



BRIEF ONDERTEKENEN

Directie

Datum
07-03-2025

Onze referentie
2025- [redacted]

Ongesteld door
Persoonsgegevens

Aan Minister van SZW

nota

Kamerbrief derde voortgangsrapportage
Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder
Uittreden

Aanleiding

- De Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU) is een tijdelijke subsidieregeling die voortkomt uit het Pensioenakkoord 2019. De regeling stelt subsidie beschikbaar aan sectoren en bedrijven voor activiteiten ten behoeve van duurzame inzetbaarheid en, onder voorwaarden, regelingen voor vervroegd uittreden (RVU).
- Gedurende de looptijd van de subsidieregeling voert onderzoeksbureau SEOR het monitoring- en evaluatieonderzoek uit. De derde voortgangsrapportage is begin 2025 opgeleverd. In de bijlage van de voorliggende nota vindt u deze rapportage, evenals de begeleidende Kamerbrief.

Bijlage(n)
2



Geadviseerd besluit

We adviseren u de derde voortgangsrapportage en de begeleidende Kamerbrief naar de Tweede Kamer te sturen.

Kernpunten

- De subsidieregeling MDIEU heeft een looptijd van 2021 tot en met 2025, met een budget van ca. € 1 miljard. De Kamerbrief schetst hoeveel subsidie in de afgelopen jaren is aangevraagd en verleend.
- De resterende middelen van de subsidieregeling zijn bestemd voor de **3 uitwerking van de beleidsagenda voor duurzame inzetbaarheid**, zoals afgesproken in het akkoord 'Gezond naar het pensioen', dat u afgelopen najaar met sociale partners sloot.
- De uitkomsten van de derde voortgangsrapportage sluiten grotendeels aan bij de uitkomsten van de vorige rapportage in 2024. Nieuw zijn de ervaringen van **individuele bedrijven, die sinds 2023 ook subsidie kunnen aanvragen, en aanvullende inzichten in de uitwerking van activiteiten voor duurzame inzetbaarheid.**
- **Bereik en proces:** Het bereik van de subsidie is nog iets verbeterd. Meer dan de helft van de werknemers valt onder een sectoraal samenwerkingsverband met een subsidieproject. De toegekende subsidies voor individuele bedrijven per oktober 2024 omvatten ongeveer 13% van de werknemers in Nederland. Individuele bedrijven zijn overwegend positief over de subsidieregeling, maar ervaren wel sterk administratieve lasten.
- **Duurzame inzetbaarheid:** Werkgevers die als individueel bedrijf subsidie ontvangen zijn tevreden over hoe de activiteiten voor duurzame inzetbaarheid aansluiten bij hun behoeften. Er wordt ingezet op een breed scala aan thema's

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Kamerbrief derde voortgangsrapportage Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden

Pagina: 1

Nummer: 1 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: (Unknown) Datum: Onbepaald

Akkoord

Ik wil een (veel) strakkere koppeling tussen subsidie en doelen/maatregelen om vervroegd uittreden in een bepaald beroep of bepaalde sectoren te verminderen

Nummer: 2 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: (Unknown) Datum: Onbepaald

Akkoord

Nummer: 3 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

uitwerking van de beleidsagenda voor duurzame inzetbaarheid, individuele bedrijven, die sinds 2023 ook subsidie kunnen aanvragen, en aanvullende inzichten in de uitwerking van activiteiten voor duurzame inzetbaarheid.

Duurzame inzetbaarheid:

1

en activiteiten. In de vorige rapportage kwam terug dat werknemers weliswaar tevreden zijn over de activiteiten, maar niet ²erwachten dat ze door de activiteit langer doorwerken. Dit is in dit rapport nader onderzocht. Hieruit blijkt dat mensen vaak al een achterliggende wens hebben over hun uittreedleeftijd en dat de ⁴esubsidieerde activiteit hier zelden werkelijk invloed op heeft. Verder laat de rapportage zien dat duurzame inzetbaarheid een lange adem vergt. Succesfactoren zitten vooral in de uitvoering van het project of de activiteit, zoals een goede analyse van de behoefte van werknemers en laagdrempelige communicatie.

Datum
07-03-2025

Onze referentie
2025-


- Eerder uittreden: Rond eerder uittreden zien we in grote lijnen dezelfde bevindingen als de rapportage uit 2024. Bij de projecten die subsidie ontvangen voor eerder uittreden, wordt de doelgroep voor RVU afgebakend tot gemiddeld 40% van de oudere werknemers. ⁵aar verwachting maakt 25% van hen gebruik van deze mogelijkheid. Bij het profiel van RVU-deelnemers is te zien dat zij relatief vaak een voltijdsbaan hebben met een modaal uurloon. Een partner met inkomen en het hebben van een koophuis spelen ook een belangrijke rol. RVU-deelnemers zijn niet vaak hoogopgeleid. Redenen voor deelname zijn vooral 'zwaarte van het werk', 'gezondheid', 'genieten van het pensioen' en 'lang genoeg gewerkt'.
- U sluit de Kamerbrief af met een verwijzing naar de uitwerking van het akkoord 'Gezond naar het pensioen', waaronder de agenda voor duurzame inzetbaarheid. De inzichten uit de voortgangsrapportage van de huidige subsidieregeling worden benut bij die uitwerking. Over de uitwerking van het akkoord zal u de Kamer voor het meireces informeren.
- De eindrapportage van onderzoeksbureau SEOR staat gepland voor 2026. Die zal een totaalbeeld van de subsidieregeling laten zien.

Bijlagen


Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Kamerbrief derde tussenrapport monitoring en evaluatie Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden	Verzenden aan TK	
2	SEOR derde tussenrapport monitoring en evaluatie Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden	Verzenden aan TK	


Pagina: 2

 Nummer: 1 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Free Hand Datum: Onbepaald

 Nummer: 2 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald
verwachten dat ze door
de activiteit langer doorwerken.
vaak al een achterliggende wens hebben over hun

 Nummer: 3 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Free Hand Datum: Onbepaald

 Nummer: 4 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald
activiteit hier zelden werkelijk invloed
gesubsidieerde activiteit

 Nummer: 5 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald
Naar verwachting maakt 25%
van hen gebruik van deze mogelijkheid. Bij het profiel van RVU-deelnemers is
te zien dat zij relatief vaak een voltijdsbaan hebben met een modaal uurloon.
akkoord 'Gezond naar het pensioen',
benut bij die uitwerking.