



3/5 02/24

Aan Minister van SZW

TER ONDERTEKENEN

Datum
23 april 2024

nota

Kamerbrief Arbo in Bedrijf Special Universiteiten

Aanleiding

- De Arbeidsinspectie heeft in 2023 onderzoek verricht naar de stand van zaken omtrent ongewenst gedrag en werkdruk en de aanpak hiervan op de 14 Nederlandse publieke universiteiten.
- Met bijgaande conceptbrief biedt u de uitkomsten van dit onderzoek aan de Tweede Kamer aan.

Geadviseerd besluit

- Akkoord gaan met de inhoud van de brief. Eventuele opmerkingen bij de brief zullen wij verwerken.
- Bij akkoord de brief onderteken.

Kernpunten

- Op basis van de uitkomsten van het onderzoek van de Arbeidsinspectie kan geconcludeerd worden dat werkdruk en ongewenst gedrag een aanhoudend probleem vormt onder het onderwijzend en wetenschappelijk personeel.
- De inspectie geeft in het rapport aan dat voor een succesvolle uitvoering van het arbobeleid het van belang is dat de achterliggende oorzaken van werkdruk en ongewenst gedrag door de universiteiten erkend en aangepakt worden.
- In de brief geeft u – zoals afgesproken met ambtelijk OCW - aan dat een inhoudelijke beleidsreactie op het rapport door de minister van OCW wordt gegeven.

Toelichting

- Werkdruk en ongewenst gedrag vormen voor werknemers binnen universiteiten al lange tijd een probleem. In 2021 bleek uit onder andere onderzoek van de Arbeidsinspectie, waarbij actieplannen van de universiteiten zijn beoordeeld, dat de aanpak onvoldoende is.
- Het doel van het onderzoek is om te inventariseren waar de Nederlandse universiteiten op dit moment staan in de aanpak, wat de ervaringen van de werknemers zijn en wat de mogelijke oorzaken zijn.
- De opvolging van de door de Arbeidsinspectie meegegeven aandachtspunten in 2021 is volgens het rapport marginaal.
- Als belangrijkste oorzaken van PSA op de universiteiten worden genoemd de wijze van financiering van onderzoek en onderwijs, te veel taken, prestatiedruk en ambities van individuen, faculteiten en universiteiten. Ook

Bijlage(n)
2

En sindsdien?
Welke oechen?
! ↑ !

zou de hiërarchische structuur en leidinggevenden een centrale rol spelen als het gaat ongewenst gedrag.

Datum
23 april 2024

- Van handhaving is in het kader van dit onderzoek geen sprake, maar het huidige onderzoek krijgt in 2025 opvolging door een inspectieproject.
- De primaire verantwoordelijkheid voor de aanpak van PSA en het waarborgen van een gezonde en veilige werkomgeving ligt bij de werkgever, de universiteiten.
- Op het moment dat deze nota de lijn in ging was het definitieve onderzoeksrapport van de Arbeidsinspectie (in definitieve opmaak, de inhoud blijft ongewijzigd) nog niet beschikbaar. Zodra de definitieve versie (de verzendversie) gereed is, zal deze aan het dossier, ten behoeve van verzending omstreeks 13 mei a.s., worden toegevoegd.

Afstemming

- De inhoud van de brief is afgestemd op ambtelijk niveau met de Nederlandse Arbeidsinspectie en het ministerie van OCW.
- De minister OCW zal een inhoudelijke beleidsreactie verzorgen gezien de beleidsverantwoordelijkheid voor het hoger onderwijs, waaronder vallen sociale veiligheid en werkdruk.
- Het heeft de voorkeur van ambtelijk OCW dat u de aanbiedingsbrief met het rapport rond 13 mei a.s. aan de TK aanbiedt. OCW streeft ernaar gelijktijdig dan wel zo spoedig mogelijk daarna hun beleidsreactie aan de TK te doen toekomen.

Bijlagen

| Volgnummer | Naam | Actie | Informatie |
|------------|--|--|------------|
| 1 | Kamerbrief rapport Arbo in Bedrijf Special Universiteiten | Ter informatie (verzenden aan kamer) | |
| 2 | Arbo in Bedrijf special: onderzoeksrapport psychosociale arbeidsbelasting universiteiten | Ter informatie (proefdruk niet verzenden, wachten tot de definitieve versie, de zogeheten verzendversie aan digidocdossier is toegevoegd) | |
| 3. | Publieksversie onderzoeksrapport psychosociale arbeidsbelasting universiteiten | Ter informatie (proefdruk niet verzenden, wachten tot de definitieve versie - de zogeheten verzendversie - aan digidocdossier is toegevoegd) | |