langs met wat er is veranderd ten opzichte van de vorige versie van de Kamerbrief:

- De brief een duidelijker doorlopend verhaal uitwerken. Voorbeelden meer uitwerken, verspreiden over de brief en namen van besturen eraan koppelen:
  - Dit hebben we gedaan in samenwerking met de speechschrijvers.
  - We hebben meer voorbeelden opgenomen en ze uitgeschreven.
  - De voorbeelden zijn waarheidsgetrouw, het opnemen van gekoppelde besturen kan echter nog niet. De besturen uit de kopgroep zijn nog bezig met de uitwerking van de maatregelen en willen nu niet met naam en toenaam in de Kamerbrief worden vermeld; het keuzemenu is niet definitief. In de bijlage over de kopgroep staan wel de namen van de deelnemende besturen.
- Duidelijkere insteek en conclusie over 'wat meer uren werken oplevert':
  - De opbrengst van dit derde spoor is verduidelijkt: wat betekent het voor gezinnen met jonge kinderen en wat voor de anderen.
  - De conclusie is tweeledig: op korte termijn waar het potentieel zit van het goede gesprek, op langere termijn het kabinetsbeleid om opvang bijna gratis te maken.
- Wijze van berichten sociale partners n.a.v. motie van Meenen/Paul:
  - In de brief geeft u aan dat u hen zal informeren. In het bestuurlijk overleg van 11 mei kunt u sociale partners op deze motie wijzen. Desgewenst kunnen we daarna een brief aan hen sturen. Wij hebben ambtelijk met sociale partners de voortgang van dit traject besproken en deze motie onder de aandacht gebracht.
- Kosten-baten analyse, mede naar aanleiding motie Beertema/Kops:
  - Het is onderzoeksbureau ResearchNed niet gelukt om in het onderzoek een kosten-baten analyse te maken. De kosten van het geven van een bonus hangen nauw samen met de wijze van uitvoering. Als dit zich de komende tijd verder uitkristalliseert ontstaat er ook meer duidelijkheid over de daarmee samenhangende kosten. In uw volgende brief nemen we dit mee, aangevuld met ervaringen van de kopgroep. Deze motie doen we dus niet af.
- Uitschrijven voortgang moties en opnemen in alinea:
  - Verwerkt, zie nieuwe alinea.
- Toelichten dat mede uit kopgroep signaal komt dat het niet alleen om financieel extra's gaat, en dat het oké is om gesprek over deeltijd te voeren
  - Verwerkt, o.a. begin en einde brief.
- Nadenken over termen als 'menukaart':
  - Verwerkt, de term is aangepast naar 'keuzemenu'.
- Tekstuele aanscherpingen op groter contract, jargon, uitleg begeleiding, negatieve terminologie:
  - Verwerkt.
- Een heldere conclusie van de brief met o.a. een plan en een oproep:

**Datum**  
18 april 2023

- Op het einde van de brief hebben we de oproep versterkt door aan te geven dat u schoolbesturen actief oproept om zich bij u te melden als ze willen bijdragen aan de kopgroep. En in de laatste alinea is het plan voor het vervolg uitgeschreven.
- De oproep aan andere besturen om zich te melden loopt via sociale media. Daar geven we aan waar besturen zich kunnen melden. Naar gelang van de reacties spreken we af op welke wijze we dat vorm geven.
- Als we merken dat de oproep onvoldoende respons oplevert, dan kunnen we desgewenst gericht besturen aanschrijven.

*Communicatie rondom Kamerbrief:*

- (Besloten) Bijeenkomst met de kopgroep van bestuurders op 18 april;
- Een interview met twee bestuurders uit de kopgroep op 18 april;
- Met de laatste aanpassingen en uw akkoord gaat de brief donderdag 20 april naar de Kamer;
- Met de verzending van de Kamerbrief gaat een persbericht uit. Via sociale media zal aandacht zijn voor de twee interviews, de menukaart en zal de oproep gedaan worden aan besturen om zich te melden;
- De Kamerbrief wordt ter informatie ook met M.OCW gedeeld, gezien de verwijzing naar het brede emancipatiebeleid.



17-04-2023 Opmerkingen MPVO  
op nota nr.: 37904527  
IDnr.:

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en  
Wetenschap

TER BESLUITVORMING  
Aan: MPVO

Financieel-Economische  
Zaken

Van

5.1.2.e

Datum

12 april 2023

Referentie

37890179-37904527

Bijlagen

Bijlagen met ondersteunend  
pakket schoolbesturen,  
bestaande uit:

- 1) Menukaart en voorlopige bevindingen en ervaringen kopgroep
- 2) Juridische memo
- 3) Samenvatting vignettenstudie
- 4) Marginale druk plaatjes

# nota

Nota ter besluitvorming - concept Kamerbrief  
meerurenbonus

## Aanleiding

U ontvangt hierbij een nieuwe versie van de Kamerbrief over de voortgang meerurenbonus. In deze versie is uw feedback op de vorige brief verwerkt. Dit betekent dat de brief o.a. meer verhalend is ingestoken en (technische) details naar de bijlagen zijn verplaatst. Ook zijn de openstaande PM's in de Kamerbrief verwerkt. Daarnaast zijn de bijlagen toegevoegd, deze bijlagen vormen het ondersteunende pakket voor schoolbesturen. De bijlagen bestaan uit:

- i) de voorlopige bevindingen en ervaringen uit de kopgroep (inclusief menukaart),
- ii) de juridische memo, iii) samenvatting van de uitkomsten vignettenstudie en
- iv) de financiële plaatjes over wat meer uren werken oplevert.

## Beslispunten

- Wat vindt u van de brief?

- Eenheid van kabinetsbeleid

Met uw richting stemmen we i.v.m. kabinetsbeleid met SZW af.

- Bij dit thema staan nog drie moties bij OCW om uit te voeren. Bent u het eens om met deze Kamerbrief twee van deze moties af te doen en één motie aan te houden? (zie toelichting hieronder). Wilt u hier in de brief nog explicieter naar verwijzen?

## Toelichting

- Acties volgende week:

- o Bijeenkomst met de kopgroep bestuurders op 18 april. De nota ter voorbereiding voor deze bijeenkomst ontvangt u separaat.
- o Communicatie rondom Kamerbrief: Er gaat een persbericht uit gelijktijdig met de Kamerbrief. Mbt social media zal er minimaal 1 kopgroep bestuur geïnterviewd worden (Sophia Scholen) en zal de menukaart en de kernboodschap van de Kamerbrief online gedeeld worden.
- o Verzending Kamerbrief: Naar aanleiding van uw reactie verwerken we de laatste aanpassingen en gaat de Kamerbrief woensdag 19 april of donderdag 20 april naar de Kamer.

Veel dank. Blij met de slag en het verhand met een zelf-  
de kwestie van verhand met verder doorvoeren voor beelden  
men. uitbreiden. Nog wat meer hand-on, actie uitbreiden  
en toe opruimen. zie brief  
Beide wijfel over lipov  
andere insteek/oplossing.



**Toelichting op moties die bij OCW staan**

De volgende twee moties doen we af:

- 1) *Motie van Meenen 36200-VIII nr 90 (nov. 2022) "verzoekt de regering om sociale partners op te roepen om meer belonen van meer uren werk te betrekken in de komende cao-onderhandelingen en dit in samenhang te doen met de kansen die initiatieven als de Rijke Schooldag bieden,"*  
De cao-onderhandelingen voor po zijn gaande. In de brief staat dat u sociale partners zal informeren over de resultaten van de voltijds- en meerurenbonus. Dat hebben we ambtelijk in een terugkerende klankbordgroep gedaan en blijven we doen. Ter overweging zou het ook actiever kunnen: "Ik roep eveneens sociale partners op om met de informatie hun voordeel te doen teneinde meer werken lonender en aantrekkelijker te maken." > Brief sturen naar u?
- 2) *motie-Gündoğan CS 29 544 Nr. 1135 (sept. 2022) "verzoekt de regering om bij de uitwerking van de plannen van een voltijdbonus, de toekenning van een bonus bij een extra dagdeel werken, ook bekend als een meerurenbonus, expliciet ook mee te nemen als een van de te verkennen opties"*  
We werken de bonus nadrukkelijk ook uit als meerurenbonus en beperken het niet tot de voltijdbonus. Dat komt tot uitdrukking bij de kopgroep, de juridische onderbouwing en het economische onderzoek. NB Deze motie is niet expliciet gekoppeld aan het onderwijs en staat wel bij OCW.

De volgende motie houden we aan:

- o *motie Beertema/Kops 35300 nr.33 (nov. 2019) "verzoekt de regering, te onderzoeken wat een voltijdbonus van 5% per kwartaal kost, oplevert en hoe dit uitgevoerd zou kunnen worden."*

We komen in de brief na de zomer terug op de kosten. In de vignettenstudie zijn uiteindelijk geen kosten-baten analyses meer gemaakt, omdat hier teveel aannames voor gedaan moesten worden.

Deze motie houden we dus aan.

**De volgend motie houdt SZW aan:**

- *De motie-Paternotte/Hermans 36200 nr. 24 (sept. 2022) "verzoekt de regering uiterlijk in december 2022 te komen met concrete acties, waarbij ze meer werken stimuleert door middel van een voltijdbonus".*

NB Deze motie is niet expliciet gekoppeld aan het onderwijs en staat bij Min.SZW. De strekking gaat ook verder dan het onderwijs. Voor het primair onderwijs heeft u deze motie uitgevoerd met de acties op de drie-sporen.

Wanneer wel uitgevoerd? Deze ligt het langst. Kunnen we niet globale inschatting geven?

opnemen: en voor OCW op haar deel uit



**TER BESLUITVORMING**

Aan: MPVO, via DGPV

**Financieel-Economische  
Zaken**

**Van**  
5.1.2.e

**Datum**  
05 april 2023

**Referentie**  
37779359

**Bijlagen**

# nota

Kamerbrief aanpak voltijds- en meerurenbonus in het po

## Aanleiding

Conform uw wens leggen we deze week een conceptversie van de Kamerbrief Aanpak voltijds- en meerurenbonus in het po aan u voor. De vijf bijlagen bij de Kamerbrief vormen het ondersteunende pakket voor de schoolbesturen.

U ontvangt uiterlijk vrijdag 14 april de Kamerbrief waarin uw feedback op deze versie is verwerkt. Vervolgens zal de Kamerbrief op 18 of 19 april verstuurd worden aan de Kamer.

De korte doorlooptijd is de wens, zodat schoolbesturen eerder kunnen profiteren van de opbrengsten en deze voorlopige bevindingen kunnen benutten in hun formatiegesprekken voor komende schooljaar. Tegelijkertijd is het ook een risico, omdat we normaal meer tijd benutten om resultaten te analyseren en af te stemmen. We zijn nog bezig met de checks op de drie sporen, d.w.z.:

- Kloppen de anekdotes van de kopgroepbesturen;
- Het duiden van de resultaten van de vignettenstudie. Daarnaast wachten we nog op de resultaten van de kosten en batenanalyses.
- Aanvullen en definitief maken van conceptcijfers van SZW i.r.t. uitkomsten CBS.

## Beslispunten

- Wat vindt u van de brief?
- Bij dit thema staan nog drie moties bij OCW om uit te voeren. Bent u het eens om met deze Kamerbrief deze moties af te doen? (zie toelichting hieronder) Wilt u hier in de brief nog explicieter naar verwijzen?

## Toelichting Kamerbrief

- In de Kamerbrief staan een aantal PM'en. Dat komt omdat begin deze week de resultaten van de vignettenstudie (3 april) en de marginale druk cijfers van SZW (4 en 5 april) zijn binnen gekomen. We zijn deze resultaten nog aan het duiden en de feiten aan het checken. Met name bij de cijfers op spoor 3 checken we met SZW nog of deze cijfers voldoende representatief zijn. In de volgende versie zijn de PM'en verwerkt.
- De bijlagen staan in één document en bestaan uit (i) de voorlopige bevindingen en ervaringen uit de kopgroep (inclusief menukaart), (ii) een toelichting op hoe een bestuur maatregelen juridisch kan onderbouwen, (iii) de uitkomsten uit de vignettenstudie, (iv) de financiële plaatjes over wat meer uren werken oplevert en (v) antwoorden op hulpvragen.

- De tweede bijeenkomst met de kopgroep besturen is gepland op dinsdag 18 april. We gaan uit van een zelfde soort opzet als de vorige bijeenkomst op 16 maart. Dit betekent een soort intervisie met de schoolbesturen. De voorbereiding voor de tweede bijeenkomst ontvangt u volgende week.
- We polsen bij de nu nog anonieme besturen of zij akkoord zijn met hen bij naam te noemen. Zo ja dan staat dit in de volgende versie van de brief.
- We stemmen met COM bijbehorend persbericht en andere initiatieven (bijv. social media berichten) af. Daarmee spreken we ook af hóe schoolbesturen zich kunnen melden (bijv. [meeruren@minocw.nl](mailto:meeruren@minocw.nl)).

### **Toelichting moties**

- motie Beertema/Kops 35300 nr.33 (nov. 2019) "*verzoekt de regering, te onderzoeken wat een voltijdbonus van 5% per kwartaal kost, oplevert en hoe dit uitgevoerd zou kunnen worden.*"

De brief gaat in op het vignettenonderzoek. In het vignettenonderzoek staan ook kosten-baten-analyses (PM) die een indicatie geven over de kosten en baten van een bonus. Er staat niet exact de 5% bonus in, maar de varianten van netto 150, 250 en 400 euro geven meer informatie dan één percentage. De brief gaat met de bevindingen van de kopgroep in op de (mogelijke) uitvoering.

- motie van Meenen 36200-VIII nr 90 (nov. 2022) "*verzoekt de regering om sociale partners op te roepen om meer belonen van meer uren werk te betrekken in de komende cao-onderhandelingen en dit in samenhang te doen met de kansen die initiatieven als de Rijke Schooldag bieden,*"

De cao-onderhandelingen voor po zijn gaande. In de brief staat dat u sociale partners zal informeren over de resultaten van de voltijds- en meerurenbonus. Dat hebben we ambtelijk in een terugkerende klankbordgroep gedaan en blijven we doen. Ter overweging zou het ook actiever kunnen: "Ik roep eveneens sociale partners op om met de informatie hun voordeel te doen teneinde meer werken lonender en aantrekkelijker te maken."

- motie-Gündoğan CS 29 544 Nr. 1135 (sept. 2022) "*verzoekt de regering om bij de uitwerking van de plannen van een voltijdbonus, de toekenning van een bonus bij een extra dagdeel werken, ook bekend als een meerurenbonus, expliciet ook mee te nemen als een van de te verkennen opties*"

We werken de bonus nadrukkelijk ook uit als meer urenbonus en beperken die niet tot een voltijdbonus. Dat komt tot uitdrukking bij de kopgroep, de juridische onderbouwing en het economische onderzoek.

NB Deze motie is niet expliciet gekoppeld aan het onderwijs en staat wel bij OCW.

### **Relevante motie bij SZW:**

- De motie-Paternotte/Hermans 36200 nr. 24 (sept. 2022) "*verzoekt de regering uiterlijk in december 2022 te komen met concrete acties, waarbij ze meer werken stimuleert door middel van een voltijdbonus.*"

**Datum**  
5 april 2023

Deze motie staat bij SZW. De strekking gaat verder dan het onderwijs.  
In de decemberbrief over leraren zijn de drie actie-lijnen voor het primair  
onderwijs met de Kamer gedeeld.



**TER BESLUITVORMING**

Aan: MPVO

**Financieel-Economische  
Zaken**

**Van**  
5.1.2.e

**Datum**  
27 maart 2023

**Referentie**  
37460981

**Bijlagen**  
1. Opzet Kamerbrief  
2. Kamerbrief december 2022  
m.b.t. bonus & moties

**Intern OCW afgestemd**  
PO

# nota

Eerste opzet Kamerbrief meerurenaanpak & voortgang  
meerurenbonus

## **Aanleiding: Kamerbrief voltijds- en meerurenbonus april**

Zoals dinsdag 14 maart afgesproken sturen we half april een Kamerbrief over de voortgang op de meerurenbonus. We leggen u hierbij een opzet voor (zie bijlage 1). We vernemen graag uw feedback. Nog niet alle resultaten zijn binnen, daarom staan er meerdere PM'en in de tekst van de Kamerbrief. Na het verwerken daarvan en het verwerken van de laatste updates, ontvangt u in de tweede week van april een nieuwe versie. In bijlage 2 vindt u de stand van zaken die als laatste met de Kamer is gedeeld over de voortgang op de meerurenbonus (afkomstig uit lerarenbrief dec. 2022).

## **Geadviseerd besluit op opzet Kamerbrief**

- Bent u akkoord met de elementen waaruit de Kamerbrief bestaat?
- Bent u akkoord met het doel en de toon van de Kamerbrief?
- Bent u akkoord met de onderdelen waaruit het beoogde 'hulppakket' bestaat? Dit wordt de bijlage van de Kamerbrief.

*NB U gaat niet akkoord met de Kamerbrief zelf. Na verwerking van de feedback en resultaten krijgt u een concept Kamerbrief voorgelegd.*

## **Kernpunten: Hoe ziet de Kamerbrief in april eruit?**

- De Kamerbrief bestaat grofweg uit de volgende elementen:
  - Aanleiding: Kamer informeren over de voortgang op meerurenbonus
  - Stand van zaken kopgroep met voorbeelden: De gekozen voorbeelden zijn illustratief. In de uiteindelijke Kamerbrief landen de voorbeelden met meer detail en concreetheid op basis van wat de kopgroep heeft gedaan of van plan is te gaan doen.
  - Bevindingen aanstippen: O.a. werken met een 'brede-aanpak' voor meer uren werken, uitkomsten vignettenstudie en bevindingen over wat meer werken financieel oplevert.
  - Afsluiting: Oproep aan sociale partners en besturen om voorlopige bevindingen te benutten. Besturen zullen eveneens via een persbericht aangesproken worden.
- Het doel en de toon van de Kamerbrief zijn samengevat:
  - 1) Laten zien dat het een lopend proces is. En dat we voorbeelden en bevindingen delen om alvast te benutten, 2) Normaliseren van de discussie over het stimuleren van meer uren werken met een extra (financiële) prikkel.

- In de bijlage bij de Kamerbrief staat het voorlopige 'hulppakket' met daarin: (i) de voorlopige bevindingen en ervaringen uit de kopgroep (inclusief menukaart), (ii) een toelichting op hoe een bestuur maatregelen juridisch kan onderbouwen, (iii) de uitkomsten uit de vignettenstudie, (iv) de financiële plaatjes over wat meer uren werken oplevert en (v) antwoorden op hulpvragen.
- De Kamerbrief richt zich op het primair onderwijs. De bevindingen uit de vignettenstudie zijn ook bruikbaar voor het voortgezet en middelbaar beroepsonderwijs.

### **Toelichting: Hoe gaat het proces verder?**

In de eerste week van april ontvangen wij resultaten: laatste updates van de kopgroep, de vignettenstudie, en marginale-druk-overzicht. Die verwerken we in de Kamerbrief. De uitgewerkte Kamerbrief stemmen we intern en interdepartementaal (met VWS en SZW) af. De conceptversie gaat in de tweede week van april naar u. Met als doel uiterlijk de derde week van april de Kamerbrief te versturen. Ook organiseren we dan de bijeenkomst met de kopgroep bestuurders, ca. een maand na de eerste gezamenlijke sessie op 16 maart.

### **Financiële consequenties**

Geen

### **Bijlage 1: opzet Kamerbrief**

(los document)

## Bijlage 2: Kamerbrief december 2022 m.b.t. bonus

### Moties Voltijd/meerurenbonus

35 300-VIII nr. 33 (Beertema, Kops)  
*De Tweede Kamer verzoekt de regering, te onderzoeken wat een voltijdbonus van 5% per kwartaal kost, oplevert en hoe dit uitgevoerd zou kunnen worden;*

36200, nr. 24 (Paternotte, Hermans)  
*De Tweede Kamer verzoekt de regering uiterlijk in december 2022 te komen met concrete acties, waarbij ze meer werken stimuleert door middel van een voltijdbonus;*

29 544 nr. 1135 (Gündoğan, van Beukering-Huijbregts, Smals)  
*De Tweede Kamer verzoekt de regering om bij de uitwerking van de plannen van een voltijdbonus, de toekenning van een bonus bij een extra dagdeel werken, ook bekend als een meerurenbonus, expliciet ook mee te nemen als een van de te verkennen opties;*  
NB In Kamerbrief is dit fout geciteerd.<sup>1</sup>

36200-VIII, Nr. 90 (Van Meenen, Paul)  
*De Tweede Kamer verzoekt de regering om sociale partners op te roepen om meer belonen van meer uren werk te betrekken in de komende cao-onderhandelingen en dit in samenhang te doen met de*

### Stand van zaken

- Het kabinet werkt verschillende opties uit om meer uren werken te bevorderen. Bijvoorbeeld door in te zetten op het verhogen van de kinderopvangvergoeding en het uitbreiden van het ouderschapsverlof. Daarnaast wil het kabinet meer uren werken stimuleren door het lonender te maken. Dat vergt soms een lange adem, zoals met het aanpakken van de marginale druk. Het lerarentekort is nu. Eén van de manieren om het voor leraren financieel aantrekkelijker te maken om hun contract uit te breiden met meer uren, is een voltijdbonus of variant daarop.

- We zijn inmiddels concreet aan de slag gegaan en informeren u hierbij over de aanpak en de voortgang van zo'n bonus in het onderwijs. De bevindingen vanuit het onderwijs (en de zorg) zullen worden meegenomen in de verdergaande maatregelen van het kabinet om meer uren werken te stimuleren.

- Onze ambitie is om een voltijds- of meerurenbonus mogelijk te maken voor het onderwijs. Zo mogelijk al in het schooljaar 2023-2024. Om daar te komen zijn er drie parallelle sporen:

1. Een **kopgroep** schoolbesturen die begin 2023 met de bonus aan de slag gaan. Een kopgroep van schoolbesturen bekijkt proefondervindelijk wat er komt kijken bij het invoeren van een geldelijke bonus bij grotere contracten.<sup>2</sup>1 Inmiddels hebben zich ruim voldoende schoolbesturen gemeld. De kopgroep wordt nu opgezet en gaat vanaf januari 2023 aan de slag. Wij zorgen, samen met een extern bureau, voor begeleiding. Wij laten evalueren hoe schoolbesturen deze bonus vormgeven en wat de effecten hiervan zijn.
2. Het breder mogelijk maken van de **bonus** door mogelijkheden te benutten en knelpunten te adresseren. Een bonus is geen one-size-fits-all. Niet iedereen kan of wil meer werken. Het inkomen speelt wel een belangrijke maar niet de enige rol. Met een bonus hopen we de leraren die dit aanspreekt te bereiken. Vragen die hierbij belangrijk zijn: Hoe worden die leraren bereikt? Hoe organiseer je dat en hoe is dat het meest effectief? Hoe onderbouw je het juridisch? Die uitdagingen werken we uit, onder meer met de genoemde proef en met gedragseconomisch onderzoek.

3. **Helderheid** geven wat een groter arbeidscontract voor een leraar betekent. Meer uren werken moet voor een leraar ook substantieel meer lonen. De beelden over wat een leraar bij contractuitbreiding netto per maand overhoudt, lopen uiteen. Een leraar in het po die van drie naar vijf dagen gaat werken, gaat bruto gemiddeld van zo'n € 3.000 naar € 5.000 per maand; dat is € 2.000 meer per maand. De meeste leraren houden daar waarschijnlijk tussen de € 800 en € 1.200 netto per maand aan over. Er zijn tools die laten zien wat contractuitbreiding met je inkomen doet: de werkurenberekenaar bijvoorbeeld.<sup>2</sup> Wij willen helderder maken wat een groter

<sup>1</sup> Foutieve tekst: "De Tweede Kamer verzoekt de regering om in de uitwerking van de wet waarin wettelijke eisen voor strategisch personeelsbeleid vastgesteld worden de lerende cultuur en de verantwoordelijkheid om die te bewerkstelligen mee te nemen."

<sup>2</sup> Op 7 november is uw Kamer geïnformeerd over de eerste stappen die hierin gezet zijn, Kamerstuk II, 27923, nr. 447

**Datum**  
22 maart 2023

*kansen die initiatieven als de Rijke Schooldag bieden.*

arbeidscontract voor een leraar betekent, ook door duidelijker te maken wat de meest voorkomende situaties zijn.

- In het voorjaar 2023 komen wij bij uw Kamer terug op de voortgang op de voltijds- en meerurenbonus.





**TER BESLUITVORMING**

Aan: MPVO via DGPV

**Financieel-Economische  
Zaken**

**Van**  
5.1.2.e

**Datum**  
9 maart 2023

**Referentie**  
36925366

**Bijlagen**  
Bijlage 1: Planning  
(spreadsheet)

Bijlage 2: Kopgroep per bestuur  
(spreadsheet)

Bijlage 3: ervaringen HPP

**Intern OCW afgestemd**  
PO, VO, IUC Noord

# nota

Voortgang meerurenbonus & besluit meerurenaanpak

## **Aanleiding: aanpak voltijds- en meerurenbonus**

Deze nota heeft twee delen: We informeren u over de voortgang en resultaten sinds ons gesprek van 17 februari. Daarnaast leggen wij u in deel 2 een besluit voor over het benutten van de resultaten van Stichting Het Potentieel Pakken (hierna HPP) in de kopgroep en hun rol hierbij. In de aparte bijlagen in Proza staan twee overzichten: 1) de planning en 2) de voortgang per kopgroep-bestuur.

## **Deel 1) Update: vervolgacties kopgroep besturen sinds 17 feb**

- U heeft voor het reces gesproken met een aantal besturen uit de kopgroep.
- DGPV, DFEZ en afdelingshoofd VO hebben de bestuurders gebeld en daarbij uitgestraald dat het bij ons prioriteit heeft. Ook hebben ze zich gemeld in dat gesprek als extra contactpersoon bij OCW en de bestuurders uitgenodigd voor een vervolgoverleg met elkaar en met u. Dat vervolg is gepland op 16 maart met de 12 bestuurders uit de kopgroep.<sup>1</sup>
- De met u afgesproken focus in de begeleiding van de kopgroep door BMC (en OCW) gaat door. Dat betekent we de besturen die het verst zijn extra helpen meters maken, mede ter inspiratie van andere kopgroep-besturen. De volgende acties zijn voor de hele kopgroep: Op 1 maart is de kopgroep geïnformeerd door BMC met een inhoudelijke terugkoppeling en vervolgstappen. Er is contact met alle besturen hierover, ook vóór 16 maart. Uiterlijk 14 maart volgt een kader, d.w.z. 'invulhulp' om een plan van aanpak inclusief de zogeheten menukaart met bonus. Zie hieronder hoe een 'menukaart' eruit kan zien.
- De 'koploper' van de kopgroep (Sophia) is het verst in de uitwerking van de plannen: Zij voeren deze weken gesprekken met de leraren om hun interesse voor opties bij meer uren werken te polsen. Daarna volgt een menukaart met de opties (in potlood). Die wordt toegepast op vervolggesprekken met de leraren. We hopen dat zij onze ambitie van 1 april gaan halen en doen er alles aan om daarbij te helpen. Hun grootste hulpvraag aan ons was het juridische. Onze juridische onderbouwing is gedeeld, goed ontvangen en werken we met hen uit.
- Er komen drie OCW-A4's die helpen de 'onmogelijke' bonus mogelijk te maken, bedoeld voor kopgroep besturen & schoolleiders (en later heel NL):
  1. De juridische onderbouwing (deze is af en wordt nu aangevuld met vragen uit de kopgroep en reeds benut en uitgewerkt door de koploper);
  2. Wat levert een dag meer werken financieel op, ook met bonus (CBS & SZW);

<sup>1</sup> Nota ter voorbereiding volgt. Het doel van deze bijeenkomst is om het bestuurlijk commitment te vergroten, de voortgang van de besturen te bespreken en de menukaart van de koploper van de groep (in potlood) te delen met alle andere bestuurders om te inspireren.

3. Het effect van een meerurenbonus in combinatie met andere opties uit de menukaart (vignettenonderzoek ResearchNed).  
Deze werkversies ronden we deze maand af t.b.v. de kopgroep.

## **Deel 2) Brede 'menukaart aanpak' en rol Het Potentieel Pakken**

### **Kernpunten**

- U heeft ons gevraagd hoe we de ondersteuning van HPP kunnen bieden aan de kopgroep. In bijlage 3 staat onze appreciatie over de HPP pilots- en aanpak, die heeft u nog niet eerder ontvangen. De kern is: HPP heeft de afgelopen drie jaar in opdracht van OCW vier pilots gedraaid waarin ze schoolbesturen intensief begeleid hebben in het ontwikkelen van interventies om meer uren werken te stimuleren (we noemen dit 'de brede aanpak'). De tools die zijn ontwikkeld door HPP zijn sinds kort beschikbaar voor alle besturen.

- Wij onderschrijven de brede aanpak om meer uren te stimuleren. Begeleidend bureau BMC kan hun begeleiding verbreden met de uitkomsten van de HPP-pilots. Met uw akkoord gaan we dit ook doen. Lopende onderhandelingen

- We kunnen HPP wel betrekken als het om een inhoudelijk andere opdracht gaat. Lopende onderhandelingen

- Het alternatief is om te kiezen voor een adviserende rol van HPP. Lopende onderhandelingen

- Tot dusverre wil HPP alleen hun 'totaalpakket' aanbieden. Lopende onderhandelingen  
Tenminste één bestuur schakelt op eigen initiatief HPP in (Sophia), dus ze zijn sowieso op een manier betrokken.

### **Geadviseerd besluit**

- Bent u akkoord om de kopgroep te begeleiden met een brede aanpak door BMC waarvan de meerurenbonus onderdeel blijft? Concreet betekent dat: ieder deelnemend bestuur gaat het gesprek met de leraren aan en biedt een

'menukaart' waar in ruil voor meer werken in ieder geval de keuze voor een meerurenbonus zit.

Lopende onderhandelingen

Voorbeeld menukaart – wordt door kopgroep aangevuld (BMC, bewerking OCW)

#### Beproefde vormen van 'bonus'

- Onbetaald verlof bieden
- Ontwikkelmogelijkheden
- Aanbieden van andere taken (aanpassingen in werkpakket)
- In ruil voor dag extra, halve dag lesroostervrij

#### Pionieren op vormen van 'bonus'

- I.i.g. meerurenbonus in geld
- Parkeerkosten vergoeden
- Reiskosten vergoeding
- Toekennen van extra snipperdagen
- Kinderopvang (gratis of voorrang voor plek)
- Mobiliteitsbonus
- Aanbrengbonus

#### Financiële consequenties:

Lopende onderhandelingen

### **Toelichting brede 'menukaart' en rol HPP in de kopgroep**

- U heeft ons gevraagd hoe we de ondersteuning van HPP kunnen aanbieden aan de hele kopgroep.. De verzoeken vanuit de kopgroep om HPP te betrekken zijn begrijpelijk. Ons beeld is dat veel schoolbesturen uit de kopgroep HPP kennen en hun aanpak dragen.


■ We hebben HPP voorafgaand aan de start van de kopgroep gevraagd of ze interesse hadden in de opdracht om de schoolbesturen te begeleiden. Dit gezien hun ervaring met de pilots. Dit verzoek heeft HPP destijds afgewezen, omdat ze de benadering (hulp bieden met realiseren van een meerurenbonus) te smal vonden. **Lopende onderhandelingen**

Door de bonus te benaderen als onderdeel van een breder pakket aan maatregelen (de 'menukaart') hebben ze nu wel interesse. Onderaan deze nota staat het resultaat van ons contact met HPP. **Lopende onderhandelingen**

[Redacted content]

**Datum**  
1 maart 2023

Lozende onderhandelingen



---

<sup>2</sup> Met een (nog niet gedekte) maximale opdrachtwaarde van 50K zodat we beargumenteerd enkelvoudig onderhands kunnen gunnen.

*Bijlage 3: Toelichting eerdere ervaringen met HPP en de uitgevoerde pilots*

Om te bezien wat succesvolle interventies kunnen zijn in het stimuleren van urenuitbreiding zijn in het po onder begeleiding van HPP pilots gestart. In schooljaar 2021-2022 is een pilot gestart bij het Lucas Onderwijs en in januari 2023 zijn de vervolgpilots bij drie andere schoolbesturen afgerond.

Deze pilots hebben als belangrijkste inzicht opgeleverd dat, wanneer het bestuur de kansen voor urenuitbreiding in kaart brengt en vervolgens het goede gesprek in de school plaatsvindt, urenuitbreiding daadwerkelijk te realiseren valt. In de eerste pilot bij het Lucas Onderwijs zijn 13 van de 52 parttimers een urenuitbreiding aangegaan. Bij de drie nieuwe schoolbesturen zijn 12 van de 210 parttimers contractuitbreiding aan zijn gegaan. Het is de verwachting dat in maart-april, wanneer de formatiegesprekken worden gevoerd, het aantal uitbreidingen nog kan stijgen.

De gehanteerde aanpak levert veel enthousiasme bij de betrokken besturen en scholen op en maakt wezenlijke veranderingen los bij de betrokken organisaties. HPP weet in haar begeleiding bestuurders aan te spreken en zet met energie organisatieveranderingen in gang. Voor een landelijke opschalingsstrategie is het lastig dat HPP haar eigen inzet alleen aanbiedt als "totaalpakket", waarbij de methode volledig wordt begeleid door HPP.

Lopende onderhandelingen

[Redacted content]

[Redacted content]