



nota

TER BESLUITVORMING

Aan: MOCW

Onderzoek en
Wetenschapsbeleid

Van

[Redacted]

Datum

10 juni 2024

Referentie

46523702

Bijlagen

Concept beleidsreactie met 2
bijlagen

Extern OCW afgestemd

UNL, VH, KNAW, NWO, LNVH,
PNN, PostdocNL, ECHO

Acties volgend op midterm-evaluatie nationaal actieplan
diversiteit en inclusie in hoger onderwijs en onderzoek

Aanleiding

Op 20 november 2023 deelde u het midterm-evaluatierapport 'Nationaal actieplan voor meer diversiteit en inclusie in het hoger onderwijs en onderzoek' met de Kamer. Daarin kondigde u een beleidsreactie aan. Met deze nota leggen we twee maatregelen ter besluit aan u voor. Graag ontvangen we zo spoedig mogelijk uw reactie vanwege de toezegging aan de Kamer om de beleidsreactie begin juni toe te zenden. De concept beleidsreactie kunt u ter informatie in de bijlage vinden.

Geadviseerd besluit

- Wij adviseren u akkoord te gaan met het benoemen van de stuurgroepleden.
- Wij adviseren u akkoord te gaan met het financieren van een programmamanager gedurende de resterende looptijd van het actieplan (t/m 2025).

Kernpunten

- In het evaluatierapport staat het advies om het actieplan serieus en met urgentie voort te zetten.
- Met de partners van het actieplan is gesproken over verschillende acties om de doelstellingen te realiseren.
- U kondigt in uw beleidsreactie de volgende maatregelen aan. Deze zijn met de partners afgestemd. Voor twee van deze maatregelen vragen we nadrukkelijk uw akkoord:
 - Inrichten van een duidelijke overlegstructuur.
 - Benoemen van de leden van de huidige stuurgroep (voor akkoord). Daardoor krijgt de stuurgroep een formele positie en een helder mandaat.
 - Aanstellen door de stuurgroep van een programmamanager waarvan wij de kosten voor onze rekening nemen (voor akkoord). De programmamanager gaat de werkgroep met partners uit het veld aansturen bij de uitvoering van het programma. Deze persoon informeert de stuurgroep over de uitvoering waarna de stuurgroep de partners kan aanspreken en bijsturen. Deze werkwijze gaat helpen om de continue gezamenlijke inzet onder de partners te stimuleren die nodig is om de doelstellingen uit het actieplan te bereiken.
 - Verkennen of diversiteit en inclusie kunnen worden opgenomen in het beoordelingskader van het accreditatiestelsel hoger onderwijs.

- Agenderen in overleggen met de raden van toezicht hoe instellingen inzetten op vergroten van diversiteit en inclusie.
- Aanscherpen van de doelstellingen en toewijzen van concrete acties.

Datum
10 juni 2024

Toelichting

- **Uitvoering:** Op 1 september 2020 startte het Nationaal Actieplan voor meer Diversiteit en Inclusie in het hoger onderwijs en onderzoek met partners uit het veld. De looptijd is t/m 2025. De verantwoordelijkheid voor het bevorderen van een inclusieve en sociaal veilige leer- en werkomgeving ligt in eerste instantie bij de sector zelf. De betrokken partners willen het actieplan ook na 2025 voortzetten.
- U gaat de leden van de stuurgroep benoemen waardoor de huidige stuurgroep een formele positie en een helder mandaat krijgt, met name richting de hogescholen en universiteiten. U ontvangt te zijner tijd het instellingsbesluit en de benoemingsbrieven ter ondertekening.
- De stuurgroep zal bestaan uit bestuurders van UNL, VH, LNVH, NWO en KNAW.
- UNL en VH nemen in de stuurgroep de voorzittersrol over van DGHBWE. Hiermee komen zij in de positie om verantwoordelijkheid te nemen voor de beoogde transitie en staan zij aan het roer om een diverse en inclusieve leer- en werkomgeving in de sector te bewerkstelligen.
- De stuurgroep komt daarmee meer op afstand van OCW te staan. Onze rol wordt faciliterend. Wij leveren een financiële bijdrage voor de bekostiging van de programmamanager.
- De voorzitter van de stuurgroep zal regulier overleggen met DGHBWE.
- De voorzitter van de stuurgroep stuurt de programmamanager aan. De programmamanager stuurt de werkgroep aan waarin de verschillende partners uit het veld participeren.

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden



nota

TER ONDERTEKENING

Aan: MOCW

**Onderzoek en
Wetenschapsbeleid**

Van

Datum

14 juni 2024

Referentie

46144239

Bijlagen

1. Reactie door adviescommissie op Midterm-evaluatie nationaal actieplan voor meer diversiteit en inclusie in het hoger onderwijs en onderzoek

2. Overzicht uitwerking actieplan in concrete acties

Versturen Kamerbrief met beleidsreactie op midterm-evaluatie nationaal actieplan voor meer diversiteit en inclusie in het hoger onderwijs en onderzoek

Aanleiding

Op 20 november 2023 deelde u het midterm-evaluatierapport 'Nationaal actieplan voor meer diversiteit en inclusie in het hoger onderwijs en onderzoek' met de Kamer. Daarin kondigde u een beleidsreactie aan. Met deze nota leggen we de beleidsreactie ter ondertekening aan u voor.

Op 13 juni jl. bent u akkoord gegaan met het benoemen van de stuurgroepleden en met het financieren van een programmamanager gedurende de resterende looptijd van het actieplan.

Geadviseerd besluit

- Wij adviseren u de brief aan de Kamer te tekenen ter verzending, inclusief bijlagen.

Kernpunten

- De beleidsreactie is gebaseerd op het midterm-evaluatierapport, het advies van adviescommissie (bijlage 1) en de uitkomsten van de gesprekken met de partners.
- U onderstreept de aanbeveling om het actieplan serieus en met urgentie voort te zetten.
- Om realisering van het hoofddoel dichterbij te brengen is aanscherping van de vijf doelstellingen nodig en een betere regie en afstemming van de uitvoering.
- U kondigt de volgende maatregelen aan. Deze zijn met de partners afgestemd:
 - Inrichten van een duidelijke overlegstructuur.
 - Benoemen van de leden van de stuurgroep. Daardoor krijgt de stuurgroep een formele positie en een helder mandaat.
 - Aanstellen door de stuurgroep van een programmamanager die de uitvoering aanjaagt.
 - Verkennen of diversiteit en inclusie kunnen worden opgenomen in het beoordelingskader van het accreditatiestelsel hoger onderwijs.
 - Agenderen in overleggen met de raden van toezicht hoe instellingen inzetten op vergroten van diversiteit en inclusie.
 - Aanscherpen van de doelstellingen en toewijzen van concrete acties (zie bijlage 2).

- Rapport en partners zijn eenduidig: doelstelling 2, monitoring, moet prioriteit krijgen. U roept VH en UNL (en daarmee de instellingen) op om deel te nemen aan de Barometer Culturele Diversiteit. Ook spoort u de sector aan concrete stappen te zetten om dataverzameling mogelijk te maken en longitudinaal te monitoren.
- Gekeken zal worden of het mbo ook betrokken kan worden bij het actieplan.

Datum
14 juni 2024

Toelichting

- **Uitvoering:** Op 1 september 2020 startte het Nationaal Actieplan voor meer Diversiteit en Inclusie in het hoger onderwijs en onderzoek met partners uit het veld. De looptijd is t/m 2025. De verantwoordelijkheid voor het bevorderen van een inclusieve en sociaal veilige leer- en werkomgeving ligt in eerste instantie bij de sector zelf. De betrokken partners willen het actieplan ook na 2025 voortzetten.
- U gaat de leden van de stuurgroep benoemen waardoor de stuurgroep een formele positie en een helder mandaat krijgt, met name richting de hogescholen en universiteiten. U ontvangt te zijner tijd het instellingsbesluit en de benoemingsbrieven ter ondertekening.
- De stuurgroep zal bestaan uit bestuurders van UNL, VH, LNVH, NWO en KNAW.
- UNL en VH nemen in de stuurgroep de voorzittersrol over van DGHBWE. Hiermee staan zij aan het roer om een diverse en inclusieve leer- en werkomgeving in de sector te bewerkstelligen.
- De stuurgroep komt daarmee meer op afstand van OCW te staan. Onze rol wordt faciliterend. Wij leveren een financiële bijdrage voor de bekostiging van de programmamanager.
- De voorzitter van de stuurgroep zal regulier overleggen met DGHBWE.
- De voorzitter van de stuurgroep stuurt de programmamanager aan.

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden