

Vragen door de leden der Kamer gesteld overeenkomstig artikel 140 van het Reglement van Orde, en de daarop door de regering schriftelijk gegeven antwoorden

10

Vragen van de leden **Van Gennip** en **Van de Beeten** (beiden CDA) op 24 maart 2003 medegedeeld aan de Minister voor Vreemdelingenzaken en Integratie over tewerkstellingsvergunningen voor het verblijf van leden van religieuze ordes en congregaties.

1

Is het waar dat voor het (doorgaans tijdelijke) verblijf van leden van religieuze ordes en congregaties een tewerkstellingsvergunning vereist is?

2

Kunt u uiteenzetten wat daarvan in het algemeen de ratio is met name indien het verblijf strekt tot het vervullen van (internationale) bestuursfuncties, andere bestuurlijke activiteiten of ondersteuning daarvan, dan wel strekt tot het opleiden van het lid van de orde of congregatie binnen die orde of congregatie? Acht u het in dat verband van belang of een orde of congregatie het zich ten doel stelt of mede ten doel stelt onderwijs te geven of enige vorm van ziekenzorg, en, zo ja, waarom?

3

Ziet u in de toelating van deze vreemdelingen een beletsel gelegen in de mogelijkheid van een te verwachten beroep op Nederlandse sociale zekerheid of sociale voorzieningen, en, zo ja, is dat ook het geval in het licht van de binnen ordes en congregaties geldende

(grensoverschrijdende) onderhoudsplicht jegens hun leden?

Antwoord

Antwoord van de heer **Nawijn** (minister voor Vreemdelingenzaken en Integratie). (Ontvangen 24 april 2003)

1

Een tewerkstellingsvergunning is alleen verplicht bij het verrichten van arbeid, waaronder ook wordt begrepen het verrichten van bestuursfuncties, andere bestuursactiviteiten of ondersteuning daarvan.

2

De ratio is dat indien vreemdelingen van buiten de Europese Unie in Nederland arbeid verrichten er primair bezien wordt of deze arbeid kan worden verricht door Nederlandse dan wel EU-burgers. Bij het bepalen of er prioriteitgenietend aanbod aanwezig is, speelt uiteraard het karakter en de doelstelling van de betreffende organisatie een rol.

3

Nee, wanneer de vreemdeling geen arbeidsovereenkomst heeft dan heeft de desbetreffende vreemdeling geen recht op werknemersverzekeringen. Voorzover het volksverzekeringen betreft, komt alleen die vreemdeling in aanmerking die ingezetene is. Dit wordt bepaald aan de hand van de maatschappelijke en sociaal economische binding aan Nederland. In het geval van de sociale

voorzieningen is het zo dat de vreemdeling die beschikt over een verblijfsvergunning voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd in principe recht heeft op bijstand bij onvoldoende eigen middelen van bestaan, tenzij er een zogenoemde voorliggende voorziening aanwezig is. Dit kan bijvoorbeeld zijn de onderhoudsplicht die een orde of congregatie op zich heeft genomen. Of hiervan sprake is kan alleen aan de hand van concrete situaties worden beoordeeld.