



# nota

TER ONDERTEKENING

Aan: MOCW

**Middelbaar Beroeps  
Onderwijs**

**Van**

Persoonsgegevens

**Datum**

11 januari 2024

**Referentie**

43581669

**Bijlagen**

2

**Intern OCW afgestemd**

COM, IVHO

**Interdepartementaal**

**afgestemd**

SZW

Beleidsreactie stelselonderzoek IvhO over het beleid van  
mbo-instellingen rond stagediscriminatie

## Aanleiding

U heeft het stelselonderzoek van de Inspectie van het Onderwijs (IvhO) ontvangen over het beleid en de aanpak van mbo-scholen rondom stagediscriminatie. Het rapport moet met een beleidsreactie binnen vijf weken na ontvangst naar de Tweede Kamer gestuurd worden op uiterlijk 31 januari.

## Geadviseerd besluit

- Akkoord te gaan met ondertekening en vervolgens verzending van bijgevoegde brief aan de Tweede Kamer.

## Kernpunten

- Doel van het onderzoek van IvhO was om een beter beeld krijgen van het beleid en de aanpak van mbo-scholen om stagediscriminatie te voorkomen.
- De uitvoering van het onderzoek heeft plaatsgevonden in 2022 en begin 2023, rondom de ondertekening van het Stagepact. Het geeft daarom een beeld van het beleid van mbo-scholen bij de start van het Stagepact en vormt een soort nulmeting. Het geeft geen inzicht in de impact van het Stagepact en de voortgang sinds ondertekening. Het is daarnaast een kwalitatief onderzoek en niet representatief voor alle scholen.
- Uit het onderzoek blijkt dat er nauwelijks tot geen beleid was op de scholen. De onderwijsprofessionals, management en studenten vinden het lastig om stagediscriminatie te (h)erkennen en scholen hebben nauwelijks zicht op hoe vaak stagediscriminatie voorkomt.
- Deze conclusies onderstrepen nogmaals de noodzaak van de afspraken uit het Stagepact. De aanbevelingen van IvhO sluiten ook aan op de afspraken uit het Stagepact.
- In uw reactie benadrukt u het belang van het onderzoek en nogmaals het belang om stagediscriminatie tegen te gaan, onderschrijft u de resultaten en de aanbevelingen en roept u scholen op om werk te maken van de aanbevelingen.

## Toelichting

### Aankomende onderzoeken rondom het Stagepact

Er komen nog meer onderzoeken naar stagediscriminatie en stages. Daarom sluit de Kamerbrief af met een korte vooruitblik naar aankomende onderzoeken voor het Stagepact en de eerste voortgangsrapportage. Een aantal van deze onderzoeken zijn ook uitgezet en gestart voorafgaand aan het Stagepact. Deze onderzoeken geven daardoor vaak inzichten van hoe de situatie was rondom de start van het Stagepact en geven minder inzicht in voortgang sinds het

Stagepact. Het is belangrijk om telkens deze context mee te geven. De volgende onderzoeken worden in het eerste kwartaal van 2024 verwacht:

- Het onderzoek naar stagediscriminatie van studenten met een ondersteuningsbehoefte in het mbo, hbo en wo.
- Het onderzoek naar afspraken in cao's over stagevergoedingen en de datatabellen van het CBS over stagevergoedingen op basis van de Polisadministratie.
- De NRO eindrapportage van het onderzoek 'interventies gericht op het versterken van de positie van mbo'ers met een niet-westerse achtergrond: wat werkt?'. Het onderzoek van SEO en Verwey-Jonker Instituut naar knelpunten en randvoorwaarden voor stagematching is onderdeel van hetzelfde NRO onderzoeksprogramma en wordt ook in het eerste kwartaal 2024 verwacht. Beide onderzoeken worden door de onderzoekers gepubliceerd volgens de NRO procedures en vervolgens kunt u de Tweede Kamer hierover informeren.
- De voortgangsrapportage voor het Stagepact en de Werkagenda MBO in wordt in het voorjaar 2024 verwacht.

Waar mogelijk worden onderzoeken gebundeld aan de Tweede Kamer verzonden.

#### Vervolg uitkomsten onderzoek

IvhO gaat over de uitkomsten van dit onderzoek in gesprek met het veld, onder andere door middel van een webinar voor bestuurders van mbo-instellingen en een presentatie en gesprekken met de koepels (MBO Raad en NRTO). Vanuit OCW pakken we de uitkomsten op met de ondertekenaars van het Stagepact in de implementatie van het Stagepact. Ook wordt het onderzoek en de aanbevelingen onder de aandacht gebracht bij de mbo-scholen, hiervoor wordt samengewerkt met de communicatieafdelingen van onder andere OCW, de MBO Raad, VNO-NCW/MKB-Nederland.