

Overzicht projecten Van Werk Naar Werk

	Project	Samenwerkende organisaties	Regio	Sector	Deelnemers	Korte beschrijving
1	Experimentele regeling van Werk naar Werk Timmerbranche	St. Scholings- en Werkgelegenheidsfonds Timmerindustrie, Timmerfabrieken, Matchcare, Stichting Hout&meubel, Technopark, UWV	Nederland	Bouw	75	<ul style="list-style-type: none"> • Huidige begeleiding vanuit werkgevers wordt verlengd van 2 maanden naar 12 maanden. • Intersectorale aanpak. • Via individuele trajecten bemiddeling naar een baan binnen of buiten de sector. • Gericht op duurzame plaatsing: minimaal 6 maanden.
2	Herschikking vakmensen	MKB Eindhoven, MKB Nederland, individuele bedrijven, UWV, gemeente Eindhoven, ROC	Eindhoven	Bouw	50	<ul style="list-style-type: none"> • Groot deel van doelgroep is 45+. • Brancheoverstijgende aanpak. • Jobcarving voor WW-ers. • De betreffende branche zet de eigen vakspecialisten met ervaring slimmer in, namelijk voor de meest veeleisende werkzaamheden. De eenvoudige werkzaamheden worden verricht door een nieuw type medewerker met minder zware kwalificaties.
3	Met Kennis meer Voorsprong	VNO NCW Midden, WerkendStedendriehoek, ACE De Vallei, individuele werkgevers	Stedendriehoek Apeldoorn	Divers	100	<ul style="list-style-type: none"> • Doelgroep 40+. • Brancheoverstijgende aanpak. • Van werk naar werk begeleiding middels het verstrekken van vouchers voor scholing. • Vouchers kunnen zowel door de uitplaatsende als ontvangende werkgever worden aangevraagd (dat laatste alleen bij contract van minimaal 6 maanden).
4	Plan H - van werk naar werk	Samenwerkingsverband de Rietvelden - De Vutter (RIVU), UWV WERKbedrijf, gemeente Den Bosch, Weenergroep (SW), KvK Oost Brabant, BV Maakbaar, FNV Bondgenoten, diverse kenniscentra, ROC, individuele werkgevers	Den Bosch	Divers	50	<ul style="list-style-type: none"> • Brancheoverstijgende aanpak. Het project voorziet erin om binnen verschillende branches aansluiting te vinden op vergelijkbare functies qua kenmerken werkzaamheden en opleidingseisen. • Regionaal matchen van vraag en aanbod middels een digitale arbeidspool. • Actieve plaatsingsinzet: bemiddeling, begeleiding, scholing, EVC, proefplaatsingen etc. • Door de relatief kleinschalige aanpak wordt de herkenbaarheid en betrokkenheid bij werkgevers vergroot en daarmee de participatie.
5	Plan van aanpak van-werk-naar-werk	Zorg en Welzijn Haaglanden, 68 zorg- en welzijnwerkgevers	Haaglanden	Zorg	60	<ul style="list-style-type: none"> • Doelgroep betreft mensen met lage opleiding, 50+ en eenzijdige werkervaring. • Van werk naar werk begeleiding door de doelgroep te leren zelf opnieuw de regie van de loopbaan in eigen hand te nemen. • Daarnaast werkgevers stimuleren om meer gebruik te maken van mogelijkheden van outplacement of re-integratietraject.

Overzicht projecten Van Werk Naar Werk

	Project	Samenwerkende organisaties	Regio	Sector	Deelnemers	Korte beschrijving
6	Samenwerkende branches aan de slag	A&O-fonds Grafimediabranche, UWV, Kenniscentrum GOC en diverse andere Kbb's, aantal grote bedrijven, Matchcare, O&O fondsen, COLO, CINOP, FNV Kiem, CNV Media, KVGO, NUV, servicepunt Ambachten, SVO, Procesindustrie R'dam	Nederland	Grafische	352	<ul style="list-style-type: none"> Vraaggerichte, intersectorale benadering om mensen van werk naar werk te begeleiden. Zowel uitplaatsende als ontvangende sector draagt bij aan de kosten voor scholing (hybride financiering). Het bestaande mobiliteitscentrum voor de grafische sector wordt uitgebreid naar andere sectoren en transitie- en loopbaaninstrumenten uit verschillende sectoren worden op elkaar afgestemd. Inzet van instrumenten zoals employability-check, EVC, EVP en scholing.
7	Transfercentrum Maasland-Hardenberg	Stichting BeroepsOpleiding Noordoost Overijssel (Bono), CNV Vakmensen, DION, UWV, gemeente Hardenberg, uitzendbureaus, re-integratiebedrijven	Overijssel	Divers	100	<ul style="list-style-type: none"> Brancheoverstijgende aanpak. Combinatie met pilot loondoorbetaling waarmee werkgevers een prikkel krijgen voor van-werk-naar-werk begeleiding. Na eerste periode van verantwoordelijkheid bij werkgever, wordt werknemer in dienst genomen bij het transfercentrum. Diverse activiteiten gericht op de werknemer: intake, coaching, scholing. Inzet is een duurzame reguliere arbeidsrelatie.
8	Van werk naar werk, van inkomen naar inkomen	FNV Bouw, FNV Bondgenoten, individuele werkgevers, Bouwend Nederland, Servicepunten Bouw, Brancheservicepunten Techniek van UWV WERKbedrijf	Woerden	Bouw	50	<ul style="list-style-type: none"> Activerender maken van sociale plannen. Met individuele werkgevers worden in sociale plannen afspraken gemaakt over van-werk-naar-werk trajecten. Instrumenten zoals oriëntatie, scholing, bemiddeling en plaatsing. Daarbij is aandacht voor 'perverse prikkels' en focus op ontslag waarbij de financiële compensatie wordt omgezet in activerende afspraken.
9	Vastgoedtotaal van Werk-naar-Werktransities	Schilder^sCOOL Nijmegen, Schilder^sCOOL Zutphen, Schilder^sCOOL Dordrecht - Geldermalsen, diverse opleidingsbedrijven, werkgevers (organisaties) Schilderbranche, kenniscentra, ROC, gemeenten en Provincie	Nijmegen	Schilders	100	<ul style="list-style-type: none"> Brancheoverstijgende aanpak. De capaciteiten en competenties van met ontslagbedreigden worden brancheoverstijgend ontwikkeld, zodat zij inzetbaar zijn binnen de hele sector. Tijdens de kwalificeringsfase kan gebruik worden gemaakt van opleiding in een simulatieomgeving of stageplaats.