

Donu

MR 2W akte.
30/6.



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Aan

Minister van SZW

nota

Ondertekening Kamerbrief CP

27/6 12:49
hooia!
mylpaals!

BRIEF ONDERTEKENEN

Directie

Datum
22 juni 2023

Onze referentie
2023- [redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij
27 juni 2023

Bijlage(n)
0

Kernpunten

- Zoals u weet hebben wij de Kamerbrief Crisisregeling Personeelsbehoud in voorbereiding. De brief lag dinsdag 27 juni voor in de RWIZO met agendering in MR op vrijdag 30 juni.
- Omdat alle ambtelijke geschilpunten zijn opgelost, verwachten we geen discussie in de MR en daarmee verwachten we ook geen wijzigingen in de brief. Derhalve leggen we de brief middels deze nota vast voor ter ondertekening, in verband met een zo spoedig mogelijke verzending aan de Kamer na de MR van 30 juni.
- De onderliggende nota's zullen openbaargemaakt worden. Bij de arbeidsmarktbrief zijn de eerste CP-nota's al openbaar gemaakt. Bij deze brief volgen alleen de tweede beslisnota en de nota over maximering tot één keer max. dagloon. Bijgevoegd vindt u de gelakte versies van deze nota's.
- Ten slotte adviseren we een afschrift van deze brief aan de Eerste Kamer te sturen.

Geadviseerd besluit

- Wij adviseren u om, als de MR instemt op 30 juni, na afloop daarvan de brief te ondertekenen en deze aan de Tweede Kamer te versturen.
- Wij adviseren u akkoord te gaan met de openbaarmaking van bijgevoegde nota's (tweede beslisnota en nota over maximering tot één keer max. dagloon).
- Wij adviseren u de brief aan de EK te ondertekenen en na verzending van de stukken aan de TK, de brief in afschrift te versturen aan de EK.

N.a.v. RWIZO dinsdag 27 juni jl.

- In de RWIZO heeft het CPB aangegeven binnen de CP alleen niet-verzekerbare risico's mee te willen nemen. Dit is een standpunt dat het CPB al eerder naar voren heeft gebracht, maar niet past in de gekozen opzet van de regeling aangezien dit een versobering t.o.v. de huidige Wtv zou betekenen (waar bijv. brand ook onder valt, een verzekeraar risico).
- CPB gaf in dit licht ook aan een minimale duur van twee maanden in combinatie met gemiddeld 20% werktijdvermindering minder passend te vinden. Ook dit zijn echter parameters waar eerder over is gesproken en waar bewust voor is gekozen.
- Wij zullen het rekenvoorbeeld van het CPB nog nader bestuderen en vervolgens op korte termijn contact met hen opnemen.