



**PRIME MINISTER OF SINT MAARTEN**  
Minister President van Sint Maarten

Aan de voorzitter van de Voortgangscommissie Sint Maarten  
De heer R.J.G. Bandell  
p/a de secretaris, kamer H407  
Postbus 20011  
2500 EA Den Haag  
Nederland

Uw nummer:                      Uw brief:                      Ons nummer: <sup>A</sup> 1134/11 afd: BAK/

Onderwerp    : Uitvoeringsrapportages ministerie van AZ

Datum        : 19 april 2011

Geachte heer Bandell,

Hierbij stuur ik u de uitvoeringsrapportages voor de afdelingen Burgerzaken en Juridische Zaken en Wetgeving. De rapportages hebben betrekking op de periode van 1 januari tot en met 31 maart 2011.

De uitvoeringsrapportage Burgerzaken heeft als basis het 'Uitvoeringsplan Afdeling Bevolkingsadministratie' en schetst de stand van zaken ten aanzien van de voorgenomen activiteiten. De uitvoeringsrapportage van de afdeling Juridische Zaken en Wetgeving handelt onder andere over het voornemen om de wetgevingscapaciteit vanuit Nederland uit te breiden.

Ik vertrouw erop u hiermee van dienst geweest te zijn.

LAND SINT MAARTEN

De Minister President,

Msc . S. Wescott Williams



## **Rapportage Afdeling Juridische Zaken en Wetgeving periode januari-maart 2011**

### Inleiding

In de eerste voortgangsrapportage constateert de Voortgangscommissie terecht dat het bij de afdeling Juridische Zaken en Wetgeving primair gaat om het voorhanden hebben van voldoende capaciteit. Vorig jaar werd afgesloten met de constatering dat 8 van de 17 beschikbare formatieplaatsen op een kwalitatief adequaat niveau waren ingevuld. De Voortgangscommissie toonde zich optimistisch over het tempo waarin aan de invulling van resterende vacatures wordt gewerkt.

### Geboekte voortgang

Gedurende de rapportageperiode is begin januari het hoofd van de afdeling JZ&W in dienst getreden; daarnaast is per 15 februari een vacature wetgevingsjurist vervuld.

Door deze ontwikkeling is er wat ruimte ontstaan om meer invulling aan de taken van de afdeling te geven. Daarnaast is ingezet op het structureren en organiseren van de afdeling.

Aan het eind van de rapportageperiode kent de afdeling nog 9 fte aan vacatures. Ondanks de goede contacten met de directie CZW van BZK blijft werving een moeizame aangelegenheid. Drie kandidaten voor de functie wetgevingsjurist hebben zich in de afrondende fase van de sollicitatieprocedure alsnog teruggetrokken.

Inmiddels staat vast dat per half mei een vacature juridisch bestuursadviseur wordt ingevuld en is er principe-akkoord met een kandidaat voor de vacature wetgevingsjurist per 1 augustus a.s. Dan zijn er 10 functies ingevuld en bedraagt het aantal vacatures nog 7 fte.

Er blijft een voortdurende inzet op werving. Naar verwachting zal de onlangs afgesloten (ondersteunings)overeenkomst in het kader van de "Samenwerkingsregeling waarborging landstaken Sint Maarten en Curacao" een positieve bijdrage leveren.

Onverlet blijft dat er op dit moment sprake is van een piekbelasting in wetgeving. Tot 11 oktober 2011 bestaat de mogelijkheid om wetgeving, aanhangig bij de Staten van de Nederlandse Antillen, onverkort ter behandeling over te laten nemen door de Staten van Sint Maarten. De werkdruk die daaruit voortvloeit kan niet anders dan met extra capaciteit worden verwerkt. Mede daarom blijft de uitvoering van het reguliere wetgevingsprogramma onder druk staan.

Een oplossingsrichting is het voor korte duur (3 tot 6 maanden) op project-basis ter beschikking stellen van wetgevingsjuristen vanuit de diverse departementen in Nederland. Naar verwachting kan BZK hierin een organiserende rol vervullen, zodat de verzoeken om steun vanuit Sint Maarten actief kunnen worden opgepakt.

### Samenvatting

Er komt, mede gelet op een positieve verwachting inzake werving, steeds meer perspectief op een adequate uitvoering van de aan de afdeling opgedragen taken. Niettemin is het gewenst voor de korte termijn in een oplossing te voorzien (bijv ondersteuning op projectbasis voor een periode van 3 tot 6 maanden vanuit Nederland) om nabije piekbelasting aan wetgeving te verwerken.

## **Rapportage Plan van aanpak Burgerzaken periode januari-maart 2011**

### Inleiding

In de eerste uitvoeringsrapportage over de periode van 10 oktober tot eind December 2010 is in de inleiding aangegeven dat de toetsingsrapporten van de Commissie van deskundigen een belangrijk vertrekpunt zijn. In de rapportage is aangegeven wat op dat moment de stand van zaken was ten aanzien van de aandachtspunten die in die rapporten naar voren werden gebracht.

In deze tweede uitvoeringsrapportage over de periode van januari tot en met maart 2011 beperken we ons tot de voortgang die ten opzichte van de vorige rapportage kan worden gemeld.

De Voortgangscommissie stelt in haar eerste voortgangsrapportage dat de kern van de verbeteringen bij Burgerzaken ligt bij personeel en opleidingen. Op beide terreinen is voortgang te melden. De verwachting van de Voortgangscommissie dat het opleidingstraject in het eerste halfjaar van 2011 tot uitvoering zal komen, is gerechtvaardigd.

### Geboekte voortgang

De vacatures voor sectiehoofd back office en sectiehoofd front office zijn het afgelopen kwartaal nog niet ingevuld. Aan de invulling van de functie van hoofdmedewerker met GBA-specialisatie wordt door middel van een intern opleidingstraject gewerkt. De betreffende medewerkster leidt ook het cruciale traject om de basisadministratie op te schonen. In het bijwerken van de gegevens over ieders nationaliteit en inzake geboortecertificaten is aanzienlijke voortgang geboekt.

Zoals in de vorige uitvoeringsrapportage gemeld is het opleidingstraject aanbesteed. Het gaat onder andere om opleidingen voor alle medewerkers en voor degenen die het eerste deel van het traject succesvol hebben doorlopen. Vier bedrijven hebben op de aanbesteding ingeschreven en op basis van kwalitatieve vergelijkingen en de prijs is een gunningsadvies opgesteld. Hierin wordt geadviseerd de opdracht te verlenen aan de Bestuursacademie Nederland. Dit gunningsadvies is door USONA overgenomen. Volgens planning start het opleidingstraject begin mei.

Een Terms of reference (TOR) voor de functie van projectleider is verzonden aan een aantal mogelijke kandidaten uit de projectleiderspool. Daar is een geschikte kandidaat uit naar voren gekomen. USONA heeft het gunningsadvies goedgekeurd, zodat de projectleider naar verwachting al in mei van start kan gaan.

### Financiën

De genoemde aanbestedingen ter uitvoering van het plan van aanpak worden gefinancierd uit de middelen voor het programma Institutionele Versterking en Bestuurskracht (IVB). Voor de opleidingen en opschoning is NAF 1 miljoen beschikbaar. Voor de projectleiding bedraagt het oorspronkelijke budget NAF 200.000. Voor de projectleiding is bij USONA een plan ingediend met een begroting van NAF 270.000. Voor het opleidingstraject en het opschonen van de basisadministratie bedraagt de begroting NAF 980.538. Daar is echter een activiteit bijgekomen, namelijk het nazoeken van informatie over geboorteaktes in Aruba en Curacao. Hiermee is een bedrag van NAF 42.264 gemoeid. Op basis van deze plannen is een verhoging van het budget aangevraagd bij USONA tot een bedrag van NAF 1.292.802. USONA heeft met deze budgetverhoging ingestemd.

### Samenvatting

Sinds de vorige uitvoeringsrapportage is duidelijke voortgang geboekt. Er is duidelijk perspectief op het invullen van de GBA-specialisatie. Daarnaast zal de Bestuursacademie Nederland invulling geven

aan het opleidingstraject en staat de projectleider in de startblokken. In de volgende uitvoeringsrapportage kan de voortgang verder worden geconcretiseerd.