

6800



Minister is akkoord ( )<sup>24/6</sup>  
met verzenden  
Min APP

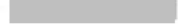
Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

TER BESLISSING

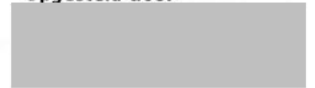


Datum  
12 juni 2023

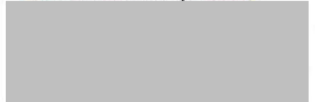
Onze referentie



Opgesteld door



Tweede contactpersoon



Bijlage(n)  
2

Aan Minister van SZW  
Minister voor APP

# nota

Beantwoording Kamervragen 1e suppletoire begroting  
2023 SZW

## Aanleiding

De Tweede Kamer heeft schriftelijke vragen gesteld bij de 1<sup>e</sup> suppletoire begroting SZW 2023. Met deze nota leggen wij u de conceptantwoorden voor. De Tweede Kamer heeft verzocht om de antwoorden uiterlijk donderdag 22 juni in te dienen. We informeren u apart over het proces rondom de stemming over de 1<sup>e</sup> suppletoire begroting.

## Geadviseerd besluit

Wij adviseren u in te stemmen met bijgevoegde concept antwoorden in bijlage 1 'Vragen en antwoorden bij 1e suppletoire begroting Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid 2023'. Indien akkoord, verzoeken wij u de aanbiedingsbrief te ondertekenen en deze met de antwoorden naar de Tweede Kamer te laten verzenden.

## Kernpunten

De Tweede Kamer heeft 53 vragen gesteld bij de 1<sup>e</sup> suppletoire begroting SZW 2023. De betrokken directies binnen SZW hebben bijgevoegde concept antwoorden op deze vragen geformuleerd.

De volgende vragen zijn vooral voor MSZW: 8, 11 t/m 15, 18, 20 t/m 22, 24 t/m 26, 29 t/m 32, 39 t/m 45, 47 en 52.

De volgende vragen zijn vooral voor MAPP: 7, 28, 33 t/m 35, 37, 48 t/m 51 en 53.

De overige vragen zijn voor beide ministers relevant: 1 t/m 6, 9, 10, 16, 17, 19, 23, 27, 36, 38 en 46.

Voor onderstaande antwoorden vragen wij expliciet extra aandacht van MAPP (vraag 7), van beide (vraag 17) en van MSZW (24/25 en 31). Schuingedrukt de vraag zelf, daarna waarom we uw aandacht ervoor vragen, en vervolgens het voorgestelde antwoord.

### Vraag 7

*Wat zijn de gevolgen voor het besteedbaar inkomen van een jongere in de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajonger) bij verlaging van de jonggehandicaptenkorting?*

Wij vragen hier de expliciete aandacht voor vanwege de politieke gevoeligheid van de verlaging van de korting.

**Datum**  
12 juni 2023

Voorgesteld Antwoord 7

De jonggehandicaptenkorting is een heffingskorting voor Wajong-ontvangers en personen die recht hebben op ondersteuning bij het vinden van werk volgens de wet Wajong, op de voorwaarde dat geen recht is op ouderenkorting. De jonggehandicaptenkorting verlaagt de te betalen inkomstenbelasting. De hoogte van de jonggehandicaptenkorting heeft geen gevolgen voor de toeslagen die een huishouden mogelijk ontvangt. Een euro minder jonggehandicaptenkorting leidt zodoende in principe tot een euro minder besteedbaar inkomen. Indien de rechthebbende de jonggehandicaptenkorting in de huidige situatie niet (volledig) verzilverd, bijvoorbeeld doordat sprake is van aftrekbare zorgkosten, kan het effect van een lagere jonggehandicaptenkorting worden gedempt.

**Onze referentie**

*Vraag 17*

*Van welke koopkrachtonderwerpen is op dit moment bekend dan wel te verwachten dat het kabinet hier in augustus over gaat besluiten?*

Wij vragen hier de expliciete aandacht voor omdat de communicatie m.b.t. de voortgangsbrief aanpak armoede nog niet vastgesteld is en vanwege het voorjaarsnotadebat.

Voorgesteld Antwoord 17

In augustus besluit het kabinet over de lasten voor 2024. Daarbij kijkt het kabinet op basis van de meest recente economische cijfers van het CPB (augustusraming / concept MEV) naar de verwachte koopkrachtontwikkeling voor verschillende groepen, en de ontwikkeling van armoede (onder personen en specifiek onder kinderen).

Specifiek zullen daarbij in elk geval de volgende onderwerpen meegenomen worden:

- Afbouw tijdelijke koopkrachtmaatregelen. In de kamerbrief 'uitkomsten verkenning instrumenten voor gerichte compensatie huishoudens kwetsbaar voor hoge energieprijzen na 2023' (kst- 36200-182) geeft het kabinet aan oog te hebben voor kwetsbare huishoudens voor wie de afbouw van de tijdelijke koopkrachtmaatregelen uit 2023 tot financiële problemen leidt.
- De eerste bevindingen van de Commissie Sociaal Minimum.
- Alleenverdieners die minder te besteden hebben dan mensen in de bijstand. In de voortgangsbrief over alleenverdienende huishoudens die minder te besteden hebben dan een vergelijkbaar paar in de bijstand is toegelicht op welke wijze het kabinet naar oplossingen zoekt voor deze problematiek. De verkenning naar oplossingen loopt de komende maanden door, zodat het kabinet in de augustusbesluitvorming een beslissing kan nemen.
- De afbouw van de IACK. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft toegezegd om samen met de staatssecretaris voor Fiscaliteit en Belastingdienst de wijze van afschaffen van de IACK als onderzoeksopdracht mee terug te nemen naar het kabinet, voorafgaand aan de augustusbesluitvorming.

*Vraag 24*

*Kan in cijfers worden aangegeven welke arbeidsmarkteffecten de afschaffing van het Loonkostenvoordeel (LKV) ouderen naar verwachting heeft?*

Datum

12 juni 2023

Onze referentie

*Vraag 25*

*Kan in cijfers worden aangegeven welk effect de afschaffing van het LKV ouderen naar verwachting heeft op het behoud van werkgelegenheid en op de baan zekerheid van oudere werknemers, en tot welke uitverdieneffecten dit leidt, gegeven de conclusie in de evaluatie dat loonkostenvoordelen zonder twijfel doeltreffend lijken te zijn in het versterken van de kans op langdurige banen?*

De antwoorden op deze vragen vereisen expliciete aandacht omdat de verdere inzet voor oudere werkzoekenden is opgenomen. Ook wordt in de antwoorden ingegaan op de verwachte effecten van het afschaffen van het LKV oudere werknemer.

Voorgesteld Antwoord 24/25

Het loonkostenvoordeel oudere werknemer wordt per 2026 beëindigd. Deze maatregel is in 2022 geëvalueerd (Kamerstukken II 2022/23, 34.352 nr. 257). In deze evaluatie wordt voor het LKV oudere werknemer geen significant effect gevonden op de werkgelegenheid voor de doelgroep. De arbeidsmarkteffecten van het afschaffen van het LKV oudere werknemer kunnen niet separaat worden gekwantificeerd, maar zullen vanwege de beperkte doeltreffendheid naar verwachting niet significant zijn.

Op basis van de evaluatie van de loonkostenvoordelen<sup>1</sup> kan verwacht worden dat het afschaffen van het LKV oudere werknemer zal leiden tot gemiddeld een kortere baanduur van de werknemers uit de doelgroep. Het afschaffen van het LKV oudere werknemer zal naar verwachting echter geen significant effect hebben op de werkgelegenheid van de doelgroep. Wat de uitverdieneffecten van het afschaffen van het LKV oudere werknemer zijn, valt op basis van de beschikbare gegevens niet te zeggen. Al met al is uit de evaluatie gebleken dat de doeltreffendheid het LKV oudere werknemer op z'n hoogst beperkt is. Daarom verwacht de minister van SZW dat de effecten van het afschaffen ervan ook beperkt zullen zijn.

Wij zijn overtuigd dat de arbeidsmarktpositie van senioren nog meer kan en moet verbeteren. Met de Seniorenkansvisie blijft de minister van SZW zich inzetten om de arbeidsmarkt kansen voor senioren te vergroten. Dat doet de minister van SZW onder andere door de brede praktijkverkenning, publiekscommunicatie over Werken na AOW en de pilot Werving Assessment.

*Vraag 31*

*Kunt u toelichten waarom de scholingssubsidie STAP zal worden afgeschaft per 2024? Op welke wijze wordt Leven Lang Ontwikkelen (door het kabinet) dan nog wel gestimuleerd en krapte op de arbeidsmarkt bestreden?*

Wij vragen hier de expliciete aandacht voor omdat het gaat over de recente bezuiniging op STAP.

Voorgesteld antwoord 31

Het afschaffen van het STAP-budget was onderdeel van de rijksbrede dekkingsopgave. De minister van SZW is verantwoordelijk voor de bestaanszekerheid van veel mensen die afhankelijk zijn van een uitkering. Het afschaffen van STAP heeft minder impact op de koopkracht dan andere

<sup>1</sup> Kamerstukken II 2022/23, 34 352, nr. 257.



maatregelen op de begroting van SZW. Het budget is namelijk gericht op werkenden en werkzoekenden, en niet specifiek op inkomensbescherming en het bieden van sociale zekerheid. Deze voorjaarsbesluitvorming heeft het kabinet gekozen om de koopkracht van burgers zo veel mogelijk te ontzien.

Het kabinet blijft leren en ontwikkelen op verschillende manieren stimuleren, bijvoorbeeld via de SLIM-regeling en via verschillende projecten die gefinancierd worden uit het Nationaal Groeifonds. Ook heeft het UWV budget om scholingstrajecten in te kopen voor WW-gerechtigden.

Daarnaast neemt het kabinet acties en maatregelen om personeelstekorten in den brede terug te dringen. Tevens zijn er meerdere sectorale plannen gelanceerd. Deze maatregelen zijn gericht op het goed functioneren van de arbeidsmarkt, en gelden voor allerlei sectoren. Uw Kamer is hier 24 juni 2022 en 3 februari jl. over geïnformeerd.

**Datum**

12 juni 2023

**Onze referentie****Bijlagen**

<b>Volgnummer</b>	<b>Naam</b>	<b>Actie</b>	<b>Informatie</b>
1	Aanbiedingsbrief Tweede Kamer	Verzenden aan TK	
2	Bijlage 1 bij brief TK: Vragen en antwoorden bij 1 <sup>e</sup> suppletoire begroting SZW 2023	Verzenden aan TK	